

UNIVERSIDAD MAYOR DE SAN ANDRÉS
FACULTAD DE HUMANIDADES Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

CARRERA DE PSICOLOGÍA



**INFORME FINAL DE TRABAJO DIRIGIDO – EXTERNO, REALIZADO EN EL
DEPARTAMENTO NACIONAL DE PSICOLOGÍA – D.N.S.B.S. DE LA POLICIA
BOLIVIANA PARA OPTAR LA LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA.**

PRESENTADO POR: Nataly Fernández Saavedra

TUTOR PROFESIONAL: Lic. Begni K. Guarachi Lijeron

TUTOR DOCENTE: Mg. Sc. Marco A. Salazar Montecinos

La Paz –Bolivia
Diciembre, 2022

RESUMEN

Durante los meses de marzo a septiembre de la gestión 2022 se cumplió con el desarrollo del trabajo dirigido en el Departamento Nacional de Psicología dependiente de la Dirección Nacional de Salud y Bienestar Social de la Policía Boliviana, donde se contribuyó con el proceso de la evaluación psicológica colectiva a los Servidores Públicos Policiales Convocados a Exámenes de Ascenso y Cursos De Pre y Post Grado, iniciando así desde la planificación, organización, participando durante la intervención y apoyando después de la evaluación, desarrollando así diferentes competencias profesionales en el área de Psicología.

DEDICATORIA

A mis amados padres:

JUAN FERNÁNDEZ y TERESA SAAVEDRA

Por ser quienes guiaron mi camino, brindándome su total y completa confianza, son para mí un ejemplo de vida, gracias por darme siempre fortaleza y motivación, pero sobre todo por ser el motor que me impulsa día a día a superarme y alcanzar cada una de mis metas.

AGRADECIMIENTO

En primera instancia agradezco a Dios, por la vida, fortaleza, sabiduría y las bendiciones recibidas a lo largo del camino recorrido hasta ahora.

A la Dirección Nacional de Salud y Bienestar Social de la Policía Boliviana, en especial al Departamento Nacional de Psicología, por haberme permitido ser parte de la institución y brindarme herramientas para el ámbito laboral.

A la Jefa del Dpto. Nacional de Psicología, la Sra. Tcnl. DEAP. Reina del Carmen Flores Linares, por guiarme durante este periodo.

A mi Tutora, Sra. Tte. Serv. Lic. Begni K. Guarachi Lijeron, un agradecimiento infinito por guiarme durante este proceso a través de su conocimiento, su apoyo incondicional y confianza.

A mi Tutor Docente, Mg. Sc. Marco Antonio Salazar Montecinos, por su orientación, y transmisión de conocimiento pertinente.

A la Sra. Sgto. My. Lic. Eldy K. Uscamaita Chambilla, por el conocimiento brindado y por motivarme a culminar mi formación.

Al Mg. Sc. Marcelo Pablo Pacheco Camacho, por ser un gran docente, inculcarme conocimiento, brindarme motivación e inspirarme a superar mis límites académicos.

INDICE

INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULO UNO.....	3
INSTITUCIÓN.....	3
I. IDENTIDAD Y ORGANIZACIÓN DE LA INSTITUCIÓN.....	3
II. NECESIDADES DE APOYO PSICOLÓGICO.....	7
CAPÍTULO DOS	8
TAREAS PROFESIONALES DESARROLLADAS	8
I. SUJETOS O POBLACIÓN DE INTERVENCIÓN.....	8
II. TAREAS DE INTERVENCIÓN	8
III. ÁREAS DE INTERVENCIÓN	8
IV. ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DE INTERVENCIÓN	9
V. ETAPAS DE LA INTERVENCIÓN	11
CAPÍTULO TRES	14
RESULTADOS DEL TRABAJO DIRIGIDO.....	14
I. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS	14
II. COMPETENCIAS PROFESIONALES DESARROLLADAS.....	49
CAPÍTULO CUATRO	50
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	50
BIBLIOGRAFÍA DE REFERENCIA.....	51
ANEXOS.....	52

INTRODUCCIÓN

El Departamento Nacional de Psicología dependiente de la Dirección de Salud y bienestar social de la policía boliviana, planifica, organiza y desarrolla la evaluación psicológica a los servidores públicos policiales, debido a que en fecha 24 de agosto del 2020 el Comando General de la Policía Boliviana emite la Resolución Administrativa Nro. 0154/2020, donde resuelve en su ARTICULO PRIMERO “Incorporar en el Artículo 5 del REGLAMENTO DE CONVOCATORIA A EXÁMENES DE ASCENSO Y CURSOS DE POST Y PRE GRADO DE LA POLICÍA BOLIVIANA:

1. Certificado Psicológico emitido por la Dirección Nacional de Salud y Bienestar Social o de un consultorio Psicológico particular homologado por la Dirección Nacional de Salud y Bienestar Social de la Policía Boliviana”.

En el mes de abril de la gestión 2021 se aprobó el Protocolo y Guía para la evaluación y emisión de Certificados Psicológicos, mediante la cual se establece los procesos y procedimientos para realizar la evaluación y certificación psicológica a los Servidores Públicos Policiales que soliciten ser convocados a Exámenes de Ascenso y Cursos de Pre y Post Grado. Mismo que deberá ser empleado por las partes interesadas profesionales psicólogos dependientes de la Dirección Nacional de Salud y Bienestar Social y Consultorios Psicológicos particulares con la finalidad de estandarizar criterios de evaluación psicológica.

En ese entendido a fin de cumplir con normativas anteriormente señaladas, el Departamento Nacional de Psicología dependiente de la Dirección Nacional de Salud y Bienestar Social, tiene planificado realizar las evaluaciones psicológicas a los Servidores Públicos Policiales postulantes a exámenes de ascenso y Cursos de Pre y Post Grado de la Policía Boliviana, con el fin de evaluar el estado mental, del servidor público policial, para lo cual se desarrollara un procedimiento específico a nivel nacional.

Se ve la importancia de realizar una evaluación psicológica a los servidores públicos policiales porque hay que denotar que están encargados de la seguridad de la población, y es necesario conocer su perfil psicológico.

CAPÍTULO UNO

INSTITUCIÓN

I. IDENTIDAD Y ORGANIZACIÓN DE LA INSTITUCIÓN

La Dirección Nacional de Salud y Bienestar Social (DNSBS), el cual asume la responsabilidad de articular las estrategias públicas de la Policía Boliviana en materia de salud de todos los miembros de la institución, sus beneficiarios y también de la sociedad, creando nuevas políticas y objetivos en todos sus centros de salud a nivel Nacional, mediante programas de servicios de salud, con alternativas de prevención.

La DNSBS de la Policía Boliviana, Clínica Policial “Virgen de Copacabana”, Clínicas Dentales, Consultorios y demás establecimientos de Salud y Bienestar Social, fueron creados mediante resolución administrativa del Comando General de la Policía Nro. 043/78, en fecha 29 de Septiembre de 1978, de acuerdo a la Ley Orgánica de Policía Boliviana, es un organismo de asesoramiento y apoyo al Comando General, así mismo en el art. 28 de esta Ley está encargada de planificar y ejecutar las políticas de Salud y Bienestar Social del Personal de la Institución: también se otorga prestaciones médicas hospitalarias y complementarias a cargo de los servicios asistenciales propios de la Policía Bolivia.

Desde su creación la DNSBS fue adecuando su normativa a las Leyes que regían la vida institucional y otras normas relacionadas al campo de la Salud; por esta misma razón y ante las exigencias coyunturales se crean nuevos departamentos Nacionales que coadyuvaran el trabajo integral de la DNSBS.

- **MISION**

Planificar y Ejecutar Políticas de Salud y Bienestar Social para el personal de la Policía Boliviana y sus familiares.

- **VISION**

Entidad líder en las prestaciones de salud a nivel nacional, ofreciendo un servicio médico accesible, integral con calidad, calidez y adecuado a la realidad del policía y su familia con proyección a la comunidad.

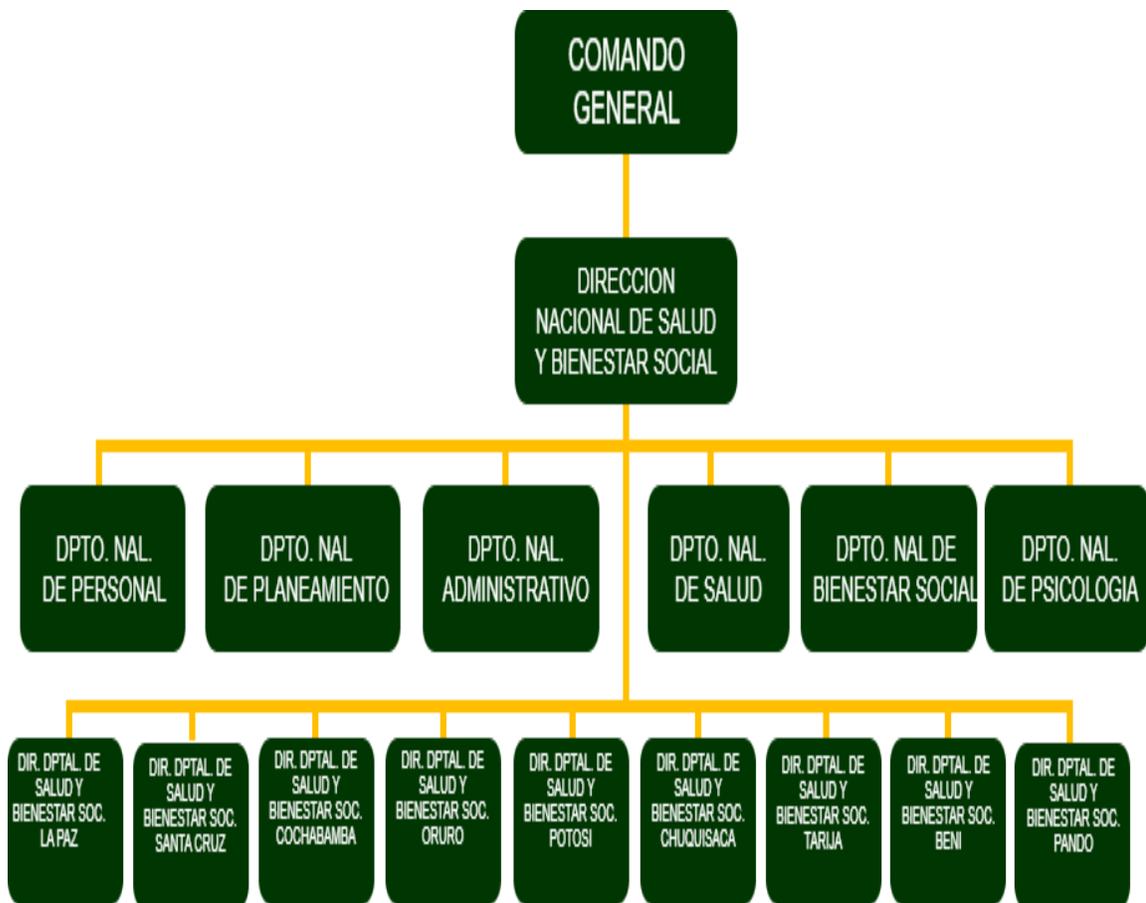
Objetivos de la institución

Planificar y ejecutar las políticas de Salud y Bienestar Social del Personal de la Institución.

Otorga prestaciones médicas hospitalarias y complementarias a cargo de los servicios asistenciales propios de la Policía Bolivia.

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

A. Organigrama



B. Manual de Funciones (psicólogo)

JEFE DEL DEPARTAMENTO NACIONAL DE PSICOLOGIA

FUNCIÓN GENERAL:

- Planificar, supervisar, coordinar, evaluar y controlar el trabajo del Departamento Nacional de Psicología, en concordancia de las políticas emanadas por la DNSBS.

FUNCIONES ESPECÍFICAS:

- Coordinar actividades con organismos internos y externos, públicos y privados de apoyo en el área de psicología.
- Implementar y supervisar el funcionamiento de los Gabinetes Psicológicos Departamentales, Regionales.
- Proporcionar asesoramiento y apoyo técnico científico a la Directora o Director Nacional de Salud y Bienestar Social y Directores Departamentales de Salud y Bienestar Social en las áreas especializadas de Psicología.
- • Planificar y fomentar la capacitación continua y la especialización en el área de psicología para sus dependientes.

JEFE DE LA DIVISIÓN DE PSICOLOGÍA DE LA SALUD

FUNCIÓN GENERAL:

- Promover, planificar, ejecutar, coordinar, concertar, desarrollar y velar por el aumento de salud y bienestar psicológico del personal policial a nivel nacional, en la prevención, detección y tratamiento.

FUNCIONES ESPECÍFICAS:

- Desarrollar y ejecutar seminarios, talleres, charlas y espacios educativos sobre temas psicológicos de interés en el área.

- Supervisar las evaluaciones, psicodiagnósticos, tratamiento y seguimiento psicológicos a Servidoras Públicas o Servidores Públicos policiales para detectar e identificar precozmente la manifestación de problemas conductuales, cognitivos, afectivo-emocionales, sociales, familiares en las servidoras o servidores públicos policiales como individuo o en el grupo como población policial.
- Brindar asesoría, apoyo y orientación psicológica a petición de algún Comando Departamental solicitante, como a petición individual de Servidoras Públicas o Servidores Públicos Policial, así como por derivación de otros profesionales dentro del sistema de salud integral.

JEFE DE LA DIVISIÓN DE PSICOLOGÍA SOCIAL

FUNCIÓN GENERAL:

- Planificar, desarrollar y ejecutar programas de intervención psicosocial, para prevenir, reducir, situaciones de alto riesgo social que repercutan en la esfera de la salud mental Servidoras Públicas o Servidores Públicos policial, promoviendo una calidad de vida óptima.

FUNCIONES ESPECÍFICAS:

- Desarrollar y ejecutar investigaciones en Psicología Social, relacionadas con Servidoras Públicas o Servidores Públicos policiales y su desempeño laboral. Cuyo estudio sistemático debe estar basado en componentes, procesos y resultados de las intervenciones y programas.
- Establecer niveles de coordinación y apoyo a nivel gubernamental y no gubernamental e internacional para el desarrollo y optimización del trabajo psicológico en al área laboral.
- Elaborar, desarrollar y analizar perfiles psicológicos de Servidoras Públicas o Servidores Públicos, para que se desenvuelvan con mayor efectividad en su labor cotidiana.

