

**UNIVERSIDAD MAYOR DE SAN ANDRÉS**

**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES**

**CARRERA DE SOCIOLOGÍA**



**INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES  
PALLIRIS EN INTERIOR MINA:  
CONDICIONES MATERIALES Y SUBJETIVIDADES**

**Tesis de Grado para obtener el grado académico de académico de  
Licenciatura en Sociología**

**Postulante: Rosario Mendoza Jarro  
Tutora: Lic. Sandra R. Ramos Salazar**

**LA PAZ – BOLIVIA**

**2014**

### **Inserción laboral de mujeres palliris en interior mina: Condiciones materiales y subjetividades**

Este estudio, de las mujeres palliris, de la cooperativa “20 de Octubre”, en el ámbito económico, no está conformado únicamente por mujeres viudas o abandonadas por el conyugue. Además encontramos la presencia de tres mujeres solteras, hijas de una de las palliris, que trabajan en el rio del ingenio. Mismas que ingresan al interior de la mina con el permiso de los dirigentes de la cooperativa.

La tesis está dividida en cinco capítulos. El primero, presenta la justificación y balance del tema, el marco teórico, la identificación y formulación del problema de investigación, los objetivos y la estrategia metodológica, mediante la cual se desarrolló la investigación.

El segundo, contiene antecedentes históricos de la minería, relacionados con el objeto de estudio, algunas características del centro minero de Uncía, una breve reseña histórica de las mujeres palliris, aspectos económico, los cambios para la inserción laboral minera de las mujeres la organización de la cooperativa “20 de Octubre” y sus áreas de trabajo.

En el tercer capítulo se describen y analiza aspectos como: las maquinarias y herramientas de trabajo, un análisis de la incorporación de las mujeres a la dinámica laboral, su cotidianidad laboral, los miembros del hogar en el trabajo, las ganancias obtenidas y venta de minerales.

El capítulo cuarto, trata sobre el desarrollo de las subjetividades, supersticiones y creencias en la mina, como: la challa a la mina en carnavales, ofrenda al Tío, fiesta al arcángel San Miguel, a la virgen de Concepción, y el proceso de incorporación de las palliris al sistema, creencias en el proceso de inserción social y económica.

El capítulo quinto trata los conflictos durante el proceso de trabajo como: el conflicto laboral entre varones y mujeres, conflicto extra laborales sobre la situación conyugal y por último los conflictos entre mujeres por mineros cooperativistas. Finalmente se presenta la conclusión.

### **Introducción**

Las mujeres buscan estrategias de sobrevivencia en el nuevo momento que vive la minería en el país; sin embargo la economía campesina tampoco tiene grandes alternativas para las mujeres. La compulsión en este rubro que sufren las trabajadoras es irremediable, como las posibilidades de no hacerlo, por la pérdida del conyugue o ya sea por su abandono.

La mano de obra femenina se incrementa principalmente en los centros mineros, ante las necesidades de fuentes de empleo para las mujeres. Las mismas se constituyen en la minería, cuyas actividades fueron una alternativa ante la crisis económica, social y cultural.

Este estudio, de las mujeres palliris, de la cooperativa “20 de Octubre”, en el ámbito económico, no está conformado únicamente por mujeres viudas o abandonadas por el conyugue. Además encontramos la presencia de tres mujeres solteras, hijas de una de las palliris, que trabajan en el rio del ingenio. Mismas que ingresan al interior de la mina con el permiso de los dirigentes de la cooperativa.

Las mujeres decidieron ingresar a interior mina porque el espacio donde trabajan las mujeres es insuficiente y el incremento de viudas y mujeres abandonadas por su conyugue se acrecienta, asimismo en el campo académico

Reflexionamos que no existen muchos estudios específicos sobre este tema, Por lo que se considera importante contar con un estudio detallado sobre el trabajo de ellas, en Uncía sobre todo cuando existe un proceso de desigualdad de géneros en la división social del trabajo. Es decir, que la incorporación de las mujeres al aparato productivo, que es un espacio completamente masculino, es rechazada por los hombres y las mismas mujeres, hecho que también es de carácter social.

Por ello, el propósito de la presente investigación es: describir y analizar “la inserción laboral de mujeres palliris en el interior de la mina, en cuanto a sus condiciones materiales y subjetividades, entre los años 2004 - 2013.

En ella se indaga el motivo que obliga a las mujeres a incorporarse a la actividad minera cambiando su sistema de vida y de esta manera asumir la doble jornada laboral para ingresar a un trabajo, que desde la percepción de la sociedad es completamente masculino y que; sin embargo es el único trabajo que ellas pueden acceder con facilidad por la falta de espacios en el rio del ingenio.

En este sentido los ejes temáticos de la investigación son: la organización del trabajo en la cooperativa “20 de Octubre”, subjetividades labórales y conflictos de género. La tesis está dividida en cinco capítulos. El primero, presenta la justificación y balance del tema, el marco teórico, la identificación y formulación del problema de investigación, los objetivos y la estrategia metodológica, mediante la cual se desarrolló la investigación.

El segundo, contiene antecedentes históricos de la minería, relacionados con el objeto de estudio, algunas características del centro minero de Uncía, una breve reseña histórica de las mujeres palliris, aspectos económico, los cambios para la inserción laboral minera de las mujeres la organización de la cooperativa “20 de Octubre” y sus áreas de trabajo.

En el tercer capítulo se describen y analiza aspectos como: las maquinarias y herramientas de trabajo, un análisis de la incorporación de las mujeres a la dinámica laboral, su cotidianidad laboral, los miembros del hogar en el trabajo, las ganancias obtenidas y venta de minerales.

El capítulo cuarto, trata sobre el desarrollo de las subjetividades, supersticiones y creencias en la mina, como: la challa a la mina en carnavales, ofrenda al Tío, fiesta al arcángel San Miguel, a la virgen de Concepción, y el proceso de incorporación de las palliris al sistema, creencias en el proceso de inserción social y económica.

El capítulo quinto trata los conflictos durante el proceso de trabajo como: el conflicto laboral entre varones y mujeres, conflicto extra laborales sobre la situación conyugal y por último los conflictos entre mujeres por mineros cooperativistas. Finalmente se presenta la conclusión.

## CAPITULO UNO

### 1. - ANTECEDENTES TEORICOS Y

#### **METODOLOGICOS 1.1- Justificación**

El objeto de esta investigación es conocer al grupo de personas que trabajan en la cooperativa “20 de octubre”, la inserción laboral al interior de la mina, condiciones de trabajo y subjetividades laborales de las mujeres palliris, además de los conflictos de género que se presentan en la dinámica laboral minera de las mujeres, en medio de la crisis de la cooperativa “20 de Octubre”, en la provincia Rafael Bustillo, en la capital de Uncía del departamento de Potosí, durante los años 2004-2013.

La investigación se realiza desde el 2004, porque en esa época la cotización del mineral subió de precio, lo cual provocó el retorno de los mineros cooperativistas a sus fuentes de trabajo y el retorno de mujeres viudas a la actividad de recolección de minerales en el río del ingenio. También en ese año ingresan dos palliris a trabajar al interior mina, por primera vez, en la cooperativa “20 de Octubre”.

La revisión y análisis de la información disponible permitirá un amplio conocimiento empírico y teórico del tema, como: la situación laboral de las trabajadoras palliris del interior de la mina, palliris en el río del ingenio y conflictos durante su proceso de trabajo.

La intención inicial es tratar de entregar elementos nuevos, que puedan ayudar en decisiones que contribuyan de forma favorable a los procesos de seguridad laboral y respeto a las trabajadoras palliris que ingresan a interior de la mina y del río del ingenio.

El argumento principal reside en que se considera a la minería en Uncía como el principal soporte económico de la región, el ingreso de las mujeres palliris al interior de la mina es por falta de áreas de trabajo en el río del ingenio. De este modo, el trabajo en los ríos del ingenio e interior mina, significa aumentar sus ingresos económicos y tener un trabajo seguro.

Los servicios prestados a los trabajadores mineros cooperativistas significan un complemento indispensable, para extraer el mineral de las entrañas de la mina; aunque no se otorga atención a sus condiciones de mujer palliris de interior mina y palliri del río del ingenio, más bien su trabajo es rechazado por las mujeres de los mineros cooperativistas.

Considerando esta situación laboral de las mujeres palliris que ingresan a interior mina y palliris del río del ingenio en Uncía, es pertinente tener un estudio profundo sobre la inserción laboral, sus condiciones de trabajo, los conflictos de género que se presentan en su dinámica laboral en épocas de crisis minera.

Desde un punto de vista de género en el trabajo, las mujeres de Uncía no solo se dedican al trabajo doméstico como amas de casa, sino también se dedican al trabajo de la minería, desempeñando la función de palliri y de trabajadoras en interior mina, a pesar de que los mineros cooperativistas con anterioridad (al año 2000) no permitían el ingreso de la mujer a interior de la mina.

En la mina socavón Patiño (espacio de nuestro estudio) se encuentran asentadas dos cooperativas que trabajan en interior y fuera de la mina. De estas dos cooperativas se ha seleccionado la cooperativa 20 de octubre para mi objeto de estudio, ya que en esta cooperativa se encuentran trabajando las mujeres palliris que ingresan a interior mina por la puerta de socavón Patiño, la única en la población de Uncía. (Conversación Raymunda 25/11/12).

En la 2da cooperativa, siglo XX, no hay mujeres mineras que ingresen al interior, por la puerta de socavón Patiño, de la población de Uncía. Pero sí por la vecina población de Llallagua, hay dos mujeres palliris que ingresan a interior mina, a trabajar.

La minería en Uncía ha mostrado una mejora, desde el año 2004, por la cotización elevada de los precios del mineral y el complejo (zinc). (Comentario Raymunda 25/11/12) En anteriores años no tenía ningún valor, pero en la actualidad tiene un precio más elevado, que el propio estaño.

Los defectos de la minería en Bolivia fueron: no tomar en cuenta a la población minera ni la contaminación del medio ambiente, por los químicos que son utilizados para la explotación de los minerales. Las ganancias generadas por la explotación de los minerales no fueron distribuidas equitativamente en Bolivia, y eso perjudicó el desarrollo de los centros mineros.

Tampoco se crean empresas que persistan, en tiempos donde los minerales bajen de precio, ya que los beneficios obtenidos no son reinvertidos en las zonas mineras; sin embargo las

cooperativas inician un circuito económico en el cual el transporte y el comercio asumen un rol determinante en las zonas mineras.

Actualmente las cooperativas carecen de capital y maquinarias para la explotación de los recursos minerales debido a su mala organización, que lleva al despilfarro de los minerales. Lo cual lleva a una crisis que se agudiza en los sectores mineros, a consecuencia del mal uso de estos recursos, por esto, las más perjudicadas son las mujeres palliris que trabajan en los ríos del ingenio y desmontes de la mina, por falta de un espacio donde puedan trabajar las mujeres.

En cuanto a los cambios, algunos centros mineros que eran cooperativas en la actualidad pasan a manos del Estado, como la empresa COMIBOL y algunos centros mineros medianos y chicos, se encuentran en manos privadas.

## **1.2. Balance del estado del tema de investigación**

En este capítulo abordamos textos e investigaciones que consideramos relevantes para nuestro tema de investigación, en ese sentido abordamos cuatro temas: la historia de la minería en la economía del país, la inserción laboral de las mujeres en la minería, mujeres en relación a varones y sus subjetividades, y por último los conflictos laborales. Para esto, se revisó la bibliografía en cuanto al tema de investigación, identificación de la inserción laboral, división social del trabajo y las subjetividades que tienen las mujeres palliris en la cooperativa “20 de Octubre”. Se consideró también pertinente analizar de manera general la

Falta de empleos en Uncía, que afecta a las mujeres viudas de mineros cooperativistas en su desarrollo socio-económico y en cuanto a su inserción laboral.

La minería se ha caracterizado en Bolivia por el incremento del precio del mineral, al respecto Espinoza (2010) abordó en su investigación, desde el siglo XX, la economía

Boliviana que giró en torno a la minería destacado que uno de los problemas existentes dentro de este aspecto es la falta de estadísticas confiables, especialmente hasta el año 1979. El autor muestra los aspectos sobresalientes de la época de la Colonia, como el siglo XIX y la etapa republicana, también analiza el siglo XX hasta la nacionalización de las minas, en la que por primera vez se logró una poderosa minería estatal con COMIBOL, que lamentablemente en lo económico fracasó por el empobrecimiento de los yacimientos en el manejo político. Luego en los periodos inflacionarios que azotaron al país en 1950 y 1980, la nacionalización de las minas, con la poca inversión podía lograrse grandes utilidades, lo que le dio a Bolivia fama de país minero. Llegando a la conclusión de que la gran parte de la minería fue cerrada sin haber cumplido sus objetivos y otros centros mineros se quedaron endeudados. La minería a pesar del bajo nivel de su exportación fue el sostén económico de Bolivia. (Espinoza 2010: 13,14, 421). En Uncia la minería ha pasado por situaciones similares como ser la quiebra de la minería nacionalizada y en consecuencia del bajo nivel del precio del estaño.

Otro libro que trata sobre la historia y la economía de la minería es el de Oporto (ed.) que es el resultado de conversatorios que realizó la Fundación Vicente Pazos Kanki en 2012, y añadió algunas investigaciones, analiza la coyuntura que atraviesa la minería boliviana los problemas y desafíos que afronta el alza de los precios internacionales de los minerales, lo que provocó que la minería se torne cada vez más precaria; el estallido de las ambiciones de la sociedad, que bien deriva a cotejar con la fiebre del oro de mediados del siglo XVIII; la presión por la retribución vuelve en una extensión verdaderamente formidable la minería de subsistencia por tanto se remonta a la Colonia ahora se ha descubierto lo importante que es esta actividad sobre la población rural del país. Los altos precios han convertido en una interesante vía de ascenso social, los factores involucrados en los conflictos mineros ya que tienen importante repercusiones económicas y políticas, y tiende ser mayor para el futuro.

El estudio del libro trata sobre la discusión de la competitividad de la minería Boliviana como ser: la crisis actual que viene de la mano con la falta de inversión para el desarrollo de la minería a largo plazo. En la actualidad la poca inversión de capitales aunque provoca el cierre de la minería privada, llegando a una conclusión Bolivia vive un momento caótico, también en un futuro puede ser de reordenamiento histórico.

Uno de los problemas es el avasallamiento de las comunidades indígenas a la minería privada



y cooperativas. (Oporto (ed.) 2012: 7, 8,132). Se puede decir que la minería en Uncía tiene los mismos problemas que menciona el autor en su texto, la variación constante de los precios del mineral y el avasallamiento de los pueblos indígenas a las cooperativas.

Pasando a otro texto, de carácter histórico, según Cajías el proceso de extracción de los minerales del juqueo o desmonte, se inició a fines del siglo XVI con la reforma de Toledo, permitiendo que la mujer participe en el mercado informal de la minería. El trabajo de mujeres en el Cerro Rico durante la colonia era considerado trabajo inapropiado para las mujeres, porque el trabajo demandaba un esfuerzo físico. Después el trabajo minero fue ocupado por las mujeres en el proceso productivo de la plata, el cobre y el estaño. Según cajías las mujeres se ocupaban del procesamiento de los minerales en los desmontes y del juqueo; también algunas mujeres subían desde el poblado hasta las minas del Cerro Rico el día miércoles de la semana llevando comida para sus familiares, a cambio recibían un pequeño trozo de mineral que contenía un alto nivel de argentífero y se dedicaban al refinamiento clandestino de los minerales. La autora llega a la conclusión, de que la participación de las mujeres en la actividad laboral se da a partir de su unidad familiar, en caso de las mujeres asalariadas, la demanda laboral se daba con infra remuneración, se refería a bajos salarios, no accedían a beneficios sociales, vacaciones y seguro contra accidentes. Para Cajías en el siglo XIX se incorporó formalmente a las mujeres en el trabajo: *“...la situación de la mujer es la participación en los procesos productivos y estrategias económicas, todas estas actividades son diferentes a las del hombre. También están los servicios domésticos, el comercio o la artesanía, pero su concurso en el trabajo minero es un hecho histórico aunque queden por conocer las circunstancias en las cuales se produjo su enrolamiento al mismo.”* (Cajías de la Vega Magdalena; Jiménez Ch. Juan

1997:30). Como veremos más adelante también en la cooperativa “20 de Octubre” con la división del trabajo los varones extraen el mineral de interior mina y las mujeres se ocupan de escoger los desechos de mineral en los ríos y desmontes o realizando las tareas domésticas.

De esa manera el varón predomina sobre las mujeres palliris y esposas, demostrando sus conocimientos acerca de la minería por lo que las mujeres viudas se ven obligadas a trabajar de palliris en interior mina y ríos; eso hace que la dominación sea ejercida en nombre de la colaboración y admitida por la palliri.

En el mismo texto Cajias menciona que existían mujeres rescatoris, aunque no tiene una definición sobre la mujer rescatori, si estas mujeres tenían una organización, no aclara qué actividades realizaban en las minas del siglo XIX. Estas trabajadoras, utilizaban también las herramientas de los varones, para el procesamiento del mineral.

De estos datos históricos ahora pasamos a textos que analizan al salario, no sabemos cuánto ganaban las mujeres, si tenían un sueldo fijo, o si, se les pagaba cada día o en la semana por lo que producían con su trabajo, datos que nos permitirían comparar con la actualidad. Existen muchas investigaciones que tratan sobre el ámbito laboral de la minería y su historia económica. Uno de los textos que trata también sobre el trabajo de las mujeres en la minería y el área rural, es la obra de Albó y Harris, que se realizó en el norte de Potosí en 1974, mediante la descripción del ambiente histórico, los distritos mineros y los ayllus del Norte de Potosí. Los autores describen las principales minas que se encuentran asentadas en la provincia Bustillos, cerca de 60.000 trabajadores y sus familias dependientes directamente de la minería y también sobre la llegada de Patiño en 1894 a la región, quien se hizo dueño de todo un complejo. También trata, el levantamiento de mineros a favor del MNR en la Revolución Nacional de 1952, así como la masacre de los mismos. La nacionalización de las minas y la reforma agraria. Respecto al tema de interés, estos autores señalan que las mujeres palliris: “*Son mujeres frecuentemente viudas de mineros que rebuscaban mineral en las colas y desmontes para revenderlos a la empresa. Sus condiciones de trabajo eran muy duras y, tras una campaña, fueron suprimidas por la Empresa, que contrataba a varias mujeres en otros tipos de actividades, en otras minas hay todavía palliris*” (Albó 1984:28!

Otra manera de explicar el trabajo de las mujeres en los centros mineros, es plantear que su sustento económico, en el hogar, se desarrollaba a base de la explotación de minerales en interior mina por parte del conyugue, que buscaba satisfacer las necesidades de su familia a cualquier precio, para no permitir que la mujer se inserte al trabajo y genere dinero.

De esa manera los varones podían jugar el papel importante en la economía de su familia, y tener poder y dominación sobre su mujer y sus hijos, donde se da la subordinación femenina. Este orden atraviesa una ruptura tras fallecer el conyugue, lo cual, hace que las mujeres tengan que enfrentarse con los gastos del hogar e insertarse en la recolección de minerales, aunque el

ingreso que reciben sea muy bajo. Sin embargo el texto de, Albo y Harris no menciona si las mujeres palliris eran asalariadas como los trabajadores varones de la COMIBOL; si trabajaban por cuenta propia, con o sin ningún tipo de beneficios como ser pulperías o un seguro de vida para ellas y sus familias. Tampoco se sabe, por qué estas mujeres fueron suprimidas por la empresa y que actividades laborales desempeñaban en esta. La diferencia con la actualidad es que las mujeres palliris son viudas pero trabajan de manera independiente, pidiendo permiso de los dirigentes de la cooperativa, es decir que no pueden trabajar sin hacer conocer a su cooperativa las necesidades que tienen como madres para la manutención de sus hijos.

Respecto a la producción corporativizada, Sebastián Quispe, en una investigación describe el caso de Llipi entre 1985 a 1995, que trata sobre el sistema de cooperativas. La investigación fue realizada en base a revisión bibliográfica, observación participante y entrevistas en distintas actividades realizadas por la cooperativa de LLipi. En esta investigación describe dos grupos de mineros cooperativistas: el primero trata sobre los mineros cooperativistas, socios y asalariados, que tienen acciones en la cooperativa y aportan un monto de dinero, que son trabajadores permanentes; el segundo trata de mineros cooperativistas voluntarios, quienes trabajan en épocas de bonanza y en temporada de crisis, se alejan de la cooperativa para buscar trabajo en otras actividades o buscan cooperativas que estén en bonanza. Para Quispe las cooperativas son: *. pequeños grupos de trabajadores que invierten un pequeño monto de capital en la compra de acciones, que también son llamados certificados de aportación, los cuales una vez adquiridos les permiten ser parte de la cooperativa. Los voluntarios son grupos de trabajadores que están al margen de las cooperativas, esto como resultado de no contar con un capital mínimo para la compra de acción, o simplemente por querer trabajar eventualmente como dependiente de las cooperativas, por tanto no son jornaleros ni asalariados propiamente dicho, lo que les vuelve a la vez independientes al momento de dejar o abandonar la cooperativa al no estar atados a ella como los asociados. Esta traducción en la falta de un contrato fijo es en cierta forma una ventaja para el voluntario, pues le permite una mayor movilidad, es decir, trasladarse de un campamento a otro en busca de mejores oportunidades o resultados que le sean favorables.* ” (Quispe 2001:11)

En tiempos de bonanza o cuando tienen necesidades económicas, no tienen ninguna obligación de permanecer en la cooperativa y cuando se retiran no pierden nada como los

mineros y palliris que están inscritos a la cooperativa, a diferencia de los voluntarios, las mujeres aportan a la cooperativa por el uso del suelo donde explotan y recogen el mineral.

En este balance es también interesante el trabajo de García Linera, cuya investigación abarcó desde 1950 a 1999 la Federación Sindical de Trabajadores Mineros de Bolivia. Basándose en entrevistas a los secretarios generales y a trabajadores de distintas minas. García menciona las condiciones materiales para reconstruir una nueva fuerza de identidad social y los cambios materiales que suceden en el ámbito de empresa. Con la constitución del capital, y las representaciones de los agentes de acción económica, el autor, menciona acerca de la informalización y dualización de la economía, que fue tratado en un discurso que ejerce el papel de la conciencia moral y empresarial en pos de un desarrollo el capitalismo. Otro tema que toma en cuenta es la lucha obrera del proletariado. El autor señala que: *“El desarrollo de la producción minera en Bolivia, desde inicios de la república, se ha caracterizado por la coexistencia de complejas formas de organización del trabajo manual en la extracción y refinamiento de los minerales, pasando por organizaciones laborales artesanales semi-industriales en pequeña escala hasta modernos*

*Sistemas de extracción masiva sin rieles y sofisticados tratamientos computarizados de la roca mineralizada...”* (García 2001:65) Al respecto en proceso investigativo, que la incorporación de las mujeres a la minería implicó básicamente cederle un espacio dentro la división social del trabajo donde el trabajo es artesanal y en pequeña escala, mientras que la marginación o sistemas avanzados en la extracción de mineral son reservados a los varones, dependiendo del sistema de extracción.

Otro de los textos que toma en cuenta la organización social de los cooperativistas mineros es de Hans Moeller, (2002) quien realizó su trabajo en las cooperativas de Santa Fe y Poopó, en el departamento de Oruro. Esta investigación se realizó mediante entrevistas y revisión de fuentes secundarias en el año 1998. Moeller analiza la problemática ambiental causada por el trabajo de la minería, los vínculos existentes entre pobreza, degradación ambiental y el desarrollo económico. La actividad minera genera fuentes de trabajo y recursos económicos para las familias mineras, y con ello trae consecuencias como: los riesgos medioambientales, por la forma que realizan la explotación. El problema de los efectos de la contaminación no se da de la misma manera en las minas grandes y medianas, llega a una conclusión. Que la

problemática productiva que presentan las cooperativas compromete su futuro como medio de subsistencias. La contaminación del medio ambiente se debe a una variedad de metales pesados que afectan al agua, suelo, plantas, animales y al ser humano. (Moeller 2002:). De este sirve a esta investigación la actividad minera, porque tiene una relación con el objeto de estudio. La minería para las palliris significa ingreso económico para su familia.

Asimismo en el campo sindical uno de los autores que toma en cuenta la lucha sindical es Calla Julio, de principios del siglo XX, muestra el trabajo de los trabajadores mineros de Bolivia, quienes cumplían con 12 horas de trabajo sin ningún beneficio. Luego de una movilización los mineros consiguieron la aplicación de ocho horas de trabajo el primero de mayo de 1886. Las reivindicaciones conseguidas fueron de una organización de movimiento obrero, que conquistaron laborales de largo plazo, no sólo para ese sector, sino para la clase trabajadora en general. El autor al escribir su libro tiene el objetivo de reconocer a los trabajadores y sindicatos mineros que lucharon por mejores condiciones de

Trabajo; a pesar de las represiones y masacres que marcaron su heroica historia. Analiza la situación actual de los trabajadores y trabajadoras que reconocen los derechos laborales y sociales asimismo, un salario que cubra sus requerimientos de subsistencia y una jornada de ocho horas social, de corto y largo plazo. (Calla 2010: 5,6) En años anteriores, los mineros lucharon para conseguir ocho horas de trabajo y el derecho a un salario digno. En la actualidad con los mineros cooperativistas no se aplica esto, porque trabajan más de ocho horas para conseguir más producción.

De la misma manera, ahora pasamos a la inserción laboral de las mujeres al respecto, el Centro de Promoción de la Minería CEPROMIN en base a una investigación realizada en el distrito del Cerro Rico de Potosí y en la provincia Larecaja del departamento de La Paz en el año 1996, visualiza el trabajo de las mujeres que están insertas en la actividad minera. CEPROMIN sostiene que en las cooperativas existe cada vez mayor participación de las mujeres, en la actividad mineras. Las mujeres trabajan en condiciones de extrema pobreza, atraso, explotación y en condiciones precarias. La problemática socio-laboral de las mujeres (trabajadoras minera, palliri y relavera) que explotan plomo, plata y zinc, como parte de las sociedades cooperativas mineras. Esto muestra la incorporación de la mujer al trabajo minero, para su sobre vivencia. En este ámbito, se nota la falta capital y tecnología para superar la baja

producción y auto explotación, ya que las cooperativas se insertan en una economía informal, de forma marginal. Llega a la conclusión de que el trabajo de miles de mujeres se realiza en condiciones de extrema pobreza y sobre explotación. A pesar de todo su esfuerzo y agotamiento, una jornada de trabajo se traduce en bajas remuneraciones, que no cubre las necesidades básicas de las familias mineras. (CEPROMIN 1996:87).

De igual manera en la cooperativa 20 de Octubre las mujeres de los mineros cooperativistas, al quedarse viudas, trabajan de palliris en condiciones precarias sin ninguna protección para su salud, debido a la falta de fuentes de empleo para mujeres en los distritos mineros y frente a la necesidad de generar ingresos económicos para sus hijos.

Por lo general las mujeres palliris se dedican al trabajo minero, porque no tienen otras oportunidades de sobre vivencia. Por ejemplo, en Uncía no hay fuentes de trabajo para aquellas mujeres que no hayan terminado la primaria, al respecto Ramos, (2000): realizó una investigación sobre las mujeres mineras, en el sector cooperativista minero, en el distrito de Mapiri Teoponte y Yani. La investigación se desarrolla en torno a las actividades mineras femeninas, realizadas en pequeña escala, con baja productividad, bajos ingresos y auto explotación. Asimismo, trata la participación de las mujeres en la explotación aurífera en el país. Las mismas, tienen un acceso fácil para ingresar al trabajo de la cooperativa aurífera. También menciona aquellas mujeres que adquieren acciones con un capital y se convierten en socias de la cooperativa minera, al igual que las esposas de los socios fallecidos en dicha cooperativa, ya que su conyugue apporto para el funcionamiento de esta. Los socios mineros pueden participar o no de la explotación, porque ellos tienen acciones en otras minas o realizan otra actividad. La explotación pueden hacerla por segundas personas. Se prohíbe el ingreso de las mujeres a la mina por costumbre, tradición, supervisión, Todo esto debido a que es considerada una actividad que deteriora los predios de la cooperativa. La actividad de las palliris se encuentra al margen de la cooperativa aurífera, destinada a la subsistencia familiar. Para Ramos *“La actividad laboral de las mujeres palliris se encuentra al margen de la minería cooperativizada Aurífera; destinada exclusivamente a la subsistencia familiar, esta labor es realizada en forma manual a través de instrumentos rústicos como el martillo y otros moliendo material de descarte de las operaciones mineras mecanizadas y seleccionando.”* (Ramos 2000:5). Al respecto en nuestro proceso de investigación vemos que la incorporación

de las mujeres a la minería es por falta de empleo y hacer frente a la necesidad de generar ingresos; a pesar del rechazo y discriminación que sufren frente a la sociedad, ellas se insertan al aparato productivo.

Por otra parte RIIMM (Red Internacional “Mujeres y Minería”) publica el libro “Mujeres y Mineras”, producto de unas conferencias de mujeres mineras que se realizó en Iroco- Oruro Bolivia, entre el 16 y 25 de septiembre del año 2000. Dicha conferencia trata el trabajo de las mujeres mineras en Bolivia, en el que plantea, que ellas no deben continuar viviendo en la pobreza la injusticia y sufriendo maltratos junto a sus hijos. Estos testimonios fueron recopilados del encuentro de diferentes centros mineros de Bolivia, que es dirigido a las Mujeres que trabajan en la explotación de la minería. Afirmaran que *El trabajo de las mujeres se ha incrementado en su participación laboral y la intensidad de su actividad laboral en términos de horas y días de trabajo también (...) incrementó la intensidad de su trabajo doméstico. Y sin embargo, la relocalización no ha implicado que los hombres sean relocalizados también al trabajo doméstico del hogar ”* (RIMM 2000: 13)

Hoy en día las mujeres palliris, como mineras, tienen un doble trabajo. Por un lado trabajar en la mina y desmontes; y por otro, el ser ama casa, que implica la atención de los hijos y el aseo del domicilio. Sin embargo los mineros cooperativistas solo se dedican al trabajo en la mina y no así al trabajo en el hogar o el cuidado de los hijos.

Así mismo según diversos estudios, el trabajo de las mujeres palliris en interior mina es arriesgado para su propia vida y conduce a obtener cualquier enfermedad, como ser: la silicosis o tener accidentes. Según Aranibar, 2003: En Bolivia, las condiciones de subsistencia de las mujeres en las minas son más duras. La presencia de las mujeres en las minas de Bolivia es una clara muestra de su fuerza y lucha constante para la supervivencia de sus familias y ella misma, porque realizan su trabajo con mucha dedicación, a pesar de las condiciones tan limitadas. El objetivo del libro es el condicionamiento que aporta el trabajo. También muestra la historia de las mujeres mineras, a través de sus propios testimonios. El propósito de la autora es buscar el compromiso de la sociedad boliviana y la cooperación internacional, para mejorar la situación de las mujeres en las minas y apoyarse en su propio esfuerzo para mejorar su calidad de vida. En conclusión, las palliris son utilizadas por los mineros cooperativistas solo cuando hay problemas en la cooperativa. Las mujeres mineras de Bolivia están inmersas

en el trabajo artesanal, concretamente con las cooperativas, en la cual las condiciones no tienen relación con la actividad laboral, inherente a su condición humana. El trabajo de las mujeres en la minería está basado en su necesidad de sobrevivencia, y su familia. Aranibar explica el tipo de organización que se desarrolla en la mina, respecto a las palliris y sobre las diferencias que existe entre éstas y las amas de casa. Los cooperativistas tienen la obligación de aceptar el ingreso a interior mina de las mujeres palliris, aunque creen que no hay parajes en el ingenio para que ellas trabajen. (Aranibar 2003: 30).

De la misma manera se puede observar en el centro minero, esta fisonomía patriarcal, en el que, las mujeres tienden a acceder a papeles secundarios, respecto a la organización de la mesa directiva y de la elección de delegados de las cuadrillas. Las mujeres en la mayoría se ven como observadoras pasivas, mientras los mineros cooperativistas coparán siempre los cargos importantes como la presidencia o vicepresidencia en las elecciones.

Sobre el trabajo y la organización, Aranibar realizó una investigación en Bolivia, en una perspectiva comparativa de las mujeres palliris y las amas de casa trabajando con estudios de caso. Aranibar sostiene que: *“A lo largo de su propia organización las mujeres palliris consideran que las amas de casa deben tener otro tratamiento, otra organización (...) por que las mujeres palliris se consideran mujeres trabajadoras en las minas mientras que las amas de casa tienen esposos que las asisten”*. (Aranibar: 2003:50). Con relación a lo mencionado igualmente en Uncía las mujeres palliris que ingresan a interior mina consideran que deben tener otro tratamiento y otra organización,

De igual manera el Viceministerio de la Mujer, (2004) menciona el trabajo cotidiano de las mineras y el ingreso a interior mina por la boca de Chorolque, las condiciones de sobrevivencia y el trabajo que realizan. Las mujeres cuentan sus testimonios de vida y el trabajo que realizan. También señala que *“Las mujeres que trabajan en interior mina tienen mayores posibilidades de encontrar mineral y mejorar su producción e ingresos con relación a las trabajadoras de desmontes.”* (Viceministerio de la mujer 2004: 15).

La crisis económica y falta de minerales en el río, obliga a las mujeres a ingresar a interior mina, para aumentar sus ingresos económicos. Desde ellas no solo tienen un acceso directo a los minerales, sino también a la producción de interior mina, esto tiene un aumento de valor en



los precios en el momento que se comercializa. Aunque eso implica para las palliris una modificación en el proceso del trabajo y requiere mayor esfuerzo.

Otro trabajo es el realizado por la COMIBOL, (2005) que trata el trabajo de las mujeres como palliris, en el centro minero de Chorolque. El trabajo fue realizado con estudios de caso durante el año 2005. Con respecto a las mujeres trabajadoras mineras, La investigación se hizo, en base a testimonios de mineras y palliris sobre el trabajo que realizan en interior mina, el motivo que les obligo a que se incorporaran a la minería de Chorolque. El texto de la COMIBOL menciona que: *“... el hecho de no depender de un marido para mantenerse es un motivo de orgullo para muchas de ellas. Su pertenencia formal a la cooperativa, la experiencia en trabajo grupal y la disciplina las fortalece...”* (COMIBOL 2005: s/p).

A diferencia de lo que menciona COMIBOL, para el caso de Chorolque, las palliris de Uncía en la cooperativa 20 de Octubre no trabajan en grupos, sino que trabajan en forma individual y no tienen una disciplina en horarios de trabajo, ya que ellas no dependen de ninguna empresa. Las palliris solo están asociadas a la cooperativa, pero no son controladas por la misma. Solo cuando existe una mujer casada que trabaja de palliri en interior mina o el rio. Las mujeres palliris solicitan a sus dirigentes que la esposa del cooperativista deje el trabajo, aduciendo que no hay parajes de trabajo y que todo está desgastado.

Uno de los textos que se toma en cuenta esta inserción laboral es el de Condori Antonio. Que hace una investigación en Atocha, al sur del departamento de Potosí en los años 2004-2006. Analiza cómo se inició la minería: cuenta con la grandeza del Cerro Rico de Potosí; la explotación y deformación de la “mita”; la creación de las primeras cooperativas mineras, sobre la base de los yacimientos de plata en Potosí; el esplendor de oro de Tipuani, en Larecaja, región tropical de La paz; y el desarrollo de la mujer en la minería. Las cooperativas tienen problemas con el gobierno porque se olvidaron de ese sector productivo, de sus necesidades que deberían ser atendidas, no solo por derecho, sino también por justicia. Estas cooperativas hacen historia, por el gran poder de movilización que tienen y ser conciencia social, porque los hombres y mujeres trabajan diariamente con la tierra bajo los oscuros socavones, que los pone cerca de la muerte; y la incorporación de las mujeres al sistema cooperativista en los centros mineros como socias, debido a la pobreza en que se vive. La investigación trata sobre la creación de las cooperativas, la primera fue de plata en Potosí, y en

Tipuani la explotación de oro, Según Condori J. *“...A pesar de sus condiciones de desigualdad, las mujeres mineras cooperativistas trabajan tanto en exterior como en el interior mina con la misma fuerza y empuje que los varones, su trabajo es un aporte real y efectivo a la economía nacional, pero también es excluido y menospreciado”* (Condori 2006: 141).

Sin embargo, el trabajo de palliris les permite estabilidad económica y crecimiento en el ámbito laboral, pese a las limitaciones que deben recorrer para lograr su objetivo. Y de esta manera, apoyarse en los varones para poder ingresar a interior mina, quebrantando sus tradiciones, costumbres y revirtiendo el tabú de los oficios de las mujeres, y las limitantes donde predomina lo masculino.

En este entorno, Susana Díaz, realizó una investigación en el departamento de Oruro, sobre el consumo de la coca de los mineros cooperativistas y por las mujeres palliris, en el centro minero de Oruro, el año 2005. La investigación se hizo en base a encuestas y entrevistas, En su libro describe como las cooperativas contratan a grupos de socios que no cuentan con el seguro médico y seguro de vida, para realizar el trabajo de la minería. Mientras la gran minería muestra la paradoja de la ostentación y riqueza, el estudio establece que el 91% de los trabajadores mineros consumen coca dentro de la mina y fuera de ella el consumo baja, llegando a la conclusión, que la explotación de la minería se realiza en condiciones inhumanas. El año 2008 la cotización de los minerales, la incorporación y afiliación de mineros incrementó, junto al consumo de la coca, sé dice que cuando los mineros dejan el trabajo de la minería también dejan el consumo de la coca. Díaz señala que *“El trabajo de los mineros dentro de la mina es intenso y requiere gran esfuerzo físico, pero la necesidad obliga a las mujeres. [Las mujeres] ya no se encargan solamente del trabajo supuestamente menos duro y menos remunerado de pallar el mineral, actualmente las mujeres se han incorporado a un trabajo más esforzado en interior mina”*. (Díaz 2008:187).

Ellas optan por trabajar de palliris, organizan su tiempo con las labores de casa, el cuidado de sus hijos y el trabajo de la minería. Incluso en algunas ocasiones con el trabajo de la agricultura, para el consumo familiar, para así reducir los gastos del hogar.

A continuación pasamos al tema del “trabajo”. Según la Revista Cuatrimestral de Empleo, trabajo y sociedad (1999). A final del siglo XX el trabajo ha obtenido una nueva cualidad

mundial y local. El tiempo de trabajo es negociado en el contexto de un mercado de trabajo mundial y de una competencia global. El mundo es el mercado donde el trabajo se comercia y el destino de la mayoría del trabajador es sellado. Mientras la competencia mundial es buena para los negocios, el precio de las acciones tiende a situar las condiciones de empleo y los salarios en una espiral descendente, incluso cuando aumentan a corto plazo para los trabajadores, principalmente en partes más pobres del mundo. Para lograr la máxima eficiencia y los mínimos salarios, necesitamos desplazar nuestra atención a un aspecto del trabajo y del mercado de trabajo. Esto como medida de tiempo, de trabajo a intercambiar, como parámetro en el que se realizan las transacciones. El tiempo ofrece una nueva perspectiva de trabajo y procesos de empleo en la producción, sobre las relaciones de poder y la desigualdad. Las relaciones interdependientes se dividen en cinco momentos, que son: Primero, considero las presuposiciones y supuestos, asociados con la relación del tiempo, dinero y su conexión con la valoración, de la velocidad en el trabajo. Segundo, en los procesos de producción, en la mercantilización del tiempo de nuevas condiciones de trabajo, asociadas con la racionalización, la intensificación, la reducción y la flexibilización del tiempo. Tercero, exploró también su conexión con las pautas de trabajo y el rastreo y las implicaciones del enfoque económico sobre el tiempo de trabajo que no son fácilmente mercantilizadas; por último las racionalidades conflictivas de tiempo. (Revista Cuatrimestral de Empleo, Trabajo y Sociedad 1999: 6,7) el trabajo es donde se interrelacionan los seres humanos, también se dan las relaciones de poder entre los cooperativistas y las palliris, la desigualdad de salarios entre el grupo de trabajadores. Como se puede ver en la cooperativa “20 de Octubre”, la brecha salarial entre hombres y mujeres suele ser mayor.

El ingreso económico para los hombres es mayor, y menor para las mujeres, por su falta de experiencia y el conocimiento, acerca de la actividad que realizan los mineros. La ocupación que tienen las mujeres en la mina es más sencilla que el de los varones que requieren de un esfuerzo físico menor.

A continuación pasaremos a considerar el trabajo en relación al material de trabajo, Rocabado y Sánchez (1997) nos dan unas pautas, en su texto: “Las mujeres empresarias en la pequeña y microempresa productiva.” La autora aborda el trabajo de las mujeres en actividades independientes, en el área urbana de Bolivia, mediante un diagnóstico cualitativo. Que busca

conocer las principales dificultades, al que los hombres y mujeres se enfrentan, como gestores de sus pequeñas unidades productivas y la situación de las pequeñas microempresas en producción. También señala las diferentes formas de producción que mantienen el vínculo con los mercados para promocionar sus productos. Para Rocabado las mujeres trabajan en empresas que no cuentan con máquinas, si las empresas tienen maquinarias son escasas. Las empresas donde trabajan las mujeres son pequeñas, en las que la mano de obra es primordial, factor de producción que se complementa con las diversas herramientas. (Rocabado y Sánchez 1997: 35) en este ámbito Kruse (1999) en su texto “Procesos productivos y condiciones laborales en industria Cochabambina” hace referencia a la producción de calzados, en unidades de pequeñas microempresas en Cochabamba. Kruse menciona la interrupción en la producción, innovaciones tecnológicas y la organización de la producción. La reducción de la masa de trabajadores ha empeorado las condiciones de trabajo, basándose en la reducción y mantenimiento de la mano de obra barata, en actividades que requieren de mucha destreza.

En cuanto al material de trabajo, según su investigación hay un manejo precario de los instrumentos de trabajo, demuestra una inversión muy incipiente en la tecnología, que reduce intensivamente el desplazamiento de la mano de obra. También los trabajadores dedican un mayor empeño en el mantenimiento de las máquinas; y más tiempo en la administración, para buscar repuestos para sus maquinarias. En conclusión, las relaciones de causa y efecto, entre dinámica productiva y condiciones laborales, que existe en los subsectores. Muestra tendencias en la dinámica de producción y estrategias empresariales las maneras en que estas determinan o inciden sobre las condiciones laborales de los subsectores (Kruse 1999:168). Los autores mencionados coinciden en que las maquinarias en las empresas son precarias y se requiere mano de obra, para la cual se emplea a mujeres y a jóvenes. De la misma forma las palliris no cuentan con maquinarias de trabajo, por lo que ellas realizan su trabajo con algunas herramientas de mano.

En cuanto al objeto de estudio, la cultura está relacionada con la vida de los mineros cooperativistas y palliris, con la producción que extraen de la mina, históricamente constituida desde sus antepasados. En este contexto, se da la relación entre los seres humanos y las deidades, dueños de la naturaleza.

En otro aspecto también relacionado a la subjetividad, CEPROMIN se refiere a los

mecanismos de segregación ocupacional del trabajo de las mujeres en la mina, poniendo el siguiente ejemplo: “...por creencias, el tío suele esconder el mineral ante la presencia de una mujer y, por coincidencia, se advierte la pérdida de grandes vetas y explotaciones...” (CEPROMIN 1996:33).

En el caso del objeto de estudio, de esta investigación, se observó que también practican estas creencias, con esto está claro que el cerco de opresión económica y cultural para las mujeres era el principal impedimento para acceder a las vetas del mineral. Las mujeres eran víctimas de una sociedad patriarcal con la división de los varones en interior mina y las mujeres en el trabajo doméstico o en los ríos y desmontes.

Al respecto Pascale Absi, trata sobre la vida económica y social de las cooperativas mineras en Potosí en 1990. La actividad minera, según la autora, está altamente relacionada con los ritos andinos. La realidad de los mineros de Potosí, desde la perspectiva de su relación con la montaña mítica, está ligada por prácticas rituales junto a representaciones y al cerro, al que consideran como una deidad espiritual diabólica, con la finalidad de obtener mineral. En conclusión, el trabajo de la minería no produce solamente metales, también opera una socialización con las fuerzas vivas del universo que son el Tío y la pachamama que son dueños de las galerías del cerro, La explotación minera es ritualizada, porque para explotar la mina en las galerías los mineros hacen pacto con las deidades. “*los mineros se constituyen en los ministros que presentan atenciones rituales, al Tío que otorga la riqueza minera*” (Asbi 2005:24). La autora hace referencia a las obligaciones que recurren los mineros para tener por lo menos algo del mineral, del interior de la mina. Para los mineros hacer ritos para el Dios de la riqueza permite la probabilidad de que les vaya bien en su trabajo de exploración en interior mina.

Absi recupera la idea de que: “...los celos de la deidad hacia sus rivales constituyen el argumento central de la prohibición a las mujeres de acercarse a las áreas de trabajo. De manera general, se dice no debe entrar a la mina excepto durante las challas” (Absi 2005:292) Por otro lado, Absi menciona que en interior mina no hay una imagen femenina, es decir una virgen, aunque en la mina de socavón Patiño había una virgen que se llamaba Concepción, aspecto que desarrollamos en el capítulo cuatro.

Por ultimo abordamos el tema de conflictos de género, al respecto uno de los textos que aborda el tema de conflictos es: el articulo (1985) "Conflictos y campesinado en la minería". La presencia del campesinado en la minería andina y los conflictos que le afectan cubre una gama amplia de situaciones como: la violencia y el conflicto en la relación ilustrada. El a una autor llega a la conclusión de que la trayectoria de las empresas y su fuerza laboral, nos ayuda a entender este proceso, dentro del sistema del capitalismo en diversos lugares del mundo. Los conflictos laborales que sucedían son hechos que reflejan las contradicciones del sistema y el aspecto de proceso social. (Revista Instituto Pastoral Andina 1985:5,9). La presencia de las mujeres en la minería provoca conflictos entre los mineros y esposas de los mismos, lo cual afecta la fuente de trabajo de la palliri.

En este proceso investigativo, la incorporación de las mujeres al trabajo minero de interior mina, refiere a que ellas aceptan que los mineros las sometan, por conseguir un espacio donde puedan trabajar y por su falta de conocimiento respecto a la minería.

Según el estudio realizado por Críaes (1994) "mujeres y conflictos socio culturales", refleja la migración del campo hacia la ciudad, para su modernización, urbanización y la

reconstrucción. Cultural y no así en su condición genérica aún subordinada y velada por la representatividad del varón, dentro de un modelo patriarcal andino, respecto a las mujeres de Caquiaviri, en su situación genérica, cultural, subordinada, junto a las limitaciones del ciclo de vida. Este es el papel de activistas, su trabajo invisible, en lo público y privado el papel y rol que cumplen, como la mujer de pollera. La actividad doméstica y hogareña la imposibilitó a incursionar en actividades empresariales exitosas, debido a sus limitaciones por el dominio de una ideología patriarcal, que delega a la mujer a realizar tareas muy útiles para su sociedad, con escaso poder y prestigio. Una de las mujeres migrantes logró ingresar a un trabajo masculino a pesar de sus limitaciones que la sociedad marca, quien ingreso por los escalones inferiores de sobre vivencia económica, se encarama en un camión revirtiendo el tabú de los oficios de mujer y las limitaciones sexistas. Sin que esto signifique el rechazo a su condición cultural y genérica, constituyéndose en subvertora de las normas dominantes. En conclusión las primeras mujeres migrantes se hallan sometidas a los dictados de la sociedad patriarcal y machista, en las que se acomoda, el grupo que están asignado a determinados roles, no debiendo incursionar en el ámbito masculino. (Críales 1994:8, 9,66). A pesar de sus limitaciones las mujeres, en la cooperativa, incursionan a la producción minera rompiendo las normas y cultura patriarcal, la misma se transforma en un aparato productivo para la sociedad, de dominación masculina.

Lagarde y Aliaga en su texto: “Entre decir y vivir” (1996) En el enfoque de género, sobre conflictos de género de las mujeres, en la inserción laboral al aparato productivo minero, realizan un taller con mujeres de diferentes departamentos, lo que permite entender las temáticas y problemas para el desarrollo personal, en lo político, cultural y feminista. Para esto se realizó cinco talleres con los que registró, transcribió y sistematizó la información para después ser entregado a las personas. La reflexión analizada sobre la construcción de la sociedad y culturas patriarcales con temas como: madre, autoestimas, culpas, prejuicios y sexualidad, los cuales trata de entender a través de la filosofía política y la teoría feminista. Llega a la siguiente conclusión: *“Uno de los más graves problemas políticos al que nos podemos enfrentar las mujeres es el poder de dominación de una mujer sobre otra. Enemistad y sororidad significa tocar este problema patriarcal. Me parece que muchas de nuestras energías sociales, políticas, culturales y biológicas han estado muy dirigidas a enfrentar grandes problemas sociales de las mujeres con cierto maniqueísmo, se ha visto como que si la*

*dominación hacia las mujeres proviniese de los hombres, de las instituciones o de entelequias; pero muy poco se analiza la dominación entre las mujeres”* (Lagarde y Aliaga 1996:17).

Precisamente el capítulo cinco desarrolla el conflicto de las palliris con las esposas de los mineros cooperativistas. Al respecto se puede realizar un contraste con la cita del texto, en ambos casos se observa los enfrentamientos de mujeres contra mujeres; pero no se ve los conflictos de las mujeres con el cónyuge, por el hecho de tener influencia por el modelo de familia tradicional y conservadora, impulsado por sus antepasados y la sociedad en la que viven.

La mujer al estar subsumida en la institución familiar, más que los varones, podemos deducir que el peso cultural es mayor hacia ella. Precisamente Arnold en su texto *Mas Allá del Silencio* (1997) menciona: sobre la etapa colonial, al estar la mujer subsumida en la institución familiar más que los varones. Podemos deducir que el peso cultural es mayor hacia ella, al respecto precisamente menciona: sobre la época colonial, el libro está dividido en dos tomos: el primero género de los Andes, el segundo parentesco en los Andes. La investigación se realizó en 14 países uno de los conceptos que toco es la familia nuclear y el hogar para incluir múltiples elementos y procesos de cambio y doméstico. Dentro de los estudios de género hay varias investigaciones originados por las feministas occidentales, el rol de las mujeres en los múltiples aspectos de la cultura. La interpretación surge dentro de un sistema dominante patriarcal y del sistema matrilineal. Las mujeres son supuestamente excluidas por su inhabilidad de hablar de esa manera las mujeres rurales han sido calladas y llegan a un estado de silencio, ni traducido, ni escuchado por el orden dominante político. En conclusión, los términos femeninos son representados de manera relacionada con la femenino, en los términos masculinos expresan varios sentimientos que reflejan el papel dual del hombre como marido y hermano, como proveedor de la sangre del sacrificio o de una ofrenda ritual. “... *ambos estudiosos subrayan el mejor éxito que tuvieron las mujeres en su inserción urbana. Así ellas revelan que, ante la retórica dominante masculina de patria potestad, y su respaldo por la iglesia y el estado, la presencia decisiva de las mujeres en la vida cotidiana e institucional de la época fue acompañada por un proceso del debilitamiento del rol del marido, en términos económicos y de seguridad. Frente a las múltiples contradicciones entre las demandas justas*



*de las esposas y las múltiples contradicciones entre las demandas justas de las esposas y las prerrogativas del jefe de familia, fueron más bien los jueces quienes recurrieron al silencio”* (Arnold 1997:43).

La comparación con el objeto de estudio de esta tesis, realizado en el capítulo cinco, indica que las mujeres incursionan en un trabajo que es completamente, masculino, lo que ocasiona una ruptura con sus tradiciones y cultura patriarcal. Con un éxito económico, aunque enfrentando dificultades laborales. En este caso no se observa el debilitamiento de la dominación masculina, porque las mujeres para incorporarse al trabajo masculino dependen de un varón, en el proceso de producción.

### **1.3. Marco Teórico**

La presente investigación tiene un enfoque de género y también se relaciona a la sociología del trabajo, que permitirán describir la labor que realizan las mujeres palliris, que trabajan el río del ingenio y en interior mina, esto tomando en cuenta el trabajo y proceso productivo que desempeñan las mujeres palliris. El enfoque abordado en la presente investigación abarca también otros aspectos que devienen del mismo, tales como la explotación, la división del trabajo por género, las formas de organización en el trabajo y sus repercusiones en la actualidad laboral de las palliris. Así, mismo es necesario abordar las relaciones en el trabajo existentes entre palliris y su entorno, como también las condiciones de trabajo (aspecto tecnológico y ambientales del trabajo evolución teórica y sus consecuencias sobre el trabajo de las palliris); sin dejar de lado el sindicalismo, es decir la organización social, en la que se encuentran desempeñando su actividad las palliris. Ellas juegan un papel principal en su hogar, en los roles económicos y en la reproducción de su identidad cultural. Además consideran el trabajo de la minería como una labor masculina, donde no se pueden incorporar las mujeres por diferentes motivos. Las mismas, se ven obligadas a incorporarse al rubro de la minería, realizando su actividad en los desmontes y ríos del ingenio. También se puede ver mujeres que ingresan a interior mina por falta de un espacio en los desmontes y ríos del ingenio.

Cuando hablamos *“En términos generales, la naturaleza del trabajo es lo que determina cómo utilizar el tiempo para obtener la mayor productividad posible. Hay ocupaciones en las que la productividad aumenta si se realizan fuera de los límites de una jornada ordinaria y ésta es la*

*razón central para desplazarlas hacia el domicilio del trabajador.”* (Cuaderno de Investigación N° 26 2005 23) El trabajo para las mujeres palliris es considerado productivo, porque genera dinero para su hogar y requiere de más esfuerzo. Sin embargo si aplicamos la definición, las actividades domésticas también son trabajo.

*“En este artículo consideramos como trabajo no solo el asalariado o aquel que genera productos para el mercado, sino toda actividad humana encaminada a producir bienes o servicios para satisfacer necesidades, y que transforma un objeto utilizando medios de producción a partir de la interacción de los seres humanos (trabajadores).”* (De la Garza 2011:54) En el caso de las palliris la producción que obtienen depende del tiempo que dedican a la actividad productiva, ellas, para aumentar su productividad extienden los límites de una jornada laboral. Esta es la razón para extender el trabajo a los fines de semana.

Respecto al trabajo Noguera plantea que *“... una definición teóricamente más elaborada del concepto amplio de trabajo sería la siguiente: el concepto amplio es el que abarca las dimensiones de la acción que van más allá de la racionalidad instrumental, este es, el que puede considerar el trabajo no sólo como producción instrumental de valores de uso, sino también, al mismo tiempo, como medio de solidaridad social y de autorrealización personal; el concepto amplio tiende a incorporar así las tres dimensiones o racionalidades que pueden estar presentes en la acción humana: cognitivo-instrumental, práctico-moral y estético-expresiva. El concepto reducido, por el contrario, sólo podría considerar el trabajo bien como acción instrumental destinada a la producción de valor de uso, bien como deber social o disciplina coercitiva; en ambos casos, el concepto reducido supone que el trabajo no puede dar lugar a ningún potencial de autonomía ni de autorrealización individual ”* (Noguera 2002:146)

En el caso de mi objeto de estudio, el trabajo es considerado como la producción instrumental de valores de uso, en el caso de la explotación de estaño, es considerado como: la satisfacción de sus necesidades económicas y sociales, para conseguir los bienes materiales, para el beneficio personal. Este trabajo, es un proceso en el que los mineros usan su fuerza, habilidad corporal y capacidad física, todo esto para ser comercializados, proponiendo beneficios a quienes generan ingresos y obtener un desarrollo y resultados satisfactorios.

Por lo general *“Un concepto de trabajo se inscribe, por tanto, en una óptica productivista cuando se considera el trabajo y la producción, en sí mismos, como fines compulsivos de la existencia humana, o cuando se toma un modelo «laboral» de acción como punto arquimédico de la existencia humana, o cuando se reduce el trabajo únicamente a la realización de actividades económicas valorables en términos mercantiles; y sería anti productivista cuando no realiza tales suposiciones. Nótese, a este respecto, que no cabe confundir «producción» y «productivismo»: la producción material siempre será necesaria y básica para cualquier sociedad; el productivismo, la producción por la producción sin importar los objetivos, la glorificación de la producción como tal, es un fenómeno cultural y social específico de una determinada etapa histórica.”* (Noguera 2002:147). Para los mineros y palliris el trabajo y la producción son considerados como fines obligatorios en su existencia humana para conseguir sus ingresos económicos en términos mercantizados, cuando ellos no trabajan no tienen ingresos para satisfacer sus necesidades y las de su familia, es por eso que el trabajo en la cooperativa es mercantizado, porque los mineros y palliris venden su fuerza de trabajo, por tanto se convierten en proletarios, el trabajo es considerado productivista porque el proceso de la extracción del mineral es un proceso hasta llegar a su refinamiento para después ser comercializado la producción.

También sobre el concepto de trabajo Hamercker teoriza *“Llamaremos proceso de trabajo a todo proceso de transformación de un objeto determinado, sea este natural o ya trabajado, en un producto determinado, transformación efectuada por una actividad humana determinada, utilizando instrumentos de trabajo determinados (...) Se habla de proceso de trabajo cuando el objeto sufre un proceso de transformación para llegar a convertirse producto útil. Esta transformación se realiza mediante la actividad humana de trabajo, utilizando para ello instrumentos más o menos perfeccionados desde el punto de vista técnico*(Harnecker 1971:20).

De la misma manera, las mujeres palliris realizan una transformación del producto bruto, para convertirlo en un producto útil y de esta manera comercializarlo, utilizando la mano de obra y sus herramientas de trabajo. Esta transformación de la materia prima en minerales es indispensable, ya que al no ser transformado sería imposible de comercializar. Esto implica conocimientos laborales que aprenden de las mujeres palliris que trabajan años más antes que

la palliri que se incorpora a la minería.

La incorporación femenina va al ámbito laboral productivista, también está relacionado con su división, al respecto Hay diversos enfoques que abordan la división del trabajo como: Durkheim (2004) En su texto trata la división del trabajo social, en principio la división se da cuando se asocian grupos de seres humanos para trabajar, persiguiendo el mismo fin, en el que cada uno de ellos desempeña un papel, de acuerdo a sus características, que también son determinadas por las relaciones de amistad.

Otro tipo de división del trabajo es por género o sexo, que es la diferencia entre el hombre y la mujer. Ellos son partes diferentes de un mismo todo concreto, que transforman uniéndose en solidaridad conyugal. Para los sociólogos la separación por de sexos había sido un acontecimiento capital en la evolución económica. (Durkheim 2004: 59 y 60)

Las mujeres palliris, en el lugar de su trabajo, se organizan a través del tiempo. Novick (2000) realiza un análisis sobre el proceso de transformación de las formas de organización del trabajo en América Latina, analiza las formas de organización de los trabajadores en diferentes países, la autora menciona *el conjunto de aspecto técnicos y sociales que intervienen en la producción de determinado objeto. Se refiere a la división del trabajo entre las personas; así como entre las personas y las maquinas... La organización del trabajo es el resultado del conjunto de reglas y normas que determinan cómo se ejecuta la producción en la empresa*<sup>1'</sup> (Novick 2000: 126) El trabajo en la minería, es un proceso donde los mineros y las palliris se dividen el espacio para trabajar. Por ejemplo las mujeres en los desechos del ingenio y los varones en las vetas. De la misma forma, ellos se constituyen por normas que determine como se ingresa a interior mina.

De igual manera para la revista sociología del trabajo, la división del trabajo es dividir los puestos de trabajo en sus partes componentes, y reformando de tal forma que la totalidad de la fábrica estuviera armonizada y que funcionara como un mecanismo de relojería, sin ninguna pérdida de tiempo (Santos 1999: 17).

Estos dos autores coinciden en la misma definición sobre la división del trabajo, que es la distribución de trabajo según los conocimientos de cada trabajador (ra), en la explotación de minerales. En el caso de las mujeres estas por lo general ingresan sin conocimientos en el

trabajo de interior mina pero si de “palla” de forma subordinada ante el conocimiento de los varones en el trabajo de la minería, hechos que determinan el lugar y rol que cumplirán.

La revista cuatrimestral de empleo, trabajo y sociedad (1999) señala que también *“Hay que tener en cuenta que la división de los procesos de trabajo y su recomposición “creativa” con el propósito de obtener la eficiencia mayor posible requiere como condición básica un tiempo vacío, abstracto, que es divisible en un número infinito de unidades recombinarles, los procesos de trabajo de trabajo, en otras palabras, podían ser desmontados y restablecidos en nuevas formas solo después de que un tiempo objetivo, estandarizado, descontextualizado se haya convertido en la norma aceptada ...”* (Revista 1999: 17)

Para el caso de las mujeres palliris la división social de trabajo por general se da al interior de la mina. Las palliris realizan el trabajo según sus conocimientos en la extracción del mineral. Mientras el minero cooperativista trabaja en la extracción del mineral, de las paredes, de interior mina. No obstante se presenta una división del trabajo que coloca a la mujer en una posición más precaria, en relación a los varones

Por otra parte, Martínez (1999) menciona que *“... la división social del trabajo que producen las relaciones sociales de producción en que dicho proceso tiene lugar, se hallan en la base no solo de las condiciones materiales de la existencia sino que condiciona e impregna todo los ámbitos de la vida: desde las opciones o estrategias matrimoniales y el tipo de relaciones intrafamiliares o de vecindad, hasta la forma de representarse el mundo y de expresar los sentimiento”* (Martínez 1999: 133). La división social de trabajo se observa en la extracción de minerales donde se articula diferentes situaciones de desigualdad entre los géneros, que también tienen que ver con las condiciones de trabajo.

Kruse (1999) con respecto a las condiciones de trabajo señala que *las condiciones laborales en el canal de la microempresa y de la pequeña empresa, no rigen leyes ni controles efectivos. Por lo tanto, las condiciones en las que el obrero trabaja son resultado de negociaciones con el titular o dueño en las que este último ocupa una posición ventajosa”* (Kruse 1999: 134).

En las condiciones de trabajo de las mujeres palliris, en relación a los mineros cooperativistas, no hay leyes que las protejan de maltratos y abusos que sufren al ingresar a interior mina y sí los hay no son tomadas en cuenta por los socios (as) mismos. De todas maneras la explotación

se da tanto en varones como a mujeres pero a cada quien en relación a su género y ubicación en la división social del trabajo.

Según Frías el género *“Privilegia la división social y sexual del trabajo como elemento motor de la desigualdad... Considera los sistemas de género como sistemas de poder, resultante de un conflicto social de dominación... Estas dimensiones si bien pueden ayudarnos a explicar los factores de desigualdades entre hombres y mujeres, aluden al trasfondo cultural de las relaciones de género como su carácter político, en la vida cotidiana por ejemplo esferas del empleo, donde se ve a la participación de mujeres como algo malo, apreciaciones que responden a ciertos códigos culturales inherentes a cierto sector sociales.”* (Frías 2000:10)

Según Peña *“El poder es un tema recurrente en la teoría de género. Uno de los principales postulados de esta teoría que la división sexual del trabajo es uno de los pilares fundamentales de la organización social. Esta división sexual del trabajo descansa en el sistema de roles de género el cual establece que el ámbito (que ocurre en el espacio público) es eminentemente masculino, en tanto que a las mujeres les corresponde el rol reproductivo*(Peña 2005:5) Para los autores Frías y Peña género es la relación entre los seres humanos el cual genera conflictos sociales de desigualdad entre varones u mujeres por la división sexual del trabajo que divide los roles de cada uno de los sexos, el varón al trabajo productivo y las mujeres al trabajo reproductivo.

Asimismo, sobre los conflictos de género Lagarde menciona que *“La sociedad les impone modos de vida diferentes sustentados en su especialización excluyente: lo que es obligatorio para unos está prohibido para otros porque pertenecen a grupos como las clases sociales y los géneros, relacionados unos con otros porque se complementan en las contradicciones entre las necesidades, carencias y poderes. Hoy todas las sociedades están estratificadas en géneros y casi todas, además, en clases y otras categorías sociales”* (Lagarde 1993:61).

La investigación acerca de las mujeres palliris se relaciona con lo que mencionan en su texto Ritzer y Lagarde. El principal problema que se ve cuando las mujeres incursionan en una actividad laboral masculina, es la desigualdad social y de género entre hombre y mujer, porque es prohibido y mal visto, para las mujeres y para los hombres es un orgullo.

Arnold Denise Y. refieren, sobre el género que *“... no se debe asumir que los géneros tienen*

*una relación jerárquica, y que lo “masculino” siempre domina sobre lo “femenino”; hay que ver primero cómo se constituyen estas categorías para luego ver como se relacionan en los diversos contextos sociales ... reconocimiento de que mujer y hombre no son entidades monolíticas y universales, no basta ser mujer para simpatizar o solidarizarse con otras mujeres cualquiera; hay que darse cuenta de las divisiones culturales, étnicas y de clase, que significan que mujer y hombre no son lo mismo en todos los lugares y tiempos. Esto indica a la vez que, no obstante el tradicional sesgo machista, hay que incorporar a los hombres a los estudios de género. Género no es más que un sinónimo de mujer. Incluso varios de los estudios, como por ejemplo la selección de encontrar una sociedad boliviana que yo no conocía: como los maridos y sus ingresos estaban totalmente ausentes, parecía que se trataba de una de esas sociedades africanas donde marido y mujer mantienen sus ingresos económicos separados y no conforman un fondo común. Por un lado se habla de la mayor integración de varón en las fuentes de trabajo asalariado, pero no se sabe qué hace el con los sueldos así obtenidos: aparentemente, cualquier caso menos dárselos a su familia. Y cuando aparece el varón, es generalmente en rol de páter familiar mandón egoísta y violento, un rol que se lamenta pero que no se analiza’”* (Arnold 1997:60 y 61). En caso de la cooperativa “20 de Octubre” el género tiene una relación jerárquica, que es la dominación del varón hacia la mujer. En “el campo” ambos son vistos con igualdad para integrarse al trabajo y por otro lado las mujeres son relegadas del trabajo productivo.

Ritzer al investigar la teoría de género, señala que los *teóricos del género intentan explicar la estratificación de género, considerada como la desventaja social casi universal de las mujeres, en términos de la alienación estructural triangular de hogar o la familia, la economía y las necesidades y los procesos generales del sistema social*” (Ritzer. 2002: 384). El género es lo que relaciona social y que naturalmente a varón y mujer, que va más allá de las simples diferencias biológicas enlazándose con las expectativas y comportamiento. De ahí que los individuos se relacionan desde muy temprana edad en base a sus códigos sociales y culturales.

En la definición entre hombre y mujer según Lagarde *“ser mujer o ser hombre es un hecho sociocultural e histórico. Más allá de las características biológicas del sexo existe el género se trata de un complejo de determinaciones y características económicas, sociales,*

*jurídico-político, y psicológicas, es decir culturales, que crean lo que en cada época, sociedad y cultura son los contenidos específicos de ser mujer o ser hombre o ser cualquier otra categoría genérica. Los géneros son históricos, en ese sentido son producto de la relación entre biología, sociedad y cultura, y por ser históricos devienen y presentan una enorme diversidad.”* (Lagarde 1993:177). En este campo, hay mujeres que ingresan a interior mina, junto con los varones, a pesar de su desigualdad. Ellas realizan tareas como el refinamiento del mineral, de esa manera forman parte productiva de la minería, tratan de viabilizar sus funciones realizando cualquier trabajo que se cree a que no pueden realizarlo.

Al realizar una revisión encontramos diferentes estudios teóricos sobre las mujeres como reproductoras, es decir madres cuidadoras de la educación de los hijos y esposas, pero también en el ámbito de la producción de conocimientos y su búsqueda de insertarse al aparato productivo para generar ingresos económicos para su hogar.

Bourdieu en su texto “La Dominación Masculina” (1999). Hace un discurso y análisis de la dominación masculina hacia las mujeres y la dominación a los individuos inferiores. En el que resalta los efectos negativos más visibles de la dominación y la explotación. De esta manera se refiere a las diferencias culturales en la naturaleza de los dominados, lo que permite censurar a las víctimas. La participación de las mujeres en relación a la dominación equivale a transferirles el peso de la responsabilidad, de tareas domésticas y otras inferiores. De la misma manera los dominados pueden contribuir a su propia dominación. Finalmente describe las relaciones entre sexos como: la movilización típicamente política, que abre a las mujeres la posibilidad de una acción colectiva y de resistencia, deseando que las mujeres trabajen e inviertan en el mismo seno del movimiento social, apoyadas en las organizaciones contra la discriminación simbólica, junto con los homosexuales. Para romper con la discriminación es necesario quebrar las instituciones, estatales y jurídicas “ *Cuando los dominados aplican a lo que les domina unos esquemas que son el producto de la dominación, o, en otras palabras, cuando con las propias estructuras de la relación de dominación que se les ha impuesto, sus actos de conocimiento son, inevitablemente, unos actos de reconocimiento, de sumisión ”* (Bourdieu 1999:19) De este tema se puede rescatar la dominación, porque las palliris contribuyen a su dominación por los varones; puesto que depende en el trabajo de un varón quien les ayuda a ingresar a interior mina. También otro de los temas que me interesa, para el



objeto de estudio es que al fallecer el conyugue abre a la mujer una acción al trabajo, para que invierta ingresos en la sociedad y en el seno de su familia.

Al respecto Ritzer (2002) menciona sobre las obras de sociólogos y estudios que se realizan en otros campos que se han considerado importantes para la rama. Este libro hace referencia a los sistemas de ideas, que versan sobre las cuestiones sociales de gran alcance y del inicio de la sociología a mediados del siglo XVII. En la obra de James con relación a la economía y la política en los tiempos pasados dice el autor, no había pensadores relevantes para la sociología, en la actualidad encontramos pensadores manifestantes, identificados con la sociología. A partir de ahí, comenzamos a examinar la fuerzas sociales e intelectuales más importantes que configura sus ideas. También la desigualdad y diferencia de roles en relación a los hombres que generalmente se caracterizan en la vida de las mujeres, además están profundamente afectadas por la situación social en la que viven las mujeres, a pesar de su subordinación política y económica. Ellas son las productoras indispensables por naturaleza. (Ritzer 2002:382). De esta tema me interesa para mi objeto de estudio las relaciones de roles que se dan en el trabajo entre los mineros y palliris.

Esto hace que los hombres sientan que están perdiendo su espacio laboral: Al respecto Bourdieu en el año 1998 estudia la dominación masculina, que se basa en la subordinación femenina, para entender la lógica de la dominación que actúa en nombre de un principio simbólico: *“El orden social funciona como una inmensa maquina simbólica que tiende a ratificar la dominación masculina en la que se apoya: es la división sexual del trabajo, distribución muy estricta de las actividades asignadas a cada uno de los sexos, de su espacio, su momento, sus instrumentos: es la estructura del espacio, con la oposición entre el lugar de reunión o el mercado, reservados a los hombres, y la casa, reservada a las mujeres, o, en el interior de esta, entre la parte masculina, como del hogar, y la parte femenina, como el establo, el agua y los vegetales; es la estructura del tiempo, jornada, año agrario, o ciclo de vida, con los momentos de ruptura, masculinos, y los largos periodos de gestación, femenina.”* (Bourdieu: 1998 11)

En la cooperativa “20 de Octubre” se observó la dominación masculina, que se apoya en la división sexual del trabajo, asignándoles un espacio laboral a cada uno de los sexos, desde que nacen. Por ejemplo, las madres inculcan a los varones, diciéndoles que son el sexo fuerte, y

por tanto deben ser el sustento económico para la familia. En el futuro, eso implica que estén preparados para la vida, mientras que las mujeres son preparadas para vida la doméstica. Entonces los padres llevan a los hijos varones a trabajar, para que aprendan su oficio, mientras que las mujeres, del que se dice que es el “sexo débil”, solo sirve para procrear hijos y para eso deben aprender a hacer las tareas de la casa, y dedicarse al cuidado de los hijos y del conyugue.

De esa manera, se les enseña a pensar y percibir las relaciones de dominación como algo natural. Sin pensar que en el futuro estas mujeres tendrán que hacerse cargo de su hogar tanto en lo económico y en lo social después de perder a su conyugue. Y de esta manera enfrentarse al rechazo de los mineros y sus esposas, que son los que ejercen presión social, para que la mujer retorne a su espacio doméstico.

Las mujeres mineras palliris deben pues a sobre llevar su nuevo trabajo de mineras pero también de amas de casa, realizando una reorganización de su tiempo, en ese sentido *La dominación de tiempo aparece como opuesta a las relaciones en las que el tiempo puede ser intercambiado entre personas o por dinero, como en el caso de las relaciones de empleo.... El trabajo puede ser traducido en dinero; los riesgos pueden ser calculados para propósito de aseguramiento; los periodos históricos pueden relacionarse unos con otros. Creado externamente, el tiempo cronometrado puede funcionar como un símbolo de orientación, regulación y control*” (Revista 1999: 10)

Por tanto, la transformación del tiempo para las palliris es: intercambiar su tiempo en la explotación de los minerales y dividir su tiempo en una doble jornada laboral, y hasta triple jornada, para conseguir ingresos económicos y satisfacer sus necesidades y exigencias de su familia, por lo tanto el tiempo para las mujeres es una variable cualitativa y cuantitativa.

Asimismo se observa desigualdad de salarios entre varones, y mujeres palliris, que ingresan a interior mina, y de las que trabajan en el río. Se puede decir que existe abundante evidencia de que los salarios promedios en los mineros cooperativistas son superiores a los de las mujeres palliris. Los menores ingresos en las palliris conducen directamente a la reproducción de su pobreza; sin embargo no todas las mujeres son pobres, las palliris que ingresan a interior mina tienen posibilidades de obtener salarios más elevados, que las palliris que trabajan en el río, pero eso no impide el vínculo a la pobreza.

Desde niñas, las mujeres palliris fueron relegadas a su derecho de una educación y aspiraciones personales, esto por parte de sus progenitores, lo que a largo plazo iba en contra de las mismas mujeres como menciona el trabajo de Críales respecto a los conflicto de género que *la mentalidad dominante entre los padres campesinos, era dar preferencia a que estudiaran los varones de la familia, ya que las mujeres tenían que quedar al servicio de la casa, atendiendo a los padres y hermanos.*” (Críales: 1994 20) Esta cita expresa una de las ideas comunes que se tiene respecto a la desigualdad de género, por la mentalidad dominante, que predomina en los padres. Las mujeres palliris generalmente no tienen acceso a una educación, esto hace que no puedan acceder a un empleo digno, más bien se emplean a trabajos precarios, invisibles, que no está reconocido por la sociedad. Ellas no tienen la posibilidad de buscar otras alternativas diferentes de sobrevivencia económica dentro del centro minero, sin tener necesidad de abandonar o dedicarse a la selección de minerales como se puede ver en un testimonio de la palliri en el capítulo tres.

Lagaede durante el año 1993 estudió el sexo y el poder, que estructura al sujeto femenino en su condición actual y su autonomía. Analiza las experiencias vividas por las mujeres, traducida a conocimientos, elaboración teórica y sabiduría. *“Esta define la situación de las mujeres, producto de su propia diferenciación. Las diferencias entre mujeres se deben a sus diversas situaciones genéricas derivadas de su adscripción de clase social, nacionalidad, concepción del mundo, edad, lengua, tradición histórica propia, costumbres.”* (Lagaede 1993: 62)

Al respecto, se puede realizar una comparación, en la que se encuentra la diferencia entre mujeres en Uncía. Que no solo es por su concepción del mundo, su lengua, tradición histórica propia, y costumbres, sino también por su situación conyugal, que determina su inclusión al trabajo masculino y la forma de pensar de cada una de ellas, respecto a este nuevo espacio laboral. Las mujeres ven su género y sus relaciones de género desde esta su situación de estado civil, que las condiciona a romper con el rol doméstico que se les asigna.

Al respecto Ritzer (2002), analiza el proceso de inserción laboral de las mujeres y sus repercusiones lo que es de suma importancia para la sociología *“... la mujer se canaliza hacia ocupaciones tipificadas como expresivas; en las ocupaciones dominadas por los hombres se espera de ellas que sean expresivas, pero al mismo tiempo son sancionadas por esa orientación; y siempre la responsabilidad para con la familia moldea y dificulta la*

*participación económica.*” (Ritzer 2002:385).

Las mujeres cuando se incorporan al trabajo, donde predomina la dominación masculina, y su falta de conocimientos, aceptan realizar trabajos masculinos, donde son condenadas y maltratadas por su entorno social. En el caso de nuestro estudio la responsabilidad que tienen con sus hijos las obliga a aceptar el trabajo que les ofrecen los dirigentes de la cooperativa, pese a que eso implica que sufrirán el rechazo de algunos mineros y esposas de ellos.

A continuación abordaremos el concepto del conflicto de las mujeres. Anthony Giddens “*. Los teóricos del conflicto examinan las tensiones sociales que se registran entre los grupos dominantes y los desfavorecidos, y pretenden comprender como se establecen y perpetúan las relaciones de control. (...) El conflicto afirma Dahrendorf surge principalmente de los diferentes intereses que tienen los individuos y los grupos, Marx veía esa diversidad de intereses en términos de clases en términos de clase, pero Dahrendorf la relaciona con un contexto de autoridad y poder más amplio. Todas las sociedades se dividen entre los que tienen la autoridad y los que, en general, se ven apartados de ella entre los gobernantes!*” (Giddens 1995: 46).

De la misma manera las palliris de la cooperativa “20 de Octubre” tienen diferencias individuales según el lugar que cada una persigue en el ámbito laboral y conyugal. En esto se puede distinguir dos grupos diferentes: las dominantes y las desfavorecidas. Las esposas de los mineros establecen relaciones de control a sus conyuges. En este caso la relación de género en el espacio laboral legitima el dominio del varón, para poder incorporarse aunque sea de forma subordinada ante ellos.

Entonces se puede decir que junto al concepto de trabajo es necesario tomar en cuenta también la subjetividad humana, Szasz Ivonne y Lerner Susana es “*...el significado de las representaciones simbólicas de los sujetos de investigación, la simbolización del cuerpo, el alcance del entorno sociocultural subjetivo de los individuos. Y la inflación del contexto objetivo en ellos, entre otros. Sin duda, el análisis de estos aspectos implicaría nuevas formas de interceptar la realidad y diversas estrategias de producción de conocimiento. (...) omite toda consideración acerca de las cuestiones subjetivas, simbólicas y valorativas que dan sentido y significado a las conductas y acciones de los individuos. (...) “la subjetividad de los*

*sujetos”, buscan comprender el punto de vista de los actores de acuerdo con el sistema de representaciones simbólicas y significados en su contexto particular. Por ello, estos acercamientos privilegian el conocimiento y comprensión del sentido que los individuos atribuyen a sus propias vivencias, prácticas y acciones. El supuesto fundamental consiste en considerar que los comportamientos humanos son resultado de una estructura de relaciones y significaciones que operan en la realidad, en un determinado contexto social, cultural e ideológico; realidad que es estructurada o construida por los individuos, pero que a su vez actúa estructurando su conducta.” (Szasz 1996:11,13). Esta cita expresa una de las ideas que sea respecto de la subjetividad humana. La subjetividad son las representaciones simbólicas que cada individuo posee en la sociedad que vive. En el caso de las mujeres palliris, es una representación simbólica que está en cada una de ellas, en sus tradiciones y costumbres.*

Hasta aquí terminamos con la descripción de material de trabajo; pasando al tema de las subjetividades y creencias en la minería según Lagarde menciona “*En la subjetividad de la mujer se mezclan elementos y formas de interpretación mágicas con formas laicas de pensamiento; esta confrontación confiere un peculiar carácter de desorganización a su concepción del mundo. Con ese desorden subjetivo las mujeres se conducen por la vida creyendo... también se entiende la particularidad del mundo y de la vida del sujeto. Está constituida por el conjunto de normas, valores, creencias, lenguajes y formas de aprehender el mundo conscientes e inconscientes, físicas, intelectuales, efectivas y eróticas... se expresa en comportamientos, en actitudes y acciones del sujeto, en cumplimiento de su ser social, en el marco histórico de su cultura. En suma la subjetividad es la elaboración única que hace el sujeto de su experiencia vital.*” (Lagarde 1993: 302). En el objeto de estudio, de esta investigación, la subjetividad son las tradiciones y la forma de pensar de cada trabajador minero, sobre la concepción del mundo minero. También en los mineros y palliris se expresa en su comportamiento y en sus acciones de cada uno de ellos.

La esfera de la producción y el desarrollo de la minería están ligadas e influidas por el ámbito de la cultura y de creencias como: el Tío, la madre tierra y supersticiones. Al respecto Lagarde (1993) analiza el ámbito de la cultura, con esa peculiar mirada etnológica que indaga, interrelaciona y nombra modos de vida que son ajenos. La cultura es la dimensión de la vida. Esto es producto de las relaciones dialécticas entre modos de vida y las concepciones del

mundo, también se puede decir que es la distinción humana de las relaciones dialécticas, en las características biológicas y las características sociales de los seres humanos. Por otra parte se puede decir que es la relación sobre la naturaleza y la sociedad. Que está constituida por las diversas formas de vida, construidas por los seres humanos en relación con la naturaleza, desde sus particulares formas sociales y la construcción histórica de los individuos. La mirada etnológica son las relaciones de creencias, normas, valores, costumbres, concepciones y las formas de percepción del mundo, de los sujetos sociales y de los particulares. La cultura femenina analiza la especificidad de la mujer, como forma histórica de los seres humanos, la diversidad y el pensamiento de la sabiduría. La construcción de nuevas identidades de las mujeres en cautiverio es la expresión político-cultural de la conciencia de las mujeres, que están cautivas de su condición genérica en el mundo patriarcal. Esto significa sufrimiento, conflicto, contrariedades y dolor. También se expresa la falta de libertad en una sociedad machista. (Lagarde 1993: 26 al 37).

Al respecto Lagarde, en la misma línea de análisis de género, menciona que la magia es la práctica de atracción de las fuerzas simbólicas. También se basa en convencer al hombre para intervenir en el determinismo cósmico, para modificar su curso. Lo mágico obedece a leyes, como el inconsciente que actúa en la cura psicoanalítica, como en las prácticas psicoterápicas africanas, *“las mujeres capturan el mundo y actúan sobre él desde la magia: independientemente de las evidencias, las mujeres aplican estos principios para explicar lo que ocurre y, lo que es más importante, para propiciar que ocurran ciertas cosas. Así, su lógica mágica no incorpora operaciones como la educación, la inducción o la síntesis sobre todo para analizar las causas que definen su existencia o la relación entre los hechos que les sucede o en los que se ven involucrados”* (Lagarde 1993:299) En el proceso de esta investigación, las creencias se expresan en la magia y los rituales, esto representa la dominación de las deidades hacia hombres y mujeres, que trabajan en la minería, al asumir su poder sobre la producción que se encuentra en interior mina. Esto obliga a los hombres, a que realicen rituales, constantemente, para reivindicarse ante el Tío y Tía. Se puede ver que incluso en este espacio subjetivo la mujer queda desplazada a un segundo plano.

Al respecto Lagarde menciona en su texto: *Los Cautiverios de las Mujeres Madres Esposas, Monjas, Putas, Presas y Locas* (1993). Que la subjetividad de la mujer se desprende de la

forma y el lugar que ellas ocupan en el mundo, que está constituido por normas, valores y creencias. Las que también se organizan en torno a la forma de percibir, sentir, racionalizar, abstraer y de accionar, sobre la realidad y la vida que cada mujer elabora, a partir de su condición genérica y sus adscripciones socio culturales. (Lagarde 1993:302). Por tanto la subjetividad es también una construcción social donde están internalizadas esas normas y roles, que para nuestro caso de estudios es patriarcal, es decir, de predominio masculino.

Lagarde y Aliaga en su texto *Entre Decir y Vivir* (1997) describen un taller sobre subjetividades, para que cada individuo se dé cuenta, hasta donde su condición de género determina su diario vivir, al respecto señalan: *“cómo se aprende la condición femenina y cómo eso se convierte en parte de la identidad de cada una de nosotras, de tal manera que ya no es algo que vemos de afuera en modelos externos y en estereotipos de género, sino que nosotras mismas nos volvemos las leales consagradoras de la identidad femenina”* (Lagarde y Aliaga 1997:16)

En nuestro proceso de investigación vimos que las mujeres son subordinadas por los mineros, perdiendo su identidad de mujer al incorporarse al trabajo que es masculino. En este ámbito asumen las responsabilidades de sus costumbres y tradiciones simbólicas, con las que se rige la cooperativa.

Para Moeller la cooperativa es la *“...asociación libre de personas en una empresa (...), se trata de una asociación libre de personas y una empresa económica al mismo tiempo”*. (Moeller 2002: 49) A partir de estos datos, podemos definir las cooperativas mineras como grupos de trabajadores, que se asocian para trabajar, invirtiendo dinero para ser parte de la cooperativa minera. A cambio de esto adquieren un carnet de trabajo que les permite ingresar a interior mina, también se someten a deberes que son regidos por normas y reglas, que van desde normas de comportamiento y obligaciones hasta la participación en costumbres y rituales propios de la actividad minera.

Todos estos aspectos teóricos orientaron para poder entender y sistematizar la información empírica que a continuación podemos describir.

## **1.4. Problematización**

### **1.4.1. Planteamiento del problema**

La historia de la minería Boliviana se caracterizó por la presencia de la COMIBOL, que era una empresa poderosa. *“COMIBOL fue creada mediante DS 3196 de 2 de octubre de 1952 (...) fue creada como entidad autónoma y personería jurídica”* (Espinoza 2010: 124).

Después COMIBOL fue la empresa más poderosa, en materia económica, con sus minas nacionalizadas que ofrecía a sus trabajadores un mejor nivel de vida. Reclutó a trabajadores migrantes y desempleados, de diferentes minas y ciudades. En el periodo de 1952 - 1960 se dio la baja cotización del estaño, 25.245 TMF, también la participación porcentual del estaño con relación al total mundial bajo del 18,7% al 12.1%.

Esto se tradujo en la baja de los precios de los minerales. Lo que llevó a COMIBOL a la quiebra técnica y económica, en 1985. Después de esto se promulga del D.S. 21060 en agosto del mismo año con el cierre de varias minas. (Espinoza 2010: 155).

En los años de 1986-2003, después del cierre de las minas nacionalizadas, se organizan las cooperativas a nivel nacional, que comienza con la producción del estaño *“se reglamenta a través de la Ley del 4 de noviembre de 1929 y un decreto Supremo de 1934.”* (Moeller 2002:17).

A consecuencia del cierre, varios mineros quedan desempleados, los mismos son los que conforman las cooperativas. Desde *“2001 y 2002 se dio el precio histórico más bajo del estaño y los precios más bajos de los otros cuatro minerales, considerando el valor cronológico del dinero”*. (Oporto 2012: 139) en esta época por los bajos precios de mineral la minas se despoblaron.

Por otra parte en los años 2004 - 2011, el precio de los minerales subió. Después del 2006 la explotación minera se reflejó en la exportación, y entre 2001 y 2011 el precio de los minerales se incrementó en más de 10 veces. *“En Esta álgida situación obligo a que en 2004 el gobierno decidiera subsidiar al estaño y zinc producido por la minería cooperativa y chica. Los precios subieron mucho más en 2011 y lograron máximos históricos: el estaño (\$us 15,08 el 11 de abril), la plata (\$us 48,70 el 28 de abril) y el oro (\$us 1.896,50 el 5 de setiembre). También se aprecia que el mineral que más subió entre 2001 y 2011 fue la plata (8,71 veces), seguida del*



*estaño y oro*” (Oporto 2012: 139) y en 2012 de nuevo el precio del mineral baja.

La minería tiene etapas de depresión y bonanza, cuando la cotización del estaño sube varios mineros se incorporan y reincorporan a la cooperativa para trabajar, en la extracción del mineral.

Cuando las cotizaciones del mineral bajan como sucedió, según los mineros cooperativistas, en los años 1980 a 1982. Ellos tuvieron que enfrentar situaciones difíciles, porque con un quintal de mineral ya no pueden comprar ni un quintal de azúcar.

Peor aun cuando la cotización del mineral estaba a un nivel más bajo, la libra llegó a costar 1Bs, en ese entonces, los mineros ya no pudieron alimentar a sus familias y tampoco encontraron otras fuentes de trabajo en Uncía. Por ello se vieron forzados a abandonar Uncía y se trasladaron a distintos departamentos de Bolivia; en su mayoría migraron a Cochabamba para trabajar de albañiles, con el fin de ofrecer a sus familias, mejor nivel de vida.

Otras familias mineras no pudieron salir de Uncía por el temor a no poder conseguir trabajo en otros lugares o falta de dinero para trasladarse de la mina a otros distritos.

Cuando sube la cotización del mineral nuevamente los mineros cooperativistas retornan a Uncía para incorporarse a la mina.; sin embargo no todos retornan, esto porque encontraron un trabajo seguro.

Antes de 1980 en la mina de Uncía trabajaba la empresa minera COMIBOL, que era parte del Estado, los trabajadores eran asalariados. Después de 1987 hasta la actualidad solo trabajan mineros cooperativistas en la mina de Uncía (Entrev. Mineros cooperativistas: 2012)<sup>1</sup>.

La primera cooperativa en Uncía fue “Juan del Valle” que trabajaba en el Centenario. (Es una población ubicado a las orillas de Uncía). Las cooperativas se consolidaron en la mina, de socavón Patiño, según las palliris y los mineros cooperativistas. La segunda cooperativa se fundó en 1987, denominada “20 de Octubre” con 6000 socios.

La tercera en fundarse fue la cooperativa “Siglo XX”. Posteriormente con la baja cotización del estaño, algunos socios de “20 de Octubre” migraron, en 1994, a Cochabamba, Chapare, Santa Cruz, solo 800 socios permanecieron. Hoy en día trabajan 2500 socios, con las mujeres suman alrededor de 2516 socios en dicha cooperativa. <sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Información obtenida de las entrevistas a los mineros cooperativista Honorato Reynaga, Bautista Mendoza, José Negretty en fecha 12, 16, 22 de febrero del 2012

En interior mina trabajan tres mujeres con carnet de trabajo y tres sin carnet, sólo con permiso del dirigente de la cooperativa “20 de octubre.” (Entrev. Palliris: 2012)<sup>2</sup> Son estas mujeres que además de ser palliris en el rio ingenio ahora ingresan a interior mina a trabajar, en la que radica la importancia de la investigación.

Los cambios que trajo esa inserción en las condiciones de trabajo y en la subjetividad es romper con las tradiciones culturales que tenían los mineros acerca del Tío, también las mujeres al ingresar a la mina rompen con las limitaciones que la sociedad los impuso, como ser con las normas dominantes patriarcales, las mujeres al ingresar a la minería adoptan voluntaria mente la identidad de palliri, pero de interior mina.

A continuación ponemos un ejemplo de la palliris Raymunda, quien ingreso a la cooperativa a trabajar cuando falleció su conyugue, en un con accidente en interior mina. Al quedarse viuda solicita que le devuelvan el carnet del fallecido para trabajar en la cooperativa. Ella trabaja, como palliri, desde la fundación de la cooperativa, después ingresa a interior mina porque en el rio donde anteriormente trabajaba ya no hay mineral.

#### 1.4.2. Pregunta central

¿En las actuales condiciones de minería cooperativizada de Uncía qué características tiene el proceso de inserción laboral de las mujeres a interior mina en la cooperativa 20 de "Octubre"?

#### 1.4.3. Preguntas específicas

- 1- ¿Cómo se da el ingreso de las mujeres palliris a interior mina?
- 2- ¿Cuáles son las condiciones materiales de estas mujeres palliris en su proceso de ingreso a interior mina?
- 3- ¿Cuáles son las condiciones subjetivas de trabajo de las mujeres palliris una vez que ingresan a interior mina?

#### 1.5. Objetivos de la investigación

---

<sup>2</sup> Información obtenida de las entrevistas a las palliris de la cooperativa “20 de Octubre” Raymunda, Juana y al minero cooperativista Honorato Reynaga en fecha 22 de febrero y 4 de marzo del 2012

### **1.5.1. Objetivo general**

Analizar el proceso de inserción laboral de las mujeres palliris al interior de la mina y las condiciones de trabajo que desarrollan.

### **1.5.2. Objetivos específicos**

- Determinar las características de la inserción de mujeres palliris a interior mina, en la cooperativa “20 de Octubre”.
- Conocer las condiciones de trabajo con que se incorporan al trabajo de interior mina en la cooperativa “20 de Octubre”.
- Analizar los cambios en las subjetividades relacionadas a su inserción en la cooperativa “20 de Octubre”.

### **1.6. Estrategia Metodológica**

La presente investigación tiene un enfoque de género y el enfoque de sociología del trabajo, porque trata de las mujeres palliris que ingresan a trabajar a un espacios limitados que la sociedad marca a una mujer, quienes ingresan por escalones inferiores de sobre vivencia económica revirtiendo el tabú de los oficios de mujer de los oficios y es de tipo cualitativa. Primero se realizó una observación participante pasiva, en el Ingenio de Uncía, En el lugar se observó la jornada de trabajo de las mujeres palliris que trabajan en interior mina y en el ingenio Victoria, extrayendo el mineral y de qué manera realizan su trabajo, entre ellas las herramientas y materiales que usan. Asimismo, se identificó los parajes y el ambiente laboral.

Posteriormente, se realizaron entrevistas exploratorias en el lugar, para esto se menciona a las mujeres palliris. Las preguntas fueron sobre su actividad laboral; las condiciones del mismo, su organización: los motivos de su incursión en este rubro, como en interior mina; y el trato hacia ellas en el trabajo.

Para una aproximación del objeto de estudio, la investigación consta de una revisión de fuentes secundarias y bibliografías que permiten llegar al tema propuesto y el trabajo de campo exploratorio. Para obtener más información, se prosiguió con la observación participante pasiva en Socavón Patiño, en esta se observó cuantas mujeres trabajaban y cuantas ingresan a interior mina.

En la dinámica del trabajo al interior de la mina, se identificó los rituales realizados para la

extracción del mineral, la preparación de las mineras antes de ingresar al trabajo y el procesamiento del mineral. También se observó la relación que mantienen las palliris con las amas de casa.

Luego se continuó con las entrevistas a los mineros sobre aspectos como la fundación de la Cooperativa, el tiempo de trabajo que emplean, las características de las familias y estrategias para percibir ganancias en épocas de poca ganancia.

En la investigación se realizó entrevistas semiestructuradas con la ayuda de una guía de entrevista, dirigida hacia las mujeres palliris y mineras. Del mismo modo, se continúa con la observación para profundizar e indagar sobre la actividad laboral de las mujeres palliris.

También se recopilaron historias de vida de las mujeres palliris, que trabajan en Socavón Patiño, para profundizar en el conocimiento de las condiciones de trabajo y subjetividades laborales de las mineras, mujeres palliris en el ingenio de la Cooperativa 20 de Octubre.

Tanto las mujeres palliris que trabajan en exterior mina (desmontes y ríos), como en el interior de ella. En exterior mina trabajan 10 mujeres palliris, en el interior trabajan 6 mujeres palliris. Por tanto, el total del universo de estudio lo conforman 16 mujeres palliris.

Se entrevistó a 6 mujeres palliris y a mineros de la Cooperativa 20 de Octubre y luego se entrevistó a las mujeres palliris ya mencionadas, que trabajan en la Cooperativa 20 de Octubre. Las entrevistas también se realizaron a los mineros varones de esta Cooperativa, para tener información sobre esa actividad laboral

Sobre las limitaciones y alcances del estudio, para la recolección de datos, se recurrió a informantes claves, cuya accesibilidad fue derivada del contacto que se tuvo, este es un aspecto favorable para llevar adelante la investigación.

Esto gracias a que la postulante de esta investigación es oriunda del lugar de estudio y tiene vínculos establecido con informantes claves. Es por eso que se cuenta con un conocimiento y contacto previo durante varios años. Lo que da como resultado una amplitud de información; sin embargo, en toda investigación se tuvo presente: la tabla especificar de desconfianza de los informantes respecto a temas sensibles, como los conflictos de género, la distancia del lugar de estudio.

La recolección de datos fue hasta el año del 2013, pero este trabajo con todas sus limitantes ha sido un avance en el conocimiento.

A continuación la presente investigación se enmarca en los estudios de inserción laboral y condiciones materiales, la cual busca especificar las propiedades importantes: sobre el material de trabajo, espacios laborales, disponibilidad de tiempo a pago y la remuneración salarial desigual de las mujeres palliris, que trabajan en interior de la mina como en los ríos del ingenio. Del mismo modo con los mineros cooperativistas.

Otro aspecto de análisis fue la inserción laboral, en los cuales, se describe la división social del trabajo entre los minero y palliris que trabajan en interior mina. Esta se adapta al espacio en el lugar de trabajo organizado, tipo de trabajo realizado y los roles jerárquico. También se describe sobre subjetividades y conflictos de género, por último la participación sindical

**CAPITULO DOS****CONTEXTUALIZACION Y DESCRIPCION DEL OBJETO DE ESTUDIO****2.1. Antecedentes históricos de la minería en Bolivia (1952-2012)**

En este subtítulo describimos la historia de la minería en Bolivia desde el 1952. La minería privada pasa a manos del estado y en 1986 la gran minería nacionalizada. La Corporación Minera de Bolivia (COMIBOL) es relocalizada por el decreto N 21060. Contreras en su libro describe sobre la historia de la minería mediana, desde 1939-1989, y hace un análisis de la asociación y gestión empresarial *la historia de la minería boliviana del siglo XXa la fecha se circunscribe exclusivamente a la minería grande: pre 1952 a los tres principales grupos - Patiño, Hochschild y Aramayo-, y post 1952 a la COMIBOL. Los trabajos sobre otros sectores-mediano y chico- son inexistentes, pese a que se reconoce su importancia.*” (Contreras 1989:3) Antes que las minas de Bolivia sean nacionalizadas pertenecían a los tres dueños de las minas de estaño. Desde tiempo atrás, Bolivia ha sido un país minero, con la exploración de diferentes minerales como la plata, y en la actualidad el zinc.

El decreto del gobierno Paz Estensoro sobre la nacionalización de las mina afecta a las empresa privadas como menciona Contreras (1989) *“No cabe duda que la minería privada se vio afectada por la nacionalización de las minas y sufrió los efectos del control obrero y de la indisciplina sindical en la minería estatal y, la difícil situación por la que atravesaba la minería y la desinteligencias con la minería chica impulsaron a un grupo de empresarios de la minería privada a reorganizar la ANMM (Asociación Nacional de Mineros Medianos) (...) el decreto supremo 05674 del 30 de diciembre de 1960 cambió en forma radical esta modalidad. Además de un criterio cuantitativo de producción, este decreto introduce importantes aspectos cuantitativos, como un capital mínimo (\$us 100.000) y minimas condiciones técnico-administrativas: contar por lo menos un ingeniero de minas y un auditor financiero. Además, exige que las empresas mineras medianas presentasen informes técnicos y económicos en forma semestral y un informe anuaF* (Contreras 1989: 17) La Nacionalización de las minas en Bolivia de 1952, afecto a las tres grandes compañías mineras privadas, con el cierre de las mismas, a cambió recibieron una indemnización. Para dar paso a la creación de la COMIBOL que luego se convierte en la empresa más poderosa del país, la

que beneficia a muchos mineros, con el ofrecimiento de estabilidad laboral.

Otro de los autores que escribe sobre la Nacionalización de la minería en 1952 en Bolivia, es Condori *“La revolución de 1952 a la cabeza de Hernán Siles Zuaso, Juan Lechin Oquendo y Víctor Paz, Estensoro, este último desde el exilio en Argentina, logro la disolución del ejército y lo reemplazó por milicias de mineros y trabajadores industriales; se otorgó el voto universal a todos los bolivianos incluido a los analfabetos y a las mujeres; se nacionalizó las minas de propiedad de los empresarios mineros a través de un decreto supremo el 31 de octubre de 1952; se creó el ministerio de Asuntos campesinos, la conformación de sindicatos campesinos y la promulgación de ley de reforma Agraria el 2 de agosto de 1953.”* (Condori 2004 y 2006: 41) Bolivia es productora de diferentes minerales en los departamentos, donde se encuentran sus yacimientos mineralógicos; sin embargo antes de la nacionalización de las minas, estas eran explotadas por las empresas privadas. Después de la nacionalización, Bolivia se convierte en un país con una economía estable próspera.

*“El nuevo régimen tuvo que defenderse de los intensos golpistas organizados por sus opositores y de los problemas económicos ocasionados por el descenso internacional en los precios del estaño. (...) Las reformas, sin duda, fueron de vital importancia para el país, sin embargo este periodo fue también una época de serios agravios a los derechos humanos. El decreto supremo 2221 de octubre de 1952 ordeno la creación de los campos de concentración en Corocoro (La Paz), Uncía (Potosí), Catavi (Potosí) Y Curahura de carangas (Oruro) este último conocido como el más duro...”* (Condori 2000 y 2006:42). Por los descensos del precio del estaño, la economía nos señala que no hay empresas para el reclutamiento a los mineros, que fueron desempleados de su fuente de trabajo.

Con la aplicación del “Decreto Supremo N° 2221, del 23 de octubre de 1952, se ordenó la creación de los campos de concentración en Corocoro (La Paz), Uncía (Potosí), Catavi (Potosí) y Curawara de Carangas (Oruro),” (Condori 2006:42). Además se implementó diversas reformas en distintas regiones como: la Ley de Reforma Agraria y la nacionalización de las minas. Después de la nacionalización la clase trabajadora minera se organizó en sindicatos y federaciones para hacer respetar su derecho al trabajo. Las principales medidas asumidas por los mineros, se refiere a que si los capitalistas no garantizan el trabajo, los

mineros ocuparían las minas por las fuerza. (Cosso 2000: 13,14)

En principio la nacionalización de las minas, para los mineros, fue lo mejor que había pasado en mucho tiempo, después de vivir tantas luchas armadas y masacres, los mineros tuvieron que vivir, por parte de los empresario y distintos gobernantes del Estado. A este paso trascendental se agregó la reivindicación económica, debido a que el Estado les dotaba de pulperías y vestimentas a los mineros de la COMIBOL.

La COMIBOL era en esa época la empresa más poderosa económicamente, al respecto nos habla Espinoza (2010) en su texto “Minería boliviana”, acerca de la mina nacionalizada el autor menciona, que la COMIBOL fue creada mediante DS 3196, el 2 de octubre de 1952, por la necesidad de organismos necesarios. Para esto se centraliza la dirección y la administración de la industria minera fiscal. Posteriormente COMIBOL adquirió otras minas y concesiones, una hectárea y por cuadrilla 25 Hectáreas. (Espinoza 2010: 124,125) entonces COMIBOL *“se transformó en la empresa más grande de las principal productora de minerales de Bolivia y sus ingresos eran mayores que los del Gobierno, constituyendo la mayor industria básica de Bolivia sobre la que dependían el transporte, la construcción y actividades comerciales e industriales. Además COMIBOL mantenía escuelas, hospitales, pulperías y otros servicios para sus empleados y dependientes. Por consiguiente, la prosperidad y el crecimiento de la economía boliviana estaban íntimamente relacionados con COMIBOL.”* (Espinoza 2010:128) Sin embargo en la actualidad en Uncía ya no se puede encontrar la mina nacionalizada COMIBOL. El Movimiento Nacionalista Revolucionario (MNR) nacionalizó las minas de COMIBOL y les ofreció mejores niveles de vida a los trabajadores mineros, pero el mismo partido político despojo a los mineros, de sus fuentes de trabajo. Durante el periodo de 1952-1960 hubo pérdidas que fueron elevadas. Los dos últimos años, la producción de estaño bajo de 25.245 TMF, y su participación porcentual con relación al total mundial bajo a 18,7% al 12.1%. Esto se tradujo en problemas contables, el pago de regalías y todos los costos de producción. (Espinoza 2010:155) Uno de los problemas que enfrenta la empresa nacionalizada COMIBOL es



IS op oiud.idnp opAOop un d 6Z6I dp OAqiuoiAOU dp p pp doq v/ dp SOAVAI n viUduiv;8dA os d 'ouvisd p uoo mudimoo VAduim ugponpoAd dp svApvAddooo dp ugpvzmvSio v; PiAipg <sup>ng</sup>, susnuo susjaAip jod Á sopiauioui sapiajajip UB up as upqog pAiu U suAipjadooo suj ap uopuziugjo uq (ZLI 'm0\0Z ezouidsq) (odup Á upaoajO)\^ 'auqoBnbjoq 'oxupq 'xx °I§ÌS) pepqiquipijBj ap sapupijiqisod uupajjo ou anb 'uopuziAipjBdooa uj ua oAjasqo BS SUUIUI suungp ua 'uaoda usa ug SUJIO BJIUB 'ojoajog 'Bppp)\^ :sujp BJIUB 'SUUIUI SUUUA UOJUJBO BS anb uaqdxa uzouidsq £00£-986I 9P souu 3I "3

SBpjBuiui ap uopouiixa ap osaaajd p ua sBuopuaijipoui ua upBijiuuuu BS suuiapu [uno o[ 'BUIai JOUBJUI 3i| OIUB§UI pp ou p ua 'suqjud ouioo uuauiai U| ua 'ofuquj; ju OSBJSUI p ua usaadxa as o;sg SBJBfnui su| ap p ouioo 'sBjqujBujnA sa p pos SBJOPBS uaud 'usaaxpu pupi pai uun uaud asuq uj uuuuujua 'UJBUIUI sisua uj Á spd opsanu ua UBATA BS Bnb sauopipua sajunpu suq

qOaDAtOD ^ ouqug 9P uojujqos anb SBJUJBUIUI soj upjdxB uip UB Áoq Bnb (NIIAI03N3J) sujauil\^ suAqujBdoog ap juuopujq uopujapaj u| ap uopuBja U| u osud oip Bnb 0| 'uoapanb BS JUJ§IUI ap pupiunyodo uojaiAnj ou anb SOJBUIUI so| SBOuopq ouopuuqu pjo; un UB uojupanb BS SOJBUIUI soquao so| uauoj usa ap 'uqiuiuj ns ujud upiA Bp sapupiunyodo SBJOIBUI juasnq ujud 'sapupnp SBpiBjBjip u JUJ8IUI Bnb uojaiAnj suqiuiuj sns Á qoiIAIOD ^sauduia u| ap sopipadsap uoanjanj anb sajopuluquji soq

(CZ 'IZ '686I sujBijuoq) ^ 'svAduim souopvAddo SVIAVA dp dAAdp p uoAVUOisvoo 'oSAvquLd uis '£261 é 1861 ¿Alud ooimguood opos dsvfsdp p d ugpvifuiAddm v; dp vpvuiqmoo ugpov vq ( ")C26I 3P oisoSv ud 0901Z 'S'Q pp ugpv8;nmoAd v; uoo 'viudqoo souv so; dp sopvipdm v opponi OAdnu un ud dSAvmv;d v g8d;,, O;SB SBpjBuiui soj Bp uopuzqoo ufuq u| jod upuzipooj SB uuaiui u| \$g6I "3

apupa puoqu[ BjuBnj uoo jupioo ou Á jufuquj; ap pupa UB uuququooB BS anb 'SOJBUIUI ap oajduiasap p uooAOjd opq (99^ -0\0Z ^zouidsq) qsdouoim OOP <sup>sn</sup>\$ <sup>d</sup>P viiAdixd d vuAdiui vpndp vun vqvAisiSdA ugpvnps visd v diuduqvuo/o/py ■Sduoim 66L <sup>sn</sup>\$ <sup>d</sup>P 9861 ~ 1861 opoiAdd p ud svpv;nmnov svApvAddo svpipAdd uoo voimguood d voiuogi VAqomb /VUIAIA op ugpvnps vun uo vqvAiuoouo os g261 <sup>d</sup>P soutf v IOSIdYOD,, 'soy<sup>13</sup> so| osjnosuj; p uoq opajd ap ofuq OOU;SB pp uopuzqoo u| opuuno

*1934. Ambos datos demuestran por sí solos la antigüedad del movimiento cooperativo en nuestro país, el mismo que a través de todo este tiempo hasta la actualidad ha aportado de manera significativa a la economía boliviana” (Moeller 2002:17).* La actividad de la minería se dio en Uncía a causa de falta de fuentes de trabajo para los habitantes, además de la relocalización forzosa de la empresa nacionalizada. Esto provocó que se dediquen a la minería generación tras generación, por falta de nuevos empleos para los jóvenes.

*“Este origen del cooperativismo encuentra explicación en la depresión mundial de la década de los años treinta. Las crisis del sector minero no son desconocidas en nuestra historia. La primera del siglo xx ocurrió, como decimos, a consecuencia del gran crack norteamericano de 1929-1932, y desembocó en el cierre de minas y la desocupación de 10.000 mineros, los que demandaron el arriendo de áreas de trabajo en el Cerro Rico de Potosí. Es así que primero se organizan en sindicatos, cooperativos y luego en lo que hoy se conoce como Cooperativas Kajchas Libres” (Moeller 2002:17).* La creación de las cooperativas en Uncía tuvo dos períodos: el primero, fue por el cierre de la empresa nacionalizada COMIBOL; el siguiente, fue a consecuencia de que los hijos de los mineros que trabajaban en la empresa nacionalizada, forman su familia siendo adolescentes y sin ninguna profesión, y no son contratados por la empresa COMIBOL.

Según Condori las cooperativas del departamento de Potosí se conformaron desde la conclusión de la guerra del Chaco. En esta época se promueve la conformación de diferentes sindicatos: y cooperativas en el Cerro Rico de Potosí. En ese contexto, el 1 de mayo de 1955 los sindicatos que trabajan en las faldas del cerro rico, determinaron constituir el Consejo Central de Cooperativas Mineras de Potosí, que más tarde se transformó en la Federación Departamental de Cooperativas Mineras de Potosí - FEDECOMIN Potosí (Condori 2006: 67).

Como vemos en el departamento de Potosí las cooperativas no fueron conformadas con el cierre de la empresa estatal COMIBOL. Sino que primero trabajaban grupos de mineros en las faldas del cerro rico de Potosí, los que después se constituyeron en cooperativas, que hasta la actualidad trabajan en Potosí en la explotación de minerales.