- Realizar actividades dirigidas a la dinamización comunitaria dirigida a Servidoras Públicas o Servidores Públicos policiales (prevención, participación social, sensibilización, etc.).
- Supervisar la elaboración, evaluación y aplicación de pruebas de selección de personal acordes a los requerimientos para su designación, y a solicitud personal o de la repartición policial.

I. NECESIDADES DE APOYO PSICOLÓGICO

Dentro del Departamento Nacional de Psicología dependiente de la Dirección Nacional de Salud y Bienestar Social de la Policía Boliviana se pudo identificar las siguientes necesidades:

- ✓ Realizar las evaluaciones psicológicas a los Servidores Públicos Policiales postulantes a exámenes de ascenso y Cursos de Pre y Post Grado de la Policía Boliviana a nivel nacional.
- ✓ Difundir información sobre el proceso de la Evaluación Psicológica a los Servidores Públicos Policiales postulantes a exámenes de ascenso y Cursos de Pre y Post Grado de la Policía Boliviana a nivel nacional.
- ✓ Centralizar datos sobre el formulario N°001 para el proceso de la Evaluación Psicológica a los Servidores Públicos Policiales postulantes a exámenes de ascenso y Cursos de Pre y Post Grado de la Policía Boliviana a nivel nacional.

CAPÍTULO DOS

TAREAS PROFESIONALES DESARROLLADAS

I. SUJETOS O POBLACIÓN DE INTERVENCIÓN

El Departamento Nacional de Psicología dependiente de la Dirección Nacional de Salud y Bienestar Social de la Policía Boliviana, tiene como función realizar las evaluaciones psicológicas a los **Servidores Públicos Policiales** postulantes a exámenes de ascenso y Cursos de Pre y Post Grado de la Policía Boliviana, con el fin de evaluar el estado mental del Servidor Público Policial, para lo cual se desarrolla un procedimiento específico a nivel nacional.

II. TAREAS DE INTERVENCIÓN

- Coordinación y planificación sobre el proceso de la evaluación psicológica dirigida a los Servidores Públicos Policiales convocados a Exámenes de Ascenso y Cursos De Pre y Post Grado.
- Organización de las hojas de respuesta y cuadernillos de preguntas, para la evaluación psicológica.
- Centralización de datos sobre la adquisición del formulario N°001 para la evaluación psicológica.
- Colaboración en cuanto a la entrega de certificados psicológicos.

III. ÁREAS DE INTERVENCIÓN

Se abordó la intervención desde el área de la psicología clínica, debido a que se realizó la aplicación de instrumentos como el Inventario clínico multiaxial de Millon-

IV (MCMI-IV) que según Pearson clinical (2018) es un instrumento autoinformado y diseñado para evaluar la personalidad y la psicopatología de los adultos.

El MCMI-IV presenta una serie de características que lo distinguen de otros inventarios de personalidad:

- Escalas fundamentadas en la prestigiosa teoría evolutiva de la personalidad del Dr. Theodore Millon.
- Evaluación de una amplia gama de dominios relevantes, en consonancia con los trastornos de la personalidad incluidos en las clasificaciones del DSM-5 y CIE-10, y los síndromes clínicos más relevantes.
- Facilita la identificación de problemas clínicos profundos y generalizados.
- Su enfoque terapéutico proporciona la base sobre la que tomar decisiones eficaces para el tratamiento.
- Brevedad y lenguaje comprensible que reduce el tiempo de aplicación y minimiza el esfuerzo y la fatiga del sujeto.

IV. ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DE INTERVENCIÓN

A continuación, se detallan las actividades realizadas en el Departamento Nacional de Psicología los meses de Marzo (última semana), abril, mayo, junio, julio, agosto y septiembre de la gestión 2022:

- ✓ Revisión Bibliográfica.
- ✓ Redacción del Diagnostico Institucional.
- ✓ Revisión del manual de funciones de la D.N.S.B.S.
- ✓ Redacción de la propuesta de trabajo
- ✓ Centralización de datos del Departamento Nacional de Psicología sobre atención de casos a nivel nacional de los meses enero, febrero y marzo.

- ✓ Centralización de datos del Departamento Nacional de Psicología sobre talleres, capacitaciones, charlas y/o campañas a nivel nacional de los meses enero, febrero y marzo.
- ✓ Contribución en la elaboración de formato de uniforme de los consultorios psicológicos de las Direcciones Departamentales de Salud y Bienestar Social a nivel nacional.
- ✓ Colaboración en la capacitación del formulario N°001 a la unidad de Bomberos Antofagasta.
- ✓ Centralización de datos del Departamento Nacional de Psicología sobre el canje del formulario N° 001 para la evaluación psicológica a nivel nacional a los servidores públicos policiales.
- ✓ Colaboración con el registro de correspondencia de informes, oficios y memorándums.
- ✓ Colaboración en el proceso de la evaluación psicológica a los servidores públicos policiales.
- ✓ Participación en las reuniones de coordinación y planificación para la evaluación psicológica de los servidores públicos policiales convocados a exámenes de ascenso y cursos de pre y post grado.
- ✓ Recepción de los formularios N°001 para el inicio de la evaluación psicológica a los servidores públicos policiales.
- ✓ Organización de los certificados psicológicos por departamento.
- ✓ Embalaje de los certificados psicológicos y los respectivos folders, para él envío a nivel nacional a las Direcciones Departamentales De Salud y Bienestar Social De La Policía Boliviana.
- ✓ Colaboración en la entrega de certificados psicológicos a los Servidores Públicos Policiales postulantes a Exámenes de Ascenso y Cursos De Pre y Post Grado De La Policía Boliviana a nivel nacional.
- ✓ Colaboración con la elaboración del video-tutorial para la evaluación psicológica destinada a los servidores públicos policiales

- ✓ Centralización de datos de servidores públicos policiales con cambio de destino para la evaluación psicológica.
- ✓ Centralización de datos del Departamento Nacional de Psicología sobre datos del formulario de evaluación psicológica.
- ✓ Revisión de la lista de observados de la evaluación psicológica.

V. ETAPAS DE LA INTERVENCIÓN

Para el desarrollo de las actividades encomendadas en cuanto al procesos de planificación de la evaluación psicológica a los Servidores Públicos Policiales postulantes a exámenes de ascenso y Cursos de Pre y Post Grado de la Policía Boliviana a nivel nacional, estará a cargo el Departamento Nacional De Psicología dependiente de la Dirección Nacional De Salud y Bienestar Social de la Policía Boliviana, quienes coordinaran con el personal de psicología de las diferentes direcciones departamentales de Salud y Bienestar Social en todo el territorio nacional para llevar a cabo la evaluación psicológica, es así que se detalla a continuación el procedimiento de la organización por parte del Departamento Nacional de Psicología, en el cual se coadyuvo con las diferentes actividades :

Fase I – Pre operacional

- Reuniones de coordinación con el alto mando policial para recibir instrucciones relacionadas al proceso de evaluación.
- Dar cumplimiento a Resolución Administrativa N° 154/20 de fecha 24 de agosto del 2020, firmada por el señor comandante general de la policía boliviana.
- Dar cumplimiento a memorándums circulares fax emanadas por la dirección nacional de personal.
- Reuniones de coordinación para la selección del instrumento para la evaluación psicológica.
- Realizar las solicitudes del material impreso, como ser:

- ✓ Formulario N°001 para el registro y consentimiento informado para la evaluación psicológica, que consta de tres copias (para registro, evaluación, y recojo del certificado)
 - ✓ Hojas de entrevista semiestructurada
 - ✓ Certificados psicológicos con medidas de seguridad
 - ✓ Stickers
 - ✓ Folders con bolsillo para la entrega del certificado
 - ✓ Impresión de cuadernillos (prueba psicológica)
 - ✓ Impresión de hojas de respuesta
- Generar formatos del material impreso y su aprobación para la superioridad.
 - Emisión de instructivas a partir de memorándums circular fax dirigido a directores nacionales, directores departamentales, y personal.
 - Recibir información de los diferentes departamentos sobre la cantidad de servidores públicos policiales que serán evaluados.
 - Centralizar los datos recibidos para el envío del material a enviar.
 - Realizar actas de envío a los nueve departamentos del material para la evaluación psicológica.
 - Envío del material a los nueve departamentos para la evaluación psicológica.
 - Generar orden de operaciones.

Fase II – Operacional

- Coadyuvar en el proceso de ingreso de los servidores públicos policiales a los diferentes ambientes para la evaluación psicológica.
- Solicitar la copia del formulario N°001 a los servidores públicos policiales para el ingreso.
- Dar instrucciones sobre la evaluación psicológica.
- Aplicación del instrumento de evaluación.
- Realizar el recojo del instrumento de aplicación.

Fase III – Post operacional

- Interpretación de las pruebas aplicadas.
- Obtención del Diagnóstico de la evaluación psicológica.
- Recojo del formulario N°001 para la entrega del certificado psicológico.
- Entrega del certificado psicológico.
- Rectificación de datos (Grado y Nombre)

CAPÍTULO TRES

RESULTADOS DEL TRABAJO DIRIGIDO

I. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

A continuación, se realiza la exposición de resultados en base a las actividades realizadas durante el periodo de marzo (2022) abril (2022) y mayo (2022):

CAPACITACIÓN A LA UNIDAD DE BOMBEROS ANTOFAGASTA, SOBRE EL PROCESO DE LA EVALUACION PSICOLOGICA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS POLICIALES POSTULANTES A EXÁMENES DE ASCENSO Y CURSOS DE PRE Y POST GRADO DE LA POLICÍA BOLIVIANA

INICIO DE LA CAPACITACION



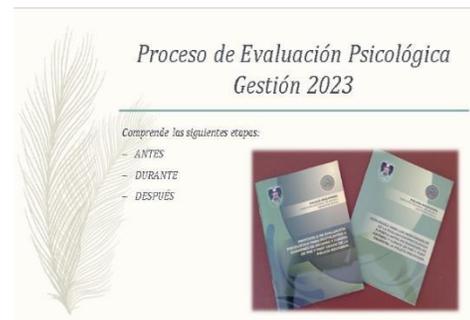
DURANTE LA CAPACITACION



PRESENTACIÓN DE DIAPOSITIVAS SOBRE LA CAPACITACION



DIPOSITIVAS PRESENTADAS A LA UNIDAD DE BOMBEROS EN LA CAPACITACION DEL FORMULARIO N°001 DE LA EVALUACION PSICOLOGICA



En fecha 23 de mayo de la gestión 2022 en instalaciones de la unidad de bomberos se llevó a cabo la capacitación a la Dirección Departamental de Bomberos Antofagasta - La Paz, de la Policía Boliviana, en dicha capacitación se abordó sobre el proceso de la evaluación psicológica a los Servidores Públicos Policiales postulantes a exámenes de ascenso y cursos de pre y post grado, el cual estuvo a cargo de la Lic. Guzmán, jefe de la División de Psicología Social del Departamento Nacional De Psicología. En dicho proceso de la capacitación se realizó la colaboración pertinente, iniciando con la coordinación con la psicóloga encargada de la unidad de bomberos, y realizando el apoyo en la presentación de las diapositivas para la exposición sobre todos los pasos a seguir para los funcionarios que serán evaluados para la siguiente gestión, se abordó la capacitación teniendo en cuenta la guía y el protocolo de la evaluación psicológica destinada a los Servidores Públicos Policiales postulantes a exámenes de ascenso y cursos de pre y post grado, finalizando la exposición se despejó dudas acerca del proceso de la evaluación psicológica.

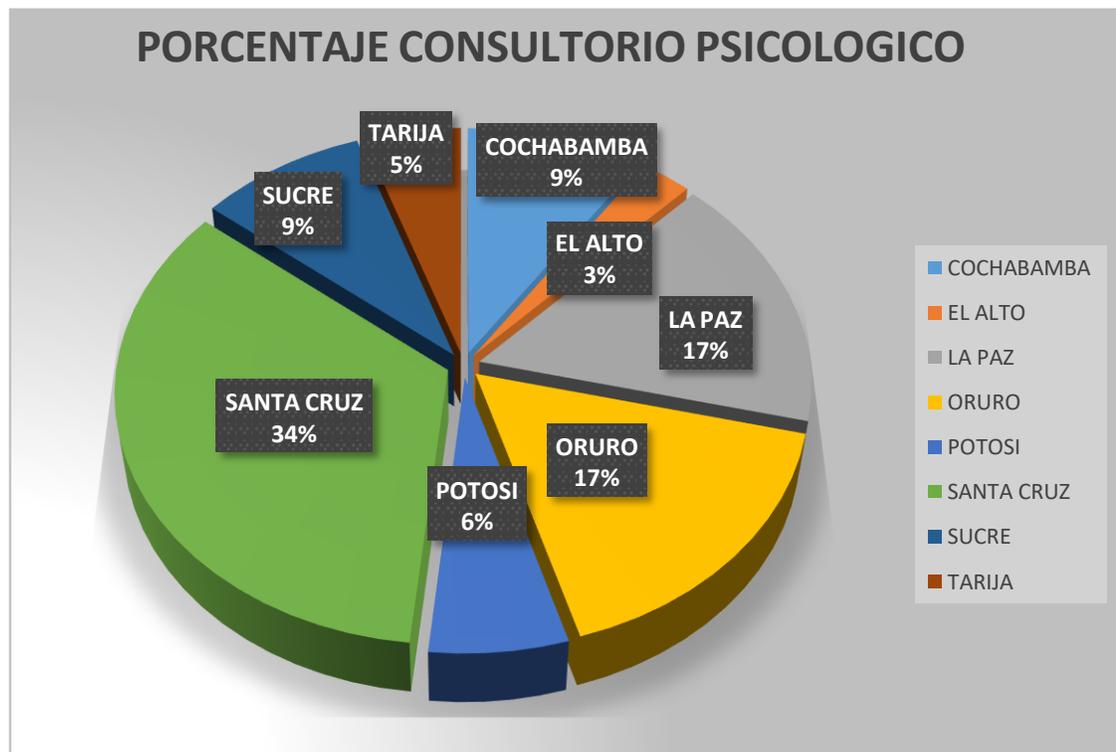
CENTRALIZACIÓN DE DATOS DEL DEPARTAMENTO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOBRE ATENCIÓN DE CASOS EN CONSULTORIO PSICOLOGICO A NIVEL NACIONAL DE LOS MESES ENERO, FEBRERO Y MARZO.