Según menciona Condori en su libro sobre la minería en el norte de potosí *“en 1984 el número de trabajadores en las empresas mineras estatales y en las cooperativas estaba en 27 mil en*

*cada uno de esos subsectores, después del Decreto Supremo 21060 el panorama empezó a cambiar redistribuyéndose los porcentajes notoriamente, es decir, desde 1986 hasta 1992 mientras el número de empleados de la estatal COMIBOL, disminuyó a 6mil, la cantidad de cooperativas aumenta de 27 mil a 52 mil, entendiéndose que en ese periodo toda la masa de desocupados de la estatal se asoció a las cooperativas, formando incluso otras cooperativas”* (Condori 2006:98) En la Federación Regional de cooperativas mineras del Norte Potosí se hallan registradas las siguientes cooperativas. Existen 17 cooperativas, las más grandes son: la cooperativa minera Siglo XX, cooperativa minera 20 de octubre, Cooperativa minera multiactiva Actavi, cooperativa minera Dolores, cooperativa minera Veneros Carmen, cooperativa minera Juan del Valle, cooperativa minera Pucro, cooperativa minera Colquechaca, también hay otras cooperativas que son las medianas y pequeñas cooperativas mineras tales como la cooperativa 23 de Marzo, cooperativa Maragua, cooperativa minera Pongoma, cooperativa minera Andachaya, cooperativa minera Fundación Kenko, cooperativa minera Villa Apacheta, cooperativa minera San Luis de Chuquiuta. (Entrev. Presidente de la cooperativa 20 de Octubre 02-02-12) Patiño fue dueño absoluto de la extracción del estaño, en la mina, que en la actualidad se denomina socavón Patiño desde “1897 a 1952,” (Entrev. Presidente de la cooperativa 20 de Octubre 02-02-12)

Según Cosso, en 1952 los barones del estaño perdieron su poder hegemónico, en lo político y económico dentro del país. Con la revolución del 9 de abril de 1952, cuya consecuencia fue la nacionalización de las minas medianas, mediante el Decreto Supremo firmado el 31 de Octubre de 1952, siendo las distintas minas sistemas de explotación central, LA CORPORACION MINERA DE BOLIVIA. Con esta medida la gran minería paso a manos del Estado en 1976. Después de la nacionalización de las minas la población de Uncía queda despoblada. (Cosso 2000:13)

Cuando la mina de socavón Patiño pasa a manos del Estado es explotado por la empresa nacionalizada. Uno de los textos que toma en cuenta la minería en Uncía, es el de Arancibia, Freddy en su libro Ruta del Rey del Estaño: “1952 a 1986 es *donde la empresa de Patiño Mines pasa a ser Nacionalizada, creándose la estatal Corporación Minera de Bolivia- con la presidencia y una gerencia general en la ciudad de La Paz y una gerencia local en Catavi, constituyéndose el complejo minero de Miraflores, Siglo XX y Catavi en Empresa Minera*

*Catavi*” (Arancibia 2010: 17). Con estos cambios los mineros de la COMIBOL fueron beneficiados con pulperías y viviendas, donde podían habitar con sus familias.

Después de 1985 la empresa nacionalizada COMIBOL, según Cosso debe enfrentar la baja cotización del estaño debido a que EEUU. saca las reservas del estaño al mercado internacional. El D.S. 21060 barre a la minería nacionalizada con el despido masivo de la clase obrera. A consecuencia de ese Decreto, Uncía se deshabitó junto con los campamentos mineros, como el campamento Miraflores y la calle Lechín que hasta ese entonces todavía se encontraba habitada, estas quedaron desiertas.(Cosso 2000: 13)

A causa de la baja cotización del estaño, en Uncía, fueron despedidos aproximadamente la mitad de los trabajadores mineros de la COMIBOL. Después éstos se organizaron en cooperativas. Por su parte, otros mineros volvieron a su lugar de origen y los demás migraron a buscar mejores oportunidades de vida para sus familias trasladándose a distintos departamentos y ciudades.

Desde la relocalización de las minas de COMIBOL, en la empresa minera Cataví, Siglo XX y Uncía las cooperativas se han organizado (desde el año 1985) en grupos de cooperativas para que los mineros puedan subsistir económicamente y alimentar a sus familias y es así que se constituyen en un centro de mineros cooperativistas con tres secciones de cooperativas: la primera cooperativa es Juan del Valle, la segunda cooperativa es Siglo XX y la tercera es la cooperativa “20 de Octubre”. (Entrev. Raymunda 28/7/ 2010)

El proceso de cambio en los centros mineros redujo a COMIBOL y fortaleció a las cooperativas con el cierre de la misma, al respecto espinoza menciona “En *los primeros meses del gobierno de Jaime Paz, el 13 de enero de 1990 se emitió DS 22408 que autorizo a COMIBOL a arrendar concesiones mineras y firmar contratos de riesgo compartido, mediante la construcción de sociedades de economía mixta y la suscripción de todo tipo de contratos para prestación de servicios, asociación accidental, riesgo compartido, operación y otros*” (Espinoza 2010: 176) Por otro lado COMIBOL después de la quiebra de sus empresas nacionalizadas arrendó sus minas a las cooperativistas y a empresas privadas, para ser fortalecidos en su economía.

El 1994 por la baja cotización del precio de los minerales y el agotamiento de los minerales en interior mina, aquellos mineros que se quedaron trabajando en la empresa COMIBOL se enfrentaron con la reducción de las pulperías y los bajos salarios. Y se dio el retiro forzoso de estos trabajadores que aún trabajaban en la empresa nacionalizada COMIBOL. Al ver la resistencia de estos trabajadores, el Estado les indemniza con 1000\$ por cada año de servicio a la Corporación.

En 1994 cuando el estaño se agota, los mineros cooperativistas dejaron la mina migrando en busca de mejores oportunidades para sus familias. De cada sección, la mitad de los mineros migraron a diferentes departamentos como también algunos mineros cooperativistas se quedaron, a trabajar en la mina pese a que no había estaño para extraer en interior mina.

Después de 10 años algunos mineros cooperativistas, al percatarse que el precio del mineral iba en subida retornaron a trabajar nuevamente a la mina Socavón Patiño. Según el minero José, en Uncía se puede observar aproximadamente 3000 mineros cooperativistas que regresaron a la mina para trabajar, esto en la comparación de años anteriores al 2003 en la actualidad, se veía un número de 500 mineros cooperativistas y mujeres palliris. (Entrev. José /25/07/ 2010). Los mineros cooperativistas en temporadas de crisis abandonan la minería para dedicarse a otra actividad para retornar en temporadas de bonanza.

Por otra parte, los años 2004-2011 la minería se caracteriza por la cotización de sus minerales tales como: el estaño y el zinc, según Oporto *“Como puede apreciarse, en precios pasamos del infierno (hasta 2003) al paraíso a partir de 2006, lo que se reflejó en los valores de la explotación minera, que entre 2001 y 2011 se incrementó en más de 10 veces. En 2001 y 2002 se dio el precio histórico más bajo del estaño y los precios más bajos de los otros cuatro minerales, considerando el valor cronológico del dinero. Esta álgida situación obligo a que en 2004 el gobierno decidiera subsidiar al estaño y zinc producido por la minería cooperativa y chica. Los precios subieron mucho más en 2011 y lograron máximos históricos: el estaño (\$us 15,08 el 11 de abril), la plata (\$us 48,70 el 28 de abril) y el oro (\$us 1.896,50 el 5 de setiembre). También se aprecia que el mineral que más subió entre 2001 y 2011 fue la plata (8,71 veces), seguida del estaño y oro”* (Oporto 2012: 139) La subida de los precios del mineral favoreció a los mineros, devolviéndoles su fuente de empleo, los mineros

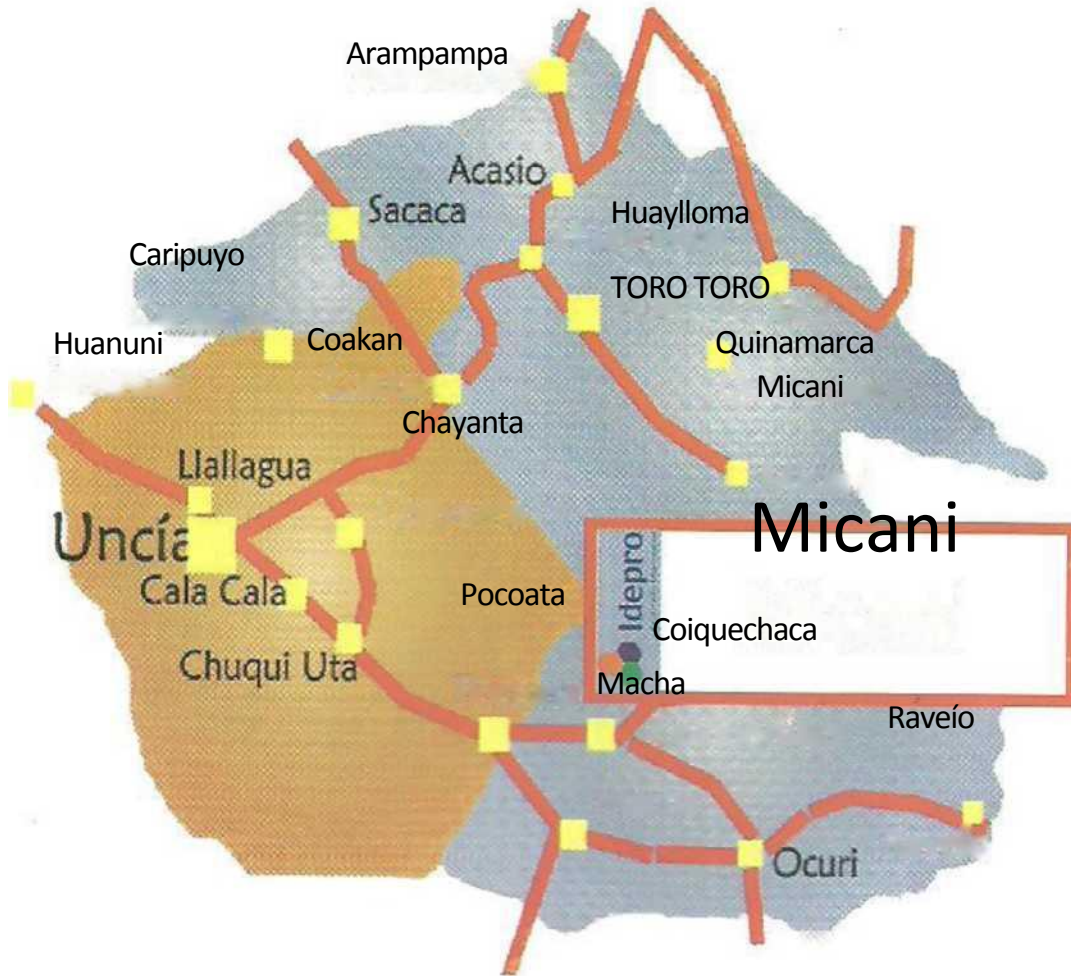
que migraron hacia la ciudad volvieron para incorporarse a la actividad y mejoraron su situación económica y lograr bienestar para sus familias.

En 2012 de nuevo descendió la cotización de los precios del mineral, al respecto Oporto menciona *“En 2012 bajaron los precios de cuatro minerales excepto el oro marco un record, por los problemas económicos en Europa y Estados Unidos y la descentralización de la industria china. De mantenerse este nivel de precios, las exportaciones de este año serían menores a las de 2011. Contra lo que parecía una tendencia consolidada de bajada, en septiembre los precios subieron con altibajos, de manera que su evolución parece incierta.”* (Oporto 2012: 139). El año pasado de nuevo bajo la cotización de los minerales afectando la económica de los mineros cooperativistas y las mujeres palliris.

## **2. 2. Ubicación geográfica del área de estudio**

En el mapa de la provincia Bustillo, se encuentra la ubicación de Uncía, donde se realiza la investigación acerca del trabajo de las mujeres palliris en interior mina y fuera de ella.

**Mapa de la provincia Bustillo en la cual se ubica Uncía**



**Fuente:** [www.unciaturistica.com](http://www.unciaturistica.com)

Según Cosso Uncía, en los primeros años de 1900 perteneció al cantón Chayanta, de la tercera sección de Colquechaca, en la provincia de Charcas del departamento de Potosí. La expansión demográfica impuso la necesidad de organizar otra provincia llamada Charcas.

Según el decreto de fundación, del 8 de octubre de 1908 durante la presidencia del Gral. Ismael Montes. Se fundó la provincia Bustillo, en homenaje a Don Rafael Bustillo. Posteriormente, Uncía fue elevada a rango de ciudad, por ley del 19 de mayo de 1921, durante la presidencia de Dr. Bautista Saavedra. (Cosso 2000:8, 12,13) Y hoy en día es la primera sección de la Provincia Rafael Bustillo, la segunda sección es Chayanta y la tercera es Llallagua.

Uncía (el espacio de estudio) se encuentra al norte del departamento de Potosí, a 230 Km. de su capital departamental.<sup>4</sup> Este centro minero tiene una vinculación caminera con las ciudades capitales del país *“camino establecidos, transitables las 24 horas del día por todo tipo de motorizados: minibuses, colectivos, vagonetas, camionetas, taxis, etc., entre Uncía - Llallagua pavimentado, 5km. Tiempo de viaje 10 minutos, Llallagua a Huanuni, en pavimentación, tiempo de viaje 1 hora, Huanuni - Oruro asfaltado. Tiempo de viaje 30 minutos. - De la ciudad de ORURO, los viajeros podrán elegir su propio rumbo, sea La Paz, Cochabamba, Santa Cruz, Potosí, Sucre u otros destinos; y de estos hacia rutas internacionales”* (Arancibia 2012: 23)

Uncía esta ubicada: *“(en un ramal de la Cordillera de los Andes), a una Altura Media de 3862 msnm, con varias topografías, desde cimas que llegan a los 5 mil estribaciones de 3050”* (Arancibia 2010:23). Geográficamente limita al este con Pocoata (del departamento de Potosí), al Oeste con Antequera (departamento de Oruro), al sur con la provincia de Challapata del departamento de Oruro y por ultimo colindante con la población de Llallagua.

Según Arancibia Uncía cuenta con cuatro Ayllus que son: Kjaracha, Aymaya, Layme, Paraca, según el Instituto Nacional de Estadística (INE). Uncía cuenta con 76,254 habitantes en el censo 2001 y con 78,674 habitantes estimados para el año 2005<sup>5</sup>. Y con un clima y temperatura de las siguientes estaciones: *“en Otoño e invierno -3° C a -14° c. en primavera -6° c a -18° c por ultimo en verano -8° c a -20° c”* (Arancibia 2010:23). Uncía cuenta con vía Área, la pista está ubicada a 1 Km de dicha población, donde están ubicados los campamentos mineros de: Miraflores y la calle Lechín, estos son habitados por las familias de los mineros cooperativistas y de los ex trabajadores de la COMIBOL.

---

<sup>4</sup> Ver anexos, Nro. 4 foto No 1 mapa de Uncía en el departamento de Potosí,

<sup>5</sup> Datos del instituto Nacional de Estadística de Bolivia del censo 2001



El tramo caminero en movilidad es de cinco minutos donde se encuentra la casa de Patiño y, la planta Diesel<sup>6</sup>, además en el centro de Uncía, se localiza una gran plaza, (6 de agosto); en su entorno se encuentran: un edificio en construcción; la Distrital de maestros urbanos y rurales; el mercado, donde se comercializa alimentos de consumo como ser: víveres, y otros artículos; Banco sol, centros comerciales; tiendas y librerías que están ubicadas en las calles céntricas: la oficina de los policías, centros de información; bibliotecas y oficinas de la universidad Tomas Frías.

Al oeste de la plaza se ubica la iglesia de San Miguel, despachos de abogados, fiscalía, radio Uncía, la Alcaldía, discotecas, Karaokes. Para la consulta médica de los Uncieños se encuentran centros de salud, hospital, Caja Nacional de Salud, hospital Civil, Consultorio dental, y farmacias. En el ámbito de la comunicación hay Telefonía nacional e internacional, Fax, teléf. celular y oficinas públicas y privadas, En la plaza nueve de abril (cerca al centro) se encuentra ubicada la defensoría de la niñez y adolescencia. En uno de los bordes está el cerro, Juan del Valle, donde se encuentra la mina de socavón Patiño *“tramo Uncía-Miraflores Socavón Patiño km 2, camino de montaña. Tiempo de viaje 10 minutos”* (Arancibia 2010:24) en el que se encuentran tres cooperativas que continúan en trabajo.

La Cooperativa Juan del Valle, fundada el dos de junio de 1958, sus oficinas principales están ubicadas en la población de Uncía<sup>7</sup>; Cooperativa 20 de Octubre, fundada el 26 de enero de 1987, sus oficinas principales están ubicadas en Llallagua; y la Cooperativa Siglo XX, que se fundó el 5 de mayo de 1994, sus oficinas están en Catavi, donde trabajan cinco grupos de mineros cooperativistas,<sup>8</sup> en la que se realiza la presente investigación, debido a que en la cooperativa “20 de Octubre” trabajan palliris en interior mina y en el rio del ingenio.

En la cooperativa siglo XX solo hay dos palliris trabajan en el rio del ingenio (en interior mina no hay mujeres trabajando); y por último en la cooperativa Juan del Valle no hay mujeres palliris en el rio e interior mina. Los trabajadores cooperativistas son pobladores de Uncía inmigrantes de los ayllus muy cercamos a Uncía, como ser: Caracha y Layme. También hay otros inmigrantes provenientes de otras minas, de las ciudades de La Paz, Oruro, Cochabamba y de la provincia Huanuni. *“En el año 2006, la cooperativa “20 de Octubre estaba*

---

<sup>6</sup> La planta diesel es el generador de energía eléctrica a Uncía

<sup>7</sup> Estas tres minas se constituyeron desde que se relocalizó a los mineros de la empresa COMIBOL, a causa de esta relocalización, los mineros formaron sus cooperativas mineras

<sup>8</sup> Ver anexos Nro. 4 fotos Nro. 2

*conformada por 700 socios afiliados*” (Entrev. José 20/10/2010) y registrados con carnet de trabajo, que se organizaron por planillas o cuadrillas<sup>9</sup>. El acceso a la mina Socavón Patiño, para los mineros, puede ser trasladándose a pie o en movilidad, pero la mayoría llegan en movibilidades (como ser camiones y volquetas) a los que pagan un pasaje.

### **2.2.1. La vida cotidiana en Uncía.**

Los pobladores de Uncía generalmente se levantan a las seis de la mañana y comienzan sus actividades de trabajo y preparan a los niños para que asistan a la escuela. También hay mujeres que se levantan a las cuatro de la mañana, para llevar comida y venderla en la mina de Socavón Patiño, para el consumo de los mineros cooperativistas. Las tiendas de barrio abren sus puertas a las 6:00 de la mañana para a los clientes. Durante la mañana, se puede percibir el movimiento de personas que trabajan como cooperativistas, palliris y amas de casa. Los cooperativistas suben a la mina, (su fuente de trabajo) en volquetas, desde las 7:00. Asimismo, hay un movimiento de estudiantes que van a sus escuelas y colegios, muchas veces acompañados de sus mamás. Las escuelas son: Eduardo Abaroa, Modesto Omiste, Juana Azurduy de Padilla y Adela Zamudio. Y los colegios que funcionan en el turno de la mañana son: Independencia y Rafael Bustillo.

En Uncía hay una sucursal de la Universidad Thomaz Frías que cuenta con las carreras de Economía, Derecho y Trabajo Social, los universitarios pasan clases en la mañana desde 7:30 hasta las 10:00 y en la tarde desde 17:30 hasta las 21:00. En la tarde, a partir de 17:00 se ven grupos de niños jugando en las calles y en algunas placitas de Uncía, mientras los grupos de adolescentes van a la cancha a jugar fútbol y básquet. Otros niños y adolescentes se van a los juegos electrónicos y en red.

El ingenio, donde trabajan las mujeres palliris, se encuentra ubicado en las afueras de la población de Uncía, colinda con el río de Miraflores. Las palliris, para llegar al ingenio y a sus parajes, se trasladan por un camino, donde hay desechos de minerales tirados en el suelo y mezclados con agua, luego ellas bajan hasta llegar al río, para empezar el trabajo. El lugar es muy pendiente, con el nombre de, Copajira, el cual es húmedo. En el lugar hay agua mezclada con “copajira”<sup>10</sup> que tiene un olor muy fuerte (lo que los mineros y palliris llaman “lama”)

---

<sup>9</sup> Las cuadrillas son grupos de personas que están conformadas de 5 a 10 miembros

<sup>10</sup> Agua mezclada con tierra y desechos mineral

### **2.3. Historia de las mujeres palliris**

Según Cajias y Jiménez, las mujeres se incorporan al trabajo en las minas desde la época colonial, luego resurgen en el siglo XIX - XX hasta hoy en día en la recolección de minerales. *“Esta actividad femenina se desarrolla desde fines del siglo XVI, tras la reforma a la minería Potosina dictaminada por el Virrey Toledo (...) dos áreas relacionadas directamente a la minería quedaron en manos femeninas, la del refinado clandestino de minerales y la del pequeño comercio libre”* (Cajias y Jiménez 1997: 12). En el siglo XVI en el departamento de Potosí se contrataba a las mujeres como mano de obra barata, para trabajar en la minería de manera oculta, y en el refinamiento de mineral.

Asimismo, Aranibar J. María que toma en cuenta en su investigación la época de la colonia señala que *“Para las mujeres que vivieron en la época de la colonia la vida no fue fácil, su aporte fue más bien de trabajo duro; las mujeres conjuntamente con sus cónyuges los yanacunas fundían en los guayras la plata rica (...) en la época colonial la razón fundamental de su incorporación al proceso productivo sin duda era mejorar el pago que obtenían sus esposos y mejorar su ingreso familiar ”* (Aranibar J María 2003: 16). En la época colonial las mujeres eran contratadas para el trabajo de la minería, en ese entonces la mano de obra femenina era barata. La paga que recibían del trabajo de sus conyugues, se empleaba para la subsistencia de sus familias. Entonces las mujeres se vieron obligadas a trabajar en la mina junto a sus conyugues y así contribuir en la economía familiar. Este dato muestra a las mujeres como un sujeto oculto, pero presente en la minería.

Según Cajias y Jiménez en *“En siglo XIX resulto crucial en la historia de la minería. Durante el mismo, no sólo se produjo, lo que podría llamarse una disminución de la importancia productiva del Cerro Rico frente a otros distritos argentíferos, sino también, un aumento en la significación de la minería aurífera y cuprífera sobre todo del Departamento de La Paz. Paralelamente, y con mayor dinamismo a partir de la década de 1870, se inició y consolidó un proceso tendiente a la industrialización de la producción minera, con lo cual se produjo una ruptura respecto a las estructuras productivas anteriores. ”* (Cajias y Jiménez 1997:14). Las mujeres se incorporaron al aparato productivo de la minería, a realizar diferentes actividades que les encomendaban los varones. Tras una ruptura de la estructura productiva

minera, desde entonces el aparato laboral de la minería no era completamente masculino.

## **2.4. Características Económicas de Uncía**

Generalmente en Uncía los pobladores dependen en lo económico de la minería, la explotación del estaño y el comercio de abarrotes, esto último lo desempeñan algunas mujeres esposas de los mineros cooperativistas o esposas de algunos profesores quienes mayormente se dedican al cuidado de los hijos, a la vez venden en su casa abarrotes y dulces. (Observación 05/06/2010)

Entre los mineros cooperativistas, aproximadamente el 70% son migrantes de los ayllus de Uncía. En su lugar de origen tienen tierras donde trabajan sus esposas e hijos. En los feriados y fines de semana, todos los miembros de la familia trabajan sembrando productos como la papa. En tiempo de cosecha también trabajan en esas tierras juntamente a sus familias cosechando papa, oca, papa liza, grano y otros alimentos para el consumo de sus familias.

Algunas veces venden estos productos a particulares, esto cuando el mineral da una baja ley<sup>11</sup>.o el minero cooperativista está solamente buscando una veta o mineral sin encontrarlo. Asimismo, los migrantes de los ayllus crían ganado en sus pueblos como: vacas, ovejas, burros, llamas, entre otros. En momentos de crisis son comercializados para el sustento económico de sus familias. (Comentario: Cristina 29/07/2010)

El turismo es también una de las alternativas de desarrollo, ya que el municipio de Uncía cuenta con centros de importancia, con actividad histórica y cultural, ligados a la explotación minera. Por ejemplo en el campamento Miraflores se encuentra la casa de Patiño como atracción turística y las aguas termales. (Comentario Cresencio de la COMIBOL 06/05/2010)

### **2.4.1. Los cambios en Uncía desde que inició la cooperativa “20 de Octubre”**

Según José Negretty cuando la COMIBOL estaba a cargo de la mina socavón Patiño, la minería estaba en su bonanza, tenían grandes cantidades de estructuras de estaño para explotar, en esa época los gerentes de la empresa minera, Catavi, no invirtieron los recursos económicos en Uncía, los que se beneficiaron fueron los extranjeros, quienes se llevaron todas las ganancias del estaño sin dejar nada a Uncía. (Entrev. José 27/02/12) Anteriormente Uncía

---

<sup>11</sup> Se llama mineral de baja ley cuando el mineral es de calidad mínima

mantenía sus calles de tierra cuando la COMIBOL estaba a cargo de la mina, no había áreas de recreación para los jóvenes y los niños. Actualmente la mina de Socavón Patiño pasó a manos de los mineros cooperativistas. Esta región ha ido cambiando y mejorando, las calles que eran de tierra se empedrando y asfaltaron, se construyó áreas de distracción, como: es decir parques, canchas multifuncionales, tinglados.

Este cambio también se realizó en la zona del aeropuerto y la estación, Uncía ha sido mejorada en su infraestructura y tamaño. Por su parte los mineros cooperativistas hicieron arreglos a sus casas, Además se incorporó de la universidad.

## **2.5. Características de la cooperativa 20 de Octubre**

Los minerales que explotan en la cooperativa “20 octubre” son: estaño y complejo (zinc) que se procesan en las plantas metalúrgicas y colas desmontes del Ingenio; según el minero cooperativista en la cooperativa “20 de Octubre” habían 700 socios el año 2006. (Entrev. José 27/02/2012). El señor Montoya era un ex trabajador de la empresa nacionalizada COMIBOL, al ser despedido de su fuente de trabajo organizó a las cooperativas, inscribiendo a los ex mineros de la COMIBOL e hijos de los mismos y migrantes de los ayllu, por ingreso a la cooperativa los que no eran compañeros de trabajo del minero Montoya y del área rural *“pagaron una oveja y los que vivían en Uncía pagaron en dinero 100 Bs aproximadamente, de esa manera se conformó la cooperativa “20 de Octubre ” con 6000 socios mineros cooperativistas”*,(Entrev. Raymunda 25/03/2012).

Que actualmente trabaja en la mina socavón Patiño, las oficinas centrales se encuentran ubicadas en Llallagua”, en Uncía se encuentra la sucursal de la cooperativa “20 de Octubre”, en el ingenio Victoria “ubicado en la bodega”<sup>11</sup>, en la que se atiende los reclamos de los mineros cooperativistas y mujeres palliris un sereno de turno. Parte de estos cooperativistas entraban antes en la mina a robar el mineral como “juc'us”<sup>12 13</sup>, y hoy en día trabajan como mineros cooperativistas.

Uno de los textos que toma en cuenta las minas de Uncía es el de Arancibia, Freddy que realizó una investigación en el norte de Potosí en el año 2003. En su texto Diablada Americana

---

<sup>12</sup> Bodega es la oficina de la cooperativa 20 de Octubre que se encuentra ubicada en el ingenio Victoria también es para reunir los minerales que los mineros bajan de la mina

<sup>13</sup> Jucus es mineros cooperativitas que ingresan de manera clandestina a hurtar el mineral

señala el *“Inusitado requerimiento de estaño en el Mercado Mundial de Minerales, haciendo que los mineros sin fuentes de trabajo se trasladaran hacia la explotación de estaño de la Empresa Minera Uncía. Los trabajadores mineros que fueron despedidos de su fuente de trabajo de Colquechaca eran reclutados por Patiño en Uncía porque mejor que nadie estaban asimilados al trabajo rudo de las minas por la larga trayectoria de esta población en esta materia (...) después de 1990, el interior de las minas fue acaparado por los mestizos adoradores del "Tío ". Los naturales del ayllu fueron arrinconados a los extremos altiplánicos y a la neo colonización...”* (Arancibia 2003: 78, 80,92). Por motivos de trabajo los mineros despedidos de diferentes minas conformaban parte de una empresa de estaño en Uncía, cuyo objetivo principal era conseguir un nuevo empleo en el rubro que ellos tienen conocimiento.

Según el relato del minero cooperativista José Negretty, no se puede dejar la mina cuando la cotización del mineral es baja, este minero señala: *“Como somos del centro minero, para el futuro no tenemos nada pensado. Si nosotros abandonamos la cooperativa y nos vamos a otro lado, el aporte que hemos dado hasta el momento llegaríamos a perder, entonces ese aporte que hemos hecho a la cooperativa ya no podemos recuperar en caso de abandono a la cooperativa. Para no perder nuestros aportes los mineros tenemos que estar trabajando en la cooperativa en las buenas épocas y malas épocas hasta que el señor nos de vida.”* (Entrev. 25/07/2010).

Los mineros se ven obligados a permanecer en la minería a pesar de que no hay mineral y los precios del mineral son bajos, porque tienen que cuidar lo poco que se ha aportado a la cooperativa para el beneficio de él y su familia, en caso de que el minero se aleje de la cooperativa pierde sus beneficios no tiene forma de reclamar para que le devuelvan el aporte.

Los mineros cooperativistas que migraron cuando descendieron de precio los minerales, retornaron a la cooperativa perdiendo su antigüedad. Como nuevos socios en la nueva afiliación del archivo, según José Negretty, al retornar a la cooperativa se inscriben en un nuevo censo que se realiza en las cooperativas, pero los aportes que los mineros realizaron a las AFP, a la Caja Nacional de Salud y al seguro a largo plazo, no son recuperados al retornar. (Entrev. José 25/07/2010)

De esta manera los mineros pierden lo que aportaron debido a que no fueron permanentes en

la cooperativa, ante la caída del precio de los minerales y en la bonanza. *Según José Negretty En las gestiones 1995 a 2010 algunos mineros cooperativistas se alejaban de la cooperativa con un permiso de tres meses y volvían cada tres meses a la cooperativa para incorporarse a la sección donde trabajan para no ser dados de baja en la cooperativa.* (Entrev. José 25/07/2010) Actualmente el permiso es de un mes en la cooperativa “20 de Octubre”, porque a los mineros que permanecen en la cooperativa no les conviene quedarse en temporadas de depreciación de minerales.

## 2.6. Sistema orgánico de la producción

Las cooperativas en Uncía son un conjunto de personas que se dividen en secciones y cuadrillas con el objetivo de explotar estaño. Cada cuadrilla entra al interior de la mina a extraer estaño, en la Cooperativa 20 de Octubre la forma de trabajo es realizada con este método. Están conformadas por personas que se asocian entre familiares, amigos y conocidos. Esta organización en cuadrillas tiene un espacio o lugar de trabajo denominado “paraje”, el cual es exclusivamente espacio de una cuadrilla. Cada cuadrilla está compuesta por cuatro a diez mineros cooperativistas. Los dueños de ese espacio disponen del trabajo en función a la cantidad de mineral que existe en el paraje. Cuando la “veta” es grande, la cuadrilla contrata mano de obra o jornaleros para su explotación.

Según lo observado la búsqueda de los minerales se realiza tanto en el interior de la mina, como también fuera de ella, es decir, que el minero recorre los cerros en busca de mineral, en especial el Zinc (Complejo). Este recorrido es un trabajo menos complicado que el de interior mina. (Los trabajadores de interior mina están expuestos a peligros y riesgos, muchas veces los mineros cooperativistas pierden la vida). Por otro lado, en las cooperativas hay trabajadores jornaleros que buscan trabajo en una cuadrilla para ser contratados por diferentes secciones o cuadrillas de mineros cooperativistas.

Una vez encontrado el espacio para trabajar se procede a la perforación del lugar para extraer el mineral, si el cooperativista encuentra bastante mineral, tiene que contratar a jornaleros, estos a su vez pueden contratar un ayudante a quien también se le paga por jornal. Según Honorato Reynaga “*El pago o sueldo varía en 900 Bs, mensual entre el contratado y el ayudante, ya que la mayor ganancia se la lleva el cooperativista*”. (Entrev. Honorato 22/03/2012) El trabajo de la minería en Uncía es esforzado para los mineros, debido a que no

hay descanso durante el día, todo el tiempo es ocupado en la extracción del mineral. De igual forma el trabajo de las palliris en el río del Ingenio, Victoria, es un trabajo esforzado en la recolección de estaño del “venero”<sup>14</sup>, (es mineral que tiene el nombre de venero similar al estaño) dependiendo del lugar en que se encuentra cada palliri.

## 2.7. Cambios por la inserción de mujeres

El trabajo de las mujeres palliris en la cooperativa “20 de Octubre” empezó cuando en la empresa minera Cataví ‘...*había muchas mujeres desocupadas, especialmente las viudas de los trabajadores que habían muerto en la mina o en las masacres. La desocupación era terrible, que a diario estaban mujeres visitando el sindicato, la gerencia en busca de trabajo...había viudas con seis o siete hijos que no tenían ningún ingreso económico...*’ (Chungara 1988:114). En la cooperativa 20 de Octubre, los dirigentes no esperan que la viuda exija trabajo, sino que estos dirigentes como compañeros de trabajo del conyugue y de la viuda, se ven en la obligación de devolverles el carnet de trabajo de su conyugue y darles trabajo a ellas en los desmontes o interior mina devolviendo el trabajo del conyugue.

*“Además de sus labores maternas y domesticas dentro de la pequeña casa que su esposo había mandado construir cerca de la mina. Ayudó a la palliri Saturnina Zarco en la selección de los trozos de roca que tenían metal y colaboro en su molienda con el rustico quimbalete de piedra. Cuando su esposo viajaba a Oruro, Colquechaca y otros puntos, ella quedaba a cargo de la mina con el laborero Menéndez”* (Arancibia 2011:7). En la cooperativa “20 de Octubre” las mujeres palliris viven en viviendas que pertenecían a los trabajadores mineros de la COMIBOL realizando sus trabajos domésticos. También se dedican a la actividad minera extrayendo el mineral de las piedras y rocas.

*“En Uncía ya se pudo observar a mujeres palliris trabajando aproximadamente en los años 70 y 80, en una empresa privada que se encontraba ubicada en el camino Chayanta y Lawalawa. Estas mujeres eran solteras, casadas y viudas contratadas por la empresa privada. Las mujeres que trabajaban en esa época no retornaban a su casa a almorzar, si no que un miembro de la familia llevaba el almuerzo hasta el lugar de trabajo. En el lugar donde trabajaban las mujeres no se observaban varones trabajando junto a las palliris, solo se contrataba en su mayoría a mujeres porque cobraban menos que los varones, ya que el*

---

<sup>14</sup> Venero es un mineral similar al estaño



*trabajo era cielo abierto.* ” (Entrev.22/03/2012) En los años 70 y 80 Las palliris eran contratadas como mano de obra en el trabajo de la minería a cambio recibían un sueldo al mes. La empresa las contrataba sin distinguir su estado civil, y sin la distinción de género.

Según el minero cooperativista, Bautista, las mujeres ya entraban a interior mina a trabajar en el año 1872, en la época de los arrendatarios y locación. En esa época no era prohibido que las mujeres entren a trabajar a interior mina. (Entrev. Bautista 21/03/2012) La diferencia de esa época con la actualidad es que las mujeres que entraban a interior mina eran mujeres solteras, casadas y viudas (no se tenía preferencia por las mujeres viudas).

Según Bautista, todas aquellas mujeres que querían entrar a trabajar a la mina eran aceptadas. En esa época las mujeres trabajaban en wáteres (al final del cerro Juan del Valle) con maquinarias. Después, con la baja cotización del estaño en 1984, (Entrev. Bautista 21/03/2012) muchas mujeres palliris que eran migrantes de diferentes distritos abandonaron la mina. Las palliris de esa época eran migrantes de La Paz y algunas provincias, quienes también en ese momento practicaban de los rituales a la madre tierra y al Tío de la mina.

Según el minero cooperativista Honorato, en 1985 aproximadamente, las mujeres viudas de la COMIBOL no trabajaban de palliris en la empresa nacionalizada del Estado. Cuando las mujeres de los mineros enviudaban se las contrataba como barrederas y ayudantes, para el despacho de pulperías. (Entrev. Honorato 21/03/2012) Las mismas se incorporan a trabajar como palliris, desde que la mina nacionalizada pasa a manos de los mineros cooperativistas.

Las mujeres que trabajaban de palliri en los desmontes y ríos del ingenio Victoria, en la época de la COMIBOL eran mujeres que migraron de la ciudad de La Paz al enterarse que en Uncía se estaba explotando estaño por orden de una Ley. Al llegar las mujeres eran contratadas por el gerente de la empresa minera Catavi, porque en los desmontes y en los ríos del ingenio había cuantioso llampu que botaban los mineros de la empresa Catavi. Según la palliri Juana Negretty el gerente dividió en grupos de 5 a 8 a las mujeres que llegaron de La Paz, a trabajar. (Entrev. 08/03/2012) Las mujeres migrantes se quedaron en Uncía hasta acabar el mineral en los desmontes y ríos del ingenio y luego retornar a su lugar de origen.

Según Chungara la falta de fuentes de trabajo hizo que las mujeres viudas se reunieran y solicitaran trabajo al gerente de la empresa minera Catavi, para ello pidieron el apoyo de las secciones donde sus maridos trabajaban. Estas secciones apoyaron a las palliris mandando una

carta al gerente, en la que explicaban que las viudas necesitaban el trabajo. Con esto, 9 viudas entraron a trabajar a la empresa, después se incrementó el número de mujeres viudas en busca de trabajo, todas ellas se quedaron en la empresa como palliris para recolectar escorias de mineral, para embolsarlas en los sacos. Todo el trabajo de recolección del mineral se realiza a mano. (Chungara 1988:115-116).

De igual manera en la cooperativa 20 de octubre los socios y dirigentes compañeros de aquel minero cooperativista que fallece aceptan a las viudas en la cooperativa; puesto que no hay fuentes de trabajo en Uncía. Tampoco hay otra alternativa de obtener ingresos económicos para la subsistencia de su familia.

### 2.7.1. Organización de las “palliris”

Entre las mujeres “palliris” no hay una organización como tal. Cada palliri trabaja en diferentes lugares asignados por los dirigentes de la cooperativa, tienen muy poca comunicación entre ellas. Según la palliri, Juana Negretty, estas mujeres están inscritas en las planillas de los socios cooperativistas, el delegado que dirige esta planilla es un varón minero. (Entrev. Juana 08/03/2012) El delegado de la sección<sup>15</sup> hace conocer los problemas en el trabajo de los mineros cooperativistas y las mujeres palliris, que les representa y les obliga a participar de los actos que se realizan en la cooperativa.

En la cooperativa “20 de Octubre” se nombra a una delegada<sup>16</sup> para que represente a las mujeres palliris y mujeres que trabajan en interior mina. Las delegadas son nombradas por las mujeres palliris. Según la palliri Martina, se encargan de organizar las reuniones en el ingenio, organizan fiestas (como el día de la madre). Ellas informan a las demás mujeres sobre las actividades que se realiza en su gestión. En nombre de las mujeres palliris solicitan ayuda a diferentes instituciones gubernamentales cuando es necesario. Asimismo los delegados (as) de las mujeres palliris y los mineros cooperativistas participan en reuniones, congresos, seminarios y cursillos en diferentes centros mineros y departamentos (especialmente en la localidad de Llallagua); e informan a la base sobre los puntos tratados en estas reuniones. (Entrev. Martina 04/03/2012)

---

<sup>15</sup> El delegado de las secciones es minero cooperativista que representa a una cuadrilla o sección, en el cual integran las palliris y los mineros cooperativistas

<sup>16</sup> La delegada se nombra solo para que represente a las mujeres palliris de interior mina y rio del ingenio, pero no les representa a los mineros cooperativistas

En el caso de que los delegados (as) no cumplan con sus funciones a cabalidad, las palliris y cooperativistas pueden pedir la renuncia de estos delegados (as) y nombrar a otros, para cambiar a delegado (a) de las palliris realizan una reunión, La que trata sobre los trabajos que se realizó en beneficio de la base y la renuncia del delegado (a) por esto se ve obligado a renunciar a su cargo en la cooperativa.

Según la palliri Martina en estos dos últimos años las mujeres palliris de la cooperativa “20 de Octubre” prefieren no tener delegadas; puesto que consideran que las palliris delegadas solo actúan para su propio beneficio a nombre de las demás. También las delegadas se encargan de controlar y llamar la atención a las palliris de la base, para evitar altercados, peleas y enojos. Los delegados también son elegidos para representar a su cooperativa en congresos de la Federación que se realizan en la ciudad de La Paz, donde se selecciona a la cooperativa que le toca participar en la federación al próximo año.<sup>17</sup> Por su parte, al interior de la cooperativa, la elección del representante que se hará presente en la Federación es efectuada en una asamblea entre palliris y mineros. Los delegados se ocupan de observar el trabajo de las mujeres palliris, de los mineros y sus necesidades, además de comunicar la situación de la actividad laboral en la cooperativa (las necesidades, carencias y sufrimientos). Esto con la finalidad de solicitar ayuda para las palliris y mineros.<sup>18</sup> Los delegados también reciben vivieres (quintales de azúcar, arroz, harina, fideo) de los dirigentes en Todo Santos, de los que posteriormente se hacen descuentos en la cooperativa. (Entrev. Martina 04/03/2012)

En los distintos centros mineros también se realizan seminarios, donde participan las mujeres palliris de cada cooperativa. Una a tres palliris son elegidas en una asamblea general para participar de dichos seminarios, para ello la cooperativa se encarga de financiar la participación de las palliris (los dirigentes de la cooperativa proporcionan viáticos y pasajes), para que las mujeres participen de estos eventos sociales, con la finalidad de que sean preparadas para asumir cargos en la dirigencia de su cooperativa y de todas las cooperativas a nivel nacional.

Según el minero cooperativista Bautista Mendoza: *“desde que las mujeres ingresaron a trabajar a la cooperativa existe mayor representatividad, ya hay por ejemplo el acceso a FENCOMIN (federación regional), esto se debe a que las mujeres son las más escuchadas (no*

---

<sup>17</sup> Por ejemplo, las gestiones 2008 y 2011, la cooperativa “20 de Octubre” participo en la Federación.

<sup>18</sup> Pero a veces los dirigentes de las cooperativas no coadyuvan en este proceso de solicitud de demandas.

*como antes) y siempre van como candidatas. Las secciones o cuadrillas tienen representantes mujeres palliris. A las mujeres palliris no se les denomina como socias porque son pocas mujeres en la cooperativa trabajando, tampoco se les denomina mineras a pesar que las mujeres trabajan en interior mina igual que los mineros cooperativistas, en la cooperativa “20 de Octubre ” en cada sección hay una o dos mujeres trabajando en el rio del ingenio o en interior mina, cuando fallece el conyugue la mujer sale a buscarse mineral afuera en los ríos, es por eso que a las mujeres no se los llama mujeres mineras. (Entrev. Bautista 23/02/2012).*

En una conversación con los mineros cooperativistas se escuchaba diferentes opiniones acerca de las mujeres palliris que trabajan en interior mina y en el rio del ingenio. En el trabajo que era completamente masculino, del 100% de los mineros un 50 % están de acuerdo en que las mujeres sean parte del grupo laboral y las aplauden que las mujeres trabajen al igual que ellos en interior mina.

Por esto las nombran delegadas de sección porque dicen que en la actualidad las mujeres les escuchan a las autoridades al contrario de los varones que no les escuchan cuando hacen reclamos: aunque no están de acuerdo que se llame mineras a las mujeres que ingresan a interior mina, por qué dice que son pocas mujeres las que trabajan en interior mina, si fueran varias tal vez se les llamaría mineras.

La palliri Juana Negretty visito diferentes minas para ver como los dirigentes dialogaban sobre los problemas que atraviesan sus cooperativas y el trabajo que realizan las mujeres palliris en el rio del ingenio e interior mina. Asimismo hace conocer como las mujeres palliris sufrían en la cooperativa “20 de Octubre”, esto con el objetivo de pedir ayuda al Presidente de la República. Pero no recibieron ayuda por parte del gobierno, ni los dirigentes (Comentario. Juana 27/02/12) Las palliris comentan que en otras minas tampoco reciben ayuda.

### 2.7.2. La actividad que realizan las mujeres en Uncía

En general las mujeres en Uncía se dedican a diferentes actividades: un grupo se dedica al cuidado de los hijos y a realizar las labores de casa, después de esto cuentan con un tiempo libre para reunirse en grupos, en la puerta de sus casas, para charlar hasta las once o doce del mediodía. Después al terminar su conversación se despiden e ingresan a sus domicilios a preparar los alimentos. Cuando sus hijos llegan a la una y media de la tarde almuerzan en familia. En el transcurso de la tarde, de la misma forma cuentan con un tiempo libre, se reúnen a partir de las tres y continúan con la charla, hasta que llegue el conyugue de la mina. El segundo grupo de mujeres se dedican al cuidado de los hijos y a realizar las tareas domésticas del hogar, además de ayudar a la economía del hogar, por ejemplo con la crianza de cerdos para después comercializarlos. Por la mañana las mujeres reúnen alimentos para los cerdos (cascara de papas, comida que sobrante, que se reúnen en una lata de alcohol de cinco litros). Después de recolectarla preparan el alimento con afrecho, cascara de papa, agua. A continuación ellas se trasladan a las orillas de la población de Uncía para alimentar a los animales (a las nueve de la mañana). Al retornar a sus casas, las mujeres realizan las actividades en la casa como la preparación de alimentos para los hijos. Por la tarde, a eso de las tres, de nuevo las mujeres llevan alimento para los cerdos y limpian el corral. Cuando los cerdos están en edad como para comercializar son vendidos a los vecinos o llevados a Llallagua, a la feria de animales. En caso de no vender los animales, se opta por usar su carne, para la preparación de distintas comidas como: el chicharrón, realizando esa actividad las mujeres ayudan económicamente en su hogar.

El tercer grupo son mujeres del área rural que viven en Uncía, estas realizan trabajos domésticos y ayudan económicamente al hogar haciendo tejidos a mano como: vestimentas típicas del lugar de origen, ponchos, aguayos, fajas y frazadas de lana de oveja. Las mujeres tejen durante el día y parte de la noche en sus casas, al terminar el tejido se comercializa de dos formas diferentes: el primero es llevarlo a Llallagua y venderlo como artesanía a los extranjeros o personas que aprecian este tipo de vestimenta. El segundo se comercializa de una forma muy distinta, porque se teje para venderlo a conocidos o parientes. Otra opción es que para que se realice el tejido, una persona que hace tejer proporciona el material para que las mujeres realicen el tejido y además les pagan por la mano de obra (de 300Bs hasta 1000Bs), el valor varía según el tejido, el tamaño, los adornos con que ha sido realizado y por el tipo de prenda, entre estos: poncho, aguayo, faja,



bufanda o frazada. En tiempos de siembra y cosecha las mujeres también se dedican a la agricultura, trasladándose a su lugar de origen para realizar la siembra y cosecha, que sirve para el consumo familiar, de esa forma ayudan económicamente al esposo. Por último, las mujeres también se dedican a comercializar dulces y verduras y en tiempos de cosecha se trasladan a las comunidades cercanas de: Calasaya, Yauriri, Maraca, para cambiar los productos que se cosechó, en esas comunidades, por pan, sardina, naranja y otros para el consumo familiar.

Las mujeres palliris antes de realizar el trabajo en la mina, aproximadamente el año 1997, se dedicaban solamente a ser amas de casa, en el que realizaban la limpieza de la casa, el cuidado de los hijos, cocinar y lavar ropa (de los hijos y esposo). Otras mujeres, paralelamente a ser amas de casa, realizaban otras actividades como el tejido a palillo, telar y bordados. Anteriormente algunas mujeres también, eran agricultoras (se dedicaban a sembrar papa, oca, papaliza y haba en sus tierras). Las mujeres al quedar viudas pasaron del cuidado del hogar a ser jefas de hogar y trabajar como palliris. En la actualidad las palliris se concentran para realizar el trabajo en los desmontes y trabajar en antiguos ingenios, o trabajando dentro y fuera de la mina extrayendo mineral: *“yo me incorpore al trabajo de la minería desde que falleció mi esposo con su carnet de mi esposo, que pertenecía a la cuadrilla 30 A, ahora yo pertenezco a los “perros”<sup>19</sup> (alcus) planilla”* (Entrev. Palliri /15/08/2010)

## 2.8. Trayectoria laboral de las mujeres palliris

### 2.8.1. De Ama de casa a palliri

La mayoría de las mujeres palliris se dedicaban en su infancia al de pasteó del ganado, de sus padres, que no era reenumerado, hasta llegar a una edad de aproximadamente 15 a 18 años. Después empezaron a buscar trabajo reenumerado, vendiendo sus productos en los centros mineros más cercanos de sus pueblos o comunidades. Estas mujeres se trasladan cargando en sus espaldas, huevos, pollo, papa, y haba a sus pueblos o comunidades, para vender estos productos en los centros mineros. De esa manera conocieron Uncía y a sus esposos, luego de conocer a su pareja contrajeron nupcias y se quedaron en a vivir en el lugar, mientras su pareja trabajar en la mina, ellas se quedan a cargo del hogar (Observación. 30/06/2010) En el cuadro número tres se

---

<sup>19</sup> Es un seudónimo que los mineros se ponen al formar su cuadrilla para distinguirse de las cuadrillas el nombre que ellos utilizan es en quechua como por ejemplo alcus que en castellano es perros

muestra el total de mujeres que trabaja en la cooperativa “20 de octubre” y el origen de cada una de ellas.

Cuadro No. 1  
Mujeres de la cooperativa 20 de Octubre

Lugar de Origen de las palliris de la cooperativa “20 de Octubre”	PALLIRIS DEL RIO DEL INGENIO	PALLIRIS DE INTERIOR MINA	Total
UNCIA	2	0	2
COMIBOL	1	0	1
RURAL	7	6	13
TOTAL	10	3	16

Fuente: Elaboración propia, año 2013

Como se muestra en este cuadro, de las 16 mujeres palliris de interior mina y del ingenio, que trabajan en la cooperativa “20 de Octubre”, dos de ellas han nacido en Uncía y en la actualidad viven ahí. Se dedican a la actividad de la minería. Una de las palliris es migrante de la población de Pocoata y trabajó de palliri desde la empresa nacionalizada COMIBOL, también se dedica a la agricultura, en la que realiza viajes temporales a Pocoata, lugar donde produce su alimento, que es utilizado para el consumo familiar. Dos palliris son también migrantes del área rural, que se dedican a la actividad minera, una de ellas ingresa a interior mina y la otra en el rio del ingenio. Ella, a diferencia de la anterior palliri, no se dedica a la agricultura, porque su lugar de origen se encuentra lejos de Uncía, pero para aportar al ingreso realizan otra actividad, como: el lavado de ropa ajena. Cinco de las palliris del rio del ingenio y dos de interior mina son migrantes del área rural y trabajan (desde que fallece su cónyuge) en interior mina y en el rio del ingenio, que también se dedican a la agricultura porque su pueblo está cerca de Uncía donde pueden acceden para producir sus alimentos.

Finalmente las tres palliris de interior mina son solteras que ingresan a interior mina para tener un ingreso económico y de esa manera cumplir sus objetivos de estudio.



En el transcurso laboral en la mina, los mineros cooperativistas tuvieron accidentes y enfermedades. Los mineros, al inscribirse a la cooperativa, entraron en un acuerdo de que si algún minero fallecía en el trabajo, podrían continuar con el trabajo sus esposas. Es por eso que para el año 2012 existen aproximadamente 16 mujeres que se dedican al trabajo como palliris independientes, en la cooperativa “20 de Octubre”. En la cooperativa, Siglo XX, también existen dos palliris que trabajan en el río del ingenio, pero no hay mujeres que ingresan a trabajar a interior mina.

En la Cooperativa 20 de Octubre, las palliris son 15 viudas y una mujer abandonada por su esposo, que actualmente trabaja para tener un ingreso económico y de esta forma mantener a sus familias. Según la palliri Cristina los esposos de estas mujeres eran cooperativistas de esta mina y muchos fallecieron con enfermedades que adquirieron a consecuencia de haber trabajado en la mina, (Entrev. Cristina 25/07/2008) por esta razón, las viudas pasaron a ser palliris trabajadoras de la mina.

Estas mujeres palliris al mismo tiempo realizan diferentes actividades para ayudar económicamente en su hogar, como doña Margarita: *“Si yo me ayudaba haciendo medias, tapetes le vendía a las esposas de los mineros cooperativistas, y otras clientes que yo tenía para ayudarme económicamente, para hacerles estudiar a mis hijos ya que no me alcanzaba lo que yo ganaba como palliri. Yo hacía los tapetes y las medias en las noches porque de día no me alcanzaba el tiempo, terminaba en 2 noches una media así también los tapetes. Terminaba en dos noches puesto que necesitaba dinero para mis hijos, para los útiles escolares algunas cotas que pedían en los colegio ”* (Entrev. Margarita 02/07/2010)

Las mujeres palliris realizaban otras actividades a la vez de trabajar en el ingenio. Esto debido a que no les alcanzaba lo que vendían por el mineral. Según la palliri Martina, las mujeres tienen que reunir una cantidad de mineral que alcance para entregar a una comercializadora, esto para no perder los aportes de sus esposos fallecidos, (Entrev.

Martina 15/07/2010); pero las palliris tardaban semanas y hasta meses en reunir el mineral, en el transcurso de ese tiempo las palliris necesitan dinero, es por eso que trabajan y se dedican a realizar diferentes actividades (como el lavado de ropa ajena, tejidos y la agricultura).

Una palliri comentó la forma de como le enseñaron a reconocer el mineral: *“lapalliri que me enseñó, levantó un plato, ahí levantó el mineral más el bronce y la roca, después movió y movió*

*y yo estoy mirando, después me dijo ahora así tienes que hacer levanta esa tierra, después yo levante la tierra y moví y moví en ahí estaba el mineral, de esa forma conocí el mineral. El mineral se conoce en la mano, cuando levantamos el mineral en la mano; el mineral es negrito y el verde es bronce. En otros lugares es puro bronce hay poco mineral.* ”(Entrev. Simona 15/08/2010) Entre las mujeres palliris antiguas y las que recién comienzan a trabajar en el ingenio, no existe conflictos ni se pelean por el área de trabajo; al contrario se ve que hay más compañerismo en el trabajo y le enseñan cómo realizarlo en la selección de los minerales.

### 2.8.2. De palliris a interior mina

Las mujeres palliris ingresaron a trabajar a interior mina desde el año 2004, las primeras mujeres que ingresaron a interior mina fueron las señoras Casilda y Fabiana, el año 2010, después la señora Raymunda y finalmente ingresaron tres mujeres solteras, Sandra, Soraya y María (Comentario. dirigente de la cooperativa 11/08/10).

Las mujeres prefieren trabajar en interior mina porque ahí tienen mayores posibilidades de encontrar mineral y mejorar sus ingresos económicos. Esto con relación a las mujeres que trabajan en los ríos del ingenio, es decir, afuera de la mina, porque afuera en los ríos se encuentra poco mineral. También debido a la falta de parajes en el ingenio.

Las mujeres trabajan en interior mina, ya que todos los parajes están ocupados por parte de otras dos cooperativas, el de Juan del Valle y la cooperativa Siglo XX, las mismas cooperativas no permiten que las palliris trabajen en su paraje, porque estos socios tienen papeles como propietarios. Es por eso que la mujer palliri se ve obligada a ingresar a interior mina a trabajar. Entonces los factores de inserción de las mujeres palliris que ahora trabajan también en interior mina son *' por el agotamiento de los desmontes y por las necesidades económicas familiares. Generalmente son las mujeres más jóvenes, aunque hay mujeres que llevan toda una vida en este trabajo'* (Viceministerio 2005:10) debido a falta de nuevas oportunidades de trabajo para las mujeres viudas, trabajan como mineras en interior mina. Las viudas pueden recuperar el aporte que hizo su conyugue a la AFPS ingresando a trabajar a las cooperativa como socias palliris en interior mina y en el rio del ingenio.

### 2.8.3. Escasez en la demanda de trabajo en Uncía

Según el dirigente de la cooperativa, la única alternativa de trabajo, generador de ingresos económicos familiares en Uncía es la minería, ya que no existe otro tipo de trabajo alternativo. Por eso muchas familias migran a otros departamentos en busca de mejores oportunidades de vida, esto debido a la baja cotización del precio del estaño. Cuando el precio de los minerales sube, las familias retornan al trabajo de la minería, pese a los riesgos (accidentes y enfermedades) que existe en la mina. (Comentario. Dirigente de la cooperativa y observación. 11/082010).