CUADRO 1



El cuadro 1, corresponde a los casos atendidos en los consultorios psicológicos de las diferentes Direcciones Departamentales De Salud Y Bienestar Social A Nivel Nacional, durante el trimestre de enero, febrero y marzo de la gestión 2022. En la que de izquierda a derecha; se puede observar con 38 casos atendidos al departamento de Cochabamba, por consiguiente se encuentra la ciudad de El Alto con 11 casos atendidos, la ciudad de La Paz al igual que el departamento de Oruro reportan 67 casos en consultorio psicológico, por su parte el departamento de Potosí reporto 25 casos que fueron atendidos, y con un mayor número de casos reportados se encuentra el departamento de Santa Cruz con 138 casos, también se puede observar que el departamento de Sucre cuenta con 36 casos atendidos en el trimestre de enero a marzo, y finalmente Tarija reporto 21 casos atendidos. El porcentaje de casos atendidos en consultorios psicológicos se detallará en el siguiente cuadro.

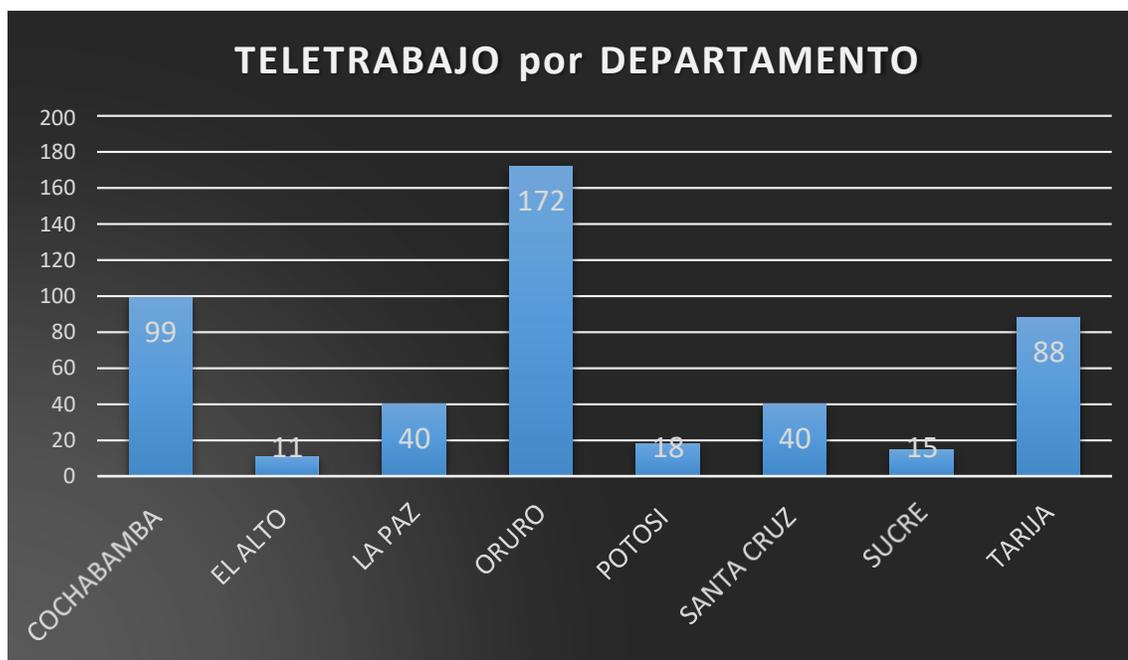
CUADRO 2



A continuación, se observa el porcentaje de casos atendidos en consultorio psicológico en las diferentes Direcciones Departamentales De Salud y Bienestar Social de la Policía Boliviana, durante el trimestre de enero, febrero y marzo de la gestión 2022, donde se destaca el departamento Santa Cruz con un 34 % de casos atendidos en consultorio psicológico, por consiguiente tenemos al departamento de La Paz y el departamento de Oruro con un 17%, también se observa que los departamentos de Sucre y Cochabamba reportan un 9% de casos atendidos a los Servidores Públicos Policiales en consultorio psicológico, por su parte el departamento de Potosí presenta el 6% de los casos atendidos, y con un porcentaje menor se muestra el departamento de Tarija con un 5%, así también se puede observar que la ciudad con un menor número de casos atendidos es El Alto con un 3%. Por lo cual se tiene como conclusión que el departamento con un mayor número de casos atendidos en consultorio psicológico es el departamento de Santa Cruz y la ciudad con menor porcentaje es El Alto.

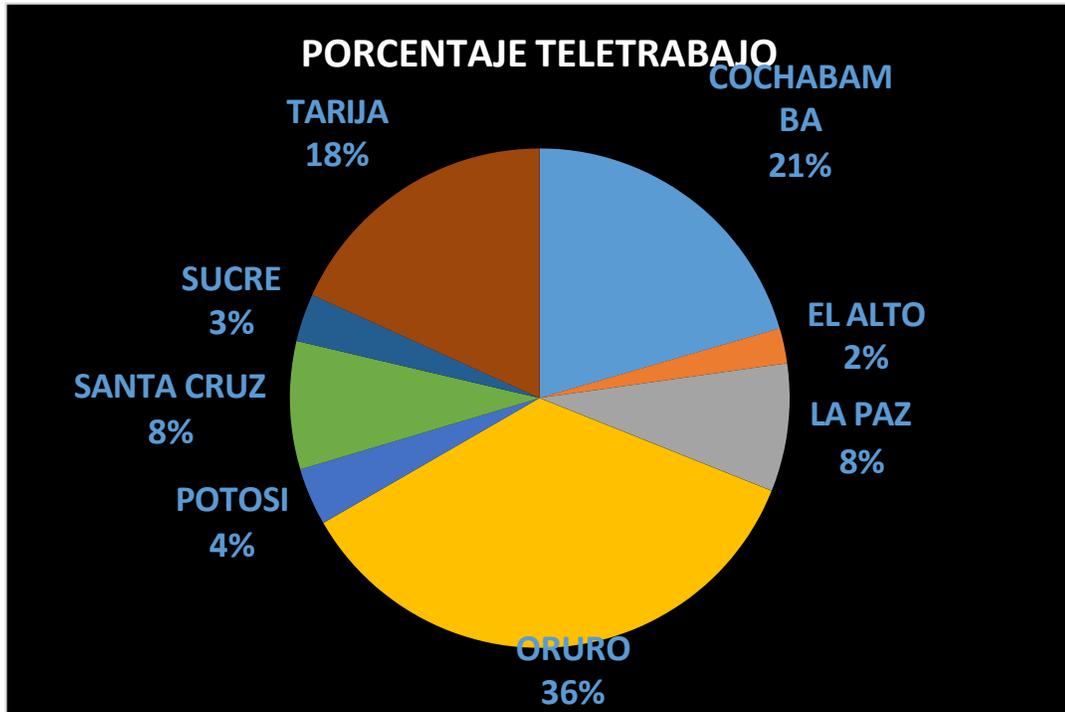
**CENTRALIZACIÓN DE DATOS DEL DEPARTAMENTO NACIONAL DE
PSICOLOGÍA SOBRE ATENCIÓN EN TELETRABAJO A NIVEL NACIONAL
DE LOS MESES ENERO, FEBRERO Y MARZO.**

CUADRO N°3



En el cuadro N°3 se detallan los casos atendidos por teletrabajo en las Direcciones Departamentales De Salud y Bienestar Social de la Policía Boliviana, en los meses de enero, febrero y marzo de la gestión 2022. Donde se puede observar que el departamento de Oruro se destaca por reportar 172 casos atendidos por teletrabajo, por consiguiente se posiciona el departamento de Cochabamba con 99 casos reportados, después le sigue el departamento de Tarija con 88 casos, siendo así los tres departamentos con mayor número de casos atendidos por teletrabajo, por otra parte se encuentran los departamentos de La Paz y Santa Cruz, ambos con 40 casos atendidos en el primer trimestre, finalmente se encuentra el departamento de Potosí con 18 casos, el departamento de Sucre con 15 casos y la ciudad de El Alto con 11 casos. En conclusión, se puede percibir como dato relevante que el departamento de Oruro obtuvo un mayor número de casos y por el contrario la Ciudad de El Alto obtuvo un menor número de casos atendidos.

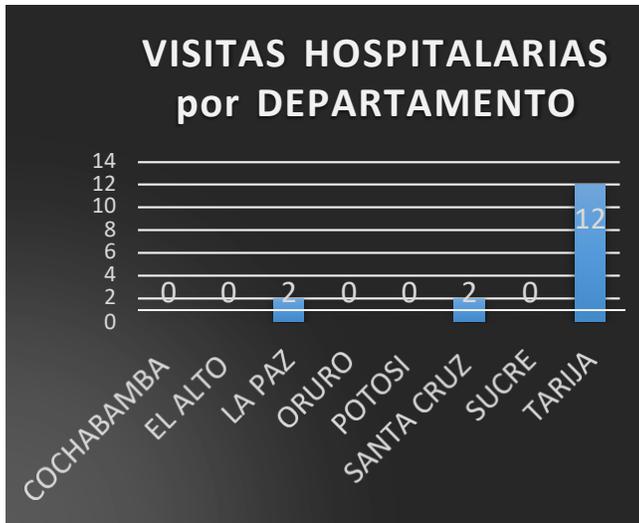
CUADRO N°4



En el cuadro N°4 se detallan los porcentajes obtenidos sobre los casos atendidos por teletrabajo en las Direcciones Departamentales De Salud y Bienestar Social de la Policía Boliviana, en los meses de enero, febrero y marzo de la gestión 2022. En donde el departamento que obtuvo un mayor porcentaje fue Oruro con un 36%, por consiguiente se puede observar el departamento de Cochabamba con un 21%, después le sigue el departamento de Tarija con un 18% de casos reportados atendidos por teletrabajo, luego se presentan los departamentos de La Paz y Santa Cruz ambos con un 8 %, finalmente se detalla el departamento de Potosí con un 4%, el departamento de Sucre con 3% y la ciudad de El Alto con un 2% presentando así el porcentaje más bajo de casos atendidos por teletrabajo. En conclusión se puede decir que el departamento que más se destacó en este primer trimestre fue el departamento de Oruro con un mayor porcentaje, sin embargo, la ciudad de El Alto obtuvo el menor porcentaje de casos atendidos por teletrabajo.

**CENTRALIZACIÓN DE DATOS DEL DEPARTAMENTO NACIONAL DE
PSICOLOGÍA SOBRE VISITAS HOSPITALARIAS A NIVEL NACIONAL DE
LOS MESES ENERO, FEBRERO Y MARZO.**

CUADRO N° 5

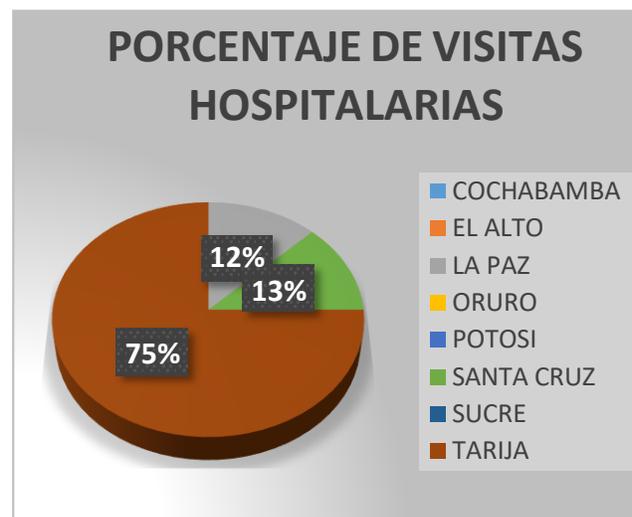


El cuadro N°5 muestra el número de visitas hospitalarias que fueron realizadas en el primer trimestre de la gestión 2022 por parte de los consultorios psicológicos de las Direcciones Departamentales De Salud Y Bienestar Social, donde se destaca el departamento de Tarija con 12 visitas reportadas, después le siguen los Departamentos de La Paz

y Santa Cruz, ambos con 2 visitas cada uno, finalmente se observa que los demás departamentos no registraron ninguna visita hospitalaria en el primer trimestre.

CUADRO N° 6

En el cuadro N°6 se puede observar el porcentaje de visitas hospitalarias en el primer trimestre de la gestión 2022, donde cubre con un 75% el departamento de Tarija, por consiguiente se presenta el departamento de Santa Cruz con un 13% y finalmente el departamento de La Paz con un 12%, cabe denotar que los demás departamentos no



registraron visitas hospitalarias en el primer trimestre de esta gestión.

CENTRALIZACIÓN DE DATOS DEL DEPARTAMENTO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOBRE VISITAS DOMICILIARIAS A NIVEL NACIONAL DE LOS MESES ENERO, FEBRERO Y MARZO.

CUADRO N° 7

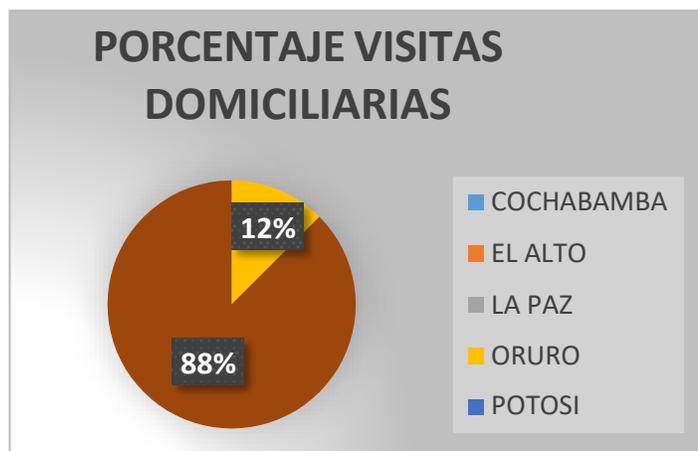


El cuadro N°7 muestra el número de visitas domiciliarias que fueron realizadas en el primer trimestre de la gestión 2022 por parte de los consultorios psicológicos de las diferentes Direcciones Departamentales De Salud Y Bienestar Social de la Policía Boliviana, en el cual se destaca el

departamento de Tarija con 7 visitas domiciliarias reportadas, y finalmente Oruro con 1 visita domiciliaria, por otra parte, los demás departamentos no registraron ninguna visita domiciliaria.

CUADRO N°8

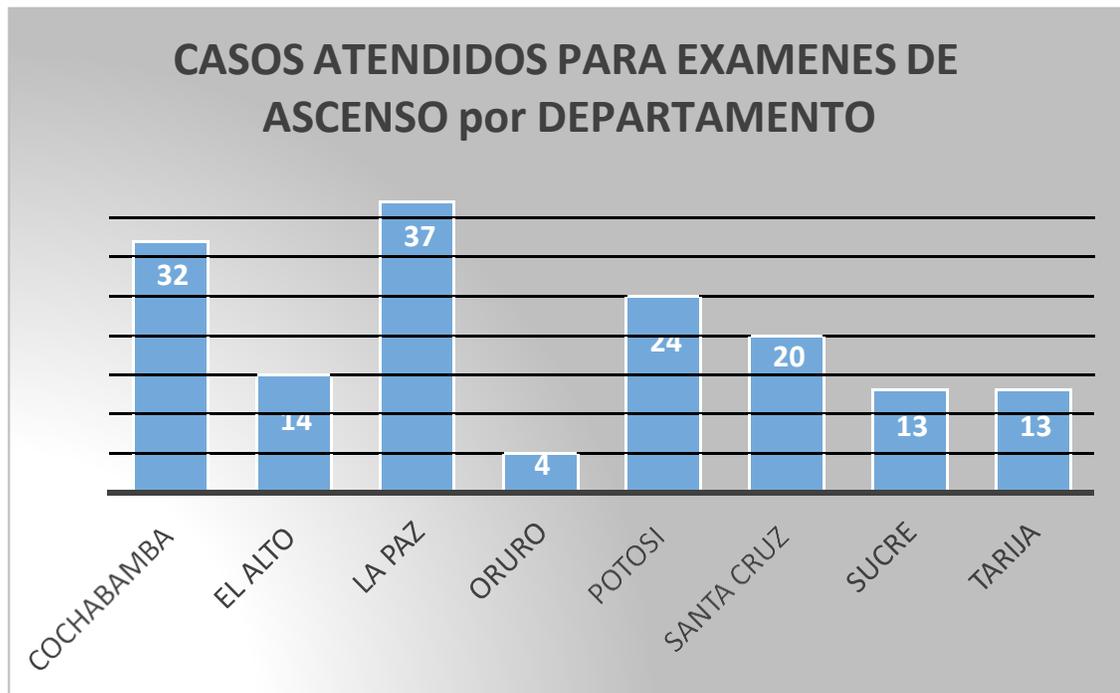
En el cuadro N°8 se puede observar el porcentaje de visitas domiciliarias en el primer trimestre de la gestión 2022, donde resalta el porcentaje del departamento de Tarija con un 88%, cubriendo así mas de la mitad a nivel nacional, por otra parte se encuentra el



departamento de Oruro con un 12%, cabe denotar que los demás departamentos no registraron ninguna visita domiciliaria en el primer trimestre.

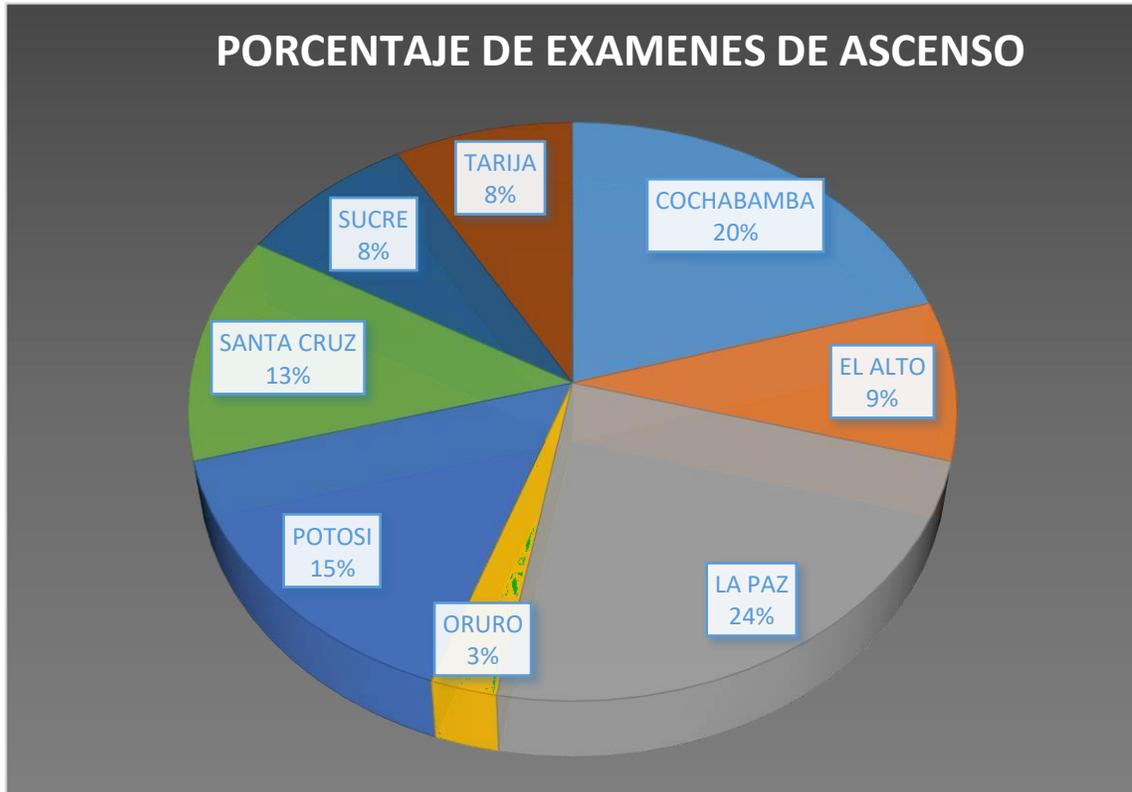
CENTRALIZACIÓN DE DATOS DEL DEPARTAMENTO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOBRE ATENCION PSICOLOGICA A SERVIDORES PUBLICOS QUE RENDIRAN SU EXAMEN DEASCENSO A NIVEL NACIONAL DE LOS MESES ENERO, FEBRERO Y MARZO.

CUADRO N°9



En el cuadro N°9 se detalla el número de casos atendidos en el primer trimestre a los Servidores Públicos Policiales que rendirán su examen de ascenso, los cuales fueron atendidos en los diferentes consultorios psicológicos de las Direcciones Departamentales de Salud y Bienestar Social de la Policía Boliviana, en donde se destaca el departamento de La Paz el cual registro 37 evaluaciones a los Servidores Públicos Policiales, por consiguiente se presenta el departamento de Cochabamba con 32 evaluaciones, seguido de Potosí con 24 evaluaciones registradas, después sigue el departamento de Santa Cruz con 20 evaluaciones, por otra parte se presenta la ciudad de El Alto con 14 evaluaciones, y con 13 evaluaciones se observa los departamentos de Sucre y Tarija, y finalmente se observa el departamento de Oruro con 4 evaluaciones.

CUADRO N°10



En el cuadro N°10 se detallan los porcentajes obtenidos sobre de casos atendidos en el primer trimestre a los Servidores Públicos Policiales que rendirán su examen de ascenso los cuales fueron evaluados en los diferentes consultorios psicológicos de las Direcciones Departamentales De Salud y Bienestar Social de la Policía Boliviana, de la gestión 2022. En la figura 10 se puede observar que el departamento con mayor porcentaje es La Paz con un 24%, seguido del departamento de Cochabamba con un 20%, por consiguiente se presenta el departamento de Potosí con un 15%, después se observa el departamento de Santa Cruz con un 13%, por otra parte está la ciudad de El Alto con un 9%, después le siguen los departamentos de Sucre y Tarija ambos con un 8%, y finalmente se presenta el departamento de Oruro con un 3% siendo el departamento con el menor porcentaje en el primer trimestre de esta gestión.

CENTRALIZACIÓN DE DATOS DEL DEPARTAMENTO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOBRE VISITA FATESCIPOL A NIVEL NACIONAL DE LOS MESES ENERO, FEBRERO Y MARZO.

CUADRO N°11

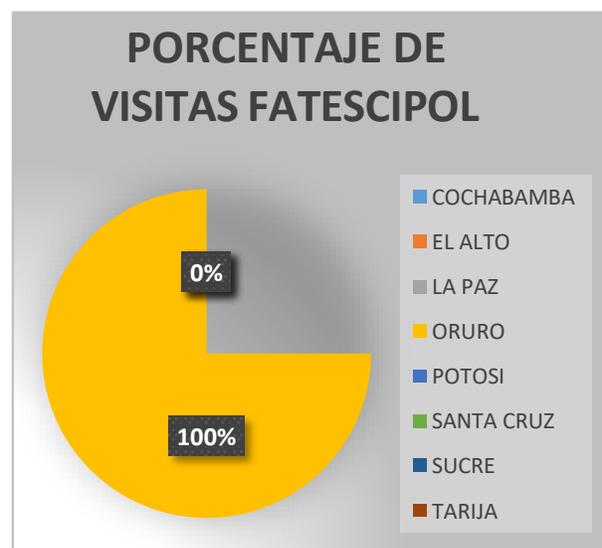


El cuadro N°11 muestra el número de visitas fatescipol que fueron realizadas en el primer trimestre de la gestión 2022 por parte de los consultorios psicológicos de las diferentes Direcciones Departamentales De Salud Y Bienestar Social de la Policía Boliviana, en donde se destaca el

departamento de Oruro con 6 visitas a fatescipol, sin embargo, los demás departamentos no registraron ninguna visita a fatescipol.

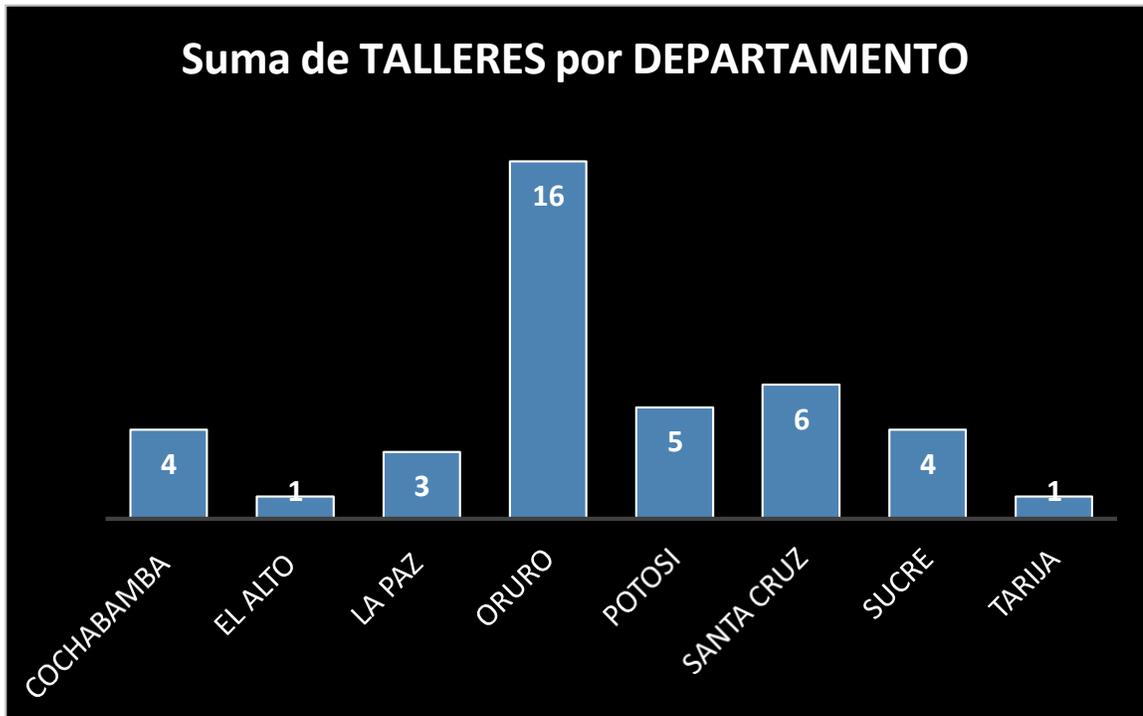
CUADRO N° 12

En el cuadro N°12 se puede observar el porcentaje de visitas a fatescipol en el primer trimestre de la gestión 2022, donde resalta el porcentaje del departamento de Oruro, cubriendo así el 100% a nivel nacional, sin embargo, los demás departamentos no registraron ninguna visita a fatescipol.