No solo la baja cotización del precio del mineral influye en la migración, sino también, cuando las vetas en la mina no contienen mineral y no se encuentra nada, de esta forma el trabajo de semanas, hasta meses, no tiene el fruto esperado. Al no encontrar nada de mineral, o en poca cantidad, los mineros la venden a precios muy bajos, y el ingreso sirve para alimentar a sus familiares. Esto no alcanza para subsistir y cubrir las necesidades mínimas de la familia, por lo que deciden abandonar temporal o definitivamente el lugar, y por lo tanto su hogar. Albergue

En la década del 90 si se encontraba el mineral se vendía en mínimas cantidades, a un precio muy bajo, aproximadamente en 1997. El ingreso económico era muy poco, en las gestiones de 1998 a 2002, el mineral extraído solo alcanzaba para comer. Y cuando subía el precio del estaño, la economía de las familias en Uncía, también subía (esto sucedió el año 2002). El mineral complejo, (zinc) en aquel tiempo de la COMIBOL, no valía nada y en el 2002 llegó a valer más que el estaño. El complejo era excluido por los mineros cooperativistas y familias, porque no tenía ningún valor como mineral.

#### 2.8.4. Crisis en la minería y en sus creencias

Respecto a las costumbres y creencias en Uncía según Arancibia nos describe que estas son: “*costumbres ancestrales, mezcla de lo andino (aymara quechua), con lo colonial y republicano*” (Arancibia 2010:25). A Uncía llegaron migrantes de diferentes departamento y del extranjero, los cuales tenían diferentes creencias, al reunirse en Uncía las costumbres de cada migrante se mezclan con las de otras personas.

Por ejemplo el año 2004 en el interior de la mina socavón Patiño era prohibido que una mujer ingresara a trabajar, porque los mineros creían que “el tío se enojaba viendo a una mujer” en interior de la mina, esto hacia que se perdiera el estaño en los parajes que los mineros cooperativistas habían encontrado. Por eso ellos decían que cuando entra una mujer desaparece el estaño en interior mina. Pero también era señal de mal augurio para los mineros cooperativistas, que querían que no se pierda el mineral. En ocasiones llegan a pasar accidentes en el interior de la mina, como: hacerse agarrar con un gas, destrozos o derrumbes, en los buzones donde trabajan los mineros cooperativistas.

Igualmente en la Cooperativa “20 de Octubre” era prohibido que una mujer ingrese a interior mina, porque la mina era más peligrosa y riesgosa para la vida y salud de las mujeres, debido a derrumbes, gases concentrados y explosión de la dinamita. Creían que no era necesario que las mujeres entren a trabajar dentro la mina, porque en el rió del ingenio había parajes suficiente para que trabajen ellas.

#### 2.9. Organización de los cooperativistas de interior mina

Los trabajadores cooperativistas se organizan en un directorio, que esta compuesto por un consejo de administración, un consejo de vigilancia y una comisión disciplinaria, de acuerdo a la siguiente estructura:

##### Cuadro N°. 2

###### Consejo de Administración

- Presidente
- Secretario General

- Tesorero
- Secretario de Organización Cultural y Deporte
- Dirección Laboral
- Representante Socia Palliri

#### Consejo de Vigilancia

- Presidente
- Secretario Comisión

#### Disciplinaria

- Titulares
- Suplente

Fuente: Elaboración propia año 2013

Esta directiva se encarga de controlar el trabajo que realizan los cooperativistas mineros y las mujeres palliris, para que no existan problemas de parajes en interior mina<sup>79</sup>. Cada cuadrilla trabaja en su paraje sin invadir del otro o irse a otro lugar sin pedir permiso de los dirigentes o la cooperativa. La mesa directiva es el único ente al que los cooperativistas y palliris tienen que pedir permiso para trabajar en otros parajes.

Cuando una persona invade al paraje de otro es sancionado con impedimento de ingreso a los parajes durante dos días. La directiva también está encargada de solucionar los problemas que se presentan entre cooperativistas y mujeres palliris, como: la apropiación <sup>20</sup>

---

<sup>20</sup> Los mineros en interior mina buscan un espacio, cuando encuentran y el espacio no pertenece a ningún minero o palliri el minero hace posesión de ese espacio.

de parajes que no les pertenece, pérdida de herramientas, de mineral que se presenta entre los cooperativistas y palliris. (Conversación. José Negrete, 25/07/2010).

Por otra parte también las estructuras (veta) de la mina socavón Patiño están agotadas, porque los mineros cooperativistas se han descuidado al extraer el mineral, botando los desechos de los minerales cerca de las estructuras. En la actualidad estas estructuras están completamente con impedimento de cargas para llegar a ellos, y no hay donde sacar las cargas de tierra, lo que preocupa a los trabajadores mineros cooperativistas es que no saben dónde sacar la carga, esto debido a que debajo de las cargas hay mineral en una cantidad pequeña.

### 2.9.1 Inserción laboral femenina y proceso de aprendizaje en la cooperativa “20 de Octubre”

Al ver la posibilidad de insertarse al trabajo de la minería las mujeres se vieron en desesperación al no saber cómo empezar el trabajo en el ingenio e interior mina. Según las 16 mujeres palliris entrevistadas, aprendieron a trabajar en la minería de distinta manera: dos de las mujeres palliris aprendieron con su conyugue cuando estaba en vida. Una de las palliris aprendió llevando comida para su marido, todos los días a medio, día ahí observaba como trabajaba el conyugue. La otra palliri también aprendió por su conyugue cuando este llevaba el mineral a su casa y le enseñaba, diciendo, “esto es el mineral”, mostraba a su esposa una piedra negra, también le decía “así tienes que sacudir, escoger el mineral”. Tres de las mujeres palliris tuvieron que ir a buscar, en el ingenio, a una palliri que había trabajado un año atrás, para que les enseñe como es la selección de mineral y el refinamiento. Tres de las mujeres palliris aprendieron con su madre cuando estaban solteras ayudando. Otra de ellas aprendió a conocer el mineral con su padre, cuando le llevaba el almuerzo, en Miraflores (con don Osorio), ahí ayudaba a su padre a escoger el mineral y concentrarlo. Otras tres de las mujeres aprendieron con amigas que trabajaban en el rio. Y el resto de las mujeres aprendieron a trabajar en la minería con mineros cooperativistas quienes les enseñaron el trabajo en interior mina, y los cuidados que se debe tener en la extracción del mineral, de entre las rocas, cómo uno puede distinguir el mineral de todas las piedras que se ve en interior mina y en el rio del ingenio, por ejemplo, la señora Juana Negretty nos comenta cómo aprendió a trabajar en la minería.

*“Cuando fui al rio por primera vez a trabajar tenía que buscar a una palliri, que desde más antes había trabajado en el rio del ingenio y comentarle en la situación que me encontraba en*

*ese momento. Entonces la palliri antigua me dice: primero tienes que aprender a seleccionar, reconocer el mineral, después tienes que reunir tierra en un lugar; yo no podía porque cuando vivía mi esposo no me dejaba trabajar, luego poco a poco he aprendido a reconocer el mineral.”* (Entrev. Juana 27/02/2012). Por lo general las mujeres no saben cómo se realiza el trabajo en la minería, porque en su vida matrimonial no tuvieron necesidad de trabajar en este rubro, sus conyugues tampoco les permitían trabajar por miedo a las críticas de sus compañeros mineros.

La palliri Raymunda menciona: *“Aprendí a trabajar en la minería con la punta, yo no sabía manejar las herramientas en el primer intento he roto la punta. Cuando fuimos a trabajar al complejo mi compañero me dijo chilpia con la punta, se atoró en la roca, para eso hay que hacer hechar al suelo, yo he seguido golpeando y se ha roto, esa tarde la punta rota me he traído. Al día siguiente llevé otra punta para trabajar, después mi compañero me enseñó como trabajar con la punta. En la roca, la punta hay que hacer mover de un lado a otro lado con el martillo golpeando. Ahora ya sé como chilpar, le miro a mi compañero como hace. ”* (Entrev. Raymunda 25/03/2012)

En el caso de la palliri Raymunda ella sabía del trabajo de la minería, porque antes de ingresar a interior mina había trabajado en el río del ingenio, en la extracción y recolección del mineral. Entonces ella creyó saber del trabajo, por eso no pidió que le enseñe a manejar las herramientas, a su compañero. En este caso, se nota que el trabajo en interior mina es diferente, ya que para esto se utilizan las herramientas, en comparación al río del ingenio.

Para las tres mujeres palliris que trabajan dentro de la mina su actividad laboral significa entrar a la mina para extraer el mineral y tener más ingresos en interior mina, para esto se utiliza: punta y martillo y un yute donde recolectan el mineral. Las palliris se dedican más a pallar (escoger) el mineral dentro la mina, porque hay más mineral para extraer. Las mujeres, antes de incorporarse a la actividad minera se levantan a las seis de la mañana para enviar a sus esposos al trabajo y a los hijos a sus respectivos colegios. Ahora que trabajan de palliris en el río del ingenio y en interior mina se levantan más temprano (a las cuatro de la mañana) para poder preparar alimentos, para sus hijos, y llevar su merienda a su fuente de trabajo, después envuelven los alimentos, para que al medio día sus hijos y ella coman. Luego la palliri les hace levantar de la cama a sus hijos, para que desayunen. Posteriormente los alista para enviarlos a sus respectivas escuelas y colegios, después la palliri ordena su casa y luego va a trabajar. Dependiendo de haber

terminado sus actividades en sus casas, las palliris aproximadamente a las 8:00 u 8:30 a.m. (ya que no tiene un horario de entrada a su fuente de trabajo) ingresan a buscar el mineral, hasta las 5:00 o 6:00 p.m., luego retornan, bastante cansadas, a sus casas para luego preparar la cena con la ayuda de sus hijas (os).

La jornada laboral también se distingue en las mujeres palliris de la cooperativa “20 de Octubre”, que trabajan en el ingenio. Las horas de trabajo aumenta, porque no solo se dedican a las labores de la casa, también se dedican al trabajo remunerado. Las palliris no producen el valor de su trabajo que se empleó por falta de mineral, en el rio que se cotiza en un valor menor que el de interior mina. En el caso de las mujeres palliris de interior mina la jornada laboral se prolonga, porque también realizan las labores de casa, pero a diferencia de las palliris que trabajan en el rio, las palliris de interior mina aumentan su fuerza de producción en el proceso de la fuerza de trabajo, eso hace que se reduzca las horas de trabajo para la extracción de los minerales y refinamiento. De este modo aumenta el valor de su fuerza de trabajo, puesto que reciben un ingreso elevado, al tiempo que ha invertido en su trabajo.

## **2.10. Áreas de trabajo (varones y mujeres)**

### **2.10.1 Trabajo en interior mina**

La organización y división del trabajo en interior mina entre varones y mujeres se realizan de formas diferentes. Las tres mujeres palliris que ingresan a interior mina, lo hacen con un socio varón, son tres los mineros cooperativistas, que ingresan a interior mina a trabajar con las mujeres palliris, quienes son casados, uno de ellos es divorciado. Este hecho, genera conflictos entre las esposas y palliris, hecho que abordaremos en los siguientes capítulos.

El trabajo entre varones y mujeres se divide de la siguiente manera: las palliris<sup>21</sup> que ingresan a interior mina realizan el refinamiento del mineral escogido de diferentes callejones. Este es el mineral en bruto que los mineros cooperativistas deshechan. Los mineros cooperativistas se dedican a extraer el mineral de las paredes de la roca con dinamita y punta, para la perforación de la roca. Al finalizar el trabajo, las palliris consultan al minero cooperativista si el trabajo que realizaron está bien, el minero revisa y si está mal o falta algo debe volver a realizarlo. Esta

---

<sup>21</sup> Se llama a las mujeres que ingresan a interior mina también “palliris” porque no extraen el mineral donde está la veta, solo escogen



jerarquía está basada en la experiencia y conocimientos. Las tres hermanas palliris que ingresan a interior mina trabajan en una cuadrilla conformada por el hermano, el cuñado y primo de las palliri. El trabajo se divide entre los seis, que trabajan en conjunto buscando veta en el paraje y limpiándolo de los escombros, piedras, tierra y excavación.

Cuando se llega a la veta las mujeres son alejadas y se las manda a los callejones a buscar el mineral que otros mineros desecharon. Al finalizar el trabajo reúnen, en un solo lugar, entre todos el mineral que se ha extraído del paraje y el que las mujeres escogieron, se lo pone en diferentes sacos, para luego trasladarlo a la puerta de la mina, Socavón Patiño. (Observación participante. 25/03/12)

El proceso de trabajo que realizan las mujeres palliris, en el rio del ingenio es de forma individual en diferentes lugares. Una de ellas trabaja con su concubino en el rio del ingenio, pero no trabaja todos los días con él. Esta palliri realiza el trabajo de recolectar el mineral reunirlo en un lugar, luego el refinamiento del mineral lo realiza su concubino.

Los cambios trascendentales para las mujeres palliris se dieron en el momento en que el conyugue falleció, y la esposa se quedó a cargo de ocho hijos y sin ningún tipo de ayuda, ni trabajo; aunque algunas mujeres si sabían cómo trabajar de palliri, pero la mayoría de las viudas no tenían ni idea del trabajo. Peor aun cuando el mineral en el ingenio se agotó ya no se extraía mucho, entonces las mujeres se vieron forzadas a trabajar en interior mina.

En el caso de las palliris el trabajo fuera de casa va en contra de su voluntad, normas y valores que ellas misma se asignan, principalmente debido a la pérdida del conyugue, sufren el apremio económico que les obliga a salir del mundo domestico para insertarse al trabajo remunerado. Al insertarse al trabajo, las palliris se enfrentan con situaciones desconocidas, como: la falta de conocimiento en el trabajo, el rechazo de los mineros y sus esposas y con la doble jornada laboral.

Pero el realizar el trabajo masculino, de alguna manera les enorgullece a las palliris, en especial a las palliris que trabajan en interior mina, asimismo el trabajo les da seguridad, autonomía e independencia económica.

Llegando a una síntesis la historia de la minería se toma en cuenta desde el 1952-2012 por sus diferentes características en sus poderes económicos, y en la caída brusca que vivió la minería hasta la actualidad, en la que se toma en cuenta el trabajo de las mujeres palliris, su característica y su trayectoria laboral.

## CAPITULO TRES

### CONDICIONES DEL TRABAJO EN LA "COOPERATIVA 20 DE OCTUBRE"

En el presente capítulo abordamos las condiciones en las que trabajan, las mujeres palliris, en interior mina y en el rio del ingenio, las normas y reglas que asumen al incorporarse a la cooperativa y finalmente la educación, cultura y las formas de sobrevivencia de las mismas, para esto es necesario aclarar el concepto de trabajo femenino

Lagarde menciona: *“Las mujeres siempre han trabajado. Pero existen dificultades para definir su trabajo, primero porque se le juzga a partir de la división histórica del trabajo, como natural, como característica sexual. Segundo, porque una parte de su trabajo le ocurre y lo hace, en y por medicación de su cuerpo, y no es diferenciada de él como una actividad social creativa. Tercero, el resto del trabajo de la mujer, por asociación, es derivado naturalmente del trabajo no concebido como tal.”* (Lagarde 1993:116).

De la misma manera, las mujeres palliris antes de incorporarse al trabajo remunerado, siempre han trabajado realizando tareas domésticas, no remuneradas, y este, no es reconocido socialmente, porque no aportan económicamente al hogar, de la manera que hace el conyugue. Así cuando estas mujeres quedan viudas o abandonadas por su conyugue se ven obligadas a incorporarse al trabajo masculino, por asumir la responsabilidad de generar ingresos económicos. Esto ocasiona que sean juzgadas a partir de esta división social del trabajo y sexo. De esa manera las mujeres quedan subsumidas y negadas por su feminidad natural.

#### 3.1. Maquinarias y herramientas de trabajo de las mujeres palliris

Respecto al origen de la maquinaria que se encuentra en interior mina son: *“Las máquinas como la jaulas y el coche metálico son fletados de la COMIBOL. Las maquinarias pequeñas como: la compresora y la máquina perforadora son de los socios y las maquinarias fletadas son de la COMIBOL, para esto se paga el dos por ciento que se les descuenta de su papeleta cuando entregan el mineral, a los mineros cooperativistas y a las palliris que ingresan a interior mina,”* (Entrev. José 02/07/2010) La maquinaria que utilizan los mineros cooperativistas y las mujeres palliris que ingresan a interior mina, según José Negretty existen desde la empresa de Patiño, cuando esta mina se nacionalizó quedaron en manos de la COMIBOL y fueron utilizados por los mineros asalariados, (Entrev. José 02/07/2010). Con el tiempo, pasa a manos de los mineros cooperativistas que las utilizan para extraer el estaño.

Antes de abordar la utilización de las máquinas y herramientas, en el proceso del trabajo de la minería, es necesario definir las. “*Estas máquinas integran en una unidad técnica los aparatos y herramientas con los que trabaja el obrero manual en la manufactura. Ahora dejan de ser herramientas en manos de un hombre, para pasar a ser herramientas mecánicas, engranadas en un mismo mecanismo*” (Harnecker Marta 1971:48) Podemos decir que las máquinas mecanizadas permiten al minero cooperativista y a la palliri que ingresa a interior mina y de esta manera aumentar su producción y facilitar el trabajo. Pero no todos los mineros cooperativistas y las mujeres palliris que ingresan a interior mina tienen la posibilidad de acceder a comprar maquinaria, esto por falta de dinero, y no contar con la posibilidad de acceder a un préstamo, porque entregan poca cantidad de mineral y no son continuas. Por otra parte los mineros que si tienen la posibilidad de acceder a un préstamo, no lo hacen por no comprometerse con la comercializadora de minerales, ya que tendrían que entregar el mineral continuamente. Y tampoco se la puede llevar a otro lugar que no sea la comercializadora, donde adquirieron el préstamo. Otra alternativa para adquirir la maquinaria es reunir dinero entre los socios, privándose de muchas cosas, para esto también reciben ayuda de las empresas, que entregan el mineral con un monto de dinero. Esto es una facilidad, para que consigan sus herramientas y así produzcan más mineral. El dinero que se les prestó, es descontado e, momento de la entrega del mineral. (Entrev. José 02/06/2012)

Al respecto es interesante la reflexión de Marx acerca de las herramientas en su texto el Capital, crítica de la economía política del año 1867 en el volumen II señala “*la maquinaria abrevia el tiempo de trabajo, mientras que utilizada por los capitalistas lo prolonga.*” En el caso de las mujeres palliris que ingresan a interior mina y cuentan con maquinaria en su trabajo se les facilita el trabajo, lo que hace que la extracción del mineral sea más rápida, al contrario de cuando se realizaba a mano. Con esta facilidad la jornada laboral se reduce a menos horas, lo que ocasiona la reducción de hombres de la cuadrilla. Por ejemplo si la cuadrilla contaba con 15 obreros, se reduce a 7, eso se convierte en capital. Esto significa, para los que se quedan en la cuadrilla, aumento en las ganancias para cada miembro. Para los mineros y palliris que no hacen uso de la maquinaria se prolonga la jornada laboral y sacrifican más horas de trabajo.

Por ello, los socios de la cooperativa “20 de Octubre” buscan diferentes alternativas para adquirir su maquinaria de trabajo. Según el minero cooperativista, José Negretty, las mujeres que

ingresan a interior mina no utilizan maquinaria, como: la compresora<sup>22</sup> y la perforadora, (Entrev. José 02/06/2012) porque son pesadas, o no saben cómo manejarlas. Por esto no cuentan con maquinarias en su paraje. De las seis mujeres que ingresan a interior mina, tres no tiene posibilidades de adquirir maquinaria, por que trabajan solo entre dos socios, un varón y mujer, por lo que no obtienen ganancias al igual que los cooperativistas que trabajan de cinco a ocho personas. Además el costo de la maquinaria es elevado. Las otras tres mujeres que ingresan a interior mina usan las maquinarias en su paraje.

Según el minero cooperativista, José Negretty, la mina socavón Patiño que pasó a manos de la COMIBOL estaba en buenas condiciones, cuando llegó a manos de los mineros cooperativistas, en el año 1982, al igual que las maquinarias que eran parte de la COMIBOL, como: las jaulas, compresoras, planta diesel y coches metaleros. Las jaulas, que trasladaban a los trabajadores de la COMIBOL de un nivel a otro nivel, funcionaban correctamente, como las líneas de curur<sup>23</sup> que se encontraba bien, en interior mina. Había más posibilidad de acceso a las vetas, que ahora. Cuando las maquinarias pasan a manos de los mineros cooperativas todo se deteriora por falta de conocimiento para el mantenimiento. En la actualidad las maquinarias, al igual que las herramientas, que dejó la COMIBOL ahora se puede ver las maquinarias deterioradas. (Entrev. José 02/06/2012)

Las formas de conseguir herramientas por las mujeres palliris que trabajan en el rio del ingenio, es diferente, según la palliri Rosa Ríos, compran las herramientas los mineros cooperativistas y las palliris, que ingresan a interior mina en Llallagua, de las agencias, y con el dinero de sus bolsillos. El querosene, el satato (es como la harina blanca) y solución se compran de las agencias. Asimismo en los ríos del Ingenio Victoria no se utilizan maquinarias, el proceso de la extracción del mineral lo realizan a pulso, es decir con las manos y con la ayuda de algunas herramientas. Utilizan el santato, querosene y solución, para quemar el bronce, de la siguiente manera: se mezclan los tres en frasco y se echan al mineral (Entrev. Rosa 02/07/2012). Para las mujeres palliris no es necesario contar con maquinaria en su trabajo, porque el mineral se escoge de los alrededores o cavando la roca, con una picota. La herramienta primordial, para las mujeres palliris, es la mano, para trabajar en la purificación de la materia prima.

---

<sup>22</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 3

<sup>23</sup> Curur es una maquinaria que sirve para el traslado de los mineros a sus parajes pero en la actualidad ya no existe esa maquinaria

Hoy en día, las mujeres palliris tienen otra forma de obtener herramientas para trabajar, como: la pala, picota y carretilla, para esto ponen una cuota entre dos palliris, si no están de acuerdo las palliris prefieren pagar de manera individual a Bs 200, para que la herramienta sea solo de una palliri y no compartir entre dos. Y con esta herramienta pueden trasladar el mineral, por ejemplo algunas palliris no tienen herramientas de trabajo y utilizan otras herramientas que no son para extraer el mineral, este es el comentario de una palliri: *“Cuando es para dos personas uno nomas se va a hacer dueño y la otra palliri no va tener su herramienta de trabajo. La herramienta se desgasta, uno no va a desgastar y después se pueden pelear entre palliris por eso las palliris quieren que se les entregue de manera individual las herramientas no les importa pagar los Bs 200 al dirigente de las palliris que se encuentra en Llallagua. El dirigente de las palliris de Llallagua les ha dicho que las herramientas tienen que compartir entre dos palliris y por eso las mujeres palliris no han ido a recoger las herramientas que donó el presidente de la república. Las palliris prefieren cargar el mineral en yutes grandes (gangocho) y en brazos. Los minerales que explotan las palliris, al igual que los mineros cooperativistas son los siguientes: estaño, zinc, (complejo), y estaño blanco. Bronce.”* (Entrev. Palliri 02/07/2012). Con esta descripción podemos ver que no hay acuerdo entre las palliris sobre los materiales de trabajo, que consigue la delegada de las palliris, en instituciones gubernamentales. Cuando llegan las herramientas de trabajo las palliris no están de acuerdo para recogerlas. Una herramienta tendría que ser utilizado por dos palliris, y cada una piensa en su propio beneficio. Una sola persona puede ir a recoger las herramientas de manera individual pagando doscientos bolivianos; pero no todas las palliris cuentan con dinero para recoger las herramientas. Las herramientas no alcanzan, sin embargo aún es insuficiente.

Las mujeres palliris buscan diferentes alternativas para conseguir herramientas, por ejemplo buscan herramientas a medio uso de conocidos, y ex trabajadores de la COMIBOL, porque las herramientas nuevas en las agencias de Llallagua tienen un valor más elevado, que las de medio uso como: el barreno nuevo Bs 250, martillo Bs 60, pala Bs 55, la mortea<sup>24</sup>, se hacen de un turril viejo, la bañera Bs 50, es por eso que las mujeres prefieren conseguir la herramienta a medio uso. Por otro lado las herramientas y maquinarias que utilizan las mujeres palliris y los mineros cooperativistas deben comprarse continuamente, debido al desgaste y deterioro que sufren, por

---

<sup>24</sup> Esta hecho de calamina, sirve para limpiar la suciedad del mineral que concentran los mineros cooperativistas y las mujeres palliris

el uso continuo en la extracción de los minerales las herramientas que más se desgastan son: la punta, pala y picota.

### 3.2. Situación socio educativa y cultural de las palliris

Respecto al grado de escolaridad alcanzado, entre las mujeres palliris y mujeres que ingresan a interior mina, Solo tres mujeres cursaron el cuarto grado de primaria y las demás no ingresaron a la escuela por las siguientes razones: sus padres no les permitieron asistir a la escuela por ser mujeres, las escuelas quedaban lejos de sus comunidades donde vivían o se dedicaban a ayudar a su familia en la casa o al cuidado de los animales. Y otras no estudiaron simplemente porque en sus pueblos no habían escuelas, o solo porque los varones podían estudiar para servir a su patria (ir al cuartel). Actualmente tres palliris son totalmente analfabetas, ya que no saben escribir, ni su nombre. En la actualidad, en interior mina, hay dos señoritas trabajando para poder costearse sus estudios. (Entrev. Rosa 02/07/2010) Al respecto, las autoridades locales plantean la erradicación del analfabetismo a través de cursos, sin embargo, las palliris llegan cansadas del trabajos en la mina y no asisten a estos cursos.

Cuadro No. 3

#### Nivel de Educación de las mujeres palliris

	SOLO PALLIRIS	PALLIRIS INTERIOR MINA	Total
DESCRIPCIÓN			
No estudiaron	8	3	11
Primaria y	2	1	3
Secundaria	0	1	1
Universidad	0	1	1
TOTAL	10	6	16

Fuente: Elaboración propia en base al trabajo de campo. Año 2012

En el cuadro se puede ver que la mayor parte de mujeres no fueron a la escuela y solo algunas

asistieron a los centros educativos. En años anteriores los padres no permitían que las mujeres estudien, solo los varones tenían ese derecho a la educación; sin embargo en la actualidad las mujeres tienen el mismo derecho que los varones a la educación, cuando no tienen posibilidades económicas de estudiar una carrera en la universidad optan por ingresar a la mina para solventarse y así concluir sus estudios. Como podemos ver en las dos mujeres jóvenes que ingresan a interior mina para terminar sus estudios en diferentes niveles como ser el colegio y universidad.

La señorita Soraya Carata comenta porqué ingreso a interior mina: *“yo ingrese a la mina a trabajar porque quería ingresar a la Universidad de siglo XX a estudiar, a mi mama no le alcanzaba el dinero para que me costee mis estudios, veía a mis compañeras que se graduaron conmigo se inscribían a las Universidades: a la Thomas Frías de Potosí y a la Siglo XX para terminar sus estudios, entonces yo dije “por qué yo no puedo estudiar al igual que ellas ” y en ese momento mi cuñado y hermano comentaban que el estaño ha subido, al escuchar eso yo le dije a mi hermana mayor si la tía Fabiana y Casilda ingresan a interior mina a trabajar ¿por qué igual ingresamos a la mina?, entonces fuimos a hablar con el dirigente de la cooperativa él nos dijo pueden entrar a trabajar a interior mina, este año me inscribí en la Universidad a la Carrera de enfermería en Catavi con el dinero que reuní entrando a trabajar a la mina.”* (Entrev. Soraya 05/04/2012)

La palliri que ingresa a interior, lo hace con el fin de concluir sus estudios en la Universidad, porque su mamá no tiene posibilidades de costearle sus estudios a nivel superior. En los años anteriores, solo se podía escuchar a los varones decir que ingresan a interior mina, para costear sus estudios. Al terminar sus estudios abandonaban la mina, hoy en día no solo los varones piensan de esa manera, también las mujeres optan por ingresar a la mina para cumplir sus aspiraciones de superarse. Después abandonar la mina para buscar mejores condiciones de vida, con la profesión que tengan, para ella y su familia.

Al respecto una palliri señalaba: *“Si podía entrar a la escuela siquiera podía aprender dos palabras ahora soy analfabeta no conozco nada, en vano miro. Tampoco yo no fui a los cursos de alfabetización, porque ya no puedo aprender me los puedo tomar con el desayuno y la comida las letras es por eso que no participe de los cursos de alfabetización mis manos también no pueden escribir.”* (Entrev. Rosa 02/07/2010) Los idiomas que hablan las mujeres palliris de

Uncía es quechua y aymara cuando llegan a Uncía al comunicarse con los pobladores no tienen problemas, porque en Uncía se habla quechua, tres de estas mujeres hablan quechua y castellano. La palliri lamenta no haber podido ir a la escuela, lo que le trae problemas, por ejemplo al momento de cobro de la comercializadora, cuando entrega el mineral por el dinero que ha llevado. Al no saber cuánto pesa el mineral y cuánto le pagaran por ello, pide ayuda a sus hijos para que lleven a entregar a Oruro y cobren el dinero. Las mujeres que son mayores, como la palliri Rosa, señalan que no participan de los cursos de alfabetización porque tienen miedo de no poder aprender lo que enseñen las educadoras. Otra de las razones es cuando llegan a la edad adulta contraen enfermedades y eso dificulta el aprendizaje.

En relación a este tema el texto del Viceministerio de la mujer sobre la educación de las mujeres palliris corrobora lo dicho: *“Gran cantidad de mujeres no saben leer ni escribir y pocas han concluido la primaria. El aymara y quechua son hablados en las zonas mineras, especialmente algunas mujeres de la tercera edad solamente hablan su lengua originaria y no castellano. Lo que se constituye en una fuente más de discriminación y exclusión.”* (Viceministerio de la mujer 2005:24). En la comparación de este caso, con el objeto de estudio de esta investigación, las mujeres que trabajan de palliris en las minas no saben leer ni escribir, tampoco hablan ni entienden el castellano, en su mayoría, principalmente las palliris de la tercera edad. Cuando ellas empezaron muy jóvenes a trabajar en los ríos y desmontes no había un centro de alfabetización para los adultos en la cual puedan participar, y aprender como se ve más apoyo en la educación. En la actualidad las mujeres palliris que trabajan en la cooperativa “20 de Octubre” no participan en estos cursos por diferentes razones. En el texto del Viceministerio de la mujer no se menciona si en ese entonces (2005) las palliris tenían el acceso a la educación, por medio de los cursos de alfabetización u otros medios.

Según la palliri Martina el año 2007, una palliri de Uncía pasó cursos de alfabetización en CEPROMIN y radio Pío XII, en el siglo XX Llallagua, quienes apoyaron con estos cursos, las más beneficiadas fueron las palliris de Llallagua, ya que los cursos se dieron allí. El año 2008, las palliris de Uncía no podían ir a alfabetizarse a Llallagua, ya que eso implicaba gasto de pasaje y tiempo, con lo que no cuentan las palliris. El año 2010 CEPROMIN ofrece cursos de alfabetización para las palliris que ingresan a interior mina y las que no participaron en los anteriores cursos, para esto convocan a una reunión, pero las palliris de base no asisten, a pesar de que las educadoras de capacitarles eran de Llallagua, en esa reunión se decide rechazar:



(Conversación. Martina: 02/07/10)

Para pasar estos cursos, las palliris, tienen que cumplir con ciertos requisitos como: la presentación de donde ellas sean parte, si no presentan esto, no pueden pasar los cursos de alfabetización. Tal es el caso de Uncía, las palliris no se organizaron en la fecha indicada y la delegada de la federación no las apoyó para que les den otra oportunidad. Este hecho frustró las probabilidades de alfabetización.

En la situación cotidiana, las mujeres palliris que ingresan a interior mina y palliris del ingenio, cuando se quedan viudas con tres a nueve hijos, en campamentos con viviendas de la empresa que, eran de la COMIBOL. Estas viviendas cuentan con una sala pequeña; dos dormitorios, cuatro por cuatro; y una cocina pequeña, solo para una persona y sin servicios higiénicos. Aunque desde el año 2006 al 2009 se construyeron servicios higiénicos en los campamentos, no todas las palliris cuentan con estos servicios por falta de dinero y tiempo para su instalación.

Entre las palliris entrevistadas se puede, se pudo constatar que la mayoría inmigraron a Uncía, sus lugares de origen son: Charcas, Pocoata, Maraca, Yauriri, Ramarani, Carajo, Sora, San Pedro y Calasaya que son comunidades y ayllus del departamento de Potosí; sin embargo, entre las palliris entrevistadas, hay dos mujeres que nacieron en Uncía, tal es el caso de Juana Negretty y Reyna Soria.

Según Larissa Lomnitz: *“El proceso de migración se inicia cuando un nicho ecológico rural deja de proporcionar los medios mínimos de subsistencia a un grupo humano, generalmente campesinos sin tierra y sin trabajo. Siguiendo la atracción de una posibilidad de mejoría económica, facilitada por los medios de comunicación, estos campesinos migran de preferencia hacia los grandes centros urbanos industriales, en busca de trabajo, oportunidades educativas, salud, entretenimientos”* (Lomnitz 1975: 29) En este caso, la causa fundamental que motivó a las migrantes a trasladarse a los centros mineros, fue para ofrecer sus productos y vender su fuerza de trabajo; sin embargo con la situación económica de la población de Uncía, no hay empresas donde puedan prestar sus servicios como migrantes, y solo pueden dedicarse a la minería. Los mineros cooperativistas y las mujeres palliris son resultado de la sequía, el crecimiento de las familias rurales y la falta de espacios territoriales donde puedan producir alimentos.

Otro de los autores que se refiere a la migración es Palerm. Con su texto de los nuevos campesinos que se realizó entre 1973 y 1975 el departamento de Antropología y Etnología de América de la Universidad Complutense de Madrid, como parte de un estudio mayor que abarca una decena de comunidades rurales donde se señala “*La proletarización del campesinado ocurre por medio de dos fuerzas procesos elementales. Primero mediante la industrialización con el proceso de migración campo-ciudad que convierte a la población rural desplazada del campo en obreros industriales. Segundo mediante la capitalización de la agricultura*” ( Palerm 1997:14). En el caso del objeto de estudio de esta investigación, los migrantes llegaron con esperanzas de consolidar una economía estable. Cuando los mineros de la COMIBOL abandonaron los campamentos donde vivían, para ir en busca de mejores oportunidades a otros departamentos, los nuevos mineros cooperativistas que llegaron de diferentes poblaciones se quedaron a habitar las viviendas que pertenecían a la empresa COMIBOL, ellos creían que tenían todo, pero no contaban con que la minería les podía traer estabilidad económica, pero también luto y dolor, por los accidentes y enfermedades de la mina que se fueron dando. En consecuencia de esto quedaron hogares desestructurados, y se tuvo que dar el trabajo forzado de la mujer, que debía insertarse a la minería tras haber perdido a su conyugue. En este caso con respecto a la evolución y transformación de las sociedades rurales que migran a los centros mineros, las mujeres no solo persevera insertándose al grupo social de la minería, sino lo hace integrándose estrechamente a la esfera de la economía y sociedad minera. Estos cambios implican procesos de cambio social para las mujeres, al respecto es interesante analizar la trayectoria de migración y emigración de las mujeres palliris que describimos en el punto 2, 6 y 3.

Los motivos de la migraron a Uncía, fueron: que unas tenían actividades comerciales, para venta temporal de productos agropecuarias, y de esta forma buscar trabajo en Uncia como empleadas doméstica, para mejorar la situación económica familiar en su comunidad o de lo contrario, contrajeron nupcias. Su conyugue iba a trabajar a la mina de Uncia; cuando el conyugue, de una de ellas, fallece migran a Uncia para trabajar en la mina, Socavón Patiño. Finalmente otras jóvenes migraron con algún familiar para estudiar en el colegio o en la Universidad, Siglo XX, para buscar mejores oportunidades de vida y se quedaron trabajando como palliris.

Según Wiltrok el cambio es: “a) *cambio de composición (por ejemplo, migración de un grupo a otro, reclutamiento en un grupo, despoblación debido al hambre, desmovilización de un*

*movimiento social, dispersión de un grupo) b) Cambio de función (por ejemplo, especialización y diferenciación de trabajos, decadencia del papel económico de la familia, asunción del papel de indoctrinación por la escuela o las universidades.)"* (Wiltrok 1992:27) En las mujeres palliris el ámbito del cambio social se aplica, en diferentes momentos como en el cambio vida, que implica la migración del lugar de origen, completamente rural, con diferentes costumbres y hábitos, a la forma de sobre vivencia en un centro minero urbano más moderno. El primer choque social, se da cuando las mujeres palliris llegan a Uncía temporalmente a ofrecer sus productos, donde reciben muchas veces un rechazo de los habitantes de dicha población. El segundo momento es cuando las mujeres palliris llegan a Uncía con propósitos de sobrevivencia, para vender sus productos. Y el tercero, es la alteración de su forma de vida, pues desde que llegan de sus comunidades, a Uncia, viven un cambio drástico, pues ya no realizan sus tareas cotidianas que hacían en la comunidad. Más aún, cuando fallece el cónyuge ya no se quedan en casa realizando las labores y el cuidado de los hijos, si no deben salir a trabajar para la sobre vivencia del medio familiar.

Como vemos, las mujeres palliris no se pueden dedicar a otras actividades laborales, por su nivel de educación y también por los efectos de la dependencia y atraso en la cual vivían con su cónyuge.

También es un cambio brusco, el pasar del trabajo agropecuario y cambiar de espacio de vida para convertirse en esposas y realizar las labores del hogar. Muchas veces estas mujeres no quieren retornar a su lugar de origen, pues al trasladarse a Uncía venden sus animales o los dejan al cuidado de sus familiares. En el caso de algunas mujeres, en que su comunidad se encuentra cerca a Uncía, (como ser Calazaya y Yauriri,) estas palliris se dedican completamente a la agricultura, la ganadería y la minería, después vuelven a sus comunidades cuando se realizan diversas celebraciones y festejos, para participar con su vestimenta típica, en compañía de sus hijos.

La vestimenta de las mujeres palliris pasa por un proceso de cambio, desde que llegan a Uncía cambian a chola moderna, que es diferente a la vestimenta anteriormente, esto hace que pierdan su identidad cultural del lugar de origen; sin embargo mantienen la esencia de la mujer de pollera. Cuando las mujeres van a trabajar al rio se abrigan, porque el clima es frio, entonces la vestimenta que normalmente utilizan es: un sombrero, viejo; una chompa; un chaleco, grueso

largo; una pollera, vieja; para los pies, unas medias gruesas hechas por ellas mismas, de lana de oveja; y unas botas de goma.

En el siguiente cuadro se presenta la edad y el estado civil de las palliris de nuestra investigación como el número de hijos de cada una de ellas.

Cuadro No. 4

La cantidad de hijos de las mujeres palliris

Palliris	Edad de las palliris	No. De hijos vivos	No. De hijos fallecidos	No. De hijos dependientes	No. De nietos dependientes	Estado civil
Martina	44	3		1		Viuda
Reyna	47	2		2		Madre soltera
Sandra	30					Soltera
Soraya	22					Soltera
María	16					Soltera
Margarita	50	9	2	2	1	Viuda
Raymunda	55	5		2		Viuda
Julia	59	7	4	5		Viuda
Fabiana	49	5	3	7		Viuda
Casilda	51	3	3	1	1	Separada
Rosa	70	2	10			Viuda
Cristina	50	6	3	6		Viuda

Juana	55	7	5	4	3	Viuda
Agustina	56	6	3	6		Viuda
Basilía	40	7	3	5	2	Viuda
Gavina	72	2				Viuda

Fuente: Elaboración propia en base al trabajo de campo. Año 2012

En el cuadro se puede observar, que no solo mujeres viudas se dedican a la actividad de la minería, para generar ingresos económicos al hogar, sino también tres mujeres, hermanas, que trabajan en interior mina, porque los ingresos económicos de la madre no alcanzan para que estudien. En el cuadro también se puede observar las diferentes edades de las mujeres palliris la mayoría son adultas, con hijos dependientes de ellas.

En el caso de Juana Negretty, al fallecer su conyugue, ella se queda a cargo de sus hijos y los de su hija mayor (tres bisnietas), Los mismos dependen, económicamente, de ella porque la madre de los niños está en la cárcel, por abandonarlos en un bar. (Entrev. Juana 27/02/2012) Es decir que las mujeres palliris no solo se dedican al cuidado y educación de sus hijos, Porque cuando sus hijos tienen a su vez hijos, muchas veces son bastante jóvenes y no forman un hogar con el padre de sus hijos, entonces los nietos se quedan al cuidado de la abuela que en este caso es la palliri.

### 3.3. Incorporación de la mujer a la dinámica laboral de la cooperativa “20 de Octubre”<sup>25</sup>

*Catavi, yo soy palliri de la COMIBOL, la primera vez entregaba el mineral a Catavi ahí era las*

---

<sup>25</sup> bien muchas mujeres se incorporan a la Cooperativa después de haber perdido a su conyugue, no todas las mujeres palliris se incorporaron cuando falleció su marido, debido a que otras mujeres trabajan desde el funcionamiento de la COMIBOL, es decir, desde que vivía su esposos o fueron abandonadas por ellos: ***“Yo trabajo desde que había Banco en***

*oficinas principales de la COMIBOL ahí se entregaba los minerales ”* (Entrev. Rosa 02/07/2010), Esta palliri, por ejemplo, trabajaba ya en el río del ingenio cuando vivía su esposo, su cónyuge se dedicaba a consumir bebidas alcohólicas y no llevaba ingresos económicos a su hogar, no le quedo otra opción que trabajar por sus hijos.

Cuadro No 5

Espacio Laboral de las mujeres palliris

	PALLIRIS EN EL RIO	PALLIRIS EN INTERIOR MINA	Total
DESCRIPCIÓN			
Trabajan desde que eran soltera	1	3	4
Trabajaba desde que vivía su conyugue	1	0	1
Trabaja desde que falleció su conyugue	8	2	10
Trabaja desde que le abandonó su marido	0	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>16</b>

Fuente: Elaboración propia en base al trabajo de campo. Año 2012



Podemos ver que las mujeres se incorporaron a la Cooperativa 20 de Octubre, en su mayoría en ausencia de su pareja, a pesar de que muchas mujeres además se dedican a actividades complementarias como: hilar, tejer frazadas y aguayos.

El ingreso por la venta de los mismos no es suficiente. Entonces las esposas de los mineros cooperativistas entran a trabajar como palliris, desde entonces las mujeres conocen el mineral. Esto era en una etapa de auge, cuando había abundante mineral en los ríos, las palliris extraían un quintal de mineral, (para la palliri era una cantidad grande) entonces las palliris ganaban más que con sus otras actividades. Debido a eso las esposas de los mineros dejaron sus otras actividades y solo se dedicaron a recoger mineral de los ríos. En otros casos las mujeres se dedican a la actividad de palliris desde su adolescencia, porque el jefe de hogar falleció y la madre se dedicó al trabajo de palliri y los hijos (as) se ven obligados a ayudar a sus madres y se dedican a pallar, junto a su madre en los ríos del ingenio Victoria seleccionando el mineral:

Por ejemplo Margarita Oros al respecto a su incorporación como palliri nos relata: *“De palliri trabajo desde que era chica en el ingenio, seleccionando el mineral junto con mi madre, cuando mi papá murió en un accidente en interior mina, mi mamá de palliri trabajaba para darnos de comer; entonces yo fui a ayudar a escoger el mineral en el ingenio, ahí me enseñó a seleccionar el mineral y a reconocer el mineral. Después me conocí con mi marido y me casé, pero también el murió con accidente en la mina, me quedé viuda con 9 hijos y volví a trabajar de palliri para hacerlos estudiar a mis hijos ”* (Entrev. Margarita 06/08/2010) En la época de la COMIBOL en el año 1952 las mujeres tenían más posibilidades de acceder al trabajo minero, en ese entonces habían más parajes que no estaban ocupados, también varios lugares donde se podía trabajar como: desmontes, ingenios y ríos donde los mineros botaban los minerales de segunda calidad. Los mineros solo recogían el mineral más fino, y el resto lo botaban y las mujeres palliris recogían en sus polleras (faldas). En esa época no trabajaban las mujeres viudas o abandonadas por sus maridos, sino varias mujeres solteras y casadas; para estas mujeres no era necesario ser viuda, las mujeres ingresaban a trabajar como palliri a través de conocidos (as) que les podían ayudar a ingresar a trabajar a la COMIBOL donde las mujeres podían trabajar solo de palliris. El trabajo de las palliris en la época de la COMIBOL no era reconocido, se puede decir que era invisible y sin importancia. Con el transcurso de los años las mujeres se

afilian a las FEDERACIONES, donde reciben apoyo de la radio XII y hacen que el trabajo que ellas realizan sea reconocido a nivel nacional y en sus cooperativas.

Respecto a la incorporación de las mujeres viudas de los mineros García menciona en su texto *“En algunas casos, las viudas de trabajadores mineros son empleadas por la empresa en el proceso producción minero, ya sea para el refinamiento del mineral (bubles), como en las empresas mineras pequeñas por ejemplo, o para ocuparse del funcionamiento de la maquinaria en los ingenios. Reciben un salario muy bajo. Las empleadas de la empresa no están sindicalizadas y tampoco cuentan con comités de amas de casa.”*(García 1999:195). La incorporación de las mujeres viudas de mineros cooperativistas y asalariados se da por los mismos motivos, por la pérdida del jefe de hogar, en trabajos precarios, pero desvalorizando la fuerza de trabajo de las mujeres palliris y pagándoles sueldos bajos, que muchas veces no alcanzan para la manutención de sus hijos (as). A consecuencia de estos bajos salarios muchas veces la familia entera de las mujeres palliris son arrojados al mercado laboral para ayudar a la economía del hogar que queda desestructurado.

Hoy en día es difícil que una mujer que no sea viuda o abandonada por su marido ingrese a la cooperativa, porque en el trascurso del tiempo de la COMIBOL a la cooperativa, fallecieron muchos mineros y quedaron varias mujeres viudas con hijos que mantener. Entonces a las viudas les dieron trabajo de palliris para cubrir sus necesidades. Por eso, actualmente no se acepta con facilidad a aquellas mujeres casadas o solteras porque no hay parajes sin dueño, las mismas mujeres viudas no permiten que la cooperativa acepte a las mujeres casadas o solteras. Cuando un cooperativista fallece el dirigente de la cooperativa devuelve el archivo y el carnet del minero fallecido a la viuda para que con esa documentación ingresen a la cooperativa a trabajar como palliris. Los socios que trabajaban con el esposo de la viuda, generalmente le dicen que trabaje con ellos, porque el mineral se encontró entre los socios, del grupo, la viuda acepta. Pero muchas veces no quiere ingresar a interior mina por miedo a las críticas de las esposas de los mineros cooperativistas o por temor a sufrir un accidente. Cuando una mujer viuda no quiere ingresar a trabajar a interior mina se le da un paraje en el rio del ingenio, cuando los socios le entregan el mineral, la ganancia de este, se dividen entre los socios y la parte que le correspondía, al minero fallecido es entregada a la viuda. (Entrev. Palliri 04/07/2010)

Las mujeres palliris que trabajaron en la época de la COMIBOL, les motivó insertarse a la selección del mineral, porque la minería en Uncía era considerada el progreso económico del lugar, desde que Patiño encontró el estaño. Sin embargo, las mujeres se introducen a la minería sin ser capacitadas para la selección del mineral, y además deben asumir la carga familiar. Esta época se caracterizó por la falta de organización de los encargados, en contratar a las mujeres en el trabajo de recolección de mineral, lo cual hizo que los minerales en la actualidad se encuentren con una producción extremadamente baja, esto sumado a la falta de áreas de trabajo para las mujeres de los mineros cooperativistas viudas. Esto fue ocasionado por el despilfarro de los recursos naturales y la negligencia de los que contrataron a las mujeres en esa época, estos factores llevaron a las mujeres palliris que trabajan en el río a una crisis que se agudiza progresivamente para las mujeres palliris de la cooperativa “20 de Octubre”.

Actualmente se da un proceso de apertura, por la sensibilización a las necesidades, lo que se puede notar es que no les permiten trabajar en el río del ingenio y en interior mina, a las mujeres casadas y solteras, por la falta de áreas de trabajo. Los dirigentes de la cooperativa aceptaron que ingresen a interior mina, a tres mujeres solteras, porque ingresan al paraje de su cuñado, además conocen las necesidades que ellas tienen, y ven a la madre palliri de las jóvenes que no obtiene buenas ganancias del mineral, al ver estas carencias de las tres jóvenes solteras permiten que ingresen a interior mina.

Marx menciona en su libro que *“El trabajo forzado en beneficio del capital no solo usurpó el lugar de los juegos infantiles, sino también el trabajo libre en la esfera doméstica, ejecutado dentro de límites decentes y para la familia misma”* (Marx 1975:481). En el caso de esta investigación, el trabajo forzado de las mujeres, es para la subsistencia de su persona y la familia ya que a la madre no le alcanza los ingresos económicos para la mantención de sus hijas, entonces las hijas usurpando el tiempo de sus estudios y las tareas domésticas del hogar se incorporarán al trabajo de la minería. Asimismo, una parte de las mujeres palliris retiran a sus hijos (as) de la minería para que salgan a vender su fuerza de trabajo (como si fueran adultos) en diferentes departamentos del país debido, a la escasez de fuentes de trabajo en Uncía y en la minería.

Veamos el caso de la palliri Juana Negretty que comenta como ingresó a la cooperativa “20 de

Octubre”: *“cuando fallece mi esposo el presidente de la cooperativa “20 de Octubre ” traspasó el archivo de mi marido en mi nombre, si no podía morir mi marido yo no podía ser palliri. Desde que ha fallecido mi esposo trabajo en la cooperativa “20 de octubre” como palliri hasta hoy en día, después de trabajar 10 años en el río del ingenio de palliri he ascendido a la federación nacional de FENCOMIN de La Paz, yo he tomado 10 nacionales en la FEDERACION, [quiere decir cooperativas de diferentes departamentos]; “Cuando vivía mi marido no trabajaba, me dedicaba al cuidado de mis hijos y a los que hacer de la casa.”* (Entrev. Juana 27/02/2012). En este caso la incorporación implicó una trayectoria sindical pues la palliri al ingresar a la cooperativa es nombrada delegada por sus compañeras. Después de 10 años se le manda a representar a las palliris de diferentes cooperativas mineras, hecho complementario a su rol laboral.

Como podemos ver, las palliris no se quedan solo trabajando en el río, también tienen la posibilidad de acceder a cargos sindicales en la cooperativa, puesto que los mineros cooperativistas dan oportunidad de participar en los congresos y capacitarse para que ellas puedan acceder a diferentes carteras en la federación de las cooperativas mineras.

Como podemos ver las mujeres palliris no tienen oportunidad de escoger el trabajo que ellas quieran, o puedan realizar ya que cuando fallece su conyugue, en la cooperativa donde trabajaba no les dan muchas opciones para recuperar los aportes que realizó su cónyuge. Entonces las mujeres viudas tienen solo tres opciones: uno ingresar a la cooperativa a trabajar de palliri, el segundo es realizar los aportes a la cooperativa al mes Bs 150, y el último de rescatiri (comprar mineral de los mineros y llevar el mineral a entregar a Oruro a la comercializadora y así seguir aportando), estas dos últimas opciones las viudas de los mineros no las toman por falta de dinero, así que prefieren la primera opción, trabajar de palliri, también tienen sus propios problemas y limitantes.

Por ejemplo: las tres hermanas palliris que ingresaron a interior mina en la cooperativa “20 de Octubre” primero trabajaban en el ingenio ayudando a su mamá, pero al ver que en el río el mineral se agota y además reclamaba una palliris diciendo: *“no pueden trabajar toda la familia en el río del ingenio”* (Entrev. Juana 27/02/2012). Las tres palliris fueron al cerro a

trabajar con un minero cooperativista que la hermana mayor conocía de vista, al respecto Sandra Carata nos cuenta *“en Oruro me encontré con el minero cooperativista, hablamos y le comenté la situación de mi familia, él me ha dicho vas venir a mi paraje que se encuentra en el cerro, ahí hay llampu eso vas a llevar, he ido con mis dos hermanas, el minero cooperativista dice “lleven este llampu que tiene mineral”, nos hace cargar en la espalda bronce y caja diciendo “esto es mineral del cerro ” (de tan lejos) hasta de cuatro pies hemos bajado, cuando a mi mamá le hemos mostrado para refinar el mineral mi mamá nos dice “qué es esto no es mineral, es caja y bronce, no sirve ” así me mintieron por eso no es bueno separarse de la familia, la familia te cuida y te enseña cual es el mineral para que escojas de los callejones”* (Entrev. Sandra 28/03/2012) Otro problema que se presentó es que en el grupo de mujeres palliris de la cooperativa “20 de Octubre” no permiten que la madre trabaje con sus hijas en el río del ingenio, pese a que tienen los mismos problemas económicos. Las hijas al conocer estos reclamos de algunas palliris, optan por buscar mineral a través de conocidos, pero algunos mineros cooperativistas no están de acuerdo, que las mujeres trabajen en la cooperativa y menos siendo “tan jóvenes”.

Pese a estos problemas las hermanas al enterarse que la cotización del mineral iba en subida decidieron ingresar a interior mina a trabajar, pues también vieron a sus tías trabajando en interior mina que comentaban diciendo “es bien trabajar en la mina porque se gana bien”; al escuchar estos comentarios ellas decidieron ingresar. *“Me animé a entrar a interior mina porque no le abastecía a mi mamá el dinero, lo que hablaban es verdad cuando hay veta se gana bien rápido, reúnes mineral en interior mina, en el río es bien duro el trabajo hay que solearse, por la tarde el frío, con agua nos mojamos, los pies es difícil de aguantar el cambio de clima en el río tampoco hay mucho mineral.”* (Entrev. Sandra 28/03/2012) En esta cita se puede ver la percepción sobre las diferencias de interior mina y del río del ingenio, que relata una palliri que trabaja en los dos lugares y vio la diferencia en la extracción de mineral de interior mina y del río del ingenio. En interior mina se recolecta el mineral en una cantidad mayor que en el río, por que recién están ingresando las mujeres a trabajar (pallar), desde el 2004. La cantidad de mujeres que ingresan, no es alta, solo eran tres y ahora son seis mujeres. En los callejones hay bastante mineral para recolectar, de donde las mujeres sacan más mineral, a comparación de cuando trabajaban en el río. Por otra parte cuando ingresan con mineros cooperativistas en el paraje, extraen de la veta,



estaño de primera calidad, mientras que en el río está desgastado el mineral y por lo tanto es menos la extracción del mineral y menos las ganancias.

La otra opción para ingresar a interior mina es mediante permisos que concede la cooperativa a las mujeres que sean hijas de mujer palliris, que tengan necesidades y carencias (por ejemplo no tienen dinero para estudiar, porque son varios hermanos y no alcanza su economía a la madre). Los dirigentes de la cooperativa analizan la situación en que se encuentran las hijas de las palliris para tomar una decisión y no tienen otra opción que permitirles que ingresen a la mina a trabajar. Sin embargo los dirigentes de la cooperativa no permiten el ingreso de mujeres si no ingresa acompañados por un minero cooperativista, porque “la mina es peligrosa” “pueden sufrir accidentes o abusos de algunos mineros cooperativistas”, lo que muestra, aún, un grado de subestimación en sus conocimientos.