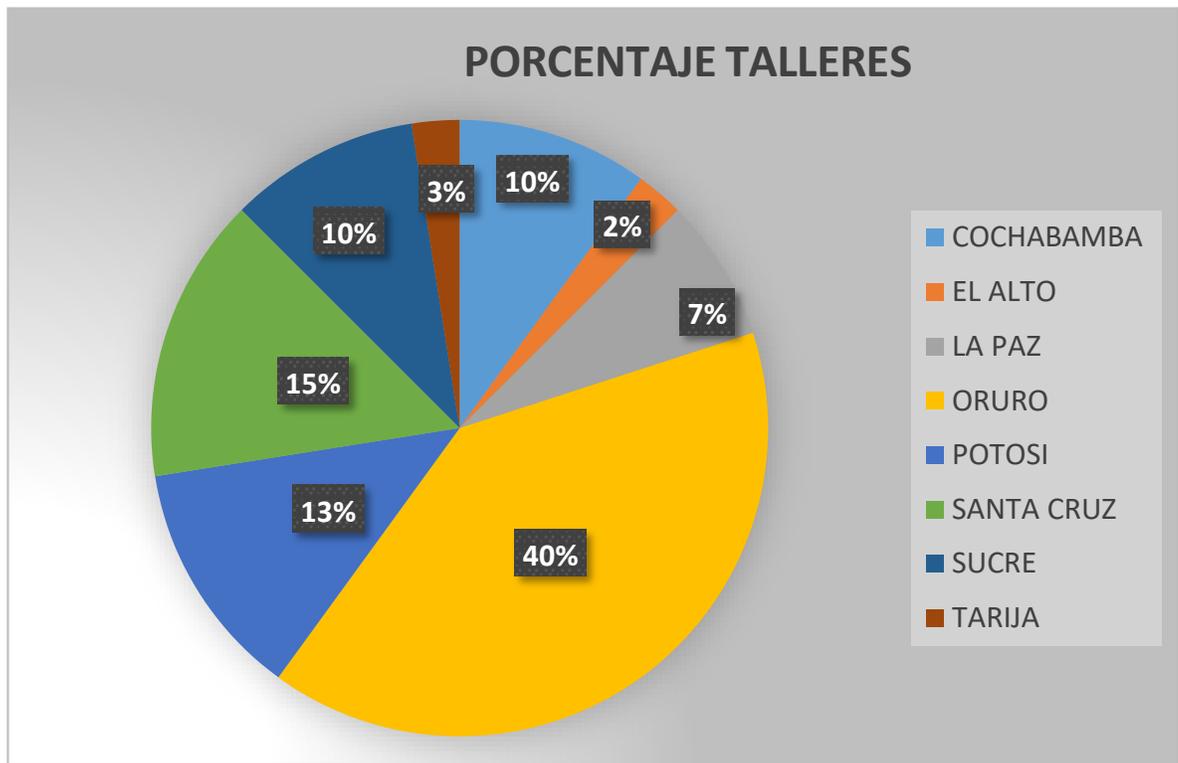
CENTRALIZACIÓN DE DATOS DEL DEPARTAMENTO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOBRE A NIVEL NACIONAL DE LOS MESES ENERO, FEBRERO Y MARZO.

CUADRO N°13



En el cuadro N°13 se detallan los talleres llevados a cabo en el primer trimestre por parte del personal de psicología de las diferentes Direcciones Departamentales de Salud y Bienestar Social de la Policía Bolivia, donde se destaca el departamento de Oruro con 16 talleres registrados, por consiguiente se presenta el departamento de Santa Cruz con 6 talleres, después se registra el departamento de Potosí con 5 talleres realizados, por otra parte se registran los departamentos de Cochabamba y Sucre, ambos con 4 talleres cada uno, después se presenta el departamento de La Paz con 3 talleres, y finalmente se observa el departamento de Tarija y la ciudad de El Alto, ambos con 1 taller registrado, y siendo estos últimos con el menor número de talleres llevados a cabo en el primer trimestre de la gestión 2022.

CUADRO N°14



En el cuadro N°14 se puede observar el porcentaje de talleres realizados por el personal de psicología en las diferentes Direcciones Departamentales De Salud y Bienestar Social de la Policía Boliviana, durante el trimestre de enero, febrero y marzo de la gestión 2022, donde se destaca con un 40% el departamento de Oruro, siendo así el departamento que reporto mayor número de talleres realizados en el primer trimestre, por consiguiente se encuentra el departamento de Santa Cruz con un 15%, después se posiciona el departamento de Potosí con un 13%, por otra parte se encuentra el departamento de Cochabamba con un 10%, al igual que el departamento de Sucre, también se encuentra el departamento de La Paz con un 7% de talleres realizados y finalmente se encuentra el departamento de Tarija con un 3% y con un 2% la ciudad de El Alto, siendo así el porcentaje más bajo a nivel nacional en el primer trimestre.

CARACTERÍSTICAS DE LA BATA BLANCA DE LOS CONSULTORIOS PSICOLÓGICOS DE LAS DIRECCIONES DEPARTAMENTALES DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL A NIVEL NACIONAL.



Tomando en cuenta que el personal profesional del área de psicología cumple sus funciones en salud y ante la emergencia sanitaria que nos encontramos se debe partir del concepto de BIOSEGURIDAD el cual implica una serie de medidas orientadas a proteger al personal que trabaja en instituciones de salud y a los pacientes, visitantes y al medio ambiente que pueden ser afectados como resultado de la actividad asistencial. Para tal efecto se coadyuvo en la

realización de las características que debe llevar la bata blanca, y así determinar un formato exclusivo dentro de la institución para el personal de Psicología a nivel nacional como medida de bioseguridad, el cual debe tener las siguientes características:

1° El bolsillo de la parte superior izquierda tendrá las siguientes medidas: 12,05 de alto por 13 cm. de ancho.

En la primera línea del bolsillo deberá ir con letras mayúsculas la abreviatura del grado académico, primer nombre y primer apellido en extenso.

En la segunda línea debe ir con letras mayúsculas: PSICÓLOGO.

Estas letras deben ser bordadas en color azul oscuro, letra imprenta, el tamaño de cada letra debe ser de 1 cm. de alto por 05 mm. de ancho.

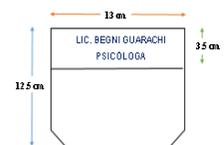
2° El largo de la bata deberá ser por debajo de la rodilla.

3° En el brazo derecho deberá ir bordado el logo de la Dirección Nacional de Salud y Bienestar Social de la Policía Boliviana.

4° El largo de la manga de la bata será regionalizado.

5° El color de la bata será blanco.

6° La talla será según la contextura y comodidad del profesional (no ajustado).



- 7° La bata tendrá dos bolsillos, al lado izquierdo y derecho (altura del muslo).
- 8° La bata tendrá una abertura en la parte del bolsillo.
- 9° La bata contara con seis botones en la parte delantera.
- 10° La bata contara con solapa.

CENTRALIZACIÓN DE DATOS DEL DEPARTAMENTO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOBRE EL CANJE DEL FORMULARIO N° 001 PARA LA EVALUACIÓN PSICOLÓGICA A NIVEL NACIONAL A LOS SERVIDORES PÚBLICOS POLICIALES



Para acceder a la evaluación psicológica los servidores públicos policiales que les corresponde dar Exámenes de Ascenso y Cursos de Pre y Post grado, deben adquirir el Formulario N°001 para el registro y consentimiento informado, para tal efecto el Departamento Nacional de Psicología dependiente de la Dirección Nacional de Salud y Bienestar Social emitió el Memorándum Circular N°077/2022 de fecha 19 de Abril del 2022, que instruye las fechas y el costo del formulario.

FORMULARIO N°001 PARA REGISTRO Y CONSENTIMIENTO INFORMADO

The image shows the 'FORMULARIO N° 001' for registration and informed consent. It is a form with several sections, including 'DATOS PERSONALES', 'DATOS DE LA INSTITUCIÓN', 'DATOS DE LA SOLICITUD', and 'DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO'. The form is designed for use by police officers and includes a QR code at the bottom right.

This is another view of the 'FORMULARIO N° 001' form, showing the same sections as the previous image. It is a form with several sections, including 'DATOS PERSONALES', 'DATOS DE LA INSTITUCIÓN', 'DATOS DE LA SOLICITUD', and 'DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO'. The form is designed for use by police officers and includes a QR code at the bottom right.

This is a third view of the 'FORMULARIO N° 001' form, showing the same sections as the previous images. It is a form with several sections, including 'DATOS PERSONALES', 'DATOS DE LA INSTITUCIÓN', 'DATOS DE LA SOLICITUD', and 'DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO'. The form is designed for use by police officers and includes a QR code at the bottom right.

El Servidor Público Policial adquiere el formulario N°001 para acceder a la evaluación psicológica, y le entregan tres copias, la primera es para el registro, la segunda es para presentarlo el día de la Evaluación y la tercera es para el recojo de su respectivo certificado psicológico. Se realizó la centralización de la adquisición del formulario N°001 desde el

día 21 de abril hasta el día 20 de mayo, por lo cual se hizo el seguimiento por día y por semana.

A continuación, se detallara la centralización de datos respecto al canje a nivel nacional del Formulario N°001 para la evaluación psicológica destinada a servidores públicos policiales que les corresponde dar Exámenes De Ascenso y Cursos De Pre Y Post Grado, cabe destacar que los datos a continuación tienen el objeto de mostrar la cantidad de Formularios N°001 adquiridos por los Servidores Públicos Policiales y así coadyuvar con la adquisición del material en cuanto al registro obtenido para la evaluación psicológica colectiva.

CANTIDAD DE FORMULARIOS CANJEADOS POR DIA														
	DIA	FECHA	LA PAZ	EL ALTO	ORURO	POTOSI	CBBA	CHUQ	TARIJA	YACUIBA	STA CRUZ	BENI	PANDO	TOTAL
1a. Semana	LUNES	21.04.2022	27	3	4	0	10	0	1	0	3	8	0	56
	MARTES	22.04.2022	41	48	14	2	45	0	0	0	7	2	0	159
	TOTAL		68	51	18	2	55	0	1	0	10	10	0	215
2a. Semana	LUNES	25.04.2022	34	24	6	5	36	1	16	0	30	13	0	165
	MIERCOLES	27.04.2022	22	34	21	11	65	3	15	0	60	37	0	268
	JUEVES	28.04.2022	42	38	11	9	39	5	23	0	32	16	0	215
	VIERNES	29.04.2022	34	29	5	5	46	10	0	7	42	8	0	186
	SABADO	30.04.2022	0	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	5
	TOTAL		132	125	43	30	186	19	54	10	166	74	0	839
3a. Semana	LUNES	02.05.2022	FERIADO											0
	MARTES	03.05.2022	35	54	20	10	20	1	33	14	38	1	4	230
	MIERCOLES	04.05.2022	41	65	23	17	44	8	14	23	39	12	9	295
	JUEVES	05.05.2022	59	55	33	14	60	13	8	17	44	8	14	325
	VIERNES	06.05.2022	50	24	57	23	60	6	0	26	47	15	6	314
	SABADO	07.05.2022	0	0	0	0	0	0	0	1	5	0	0	6
	TOTAL		185	198	133	64	184	28	55	81	173	36	33	1170
4a. Semana	LUNES	09.05.2022	55	132	48	29	80	19	54	1	51	35	8	512
	MARTES	10.05.2022	127	61	85	28	87	36	35	1	88	12	28	588
	MIERCOLES	11.05.2022	176	135	98	38	136	57	56	2	126	30	32	886
	JUEVES	12.05.2022	214	258	108	85	191	84	45	5	131	29	37	1187
	VIERNES	13.05.2022	150	141	74	53	145	62	0	3	140	20	53	841
	TOTAL		722	727	413	233	639	258	190	12	536	126	158	4014
5a. Semana	LUNES	16.05.2022	9	121	13	2	10	4	34	0	8	1	0	202
	MARTES	17.05.2022	11	228	2	2	7	0	0	0	15	2	2	269
	MIERCOLES	18.05.2022	23	15	4	6	8	4	2	0	15	5	1	83
	JUEVES	19.05.2022	12	23	6	5	21	2	2	0	15	4	0	90
	VIERNES	20.05.2022	17	19	9	10	23	5	4	0	38	11	3	139
	TOTAL		72	406	34	25	69	15	42	0	91	23	6	783

CANTIDAD DE FORMULARIOS CANJEADOS POR SEMANA

	LA PAZ (1900)	EL ALTO (1000)	ORURO (500)	POTOSI (300)	CBBA (1500)	CHUQ (450)	TARIJA (550)	YACUIBA	STA CRUZ (1300)	BENI (250)	PANDO (250)	TOTAL
1a. Semana	68	51	18	2	55	0	1	0	10	10	0	215
2a. Semana	170	151	52	35	219	19	69	10	187	82	0	994
3a. Semana	185	198	133	64	184	28	55	81	173	36	33	1170
4a. Semana	722	727	413	233	639	258	190	12	536	126	158	4014
5a. Semana	72	406	34	25	69	15	42	0	91	23	6	783
TOTAL	1217	1533	650	359	1166	320	357	103	997	277	197	7176

En el presente cuadro se detalla por semana la cantidad canjeada del formulario N°001 para la evaluación psicológica destinada a los Servidores Públicos Policiales que rendirán sus Exámenes De Ascenso y Cursos De Pre y Post Grado, se puede observar que en la semana N°1 se canjeo a nivel nacional alrededor de 215 formularios N°001, por consiguiente en la semana N°2 se obtuvo el dato que se canjeo a nivel nacional 994 formularios N°001, lo cual demuestra que en esta segunda semana se elevó significativamente el canje en los diferentes departamentos, prosiguiendo tenemos a la semana N°3 en la cual nos da el dato que se canjeo 1170 Formularios N°001, lo que quiere decir que la adquisición del formulario va en aumento en comparación de la semana anterior, por otra parte tenemos a la semana N°4 en la cual se puede observar que el canje aumento significativamente dando así una cifra de 4014 formularios canjeados a nivel nacional, mas sin embargo en la semana N°5 redujo el canje con 783 formularios N°001. En conclusión, se canjeo en las cinco semanas alrededor de 7176 Formularios N°001.

CANTIDAD DE CANJE DEL FORMULARIO N°001 POR GRADO

GRADO	LA PAZ	EL ALTO	ORURO	POTOSI	CBBA	SUCRE	TARIJA	YACUIBA	STA CRUZ	BENI	PANDO	TOTAL
CORONEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TENIENTE CORONEL	25	6	1	5	9	1	5	0	13	0	1	66
MAYOR	33	3	5	2	24	2	1	2	15	3	1	91
CAPITÁN	28	11	2	6	26	5	6	0	28	2	8	122
TENIENTE	200	37	26	14	92	16	22	2	106	6	13	534
SUBTENIENTE	66	21	19	12	48	14	13	3	17	18	15	246
SUBOFICIAL SUPERIOR	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
SUBOFICIAL MAYOR	25	21	1	0	13	0	4	0	16	3	0	83
SUBOFICIAL PRIMERO	37	44	4	1	20	1	3	4	20	2	1	137
SUBOFICIAL SEGUNDO	69	100	14	8	50	1	16	4	41	3	5	311
SARGENTO MAYOR	149	252	39	45	167	48	54	13	225	45	7	1044
SARGENTO PRIMERO	127	284	73	27	180	0	33	6	169	30	37	966
SARGENTO SEGUNDO	284	516	251	123	355	133	96	34	239	72	61	2164
SARGENTO	150	236	212	110	176	99	101	33	100	88	48	1353
PERSONAL SERVICIO	24	0	1	0	6	0	2	0	2	0	0	35
ANULADOS	0	2	2	6	0	0	0	2	6	5	0	23
TOTAL	1217	1533	650	359	1166	320	357	103	997	277	197	7176

A continuación, se detallan los resultados con base en las actividades realizadas en el Departamento Nacional De Psicología dependiente de la Dirección Nacional De Salud Y Bienestar Social De La Policía Boliviana, durante el periodo de junio (2022) y julio (2022):

CENTRALIZACIÓN DE DATOS DEL DEPARTAMENTO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOBRE LA ADQUISICION DEL FORMULARIO N° 001 DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA (REZAGADOS)

CUADRO N°1

CANTIDAD DE FORMULARIOS CANJEADOS POR DIA REZAGADOS													
DIA	FECHA	LA PAZ	EL ALTO	ORURO	POTOSI	CBBA	CHUQ	TARIJA	YACUIBA	STA CRUZ	BENI	PANDO	TOTAL
VIERNES	03.06.2022	34	48	0	4	15	1	2	0	25	0	0	129
SABADO	04.06.2022	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	3
TOTAL		34	48	0	4	15	1	2	0	28	0	0	132

En la adquisición del formulario N°001 para la evaluación psicológica, se habilitaron los días 03 y 04 de junio para los Servidores Públicos Policiales que no alcanzaron al canje en los meses de abril y mayo. Por lo cual el cuadro N°1 muestra la cantidad de formularios adquiridos en junio, siendo así un total de 132 formularios a nivel nacional.

CANJE GENERAL POR GRADO (1RA ETAPA Y REZAGADOS)

CANJE GENERAL POR GRADO

GRADO	LA PAZ	EL ALTO	ORURO	POTOSI	CBBA	SUCRE	TARIJA	YACUIBA	STA CRUZ	BENI	PANDO	TOTAL
CORONEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TENIENTE CORONEL	28	8	2	6	10	1	5	0	13	0	1	74
MAYOR	32	4	5	2	24	2	3	2	17	3	2	96
CAPITÁN	30	11	2	6	28	5	9	0	28	2	7	128
TENIENTE	205	38	25	14	93	17	22	2	107	6	13	542
SUBTENIENTE	70	32	20	12	49	16	14	3	19	18	14	267
SUBOFICIAL SUPERIOR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SUBOFICIAL MAYOR	30	31	2	1	14	1	6	0	17	3	0	105
SUBOFICIAL PRIMERO	34	51	5	3	25	1	2	3	23	2	1	150
SUBOFICIAL SEGUNDO	71	110	17	9	47	5	15	4	45	6	6	335
SARGENTO MAYOR	173	328	47	49	177	54	31	13	261	47	9	1189
SARGENTO PRIMERO	157	346	79	32	190	32	31	7	202	36	40	1152
SARGENTO SEGUNDO	331	560	260	124	376	124	101	34	269	72	65	2316
SARGENTO	147	259	216	111	180	71	117	33	106	86	49	1375
PERSONAL SERVICIO	32	1	1	0	6	0	3	0	4	0	1	48
TOTAL	1340	1779	681	369	1219	329	359	101	1111	281	208	7777

CUADRO N°4

CENTRALIZACION DEL CANJE DEL FORMULARIO N°001 - TOTAL GENERAL

CUADRO N°5

1RA ETAPA DE CANJE

DEPARTAMENT O	ENVIADO S	CANJEADO S	ANULADO S	SIN REGISTRO	TOTAL VENDIDOS	SOBRANT E	VENDIDOS +SOBRANTES
LA PAZ	1300	1222	0	0	1222	78	1300
EL ALTO	2000	1577	4	3	1584	416	2000
ORURO	650	648	2	0	650	0	650
POTOSI	400	348	8	0	356	44	400
COCHABAMBA	1400	1166	1	0	1167	233	1400
SUCRE	400	320	1	0	321	79	400
TARIJA	425	348	9	0	357	68	425
YACUIBA	125	101	2	0	103	22	125
SANTA CRUZ	1300	998	8	0	1006	294	1300
BENI	300	274	3	0	277	23	300
PANDO	250	194	12	0	206	44	250
TOTAL	8550	7196	50	3	7249	1301	8550

En el cuadro N°5 se puede observar los datos registrados sobre la adquisición del formulario N°001 para la evaluación psicológica a los servidores públicos policiales que rendirán sus exámenes de ascenso y cursos de pre y post grado, los datos centralizados muestran por departamento la cantidad de formularios N° 001 que fueron enviados para su canje, muestra el número adquirido por los servidores públicos policiales, también muestra los formularios que fueron anulados (por llenado erróneo), sin registro, el total vendido que nos da la cifra de 7249 a nivel nacional.

CENTRALIZACION DEL CANJE DEL FORMULARIO N°001 - TOTAL GENERAL

CUADRO N°6

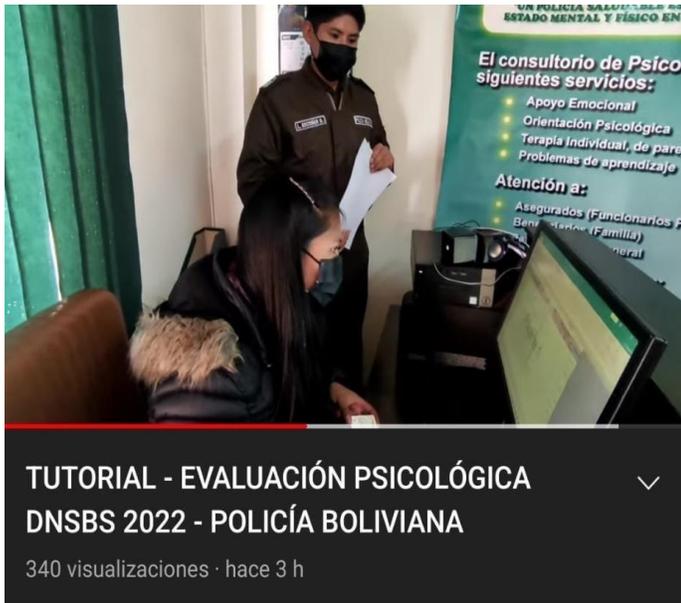
TOTAL CANJES			
DEPARTAMENTO	1RA ETAPA	REZAGADOS	TOTAL
LA PAZ	1222	118	1340
EL ALTO	1577	202	1779
ORURO	648	33	681
POTOSI	348	21	369
COCHABAMBA	1166	53	1219
SUCRE	320	9	329
TARIJA	348	11	359
YACUIBA	101	0	101
SANTA CRUZ	998	113	1111
BENI	274	7	281
PANDO	194	14	208
TOTAL	7196	581	7777

El

cuadro N°6 corresponde al canje total de la primera etapa en los meses de abril y mayo, también al mes de Junio (rezagados) a nivel nacional, teniendo las cifras por departamento sobre la adquisición del formulario N°001 para la evaluación psicológica, en la primera etapa se tiene un total de 7196 formularios canjeados, por consiguiente se muestra con un total de 581 canjeados en el mes de junio (rezagados) haciendo así un total de 7777 formularios canjeados, teniendo así una cifra sobre el número de servidores públicos policiales quienes serán evaluados el 6 de julio de la presente gestión (2022).

PROCESO DE LA EVALUACIÓN PSICOLÓGICA COLECTIVA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS POLICIALES

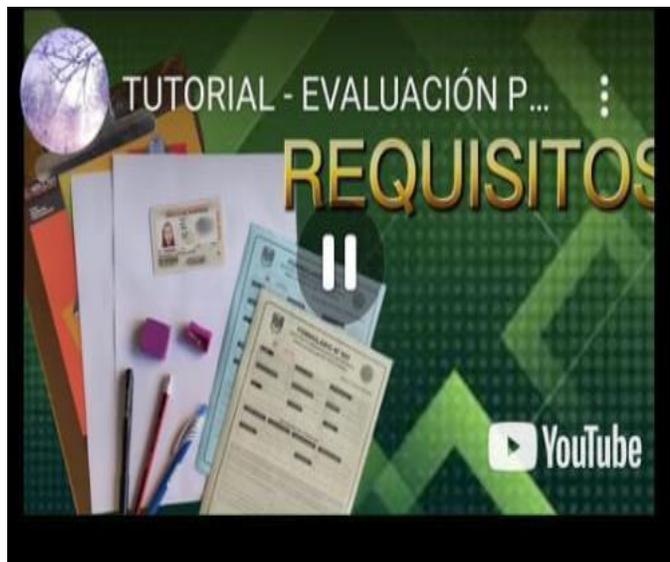
VIDEO-TUTORIAL PARA LA EVALUACIÓN PSICOLÓGICA



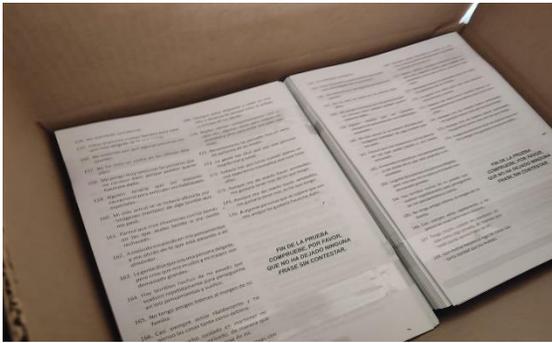
En fecha 29 de junio se colaboró con la elaboración del video-tutorial para la evaluación psicológica para los servidores públicos policiales que rendirán sus exámenes de ascenso y cursos de pre y post grado, en el video-tutorial se explican los pasos que deben seguir los servidores públicos el día de la evaluación psicológica, empezando por el material que deben portar ese día,

como ser: el formulario N°001 para su registro y consentimiento informado, también su cedula de identidad, marcador, bolígrafo, lápiz, un tablero.

El video-tutorial se socializo por medio de la plataforma de YouTube, el cual estuvo disponible solo para la evaluación psicológica.



RECEPCION DEL MATERIAL DE LA EVALUACION PSICOLOGICA



En el mes de junio se recepciono en el Departamento Nacional de Psicología el material correspondiente para la evaluación psicológica a nivel nacional, contando así con 8000 hojas de respuesta y 7500 cuadernillos, los cuales fueron distribuidos en los 9 departamentos del país.

REUNION DE COORDINACIÓN Y RECORRIDO POR LOS AMBIENTES EN LOS QUE SE DESARROLLO LA EVALUACION PSICOLOGICA



Días antes de la evaluación psicológica a los servidores públicos policiales, se llevó a cabo la reunión de coordinación para distribuir el personal de la Dirección Departamental De Salud Y Bienestar Social – La Paz, se organizó el personal por áreas en la UNIPOL.



DIA DE LA EVALUACIÓN PSICOLÓGICA COLECTIVA A LOS SERVIDORES PUBLICOS POLICIALES QUE RENDIRAN SUS EXAMENES DE ASCENSO Y CURSOS DE PRE Y POST GRADO



Se inició organizando el ambiente donde se desarrolló la evaluación psicológica.

El personal de la Dirección Nacional y Dirección Departamental La Paz de Salud y Bienestar Social organizo a los Servidores Públicos Policiales para el ingreso a los ambientes donde se realizó la evaluación psicológica.





Servidores Públicos Policiales en formación para el ingreso a los ambientes de la evaluación psicológica.

Personal de Psicología y Personal de la Dirección Nacional de Salud y Bienestar social coordinando para el ingreso de los Servidores Públicos Policiales.



El personal de la D.N.S.B.S. junto al personal de psicología recibieron el Formulario N°001 para el registro de los Servidores Públicos Policiales.

Los Servidores Públicos Policiales esperando instrucciones para iniciar con la Evaluación Psicológica.





El Director de la Dirección Nacional de Salud y Bienestar Social, Cnl. DESP. Edwin Alberto Cárdenas Ugarte dando inicio a la Evaluación Psicológica.

El personal de Psicología dando las instrucciones para iniciar con la evaluación psicológica.



Los Servidores Públicos Policiales en el Desarrollo de la Evaluación Psicológica.

Personal de Psicología organizando las pruebas psicológicas después de la evaluación a los servidores públicos policiales.



DESPUES DE LA EVALUACION PSICOLOGICA SE PROCEDE A LA APERTURA DE LAS PRUEBAS PSICOLOGICAS DE LOS DIFERENTES DEPARTAMENTOS

Para la apertura de las pruebas psicológicas recepcionadas de los diferentes departamentos del país, se cuenta con el personal de Inspectoría General de Transparencia de la Policía Boliviana, también se cuenta con la



notaria de fe pública y la jefa del Departamento Nacional De Psicología.



En la imagen se muestra la apertura de las cajas de evaluación psicológica.

Se procede a contar los sobres y hojas de respuesta que fueron recepcionadas.



Entrega de los resultados de la evaluación psicologica



Organización de certificados psicológicos por departamento

Envío de los certificados psicológicos y folders a las direcciones departamentales de salud y bienestar social



ENTREGA DE LOS CERTIFICADOS PSICOLOGICOSA LOS SERVIDORES PUBLICOS POLICIALES



Se finaliza el proceso de la evaluación psicológica con la entrega de los certificados psicológicos en las diferentes direcciones departamentales del país. Por lo expuesto en líneas supra se colaboró con todo el proceso de la evaluación psicológica desde la planificación, reuniones de coordinación, recepción del material para la evaluación psicológica, coadyuvando el día de la evaluación psicológica con la recepción de formularios y en el proceso de la evaluación, también después de la evaluación psicológica, apoyando en lo que se requería.