Al respecto la palliri María que ingresa a interior mina relata: *“He ido a trabajar con mi cuñado, hermano, primo, y mis dos hermanas a la mina, me gustó, bien es, solo que el camino es peligroso, cuando ingresé por primera vez me he asustado, cuando entramos al callejón es oscuro, en algunos sectores hay señal en qué lugar o parte de la mina estas, todo las galerías están enumerados de eso nos ubicamos en qué lugar te encuentras así llegas a tu paraje, me gustó entrar a la mina, cuando no tengo dinero para mis estudios entro a trabajar por la noche y al día siguiente agarramos 100 a 200 Bs. ”* (Entrev. María 30/03/2012). El ingreso a interior mina de las tres mujeres palliris es en familia, porque su hermano, cuñado y primo les cuidan en la mina, les enseñan cómo pueden escoger el mineral de los callejones y el refinamiento del mineral.

En otros casos las mujeres palliris que se quedan viudas, se incorporan a la cooperativas a trabajar en los ríos del ingenio e interior mina, en ese tiempo, conocen a un minero cooperativista, con quien enamoran, y algunas se dan la oportunidad de formar una familia con él, y por lo general viven en concubinato, dejando de trabajar en el río del ingenio. Con el transcurso del tiempo tienen hijos con su concubino, pero luego el concubino abandona a la palliri dejándola a cargo de los hijos, que tuvo con él. Entonces las palliris al querer reconstruir su familia, terminan aumentando los hijos que deben mantener y se quedan como al principio cuando falleció su conyugue, por ello de nuevo regresan al ingenio a trabajar de

palliris cargando su hijo en la espalda. No acuden a las autoridades para que el concubino le dé asistencia familiar porque, el concubino, por lo general deja Uncía, las palliris no saben dónde se encuentra. Por ello al ver la situación de sus compañeras palliris, conocemos cinco palliris que no quieren reconstruir su familia para evitar ser engañadas.

Este es el caso de la palliri Margarita Oros *“al trabajar en el rio de palliri conocía un minero cooperativista, él me dijo que me quería y podía querer a mis hijos como fueran de él, “tú ya no vas a trabajar yo voy a trabajar, Te vas a quedar en la casa cuidando a nuestros hijos ”, como me hablaba tan lindo yo acepte vivir con el minero cooperativista, tuve dos hijos con él, luego me dejó por otra mujer y de nuevo me quedé sola, llorando volví a trabajar al ingenio, cargado de mi hijo menor en la espalda y al mayor en brazos, iba al ingenio todos los días a trabajar, desde entonces nunca más quería saber nada de los hombres y hasta ahora sigo sola, mis hijos ya son jóvenes.”* (Entrev. Margarita 04/04/2012) Algunas mujeres palliris, como en el caso de Margarita que son engañadas por los mineros cooperativistas viudos o divorciados, quienes se acercan a las mujeres palliris, con promesas de formar un hogar y ser como un padre para sus hijos, al verlas tan vulnerables. Pero también encontramos palliris que reconstruyen su vida matrimonial con un minero cooperativista, viviendo hasta la actualidad en concubinatos, y dejando de trabajar de palliri y vuelven a dedicarse a las tareas del hogar.

En el cuadro siguiente mostramos los años que trabajaron las mujeres palliris en interior mina y en el rio del ingenio victoria.



Cuadro No. 6

**Los años que trabajan en el rio y mina**

Palliris	Tiempo que trabaja Interior mina	Tiempo que trabaja en el Rio del Ingenio
Martina		10 años de palliri
Reyna		20 años en rio del ingenio
Sandra	6 años y	2 años
Soraya	6 años y	2 años
María	4 años	
Margarita		10 años
Raymunda	3 años en interior mina y	14 años
Julia		8 años
Valeria	9 años en interior mina	
Mariana	9 años en interior mina	
Rosa		30 años
Cristina		5 años
Juana		12 años

Agustina		5 años
Basilía		7 años
Gavina		28 años

Fuente: Elaboración propia en base al trabajo de campo. Año 2012

Como podemos ver en este cuadro de clasificación de los años de trabajo, de las mujeres palliris, en la cooperativa “20 de Octubre” en interior mina y en el ingenio, uno de los elementos llamativos constituye que muchas mujeres antes de ingresar a interior mina trabajan de palliris en el río del ingenio y dos palliris ingresaron directamente a trabajar a interior mina. De la misma forma, tres jóvenes palliris trabajan en el río del ingenio antes de ingresar a interior mina en la recolección o extracción del mineral en el río.

Lo que muestra la trayectoria de aprendizaje que muchas veces les permite pasar con más facilidad de un espacio de trabajo a otro.

### 3.3.1. Situación legal al interior de la Cooperativa “20 Octubre”

Respecto a la situación legal pudimos ver que tanto los mineros cooperativistas como las mujeres palliris de la cooperativa “20 de Octubre” están registrados de manera legal e ilegal. Según el minero cooperativista, José Negretty, el registro legal en la cooperativa “20 de Octubre”, es cuando el minero se registra cumpliendo todos los requisitos que exige la cooperativa, para esto se pone una cuota de ingreso de Bs1000 y los aportes acumulados desde el inicio de la cooperativa (de 1985 hasta el año 2012), por ejemplo en 1985 el individuo que quiere ingresar a la cooperativa, pagaba una oveja, a la persona que inscribía. Además el individuo no tiene que ser parte integrante, de otra cooperativa. El registro en la cooperativa “20 de Octubre”, de manera ilegal, se da cuando el minero o la palliri ingresan a interior mina solo con el permiso del dirigente de la cooperativa y no cuenta con el carnet de trabajo que le otorga la cooperativa. (Entrev. José 27/02/2012) Esto ocurre cuando la persona no cumple con los requisitos que le exige la cooperativa, por la siguiente razón: por ejemplo es joven y no cuenta con el dinero que exige la cooperativa.

El minero que no figura como socio en la planilla de la cooperativa no tiene acceso al seguro de

salud, aportes a las AFP y no tiene derecho a tener un paraje en interior mina. Estos mineros ingresan bajo su propia responsabilidad, porque un familiar o amigo le lleva a su paraje a trabajar, eso no quiere decir que el minero no aporte a la cooperativa, tiene que aportar al trabajar igual que un minero cooperativista que ingresa de forma legal (es como si estuviera pagando el derecho de piso del paraje).

Al interior de la mina, los mineros cooperativistas y mujeres palliris cuentan con documentos de los parajes donde cada uno de ellos trabaja, según la palliri, Raymunda, el certificado de propiedad es extendido por el presidente de la cooperativa, mediante una solicitud que hace el minero, por medio secretaría, de la cooperativa (ubicada en la población de Llallagua). En la solicitud se describe en qué galería o callejón se encuentra ubicado el paraje y cuántos metros tiene. La secretaría entrega la solicitud al presidente de la cooperativa “20 de Octubre”, cuando el dirigente acepta dicha solicitud transfiere la misma al ingeniero de la mina (Entrev. Raymunda 07/02/2012).

El ingeniero irá a ver dónde se encuentra el paraje, si está en buenas condiciones y cuánto de probabilidad hay de que exista mineral. Según el minero cooperativista, Honorato Reynaga, el paraje que se está solicitando debe tener de veinte a treinta metros cuadrados de estructura, el documento de solicitud es enviado a Catavi (a la COMIBOL), donde se encuentra un plano de interior mina realizado por un geólogo desde la empresa de Patiño. La solicitud no procede si el minero o palliri no está constantemente en las oficinas de la cooperativa preguntando si es aceptada o rechazada por los dirigentes (si no va a averiguar su solicitud será archivada en la oficina del presidente de la cooperativa). Cuando el requerimiento del paraje es aceptado, los dirigentes de la cooperativa entregan el certificado de propiedad, al minero cooperativista o a la mujer palliri que trabaja en interior mina, firmado y sellado por el presidente de la misma, por brigada de la COMIBOL y el ingeniero de minas. Así es entregado el certificado de propiedad del paraje. Con el certificado de propiedad del paraje nadie llega a ese paraje, y nadie puede trabajarlo sin pedir autorización del dueño.

Según el minero cooperativista, José Negretty: *“En interior mina la documentación de los parajes es diferente de los documentos de propiedad de una casa, el documento de la casa es un papel minuta registrado en derechos reales, pero en interior mina no es así, es una documentación como una petición que nosotros realizamos, que tenemos un papel que va de la geología de la cooperativa minera “20 de Octubre” que está ubicado en la COMIBOL desde*

*hace años atrás de Patiño hay una geología, de ahí se saca esa petición en qué lugar es la veta, paraje, galería, callejón todo eso describiendo sacamos una petición, esa petición es como un certificado para los mineros cooperativistas, a ese paraje otras personas no pueden ingresar a trabajar a esa área y la área del paraje es respetado de 30 metros a la redonda es como decir 30 metros cuadrados es como una galería.”* (Entrev. José 27/02/2012) Una vez aceptada la solicitud del paraje en la cooperativa “20 de octubre”, los mineros tienen un documento que les respalda, este especifica cuantos metros tiene esa área de trabajo, para que el minero cooperativista o palliri pueda trabajar, sin pasar del límite y línea que marca el documento, así de esta manera tener su propiedad donde ellos puedan extraer el mineral, sin tener problemas con sus compañeros de trabajo. El propósito de la documentación de los parajes es para resolver los problemas que surgen, por la poca producción de minerales y escasas de áreas de trabajo en interior mina. Pese a que se ha implementado la documentación a pequeña escala se tiene buenos resultados. Entre los mineros cooperativistas y las mujeres palliris hay resultados de menos enfrentamiento, facilitando un espacio para que los mineros desarrollen sus estrategias de extracción de los minerales libremente.

Según la palliri, Sandra: *“El paraje donde yo trabajo con mis dos hermanas y hermano es de mi cuñado, mi cuñado de ese paraje tiene documento donde dice que el paraje le pertenece a él, además tiene puerta seguro, nadie puede ingresar, en caso que ingresen al paraje otros mineros cooperativistas tiene su sanción.”* (Entrev. Sandra 28/03/2012) Cuando un minero cooperativista solicita un paraje a la cooperativa, “20 de Octubre”, donde pueda trabajar, debe esperar a que acepten su solicitud, después él podrá tomar la decisión de ver con quién trabajará, o llevar a sus familiares para que trabajen en el paraje que consiguió, eso depende de cada minero, cuando ya es dueño.

3.3.2. Situación legal de las mujeres palliris en el río del ingenio En interior mina la propiedad de los parajes está establecido a través de certificados de propiedad, como el espacio que es solo femenino. No sucede lo mismo en la cooperativa “20 de Octubre”, porque las mujeres palliris que trabajan en el río del ingenio no tienen el certificado de propiedad de sus parajes en el río. En las otras cooperativas como “siglo XX”, tienen certificados de propiedad de sus parajes. Pero en la cooperativa “20 de Octubre” las mujeres palliris, para tener el certificado de propiedad, deben hacer un pedido al dirigente mediante un oficio (memorándum), para que sean propietarias del paraje, además de tener un

documento que las respalde, de que efectivamente la palliri es propietaria de esa área donde trabaja. En el caso de que ellas no cuenten con un documento que certifique que son dueñas, del área donde trabaja, nadie puede quitarles su paraje. Cuando se jubile o migre a otros departamentos, la palliri deja su espacio a otra mujer que necesite trabajar. También se constató que, actualmente, en el río del ingenio no hay disputas de parajes entre las mujeres palliris de diferentes cooperativas que trabajan en el ingenio, pues según José Negretty, los parajes en el río del ingenio están divididos para cada cooperativa según el plano del ingenio. Es decir, que al igual que en la ciudad cada lote o manzano tiene su número, la cooperativa tiene su área de trabajo del ingenio. Cada cooperativa tiene su propia institución, presidente y organización, por la que las palliris de la cooperativa “20 de octubre” no pueden trabajar en el espacio que le pertenece a la cooperativa “siglo XX”, no puede recorrer ni un centímetro del terreno que pertenece a la cooperativa “20 de Octubre” solo puede trabajar en su lugar. (Entrev. José 27/02/2012). El río del ingenio está dividido en dos partes iguales, que pertenecen a la cooperativa: “siglo xx” y “20 de octubre” para que trabajen solo las viudas o mujeres, abandonadas por sus cónyuges, en el área de la cooperativa, del que era socio su cónyuge. Esto demuestra que el trabajo de la mujer, como palliri, ya es algo reconocido, por lo menos fuera de las minas.

### 3.3.3. Normas, derechos y obligaciones en la cooperativa “20 de Octubre”

El funcionamiento de la cooperativa se rige mediante estatutos internos, reglas y derechos de cada socio de la cooperativa *“Se entiende por estatuto a las normas reglamentarias que rigen la formación, organización, funcionamiento y disolución de las sociedades cooperativas”* (Moeller 2002:25). Los estatutos que menciona Moeller en la cooperativa “20 de Octubre” son aplicados con los socios (as) de dicha cooperativa. Los dirigentes hacen que estas reglas, y normas no se queden escritos en un documento, y se pongan en práctica, castigando a los mineros que infringen las reglas y normas.

Un minero cooperativista nos relatará sobre las posibles faltas de los mineros: *“En caso de que algún minero cooperativista llegue a faltar el respeto en interior mina a las mujeres palliris, la palliri presenta una demanda al dirigente de la cooperativa identificando al individuo que le faltó el respeto y se expulsa de la cooperativa, el minero cooperativista y la palliri que no cumplan con los reglamentos de la cooperativa, tienen que ser castigado”*(conversación.

presidente de la cooperativa “20 de Octubre”: 23/04/12). Los castigos por faltas, de los mineros cooperativistas y mujeres palliris, tienen la siguiente sanción: la primera es de 30 días de suspensión de la cooperativa, el minero en ese tiempo no tiene derecho de ingresar a trabajar a interior mina. Si la infracción es más grave, como el maltrato a la palliri, robo de mineral o robo de herramientas, es expulsado de la cooperativa sin ningún derecho, se le quita su carnet de minero y pierde todos sus beneficios. Después que el castigo es establecido no puede volver a la cooperativa “aunque ruegue” a los dirigentes.

A continuación describiremos las sanciones y faltas normadas por parte de los socios de la cooperativa en el siguiente cuadro.

#### Cuadro No. 7

##### Falta de los cooperativistas mineros y mujeres palliri

##### 1. - sanción por falta leves

- Suspensión temporal del socio cooperativista por un tiempo menor a un año.
- Multa económica fijada por los socios de cooperativa mediante el descuento del minero cooperativista infractor.

##### 2. - Sanción por faltas graves.

- Suspensión por más de un año del minero cooperativista.

- Exclusión del sistema cooperativa
- Exclusión ignominiosa de la cooperativa
- Sin derecho a retorno y remisión de todos sus antecedentes a la justicia ordinaria si el caso amerita

Fuente: Elaboración propia en base al trabajo de camp. Año 2012

En este cuadro se describe los castigos que se aplican a los mineros cooperativistas y mujeres palliris infractores que no cumplen con el reglamento de la cooperativa, los castigos son aplicados según la falta que cometan los socios (as). Las faltas por lo general se dan debido a que no conocen el contenido de las normas o si conocen, no les importa los castigos.

#### 3.3.4. Aportes y beneficios en las Cooperativas

Antes de abordar el tema de los aportes que se realizan en la cooperativa “20 de Octubre”, es imprescindible mencionar los aportes que se realizan en los centros mineros de Bolivia *“La mayoría de las cooperativas mineras, salvo las auríferas, están afiliadas a la Seguridad Social de Corto Plazo, las mujeres al igual que los varones hacen fuertes aportes a la Caja Nacional de Salud, mediante descuentos por planillas, haciendo las empresas comercializadoras, de agentes de retención, encargadas de individualizar y entregar los aportes por acuerdo con la FENCOMIN”* (Viceministerio de la mujer 2005:19). Los cooperativistas de “20 de Octubre” están afiliados al seguro social a largo plazo, que es la jubilación para la vejez, el que en los años anteriores se aportaba con productos, pero hoy se realizan descuentos de la cantidad de mineral que se entregan. Y a corto plazo es el Seguro Social para la Salud. Según el dirigente de la cooperativa Carlos Mora los aportes a corto plazo y a largo plazo estaban juntos, antes, pero como se aportaba según el producto de mineral que se entregaba se jubilaron personas que nunca trabajaron en la minería. De esa manera en una asamblea se decidió que los aportes a corto plazo y a largo plazo se distancien, y que para la caja el aporte se realice entregando la producción y para el seguro de vejez se realiza con dinero, pagando a la secretaría de la cooperativa un monto mínimo de Bs 150 por mes. (Entrev. Carlos 30/11/2012)

Actualmente los aportes que realizan los socios en Uncía dependen de cada cooperativa. Según el presidente de la cooperativa “20 de Octubre” el aporte es de acuerdo a la cantidad de mineral que se entrega a las comercializadoras (aproximadamente el cuatro por ciento, en otras cooperativas es el 2% o 3%). Los aportes no se realizan en cuadrillas o secciones, sino de forma individual por cada minero cooperativista o palliri; sin embargo algunos mineros y palliris entregan el mineral a través de intermediarios, debido a la escasez. En interior mina solo extraen a la semana un kilo de mineral, entonces el minero o palliri vende el mineral por intermediarios a las rescatiris o serenos (conversación. presidente de la cooperativa “20 de Octubre”: 23/04/12), por lo que ya no llegan a aportar. Los mineros y palliris, desde su punto de vista, están aprovechando el momento vendiendo el mineral a las rescatiris. Pero no piensan en el futuro, ya que al vender a las rescatiris o serenos están renunciado a los beneficios para su salud. Pues las rescatiris no les facilitan la papeleta, donde explique, que los mineros están aportando para sus beneficios y cuando la rescatiri o el sereno llevan el mineral a Oruro, la papeleta sale en su nombre y los descuentos son para beneficio del rescatiri o sereno.

Según el presidente de la cooperativa “20 de Octubre” del 100% de los mineros cooperativistas y palliris, el 70 % están asegurados en la AFP. Desde el 2010 los dirigentes han obligado, a que se aseguren a la AFP’, a los mineros y palliris, pero estos prefieren asegurarse en la Caja Nacional de Salud, ya que el valor del aporte que tienen es menor, es 1.80 % de la ganancia del mineral. Aunque este aporte no es válido para el futuro de los mineros cooperativistas, pues no se jubilan con ese aporte, ni cuentan con el seguro de vejez. Asimismo, los descuentos a los mineros cooperativistas y mujeres palliris, cuando entregan el mineral a las comercializadoras, dependen de la ley del mineral que se ha llevado para entregar. El descuento no es solo para la Caja, sino también para la AFP’, SENASIR, CATASTRO y REGALIAS de la mina. El pago al Estado por el trabajo en la mina, es aproximadamente Bs300 a 480, según la Ley del mineral. Cuando esta Ley es elevada, el descuento es de Bs500. Del pago del mineral, los mineros reciben una papeleta que sirve para reclamar sobre los aportes a los diferentes seguros. (Conversación. Presidente de la cooperativa “20 de Octubre”: 23/04/12). Las mujeres palliris son aceptadas en el seno de la cooperativa en igualdad de derechos y obligaciones. Tal como se menciona en los estatutos de la cooperativa “20 de Octubre”. A pesar de esto las mujeres se limitan a





acceder al seguro social de la cooperativa, porque no producen la misma cantidad de mineral que los mineros cooperativistas, lo cual predestina a la palliri, condicionando su participación en el seguro social y salud.

Según la palliri, Raymunda, el aporte a la AFP' es de Bs115. El minero que no está afiliado a la AFP' no realiza el aporte y solo aporta a corto plazo y no a largo plazo, eso quiere decir, que no aporta a la Caja Nacional de Salud y para su jubilación, a lo único que aporta es a la cooperativa. *“ahora nos obligan los dirigentes de la cooperativa que aportemos a la AEP, Caja Nacional de Salud para que no nos quedemos atrás, nos dicen que pensemos en el futuro de nosotras y de nuestros hijos, si no aportamos mañana pasado cuando yo ya no este con qué van vivir mis hijos es por eso aunque de dos meses llevo a entregar el mineral a Oruro para que me descuenten para los aportes de la AFP y SENASIR, el descuento es un monto elevado para la caja, pero yo no voy cada vez al hospital todo un día se pierde el tiempo, la jubilación para los varones es a partir de los 55 años y para las mujeres es de 50 años cumplidos”* (Conversación. Raymunda 08/03/12). Los dirigentes de la cooperativa “20 de Octubre” hasta la fecha vieron varios accidentes, en interior mina, enfermedades en los mineros cooperativistas y palliris que no tenían aportes para su seguro de salud. Por estas razones es rechazad en el hospital de la Caja, si los recibían, lo hacían con la condición de pagar por la internación, curación, medicina y la cama que utilizaran en el hospital, en ese momento. Puede que los mineros no cuenten con dinero para pagar los gastos del hospital, debido a estas carencias, es que los dirigentes obligan a los socios (as) de la cooperativa a entregar el mineral y así aportar para su propio beneficio.

### 3.3.5. La participación de las palliris en los seminarios y congresos

Por ejemplo otro aspecto importante que debemos tocar sobre las mujeres palliris es la participación en los seminarios, que organizan los dirigentes en diferentes centros mineros. Por lo general son para tratar problemas de la cooperativa, y de esta forma capacitar a las mujeres para que un día vayan a representar a su cooperativa, en la Federación Regional de mineros cooperativistas. Las mujeres palliris que llegan a la federación, son aquellas delegadas, que hayan trabajado 10 años, como palliris, en la cooperativa, y además reciban el apoyo de sus compañeros mineros cooperativistas y las mujeres de base.

Una de las mujeres palliris de la cooperativa “20 de Octubre” que llegó a representar a las palliris de Uncía comenta: *“Yo he trabajado 10 años en el río como palliri por eso me han apoyado mis compañeros mineros para que yo participe en la federación representando a la cooperativa “20 de Octubre”, en la federación estuve tres años trabajando hasta que terminó mi gestión después de nuevo retorno a trabajar en el río de palliri, si he de dejar de trabajar con qué voy vivir.”*(Entrev. Juana 27/02/2012) Las actividades que realizan, estas palliris, en la federación, es buscar financiamiento para realizar seminarios con sus compañeras que trabajan en los ríos e interior mina, para eso nombran de padrinos: a diputados, senadores y otros personajes, para que les financien sus seminarios. También participan de reuniones con otras autoridades, para hacer conocer los problemas que atraviesa su cooperativa.

Según la palliri, Juana Negretty, cuando consiguen recursos económicos para los seminarios, las mujeres que son parte de la federación, distribuyen invitaciones a las diferentes cooperativas a nivel nacional para realizar este. Esto se realiza en diferentes departamentos y provincias, de cada cooperativa, asisten una, dos o tres mujeres palliris, aunque algunas no quieren participar, entonces se manda invitación a otras cooperativas que sí pueden participar para que los recursos económicos recibidos solventen el seminario. Cuando llega una invitación a la cooperativa, de las trece palliris afiliadas a la cooperativa, una de ellas puede participar del seminario, no hay requisitos para ir, es decir, que no es necesario ser delegada, cualquiera es seleccionada del conjunto de las palliris que trabajan en el río e interior mina. Se presentan al seminario con un documento que señale que ha sido elegida para participar del seminario es decir que no puede ir una palliri por su propia decisión pues la cooperativa financia sus viáticos y pasajes, cuando participan del seminario, con sus recursos económicos. Otros organizadores les devuelven sus pasaje y el costo del seminario (Entrev. Juana 27/02/2012).

En los seminarios tratan diferentes temas como: la actividad laboral que realizan las palliris de interior mina y exterior mina, los problemas que tiene las palliris en su fuente de trabajo y las críticas que enfrentan por insertarse a un trabajo completamente patriarcal masculino. Las palliris cuando llegan a la federación no se quedan en La Paz a trabajar, mas bien reciben constantemente capacitación en los seminarios, incluso a nivel internacional.

Al respecto la palliri, Juana Negretty, que participó en la federación, comenta el trato que recibió en la federación y experiencias que vivió: *“Me trataban bien, no he recibido malos tratos me llevaba bien con los compañeros de trabajo, me mandaban a todas partes a seminarios como ser a Cuba, Trinidad, España, a los seminarios nos invitaban los gringos mandaban dinero para nuestra comida y alojamientos, tres días duraban los seminarios luego retornábamos a La Paz. En la federación me dieron un asesor, don Isaac Meneses de la cooperativa nos ha dado un asesor con él sabíamos activar, pero más antes no tenía asesor, el asesor solo por un tiempo te ayuda después la actividad y la creatividad de la palliri tienen que salir, para alguna otra actividad sí sabíamos pasar capacitación con los senadores y diputados para tener alguna creatividad.”*(Entrev. Juana 27/02/2012)

Aproximadamente, en el 2004 las mujeres palliris y las mujeres que ingresan a interior mina no participaban de los seminarios y congresos, las que participaban eran las de Llallagua. A las mujeres palliris de Uncía no las invitaban a los seminarios y congresos, los que más participaban eran los dirigentes de la cooperativa y algunas veces llevaban a las mujeres palliris de Llallagua.

Al respecto el minero cooperativista, Bautista Mendoza, nos comentaba sobre la participación de las mujeres en su cooperativa: *“Desde que las mujeres ingresaron a trabajar hay un poco más de representatividad, hay por ejemplo exceso de participar en FENCOMIN la federación regional, por eso las mujeres son las más escuchadas ya no es como antes, en la actualidad la sección o cuadrilla tiene una representante que es una mujer palliri, no se llama como socia a pesar que están trabajando en interior mina constantemente se ha llamado como palliri.”*(Entrev. Bautista 29/03/2012).

La participación de las mujeres, en espacio el laboral que era un espacio completamente masculino, hoy en día cambió y ya vemos a las mujeres realizando la actividad de los hombres, en anteriores años cuando las veían realizando la actividad de los varones, eran criticadas. Ahora no solo es reconocida, sino también tomadas en cuenta por sus compañeros de trabajo, hacen que hoy en día, sea reconocida por la sociedad y los centros mineros que a un son completamente patriarcales, es decir fue una incorporación subordinada.

### 3.4. Cotidianidad laboral de las “palliris” en Interior mina

El calendario laboral de una palliri varía de acuerdo al acceso que tenga o no una mujer a tierra fuera de Uncía. Hay dos formas de sobrevivencia de las mujeres palliris de Uncía, que tienen terrenos en sus comunidades de origen. La primera etapa laboral es el proceso productivo, cuando a mediados de marzo, las palliris se trasladan a sus comunidades a realizar “barbecho”, con la lluvia de enero y febrero la tierra esta mojada y es más fácil de removerla. Entonces las mujeres palliris de marzo a junio tienen triple jornada laboral, por el hecho de que tiene que ir a sus comunidades a realizar el barbecho.

El barbecho se lo realiza a mano, con picota y barreno, cuando tienen dinero y quieren terminar rápido, trabajan con ganado y la ayuda de personas conocidas de su comunidad (pagando 100 Bs). Si la comunidad es cerca a Uncía sus hijos se trasladan después de salir del colegio para ayudar en el trabajo a su madre, la palliri se queda en su comunidad realizando barbecho dos semanas a un mes, en ese tiempo solo se dedica a la agricultura, el trabajo lo realizan a mano con ayuda de herramientas de mano, luego la palliri de nuevo vuelve a trabajar a su cooperativa.

De igual manera la palliri en el mes de abril trabaja continuamente sin descansar, ni los domingos, en la extracción del mineral, levantándose por la mañana a preparar su alimento, antes de salir de su casa. Luego van a trabajar a la mina, donde llega hace hora en la puerta de la bocamina descansar a hasta que se alimente su compañero, al ver que está terminando de comer, la palliri se traslada hacia a la sereneria para cambiarse de ropa e ingresar a interior mina junto a su compañero, este es trabajo de todos los días hasta terminar el mes de abril.

A principios de mayo, en su comunidad, empieza la cosecha de papa, y la palliri se traslada a pie a la casa que construyeron con su conyugue, en su comunidad. Para esto utiliza las herramientas de mano para el trabajo. Se queda por dos semanas, aunque en ese tiempo no termina el cavado y vuelve a la mina, a trabajar en la extracción del mineral, donde se queda a trabajar durante dos semanas extrayendo y refinando estaño. Posteriormente, se traslada a su comunidad para terminar el trabajo que ha dejado pendiente y seleccionar la papa en tres partes: la menuda, para hacer chuño; la mediana, para la semilla; y las grandes,

para el consumo. No solo cultivan papa, también producen papa liza, oca y haba, para su propio consumo; la cebada para alimentar a sus amíñales o venderlos. Después de dos semanas, por lo general, regresan a trabajar a la mina de nuevo

En el mes de junio llega el tiempo de helada, y la palliri se traslada a su comunidad, después del 24 de junio, a hacer congelar el chuño, para esto se queda una semana. El procedimiento de este es: primero, se corta la paja para tender al piso y encima se pone la papa menuda, por la noche hecha agua a la papa, para que congele, después de esto le sacan su cascara, pisándolo, para hacerla secar. Cuando terminan esta actividad, retornará a Uncía para trabajar en la minería.

Igualmente entre Julio y octubre trabajan en la extracción del mineral, sin interrumpir su trabajo. A principios de octubre se traslada a su comunidad, a realizar el sembrado de papa, aunque no todas la palliris hacen este trabajo con herramientas de mano. Algunas trabajan con ayuda de un arado (dos vacas amarradas de sus cuernos y por detrás un hombre), van arando la tierra donde se está sembrando la papa, papa liza, oca, haba y cebada, para esto se quedan dos semanas en su comunidad. Luego retorna a la mina, y se queda a trabajar hasta el mes de marzo del próximo año, y cuando tiene algún tiempo libre va a ver a sus sembradíos.

En este caso se puede decir que la palliri también es parte de la economía campesina pues *“la unidad domestica campesina constituye una unidad de producción y consumo; de que la producción y reproducción, social y económica, ocurre al interior del grupo familiar y que el objetivo primordial de la producción campesina es la satisfacción de sus necesidades de consumo y no el lucro”* (Palmer 1997:24).

En el caso de las mujeres palliris, lo que producen en sus comunidades es para el consumo propio y el ingreso económico que reciben de los minerales es para el intercambio de la mercancía que no se ha producido en su comunidad, su vestimenta, la de sus hijos y la suya. Las mujeres palliris para producir alimentos en su comunidad emplean recursos económicos obtenidos por la venta de minerales. Con esto el desgaste de su fuerza de trabajo y la de sus hijos se intensifica, porque los esfuerzos productivos agrícolas se interrumpen, para trabajar en la extracción de los minerales, con todo esto aumenta el nivel de auto explotación que la palliri está dispuesta a tolerar en el transcurso de su trabajo, en la minería y la agricultura.

Pese a esta intensa auto explotación, no se puede negar que el proceso de extracción de los minerales (estaño, zinc principalmente) en interior mina, en la cooperativa 20 de octubre, es más beneficioso para las mujeres palliris, porque se llega extraer mineral de una Ley alta, (de mejor calidad) por la que se obtiene mayores ingresos. Esto es corroborado por el Viceministerio de la mujer que señala: *“Las mujeres que trabajan en interior mina tienen mayores posibilidades de encontrar mineral y mejorar su producción e ingresos con relación a las trabajadoras de desmontes”* (Viceministerio de la mujer 2005:15).

Sin embargo, esto requiere laboriosidad, trabajo duro, esforzado y sacrificado, lo que amplía las horas de trabajo, de las mujeres palliris. A la vez pierde su autonomía, sometiéndose a la dependencia del minero cooperativista con el cual trabaja en interior mina.

Para entender esta subordinación, a continuación se describirá la rutina laboral cotidiana de los mineros y las mujeres que ingresan a interior mina. Los cooperativistas que trabajan en interior mina se levantan 6:00 a.m. Las mujeres palliris que trabajan en interior mina se levantan aproximadamente a las 4:30 a.m., para preparar su merienda. Los cooperativistas antes de salir de sus casas se preparan para el trabajo (se visten con su guardatojo o casco, botas, un pantalón y chamarra) y llevan en sus espaldas una kepirina (mochila de yute), donde están sus guantes, dinamita, guía, anfo (especie de harina blanca para preparar la dinamita), entre otros. Mientras las mujeres palliris que ingresan a interior mina<sup>26</sup> para salir a trabajar se visten con sus polleras y mantas más viejas y botas, llevan en su aguayo: coca, alcohol, dinamita, anfo, masa (parecido a los petardos). Posteriormente, tanto cooperativistas, como las mujeres palliris que ingresan a interior mina se trasladan a la calle, Lechín, también llamada tranca, para luego transportarse, en camiones, a la mina. A las 7:00 a.m., también hay cooperativistas que se trasladan en una movilidad adquirida por sus cuadrillas (los mineros que no son parte de estas cuadrillas deben pagar 1 Bs. al chofer del camión en el año 2010). El año 2012 el pasaje para subir a la mina socavón Patiño subió de Bs 1 a Bs 2.

Al llegar a la puerta del “Socavón Patiño”, antes de ingresar a la mina, los mineros comen alimentos preparados por las vendedoras de comida. Las mujeres palliris que ingresan a interior mina, comen lo preparado en sus casas, antes de subir a la mina (se come temprano

---

<sup>26</sup> Ver anexos No 4 foto No 4

debido a que a medio día no se puede salir los parajes quedan lejanos). Después las mujeres palliris<sup>27</sup>, que entran a la mina, se trasladan a la serenería, (casucha donde se encuentra el portero que cuida la mina y minerales) para cambiarse y vestirse con ropa de trabajo: buzo y botas aunque. El año 2000 las dos primeras mujeres que ingresaron a interior mina no utilizaban botas, sino calzados de induvar, chompa, chamarra y guardatojo y cargaban su kipirina al igual que los varones mineros. Posteriormente a las 8:00 de la mañana, si a alguno de los cooperativistas y las mujeres, que ingresan a interior mina, compran coca, alcohol, dinamita para el trabajo. (Comentario. Raymunda 08/03/12)

Otro texto que trata acerca de la minería es la obra de Emilio Madrid, realizada en los años 1999 a 2001. El estudio es sobre la estructura social de las comunidades campesinas. Para esta investigación se aplicaron encuestas, entrevistas y talleres, en seis comunidades, entre ellos Challapata y Huanuni. El autor menciona con respecto a los cooperativistas que “... *los ingresos monetarios percibidos por los cooperativistas de interior mina alcanza un promedio de Bs. 1.000 al mes que a simple vista parece una rentabilidad óptima. Sin embargo, las tareas extractivas en interior mina requieren montos elevados de inversión, lo cual disminuye el porcentaje real de ganancias obtenidas*” (Madrid 2002:55).

En el caso de la cooperativa “20 de octubre” los mineros y palliris que trabajan en interior mina tienen más posibilidades de conseguir ingresos monetarios; que las palliris que trabajan en el río del ingenio. Esta es una rentabilidad óptima, para satisfacer las necesidades del hogar, esto se da cuándo el mineral está en su época de bonanza. Para explotar el mineral, en interior mina, necesitan invertir capital para: maquinarias, herramientas y para pagar una cantidad elevada de dinero, por las acciones que se adquieren en interior mina. Mientras las palliris del río pagan menos que los mineros y palliris de interior mina, por las acciones, ya que ellas no explotan la veta, lo cual disminuye las ganancias de los mineros y palliris de interior mina.

Los cooperativistas mineros y mujeres que ingresan a la mina son controlados mediante carnet por un sereno de turno. Esto, para evitar que entren personas ajenas a la cooperativa. Asimismo, antes de entrar a interior mina, los cooperativistas mineros y las palliris que trabajan a interior mina se organizan de forma grupal (debido a que algunos prefieren entrar

---

<sup>27</sup> Ver anexos No 4 foto No 5



acompañados) o de manera individual. A medida que ingresan a interior mina, por un callejón, este se va oscureciendo, por eso se ingresa con lámparas propias, para alumbrar el camino y ver que no caigan los planchones (grandes pedazos de piedra y tierra) y las goteras, o para tener el cuidado de no caer a los agujeros o buzones que están por todos lados. Esta caminata es hasta un determinado lugar, donde se encuentran las jaulas o winchas (tipo de ascensores que llevan a las distintas galerías en la mina), que bajan o suben a los mineros. El encargado de manejar esta jaula o wincha es un minero, que tiene que llegar primero a la bocamina. Esta jaula sube y baja a distintos niveles o galerías, de ahí los mineros y las palliris que ingresan a interior mina se trasladan hasta su paraje, arrastrándose por el suelo o caminando de rodillas. Los mineros cooperativistas que no se subieron a las jaulas se van caminando, porque su paraje está más cerca. Cada cuadrilla tiene un lugar donde se ponen a pijchar coca, fumar cigarrillos y challar antes de comenzar su trabajo al llegar a su paraje. (Observación. 15/05/10)

Ahora veamos un caso en específico, el de Raymunda Torres, que trabajó en la cooperativa “20 de Octubre”. Nacida en Cotacota, provincia Chayanta. Raymunda tiene 55 años, su conyugue murió en un accidente en interior mina y ella quedó a cargo de cinco hijos pequeños, que alimentar. El menor de sus hijos tenía un mes de nacido cuando su esposo falleció, Raymunda tuvo que trabajar en el río, de palliri. De los cinco hijos, tres ya formaron su familia y dos todavía dependen de ella, porque estudian en el colegio. Cuando se agotaron los minerales, en el río del ingenio, y se extrajera una cantidad mínima de mineral, no abasteció para la subsistencia de su familia. En estos casos cuando no tenía dinero para la alimentación de sus hijos les daba de comer tostado de maíz y pito. En ese entonces ella solamente se dedicaba al trabajo de palliri y no lavaba ropa para terceras personas, como lo hacía anteriormente. Entonces Raymunda pidió permiso para ingresar a la mina, el año 1998, a los dirigentes de la cooperativa, quienes le rechazaron, arguyendo que es peligroso que una mujer ingrese a la mina: “algunos mineros no respetan a las mujeres si le pasa algo yo no puedo hacerme responsable” señaló el dirigente. Entonces Raymunda empezó a buscar un paraje en el Cerro “Espíritu Santo, Guateres”<sup>28</sup>, y afuera, cerca de la mina encontró un paraje de zinc. Ahí trabajo durante medio año, porque no podía trabajar más debido a las lluvias. Luego oculto el paraje (deja de trabajar en ese lugar y tapa el orificio con piedra y tierra).

---

<sup>28</sup> Es el nombre de los cerros donde también se puede buscar mineral

Después ella vio que otras mujeres estaban ingresando a interior mina a trabajar, entonces ingresó a la mina, a buscar paraje, con un minero cooperativista. En esa ocasión ya no pidió permiso a los dirigentes e ingresó por su propia cuenta en interior mina. Esto luego de pasar aproximadamente unos seis meses buscando paraje. Desde ese momento Raymunda ya no trabaja en el río, y transfirió su paraje a otra mujer palliri llamada Cristina. Ahora ambas pertenecen a una sola sección. La Palliri Raymunda no piensa volver a trabajar en el río.

En la actualidad la configuración del mercado de trabajo de las mujeres viudas y la noción que tienen de trabajar es muy distinta, a la de aquellas que se fueron perfilando en los inicios de la conformación de las cooperativas. A principios de 1998, la realidad social, cultural y económica de las cooperativas es frágil, lo cual ha motivado a las mujeres a ingresar a interior mina, debido a la existencia de una alta producción y la eliminación de la restricción, del interior de la mina, a las mujeres y la aceptación de los varones para ese cambio que implica una nueva organización.

Marx se refiere a esta división del trabajo *“la división del trabajo en particular, al desglosamiento de esos géneros de la producción en especies y subespecies; y división del trabajo en singular, a la que se opera dentro de un mismo taller... Al igual que la división del trabajo dentro de manufactura, la división del trabajo dentro de la sociedad y la consiguiente reclusión de los individuos en órbitas profesionales.”* (Marx 1975:427).

La división técnica del trabajo es desarrollada en interior mina, cuando divide el trabajo por géneros, donde la palliri realiza un trabajo específico, como: el refinamiento del mineral, en caso que no hay materia en bruto para ser procesada, entonces escoge el mineral de los callejones. El minero cooperativista solo se dedica a la extracción del mineral, en el paraje, y trasladar el mineral en bruto para que sea procesado por la palliri. De esta manera, en interior mina, la palliri y el minero cooperativista se dividen el trabajo, para luego venderlo. Entonces la mujer es palliri y procesadora a la vez.

Los mineros cooperativistas, en interior mina, extraen el mineral en carga bruta<sup>29</sup>, que ha sido abandonada por la COMIBOL (desde el decreto 21060). Este mineral está totalmente mezclado con bronce, piedras, tierra y escombros entre las paredes de las rocas. El minero y la

---

<sup>29</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 6

mujer palliri que ingresan llegan a su paraje, primero limpian y recogen las piedras, ya que está lleno de turba (suciedad). Por ejemplo el minero Domingo y la palliri Raymunda, que ingresan a interior mina, se dividen el trabajo después de limpiar el paraje.

El minero maneja el taladro<sup>30</sup> y la palliri, cerca del paraje, busca llampu, en los desechos que han botado los mineros cooperativistas. Para el taladro, domingo, utiliza la punta que sirve para perforar un orificio (agujero) e introducir la dinamita, golpean la punta con el martillo para realizar este trabajo, al introducir la punta, a la pared de la roca, se hace dar giros golpeando con el martillo para que sea profundo la excavación (hoyo) y así poder introducir la dinamita.

Cuando el paraje<sup>31</sup> es duro no se puede hacer la perforación con punta y martillo, para esto se utiliza el barreno, la compresora y maquinarias perforadoras<sup>32</sup>. El minero perfora el orificio profundo, la palliri hecha agua con un valde, dentro de la excavación y limpia con una cuchara el agua que se ha derramado dentro del orificio. El minero cooperativista golpea la excavación con la punta y martillo; para que no salpique el agua se ponga un saco de yute viejo, doblado en dos o cuatro, alrededor del barreno. Al medio del yute, la palliri Raymunda, hace una abertura con cuchillo equitativamente, para cubrir el orificio en partes iguales, con ayuda del barreno. El yute que se utiliza para cubrir el barreno se llama ponchillo, este se utiliza para que no salpique el agua, a la cara del minero. El minero y la palliri trabajan con agua; puesto que el paraje es seco y duro, para cavar y esto levanta mucho polvo alrededor del paraje luego preparan la dinamita con su guía, introducen la dinamita a la excavación, con papeles desechables. Porque una vez encendida la mecha, el minero y la palliri salen corriendo del paraje, para que el estallido dinamita no les alcance y puedan sufrir accidentes. Al salir del paraje el minero y la palliri los cuántos cartuchos que reventaron. Si no hay cartuchos sobrantes, se internan en el paraje con cuidado, pues con la explosión dinamita se despedazan rocas, que derriban bloques de piedras, tierra y bronce.

Posteriormente la palliri, Raymunda, golpea con punta y martillo la roca derribada, sobre una plancha, para desmenuzar el mineral o veta, que queda en las paredes de la roca y con sus

---

<sup>30</sup> Taladro es cuando en la roca se hace un hueco para luego introducir la dinamita

<sup>31</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 7

<sup>32</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 8

manos, de esta forma extraer el llampu.<sup>33</sup> Esto se realiza lejos del paraje, por el hecho de que solo los varones pueden acercarse a las vetas (donde se encuentra el mineral, o llamados estructuras). El año 2012 la situación cambió, ahora las mujeres palliris que ingresan a interior mina ya se aproximan a la veta a escoger el mineral de la roca que se ha machucado. El taqueo<sup>34</sup> es colocado, por el minero, a la carretilla para trasladar, a la piedra grande plana. Raymunda machuca, el mineral y lo desmenuza en pequeñas cantidades, con un martillo después se desmenuzado se lo recoge en sacos el minero lo traslada bajando por la escaleras, cargando en su espalda. Si no pueden cargar botan hacia el callejón de la mina. Después lo trasladan en carretilla a un callejón dentro de la mina, que se encuentra, a unas dos cuadras del paraje, luego retornan para trabajar en la veta.

Las mujeres palliris que ingresan a interior mina, sacuden el taqueo en bañeras, primero lo deslaman<sup>35</sup> al terminar de deslamar seleccionan el mineral en los buzones o parajes. Dividen la carga bruta en dos: la carga bruta trasera a un lado y la carga minada a otro lado la carga minada es la que tiene más tierra. Posteriormente procede a lavar en una batea con un cernidor llama cedazo. De esta forma, la tierra que está mezclada con el mineral baja con el agua y se obtiene el mineral más o menos puro (ahí se extrae el menudo del taqueo). Posteriormente, embolsan lo extraído en sacos de yute con una medida de cuatro por cuatro, el taqueo la granza<sup>36</sup> Luego reúnen todo en un yute y lo tienden al suelo, en ese momento se sacan el mineral. Al terminar la palliri sube donde el minero con una escalera, hacia el paraje, al llegar le comunican que se ha terminado de sacudir el taqueo, y este le pregunta si se ha repetido<sup>37</sup>, ella responde que sí, entonces el minero baja a verificar y señala que el trabajo está bien, luego la mujer vuelve a su paraje y continua trabajando en la extracción de taqueo. (Comentario. Raymunda 11/08ZZ/10) Terminado el proceso de trabajo, de la extracción de mineral en interior mina los sacos de taqueo menudo se transportan en jaulas<sup>38</sup>, de diferentes niveles, a la puerta de la mina, el coche metalero<sup>39</sup>. Este coche sirve para sacar la misma cantidad de

---

<sup>33</sup> Es el mineral mezclado con la tierra o barro que esta amontonado en un lugar, a la que llaman llampu. y Ver anexos No 4 foto Nro. 9

<sup>34</sup> El mineral entre las rocas que fueren derivados del paraje con la dinamita

<sup>35</sup> El mineral sacan del agua

<sup>36</sup> Es el mineral que tiene una cantidad mayor de tierra

<sup>37</sup> Que se a refinado el taqueo por varias veces

<sup>38</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 10

<sup>39</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 11

mineral que recoge la jaula, hasta afuera, aunque algunas mujeres, que trabajan en interior mina, sacan la carga arrastrando por el piso. En algunos casos, para sacar el mineral desde sus parajes, cargan el mismo en su kipirina (bulto en su espalda), hasta la puerta de la mina, ahí le dejan, al sereno de la cooperativa, los sacos del taqueo menudo. Posteriormente, la carga del mineral es llevada al río, para su refinación en el ingenio de la cuadrilla (sección), la salida de interior mina es de 4:30 a 5:00 de la tarde. (observación.12/08/10) Como se puede constatar las mujeres que ingresan a interior mina aprenden del trabajo de sus compañeros, mineros, con quienes trabajan. Asimismo dependen del tiempo del minero, cuándo realizan el trabajo, del proceso de la producción. Desde esta perspectiva, las mujeres palliris, en lo laboral, obedecen al varón: primero pidiendo permiso para trabajar con él y luego dividiéndose el trabajo según su género y la capacidad que tienen para desarrollar el trabajo, en interior mina. El minero delega a la palliri, el trabajo más liviano y él realiza el trabajo que requiere de más fuerza. Los dos trabajan aproximadamente ocho horas diarias, con un descaso en el momento que pichean su coca, pero en todo momento la mujer trabaja en torno a la conformidad y aprobación del minero, esta se refiere una forma de subordinación laboral,

#### 3.4.1. Cotidianidad domestica de las mujeres palliris del rio ingenio

Ahora vemos el trabajo de la mujer que son solo palliris *“El espacio que comúnmente se asigna a la mujer minera es el desmonte o los relaves. Su trabajo es absolutamente manual y realizado sin ningún equipamiento especial, solo con ayuda de sus manos y alguna herramienta de rápido desgaste”* (Viceministerio de la mujer 2005:14). En la cooperativa “20 de Octubre” hasta los años 2003 se asignaba a las mujeres solo los desmontes y ríos del ingenio Victoria, porque no permitían que ingresen mujeres a interior mina Actualmente diez mujeres palliris trabajan en los distintos ríos del ingenio. Las diez palliris se levantan a las 4:30 am, y preparan sus alimentos. Aproximadamente a las 7:00 a 8:00 am se trasladan a sus parajes, caminando por ejemplo, en el caso de una de ellas se levanta a las 5:00 de la mañana, y va en busca de comida (hiervas), para sus cerdos, por la ex cancha de fútbol, de Miraflores. Como muchas veces, la palliri, tuvo conflictos con una señora, en la cancha de futbol y para evitar problemas opta por otro medio. Se comunica con el chófer del carro, que recoge la basura, de la población de Uncía, y le pide que le traslade hasta el votaderos de basura, que se recoge de los pobladores de Uncía. El chofer del carro traslada en su carro a la palliri para que

recoja la comida para sus cerdos. Por ello la palliri espera cada mañana en la puerta de su casa, el camión, que la traslada lejos de la población de Uncía, y en ese lugar la palliri busca alimentos para sus cerdos hasta que el carro retire toda la basura que ha recogido de la población de Uncía. Al terminar de retirar todo lo que se ha recolectado, el carro basurero retorna a Uncía, la palliri continua el recojo del alimento y así poder retornar en la misma movilidad. De ahí ella se traslada caminando hasta donde están sus cerdos (arriba de la estación de Uncía), después de alimentarlos a sus cerdos retorna a su casa en lo que tiene que preparar la comida para el medio día y enviar a sus bis nietos a la escuela. Y se lleva consigo a su nieta de dos años a su fuente de trabajo. Cuando ella llega a su fuente de trabajo se sienta, a pichear coca y fuman cigarrillo, para comenzar la jornada de trabajo en su paraje.

Cada palliri<sup>40</sup> trabaja en diferentes zonas de forma individual y en el río, dentro del agua, con botas de goma (hasta los muslos) para evitar enfangarse y enfermar. Las palliris trabajan con carga bruta de taqueos enteros. Este mineral que no sirve (barro, tierra, piedras, bronce, de ahí se extrae el mineral no refinado), y se encuentra entre las grandes piedras (como la cómoda) o dentro el río, de ahí se extirpan el llampu (mineral no refinado). El primer procedimiento para la extracción del mineral es limpiar<sup>41</sup> la caja (levantar las piedras, tierras y todo lo que se encuentre donde se cree que haya mineral), hacer esto se sabe si hay mineral o no, si hay mineral aparece un poco. Entonces las palliris, con la picota<sup>42</sup>, remueven las piedras, y con la pala extirpan debajo de las piedras el llampu (mineral no refinado) esto se reúnen en de dos a tres semanas, el agua que se reúne, para el paraje se saca con valde. Luego con el martillo<sup>43</sup> machucan los trozos grandes de rocas, encima de una piedra grande y plana, después ponen en agua, todo el mineral que se ha obtenido de los trozos de la roca las piedras menudas, se escogen del mineral es sacado con la mano con poca piedra,. Para ser trasladado en brazos, carretilla y ollitas que se llevan al “chillar” (donde se refina el mineral). Donde se refina, en tres días y sacuden en dos días” (mueven de un lado para otro). Posteriormente escogen sus fierros o cachizo con imán del mineral, para hacerlo moler con otro trabajador. Las palliris que no trabajan donde las grandes piedras, primero picotean la tierra, donde se encuentra el mineral, y extraen con tierra (es decir, el mineral no refinado). En

---

<sup>40</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 12

<sup>41</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 13

<sup>42</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 14

<sup>43</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 15

un lugar acumulan el mineral puro y en otro lugar el llampu, (mineral mezclado con barro, tierra, piedras, que se tiene que escoger) a una distancia de dos metros, aproximadamente para trasladar el mineral en sacos. Para el refinamiento del mineral sacuden el mineral al turril,<sup>44</sup> con sedazo lo que no sirve se queda adentro y lo que se queda en el cedazo es el mineral, con un poco de piedra y bronce la “morteña”<sup>45</sup> sirve para lavar el mineral en el turril y el valde es para echar agua al turril y lavar el mineral, se repite tres veces el mismo procedimiento. La carga del mineral es llevada al río, para deslamar las piedras y bronce a un lado, luego se seca al sol, y se embute en sacos para ser llevados en carretilla, para trasladar al ingenio, es decir, de su fuente de trabajo, su refinamiento en máquinas, para procesarlo. Finalmente a las 5:00 a 6:00 de la tarde retornan a sus casas. (Observación. 13/08/10)

Para entender mejor esta descripción, coincidimos también la distribución de espacios divididos en el río del ingenio. Por ejemplo en los parajes que se denominan “zona roja” (que ya pertenece a otra palliri) no se puede trabajar, porque ya tiene dueño y la dueña reclamaría. Las mujeres trabajan en el “azul cero”<sup>46</sup>, que los mineros cooperativistas botan en los desmontes, ya que ellos trabajan con el mineral, que es de primera ley, bruto y los “chames”, (mineral de baja ley) los dejan para que las palliris los machuquen y sean “chaqueadas”, después recién sacan el mineral. Los mineros cooperativistas sacan lo mejor y el resto lo botan en los desmontes e ingenio, el mineral 6 cero (es mineral de muy baja ley que no se puede vender a las rescatiris) que es para el sereno (Entrev. Margarita 22/06/2010)

Pese a que en algunos parajes no hay mineral, cada día las palliris buscan y limpian la caja para poder ver si hay mineral, piensan que “hoy si encontrar mineral”. Así pasan semanas y meses en busca de mineral. Si no encuentran mineral en el lugar que les dieron, para que trabajen solicitan a sus jefes que les den otro lugar para trabajar. En Llallagua las palliris exponen, cómo es, su trabajo, una de las palliris decía: ***“yo soy ratoncita otros dicen que son sapos verde otros dicen pilila del agua saca el mineral de esta forma exponen las palliris en Llallagua, la palliri que dice que es sapitos verdes es porque se sientan enzima del río en cuanto ven a la gente se enteran al agua, cuando la gente desaparece lo mira después salen a sentarse al solcito el sapito verde a eso se lo llama sapito verde todas en el todas del agua sacamos el***

---

<sup>44</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 16

<sup>45</sup> Morteña es como similar a la pala pero pequeño

<sup>46</sup> Azul cero es la caja que botan los mineros cooperativistas

*mineral*”(Entrev. Rosa 2/07/2010) No todas las palliris trabajan en las mismas condiciones, pues hay diferentes parajes, algunos están dentro el agua y otros entre las rocas.

### 3.4.2 - Trabajo en el Ingenio

En la cooperativa “20 de octubre” cada sábado los mineros cooperativistas bajan la carga depositada en la casucha de la mina socavón Patiño, en un camión contratado por los mismos cooperativistas, la carga se traslada al ingenio, donde cada cooperativista minero y palliri que ingresa a interior mina tiene su planilla y su sereno. Las planillas son: planilla 30 “A”, planilla 30 “B”, planilla 27, planilla 28, planilla 12, en total son 5 planillas. Toda planilla tiene su sereno, como un administrador. Cada sábado el sereno recoge las cargas brutas de minerales de los trabajadores de interior mina para concentrarlas, el domingo en el ingenio. El sereno, que se encuentra en el ingenio, descarga los minerales del camión. Al chofer del camión, se cancela 2 bolivianos por cada saco de mineral, cuando ayuda a descargar, se paga aparte del transporte, dependiendo de la cantidad de mineral que trasladan.