A continuación, se detallan los resultados con base en las actividades realizadas en el Departamento Nacional De Psicología dependiente de la Dirección Nacional De Salud Y Bienestar Social De La Policía Boliviana, durante el periodo de agosto (2022) y septiembre (2022):

**CENTRALIZACIÓN DE DATOS DEL DEPARTAMENTO NACIONAL DE
PSICOLOGÍA SOBRE SERVIDORES PUBLICOS POLICIALES QUE
ADQUIRIERON EL FORMULARIO N°001 DE LA EVALUACIÓN
PSICOLÓGICA (2do CANJE)**

CUADRO N°1

DEPARTAMENTO	CANTIDAD DE FORMULARIOS ADQUIRIDOS 2DO CANJE
BENI	11
CHUQUISACA	20
COCHABAMBA	113
LA PAZ	326
ORURO	25
PANDO	12
POTOSÍ	15
SANTA CRUZ	53
TARIJA	26
Total general	601

En el cuadro N°1 se detalla el registro del segundo canje del formulario N°001 para la evaluación psicológica dirigida a los servidores públicos policiales, se puede observar que en el departamento de La Paz se canjeo 326 formulario siendo así el departamento con mayor número de formularios adquiridos, por consiguiente, se encuentra el departamento de Cochabamba con 113 formularios adquiridos, seguido del departamento de Santa Cruz con 53 formularios canjeados, por otra parte se obtiene el dato del departamento de Tarija con 26 formularios canjeados, también con un menor número se reporta el departamento de Chuquisaca con 20 formularios, le sigue el departamento de Potosí con 15 formularios, después el departamento de Pando con 12 formularios y por último el departamento de Beni con 11 formularios, haciendo un total a nivel nacional de 601 formularios adquiridos para el 2do canje de la evaluación psicológica del 24 de Agosto de la presente gestión.

COLABORACIÓN DURANTE EL PROCESO DE LA EVALUACIÓN PSICOLÓGICA A SERVIDORES PÚBLICOS POLICIALES.



Días previos a la Evaluación se realizó el envío correspondiente del material para la evaluación psicológica a las diferentes Direcciones Departamentales De Salud Y Bienestar Social.

En fecha 24 de agosto se inició en instalaciones de la UNIPOL la Evaluación Psicológica con la apertura del material para la evaluación, contando con la presencia de la notaria de Fe Publica, la Jefe del Departamento Nacional de Psicología, personal de Inspectoría General de transparencia de la Policía Boliviana, personal de



psicología y personal de la Dirección Departamental de Salud y Bienestar Social – La Paz.



Durante la apertura del material de la Evaluación Psicológica dirigida a los servidores públicos policiales del 2do canje y observados.

Personal de psicología dando las instrucciones para la evaluación psicológica colectiva a los Servidores Públicos Policiales.



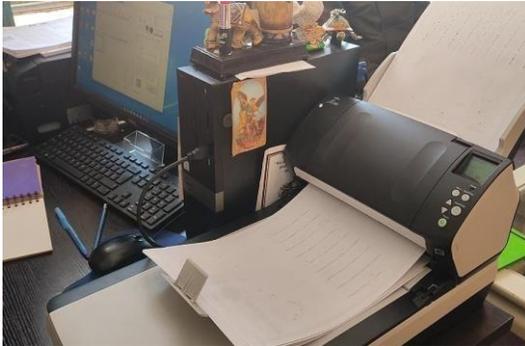
Servidores Públicos Policiales durante la evaluación psicológica.

Después de la Evaluación Psicológica a nivel nacional dirigida a los servidores públicos policiales convocados a exámenes de ascenso y cursos de pre y post grado, en el Departamento Nacional de psicología se realiza la recepción de las



pruebas psicológicas de las diferentes direcciones departamentales de salud y bienestar social de todo el país, por consiguiente, se realiza la apertura de las pruebas aplicadas con la presencia de la Notaria de Fe Publica, la Jefe del Departamento Nacional de Psicología, el personal

de Inspectoría General de transparencia de la Policía Boliviana y el personal de psicología. Se verifica que las pruebas estén completas en cuanto a la cantidad indicada por el personal de psicología de las Direcciones Departamentales De Salud Y Bienestar Social.



Se procede a procesar las pruebas psicológicas de la evaluación psicológica a los servidores públicos policiales.

Organización de los certificados psicológicos de los servidores públicos policiales postulantes a exámenes de ascenso y cursos de pre y post grado de la policía boliviana a nivel nacional.



Se realizó la organización de los cuadernillos de preguntas.

II. COMPETENCIAS PROFESIONALES DESARROLLADAS

Durante el periodo del trabajo dirigido se desempeñó diferentes competencias profesionales, poniendo en práctica los conocimientos adquiridos, a continuación, se detallan las competencias profesionales:

- Planificación y Organización en cuanto al desarrollo de una evaluación psicológica colectiva.
- Puesta en marcha de actividades de la evaluación psicológica.
- Capacidad de trabajar en equipo, manejo de grupos y toma de decisiones.
- Selección y organización de instrumentos de intervención.
- Competencia para comunicar, compartir, informar y atender adecuadamente a las personas con sus consultas.
- Elaboración de informes en los que se exponen el alcance de las actividades.
- Centralización de datos en cuanto a la evaluación psicológica.
- Organización de documentación.

CAPÍTULO CUATRO

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Durante el periodo de desarrollo del trabajo dirigido en el Departamento Nacional de Psicología se contribuyó con el proceso de la evaluación psicológica colectiva a los Servidores Públicos Policiales Convocados A Exámenes De Ascenso Y Cursos De Pre Y Post Grado, iniciando así desde la planificación, organización, participando durante la intervención y apoyando después de la evaluación en cuanto a la entrega de los certificados psicológicos.

En conclusión, se concretó con todas las actividades propuestas en los objetivos, desarrollando así nuevas competencias profesionales.

Por otra parte, se recomienda al Departamento Nacional de Psicología – D.N.S.B.S. implementar estrategias para el mayor control sobre la precisión de cantidad de evaluados, así mismo se sugiere al personal de psicología de las Direcciones Departamentales De Salud y Bienestar Social tener mayor cuidado en cuanto al registro de datos de los Servidores Públicos Policiales que serán evaluados.


Tte. Serv. Lic. Begni K.
Guarachi Lijeron
TUTORA PROFESIONAL


Mg. Sc. Marco Antonio Salazar
Montecinos
TUTOR DOCENTE


Tcnl. DEAP Lic. Reina del
Carmen Flores Linares
**JEFE DEPARTAMENTO
NACIONAL DE PSICOLOGIA
D.N.S.B.S.**



BIBLIOGRAFÍA DE REFERENCIA

Ávila, A. (1997). Evaluación en Psicología Clínica I y II. Ed. Amarú. Salamanca.

Buela-Casal, G., Sierra, J.C. (1997). Manual de evaluación psicológica. Ed. Siglo XXI. Madrid.

Cohen, R., Swerdlik, M. (2002) Pruebas y evaluación psicológicas. McGraw-Hill. Madrid.

Person Clinical (2018). MCMI-IV, La nueva versión de un referente. Pearson Educación. Madrid.

ANEXOS

TEST INVENTARIO CLÍNICO MULTIAXIAL DE MILLON - IV

1. Últimamente parece que me quedo sin fuerzas, incluso por la mañana.
2. Me parece muy bien que haya normas porque son una buena guía a seguir.
3. Disfruto haciendo tantas cosas diferentes que no puedo decidir por cuál empezar.
4. Gran parte del tiempo me siento débil y cansado.
5. Sé que soy superior a los demás, por eso no me importa lo que piense la gente.
6. La gente nunca ha reconocido suficientemente las cosas que he hecho.
7. Si mi familia me presiona, es probable que me enfade y me resista a hacer lo que ellos quieren.
8. La gente se burla de mí a mis espaldas, hablando de lo que hago o parezco.
9. Frecuentemente critico mucho a la gente que me irrita.
10. Raramente exteriorizo las pocas emociones que suelo tener.
11. Me resulta difícil mantener el equilibrio cuando camino.
12. Muestro mis emociones fácil y rápidamente.
13. En el pasado, mis hábitos de tomar drogas me han causado problemas a menudo.
14. Algunas veces puedo ser bastante duro y desagradable con mi familia.
15. Las cosas que hoy van bien no durarán mucho tiempo.
16. Soy una persona muy agradable y sumisa.
17. Cuando era adolescente, tuve muchos problemas por mi mal comportamiento en el colegio.
18. Tengo miedo a acercarme mucho a otra persona porque podría acabar siendo ridiculizado o avergonzado.
19. Parece que elijo amigos que terminan tratándome mal.
20. He tenido pensamientos tristes gran parte de mi vida desde que era niño.
21. Me gusta coquetear con las personas del otro sexo.
22. Soy una persona muy variable y cambio de opiniones y sentimientos continuamente.
23. Beber alcohol nunca me ha causado verdaderos problemas en mi trabajo.
24. Hace unos años comencé a sentirme un fracasado.
25. Me siento culpable muy a menudo sin ninguna razón.
26. Los demás envidian mis capacidades.
27. Cuando puedo elegir, prefiero hacer las cosas solo.
28. Pienso que el comportamiento de mi familia debería ser estrictamente controlado.
29. La gente normalmente piensa que soy una persona reservada y seria.
30. Últimamente he comenzado a sentir deseos de destrozar cosas.

NO SE DETENGA, CONTINUE EN LA PÁGINA SIGUIENTE

31. Creo que soy una persona especial y merezco que los demás me presten una particular atención.
32. Siempre estoy buscando hacer nuevos amigos y conocer gente nueva.
33. Si alguien me criticase por cometer un error, rápidamente le señalaría sus propios errores.
34. Últimamente he perdido los nervios.
35. A menudo renuncio a hacer cosas porque temo no hacerlas bien.
36. Muchas veces me dejo llevar por mis emociones de ira y luego me siento terriblemente culpable por ello.
37. Muy a menudo pierdo mi capacidad para percibir sensaciones en partes de mi cuerpo.
38. Hago lo que quiero sin preocuparme de las consecuencias que tenga en los demás.
39. Tomar las llamadas "drogas ilegales" puede ser imprudente, pero reconozco que en el pasado las he necesitado.
40. Creo que soy una persona miedosa e inhibida.
41. He hecho impulsivamente muchas cosas estúpidas que han llegado a causarme grandes problemas.
42. Nunca perdono un insulto, ni olvido una situación embarazosa que alguien me haya causado.
43. A menudo me siento triste o tenso, inmediatamente después de que me haya pasado algo bueno.
44. Ahora me siento terriblemente deprimido y triste gran parte del tiempo.
45. Siempre hago lo posible por complacer a los demás, incluso a quienes no me gustan.
46. Siempre he sentido menos interés por el sexo que la mayoría de la gente.
47. Siempre tiendo a culparme a mí mismo cuando las cosas salen mal.
48. Hace mucho tiempo decidí que lo mejor es tener poco que ver con la gente.
49. Desde niño, siempre he tenido que tener cuidado con la gente que intentaba engañarme.
50. No soporto a las personas influyentes que siempre piensan que pueden hacer las cosas mejor que yo.
51. Cuando las cosas son aburridas, me gusta provocar algo interesante y divertido.
52. Tengo un problema con el alcohol que nos ha creado dificultades a mi familia y a mí.
53. Los castigos nunca me han impedido hacer lo que yo quería.
54. Muchas veces me siento muy alegre y animado sin ninguna razón.
55. En las últimas semanas me he sentido agotado sin ningún motivo especial.
56. Últimamente me he sentido muy culpable porque ya no soy capaz de hacer nada bien.
57. Pienso que soy una persona muy sociable y extravertida.
58. Me he vuelto muy nervioso en las últimas semanas.

NO SE DETENGA, CONTINUE EN LA PÁGINA SIGUIENTE

59. Controlo muy bien mi dinero para estar preparado en caso de necesidad.
60. Simplemente, no he tenido la suerte que otros han tenido en la vida.
61. Algunas ideas me dan vueltas en la cabeza una y otra vez y no desaparecen.
62. Desde hace uno o dos años, al pensar sobre la vida, me siento muy triste y desanimado.
63. Mucha gente ha estado espiando mi vida privada durante años.
64. No sé por qué pero, a veces, digo cosas crueles sólo para hacer sufrir a los demás.
65. En el último año he cruzado el Atlántico en avión 30 veces.
66. En el pasado, el hábito de abusar de las drogas me ha hecho faltar al trabajo.
67. Tengo muchas ideas que son avanzadas para los tiempos actuales.
68. Últimamente tengo que pensar las cosas una y otra vez sin ningún motivo.
69. Evito la mayoría de las situaciones sociales porque creo que la gente va a criticarme o rechazarme.
70. Muchas veces pienso que no merezco las cosas buenas que me pasan.
71. Cuando estoy solo, a menudo noto cerca de mí la fuerte presencia de alguien que no puede ser visto.
72. Me siento desorientado, sin objetivos, y no sé hacia dónde voy en la vida.
73. A menudo dejo que los demás tomen por mí decisiones importantes.
74. No puedo dormir, y me levanto tan cansado como al acostarme.
75. Últimamente sudo mucho y me siento muy tenso.
76. Tengo una y otra vez pensamientos extraños de los que desearía poder librarme.
77. Tengo muchos problemas para controlar el impulso de beber en exceso.
78. Aunque esté despierto, parece que no me doy cuenta de la gente que está cerca de mí.
79. Con frecuencia estoy irritado y de mal humor.
80. Para mí es muy fácil hacer muchos amigos.
81. Me avergüenzo de algunos de los abusos que sufrí cuando era joven.
82. Siempre me aseguro de que mi trabajo esté bien planeado y organizado.
83. Mis estados de ánimo cambian mucho de un día para otro.
84. Me falta confianza en mí mismo para arriesgarme a probar algo nuevo.
85. No culpo a quien se aprovecha de alguien que se lo permite.
86. Desde hace algún tiempo me siento triste y deprimido y no consigo animarme.
87. A menudo me enfado con la gente que hace las cosas lentamente.
88. Cuando estoy en una fiesta nunca me aislo de los demás.
89. Observo a mi familia de cerca para saber en quién se puede confiar y en quién no.

NO SE DETENGA, CONTINUE EN LA PÁGINA SIGUIENTE

90. Algunas veces me siento confuso y molesto cuando la gente es amable conmigo.
91. El consumo de "drogas ilegales" me ha causado discusiones con mi familia.
92. Estoy solo la mayoría del tiempo y lo prefiero así.
93. Algunos miembros de mi familia dicen que soy egoísta y que sólo pienso en mí mismo.
94. La gente puede hacerme cambiar de ideas fácilmente, incluso cuando pienso que ya había tomado una decisión.
95. A menudo irrito a la gente cuando les doy órdenes,
96. En el pasado la gente decía que yo estaba muy interesado y apasionado por demasiadas cosas.
97. Estoy de acuerdo con el refrán: "Al que madruga Dios le ayuda".
98. Mis sentimientos hacia las personas importantes en mi vida muchas veces oscilan entre el amor y el odio.
99. Cuando estoy en una reunión social, en grupo, casi siempre me siento tenso y cohibido.
100. Supongo que no soy diferente de mis padres ya que, hasta cierto punto, me he convertido en un alcohólico.
101. Creo que no me tomo muchas de las responsabilidades familiares tan seriamente como debería.
102. Desde que era niño he ido perdiendo contacto con la realidad.
103. Gente mezquina intenta con frecuencia aprovecharse de lo que he realizado o ideado.
104. No puedo experimentar mucho placer porque no creo merecerlo.
105. Tengo pocos deseos de hacer amigos íntimos.
106. He tenido muchos periodos en mi vida en los que he estado tan animado y he consumido tanta energía que luego me he sentido muy bajo de ánimo.
107. He perdido completamente mi apetito y la mayoría de las noches tengo problemas para dormir.
108. Me preocupa mucho que me dejen solo y tenga que cuidar de mí mismo.
109. El recuerdo de una experiencia muy perturbadora de mi pasado sigue apareciendo en mis pensamientos.
110. El año pasado aparecí en la portada de varias revistas.
111. Parece que he perdido el interés en la mayoría de las cosas que solía encontrar placenteras, como el sexo.
112. He estado abatido y triste mucho tiempo en mi vida desde que era bastante joven.
113. Me he metido en problemas con la ley un par de veces.
114. Una buena manera de evitar los errores es tener una rutina para hacer las cosas.
115. A menudo otras personas me culpan de cosas que no he hecho.
116. He tenido que ser realmente duro con algunas personas para mantenerlas a raya.
117. La gente piensa que, a veces, hablo sobre cosas extrañas o diferentes a las de ellos.

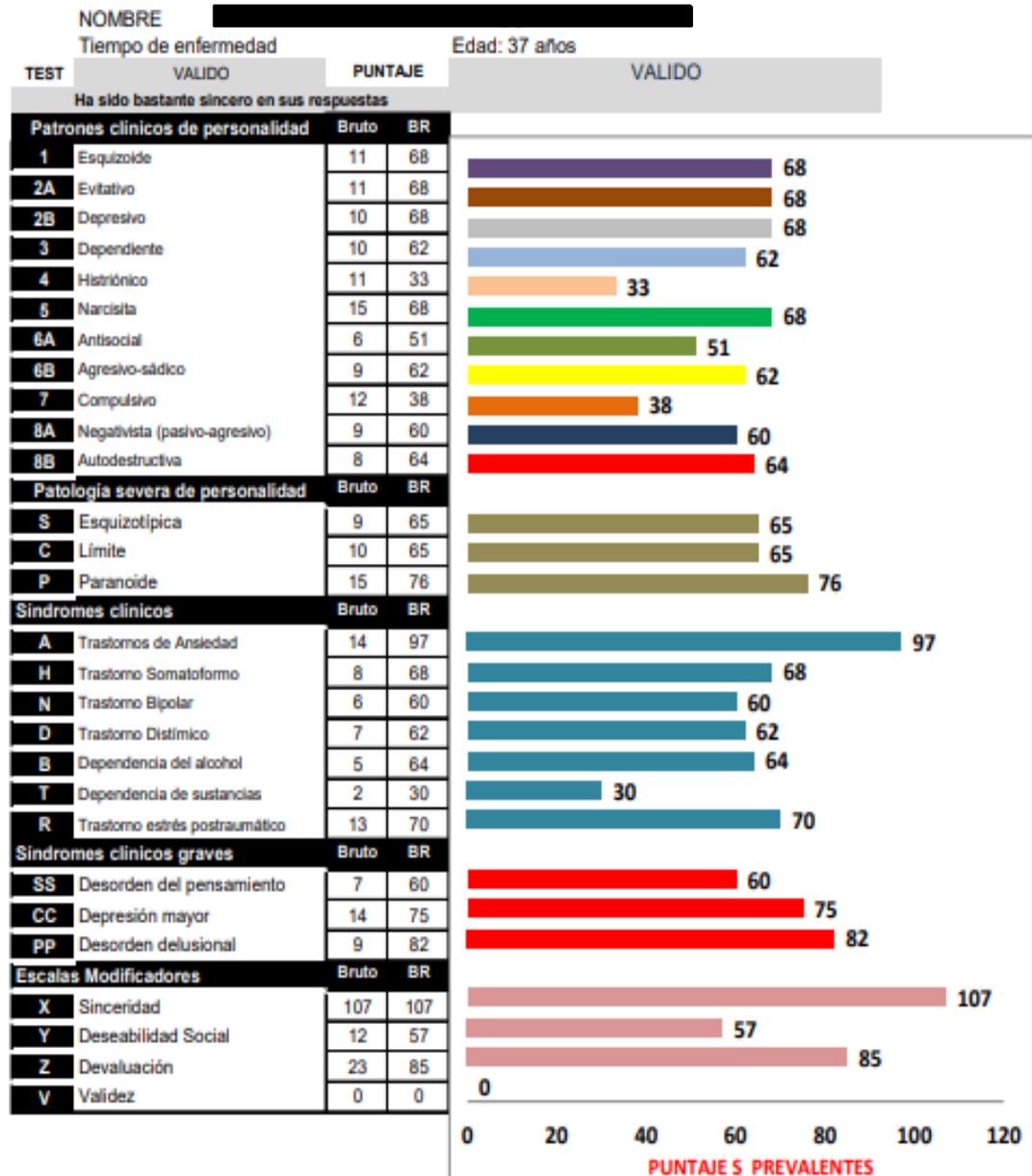
NO SE DETENGA, CONTINUE EN LA PÁGINA SIGUIENTE

118. Ha habido veces en las que no he podido pasar el día sin tomar drogas.
119. La gente está intentando hacerme creer que estoy loco.
120. Haría algo desesperado para impedir que me abandonase una persona que quiero.
121. Sigo dándome atracones de comida un par de veces a la semana.
122. Parece que echo a perder las buenas oportunidades que se cruzan en mi camino.
123. Siempre me ha resultado difícil dejar de sentirme deprimido y triste.
124. Cuando estoy solo y lejos de casa, a menudo comienzo a sentirme tenso y lleno de pánico.
125. A veces las personas se molestan conmigo porque dicen que hablo mucho o demasiado deprisa para ellas.
126. Hoy, la mayoría de la gente de éxito ha sido afortunada o deshonesto.
127. No me involucro con otras personas a no ser que esté seguro de que les voy a gustar.
128. Me siento profundamente deprimido sin ninguna razón que se me ocurra.
129. Años después, todavía tengo pesadillas acerca de un acontecimiento que supuso una amenaza real para mi vida.
130. Ya no tengo energía para concentrarme en mis responsabilidades diarias.
131. Beber alcohol me ayuda cuando me siento deprimido.
132. Odio pensar en algunas de las formas en las que se abusó de mí cuando era un niño.
133. Incluso en los buenos tiempos, siempre he tenido miedo de que las cosas pronto fuesen mal.
134. Algunas veces, cuando las cosas empiezan a torcerse en mi vida, me siento como si estuviera loco o fuera de la realidad.
135. Estar solo, sin la ayuda de alguien cercano de quien depender, realmente me asusta.
136. Sé que he gastado más dinero del que debiera comprando "drogas ilegales".
137. Siempre compruebo que he terminado mi trabajo antes de tomarme un descanso para actividades de ocio.
138. Noto que la gente está hablando de mí cuando paso a su lado.
139. Se me da muy bien inventar excusas cuando me meto en problemas.
140. Creo que hay una conspiración contra mí.
141. Siento que la mayoría de la gente tiene una mala opinión de mí.
142. Frecuentemente siento que no hay nada dentro de mí, como si estuviera vacío y hueco.
143. Algunas veces me obligo a vomitar después de comer.
144. Creo que me esfuerzo mucho por conseguir que los demás admiren las cosas que hago o digo.
145. Me paso la vida preocupándome por una cosa u otra.

NO SE DETENGA, CONTINUE EN LA PÁGINA SIGUIENTE

146. Siempre me pregunto cuál es la razón real de que alguien sea especialmente agradable conmigo.
147. Ciertos pensamientos vuelven una y otra vez a mi mente.
148. Pocas cosas en la vida me dan placer.
149. Me siento tembloroso y tengo dificultades para conciliar el sueño debido a dolorosos recuerdos de un hecho pasado que pasan por mi cabeza repetidamente.
150. Pensar en el futuro al comienzo de cada día me hace sentir terriblemente deprimido.
151. Nunca he sido capaz de librarme de sentir que no valgo nada para los demás.
152. Tengo un problema con la bebida que he tratado de solucionar sin éxito.
153. Alguien ha estado intentando controlar mi mente.
154. He intentado suicidarme.
155. Estoy dispuesto a pasar hambre para estar aún más delgado de lo que estoy.
156. No entiendo por qué algunas personas me sonríen.
157. No he visto un coche en los últimos diez años.
158. Me pongo muy tenso con las personas que no conozco bien, porque pueden querer hacerme daño.
159. Alguien tendría que ser bastante excepcional para entender mis habilidades especiales.
160. Mi vida actual se ve todavía afectada por 'imágenes mentales' de algo terrible que me pasó.
161. Parece que creo situaciones con los demás en las que acabo herido o me siento rechazado.
162. A menudo me pierdo en mis pensamientos y me olvido de lo que está pasando a mi alrededor.
163. La gente dice que soy una persona delgada, pero creo que mis muslos y mi trasero son demasiado grandes.
164. Hay terribles hechos de mi pasado que vuelven repetidamente para perseguirme en mis pensamientos y sueños.
165. No tengo amigos íntimos al margen de mi familia.
166. Casi siempre actúo rápidamente y no pienso las cosas tanto como debiera.
167. Tengo mucho cuidado en mantener mi vida como algo privado, de manera que nadie pueda aprovecharse de mí.
168. Con mucha frecuencia oigo las cosas con tanta claridad que me molesta.
169. Siempre estoy dispuesto a ceder en una riña o desacuerdo porque temo el enfado o rechazo de los demás.
170. Repito ciertos comportamientos una y otra vez, algunas veces para reducir mi ansiedad y otras para evitar que pase algo malo.
171. Recientemente he pensado muy en serio en quitarme de en medio.
172. La gente me dice que soy una persona muy formal y moral.
173. Todavía me aterrorizo cuando pienso en una experiencia traumática que tuve hace años.
174. Aunque me da miedo hacer amistades, me gustaría tener más de las que tengo.
175. A algunas personas que se supone que son mis amigos les gustaría hacerme daño.

PERFIL DE RESULTADOS DEL INVENTARIO CLÍNICO MULTIAIXIAL DE MILLON-IV



	Indicador elevado	>=85
	Indicador moderado	75-84
	Indicador sugestivo	60-74
	Indicador bajo	35-59
	Indicador nulo	0-34

FORMULARIO N°001
REGISTRO Y CONSENTIMIENTO INFORMADO
PARA LA EVALUACION PSICOLOGICA



FORMULARIO N° 001
REGISTRO Y CONSENTIMIENTO INFORMADO
PARA LA EVALUACIÓN PSICOLÓGICA



PARA REGISTRO

GRADO	N° ESCALAFÓN	DESTINO ACTUAL
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
C.I.	N° de CEMSA	EMAIL
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

NATURALEZA DE LA SOLICITUD

CARRER ASCENSO	CURSO PRE GRADO	CURSO POST GRADO	OTROS (DESCRIBIR)
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
N° FACTURA	N° DEPOSITO		
<input type="text"/>	<input type="text"/>		

El consentimiento informado es la voluntad que usted tiene para aceptar libremente, sin presiones, de voluntaria y detalladamente describe para el proceso de evaluación psicológica.

Entiendo que, la evaluación psicológica es un proceso de recolección de información sobre mi salud mental a través de pruebas, con el fin de evaluar mis capacidades en determinadas áreas.

Por todo lo anteriormente mencionado manifiesto:

SI NO

Cédula de Identidad N° _____ expedida en la ciudad de _____

consiento ser evaluado para el Carrer de Ascenso y Cursos de Pre y Post Grado de la Policía Boliviana. Dando cumplimiento a las recomendaciones profesionales realizadas en mi certificado psicológico y en caso de ser diagnosticado el Trastorno Conductivo o Trastorno de Ansiedad, consentimiento a recibir el diagnóstico y tratamiento psicológico.

Firma: _____ Lugar y Fecha: _____



PARA REGISTRO

FORMULARIO N°001
REGISTRO Y CONSENTIMIENTO INFORMADO
PARA LA EVALUACION PSICOLOGICA



FORMULARIO N° 001
 REGISTRO Y CONSENTIMIENTO INFORMADO
 PARA LA EVALUACIÓN PSICOLÓGICA



PARA RECOJO DE CERTIFICADO

GRADO:	N° ESCALAFÓN:	DISTRITO ACTUAL:
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
APELLIDO PATERNO:	APELLIDO MATERNO:	NOMBRES:
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
D.I.:	N° de Celular:	E-mail:
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

NATURALEZA DE LA SITUACIÓN

DAÑO ASCIENDO:	CURSO PRE DAÑO:	CURSO POST DAÑO:	OTROS DESCRIBIR:
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
N° FACTURA:	N° DEPÓSITO:		
<input type="text"/>	<input type="text"/>		

El consentimiento informado es la decisión que usted tiene para acceder libremente, en posesión de voluntad propia y debidamente informado para el proceso de evaluación psicológica.

Entiendo que la evaluación psicológica es un proceso de recopilación de información sobre mi salud mental a través de pruebas, con el fin de evaluar mis capacidades en determinadas áreas.

Respecto a los servicios mencionados, me informo:

Yo _____

Celular de contacto número _____ ubicado en la ciudad de _____

remitido por evaluación para el Examen de admisión Curso de Pre y Post Grado de la Facultad de Educación, para el cumplimiento de las recomendaciones y protocolos establecidos en los manuales psicológicos y en caso de ser necesario, para el Curso de Actualización de los Agentes del Sistema de Evaluación, Seguimiento y Tratamiento Psicológico.

Fecha _____ Lugar y Firma _____



PARA RECOJO DE CERTIFICADO

INSTALACIONES DONDE SE REALIZO LA EVALUACIÓN PSICOLÓGICA