Los domingos en el ingenio, los trabajadores mineros cooperativistas y las mujeres palliris, que trabajan en a interior mina, realizan el refinamiento de los minerales, de dos maneras diferentes: la primera es manual y la segunda, con maquinarias. Explicaremos a continuación el refinamiento de mineral a mano: Cuando el mineral es extraído de la mina lo ciernen en un cernidor grande, esta acción hace que se divida en dos: el menudo ingresa al cernidor y los pedazos grandes se quedan fuera después esto se muelen (desmenuzan) en la molienda.<sup>47</sup>, a la que se paga 20 Bs por saco o bolsa. A veces los mineros y palliris muelen el mineral con ayudantes después moler el mineral no refinado reúne el mineral molido y cernido en un cedazo y fondo (es un turril cortado en mitad) y selo embute con agua para lavar luego, con la pala, se saca del cedazo para embutir al otro fondo que contiene agua, ahí sacuden el mineral fino con un cernidor, en el fondo se queda el mineral, más o menos como la harina y la gramola. Cuando terminan de sacudir todo del fondo, se vacía, en la caja, lo que no sirve y lo botan a un lado. En el mismo cedazo donde se encuentra el mineral gramola lo mezclan en el fondo con el mineral fino, con una pala. Luego introducen (golpean) al fondo por los costados, por dentro al mismo tiempo que “tenean”<sup>48</sup>; si el mineral se seca en el fondo se echa más agua.

---

<sup>47</sup> Ver Anexos No 4 fotografía Nro. 17

<sup>48</sup> Tenen quiere decir ver el llampu si contiene mineral



Posteriormente sacan el mineral de segunda calidad con mortea (esta hecho de un cernidor con madera alrededor, parecido al bañador) y lo raspan por encima del mineral de segunda ley a un saco. Reúnen el mineral fino y el de segunda calidad por separado, para entregarlo como de segunda (baja ley 20 y 16). El mineral de primera ley, lo sacan directo al saco para entregar o vender, esto depende de los mineros y palliris, sacan semanalmente 30 kilos de mineral, el mineral “Paco”<sup>49</sup> se obtiene sin santatear<sup>50</sup>, el mineral “compirita”<sup>51</sup>, se santatea en el lavador (está hecho de piedra como una batea) ahí lo mezclan con querosén, santato y aceite de pino sucio. De la misma manera santatean el mineral gramola, sacan de la lavadora directamente al saco, para entregar mineral fino, al santatear el bronce es expulsado a un lado como caja.

Acerca de la extracción de los minerales: *“En algunas cooperativas mineras este proceso se realiza en forma manual y en otras mecanizada, diferenciándose ambas formas de trabajo por la economía de las entidades cooperativas, así como por la infra estructura con la que cuentan”* (Moelle s. Hans 2002:6). En la cooperativa 20 de octubre el procesamiento de los minerales se realiza de la misma manera que dice Moelle, manual y con maquinarias. En la planta procesadora de minerales, el trabajo se realiza con máquinas especiales. Según Crescencio, para procesar la carga bruta los trabajadores mineros echan una volqueta de carga al buzón. Pero esto se necesita las siguientes maquinarias: una transportadora de carga, una mezcladora de carga, un rastrillo, un molino grande, con 50 bolas (que sirve para moler el mineral), 12 saleros (es el que procesa el mineral) y un ring con chillar (que separa el mineral en dos distintos tipos de mineral, puro y mineral gramal). (Comentario Crescencio 30/09/2009)

Loa días domingo las palliris procesan el mineral, cada una en su cuadrilla. Primero las palliris trasladan el mineral al ingenio, luego deslaman; de este trabajo obtienen dos clases de mineral: granada y fino puro, *“del mineral fino se obtiene 10 libras, en el trabajo de una semana, cada libra cuesta 20Bs. en el ingenio ”*. /Comentario. Juana 30/07/2009) Antes de concentrar el mineral se purifica, una parte de la carga se queda para el sereno de planilla, como parte de su salario, también el sereno procesa el mineral de manera individual.

---

<sup>49</sup> El mineral que no tiene mucho bronce

<sup>50</sup> Santater es cuando al mineral para refinarlo echan con un líquido que se llama santato

<sup>51</sup> El mineral que contiene bronce tierra en una cantidad exagerada

### 3.5. Los problemas y peligros en la extracción del mineral en el río del ingenio e interior mina

A las mujeres palliris se las define como socias de una cooperativa que trabajan en los desmontes del ingenio en situaciones precarias, sin ninguna protección personal para su salud. Pero las mujeres palliris trabajan con su carnet de su esposo, y por tanto se ven obligadas a aportar a la cooperativa con un monto de dinero para su seguro y para pagar el alquiler de la mina, además les descuentan en su papeleta de entrega de mineral en la comercializadora. También tienen que obedecer las reglas y normas de los cooperativistas.

Ser socia palliri de la cooperativa es ser miembro de la cooperativa, persiguiendo un fin común de solidaridad y colaboración mutua, que estén dispuestas a correr los mismos riesgos que los mineros cooperativistas, ser unidos por un pacto social y ser propietaria de un lugar para trabajar en el ingenio o en interior mina y aportar a la cooperativa, estas mujeres además deben ser viudas y/o que su esposo sea trabajador de la cooperativa.

Pese a estos cambios actualmente las mujeres palliris tienen problemas con los mineros cooperativistas porque algunos cooperativistas no están de acuerdo en que las mujeres ingresen a interior mina a trabajar, por su parte las mujeres que trabajan en el río del ingenio no tienen problemas sobre los parajes con los mineros cooperativistas, porque los mineros no trabajan en el río. Además el paraje del río es seguro porque está dividido para las 10 palliris que trabajan en los ríos, no pelean entre palliris ni con los mineros cooperativistas sobre los parajes.

Por otra parte se producen accidentes en los ríos porque el lugar de trabajo de las palliris es un lugar plano, donde es difícil que se derrumben las piedras grandes que están en la tierra, si el espacio donde trabajan las palliris fuese roca podía caer la roca al suelo pero, como está ubicado en el piso, de ahí a donde van caer las piedras se mantienen en su lugar y solo, se mueve cuando las palliris las mueven: *“Hay accidentes cuando cavamos muy hondo, el paraje se cae algunas piedras, esas piedras puede caer encima de la palliri, no siempre se está fijando si se está cayendo alguna piedra del paraje”*( Comentario. Martina 02/07/2010). Donde sí existe peligro es en interior mina, en los lugares que están obstruidos porque hay derrumbes, ya sea en los callejones, parajes o cuando se sueltan las jaulas, gases, en la mina, también está la enfermedad de silicosis que heredan los mineros, otras enfermedades son a causa de que el minero o palliri sacan el mineral del río en el frío lluvia, o viento.

Los peligros y riesgos más frecuentes que sufren las palliris en su fuente de trabajo son que al recoger las piedras se lastiman la espalda o las piedras caen sobre las manos o pies de la palliri. Al respecto la palliri Valeria señala: ***“tuve un accidente, al votar la piedra me lastime la espalda, estuve en reposo durante una semana. El mineral se recoge debajo de las grandes piedras, si hago mover las piedras grandes me puede caer al pie, a la mano la piedra y la piedra menuda votamos fácil sin problemas, la piedra grande es difícil de botar.”*** (Entrev. Valeria 10/04/2012)

Por otra parte en temporadas de lluvia el río del ingenio es difícil de trabajar, tampoco es fácil sacar el mineral del agua pues, el agua crece y se vuelve peligroso, ya que la corriente del agua puede llevar a las personas, es por eso que las mujeres palliris que van a trabajar en temporada de lluvia antes de empezar a trabajar tienen que ver arriba (al cerro) si está lloviendo las mujeres no trabajan y vuelven a su casa a realizar otra actividad (como cocinar o lavar la ropa para sus hijos). En caso de quedarse a trabajar las palliris corren el riesgo de ser arrastradas por el agua que pasa por el río. Ya que el agua puede llegar en el momento menos pensado, sin que la palliri se dé cuenta.

Sobre la extracción del mineral en el río del ingenio Martina nos comenta: ***“en la mina hay más mineral que en los ríos, en el río todo el mineral está desgastado es por eso que el trabajo en el río del ingenio es más duro, en temporada de lluvia es más peligroso trabajar, el año pasado la corriente del río me ha quitado todo el mineral que había seleccionado y mis herramientas como ser mi pala, picota, carretilla, yo me salve agarrándome de las piedras y arrastrándome por el piso, al perder mis herramientas no he trabajado durante mucho tiempo, me ha apoyado mi amiga, yo no fui a trabajar con ella, simplemente cocinaba para ella y para su amigo que trabajaba, por las mañanas cocinaba para que se llevaran su comida a la mina, antes de ingresar a trabajar a la mina se comían, con el minero que mi amiga trabaja yo le presente entonces los dos me ayudaron económicamente, en ese momento yo no podía lavar ropa ajena porque mucho estaba lloviendo”*** (Entrev. Martina 25/03/2012) Como se puede ver el trabajo de la palliri tampoco es algo seguro pues las mujeres palliris del río del ingenio pasan carencias principalmente por el hecho de que en el río no hay mineral.

En la selección del mineral en el río se trabajaba generación tras generaciones de mujeres viudas, sin embargo algunas mujeres palliris no pueden ingresar a interior mina a pesar que se

dice que ahí tienen más posibilidades de encontrar mineral, por diferentes razones como por ejemplo el miedo a que en la mina vayan a morir al igual que su cónyuge, falta de material de trabajo, o porque no tienen las mismas posibilidades que las otras mujeres palliris que ingresan a interior mina y prefieren trabajar en el río, pese a que como vimos en temporadas de lluvia no pueden trabajar por miedo a que el agua les lleve o pierdan sus herramientas de trabajo. De todas maneras tanto palliris del río como interior mina al enfrentar adversidades laborales buscan estrategias para seguir trabajando.

Al respecto la palliri Juana que trabaja en el río del ingenio nos señala: *“En tiempo de lluvia no tengo problemas en el trabajo a pesar que es húmedo igual trabajamos tendiendo al piso una bolsa nylon para que nos proteja de la humedad, de los dirigentes pedimos madera, eso llevamos a nuestro paraje, esa madera lo cortamos con sierra eso ponemos como planchón de forma echada al piso, otros parados, de esa manera trabajamos cuando llueve.”*(Entrev. Juana 27/02/2012) Las mujeres palliris, no enfrentan los mismos problemas en temporadas de lluvia, pues hay diferentes versiones de las diez palliris entrevistadas. Dos mujeres palliris, cuando el piso es húmedo y para que se oculten de la lluvia, tienen una casucha (una casa pequeña hecha por ella con sus hijos). Las otras siete palliris trabajan de manera discontinua. El quince de febrero del 2009 una mujer palliri fue llevada por el río por esto las otras mujeres, por miedo a que les pase lo mismo, no van a trabajar y descansan la mayor parte de la temporada de lluvia dedicándose a otras actividades que les genere dinero.

Con relación a ello, una palliri menciona: *“El año pasado el agua casi me llevo, se llevó mi casucha donde yo descansaba y guardaba mis herramientas, también se llevó a mis dos compañeras, a una de ellas el agua arrastro desde su paraje hasta más abajo, a la otra compañera hasta el otro río ha llevado el agua, la compañera no ha fallecido se salvó pero estaba maltratada ya que el agua le llevo unos 15 a 30 metros. Hace dos años atrás también se llevó el agua a una palliri serena más, la casucha y sus hijos hasta el centenario de ahí a algunos les rescataron y sus hijos estaban muertos ”* (Entrev. Julia 07/02/2012)

Normalmente, al trabajar en el río, las palliris también se exponen a contraer enfermedades como: el reumatismo, dolor de huesos y enfermedades por el calor y frío al que se exponen al trabajar, el reumatismo es una enfermedad que surge a causa de que las palliris trabajan dentro el agua durante el día, también contrae por estar expuestas mucho tiempo al sol y frío.

3.6. - Trabajo en los parajes de interior mina y el rio del ingenio

“En la subcuenca *Huanuni la propiedad del paraje es de COMIBOL y el resto proviene de alquileres de parajes internos y otro tipo de concesión. En las subcuenca de Santa Fé y Poopó la propiedad del paraje es de arrendamiento de COMIBOL*” (Moeller 2005: 52) En la cooperativa “20 de Octubre” el dueño de los paraje en interior mina e ingenio es COMIBOL, que arrendó a las cooperativas del uso del paraje los mineros pagan un alquiler por el paraje, que se les descuenta en el momento que se entrega el mineral.

El paraje es el lugar donde trabajan las mujeres palliris, (en interior mina como en los desmontes), es un lugar que está en medio de la roca, escombros y piedras, muy grandes, donde las palliris del rio del ingenio como y las palliris de interior mina trabajan. Como ya vimos, para obtener este paraje tienen que pedir permiso a los dirigentes de la cooperativa, ellos ven si el paraje tiene dueño o hablan con la ex palliri copropietaria. Para preguntarle si seguirá trabajando en su paraje; cuando responde que no, el dirigente de la cooperativa da permiso a otra palliri que necesita trabajar. De esta forma la palliri se vuelve dueña de ese paraje, en el momento que el dirigente le da el consentimiento del paraje nadie puede quitárselo hasta que ella se jubile. Cuando esta palliri se jubile el paraje se queda para otras mujeres viudas que también vendrán a trabajar de palliris.

En interior mina el minero cooperativista o la mujer palliri que ingresa busca los parajes, viendo donde puede haber mineral. Al encontrar el lugar donde es posible que haya mineral la palliri averigua de quién era ese lugar y si tenía dueño; si es así descarta ese paraje y busca otro. Si el dueño le da permiso de que trabaje en su paraje, hace conocer esto a los dirigentes, entonces. el dirigente solicita que envíen al ingeniero de minas para que vea si efectivamente en ese lugar podría existir mineral. El Ingeniero señalara si pueden trabajar o no, y si hay posibilidad de que haya mineral. Entonces el dirigente autoriza que trabajen y desde ese momento los mineros cooperativistas y palliri son dueños de ese paraje, nadie que no sea de la cuadrilla puede trabajar en ese paraje, solo los socios de esa cuadrilla. También, el ingeniero verifica si en ese lugar se puede trabajar, si no hay piedras sueltas o si la roca puede caer en el momento que los mineros manipulen el paraje. El previene de las precauciones que tienen que tomar, para no ser sorprendidos por un derrumbe o deslizamiento del paraje.” (observación. 18/08/2010) El paraje es una peña dura y una bocamina muy peligrosa para el trabajo de los

mineros y palliris. Actualmente no hay parajes sin dueño porque todos están ocupados por mineros cooperativistas y palliris de interior mina.

Raymunda comenta sobre los parajes “ *Yo tengo mi paraje de complejo donde la mina, ahí arriba eh abierto una mina pero mi corazón decía como otras mujeres como yo están entrando, porque yo no puedo entrar a interior mina, aquí a mis hijos yo estoy haciendo sufrir, voy a entrar a la mina, a mi compañero minero con el que trabajaba le dije vamos a buscarnos dentro de la mina paraje, entrando me fui a buscar paraje, en toda la mina camine en Llallagua, también he trabajado en azul (es el nombre del mineral) con mi compañero hemos ido después el pasaje salía todos los días por la mañana y la tarde. De nuevo aquí hemos ido a buscar en la mina paraje, luego él me dijo ya fuimos y no encontramos paraje, todo los parajes tenían dueño todos nos decían ese paraje es de mi se defendían no nos dejaban trabajar, a mis primos les dije llévenme a su paraje, mis primos ¡ya! me han dicho “taqueo anda limpia”, de eso hemos ido a limpiar el taqueo, así limpiando taqueo hemos encontrado la veta, ahora como era el paraje de mi primo me han quitado, cuando me quitaron el paraje me fui a la Argentina y este mi compañero ha buscado paraje solo luego de buscar paraje encontró el paraje, se hizo cáspita (extrae mineral sin mover la roca) luego yo he llegado y le pregunte ahora donde vamos a trabajar y él me dijo ¿iremos a buscar? paraje dentro la mina, después que hemos buscado paraje me aviso yo he encontrado paraje ahí vamos a trabajar, pero ¿vas a poder subir la escalera?. Yo le dije, “que siempre ha de ser voy a subir”, luego hemos ido, las escaleras he subido todo el callejón hay taqueo de eso he ensayado en plato de eso he visto el mineral por encima del piso faltaba, de eso yo he trabajado con el taqueo sacudiendo luego he agujerando, he agujerado de esa manera he encontrado la capa pero bien duro, de eso he cavado, he trabajado y el mojito trabaja con la veta, de ese modo hemos trabajado” (Entrev. Raymunda 07/02/2012)*

Los mineros cooperativistas y mujeres palliris que ingresan a interior mina no pueden tener varios parajes, solo uno. Según los reglamentos y estatutos de la cooperativa, no se permite que tengan varios parajes. Si los mineros fueran dueños de varios parajes, ya no se podría denominar cooperativa; sino se llamarían empresarios que hace trabajar a los mineros por un salario. Si tuvieran dos parajes los dirigentes le llamarían la atención y les preguntarían ¿cuál de los dos parajes vas a dejar?, si trabajan con socios en su propio paraje, tiene que dejar de trabajar con los que está trabajando e irse a su paraje: Al respecto una palliri señala “ *si yo*

*tuviera más de un paraje eso ya no es cooperativa, o sea si yo quisiera hacer eso yo tendría que tener unos 3 o 4 parajes, y hacer trabajar a otras personas, yo sería como un patrón, es por esa razón en cada cooperativa que existe los reglamentos que no permiten que los mineros tengan más de un paraje.”*(Entrev. Raymunda 07/02/2012)

En el ingenio hay una sola palliri que tiene doble paraje porque el agua que viene del cerro, arrastra el estaño, haciendo caer cerros y quebradas al ingenio. Esta palliri tiene doble paraje, porque depende de la COMIBOL, por eso los dirigentes de la cooperativa permiten a la palliri que tenga dos parajes, aunque en interior mina no es permitido.

Entonces, los mineros cooperativistas y palliris para trabajar en un lugar buscan parajes, y cuando se agota los minerales se van a otro lugar a buscar otro paraje abandonando el que tenían. A ese paraje llegan otros mineros, al encontrarlo abandonado hacen posesión del mismo e incluso solicitan un certificado de propiedad, del paraje del minero que lo abandonó, para que pierda todo sus derechos sobre este.

En interior mina el espacio para que trabajen las cooperativas tiene límite, la “20 de octubre” “Siglo XX” tiene su propia área para que trabajen sus asociados. Según el presidente de la cooperativa “20 de Octubre” los mineros de la cooperativa “siglo xx” trabajan por el sector B del piso 4 al 11; En la mina Salvadora trabajan (Asia arriba) en el piso por esto ellos trabajan 83 respetando las líneas de división del área de trabajo, el cual es controlado por los dirigentes de las diferentes cooperativas y de la federación. A su vez las cooperativas reciben órdenes de la federación, cuando hay problemas en su cooperativa. En caso que no se puedan arreglar los problemas los dirigentes de La Paz mandan a un representante de la federación, para que solucione los problemas de los mineros cooperativistas. (Entrev. Carlos 22/02/2012)

### 3.6.1. - Trabajo individual femenino

El trabajo individual solo se puede ver entre las mujeres palliri, ellas trabajan en diferentes parajes, es decir en diferentes propiedades, sin depender de otra compañera; por eso la palliri descansa cuando quiere, nadie le obliga a que vaya a trabajar. Por ejemplo, muchas veces, las palliris que tienen terrenos para producir en sus pueblos viajan por una semana, dejan su fuente de trabajo y vuelven en una semana, después de haber cosechado o sembrado sus productos, en ese tiempo nadie les descuenta o despide de su trabajo, porque es independiente.

La ventaja es que cuando trabajan de forma individual pueden disponer de su tiempo, el delegado de la planilla, no les llama la atención. Nadie controla si trabajan o no, solo depende de cada una de ellas, pero si quieren dinero tienen que entregar mineral y trabajar cada día.

El trabajo de las mujeres palliris es individual, y este es favorable, para que ellas desarrollen otras actividades, a parte de la minería. Pero también es un factor de auto explotación que aumentan la jornada laboral y con ello la intensidad del trabajo para producir más en la minería, como en la agricultura. En una comparación entre el trabajo individual y en cuadrillas, el trabajo individual implica mayor sacrificio, desgaste del trabajador (a) y se extiende al reunir la producción, agricultura y minería.

### 3.6.2. - Trabajo en cuadrillas

El trabajo en cuadrillas, en interior mina, es obligatorio. Se trabaja entre dos o más personas por los peligros que se dan al interior mina. El trabajo en cuadrilla puede ser beneficioso, ya que es un trabajo en grupo que facilita la extracción de la materia prima. Cada una de las actividades se va a realizar en el transcurso de la jornada laboral se debe entre el grupo. Es desventajoso cuando el grupo funciona mediante reglas y con un horario de ingreso y salida, de su fuente de trabajo, esto no favorece a los integrantes del grupo, porque trabajan sin descanso durante la semana.

Se trabaja en cuadrilla, porque el minero corre el riesgo de no ver caer los escombros de encima por estar concentrado en perforar, y si nadie le ve, por falta de ayuda, el minero puede fallecer. Por ello los mineros y palliris que ingresan a interior mina, trabajan en cuadrillas que están conformadas por dos o más personas. También trabajan en cuadrillas porque el minero cooperativista necesita que le ayuden en el trabajo, porque uno está perforando y el otro está recogiendo el mineral o le ayuda a agarrar la máquina. Porque los otros mineros tiene que estar viendo alrededor del paraje si no hay rocas que se estén moviendo. (Observación .20/08/2010)

Los trabajadores mineros cooperativistas trabajan en diferentes niveles entre tres, cuatro, ocho, hasta quince, personas cuando hay una veta. En caso de que el mineral que se extrae no cubra los gastos del grupo, de mineros, ellos necesariamente tendrían que buscar de forma individual su paraje, para tener más ganancias. Cuando aparece una veta o estructura que genera buen ingreso económico y les conviene, vuelven a agruparse alrededor de diez a cinco



personas. En la actualidad no hay estructuras que puedan rendir como para cuatro y cinco personas, generalmente trabajan entre dos, para tener más ganancias al comercializar el mineral.

En el caso específico de las mujeres que ingresan a interior mina, ellas se incorporan necesariamente a diferentes cuadrillas para trabajar, porque no pueden trabajar individualmente o reunirse entre mujeres, ya que en interior mina se trabaja con dinamita, maquinarias, y se exponen a los peligros y riesgo en interior mina. Es por eso que trabajan en diferentes cuadrillas que se agrupan. Solo en interior mina pueden trabajar reuniéndose con los hombres, porque en el exterior el trabajo es diferente, pues ahí sí se puede reunirse entre mujeres o de manera individual.

La palliri Raymunda comenta acerca del trabajo en cuadrillas: ***“No me conviene trabajar entre varios solo entre dos, porque otros mineros cooperativistas trabajan sin descansar pijchean hasta las diez después trabaja sin descansar hasta salir de la mina, eso no me conviene mientras mi compañero y yo llegamos para las 8:00 a nuestro paraje, de las 8:00 pijcheamos hasta las 9:00 de ahí nos cambiamos luego comenzamos el trabajo y a las 12 el dispara con la dinamita, de las doce, yo empiezo a bublear a veces por la mañana bubleo por la tarde hago llampu por eso no quiero trabajar con otros mineros cooperativistas”*** (Entrev. Raymunda 07/02/2012) las mujeres palliris de interior mina, prefieren no trabajar en un grupo de mineros cooperativistas, porque no todos los mineros descansan a medio día. Trabajan desde que ingresan hasta el horario de salida, sin descanso, por conseguir una cantidad mayor de lo previsto de materia prima. La mujer que ingresa a interior mina necesita tener descanso ya que trabajan más horas que los mineros cooperativistas, considerando el tiempo de trabajo doméstico.

### 3.7. Miembros del hogar que son parte del trabajo de las palliris

Ya en el año 2005 el viceministerio de la mujer señala ***“A la madre jefa de hogar, se añade la responsabilidad del sostenimiento económico del núcleo familiar; por tanto, debe acudir a sus hijos e hijas para que le ayuden con el trabajo, las niñas mayores se hacen cargo del cuidado de los pequeños y la casa, los niños mayores ayudan en el trabajo minero.”*** (Viceministerio 2005:32)

Algunas palliris también deben trabajar con sus hijos, quienes los ayudan a sacar llampu, llevan carga en carretillas o moliendo el mineral en molindas y sacudiendo el mineral en el turril. Los hijos desde muy niños trabajan con sus madres y las acompañan a Oruro a entregar el mineral ellos también ayudan a concentrar el mineral, o cuidan a su madre, si ella está delicada de salud, lo cual les preocupa. (Entrev. Raymunda 20/07/2010) Este hecho, sin embargo no es de agrado de las palliris, por ejemplo la palliri Juana comenta que no quiere que sus hijos le ayuden en su trabajo ***“Mis hijos muy poco me ayudan, yo no quiero que trabajen conmigo, porque van agarrar plata eso nomas van a querer y no van a querer estudiar, es por eso yo no les dejo trabajar a ninguno de mis hijos, yo quiero que estudien que sean profesionales, prefiero trabajar sola ”*** (Entrev. Juana 27/03/2012) Las mujeres palliris no quieren que sus hijos repitan la misma historia que el padre o ella, y solo se hacen ayudar lo necesario para no perjudicarlos en sus estudios.

En definitiva, el objetivo de fondo por la cual la palliri no quiere que su hijo ayude en el trabajo era lograr el control sobre sus hijos para que estudien y obedezcan, lo que ya no se puede hacer cuando el hijo coopera en el trabajo. Al hacer esto el aprender el trabajo de la minería y terminar insertándose al aparato productivo minero, vendiendo su fuerza de trabajo en el mismo rubro, a cambio de un salario mínimo. Eso hace que los hijos de la palliri sean independientes y decidan sobre su vida, en estos casos no toman en cuenta la opinión de la madre y muchas veces dejan sus estudios y se dedican a la minería, para obtener ingresos económicos y así ayudar en el hogar.

En el caso de la palliri Raymunda a la que sus hijos le ayudaban cuando trabajaba en el río del ingenio: ***. mis hijos me ayudaban en el trabajo, cuando llegaban de la escuela, como trabajaba en el río venían, ahí mi hijo se hacía como una mesa de piedra para hacer su tarea, me ayudaba trayendo llampu, cargaba piedra, me ayudaba todos los días, cuando tenían que hacer trabajos prácticos con sus compañeros de colegio venían a ayudarme a partir de las 5:30 de la tarde a sacar llampu y los días sábado, ahora mis hijos menores no me ayudan, qué van a entrar a la mina si puedo seguir trabajando en el río, me pueden ayudar, me ayudaban cuando estuve trabajando en el río cuando estuve chillareando ahora ya no me ayudan”*** (Entrev. Raymunda 07/02/2012) De las trece mujeres palliris entrevistadas, dos nos comentan que sus hijos no quieren estudiar, prefieren vivir con sus parejas en concubinato que estudiar y ser profesionales, esto a las palliris, las aflige, porque en el futuro repetirán la misma historia de

sus padres. Al igual de las otras dos palliris, que ingresan a interior mina, sus hijas van a trabajar en las vacaciones de colegio a otros departamentos del país e incluso a veces se van al extranjero como a Chile, para trabajar y ayudar en los gastos del hogar a su madre. En relación a estas experiencias diez palliris quieren que sus hijos estudien, y cuando terminen el colegio mandarlos a la universidad, no quieren que sus hijos repitan la historia de sus padres, pero algunas palliris no pueden trabajar solas, porque el dinero que obtienen de las ganancias del mineral no les alcanza para su sustento económico y la educación de sus hijos. Entonces no les queda otra opción que sus hijos las ayuden en el trabajo y así poder extraer más mineral.

### 3.8. Los días de pérdida al igual que en cualquiera actividad económica

En épocas de pérdida de los minerales, los mineros cooperativistas y palliris, se puede decir que trabajan en vano, porque están buscando un paraje donde pueda haber mineral. Cada día suben a la mina con la esperanza de encontrar mineral y así pasan semanas buscando sin ningún resultado; después de un tiempo llegan donde está el mineral o la veta y se quedan a trabajar. Pero no todos los mineros corren con la misma suerte, otros trabajan sin resultados y deciden abandonar el lugar, para no seguir perdiendo el tiempo,

Igualmente cuando bajan las cotizaciones de los minerales, según la palliri Raymunda, la libra de mineral se vende en 2.00Bs a las rescatiris en el ingenio. (Entrev. Raymunda 07/02/2012) pese que actualmente el precio del mineral se incrementó, esto es algo variable y si a ello se suma la crisis de mineral se puede decir que los ingresos también varían. Por ejemplo, Raymunda nos comentó cuando no hay mineral los mineros cooperativistas y palliris de interior mina extraen 15 libras de mineral y les pagan según la cotización de ese día, si esta es baja les pagan un precio menor, la libra de mineral a 5Bs, si la cotización del mineral es alta es mejor para los mineros cooperativistas y palliris de interior mina porque ganan un poco más. Llevan el mineral una vez al mes al departamento de Oruro, de 25 a 30 libras de mineral, aproximadamente. (Entrev. Raymunda 05/08/2010). Los salarios de las mujeres palliris estimado según la cotización de los minerales que se dan en el día o sema, también por la cantidad de mineral suministrada diariamente por la palliri. Esta situación obliga a generar estrategias económicas porque en temporadas de pérdida, los mineros, palliris y sus familias sufren y tienen que buscar la forma de conseguir recursos económicos para alimentarse. Si según la palliri Agustina, por realizar tejido de cama de lana de oveja, pagan 100Bs. (Entrev.

Agustina 05/08/2010) Pero esta no es la única forma de enfrentar las pérdidas. Según un minero cooperativista si el minero está en bonanza o ganando bien, debe ahorrar dinero que utilizará para enfrentar las pérdidas. Otra forma de enfrentar las pérdidas es pidiendo ayuda a otro compañero, minero, que está extrayendo en una cantidad mayor de mineral, al que se le pide como un favor, que les lleve a su paraje para que trabajen solo por una semana o días; si el minero acepta lo lleva a su paraje, pero a cambio el minero que está en pérdida también tendrá que llevarlo, al minero que ha hecho el favor cuando él esté teniendo pérdidas. (Entrev. José 03/08/2010) Otra forma de enfrentar las perdidas es criando animales (como ser chanco, llamas) y alimentarlos para poder comercializarlos en temporadas de perdida.

En el caso de la palliri Raymunda ella enfrenta los momentos de perdida de la siguiente forma: *“ Yo las perdidas enfrento lavando ropa para la gente, no hay quien me ayude, ni los dirigentes ni el gobierno, yo tengo que darme modos para sobre vivir a la crisis, cuando trabajo en la mina me presto de donde entrego el mineral 100Bs o 200Bs como anticipo, diciendo “cuando traiga el mineral para entregar me vas a descontar lo que me estas prestando ” pero cuando trabajas en el río no te presta nadie tú ya tienes que ver cómo sobrevivir en esa temporada.”* (Entrev. Raymunda 07/02/2012) Las mujeres palliris que trabajan en interior mina tienen, en estos casos, la posibilidad de acceder a un préstamo de dinero, cuando no cuentan con suficientes recursos económicos, para enfrentar los momentos de perdida. Luego al pasar el tiempo encuentran estaño en el paraje y devuelven lo que se han prestado de la comercializadora. Mientras, en el rio las mujeres palliris no cuentan con la misma posibilidad de acceder a un préstamo de parte de las comercializadoras, porque el mineral que ellas extraen es de una baja ley.

Asimismo, la palliri Raymunda comenta: *“La anterior también ha cortado el mineral, hemos coleado (perdida) todo un mes estuvimos en perdida, en la semana hemos hecho una libra de mineral. Se abre la roca y desaparece el mineral”* (Entrev. Raymunda 07/02/2012) Pero la palliri Raymunda hace siguiente: *“En la época de perdida yo hago taqueo (de lo que botan los mineros cooperativistas en los callejones) de donde sea traigo, el taqueo para sacudir, de eso nadie reclama, está en los callejones en ese lugar no hay mujeres que estén trabajando y los mineros no recogen ese taqueo, solo hacen beta, mientras tanto mi compañero de trabajo está haciendo perdida sigue buscando el mineral en el paraje.”* (Entrev. Raymunda 07/02/2012) En

este caso la mujer aprovecha, que los mineros cuando extraen mineral solo extraen todo lo mejor y el resto lo botan. Pese a que, esto no sucede con las mujeres palliris que trabajan en el río, como se puede ver en la anterior cita, generalmente optan por buscar otras alternativas de sobrevivencia. En conclusión las mujeres palliris del río son las más afectadas en temporada de pérdida de mineral, porque cuentan con pocos recursos económicos y con varios hijos que mantener.

### 3.9. - Los días de bonanza

De acuerdo al trabajo de campo, sé conoce que el año 2008, las palliris extraían más mineral que el 2010, pero en la época de la COMIBOL en 1952 y tiempos de locatario extraían más mineral de una ley alta. Ambas etapas eran mejor, porque cada mes preparaban 6 sacos de mineral para llevar a entregar, es decir más mineral que ahora, esto depende de encontrar la veta para extraer, y del trabajo, para entregar el mineral. En esos casos se tiene que trabajar tres meses para reunir el mineral y llevar a entregar: *“ahora no hay mucho mineral, el bronce existe por tonelada, el mineral uno que otro está derramado en las piedras, donde hay una buena extracción de mineral sacan 5 arrobas, de un lugar que no se ha trabajado en los años anteriores sacan hasta 2 quintales, eso llevaban a entregar les paga según su ley, ahora aproximadamente les paga 1200 Bs, otro día 1300 Bs paga de 2 quintales, de cada quintal paga 800 Bs, después se dan los descuentos 500, 300 y 200 Bs, según su ley, de 50 ley entra 500 Bs, de 40 ley sale 400 Bs eso les descuenta para la caja de salud, dirigentes y las mujeres que se desembarazan, para los jugadores no solo el descuento entra a la caja Nacional de Salud, sino también para la planta, para el proceso del mineral”*. (Entrev. José 03/08/2010) Generalmente los minerales del ingenio están agotados, por el hecho de haberse iniciado la explotación del estaño desde la empresa nacionalizada de COMIBOL. En la actualidad las palliris solo extraen para su sobrevivencia, no cuentan con la misma posibilidad de extraer mineral como en la época de la COMIBOL y así realizar sus aportes para el beneficio de su futuro.

Haciendo comparación cuando los mineros cooperativistas encuentran una buena veta, extraen aproximadamente 5 a 6 sacos de mineral, del trabajo de un mes. Las mujeres palliris del ingenio, cuando hay veta, sacan aproximadamente de 2 a 4 sacos de mineral, en relación al año 2012 (actualmente) sacan solo 5 arrobas de mineral, que es un quintal y medio en seis meses de trabajo. De los rincones o donde no se ha trabajado obtienen el mineral con una ley

de 70. /Comentario. Raymunda: 07/02/2012). La remuneración de las mujeres palliris que trabajan en río adopta a su vez formas sumamente variadas, como se menciona en la cita. Por ejemplo, es según la extensión de la jornada laboral de la palliri, también por el precio de los minerales que continuamente sufren cambios en la cotización.

La palliri Raymunda nos comenta respecto de la bonanza en interior mina: ***“hay temporadas donde el mineral desaparece y aparece, por ejemplo el anterior mes hemos boyado (había mucho mineral), cada día hacíamos cuatro sacos de mineral bruto, a veces en ese tiempo solo entrábamos a sacar la carga del mineral bruto y no a trabajar. Cuando el mineral desaparece al mes sacamos unos 1 a 2 arroba apenas, porque hay poco mineral ya no es como antes, reunimos a un quintal de mineral puro, cuando alcanzamos a un quintal de mineral recién llevamos para entregar a Oruro, nos paga depende a la ley si es ley bajo 1000bs, 1200bs, 1500 así nos pagan, el mineral reunimos de dos a tres meses reunimos.”***(Entrev. Raymunda 07/02/2012) Hay una temporada donde en interior mina los cooperativistas extraen una buena cantidad de mineral y en otras épocas no sacan ni un gramito, para la subsistencia de sus familias. También se puede decir de interior mina, que al igual que en el río del ingenio, el mineral ya está trabajado desde la empresa Patiño, entonces los mineros cooperativistas extraen la sobras de la COMIBOL por eso tienen épocas de pérdida de mineral, donde se pasan buscando mineral.

La palliri Julia comenta de la bonanza en el río del ingenio: ***“En el río no tenemos buenas épocas donde se extrae más mineral, hay poco mineral no tenemos donde ya trabajar, ya se está acabando el mineral del río, cuantas generaciones de palliris han trabajado, es por eso que no hay mineral ya es revolcado y revolcado dónde más nos va dar no hay mucho mineral solo hay menudos no extraigo todo el mineral de aquí voy a otros lugares para escoger el mineral y cargo aquí para refinar el mineral”*** (Entrev. Julia: 27/03/2012) las mujeres palliris que trabajan en el río se encuentran preocupadas, al acabarse el mineral en el río, porque no cuentan con otra alternativa donde puedan realizar su trabajo de extracción del mineral.

### 3.10. - La remuneración del tiempo de trabajo

En promedio, tanto los mineros como las palliris de interior mina, sacan hasta 250 libras de mineral en un mes de trabajo, de lunes a sábado desde las 8:00 am a 5:00 pm, lo que equivale aproximadamente a 5.000 bolivianos, a veces solo se sacan 40 libras de mineral. Los

cooperativistas y palliris, en conjunto venden el mineral a las comercializadoras en el departamento de Oruro y en algunos casos a las rescatiris (mujeres). Posteriormente, el dinero que recaudaron de la venta se reparte de forma igualitaria entre todos los cooperativistas.” (Comentario. Palliri 05/08/2010)

Cuadro No. 8

LA COTIZACIÓN DEL DIA EN BOLIVIA

TIPOS DE MINERAL	COTIZACIONES DEL DIA				
	01/12/93	17/03/94	24/09/10	15/11/10	04/04/13
	\$US	\$US	\$US	\$US	Bs Baja ley Alta ley
ESTAÑO	2.07	2.489	10.7229	12.1336	10,2965 10,3147
ZINC	0.42	0.424	1.0004	1.1036	0,8328 0,8328

Fuente: La Razón Economía B 4, B 6, fecha: 05-11-10 A8, A9 fecha: 5-11-10 Fuente: M.M.M B.C.B

Fuente: DIR. CORREO: <http://www.mineria.gob.bo/Estadisticas.aspx>

El centro minero de Uncía es el único sustento económico de la extracción de los minerales, después de haber sufrido la quiebra de los precios de los minerales (el primero de diciembre de 1993), los mismos suben de precio (hasta el 30 de diciembre). Luego para marzo del año 1994, baja la cotización y llega con un incremento, al 2010, Parece que la historia no cambió mucho, para el año 2013, el mineral se incrementa y la cotización siempre varía de mes en mes.

En la cooperativa “20 de Octubre” la venta de los minerales varía según la cotización que se establece a nivel Bolivia, como se puede ver en los cuadros ocho y nueve. Esta medida es más fácil de evaluar, para los mineros cooperativistas y mujeres palliris, porque la cantidad de mineral que se va a vender se calcula en libras y arrobas. Precisamente veremos a continuación la venta de minerales por parte de los mineros cooperativistas y mujeres palliris en los datos empíricos recogidos en la cooperativa “20 de octubre” en los cuadros once y doce.

Cuadro No. 9

PRECIO DE LOS MINERALES-  
EN INTERIOR MINA DE UN CIA

AÑO S	UN MES	PRECIO	DOS MES	PRECIO
1994	70 libras	70 bs.	250 libras	250 bs.
2008	70 libras	590 bs.	250 libras	5000 bs.
2010	70 libras	1750 bs.	250 libras	5090 bs.
1012	70 librad	2400 bs.	250 libras	28760 bs.



Fuente: Elaboración  
Propia año2012

Cuadro No.10  
PRECIO DE LOS MINERALES  
EN EL RIO DEL INGENIO "UNCIA"

DESCRIPCION DE LOS AÑOS	3 MESES	PRECIO	6 MESES	PRECIO
1994	180 libras	180bs	420 kilos	8100 bs.
2008	180 libras	20868bs	420 libras	32460 bs
2010	180 libras	3780bs	420 libras	9480bs
1012	180 libras	2080bs	420 libras	1800bs

Fuente: Elaboración propia, año 2012

Como se puede ver la cotización de los minerales, de interior mina, en el cuadro 8, en diferentes años como: del 1993 al 1994 presentan una diferencia enorme de la subida del precio del mineral, también se puede ver la baja cotización en un solo año. Al 2010 el incrementos al precio del mineral fue en \$us0.2139. En los dos últimos cuadros 9 y 10 se muestra que el mineral que se extrae de interior mina y del rio del ingenio, en diferentes cantidades y diferentes calidades de mineral, también se observa que los precios de cada uno de los minerales, de la mina, tiene un valor más elevado que en el ingenio.

En CEDLA al respecto cotización de los minerales menciona:

*Ya para el 2003*

*podemos observar que el estaño tiene una subida de aproximadamente 2.5% por libra fina y paralelamente una leve, aunque apreciable elevación en la cotización de los otros minerales (...) el 2003, por primera vez, el estaño llegó a un nivel un poco más elevado en su cotización, aproximándose a cinco dólares la libra fina. El 2006 llegamos con niveles ya expectables y a la fecha creemos que las cotizaciones son históricas ”* (CEDLA 2007:11). Con la subida de la cotización del estaño, del 100% de mineros, el 40% volvieron a trabajar en las cooperativas de Uncía. Por ejemplo retornaron de Cochabamba y de la provincia de Huanuni, donde se habían trasladado para trabajar en la cooperativa de Huanuni y también como albañiles en Cochabamba. Los mineros, al enterarse que la cotización del estaño tuvo una subida volvieron a trabajar en las cooperativas de socavón Patiño en Uncía.

### 3.10.1. - Comercialización de los minerales

Veamos ahora el procedimiento a seguir para la comercialización de los minerales ***“Las palliris venden su producción a empresas comercializadoras de minerales, que son empresas privadas con status de empresarios mineros; surgen como producto de la aplicación de las medidas neoliberales que legalizan la venta libre de minerales, que antes se la hacía a través del Banco Minero de Bolivia”*** (CEPROMIN 1996:61). En la cooperativa 20 de octubre existen dos formas de comercializar los minerales, una de ellas es entregarlo a la ciudad de Oruro, donde existen diferentes comercializadoras. El carro recoge los minerales, de la sección de las palliris, en días indicados como los martes o viernes. Si el martes cargan el mineral al camión, el miércoles viajan las palliris a Oruro a cobrar la ganancia del mineral. Pero no siempre viajan las palliris, pues algunas tienen miedo de ser engañadas y mandan a sus hijos a cobrar las ganancias de sus minerales: ***“mi pago cobra mi hijo porque yo no conozco ni la balanza cuanto pesará, es por eso mis hijos van a cobrar por turno mi pago, cuando el mineral llevan a entregar a Oruro a las diferentes comercializadoras”*** (Entrev. Rosa 2/07/2010)

La otra forma de comercializar los minerales es por medio de las rescatis de minerales, que compran la producción diaria en cantidades pequeñas con más bajo precio que las comercializadoras. Los mineros cooperativistas y palliris que ingresan a interior mina acuden a las rescatis, porque estos se encuentran en su lugar de trabajo, les pagan al instante, y así evitan trasladar el mineral, a Oruro, a las comercializadoras. Esta es una forma más directa de comercializar los minerales, pero las palliris del ingenio no pueden véndelas a las rescatis, por el agotamiento de los minerales, en los desmontes y ríos del ingenio Victoria que hacen que recojan menor cantidad de mineral.

Por ejemplo en el caso de la palliri Martina generalmente entrega a las comercializadoras el mineral por las siguientes razones: ***“yo mayor parte del mineral que extraigo vendo a la rescatis, si tengo arto de mineral llevo a la comercializadora para entregar, no estoy aportando a las AFPS para mi jubilación, porque no puedo reunir el mineral como para llevar a entregar, estoy tratando de reunir el mineral para entregar y siempre se me presenta algún otro gasto y vendo el mineral que estuve reuniendo para entregar a la rescatiri, yo no llevo a entregar el mineral a Oruro, entrego en Llallagua en una comercializadora”*** (Entrev. Martina 07/02/2012) se necesita un quintal de mineral para llevar a entregar a la comercializadora, ya que no se puede entregar en pequeñas cantidades, porque las comercializadoras no reciben.

Esta situación es considerada un perjuicio para las palliris del rio del ingenio, ya que al reunir menos mineral los precios se reducen, entonces las palliris pierden dinero.

Por otro lado, la palliri Raymunda hace todo lo posible para entregar el mineral y así poder realizar sus aportes: ***“La ley de mineral que extraemos es de 62 a 64 cada semana, para llevar a entregar a la comercializadora reunimos en dos semanas, en la semana vendemos un saco de mineral lo que sobra del mineral que estamos reuniendo vendemos a las rescatisis o al sereno de mi sección, no conviene vender a las rescatisis, porque no aportamos para nuestro seguro de vejez, ni para salud, al vender a las rescatisis el mineral les beneficia a la rescatiri, cada semana reúne el mineral y lleva a entregar para el beneficio de ella”*** (Entrev. Raymunda 27/02/2012)

En este caso la palliri hace lo posible por entregar el mineral a las comercializadoras y así realizar sus aportes a la cooperativa y AFP, así como seguro social de salud. Como trabaja en interior mina tiene más posibilidades de acceder al mineral, para extraer, reunir, vender una parte a las rescatisis, en fin de semana y lo demás lo guarda para llevar a entregar a la comercializadora.

En conclusión las mujeres palliris se incorporan al trabajo de interior mina a pesar de sus limitaciones de concepción patriarcal, donde la sociedad les impone modos de vida diferentes a la de los varones. Estos se sustentan en su especialización excluyente como: el trabajo, en interior mina, que es obligado para los mineros cooperativistas; y para las mujeres palliris es prohibido.

Es también claro que el esfuerzo de las mujeres palliris no sea valorado por los mineros cooperativistas y las esposas de los mismos. A pesar de la igualdad de género que en la actualidad se menciona por el Estado, las mujeres aún son excluidas de algunos espacios laborales.

Las mujeres palliris no pueden acceder a otro trabajo que no sea la minería por falta de opciones laborales. Por otra parte la marginación educativa que relega a las mujeres palliris coadyuva a esta situación. Cuando ellas se casan son madres y esposas, por el hecho que el trabajo doméstico no es remunerado, entonces el conyugue ejerce violencia y dominación económica sobre ella. Al enviudar se ven obligadas a incorporarse a un trabajo precoz, subordinado y pendiente de los mineros cooperativistas, por el poder económico y por tener un espacio laboral en interior mina.

La doble jornada laboral de trabajo se da primero por la jornada de trabajo en la minería productiva, asalariada y luego en jornada doméstica, que se lleva a cabo en la casa. De esta manera, para las mujeres palliris se amplía la responsabilidad cotidiana, para cumplir con la doble jornada. Lo que generan es un sobre trabajo y doble desgaste de su fuerza física y vital. Nuestra reflexión final nos lleva a considerar que la inserción laboral de las mujeres ha tenido efectos económicos diferentes al de los mineros cooperativistas aunque se hayan incrementado los precios de los minerales desde el año 2004 al 2011.

El ámbito de la minería no deja de ser un oficio atractivo, como un trabajo que genera ingresos elevados; en cambio para las mujeres palliris que trabajan en el río en condiciones de extrema pobreza sus ingresos aumenta muy poco por la venta de sus minerales.

En la división social del trabajo, que se observa en las palliris, entre el espacio de vida y el trabajo, se da cuando las mujeres ingresan a interior mina el trabajo productivo es dividido entre los socios de esa cuadrilla, según sus conocimientos. Pero a las palliris se los delega casi siempre la selección del mineral o el refinamiento excluyéndole de la extracción de la veta.

## CAPITULO CUATRO

## SUBJETIVIDADES LABORALES EN LA COOPERATIVA 20 DE OCTUBRE

En el capítulo se abordará las creencias, supersticiones y simbolismo que existe en la actividad minera y la incorporación de las palliris en este sistema de creencias, lo que parece ser la esencia fundamental de los centros mineros, para extraer el mineral. Las creencias están codificadas en símbolos invisibles, como: no permitir que ingreso de una mujer a interior mina.

## 4.1. - Supersticiones y creencias en la mina

Existen varias creencias en la mina socavón Patiño, al momento de la extracción de los minerales, que están relacionados con la manera como se desarrolla el trabajo. Según Arancibia desde épocas antiguas (desde que llegaron los mineros de Colquechaca y Aullagas a Uncía con sus costumbres y tradiciones), han tenido supersticiones que se van modificando y trasformando con el pasar del tiempo en el contexto laboral y social.

Entre estas creencias sin duda la más importante es la de los centros mineros acerca del culto al Tío,<sup>52</sup> el cual ***“está íntimamente relacionada con la prohibición a las mujeres para ingresar a trabajar en la mina. Según las antiguas creencias la presencia de las mujeres al interior, hace que el Tío se enoje y el mineral se esconda o se pierda la veta. De este mito surge la división del trabajo minero: hombres adentro, mujeres afuera, hombres trabajan donde hay mineral y mujeres trabajan en los desechos que ellos botan”*** (Viceministerio de la mujer 2005:29) Actualmente en Uncía ingresan tres mujeres palliris a trabajar a interior mina, pero estas mujeres prefieren no ver la veta o el mineral que se está extrayendo de las entrañas de la roca, por miedo a que el mineral desaparezca, es por eso que trabajan juntamente con el minero cooperativista. Es decir que continúan manteniendo la superstición, pero con algunas modificaciones, ya que ahora sí ingresan las mujeres a trabajar a interior mina, pero necesariamente en compañía de un minero varón que extrae el mineral de las entrañas de la roca mientras, ella se mantiene alejado preservando la creencia.

Otro aspecto que parte de la subjetividad es señalado por CEPROMIN, el cual se refiere a la segregación ocupacional del trabajo de las mujeres, en la mina en el que se menciona que: ***“...por creencias, el tío suele esconder el mineral ante la presencia de una mujer y, coincidencia, se advierte la perdida de grandes vetas y explotaciones...”*** (CEPROMIN 1996:33) Sin embargo la cooperativa “20 de Octubre” las mujeres palliris ingresan a trabajar a interior mina pese a las creencias. Porque en los desmontes los minerales ya están desgastados, así mismo desde hace muchos años las

---

<sup>52</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 18

mujeres trabajan en los desmontes. Sin embargo CEPROMIN en su texto no menciona si ingresaban las mujeres a trabajar a interior mina, pese a estas creencias de los mineros.

Un minero cooperativista comenta precisamente qué paso cuando las mujeres ingresan a interior mina a trabajar, si desapareció el mineral o no: *“Ahora cuando ingresan las mujeres palliris nosotros hemos visto que no hay nada de eso, más el mineral sigue habiendo, lo que nos da la naturaleza eso extraemos, producimos y exportamos no hay ningún problema cuando las mujeres ingresan a interior mina, tampoco podemos decir que una mujer entrando está haciendo desaparecer el mineral o asiendo aparecer más vetas, eso sería un cuento de aquellos tiempos de nuestros tatarabuelos.”*

(Entrev. José 28/08/2010) Es decir que la mayoría de los mineros cooperativistas ya no creen en que las mujeres, cuando ingresan a interior mina, hacen desaparecer el mineral, dicen que solo eran cuentos de algunos mineros cooperativistas, para impedir que las mujeres palliris ingresen a interior mina.

Como vimos las mujeres palliris ingresan a interior mina, por falta de ingresos económicos, para la alimentación y adecuación de sus hijos aunque, los mineros cooperativistas en años pasados no permitían que las mujeres ingresen a trabajar a interior mina, pues no les parecía que una mujer trabaje igual que los varones, puesto que no creían que tenían la misma fuerza de un minero.

Los mineros Cooperativistas decían, que va hacer una mujer en la mina, si ni siquiera sabe cómo manejar las herramientas en interior mina, tampoco protegerse de los derrumbes que se dan en la mina. Por todo esto decían que las mujeres solo tenía que trabajar en los ingenios y desmontes. En la actualidad cuando ingresan las mujeres a trabajar a interior mina, el mineral no ha desaparecido, es por eso que hoy en día ya no es prohibido, y es permitido que la mujer ingrese a interior mina. En la misma se ven mujeres trabajando no solo, como en la cooperativa 20 de octubre, con un socio varón, sino también de manera independiente sacando mineral de la entrañas de la mina.

No se puede decir que la creencia, sobre el efecto negativo de la presencia femenina, haya desaparecido, pero de alguna manera se transforma para mantenerse. Al respecto José Negretty señala *“Hay cuento sobre la desaparición del mineral, cuando una mujer ve la veta desaparece, pero no sólo la mujer puede hacer perder el mineral sino también un hombre, yo conozco a un hombre que ha hecho perder el mineral en interior de la mina, se llama cuto (sobre nombre que le han puesto los mineros cooperativistas) y este hombre ahora tiene prohibido el ingreso a los parajes de los trabajadores mineros cooperativistas, se dice que él entro a la mina cuando una cuadrilla de mineros*

*cooperativistas estaba boyando (habían encontrado mucho mineral) entonces él vio el mineral y para el día siguiente no había mineral, en ese paraje sólo había bronce y tierra. Desde entonces ese minero tiene prohibido el ingreso a interior mina y solo trabaja en el ingenio moliendo el mineral o realizando otras actividades.*”(Entrev. José 28/08/2010) las mujeres mineras que trabajan en interior mina, no ingresan hasta donde se encuentra el mineral o la veta, porque tienen miedo de que cuando vean el mineral, este desaparezca. Por eso sólo los mineros cooperativistas extraen el mineral de las profundidades del paraje. Pero también se cree que algunos varones hacen desaparecer el mineral. A los hombres que hacen desaparecer el mineral o veta los llaman “ojo de conejo”, en quechua se dice (uhanco). Otra creencia es que los mineros cooperativistas (varones) no pueden ingresar a extraer el mineral habiendo tomado leche, lo cual puede hacer que desaparezca el mineral: Al respecto Absi señala que: *“los celos de la deidad hacia sus rivales constituyen el argumento central de la prohibición a las mujeres de acercarse a las áreas de trabajo. De manera general, se dice debe entrar a la mina excepto durante las challas”* (Absi 2005:292).

En este caso, José Negretty comenta sobre un varón cuando ingresa a la mina tomando leche *“Si usted toma leche para entrar a interior mina entonces el tufo (olor) que nosotros llevamos a la mina con eso lo estamos entufando (impregnar con el olor) al estaño, entonces el estaño de por sí desaparece, es como un demonio (Ángel malo: se representa generalmente al demonio con la cola y cuernos).*”(Entrev. José 28/08/2010) Como podemos decir en la mina de Uncía, existen diferentes supersticiones y creencias por parte de los mineros cooperativistas y palliris.

*“A la persona que hace desaparecer el mineral no se lo puede identificar hasta que esa persona ingrese a la veta donde hay el mineral bien anchita (la estructura o veta es amplio) entonces la veta de por sí desaparece, de ahí se dan de cuenta que ese minero hace perder la veta”*. (Entrev. José 28/08/2012) Estos son las creencias que se expresan de manera permanente, ahora las creencias practicas circunstanciales.

#### **4.1.1. Ch'alla en la mina y en carnaval**

Veamos ahora la ch'alla en carnavales Un texto que trata sobre las supersticiones en la extracción del mineral, es el de Arancibia donde se recoge la experiencia de unos mineros, quienes señalan: *“Cuando entremos a la mina tenemos la costumbre de llevar q'uay coca para pijchar, cigarrillos y los preparaditos para Challar. En cada paraje tenemos nuestras illas. La ch'alla se hace cuando llega el carnaval y en agosto, pero si quieren cada viernes ch'allan nomas”* (Fuego

en el hielo: s/n)

Los mineros cooperativistas y palliris de cada cuadrilla que ingresan a interior mina a trabajar, festejan carnavales <sup>53</sup> el día sábado por la mañana, y hacen su “ch’alla” en sus respectivos parajes. Adornando con serpentinas, mixturas multicolores y confites su paraje, además durante la challa envuelve con serpentinas a los cuernos y cuello del TIO de la mina, derraman por su cabeza mixturas y flores pidiendo que les dé mineral. Por la tarde salen de la mina<sup>54</sup> para bajar al ingenio y continúan con la ch’alla en sus correspondientes ingenios o casetas donde guardan su mineral.

También es notorio que los mineros cooperativistas, festejan según como estén ganando en ese momento, si están en tiempo de bonanza el festejo es en grande y contratan cocinera para que prepare la comida que generalmente es lechón, la que es compartida entre los mineros de la cuadrilla, y algunos invitados llegan al ingenio. Luego empieza la fiesta con orquesta contratada por la cuadrilla, y la bebida que se consume en el festejo es principalmente cerveza, no se sirven preparados tampoco chicha; se festeja hasta el amanecer y algunas veces hasta el día siguiente. Por otra parte, los mineros cooperativistas que no están obteniendo buenas ganancias realizan el festejo moderadamente. La comida es preparada por las esposas de los mineros o las mujeres palliris que pertenezcan a esa sección, la comida que consume es un picante de pollo o pollo al horno. La música que ameniza el festejo es de una amplificación contratada por la cuadrilla y la bebida consumida es variada, como ser un poco de cerveza, preparada y chicha.

Finalmente los mineros cooperativistas y las mujeres que ingresan a interior mina, que estén en perdida, solo ingresan a interior mina a adornar el paraje y al Tío de la mina y no preparan alimentos para consumir en el ingenio, la bebida que consumen es un poco de chicha y la mayoría alcohol preparado, luego se incorporan a las diferentes cuadrillas que estén festejando, si es que tienen conocidos o amigos, pero si no es así se trasladan a sus casas a descansar. En el caso de las mujeres cada una de las “palliris” en forma individual ch’allan su paraje, el jueves de comadres o sábado de carnaval. Por la mañana, adornan su paraje con serpentinas, mixturas, confites y con flores en honor al Tio de la mina y a la pacha mama (que es la madre tierra) para que les dé más mineral. Por la tarde se incorporan algunas mujeres

---

<sup>53</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 19

<sup>54</sup> Ver anexos No 4 foto No 20



palliris a su planilla y ch'allan en el ingenio con sus compañeros cooperativistas. Vimos que hay dos mujeres palliris que se van a sus comunidades (que se encuentra cerca de Uncía) a festejar con sus familiares. Las demás palliris se retiran a sus casas a descansar u observar el festejo del camino que se dirige a la mina socavón Patiño. En Uncía no se sabe si el cura hace perder el mineral cuando entra a dar misa, entra hasta el callejón, pero no hasta donde está la veta.

#### 4.1.2 Ofrenda al Tío

El símbolo denominado Tío es considerado por los mineros como el dueño de los minerales en interior mina. Para extraer el mineral, el minero tiene que pedir permiso al Tío echando alcohol puro a los tres costados de su paraje antes de comenzar a trabajar ***“La deuda ritual es esencialmente de tipo alimentario: los trabajadores comen gracias a la mina y tienen el deber de saciarla mediante alimentos selectos llamado: coca, dulces, plantas aromáticas y libaciones. Estos manjares son ofrecidos a la abierta de la mina”*** (Absi 2005:161).

Desde que Patiño encontró los minerales, aproximadamente el uno de agosto del año 1897, se hace (qaraku) ofrenda al tío de la mina. Desde los antiguos mineros se dice que los Tíos y Tías de la mina esperan que se les realicen ofrendas. Por lo que los trabajadores mineros de las cooperativas y mujeres que ingresan a interior mina, que están apostados en el cerro Juan del Valle, cada 31 de julio, a media noche, recuerdan al Tío de la mina, con una llama blanca u oveja, luego la matan y con su sangre rocían su paraje, su carne la cocinan en una olla sin sal. La carne cocida es repartida para comer entre los mineros y mujeres que ingresan a interior mina acompañada de mote. La cabeza, estomago, tripas y los pies del animal son enterrados en el paraje, también ponen en el paraje dos platos dulces, de esta manera ofrendan al TIO de la mina para que a cambio les dé más vetas de estaño.

También los mineros cooperativistas y mujeres que ingresan a interior mina contratan un curandero para que se brinde ofrendas<sup>55 56 57</sup> a los Tíos. Aunque no todas las secciones o cuadrillas de los cooperativistas mineros contratan curanderos, otras realizan ofrendas entre los socios, ya que dicen “los curanderos son orgullosos porque les gusta hacerse de rogar,” entonces los mineros deciden ofrecer sus ofrendas ellos mismos. (Entrev. Honorato 11/08/2010)

---

<sup>55</sup> Ver anexos No 4 foto No 21

<sup>56</sup> El Tío es la representación al diablo y a la virgen María, madre de Jesús quien es el dueño de la vetas en interior mina

<sup>57</sup> El Tía se dice que es la esposa del Tío que representa a la pachamama a la madre tierra

Las mujeres palliris que trabajan en el río del ingenio Victoria también realizan una ofrenda al Tío<sup>54</sup>, Tía<sup>55</sup> y a los aviadores (pedir permiso de los dueños del estaño). Igualmente el 31 de julio las mujeres palliris, llevan qua alcohol, vino, singani, para challar el paraje, invocando al Tío y pidiendo mineral, hacen preparar platos con una persona que sabe cómo hacer. Esos platos se compran de Llallagua, de las chifleras, no puede comprar cualquier persona sino una persona que conozca lo que se está preparando y lo que se necesita para ofrendar al Tío y Tía. El que sabe comprar les dice que lleven para que aparezca en el paraje más mineral, en caso de que no se realice la ofrenda no hay mineral, los platos tienen un el precio de 30bs aproximadamente, generalmente dos platos llevan al paraje pero estos no se puede dejar en cualquier lugar del paraje; tienen un lugar especial donde dejan todas las ofrendas al Tío y Tía. Una de las mujeres palliris no solo cree en los Tío y Tía, también cree en “Uncía cholita”, ingenio Victoria en “los aviadores”.

La ofrenda al Tío se realiza con una oveja, cuya cabeza, corazón, pies y cuero se entierran en el paraje en nombre del Tío, se cree que si no realizaran esas ofrendas no podrán encontrar mineral y si lo encontraran se volvería a perder, también a qu a n en nombre del Tío desde sus casas, cada fin de mes llevando singani y platos para la ofrenda, separados con su compañero de trabajo y lo dejan al Tío. También hacen cocinar a sus amistades y dejan dos platos de comida que cocinaran en sus parajes, con coca, singani y alcohol puro, de esa manera al ofrendar al tío y la madre tierra, también invitan a sus amistades para que les acompañen a challar su paraje. También existe la creencia de que si un minero cooperativista o palliri que ingresa a interior mina cree en los Tíos y Tías de la mina la veta aparece más, pero si el minero cooperativista deja de creer en los Tíos de la mina, el mineral puede desaparecer de un día para el día siguiente

La palliri Juana me comenta acerca de sus ofrendas al Tío *“Le ofrezco q'ua eso nomás, no mato llama, Tías y Tíos, aviadores con ese motivo hacemos las ofrendas, otros no creen en los Tíos, yo sé que esto es así cuando no damos ninguna challa platicándolo no hay mineral, cuando damos las challas siempre parece mineral siquiera una piedrita se levanta. Yo creo en dicho que si no le ofrezco de comer al Tío no hay mineral. Esta actividad lo realizó yo, sola vengo a mi paraje lo challo lo echo cerveza alrededor del paraje, el 31 de julio vengo en la noche a mi paraje le q'ua y pijcheo coca luego me voy a mi casa, en mi casa, sigo pijcheo mi coca pidiendo mineral al Tío y Tía, cuando estaba en la federación igual venia cada carnaval y el 31 de julio no me olvidaba de mi paraje, porque eso es mi fuente de trabajo.”* (Entrev. Juana 27/03/2012) Pese a que las mujeres palliris se ausentan de Uncía por cumplir funciones que la

cooperativa les asigna, en el transcurso de ese tiempo el paraje que tienen no lo toca nadie y la palliri cuando retorna a Uncía va a ver si está como ella dejó su paraje, aunque en el tiempo que se ausentan de su paraje no se olvidan del Tío y Tía, pues para carnavales, el 31 de julio siempre están presentes en su paraje para realizar su ofrenda al Tío y agradecerles de los logros que ha tenido y para que cuando vuelva a trabajar al ingenio le ofrezca más mineral el Tío. Raymunda nos comenta sus creencias que cree en los Tíos de la mina: *“La ofrenda que realizo para el Tío es echar alcohol diciendo “aviarime pues Tío”, yo creo en el Tío y sé que existe el Tío, cuando le hecho a mi paraje alcohol, singani, vino lo challo aparece el mineral en un hueco, ahí aparece el mineral. El Tío existe y vive entre los mineros y palliris siempre nos hace soñar y en el sueño nos pide, nos dice vos nomas quieres y de nos otros te vas olvidar, así nos dice en el sueño. También la Tía si existe son marido y mujer no puede ser solo el Tío por eso dicen Tío, Tía son aviadores los dicen aviadores porque nos dan mineral, lo pone, el mineral en los ríos y en la mina, eso trabajamos las palliris y minero.”*(Entrev. Raymunda 27/02/2012) En la mina para las palliris y mineros cooperativistas sus creencias al Tío, no son solo para la realización del trabajo sino también los tienen presente en su diario vivir. En caso de que la palliri no haga caso de la petición del Tío, este le castigara haciendo perder el mineral que está recogiendo o puede sufrir un accidente; es por eso que las palliris son susceptibles a las peticiones del Tío y a las ofrendas que hay que realizar en las fechas indicadas.

#### 4.1.3. Fiesta del Arcángel San Miguel

Otro elemento que es parte de las creencias y prácticas culturales de los mineros es el arcángel, San Miguel El Arcángel San Miguel fue trasladado de los pueblos de “Allugas”<sup>58</sup> y Colquechaca desde un centro minero donde se explotaba plata. Cuando la cotización de la plata bajó los mineros de Allugas y Colquechaca fueron despedidos de sus trabajos, entonces se trasladaron a Uncía a trabajar en la explotación de estaño y se llevaron con ellos al Arcángel San Miguel con la fé de que en Uncía sean contratados para la explotación del

---

<sup>58</sup> Es un población del departamento de Potosí donde se explotaba plata

estaño por Simón Patiño ***“Simón I Patiño, por entonces a 1900, solo un rico más en el pueblo de Uncía (mucho antes de ser dueño de Huanuni, San José, Cami, Japo, Llallagua, Catavi y otras minas de Bolivia), concurre siendo “Pasante” de la fiesta el año 1900, como muestra de Fe al Santo del pueblo, donde hallo la veta de estaño más rica del planeta’***(Arancibia 2003:90). Desde entonces Cada año el 29 de septiembre la fiesta de San Miguel es celebrada por los pobladores de Uncía con fé y devoción donde participan los residentes Uncieños.

Simón y Patiño invirtió su dinero para la extracción del estaño en Uncía, pero pasó mucho tiempo y no se obtuvo resultados, entonces Patiño pasó la fiesta de San Miguel, pidiéndole que le de estaño, a cambio Patiño le ofreció una misa y festejo con los pobladores de Uncía, y mucha bebida y comida para los participantes de su fraternidad e invitados.

Actualmente en la fiesta de Uncía, todos los Uncieños y los mineros cooperativistas participan con distintos tipos de fraternidades por devoción al Arcángel San Miguel. Cada fraternidad tiene un preste que brinda comida y bebidas alcohólicas en abundancia a los pobladores, para que les vaya bien en el hogar y el trabajo.

Para el año 2003 Arancibia señalaba que la fé a San Miguel es más grande por los Uncieños mineros pese a la bajas cotizaciones de los minerales, ellos participan en la fiesta bailando morenada : ***“Aún a pesar de estar en estado crítica salud de Salud y de pobreza económica, los oriundos de esta tierra prefieren brindarles fiesta y ofrendas de valor al Santo Miguel que es el mediador entre los habitantes de la tierra y el Olimpo donde habitan los dioses dueños de hacer las cosas malas y buenas a la conducta humana”*** (Arancibia 2003:90). Los mineros cooperativistas participan de la fiesta de San Miguel siendo pasantes de una de las fraternidades, en la entrada del 29 septiembre, a cambio de que este santo les dé mineral o una veta donde puedan trabajar en interior mina. Incluso muchos residentes Uncieños hacen caminatas con fé desde Cochabamba, La Paz, Santa Cruz una semana antes de la fiesta para llegar el día de la serenata a San Miguel, se acostumbra llegar por la noche.

#### 4.1.4. - La virgen de concepción del interior mina

En relación a otra costumbre y creencia vinculada a la mina señalemos que también el aniversario de la virgen de concepción se celebra el ocho de diciembre, en la que los mineros cooperativistas rinden culto a la virgen de la concepción, celebran una misa por el párroco de Uncía. Mujeres, niños, jóvenes y adultos mayores Ingresan a interior mina a escuchar la misa, hasta donde se encuentra la virgen de la concepción, sin ninguna restricción por los mineros

cooperativistas. Después de la misa los cooperativistas mineros y amistades hacen la ch'alla con alcohol y picheando coca, piden a la virgen que les vaya bien en el trabajo y cuide de sus familias.

#### 4.1.5. El primer martes y viernes del mes de challa

Finalmente el primer viernes de cada mes los mineros cooperativistas que están apostados en el cerro Juan del Valle ofrecen al Tío de la mina una botella de singani y una botella de vino. A algunos mineros y mujeres palliris que ingresan a interior mina ofrecen dos platos preparados por las chifleras, aunque no todos los mineros cooperativistas realizan estas ofrendas al Tío el primer viernes del mes, sino también puede ser el último viernes del mes o el primer martes del mes, de ese modo los mineros y mujeres palliris en días específicos realizan ofrendas al Tío de la mina.

Justamente la palliri Raymunda nos comenta sobre estas challas que se realizan en la cooperativa *“Cada martes y viernes nos llevamos alcohol puro para challar, cigarro para fumar, coca para pichear en el paraje pidiendo al Tío aviador, para que aparezca el mineral, los trabajadores mineros y palliris challan en la mina, alcohol puro, nosotros el alcohol lo mezclamos con agua, refresco o se lleva una q'ua sencilla, cuando q'uas hay un poco de mejoramiento, pero no mucho, los mineros y palliris creemos en el Tío por eso para el Tío pichamos, challamos si no haces esas cosas tampoco tienes ganancias, después vino, singani ponemos cada martes, ponemos el vino y singani donde tenemos un lugar específico para poner, no ponemos a cualquier lugar del paraje los que llevamos para el Tío”*(Entrev. Raymunda 27/02/2012) Entonces los mineros cooperativistas y mujeres palliris que ingresan a interior mina, realizan sus prácticas rituales según el gusto de cada cuadrilla de socios, unos challan con alcohol puro y alcohol mezclado, en refresco o agua para conseguir mineral. Tan grande es la fé que tienen en el Tío que tratan de cumplir el supuesto deseo del Tío con ofrendas y bebidas alcohólicas con diferentes frecuencias.

Una palliri me comenta *“Cada día llevamos un boliviano de alcohol para tomar, pero ahora desde que mi compañero se enfermó ya no preparamos, solo preparamos los martes y los viernes un poco de alcohol. Cuando iba a dormir a la sereneria llevo alcohol ahí preparo el alcohol y me ch 'allo para el ingenio Victoria diciendo que voy a reunir el mineral en el ingenio, “Uncía cholita, ingenio Victoria” diciendo entonces de eso hay mineral, de poquito también nos hacemos, al día pijcheamos nuestra coquita, en donde trabajo solo hay Tío en ese*

*lugar pijchamos nuestra coca, tomamos alcohol.”* (Entrev. Raymunda 27/02/2012) Sin embargo el consumo excesivo de alcohol de parte de los mineros y palliris trae consecuencias para la salud, eso hace que no lo consuman en exceso alcohol para precautelar su salud. Por lo general cuando la palliri ingresa a interior mina duerme en la sereneria consume alcohol solo para reunir mineral y le cuiden durante la noche el mineral.

#### 4.2. Incorporación de la “palliri” en el sistema de creencias

Como vimos, en otros años, antes del 2004, no se permitía que las mujeres entren a la mina, esto no fue a causa de las creencias y supersticiones de la mina, sino por el machismo de los varones, que las discriminaban a mujeres no permitiendo su ingreso a trabajar a la mina; actualmente, los mineros cooperativistas permanente ya el ingreso de la mujer palliri a trabajar en interior mina junto con los varones, aunque esto no necesariamente haya eliminado ni el machismo ni la discriminación.

De hecho podemos hacer una reconfiguración de las creencias cuando las mujeres viudas ingresan a la cooperativa a trabajar de palliris, tanto al rio como a interior mina, pues al incorporarse a la cooperativa las palliris practican en su diario vivir las supersticiones o creencias de la minería, aunque la ofrenda que se realiza en la mina para las mujeres palliris no es algo nuevo en su vida.

Pues las mujeres palliris veían a su conyugue o al curandero preparar la ofrenda para llevar a interior mina, incluso algunas veces veían cuando sacrificaban a la llama, porque ayudaban a cocinar los alimentos y si no participaron de manera directa cuando se realizaba la ofrendas al Tío de la mina en interior mina les comentaba sus conyugue, como hacen la ofrenda al Tío, ya que no podían ingresar a interior mina porque era prohibido.

Así mismo la actividad de la q'ua las palliris siempre la realizaban en sus casas cada 31 de julio, para la pacha mama (la madre tierra), solo ahora que trabajan de palliris participan en la adoración y rendir cultos al Tío, Tía de la mina y Uncía cholita,(una leyenda de los mineros) a la virgencita de socavón, ofrendas al igual que los varones cooperativistas, la diferencia es que en interior mina tienen una imagen del Tío, y en el rio no hay esta imagen, aunque igual las mujeres palliris realizan sus ofrendas en nombre del Tío, para que a cambio les devuelva mineral. Sin embargo las mujeres palliris no se introducen a las creencias de la minería al igual que los mineros cooperativistas ofrendando con una llama blanca, u oveja sino realizan la q'ua en sus casas y como ahora trabajan de palliris el ritual también lo realizan en el rio. Le

aumentan dos platos de dulces (mesa) en los que ponen un feto de llama, oveja eso se quema en el río con maderas. Por su parte las mujeres que trabajan en interior mina tampoco realizan la ofrenda con una llama sino de la misma manera que en el río. También estas mujeres ya practicaban el pijcheo en algunos momentos, como cuando iban a trabajar en sus tierras, entierros, en las veladas a San Miguel, etc. En cuanto a servirse bebidas alcohólicas, se servían en fiestas o algún otro acontecimiento, pero no con tanta frecuencia como ahora que trabajan en la cooperativa, por ejemplo los días martes y viernes o todos los días con eso motivo de ch'allar se emborrachan: *“En el río no hay caracú (ofrenda) solo el primero de agosto hacemos q'ua singani, alcohol puro llevamos, luego hacemos la q'ua luego nos venimos no podemos comer nada en el río, en el río no lo realizamos el caracú porque no es veta, del agua estamos sacando el mineral, solo singani hay que llevar, tampoco hay una imagen del Tío, Tía solo en la mina* hay.(Entrev. Rosa 30/03/2012) Para las mujeres palliris el 31 de julio es una fecha especial donde se realiza las ofrendas al Tío de la mina y se dice, que es donde la tierra se abre al igual que las rocas de la mina, y los Tíos de la mina esperan la ofrenda en ese mes que es donde tienen más sed y hambre.

#### 4.3. Inversión social y económica en las ofrendas al Tío

Por lo general los mineros y las palliris que trabajan en la cooperativa “20 de Octubre”, realizan ofrendas al Tío dueño de las vetas del estaño. Según sus ingresos económicos que tengan en ese momento. Por ejemplo para el 31 de julio se realiza la ofrenda al Tío, en la cooperativa “20 de Octubre” en el transcurso de la investigación se pudo observar tres tipos de ofrendas al Tío de la mina: en la primera, la cuadrilla de cooperativistas que en ese momento están recibiendo buenas ganancias del estaño realizan su ofrenda al Tío de la mina con una llama blanca y con un curandero que haga los rituales y pedir más vetas de estaño. En segundo lugar los mineros cooperativistas que obtienen ganancias regulares de mineral realizan su ritual con una oveja blanca, porque no les alcanza para más con el dinero que obtienen del mineral; aunque no todos los mineros cooperativistas que tengan ingresos económicos regulares optan por realizar la ofrenda al Tío con una oveja blanca o llama blanca, dicen “igual nomás nos va a devolver el Tío solo hay que tener paciencia”, también lo hacen para no ser vistos mal entre el grupo social de mineros cooperativistas y mostrar que no están en un buen momento, por lo que se esfuerzan por realizar la ofrenda con una llama.

En primer lugar encontramos el caso de las mujeres palliris y mineros cooperativistas que

trabajan con las tres palliris que ingresan a interior mina en diferentes parajes; su ingreso económico estaría situada por debajo de los mineros cooperativistas que trabajan con maquinarias, por lo que estos mineros cooperativistas y las palliris no realizan la ofrenda al Tío con una llama blanca tampoco con una oveja blanca, y no solo por sus condiciones económicas, sino porque trabajan solo entre dos (una palliri y un minero cooperativista) entonces les saldría muy costoso comprar una llama u oveja, entonces la ofrenda al Tío de la mina la realizan comprando de las chifleras q'ua, vino, singani, alcohol puro y dos platos (mesa) que se preparan en un papel blanco, ahí ponen la imagen del Tío y Tia: un feto de llama u oveja eso lo llevan a su paraje para ofrendar al Tío. Por su parte las mujeres palliris que trabajan en el río tampoco realizan la ofrenda al Tío con llama blanca, pues no obtienen buenas ganancias como en interior mina y el ingreso económico apenas les alcanza para la alimentación de sus hijos y menos les alcanzaría para comprar una llama u oveja por lo que la ofrenda la realizan según los ingresos económicos de cada mujer palliri. Estas diferencias en las prácticas rituales están expresando las diferencias sociales basadas en el ingreso económico y el tipo de trabajo, que también se ven en la vida cotidiana:

#### 4.4. - Reconfiguración de subjetividades masculinas y pugna por espacio laboral y simbolismo

Consideremos también que en la cooperativa “20 de Octubre” algunos mineros cooperativistas se separan de las creencias y supersticiones porque creen en otra religión (evangelio) y pierden o dejan algunas costumbres que tenían sus antepasados. Esto también de alguna manera permite la apertura para que las mujeres palliris (pese a la subjetividades de los mineros cooperativistas) ingresen a trabajar a interior mina rompiendo las creencias no sin problemas por su puesto: ***“Aunque la presencia de la mujer en interior mina es limitada y aun prohibida en algunos sectores como Siglo XX; es común encontrar mujeres trabajando como perforistas, ayudantes o limpiadoras, solas o en cuadrilla”*** (Viceministerio de la mujer 2005:10) Si bien en Uncía en la época de la COMIBOL y a principios de la conformación de las cooperativas hasta el 2004, se decía que si la mujer ingresaban a interior mina hacia desaparecer el mineral. Hoy en día creen o no, en este efecto tienen mucha fe por la religión que adoptan los mineros y palliris.

Por ejemplo de las 16 mujeres palliris, cuatro de ellas no creen en el Tío porque pertenecen a



la religión evangélica, lo que hace que haya una transformación en sus creencias, pues antes de ser parte de esta religión las palliris creían en el Tío, en las vírgenes y pachamama (la madre tierra), y realizaban las ofrendas dedicadas al Tío de la mina, cuando las tres palliris cambiaron de religión por diferentes razones sea por enfermedad, por no dedicarse al alcoholismo, (porque cuando creen en el Tío necesariamente los viernes y martes de cada semana tienen que servirse bebidas alcohólicas, incluso algunos mineros se sirven todos los días en agradecimiento al Tío de la mina para que a cambio les dé mineral), entonces esto se hace una costumbre en la vida cotidiana de los mineros y palliris y para evitar esto los mineros y en este caso las tres palliris cambiaron de religión y ya no dan ofrenda al Tío; si no solo realizan una oración en nombre de Dios, pero pidiéndole mineral, entonces la oración ya no es para el Tío de la mina si no para otra deidad.

Estos cambios en las creencias tienen también una lectura por parte de quienes continúan y practicando los rituales de costumbre, tal como la palliri Juana nos comenta acerca de la creencia en el Tío: ***aquí arriba una compañera palliri trabaja que no cree en el Tío, reúnen una cantidad de cargas (mineral con tierra bronce, piedras), como no dá su challa al Tío entonces no saca mucho mineral poco nomas de mineral tiene que obtener.*** ” (Entrev. Juana 27/03/2012) En este caso para la palliri Juana quienes trabajan en la mina necesariamente tienen que tener fé en el Tío, si no tienen fé o no creen en el Tío no les va bien en su trabajo. La palliri Juana comenta, como un ejemplo, la palliri que trabaja cerca de ella, también se enfermaba mucho y se decía que era a consecuencia de que no realiza la ofrenda al Tío, en este caso la acción practica y sus resultados están así condicionados por las creencias.

Precisamente la palliri Julia que no cree en los rituales al Tío nos describía: ***“no hacemos ningún rito para extraer el mineral porque somos cristianos, pero en carnavales y en su aniversario de la cooperativa ofrecemos a los dirigentes bebidas alcohólicas para que realicen su challa. Como somos cristianos oramos en el paraje, siempre se empieza con una oración que el Señor nos dé una bendición para que el mineral aparezca arto*** ” (Entrev. Julia 27/03/2012) En su percepción Julia no cree en el Tío, porque para ella no existe, esto sólo es una imagen que está en el interior mina dice “eso los mineros cooperativistas y mujeres palliris adoran para que a cambio les de mineral”, para la palliri Julia solo existe Dios que es el dueño del mineral. En la mina de Uncía los mineros cooperativistas y palliris si no creen en el Tío creen

en Dios, pero también se puede ver que pueden creen en ambos. Y se aferran de uno de los dos, o a los dos para que les dé mineral y no les pase accidentes en su trabajo. La diferencia en las creencias es que al Tío le realizan ofrendas con bebidas alcohólicas y a Dios solo le piden, con una oración para que les ofrezca el mineral y les dé protección.

Otra palliri Sandra nos describía cómo procedía para realizar el pedido de mineral a Dios: *“No llevo a los hermanos cristianos a la mina nosotros nomas con mi cuñado, hermano y mis hermanitas hacemos una oración en el paraje, de Dios pedimos rezando. No dedico ninguna oración al Tío de la mina solo a Dios porque Dios es grande, otros están adorando al Tío, Tía de la mina mi familia no cree en el Tío y Tía.”* (Entrev. Sandra 28/03/2012) En este caso vemos también el menos precio hacia quienes practican los rituales y mantienen creencias vinculadas al Tío. Y en ambos polos pese a lo contradictorio de sus creencias sus prácticas presentan la necesidad de solicitar a una deidad o poder ser favorecidos con el hallazgo de mineral, lo que solamente el peso de la incertidumbre en este espacio laboral y sus efectos en la economía y vida familiar.

En conclusión. El trabajo de los mineros y palliris permite a los sujetos tener relaciones con las fuerzas vivas y las deidades, en la que se asume ciertas creencias, para la extracción del mineral que es el sustento familiar. La relación es mediante un dialogo con los dueños de la veta (fuerzas vivas del Universo) por medio de los rituales que convoca a los poderes del Tío y de la pachamama

Al mismo tiempo el papel ritual de cada minero y palliri es la relación que establece con el Tío y Tía, el cual demuestra las diferencias de estatus económicos en las familias mineras. Además de las devociones continuas que acompañan en el trabajo a los mineros y palliris, que es de interacción entre los mundos. Cuando tienen contacto con el subsuelo, asumen un pacto individual y colectivo con las deidades, regidas por la lógica de la circulación energética entre los mundos. Los rituales que ellos realizan es con el fin de obtener riquezas o mineros.

## CAPITULO CINCO

### CONFLICTOS DE GÉNERO EN LA COOPERATIVA 20 DE OCTUBRE

El presente capítulo presenta los conflictos de género que se generan en la cooperativa “20 de Octubre”, las mujeres palliris al incorporarse a la actividad minera se enfrentan a un mundo ajeno al que realizaban en la casa y se hallan en relaciones permanentes con los trabajadores mineros cooperativistas, eso hace que las mujeres tengan conflictos.

#### 5.1. - Conflictos durante el proceso de trabajo.

Los conflictos de género, en el proceso de trabajo, son: durante la extracción de mineral. Antes de abordar los conflictos de las mujeres en la inserción laboral del aparato productivo minero consideramos lo que Lagarde y Aliaga plantean respecto a los conflictos de género: *“Uno de los más graves problemas políticos al que nos podemos enfrentar las mujeres sobre otra Enemistad y Sororidad significa tocar este problema patriarcal me parece que muchas de nuestras energías sociales, políticas, culturales y biológicas han estado muy dirigidas a enfrentar grandes problemas sociales de las mujeres con cierto maniqueísmo, se ha visto como que si la dominación hacia las mujeres proviniese de los hombres, de las instituciones o de entelequias; pero muy poco se analiza la dominación entre las mujeres”* (Lagarde y Aliaga 1996:17) al respecto vemos que en la situación de las mujeres palliris es muy notoria la dominación de los minero pero también de las mujeres hacia ellas mismas, ya que cuando ingresan a interior mina a trabajar no se enfrentan solamente con el rechazo de los varones, también están expuestas a las críticas de las mujeres, juzgadas por el hecho de buscar insertarse al aparato productivo minero.

Otro de los temas que surgen acerca del tema de género lo plantea Arnold *“el mejor éxito que tuvieron las mujeres en su inserción urbana. Así ellas revelan que, ante la retórica dominante masculina de patria potestad, y su respaldo por la iglesia y el estado, la presencia decisiva de las mujeres en la vida cotidiana e institucional de la época fue acompañada por un proceso del debilitamiento del rol del marido, en términos económicos y de seguridad. Frente a las múltiples contradicciones entre las demandas justas de las esposas y las prerrogativas del jefe de familia, fueron más bien los jueces quienes recurrieron al silencio”*(Arnold 1997:43) en el caso del objeto de estudio las mujeres al insertarse al aparato productivo minero,

aparentemente se liberan de la dominación y patria protestad masculinos, porque son independientes en lo económico, en su seguridad y pueden tomar sus propias decisiones en su vida personal. En realidad y según observación a las mujeres palliris de la cooperativa “20 de Octubre” se puede ver a continuación la dominación masculina en el trabajo, donde sus compañeros mineros se sienten con autoridad sobre las mujeres que ingresan a interior mina, porque para ingresar a la mina necesariamente tienen que depender de un varón, con lo cual no hay debilitamiento masculino, pues en la minería de alguna manera los varones siempre toman el control sobre las mujeres y su trabajo.

Respecto a este proceso de dominación durante el proceso de investigación de mineros cooperativistas y Mujeres palliris que ingresan a interior mina, se pudo observar dos tipos de conflictos, el primero: despojo de paraje de parte de los mineros cooperativistas, a las palliris que trabaja en interior mina, el segundo es el maltrato del minero cooperativista hacia la palliri.

El despojo de parajes se da cuando la palliri para ingresar a trabajar a interior mina, al no encontrar paraje, opta por pedir ayuda a sus familiares, compadres y conocidos, y para conseguir paraje en interior mina. Como en el caso de la palliri Raymunda, accede a un paraje por medio de su compadre quien sede su paraje para que pueda trabajar en interior mina, la palliri trabaja en el paraje que le sede el compadre, con un minero cooperativista, durante dos años limpiando, haciendo tranca (haciendo parar palos), perforando y piden ayuda a un amigo de la palliri para que cambie la caja, pero él no realiza el trabajo gratis y deben pagarle entonces, los anteriores dueños del paraje al ver que ya estaba limpio y listo para extraer el mineral proceden a quitarle el paraje a la palliri y entran directo a explotar la veta. (Entrev. Raymunda 27/02/2012)

En casos como este los mineros cooperativistas cuando tienen familiares palliris trabajando en interior mina no les colaboran y si colaboran, como en el caso de la palliri Raymunda, cediéndole el paraje para que ella pueda realizar su trabajo. Después de que la palliri ha realizado el trabajo de limpieza del paraje durante dos años, el minero cooperativista se arrepiente de ceder su paraje a la palliri. Entonces durante dos años reclama, el hijo político de su compadre del paraje a la palliri, el compadre aunque de la palliri y su compañero recibe reconocimientos en el trabajo. Y a su vez cuando se sirve bebidas alcohólicas, también

reconoce con dos o tres cajas de cerveza o una lata de chicha pero. Después que han transcurrido dos años vuelve al paraje que cedió y hace posesión del mismo, sin importarle que a la palliri y al cooperativista les afecte que los despojen del paraje porque solo por ese medio de trabajo pueden llevar dinero a su hogar; en este caso la palliri y su compañero de trabajo, prácticamente se quedan sin fuente de trabajo hasta volver a encontrar otro paraje, en estos casos a algunos mineros cooperativistas no les importa causar daños a las mujeres palliris que trabajan en interior mina y solo piensan en su propio bienestar.

En este caso de la palliri Raymunda, ella y su compañero de trabajo minero cooperativista durante dos años reunieron mamo (mineral no refinado) en la sereneria de su compadre (el minero cooperativista que le concedió el paraje), porque de la sección a la que anteriormente pertenecía se pasó con una trasferencia a la sección e ingenio de su compadre por conseguir el paraje para trabajar: *“mi compadre y los mineros cooperativistas de su cuadrilla, primero me engañaron llevando a entregar el mineral a Oruro sin avisarnos, el mineral que reunimos durante dos años, de ese mineral nos pagaron a 500 Bs, a mi compañero y a mi persona, mi compadre y su cuadrilla se dividieron a 7500 Bs por persona de eso hemos reclamado, entonces ahí el problema comienza para que nos vote del paraje, de eso hemos ido a buscar otro paraje, luego mi hijo me llevo a Argentina por tres meses, en el transcurso de ese tiempo mi compañero había buscado paraje, ahora el paraje es nuestro nadie puede quitarnos. No solo a mí me ha engañado a otros trabajadores mineros cooperativistas también los ha engañado, cuando nos quejamos a los dirigentes para que nos devuelva el paraje y nos pague del mineral, los dirigentes defienden, estos mineros tienen dinero pagan a los dirigentes”* (Entrev. Raymunda 27/02/2012)

Al ver que las mujeres palliris al ingresar a interior mina, no cuentan con un paraje donde realizar extracción de mineral, (ya que el minero cooperativista que trabaja con la palliri en interior mina tampoco cuenta con un paraje), y al ver la necesidad de ambos trabajadores. Los mineros cooperativistas se aprovechan, por ejemplo accediendo a ceder su paraje, a cambio imponiéndoles ciertos requisitos como el cambio de planillas y que el mineral que se va a extraer del paraje se reúna en la sereneria de los cooperativistas que lo ceden, para así venderlos todo en uno y obtener ganancias elevadas. De esa manera los convencen para después quedarse con las ganancias del mineral que han reunido el minero cooperativista y la

palliri. Este tipo de abusos surgen por las diferencias en derechos y condiciones económicas entre los propios cooperativistas, ya sean varones o mujeres

Así mismo la autora señala que los conflictos entre varones y mujeres generan *“los enfrentamientos de desigualdad entre los hombres, y entre mujeres y hombres y por el otro, de la lucha entre grupos sociales y de género. También nos muestra que una parte significativa de estos conflictos desiguales surgían de la ‘apuesta por el mestizaje’* (Arnold 1997:42) En este caso los conflictos de palliris y mineros cooperativistas se relacionan o se basan en la búsqueda objetivos comunes pero con desigualdad laboral como se puede mostrar en la cooperativa “20 de Octubre”. Las desigualdades reales entre mujeres, en función laboral y mineros, se dan porque el minero tiene más posibilidades de acceder a los parajes mientras que las mujeres palliris no, esto por falta de conocimientos en el rubro minero, ante esto los mineros demuestran solidaridad con las mujeres para así manipularlas en beneficio de ellos. Lo que determina roles de subordinación con las palliris en lo laboral, a partir de estos hechos se construyen los conflictos laborales al interior de la cooperativa.

Supuestamente cuando hay problemas de despojo de parajes de parte de los mineros cooperativistas a las mujeres palliris, los mineros cooperativistas y los dirigentes de la cooperativa tienen la obligación de solucionar el conflicto. Pero cuando la palliri presenta su demanda de que la despojaron de su paraje los dirigentes no las apoyan, si no que apoyan a los mineros cooperativistas supuestamente, porque esos mineros pagan dinero a los dirigentes, o son familiares del ellos. Entonces al no solucionar el problema de paraje, la palliri afectada tiene la posibilidad de ir a hacer conocer su problema a la Federación, y los dirigentes de la Federación vienen a solucionar el conflicto. En el caso de la palliri Raymunda, ella fue a presentar su demanda a la Federación, pero en el trascurso de ese tiempo llegó su hijo de Argentina y se fue con él y no reclamó más, cuando retorna de Argentina pues ya era demasiado tarde, habían pasado tres meses y el paraje que trabajo ya fue explotado por los mineros que se adueñaron del mismo.

Otra característica que encontramos es que en la cooperativa “20 de Octubre” las mujeres palliris son bastante calladas, porque sus demandas no son escuchadas por los dirigentes de dicha cooperativa, como Arnold menciona en su texto *“Otras investigadoras notaron que las mujeres son supuestamente excluidas de estas ‘por su inhabilidad de hablar ’ (...) las mujeres*

*rurales han sido “calladas,” llegando a un estado de silencio, ni traducido ni escuchado por el orden dominante político*”(Arnold 1997:44) los problemas de las mujeres palliris se manifiestan regularmente en el trabajo en interior mina. Al no contar con un espacio, las mujeres palliris trabajan en un espacio laboral que pertenecen a sus familiares, es donde ellas son excluidas por no contar con un paraje propio, ya que cualquier momento el dueño tomara posesión en un momento de bonanza del mineral, velando sus intereses personales. Cuando ella reclama nadie la escucha, por el orden dominante masculino, y de esa manera las mujeres palliris viven en el silencio y calladas y por el contrario reciben críticas de su entorno.

El segundo tipo de conflicto, encontrado es cuando el minero cooperativista trabaja con la palliri en interior mina y cree que la palliri por el hecho de que trabaja con él, es de su propiedad y no le permite realizar bromas ni ningún tipo de relación con ningún otro minero cooperativista, ni si quiera puede sonreír. Hay casos en que incluso que la palliri acepte bromas de los mineros cooperativistas, el minero cooperativista que trabaja con ella se molesta y la maltrata verbal y físicamente, le reclama diciendo “por qué has sonreído y permites que te bromeen, ahora no vas a trabajar conmigo dile a ellos que te lleven a su paraje para que trabajes”.<sup>59</sup> Entonces la palliri debe obedecer al minero cooperativista, de lo contrario puede llegar a ser expulsada de su trabajo por el minero cooperativista porque el paraje donde trabajan es del minero cooperativista.

Pese a todos estas desventajas el primer requisito para que las mujeres ingresen a interior mina, es conseguir un varón que acceda trabajar con la palliri en interior mina. Sin embargo no todos los cooperativistas aceptan trabajar con las mujeres palliris, por diferentes razones como: miedo a sus esposas, a las críticas de sus compañeros, malas interpretaciones de la sociedad. En todo caso los mineros que aceptan trabajar con palliri se sienten con derechos sobre ellas aprovechándose de la vulnerabilidad de las mujeres que en ese momento se encuentran sin otras alternativas de trabajo, entonces al trabajar con los mineros cooperativistas en interior mina se ven obligadas a aceptar las exigencias del minero cooperativista, por ser esta una relación de poder y de dominación.

En cuanto a esta relación de dominación entre hombre y mujer Lagarde y Aliaga mencionan

---

<sup>59</sup> Información obtenida escuchando una conversación de dos mujeres palliris en fecha: 18-03-2012

*“El poder de dominación es el poder depredar, de expropiar los bienes materiales y simbólicos a otros. Es el poder de monopolizar poderes que se reproducen para dominar. El poder de dominio además, permite a quien lo detenta, auto afirmarse hoy está siendo objeto de críticas pulverizadora ese poder... el poder de dominación se autoerige como el poder de vigilancia del cumplimiento de las funciones sociales. Vigila normas, organiza, da funciones genera poder de convencimiento para que la dominación funcione...”* (Lagarde y Aliaga 1997:44) esta situación es muy notoria, ya que en el caso de la mujer palliri que ingresa a interior mina cumple las reglas, roles y normas que le asigna su compañero de trabajo, para que ella pueda trabajar en su paraje, en caso de incumplimiento el minero castiga a la palliri perjudicándole en el trabajo, la palliri asume su culpa y sus castigos. De esa manera el minero ejerce una forma de propiedad sobre la palliri, como se puede ver a continuación:

El viernes 16 de marzo la palliri Marta después de dos semanas que se fue a su comunidad a realizar barbechó, volvió a la mina a trabajar con el minero cooperativista Pedro. Al subir a la mina en un camión varios mineros cooperativistas suben realizando bromas, y chistes a las mujeres palliris y entre los mineros cooperativistas, un minero pregunta: “¿dónde estabas, porque te has perdido? la palliri responde ¡estuve en el campo asiendo barbecho!,” el minero que trabaja con ella la mira con rabia, desde ese momento se enoja, hace a un lado a la palliri y cuando la palliri le habla responde con indiferencia. Cuando llegan a la mina, al bajar del camión el minero cooperativista Pedro baja primero del camión, luego las palliris Marta y Raymunda, al bajar del camión la palliri Raymunda y el minero cooperativista Domingo suben hacia el cerro a comer, entonces la palliri Marta sola camina a la puerta de la bocamina, para esperar a su compañero e ingresar a interior mina, pero el minero cooperativista se va dónde las que venden comida a comer. Mientras la palliri Marta se traslada a la sereneria a cambiarse de ropa para ingresar a interior mina; mientras la palliri se cambia el minero ingresa a interior mina a trabajar dejando a su compañera de trabajo, la palliri se queda sola y para poder ingresar a trabajar tiene que buscar conocidos, familiares o una compañera palliri porque es peligroso que las mujeres palliris ingresen solas a interior mina.<sup>60</sup>

Este comportamiento muestra que el minero cooperativista que trabaja con la mujer palliri, se

---

<sup>60</sup> Información obtenida por observación en fecha: 27-04- 2012



siente con derechos sobre ella a tal punto de no permitir que hable con otro mineros cooperativista e incluso tomar decisiones sobre su situación laboral; cuando la palliri no obedece las exigencias del minero cooperativista, él la castiga alejándole de su trabajo por un tiempo, hasta que “se le pase su rabia”, entonces la palliri acepta las decisiones que toma el minero por miedo a perder su trabajo definitivamente, al no cumplir las órdenes del minero cooperativista.

A continuación se presenta otro caso, en el que se puede percibir en este caso la situación de las palliris que trabajan en interior mina. La palliri Marta comenta: *una mañana cuando el minero cooperativista con el que trabajo me dejo fuera de la mina entonces yo por trabajar decidí entrar sola a interior mina, al ingresar a la mina me encontré con un minero cooperativista quien quiso abusar de mí, me tendió al suelo, entonces yo empecé a gritar en eso apareció otro minero cooperativista y me defendió, entonces el minero que quería abusar de mi persona escapó, cuando me fui a quejar a los dirigentes de la cooperativa lo llamaron a la oficina, cuando le interrogaron los dirigentes se negó, los dirigentes no le dieron ningún castigo, solo me dijeron que no entre sola a interior mina ”* (Entrev. Marta 27-04-2012) Esta es una práctica machista aceptada socialmente por los mineros cooperativistas encubriéndose entre ellos por los abusos que cometen con las palliris. Desde esa experiencia la palliri Marta por miedo a sufrir una violación por parte de algún minero cooperativista inescrupuloso no ingresa sola a interior mina y espera a su compañera palliri para ingresar a interior mina, ambas ingresan con la palliri Raymunda y el minero cooperativista Domingo que trabaja con la palliri Raymunda. Al ingresar la palliri Marta comenta a la palliri Raymunda y al minero cooperativista Domingo que se enojó su compañero Pedro porque en el auto habló con un minero cooperativista, ahora ella no sabe si va a dejarle trabajar con él, y si no le deja trabajar ella no sabrá cómo salir de la mina sola ya que le da miedo. Posteriormente Marta se fue a su paraje donde trabaja con el minero cooperativista, por la tarde de nuevo se encuentra con Raymunda, a la salida de interior mina, Raymunda le pregunta a Marta ¿cómo te fue? ella contestó con lágrimas en los ojos y dijo “me boto de su paraje, todo el día me ha reñido, por la tarde me dejo en el paraje y se salió, al terminar la tarde me dijo: te lo vas a llevar todo tus herramientas, ya no has trabajar conmigo” así me ha dicho, entonces la palliri Raymunda le pregunto ¿qué vas hacer ahora? Marta contestó “voy a esperar un tiempo que se le pase su

rabia, hasta eso voy a ir al campo a barbechar (hacer arar la tierra) luego volveré a trabajar con él, porque no hay otro minero cooperativista que quiera trabajar conmigo.” (Conversación de palliris 18/03/2012)

Con estos casos vemos que las mujeres que ingresen a interior mina a trabajar no solo deben aceptar que sus compañeros de trabajo las maltraten sino también al ingresar solas a interior mina se arriesgan a que algún minero cooperativista inescrupuloso abuse de ella, pese a que los mineros son casados no les importa pues al enterarse sus esposas qué maltratan a la palliri buscaran negarlo o echar la culpa a las palliris que ingresa a interior mina. En complemento a estas situaciones el sindicato acepta estas como algo normal y no defiende a las mujeres, pues el sindicato es también un espacio netamente masculino.

Un minero cooperativista que trabaja con una mujer palliri nos comenta la causa del porque él prefiere trabajar con la palliri en interior mina y no con mineros cooperativistas: *“El apoyo para trabajar tengo con la mujer palliri, con otros compañeros no hay razón de trabajar, cuando no hay estaño no trabajamos bien, reclaman, o no hay ganancia reclaman, mientras una palliri entiende mejor que un compañero varón, por ejemplo con mi compañera Raymunda me entiendo en el trabajo, cuando no hay mineral yo trabajo en el paraje y ella busca mineral por los callejones de la mina, sin alejarse del paraje donde yo estoy trabajando, mientras los compañeros varones no entienden, hay miramiento si trabajamos o no, con la palliri nos entendemos ella sabe lo que hace, bien trabaja”*(Entrev. Domingo 28/03/2012). Esta valoración prohibitiva no es muy común porque requiere con la relación de dominio laboral.

Por otra parte la palliri Raymunda comenta los problemas en el trabajo de las mujeres palliris en el rio: *“aquí en el rio grave eran los problemas cuando por una temporada trabajamos en cuadrillas, yo esa vez he ido a Atocha al congreso, mis compañeras palliris me han mandado anda diciendo, yo fui al congreso con mita corriente (con el sueldo pagado), en mi ausencia fueron a entregar el mineral, en eso se han hecho robar dos quintales de mineral con una palliri de nombre Juana de eso no queremos trabajar con ella, con su yerno se llevaron el mineral, de eso no hemos podido recuperar el mineral de eso grave hemos peleado, todas las mujeres palliris que hemos trabajado hemos hecho problemas, pero la palliri nos dijo “aunque a la gente voy a matar yo siempre voy a llegar aquí”, solo por esa vez hemos trabajado en cuadrilla, en plane trabajamos, más antes que nos dividió el paraje en una pala para cada*

*palliri cada uno personal trabajamos. Siempre habia problemas están recorriendo piedras, están votando al paraje de la otra palliri, de eso era el problema”* (Entrev. Raymunda 27/02/2012) Con este caso vimos que en la cooperativa “20 de Octubre” no es conveniente que las palliris trabajen reuniéndose en grupo, pues es cuando más tienen conflictos por: ganancias del mineral, tiempo que se dedican a trabajar porque una de las palliris está velando solo su propio beneficio, o por cómo puede sacar más ganancias que las demás palliris, eso hace que las demás palliris se molesten y pelearon, para evitar estas riñas y conflictos entre palliris los dirigentes de la cooperativa hacen que trabajen de forma individual, para no ocasionar enemistad entre las mujeres palliris que desarrollan su trabajo en el rio del ingenio.

En este subtítulo pudimos ver cómo las mujeres palliris que ingresan a interior mina son sometidas a los caprichos de algunos mineros cooperativistas, privadas de sus derechos y obedeciendo a sus compañeros de trabajo para no ser expulsadas del paraje donde trabajan, por conseguir un espacio en interior mina donde trabajar y un varón para ingresar a interior mina, si no cumples el requisito de que el minero cooperativista acepte que ingreses con él, no se tiene el permiso de ingresar a trabajar a interior mina.

## 5.2. Conflictos en el proceso laboral entre mujeres y con varones

Otro tipo de conflictos laborales se dan entre varones y mujeres a través de comentarios y malas interpretaciones al interior del grupo de mineros, por los prejuicios que tienen los mineros hacia las mujeres que ingresan a interior mina a trabajar: *“Los prejuicios están basados en estereotipos y dogmas. Los estereotipos están conformados por rasgos a los que se les atribuyen un contenido, se les asigna un valor. El dogma implica la valoración de las personas sobre los hechos. Los prejuicios están basados en la identificación de rasgos aislados”* (Lagarde y Aliaga1997:69) Bajo este sentido es que las mujeres son rechazadas por sus compañeros mineros en el trabajo en interior mina, porque se dice que las mujeres deben trabajar en los ríos del ingenio, no en interior mina cerca de los varones, dudando de la capacidad de la mujer, así el sexismo se expresa en el ámbito minero en contra de las mujeres, hasta el extremo que algunos mineros tienden a expresar una especie fobia a las palliris por los malos comentarios que los perjudicarían en la relación con su esposa, de esa manera se expresa una forma de violencia laboral contra las mujeres en la minería.

Por ejemplo un minero cooperativista comentaba que ellos colaboraban a las mujeres palliris

en interior mina regalándoles el mineral bruto (es el mineral que no está concentrado que no les sirve a los mineros cooperativistas), para que las mujeres palliris que ingresan a interior mina machuquen este mineral bruto en interior mina. También algunos mineros cooperativistas trabajan con las mujeres palliris en interior mina, porque estas mujeres no pueden trabajar solas, ya que corren riesgos, como accidentes. *“Esta colaboración que se da por parte del minero cooperativista genera problemas. Los mismos mineros cooperativistas interpretan de otra forma esa ayuda, diciéndoles a sus esposas que un minero cooperativista esta con la mujer palliri que ingresa a interior mina, entonces la esposa del minero cooperativista avisa a la esposa del minero cooperativista, diciendo: "tu esposo te engaña con la palliri que ingresa a interior mina." Asimismo en exterior de la mina, la gente dice a la esposa del cooperativista: "tu esposo anda con la palliri," entonces la esposa del cooperativista reacciona y se pone a controlar a su marido para ver si todo lo que dicen es verdad"*(Comentario del cooperativista 28/06/2012) El hecho de que los mineros cooperativistas colaboren en interior mina a las palliris, provocan conflictos con sus esposas y rompiendo los trabajos entre el minero cooperativista y la palliri que ingresa a interior mina, y ambos quedan perjudicados. Principalmente por el peso de los prejuicios machistas y sexistas que condenan la relación laboral hombre - mujer.

Pasando a otro tipo de conflictos según Lagarde y Aliaga los conflictos entre mujeres son *“El aspecto fundamental de los conflictos que se establece entre madres e hijas, entre hermanas, entre parientes... es el conflicto por los límites. Es un conflicto de la geografía de las relaciones, del establecimiento de límites”* (Lagarde y Aliaga 1997:89) en nuestro caso los conflictos entre mujeres palliris se dan por tener un lugar propio en el rio del ingenio. También porque las mujeres llegan a carecer de auto estima y son dependientes, primero de sus madres y cuando se casan del marido o de otras personas, es decir que no se hacen cargo de su propia vida y viven en constantes enfrentamientos con las demás mujeres como en el caso de las palliris que trabajan en la cooperativa “20 de Octubre”.

Algunas palliris no respetan el área de trabajo de sus compañeras y al ver que sus compañeras se descuidan de su paraje, se instalan para trabajar en ese paraje, entonces a consecuencia de eso las palliris que son afectadas en el despojo de su espacio laboral pelean con la palliri que se instaló en su espacio laboral. Es cuando los dirigentes de la cooperativa tratan de llegar a un

acuerdo con las mujeres palliris para que no ocurran conflictos de espacios laborales al respecto la palliri Rosa Ríos nos dice que en los años de 1997 nadie podía tocar el paraje en ausencia de las palliris:

El conflicto que se ve en los espacios laborales de las mujeres palliris es porque en el río los minerales ya están desgastados, tampoco las palliris cuentan con espacios amplios donde puedan trabajar las mujeres viudas, eso hace que las mujeres estén al pendiente de los parajes de quien ya no viene a trabajar y tomar posesión de ese paraje, sin preguntar a la dueña de ese paraje por miedo a que otra palliri gane en adquirir el paraje.

Entre las palliris que trabajan en el río los conflictos se dan a consecuencia de que una de las mujeres palliris, tiene un terreno más grande para trabajar y la otra palliri uno pequeño, e incluso otras palliris no tienen terreno para trabajar. No sólo se dan los conflictos a causa de parajes sino también por agua *“algunas palliris se atajaban del agua, el agua es necesario para trabajar en la extracción del mineral, de eso llegamos a enojarnos, los dirigentes venían a intervenir, a veces otros dirigentes nos miraba nomas lo que peleábamos, entre las palliris existe envidia”* (Entrev. Martina 07/02/2012) Otro conflicto resiente es que ahora las mujeres palliris nuevas critican a las palliris que trabajan desde los años pasados, *“nos están mirando si tómanos bebidas alcohólica o no y nos critican. Yo me siento renegada de todo lo que dicen de las mujeres palliris que trabajamos desde años pasados.”* (Entrev, Martina 07/02/2012) a partir de los testimonios podemos encontrar una clara desigualdad entre las mujeres palliris, por la desconfianza y por la mentalidad patriarcal que se reproduce en las mujeres palliris.

Un dirigente de la cooperativa “20 de octubre” comentaba sobre los problemas laborales de las mujeres palliris: *“Hay peleas entre mujeres palliris que trabajan en interior mina y en el río del ingenio, porque las mujeres de la mina ganan más y las palliris que trabajan en el río menos, de eso pelean, ellas están yendo a la mina y nos otros nos estamos sacrificando, dicen las mujeres palliris que trabajan en el río.”* (Entrev. Cooperativista 05/04/2012) En este caso encontramos que los conflictos de las palliris que trabajan en interior mina y en el río del ingenio son económicos, por la desigualdad de ganancias recibidas en ambos espacios y partes, el no verse en las mismas condiciones para conseguir mineral.

También los conflictos son a causa de que el minero cooperativista que trabaja con la palliri en

interior mina decide alejarse de la palliri, para ir a trabajar con otra mujer palliri como podemos ver en la siguiente cita: **“cuando una palliri que trabaja en interior mina o en el rio está trabajando con un minero cooperativista, y el minero decide ya no trabajar con la palliri que estaba trabajando, la palliri piensa que yo le dicho que trabaje conmigo, entonces mi compañera viene a insultar a veces llegamos hasta a golpes, por malos entendidos, como por ejemplo el minero que trabaja con la palliri en interior mina era mi amigo yo le presente a la palliri Raymunda y los dos trabajan en un paraje yo no me enojo por eso.”** (Entrev. Martina 03/04/2012) En este caso los conflictos entre mujeres palliris que trabajan en interior mina son a consecuencia de que los mineros cooperativistas trabajan solo una temporada con una de las mujeres palliris, luego se alejan de ella y se van con otra palliri a trabajar, entonces las palliris pelean verbalmente y a golpes a consecuencia de que el minero abandona en el trabajo a la palliri sin darle ninguna explicación, entonces la palliri antigua piensa que su compañera palliri convence al minero cooperativista de que la abandone.

### 5.3. - Conflictos extra laborales de mujeres palliris

Los conflictos extra laborales se dan fuera de los horarios y espacios de trabajo, pueden ser en la calle, en acontecimientos festivos, en reuniones, pero por parte de los mineros cooperativistas. En estos conflictos las mujeres palliris no reciben maltrato ni discriminación de parte de los mineros cooperativistas, pero existen problemas entre mujeres palliris si aunque ni ellas mismas saben a causa de qué es su problema, tal es el caso de la palliri Julia: **“Tengo problemas con una palliri que se agarra grave conmigo no sé de qué se agarra conmigo hasta ahorita ni siquiera nos saludamos será que es por el paraje no sé nada.”** (Entrev. Julia 07/04/2012) Muchas veces los conflictos entre mujeres palliris se dan a consecuencia del consumo excesivo de bebidas alcohólicas en fiestas, por ejemplo una de las mujeres palliris que ingresa a interior mina agrede a la palliri que trabaja en el rio con insultos y golpes, pero la víctima no sabe por qué la denigra y golpea su compañera palliri, al golpear a su compañera palliri, ella sale perdiendo ya que la otra palliri no está mareada, al verse vencida por la palliri empieza a insultar a la esposa de un minero cooperativista que se encontraba en dicho acontecimiento y procede de la misma manera con insultos: “tú esposo te engaña”, luego la

esposa del minero cooperativista se ríe no le hace caso, entonces la palliri se enoja y le dice “tú le engañas a tu marido yo te he visto” le grita delante de todas las personas presentes haciendo que la esposa del minero cooperativista se enoje y reaccione con golpes, así la palliri al ver que dos mujeres ya le han golpeado y ella no puede defenderse, decide abandonar la casa donde se realizaba el festejo.

Otro ejemplo, es el siguiente: dos mujeres palliris que trabajan en el ingenio se reúnen y participan en diferentes fiestas que se realizan y en un acontecimiento se enojan, al respecto nos comenta la palliri Agustina: ***“una compañera palliri era mi amiga con ella sabíamos ir a servirnos bebidas alcohólicas, en algunas fiestas participábamos juntas, un día ella me celó con la persona que estaba saliendo, desde ese momento nos enojamos, no le hablo hasta ahora, sin motivo me celó solo porque hablo con su amigo.”***(Entrev. Agustina 03/04/202) Pese a que este es un espacio ajeno a la mina, incidentes como este predeterminan alterando y perjudicando la dinámica laboral.

Vemos otro espacio de conflicto cuando se realizan desfiles cívicos tanto en el aniversario de la cooperativa como el seis de agosto, los dirigentes participan de la cooperativa, los mineros cooperativistas y las mujeres palliris después del desfile se reúnen para ir a compartir comida y bebidas alcohólicas en una chichería donde bailan y bromean ahí aparecen las esposas de algunos mineros cooperativistas para recoger a su esposo, ellas no molestan a las palliris solo recogen a sus maridos, pero las esposas de los dos mineros cooperativistas que trabajan con palliri vienen y sé interpelan a las dos mujeres palliris que ingresan a interior mina y a algunos dirigentes de la cooperativa. Esto muestra que la desconfianza y susceptibilidad se da también entre mujeres.

Por otra parte cuando un minero cooperativista propone “salir” a la palliri no le hacen caso porque saben que son casados y tienen familia, ya que Uncía es un pueblo pequeño y todos se conocen. Por lo general los conflictos se dan cuando los mineros cooperativistas participan de diferentes acontecimientos que se realizan en Uncía, como ser matrimonios, prestes, fiestas de todos los santos, cabos de año donde el minero cooperativista esta con su esposa y la palliri la dirige la palabra al minero, si el minero cooperativista responde, entonces la esposa del minero se enoja por celos y reclama a su conyugue: “porque has hablado”, posteriormente el minero cooperativista se marea e invita a bailar a la palliri, eso hace que la esposa se enoje y

agreda a la palliri, el minero cooperativista por su embriaguez ocasiona el problema entre su esposa y la palliri.

Otro espacio y tipo de problemas que hay entre mujeres palliris, es cuando las mujeres que tienen su sector donde trabajan en el río del ingenio, se reúnen en el sector o paraje de una de sus compañeras palliris y ahí consumen bebidas alcohólicas realizando martes y viernes de challa hasta embriagarse y entonces ahí comienzan peleas ya sea por envidia o rivalidad donde dicen: ***“tú estás avanzando trabajando en mi sector del paraje y la otra le dice, lo mismo y luego se enojan hasta llegan a los golpes y se agarran de los cabellos cuando están borrachas, luego cada palliri se va a su casa o recogen sus hijos ”***(Comentario. José 10/04/2012) Al día siguiente se encuentran, se disculpan y ahí nomás quedan los problemas que se dieron cuando estaban borrachas, como son compañeras se disculpan y luego vuelven a hablar riendo.

La enemistad entre las mujeres es: ***“...es una de las expresiones de la misoginia entre ellas. Está basada en prejuicios que producen fobia. Atrás de la fobia está el miedo. La enemistad entre las mujeres está basado en miedo, el medio que tenemos al daño que nos puede hacer otra mujer...”*** (Lagarde y Aliaga1997:92) según nuestras observaciones las mujeres palliris que agrede a otras mujeres es porque se siente rechazadas por otras mujeres y varones al incorporarse al aparato productivo minero, lo cual hace que el comportamiento de la palliri sea agresivo principalmente cuando consume bebidas alcohólicas, al sentirse rechazada ella empieza a sentir fobia por su compañera de trabajo y las esposas de los mineros cooperativistas, en el caso del rechazo a sus compañeras palliris sería porque ellas obtienen buenas ganancias, o por la rivalidad por tener un novio, al ver esto la palliri se siente frustrada, con rabia porque ella está sola y tiene que enfrentar día a día los golpes que le dan sus compañeros de trabajo pese a eso ella debe continuar trabajando por la necesidad de llevar el pan de cada día a sus hijos.



## 5.4. Conflicto de poder entre las palliris

Por otra parte en la búsqueda de asegurar su espacio de trabajo y ganar legitimidad en la cooperativa encontramos también conflictos en cuanto a la participación sindical. Esto se ven que las mujeres palliris constantemente están en disputa por ser parte de la directiva de la cooperativa o ser delegada del grupo de mujeres palliris, sin embargo no todas las mujeres palliris aspiran a estos cargos, porque se dice que son de mucha responsabilidad y pérdida de tiempo, sin embargo la aspiración de las mujeres palliris a ser delegadas o conformar la directiva de la cooperativa hace que sigan conflictos entre el grupo de mujeres palliris y los mineros cooperativistas porque cuando llegan las mujeres palliris a ser delegadas del grupo de mujeres palliris se dicen que no realizan ninguna actividad en favor de las palliris y solo piensan en su propio beneficio, en cuanto a los mineros cooperativistas, estos son más patriarcales y dicen “cómo una mujer puede llegar a ordenarnos o arreglar los problemas en la cooperativa”, es decir las subestiman en sus capacidades.

Por ejemplo la palliri Juana que era la primera delegada de las mujeres palliris, luego de un tiempo fue a la federación de La Paz representando a las mujeres palliris y distintas cooperativas del norte de Potosí nos comenta que en la federación le trataban bien y de que hoy vive en su cooperativa pero esto cambio: ***“En la federación no recibía ninguna discriminación, volviendo a mi lugar de trabajo sí recibo discriminación por mis compañeras palliris y mineros cooperativistas, ya no quieren que siga trabajando como palliri, piensan por el hecho que yo fui a la federación tengo dinero y no tengo necesidad de trabajar de eso estoy resentida con mis compañeras palliris.”*** (Entrev. Juana 27/02/2012). Si una palliri vuelve después de ir a la Federación como representante, para muchos de los mineros cooperativistas y mujeres palliris no está bien que vuelva al ingenio a trabajar de palliri, ya que el hecho de que ella fue a trabajar en la Federación Regional quiere decir que ya tiene plata y no tiene por qué volver al ingenio a trabajar y debe dejar a las demás mujeres viudas trabajar.

También encontramos que cuando una palliri llega a asumir un cargo en la Federación a otras palliris esto les molesta y ello ocasiona conflictos de mucho querer llegar a

demandarse como en el caso de la palliri Juana: *“desde que llegué a la federación una compañera se me agarro sin motivo, en una tomada dice yo no le he servido bebidas alcohólicas, cuando yo llegue a la fiesta con regalo ellos estaban mareados, cuando nos hemos encontrado yo me puse al otro lado, porque no quería hablarle, de eso había dicho a los dirigentes de la cooperativa que yo estoy discriminando, porque yo he estado en la federación, eso no es así, con mentiras ellos han ganado pero eso me duele. Yo estaba demandando, pero yo soy mandado a nivel Nacional, de la Nacional me llamaron a La Paz en ahí me han dicho déjele compañera no demandes, porque tú eres de la Nacional aguántate no puedes demandar, claro yo también te ayudo a demandar pero no te hagas ver mal, la demanda he dejado.”* (Entrev.27/02/2012) El hecho de que una mujer palliri llega ser parte de la Federación Regional quiere decir para sus compañeros y compañeras que ella ya tiene dinero y tiene la obligación de invitar cerveza en agradecimiento a quienes la apoyaron para que ella les represente en la Federación y cuando no invita cerveza a sus compañeros y compañeras ellos (as) se molestan y la violentan como una forma de reclamo.

Se puede decir que entre la mayor parte de las palliris no existe compañerismo, pues la mayoría de las palliris son individualistas y no se colaboran, cuando una de ellas se encuentra en problemas económicos, escases de mineral o problemas de paraje; la delegada mucho menos colabora cuando le hacen conocer los problemas que tienen las mujeres palliris. Es la competencia que se da entre palliris que muchas veces busca excluir a la otra, pero no se ve esa competencia con los varones, de quienes aceptan la indiferencia con la que les trata y se someten a los caprichos de ellos para no ser expulsadas de su trabajo.

#### 5.5. - Comportamientos y conflictos por la situación conyugal.

Continuando con el análisis de los conflictos analicemos ahora este factor pero desde el punto de vista grupal. Sobre el conflicto Giddens menciona *“que la sociedad se compone de grupos diferentes que persiguen sus propios intereses. La existencia de estos implica la constante posibilidad de conflictos y que unos grupos se beneficien más que otros”* (Giddens 1991: 46). En la cooperativa “20 de octubre” los conflictos surgen también por desigualdades entre 2 grupos de mujeres: las mujeres palliris que ingresan a interior mina y las esposas de los mineros cooperativistas, ambas persiguen sus propios intereses: las esposas de los mineros

cooperativistas cuidan que sus conyugues permanezcan a su lado y las palliris cuidan mantener un espacio laboral que signifique depender del apoyo laboral de un minero.

Consideremos que las palliris que ingresan a interior mina comen y trabajan con los mineros, esto es considerado por las amas de casa como que sus esposos tienen alguna relación con las palliris, lo que causa problemas, que se expresan en agresiones, que también puede ser símbolos como cortar las trenzas de la palliri o la acusan de que enamora con mineros veamos un caso: el 18 de mayo del 2010 en la puerta de la bocamina tanto los mineros y las palliris que ingresan a interior mina comían más o menos a las 7:30 am antes de ingresar a la mina. Luego ingresaron a interior mina. Ese momento llegaron dos mujeres a la puerta de la mina y ahí se quedaron hablando las dos mujeres, luego al ver que muchos mineros cooperativistas se encontraban transitando y otros terminado de comer, ingresaron a interior mina. Estas dos mujeres hablaron a una de las mujeres que ingresa a interior mina y le reclamaron “porque andas con mi marido” y la palliri se negó diciendo “eso es mentira, quien te ha dicho”. Entonces una de las dos mujeres hizo caer a la palliri al suelo, y luego le cortaron una trenza a la palliri, finalmente estas mujeres se fueron de la bocamina caminando y la palliri se quedó llorando en la bocamina y algunos mineros que todavía estaban ahí trataron de aminorarla diciéndole que demande a las que cortaron su cabello. (Observación 28/06/2010) Se corta la trenza del cabello a la mujer palliri para que ésta sea señalada por todo el pueblo como una mujer que enamora con hombres casados. Tampoco la mujer a la que se ha sido cortado su cabello no puede demandar porque se dice que la palliri perdería en la demanda porque el minero cooperativista declarara a favor de su mujer.

Otro caso de conflicto entre mujeres palliris que ingresan a interior mina y esposas de los mineros cooperativistas se da a consecuencia de que la mujer palliri que ingresan a interior mina trabaja en interior mina por ejemplo con su cuñado, lo cual provoca, chismes y rumores entre los mineros cooperativistas, hasta llegar a oídos de la esposa del minero cooperativista, a la que le afirman que su esposo mantiene una relación amorosa con su hermana. Pero como ella se negaba a creerle. Una palliri le mencionaba: “porqué crees que tu marido ayuda a tu hermana en el trabajo e incluso económicamente, hasta se lo hizo una casa, donde tu hermana puede vivir con sus hijos, después de terminar su casa le ayudó a ingresar a la cooperativa haciendo buscar a los dirigentes el carnet de su marido y luego le llevó a trabajar a su paraje a

interior mina, acaso tú crees que tu marido le ayudó por pena o lastima. Le ayuda porque está acostándose con tu hermana y vos ni cuenta te das”. (Comentario 28/06/2010) De esa manera la informante crea dudas en la hermana y luego de escuchar la hermana decide ir a la puerta de la mina y observar a su esposo y hermana. Justamente su marido y su hermana salieron de la mina juntos hablando y riendo, eso hizo que la hermana de la palliri que ingresa a interior mina se enfurezca y agarre a golpes a su hermana palliri, diciéndole: “cómo pues vas andar con mi marido, yo por tu culpa me hacía pegar con mi marido”. Entonces su marido trato de calmarla y luego se retiraron de la puerta de la mina.

En los siguientes días la hermana de la palliri decidió hacer un seguimiento a su hermana y su marido pero al ver que su hermana y su esposo no se veían la hermana de la palliri (que trabaja en interior mina) decide ingresar a la mina hasta el paraje de su marido y ahí ve que su hermana no trabajaba junto con su marido sino en otro lugar, lejos del paraje de su marido, estaba escogiendo mineral; al ver esto decide salir de la mina, entonces la hermana de la palliri que ingresa a interior mina no sabe a quién creer: a los chismes o lo que ha podido ver en interior mina” (Comentario 28/06/2010) Por lo general los mineros cooperativista y sus esposas interpretan mal cuando un minero cooperativista trabaja con una mujer en interior mina. El solo hecho de que la mujer palliri trabaja con el minero cooperativista hace que el minero cooperativista y la palliri se entienden a espaldas de su esposa, discriminando además a la mujer palliri que pues dicen “que va trabajar una mujer al igual que un varón”.

Veamos un testimonio de una palliri que trabajan en la cooperativa *“Las esposas de los mineros cooperativistas son celosas, piensan que nosotras estamos con sus maridos, eso no es verdad porque nosotras nos vestimos igual que un varón, no entramos con pollera nos discriminan y corremos el riesgo de que nos maltraten, las esposas de los mineros, muchas veces nos pegan donde nos encuentran las esposas de los mineros.”* (Entrev. Raymunda 27/02/2012) A las esposas de los mineros cooperativistas les molesta que las mujeres palliris ingresen a interior mina a trabajar con su conyugue, debido a la desconfianza que tienen a su cónyuges, esto a pesar de que las mujeres que ingresan a interior mina van vestidas igual que los mineros cooperativistas, se visten de buzo y chompa cerrada por miedo a que los mineros cooperativistas les falten el respeto y sufran agresiones. También porque es necesario esa ropa para su trabajo.

La palliri que ingresa a interior mina, comenta el problema que tuvo con su hermana, por el hecho de que trabajó con su cuñado en interior mina *“Mi hermana me ha celado con mi cuñado, me ha pegado de eso en el trabajo, me separé de mi cuñado, un mes no he trabajado, de eso conocí a otro minero cooperativista, yo le dije a ese minero cooperativista que conocí, “llévame pues a tu paraje para trabajar”, él me dijo “ya mañana nos vemos en la puerta de la mina, para ingresar a mi paraje” desde entonces trabajo con el minero cooperativista Fernando hasta hoy en día.”*(Entrev. Marina 07/04/2012) Finalmente las mujeres palliris que ingresan a interior mina quedan perjudicadas a causa de la desconfianzas de la esposa del minero cooperativista que no permite que trabaje con ella, entonces la palliri se ve obligada a alejarse y conseguir otro minero cooperativista que quiera trabajar con ella en su paraje, por ello la palliri puede pasar hasta un mes sin trabajo.

Lagarde y Aliaga respecto de los conflictos conyugales mencionan *“La bronca entre esposa y la amante en vez de ser una bronca de la esposa con el esposo y de la amante con amante, se vuelve de enemistad entre esas mujeres. Estos son recursos patriarcales que logran algo fundamental: la impunidad de los hombres en las relaciones personales, de pareja, familiares, políticas, públicas”* (Lagarde y Aliaga 1997:93) de la misma manera se puede ver a las esposas de los mineros cooperativistas enfrentadas con las mujeres palliris y no con su conyugues, pese que en muchos casos el culpable es el minero, a las esposas ello no les importa y más bien tratan bien al conyugue, pasando por alto su infidelidad diciendo “él es hombre y no pierde nada”, con la creencia de que si le reclaman se ira con la palliri y por lo tanto es mejor callarse, por miedo a perder a su conyugue la esposa prefiere callar, pero cuando encuentran a la palliri la condenan física y sicológicamente, la mala siempre será la otra mujer, el conyugue es inocente ante los ojos de sus esposas; en conclusión las esposas de los mineros cooperativistas toleran la infidelidad de sus conyugues por su dependencia económica y el miedo al qué dirán estos hechos permiten la arbitrariedad del hombre y lo hacen irresponsables con sus parejas, y se conviertan en infiel además tenga poder dominación sobre las dos mujeres. Si bien estos conflictos se dan por malas interpretaciones de varones y esposas de mineros, también en el polo opuesto, podemos encontrar disputas por ciertos sentidos de propiedad o derechos que se adquieren supuestamente por la relación laboral.

## 5.6. Conflictos por cooperativistas mineros

Los conflictos entre las mujeres no solo ocurre con las esposas de cooperativistas, sino también entre las mujeres palliris que ingresan a interior mina y palliris que trabajan en el río del ingenio, estos conflictos no son a consecuencia de la falta de fuente de trabajo, sino por motivos de celos debido a que las palliris que no tienen esposos y trabajan con un minero cooperativista, muchas veces son cortejados por los mineros cooperativistas. Entonces las mujeres que ingresan a interior mina como palliris piensan que los mineros cooperativistas les pertenecen, eso provoca que estas mujeres palliris se enfrenten entre ellas en estado de ebriedad, agarrándose a golpes, con insultos vulgares, gritándose entre ambas partes. ***“La palliri que ingresa a interior mina golpea a la palliri que trabaja en el río del ingenio diciéndole que el minero cooperativista a ella le quiere y no a la palliri, que trabaja en el río entonces la hija de la palliri al ver que a su mamá le están golpeando, reacciona y también golpea a patadas a la palliri que ingresa a interior mina. También la gente que se encontraba ahí defiende a la palliri que trabaja en el río del ingenio, entonces la palliri que trabaja en interior mina toma la decisión de irse del lugar.”*** (Observación. 30/06/2010) Estas reacciones muchas veces también se dan debido a que el minero cooperativista enamora a dos palliris al mismo tiempo.

Un texto que menciona esta rivalidad entre mujeres en los centros mineros es el del Viceministerio de la mujer en el que se menciona que entre las mujeres existe una fuerte rivalidad entre unas y otras: amas de casa frente a trabajadoras, palliris contra guardas”<sup>61</sup>, lo cual se constituye en un obstáculo más para su desarrollo” (Viceministerio 2005:24). Tal como lo señalamos precisamente en Uncía existe una fuerte rivalidad entre las mujeres amas de casa y palliris, porque las mujeres amas de casa temen a perder a su cónyuge. Estos conflictos provocan que se pierda tiempo en la actividad laboral de las mujeres palliris que ingresan a interior mina e incluso pierdan su fuente de sustento, ya que las amas de casa a veces ya no permiten que sus esposos trabajen con las palliris y entonces éstas deben buscar otro socio para trabajar lo cual puede demorar días, semanas, hasta meses.

Con respecto a lo mencionado una palliri nos cuenta: ***“Mi compañera palliri enamoró con un minero cooperativista viudo, entonces yo hablaba con el enamorado de mi compañera palliri,***

---

<sup>61</sup> En el texto de CEPROMIN a las serenas se los llama guardas

*de eso me celo mi compañera palliri, me insultaba, cuando una vez yo viajé a un pueblo, ella me dijo que yo me fui a vivir en ese lugar con su concubino, pero no fue así, yo fui a otra cosa, cuando llegué me quiso pegar, luego yo me defendí, ella para ese señor tuvo dos hijos, entonces yo me concubino con otro minero viudo, ella ya no me molestó hasta ahora somos amigas”*

(Entrev. Agustina 03/04/2012) Todo esto es fruto de la dependencia de las palliris hacia a los varones en el proceso de inserción laboral interior mina, donde los varones por su dominio en interior mina son objeto de disputa debido a que necesariamente son la fuente de entrar a la mina y a la vez son para las esposas y sus familias fuente de sustento económico.

#### Conclusión:

El proceso de inserción laboral de las mujeres palliris en interior mina y del rio del ingenio en la cooperativa “20 de Octubre”, como se ha observado durante la investigación produce de varias maneras.

Existen mujeres que incursionan en la actividad minera como palliris debido a que sus conyugues fueron en algún momento mineros que también trabajaban en la cooperativa “20 de Octubre”, por motivos de salud o por el fallecimiento y abandono del conyugue (debido generalmente a accidentes en interior mina). Es la esposa quien se encuentra obligada a trabajar para generar los ingresos que requieren los miembros de su unidad doméstica, siendo la actividad en la minería como palliri el trabajo más accesible que encontraron las palliris.

En el ámbito de las tradiciones y costumbres, las mujeres al incursionar en la actividad minera recurren a dialogar con los “arrendatarios” de las galerías y parajes como: “el Tío”, “Tía” y la “pachamama” (la madre tierra). En el que realizan prácticas y rituales en agradecimiento a estas deidades. Estas costumbres y creencias de los mineros se hacen desde sus antepasados, y sin ellos no se puede ingresar a interior mina y empezar a manipular los minerales sin pedirles permiso.

Se cree que estas deidades son dueños de los minerales que extraen de interior mina y del ingenio donde se escogen los desechos del mineral de primera calidad que votan los mineros cooperativistas. Dadas las características de estas creencias, solo tienden a realizar las ofrendas aquellas personas que creen en el “Tío”, “Tía” y la pachamama, en los días específicos durante el mes y el año.

Las personas que no creen en el “Tío” y “Tía” creen en Dios, al que de la misma manera piden permiso con una oración, cuando empiezan la jornada de trabajo. Así las mujeres se incorporan al trabajo, donde prevalece lo masculino (los mineros son los que deciden que la mujer ingrese a interior mina), lo que traspasa los límites que la sociedad marca a una mujer. Ellas ingresan por los escalones inferiores de sobre vivencia económica, tras la pérdida de su conyugue, se encaraman en la minería revirtiendo el tabú de las creencias de los mineros cooperativistas, como el trabajo de las mujeres y sus restricciones sexistas, sin que esto signifique un rechazo a su condición de ser mujer,

Al incorporarse a la actividad minera las mujeres atraviesan varias dificultades, como: el rechazo de las esposas de los mineros cooperativistas y los mismos cooperativistas, quienes perjudican a las mujeres en su trabajo. Ya que la mujer ingresa a interior mina de forma obligatoria con un varón para tener un paraje donde pueda realizar su trabajo, entonces ahí es donde prevalece la dominación masculina y el sometimiento a la mujer, porque los hombres ocupan espacios de jefe y la mujer como empleada asalariada.

Los varones trabajan donde se encuentra la veta de minerales y las mujeres en los deshecho seleccionando el mineral. Otro de los problemas es cuando las mujeres palliris se enfrentan con las esposas de los mineros cooperativistas, quienes no permiten que trabajen con su conyugue por la desconfianza, o miedo a ser abandonados por ellos. Esto muestra también la dependencia femenina doméstica y conyugal hacia los varones.

De todas maneras, las estrategias de inserción son limitadas para las mujeres ya que las palliris al incorporarse al trabajo están privadas de su autonomía, por su dependencia de los mineros cooperativistas y por la imposibilidad de escoger y decidir sobre sí mismas, del trabajo que ellas quieran.

Esto se debe a que en el centro minero las mujeres viven en una posición de subordinación a la que son sometidas por la desigualdad de género, las diferencias sexuales y la crisis minera, que pesa mucho más sobre las palliris que trabajan en el rio del ingenio. Estas sufren el impacto y las consecuencias de la crisis económica y cambios coyunturales en la minería.

El proceso de inserción laboral, a un espacio continúa siendo de predominio masculino. La situación de marginalidad en las trabajadoras palliris de interior mina refleja la dominación y explotación generada por los mineros cooperativistas y una sociedad patriarcal y machista que



se concentran en el centro minero de Uncía. En estas condiciones, las mujeres están asignadas a determinados roles, en caso de incursionar en el trabajo de interior mina.

Actualmente el trabajo de interior mina y la responsabilidad de asumir algún cargo dentro de la cooperativa genera algunos elementos niveladores de aquella desigualdad por la división sexual del trabajo y la distribución de las actividades a cada uno de los géneros, como: el trabajo remunerado a los varones y mujeres; aunque ellas aún se ocupan de las labores de casa. Las mujeres asumen un papel secundario en el trabajo y en la conformación de las mesas directivas de la cooperativa, lo que muestra una mentalidad sexista y divisionista de los mineros cooperativistas, las esposas y palliris.

Con esta tesis encontramos el cambio en los roles, en un espacio laboral remunerado que aún es invisible, oculto ante la sociedad y excluyente para las palliris. Esta transformación implica la modificación del trabajo masculino, lo que se ve como un atentado para los hombres, esto hace que los mineros cooperativistas y esposas reaccionen de diferente manera, por ejemplo con acciones como el maltrato a las palliris, en el aspecto físico, económico, y verbal, por parte de los mineros cooperativistas y sus esposas.

Estos son procesos sociales que muestran un mayor protagonismo femenino, que a su vez tienen resistencia en sus propias estrategias por el lado masculino. Lo que en la vida cotidiana de Uncía se transforma en conflicto y pugnas.

La inserción laboral de las mujeres palliris es forzosa por la pérdida del conyugue, al pasar al trabajo productivo la palliri consigue ingresos propios, lo cual hace que sean auto suficientes, y de esta forma eliminar la dependencia económica. El trabajo también brinda integridad social y el progreso material. La inserción laboral de las mujeres es complicada, por las condiciones precarias en las que debe trabajar, sin conseguir una economía razonable para la manutención de sus hijos.

Por su parte, el trabajo de las palliris requiere de un esfuerzo físico porque todo el trabajo que realizan es de manera manual, con la ayuda de algunas herramientas, porque no tienen la posibilidad de adquirir maquinaria o herramientas específicas que les sirva para extraer del mineral o para la recolección, que les facilite el trabajo. El espacio laboral también es devaluada socialmente, porque enfrentan dificultades al incorporarse a la actividad minera, con la desigualdad de salarios, ellas reciben ingresos menores al de los mineros

cooperativistas.

Para el caso de mineros cooperativistas y palliris se toma en cuenta la división del trabajo en interior mina entre los socios del mismo oficio que cooperan entre sí, al igual que la división sexual de trabajo, en la que las mujeres trabajan en la recolección de minerales de los desechos que botaron los varones, dentro la mina donde se encuentra la veta

## BIBLIOGRAFÍA

ABSI, Pascale (2005): *“Los Ministros del Diablo”* el Trabajo y sus Representaciones en la Mina de Potosí, fundación PIEB, La Paz-Bolivia.

ALBO, Javier, HARRIS, Olivia (1986): *“Monteras y guardatojos campesinos y mineros en el Norte de Potosí”* La Paz CIPCA.

Adobe Reader Noguera José Antonio (2002) *“El concepto de trabajo y la teoría social crítica ”*

ARANCIBIA Andrade, Freddy (2003): *“Origen de la Danza en el Norte Potosí La Tierra de los TINKUS-DIABLOS”* Cochabamba-Bolivia.

ARANCIBIA Andrade, Freddy (2010): *“Rutas del Rey del Estaño”* Uncía Municipio Norte Potosí.

ARANIBAR, Ana María (2003): *“Minería con Rostro de Mujer”*, programa de Cooperación Danesa al sector de Medio Ambiente, La Paz -Bolivia.

ASUNTOS DE GÉNERO (1996):

ARNOLD Denise Y. Copiladora (1997): *“Más allá del silencio”* Las Fronteras de Género en los Andes La Paz-Bolivia.

BOURDIEU Pierre, (2000): *“La Dominación Masculina”* traducción de Joaquín Jordán Editorial Anagrama Borcelana.

CAJIAS de la VEGA, Magdalena, JIMENEZ, Chávez (1997): *“Mujeres en las Minas de Bolivia”* primera Edición, Bolivia Dos mil, La Paz -Bolivia

Calla Vargas Julio (2010) *“La aplicación de la jornada laboral de ocho horas en la minería*

Boliviana” CEDLA

CEDLA (2007): Memorias del Foro debate “*Nuevo auge de la Minería*” Análisis y perspectivas. Serie documentos de coyuntura.

CEPROMIN, (1996): “*El trabajo invisible de la mujer minera Boliviana*” CEPROMIN La Paz - Bolivia

CRIALES Burgos, Lucia (1994): “*Mujeres y conflicto socio cultural*” La Paz - Bolivia

COMIBOL (2005): “*Fuego en el Hielo; Mueres Mineras de Chorolque*” imp. Tupac Katari, Sucre-Bolivia

CONDORI, José Antonio (2006): “*Historia de Sistema Cooperativa Minera en Bolivia*”

FENCOMIN

CONTRERAS Manuel E. (1989): “*Medio Siglo de la minería*” Edición: La Paz - Bolivia

COSSO Villalta, Marcos (2000): “*Memorias de un Pueblo Uncía*” Cochabamba - Bolivia

CUADERNO DE INVESTIGACIÓN N° 26 (2005) “*Trabajo a Domicilio en el siglo XXI*”  
Tres miradas sobre el teletrabajo

CHUNGARA, Domitila (1988): “*Si me Permiten hablar Testimonios de Domitila*”

DÍAZ, Susana (2008): “*Coca y Minería*” IDIS-UMSA, La Paz - Bolivia

DE LA GARZA, Toledo Enrique (2000) “Flexibilidad *laboral*” fpd (protegido)- Adobe Reader

DURKHEIM, Emile (1967) “La división del trabajo social” Editorial Schapire Buenos Aires

ESCOBAR DE PABON, Silvia (2000): “*Dinámica Productiva y Condiciones Laborales en el sector Minero*” La Paz - CEDLA

ESPINOZA, Morales Jorge (2010) “*Minería boliviana*” su realidad La Paz - Bolivia FRIAS, M. Víctor H. (2000) “*La Situación del empleo en la Ciudad de Sucre desde una Perspectiva de Género*” Sucre-Bolivia

GARCIA LINERA, Álvaro (2001): “*La Condición Obrera*” Estructuras materiales y simbólicas del proletariado de la Minería Mediana (1950-1999), Edición del diablo, IDIS - UMSA. La Paz -Bolivia

GIDDENS, ANTHONY (1991): “*Sociología*” Alianza Editorial

HERNECKER, Marta (1971): “*Los conceptos elementales del materialismo histórico*”  
Siglo XXI editores Mexico

INE (2001) “*Mapa de Pobreza de Bolivia*”

Instituto de pastoral Andina (1985) “*Conflicto y campesinado en la minería Andina*” KRUSE, Tom (1999) “Procesos productivos y condiciones laborales en la industria Cochabambina”

CEDLA La Paz

LAGARDE, Marcela y Aliaga Brush Sandra (1997): **“Entre Decir y Vivir”** CIDEM (Centro de información y Desarrollo de la Mujer) La Paz- Bolivia

LAGARDE, Marcela (1993): **“Los Cautiverios de las Mujeres: Madresposas, Monjas, Putas, presas y Locas”** Colección Posgrado.

LOMNIT, LARISSAS (1975): **“Como sobreviven los marginados”** México MARTINEZ,

Rosalía (1999): **“Estructura social y estratificación”** Reflexión sobre las desigualdades sociales colección sociedad, cultura y desarrollo

MARX, KARL (1975): **“El Capital”** Critica de la economía política Editores México, España, Argentina, C Colombia.

MADRID LARA, Emilio (2002): **“Minería y comunidades campesinas”** coexistencia o conflictos, La Paz fundación PIEB

MOELLER, Hans (2002): **“Dinamitas y Contaminantes”** Cooperativas Mineras y su incidencia en la problemática Ambiental, PIEB La Paz - Bolivia

NOVICK, Martha (2000) La transformación en la organización del trabajo. En: De la Garza (coordinador) **“Tratado Latinoamericano de Sociología del trabajo”** El colegio de México. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales. Universidad Autónoma Metropolitana. Fondo de Cultura Económica. Progreso, S.A., México

OPORTO, Henry (ed.) y otros (2012) “Los dilemas de la minería” La Paz Bolivia PALMER, Juan Vicente (1997) **“Los Nuevos campesinos”** Desarrollo rural- España. I.t. II serie HN 49.C6. p35 México

PEÑA, Claros Claudia (2005) **“Mujeres y Relaciones de poder en Instituciones gestoras de recursos naturales”** Santa Cruz

PETTER, Jonathan (1998) **“La representación de la realidad”** Discurso, retórica y construcción social

QUISPE HUALLPINO, Sebastián (2001): **“Sistema cooperativista Minero y Viejas relaciones de producción y trabajo caso de Llipi”**

RAMOS URSZAGASTE, Maria Angelica (2000): **“Amas de casa y Barranuillera y mujeres mineras de teopontey Yani”**

REVISTA, Cuatrimestral de empleo, Trabajo y sociedad (1999) **“Sociología del Trabajo”** España

RITZER, George (2002): **“Teoría Sociológica Moderna”** Quinta Edición.

RITM (2000) II Conferencia Internacional ***“Mujeres y Minería”***

ROCABADO, Gloria y SANCHEZ, García María del Carmen (1997) ***“La mujer empresaria en la pequeña y microempresa productiva”*** Subsecretaría de Asuntos de Género

PINTO ALVAREZ, Berta (1987): ***“Inserción de la Mujer Palliri a la Economía Informal”*** Potosí - Bolivia.

SCHULMEYER D. Marion K (1996): ***“Género y conflicto parental en Santa Cruz”*** La Paz - Bolivia.

SZASZ, Ivonne y LERNER, Susana (1996): ***“Para Comprender la Subjetividad”***

Investigación cualitativa en salud reproductiva y sexualidad El colegio de México.

VICEMINISTERIO, de la Mujer (2004): “ *Warmi mineral y Copa jira*” Memoria de Mujeres Mineras en diez Cooperativas, Ministerio de Desarrollo Sostenible, Imprenta Discolandia; La Paz - Bolivia.

WILTROK, Bjorn (1992) “*Sociología del Cambio Social*” Alianza Universidad Texto.

Referencias Hemergráficas:

Periódico:

La Razón 1 Diciembre del 1993 La Razón 17 Marzo del 1994 La Razón 23 Diciembre del 2010 La Razón 15 Noviembre del 2010

Internet

[http ://www.mineria.gob. bo/Estadisticas.aspx](http://www.mineria.gob.bo/Estadisticas.aspx)

# AN EXOS

# AN EXOS



ANEXO No. 1  
Listado de informantes mujeres

(Nombres son utilizadas con autorización de las informantes)

Agustina Chin: la información se obtuvo por entrevista y conversación en su fuente de trabajo por dos oportunidades

Martina: fue una de mis entrevistadas clave para obtener información sobre el trabajo de las mujeres palliris que trabajan en el rio del ingenio, la información se obtuvo por entrevista, conversación y observación en su trabajo desde el año 2009 - 2013 Juana Negretty: la información se obtuvo por entrevista los años 2009, 2010, 2012 en trabajo y en su domicilio.

Valeria Mamani: la palliri no quiso ser entrevistada pero insistí por varias oportunidades, después accedió a una entrevista en su fuente de trabajo.

Gavina Salazar: la información se obtuvo por entrevista en una sola oportunidad en su fuente de trabajo

Sandra Carata: la información se obtuvo por entrevista y conversación en dos oportunidades en su casa y cuando estaba ingresando a la mina.

Soraya carata: la información se obtuvo por entrevista en una sola oportunidad en su casa.

María Carata: la información se obtuvo por entrevista cuando estaba ingresando a la mina.

Margarita Oros: la información se obtuvo por entrevista y conversación en dos oportunidades el año 2010

Raymunda: la palliri fue la informante clave por su trayectoria laboral, y tener conocimiento sobre la minería. La información se obtuvo por entrevistas, conversación y observación en su fuente de trabajo, en su casa desde el año 2009 - 2013.

Julia Poma: información se obtuvo por entrevista en su fuente de trabajo el año 2012 en una sola oportunidad.

Marta Negretty: información se obtuvo por entrevista en una sola oportunidad en su fuente de trabajo.

Marina Choque: información se obtuvo por conversación y entrevista en una sola oportunidad en camino de la mina a su casa.

Rosa Roiz: información se obtuvo por entrevista y conversación en su trabajo por dos oportunidades

Cristina Carata: información se obtuvo por entrevista y conversación en su trabajo en dos oportunidades.

Lista de informantes varones

José Negretty: minero ex presidente de la cooperativa “20 de Octubre” la información se obtuvo por entrevista en cinco oportunidades en su domicilio y su fuente de trabajo en el año 2010 en dos oportunidades y luego el año 2012 se realizó por tres veces.

Honorato Reynaga: minero de la cooperativa “20 de Octubre”, la información se obtuvo por entrevista y conversación en cuatro oportunidades el año 2010 y 2012 en su fuente de trabajo.

Domingo Chávez: minero de la cooperativa “20 de Octubre” que trabaja con la palliri Raymunda en interior mina, la entrevista se realizó en dos oportunidades en el año 2012 en su domicilio.

Bautista Mendoza: minero y ex dirigente de la cooperativa “20 de Octubre” la información se obtuvo por entrevista en dos oportunidades el año 2012.

Carlos Mora: presidente de la cooperativa “20 de Octubre”, la información se obtuvo por entrevista y conversación en su oficina en el año 2012

Crescencio Mendoza: ex minero de la COMIBOL, la información se obtuvo por información informal y la abierta en varias oportunidades en el año 2009 - 2011 en su domicilio

ANEXO No. 2  
Guías de entrevista a palliris

Datos Personales

1. - ¿Cuál es su nombre?
2. - ¿Cuántos hijos tienes? ¿cuántos dependen de usted?
3. - ¿Qué edad tiene?
4. - ¿Dónde ha nacido? ¿En qué provincia?
5. - ¿Hasta qué curso has estudiado?
6. - ¿Quién es él o la jefe (a) de hogar de su familia?

Antecedentes

1. - ¿Que era tu primer trabajo reenumerado pagado?
2. - ¿Desde cuándo trabajas en la mina?
3. - ¿Por qué trabaja en la mina?
4. - ¿Cuánto tiempo trabajas como palliri o minera?
5. - ¿Cómo aprendió a seleccionar el mineral?
6. - ¿Aparte de trabajar aquí en la mina realizas otra actividad?
7. - ¿Cuándo te dedicas a esa otra actividad?

Condiciones Materiales de trabajo

1. - ¿Que herramientas usas para trabajar
2. - ¿Para qué sirven esas herramientas?
3. - ¿Qué maquinarias se utilizan?
4. - ¿Manejas alguna maquinaria?
5. - ¿Cómo adquirieron las maquinarias?
6. - ¿Cómo adquirieron las herramientas?
7. - ¿Qué riesgos hay en el trabajo en la mina?
8. - ¿Alguna vez tuviste un accidente o enfermedad por el trabajo en la mina?
9. - ¿Qué problemas hay en la extracción del mineral?
10. - ¿En qué épocas o mes se extrae mas mineral?
11. - ¿Qué tipo de mineral usted extrae?
12. - ¿y en buenas épocas cuanto de mineral as extraído?
- 14 - ¿y en temporadas de perdida cuanto de mineral extraes? baja
- 15.- ¿Cómo enfrentas las perdidas?

Organización del trabajo

1. - ¿Qué tipo de trabajo realizas en la mina?
2. - ¿Qué días trabajas?
3. - ¿Qué horario trabaja?
4. - ¿Día o semana cuanto de mineral extraes y de qué ley?

Comercialización

1. - ¿En donde vende el mineral?
2. - ¿Cuál es el destino de ese mineral? ¿Dónde llevan el mineral?
3. - ¿qué hacen con el mineral?

4. - ¿A quién venden el mineral?
5. - ¿con que frecuencia entregas el mineral que extraes?
6. - ¿Al menos cuánto ganan aproximadamente por la renta del mineral?

#### Subjetividades Laborales

1. - ¿Se dice antes era prohibido el trabajo de mujeres en interior mina?
2. - ¿Por qué antes era prohibido que las mujeres entren a trabajar a interior de la mina?
3. - ¿Por qué ahora tú, como mujer te arriesgaste a trabajar en la mina?
4. - ¿Por qué motivos los mineros cooperativistas aceptaron que las mujer entre a trabajar a interior mina?
5. - ¿Hacen algún rito o fiesta para extraer el mineral?
6. - ¿Qué ofrenda realizan para el Tío?

#### Relaciones Socio Laborales y Organización Social

1. - ¿Cómo se organiza aquí en la cooperativa 20 de octubre los cooperativistas mineros y palliris?
2. - ¿Cómo están organizados aquí en la mina Socavón Patiño?
3. - ¿Quién las representa como palliris y mineras?
4. - ¿Cómo es el trato entre ustedes y los cooperativistas?
5. - ¿Anteriormente usted trabajo con sus hijos en la mina?
6. - ¿Cómo te ayudaban tus hijos, en que horarios?
7. - ¿Ahora te siguen ayudando tus hijos?
8. - ¿Trabajas sola, o con los socios varones?

#### Conflictos de género

1. - ¿Existe algún tipo de problema entre las esposas de los cooperativistas y ustedes?
2. - ¿Existe algún tipo de problema entre las mujeres mineras y palliris?
3. - ¿Cuál es la causa de esos problemas?
4. - ¿Alguna vez usted tuvo algún problema con alguna esposa de algún minero cooperativista o alguna mujer palliri, minera?
5. - ¿Por qué las esposas de los mineros cooperativistas no quieren que sus esposos trabajen con las mina

ANEXO No. 3

GLOSARIO

Anfo: Harina grano lada de color blanco que sirve para explotar con la dinamita y fulminante que rompe la peña o rocas.

Bronce: Es un metal que tiene mucho brillo

Carga bruta trasera: Es el mineral no refinado que sacan cerniendo o escogiendo en bolsas para concentrar.

Carga minada: Es carga concentrada, cuando el minero cooperativista concentra el mineral lo vota el mineral de segunda calidad a eso se llama mamo que existe en los ingenios.

Carro metalero: Es una tabla de 60 cubos manejan 2 trabajadores cargan al carro con pala bronce mesclado con mineral.

Cernidor: Esta hecho de un alambre grueso, como el tejido de a gro cie, que sirve para cernir carga brota para concentrar.

Cedazo: Esta hecho con madera, los cuatro costados y al medio tiene un tejido de alambres delgados

Coche metalero: Es una máquina que funciona con tráele, está instalado dentro la mina, con un cable grueso

Compresora: Es más o menos tamaño del minibús pequeño con ruedas de goma de color naranja, que tiene 20 martillos, funciona con diesel. Sirve para perforar las rocas en interior mina

Cuadrilla: Un conjunto de trabajadores que se reúnen con el mismo objetivo y obligaciones que están dispuestos a correr los riesgos

Despacho: Es cuando la jaula deja a los mineros cooperativistas a cada nivel y recoge, a eso se lo llama despacho

Karaku: Es una palabra en quechua. Lo cual significa ofrenda a tío de la mina Kipirina: Es una palabra en quechua, que está hecho yute, que sirve para cargar mineral, también para manejar coca, cigarro, etc.

Llampu: también se lo llama cajas, es tierra de color negro.

Minera: mujer que ingresa a interior mina a trabajar.

Mortena: Esta hecho de un pedazo de calamina. Que sirve para limpiar la suciedad del mineral que concentran los mineros cooperativistas.

Nivel: Es donde la jaula deja a los trabajadores mineros cooperativistas, como el ascensor del monobloc deja a diferentes pisos a los estudiantes.

Palliri: son mujeres que rebusca el mineral en los ingenios y desmontes.

Pijchar: Los mineros cooperativistas mascan coca para empezar su jornada de trabajo. Paraje: Es donde los mineros cooperativistas extraen el mineral, de la cual son dueños desde el momento que encuentran mineral para extraer.

Planchones: son rocas que se caen de las paredes de la mina.

Rescatiri: Es una socia que compra mineral concentrado por libras de los cooperativistas, reúne el mineral que ha comprado más o menos a 305 kilos y lleva a entregar a Oruro a la empresa cominor.

Serenería: Donde depositan el mineral

Taqueo: A la carga en rojo que se encuentra en el buzón desde la Comibol, es una roca con minera que no asido explotado por los mineros cooperativistas.

Turba: La roca con mineral, pero por encima esta con bronce, tierra y piedras. El minero cooperativista que quiere trabajar tiene que limpiar para que pueda extraer mineral Wincha o

Jaula: Es una maquina grande esta armado en un lugar que se lo llama despacho San Miguel, lo maneja un mecánico que se lo llama winchero. Es como el ascensor que sirve para transporte de los mineros y mineras cooperativistas.

ANEXO Nro. 4

Foto No 1

UBICACIÓN GEOGRAFICA DE UNCIA

**UBICACION GEOGRAFICA**

**Uncía ubicada al norte del departamento de Potosí en Bolivia**



En la fotografía se observa la mapa de Bolivia, en la cual se encuentra ubicada en la parte de abajo la mapa de Potosí, en la cabeza de la mapa de Potosí se encuentra ubica el centro minero de Uncía, donde se encuentra mi objeto de estudio.

FOTO Nro. 2

COMPRESORA



Fuente: Rosario Mendoza J. en fecha: 25-03-12

La compresora es utilizada para la extracción del mineral en interior mina. Pero esta compresora que se ve en la fotografía sufre de algunos desperfectos por el tiempo que se ha utilizado sin ningún mantenimiento y los debidos cuidados que se deben realizar, los mineros cooperativistas, cuando la maquinaria se arruina la sacan de su paraje en total descomposición, dejan la compresora fuera por un tiempo, hasta conseguir dinero para su reparación o venderlo a un precio reducido a otros mineros cooperativistas y así adquieren otra compresora para trabajar.



FOTO Nro. 3

LA PUERTA DE INGRESOS A INTERIOR MINA (SOCAVON PATIÑO)



Fuente Rosario Mendoza 22/11/2008

La fotografía que se ve, mientras el ingresan de la mina Socavón Patino, en la puerta de ingreso a interior mina, se ve dos casetas donde los serenos de las cooperativas “20 de Octubre” y Siglo XX habitan para el cuidado de los minerales y herramientas de trabajo, los socios de dichas cooperativas dejan el mineral que sacan de interior mina al cuidado del sereno, también se puede observas sacos de mineral en bruto, también encima de la puerta de la mina se observa ventanas, es el restaurant donde se comercializa comida a los mineros cooperativistas. También se ve mineros cooperativistas platicando.

**FOTO Nro. 4**

**PALLIRI LLEGANDO A MINA**



Fuente: Rosario Mendoza Jarro en fecha: 25-03-12

En esta fotografía se observa un camión que traslada a los mineros cooperativistas junto a una mujer que ingresa a interior mina, proveniente de la población de Uncía hasta la mina, ella es una de las mujeres que ingresa a interior mina a trabajar, camina hacia la sereneria para cambiarse de ropa de trabajo, con la vestimenta que se ve en la fotografía ella no puede ingresar a trabajar.

**FOTO Nro. 4**

**PALLIRI QUE INGRESANDO A INTERIOR MINA**



Fuente: Rosario Mendoza Jarro en fecha: 23-03-12

En esta fotografía se observa a la mujer de la anterior fotografía No 3, en esta fotografía la palliri a se ve con ropa adecuada para ingresar a interior mina saliendo de la casita donde las tres palliris se cambian de ropa. La palliri camina a la puerta para después ingresara a interior mina. Como se puede observar en su espalda carga su kipirina, en los pies calza unas botas, de goma se ve igual que un minero varón, que ingresa a interior mina.

**FOTO No 10**

**INTERIOR MINA (ZONA DE EXTRACCION DE MINERALES)**



Fuente: Omar Reynaga 25-08-2008

Esta fotografía fue tomada en interior mina donde la palliri que ingresa a interior mina y el minero cooperativista trabaja, en la foto se ve el ingreso borroso al paraje por la humedad, también se observa el cable de la energía eléctrica y él tubo es para que ingrese el agua para la extracción del mineral, lo que está ve en la foto, es el callejón de donde las palliris recogen el mineral que votan los mineros cooperativistas.

**FOTO No 10**

Paraje en interior mina



Fuente: Rosario Mendoza jarro 10- 07- 10

En esta fotografía es tomada, se ve interior mina en uno de los parajes donde trabajan una de las mujeres palliris que ingresa a interior mina, se ve el paraje donde se extrae el mineral junto a las piedras y rocas que los mineros y palliris limpian y destruyen con las herramientas de mano, explosivos y maquinarias para obtener el mineral no refinado.

FOTO No. 8

MINERO PERFORANDO EN INTERIOR MINA



Fuente: Omar Reynaga 04-07-2010

En esta fotografía se observa un minero cooperativista perforando la roca en interior mina, con maquinaria que se llama perforadora que funciona con electricidad. Para utilizar esta maquinaria el minero debe utilizar guantes, cubre boca y una lámpara para poder ver lo que está perforando.

**FOTO No 10**

**EL LLAMPU QUE REUNEN LAS PALLIRIS**



FUENTE: Rosario Mendoza Jarro en fecha: 23-03-2012

En esta fotografía se muestra el llampu que reúnen las mujeres palliris que trabajan en el río del ingenio, como se observa el llampu se reúne en el piso tendiendo una bolsa nailon que al rededor es apoyado con piedras.

**FOTO No. 9**

**JAULA (ACSENSON EN INTERIOR MINA)**



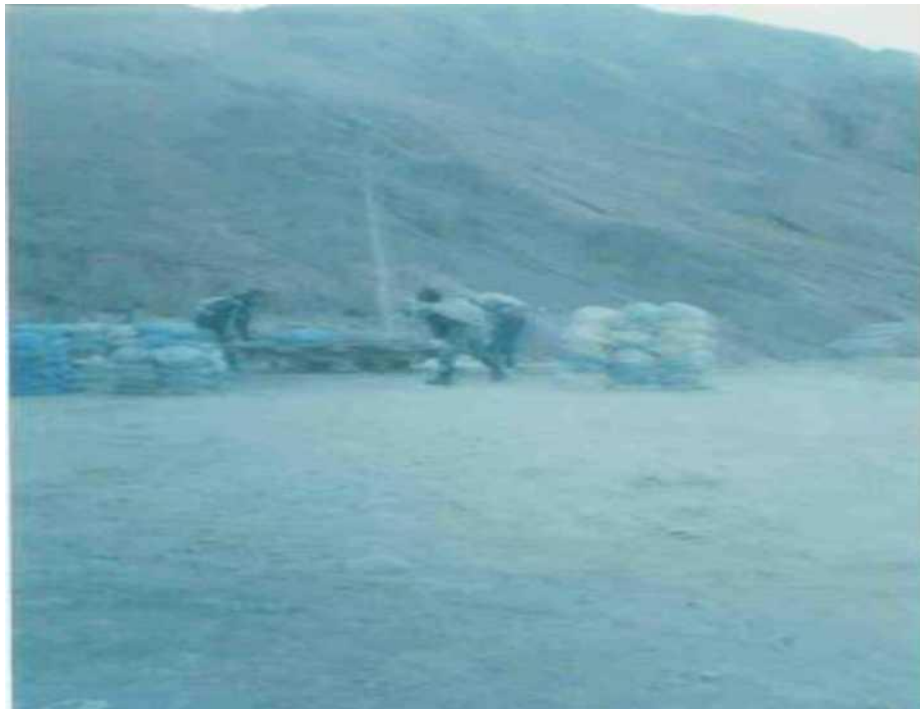
Fuente: Rosario Mendoza 22- 11-2008

En la fotografía se ve una wincha que es un instrumento que sirve para que funcione la jaula (parecida al ascensor) que sirve para transportar a los mineros cooperativistas y mujeres palliris que trabajan en interior mina a su paraje donde puedan realizar su actividad en la extracción de minerales.



**FOTO No 10**

ZONA DE ALMACENAJE DE CARGA



Fuente: Omar Reynaga 22-11-2008

Esta fotografía, tomada en la puerta de la mina de mi objeto de estudio (Socavon Patiño) se ve tres mineros cooperativistas que están trasladando el mineral en el coque metalero, para que sea almacenado, después se traslada en un camión al ingenio para su refinamiento.

**FOTO Nro. 16**

**PALLIRI EN SU TRABAJO**



Fuente: Rosario Mendoza en fecha 04-07-2012

En esta fotografía se observa a la palliri sentada en su paraje mascando su coca, para después empezar su trabajo en la extracción del mineral bruto, también a su lado se observa su herramienta de trabajo y una bolsa. También se ve su vestimenta de trabajo. Como ser botas de goma, buzo de lama y falda, chompa y sombrero para cubrirse del sol.

rastrillo,  
que está



FUENTE: Rosario Mendoza, en fecha: 04-07-2012

En esta fotografía se observa a la mujer palliri de la anterior fotografía (No.12) en esta fotografía se ve con en su fuente de trabajo en el río del ingenio limpiando su paraje con para después escoger las piedras con mineral, también se ve las piedras a un lado seleccionando la palliri después para extraer de las piedras el mineral.

**FOTO Nro. 16**

**PALLIRI TRABAJANDO CON LA PICOTA**



Fuente: Rosario Mendoza J. en fecha: 04-07-2012

En esta fotografía se observa a palliri de las dos anteriores fotografías (No.13, 14) en esta fotografía la palliri está cavando la roca con la picota, para sacar de la roca piedras con mineral, estas tres fotografías son tomadas en su fuente de trabajo que se encuentra en el río del ingenio.

FOTO Nro. 15

PALLIRI TRABAJANDO CON EL MARTILLO



Fuente: Rosario Mendoza J. en fecha: 04-07-2012

La fotografía que se ve muestra a una palliri golpeando con martillo, sobre una piedra plana, los trozos de piedra donde está el mineral, que ha recogido del paraje, a su alrededor se observa pequeñas piedras derramadas.

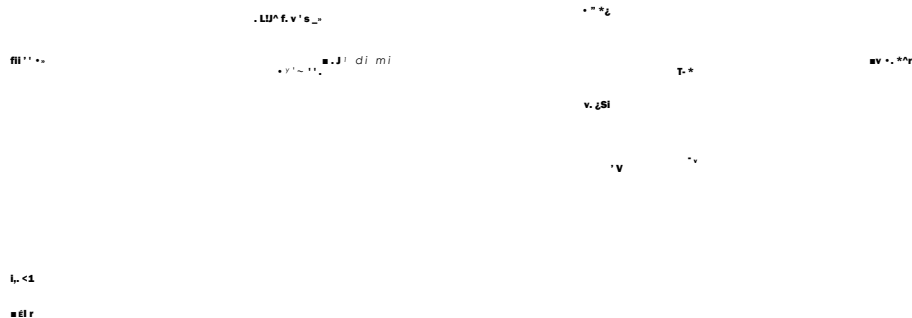


Fuente: Rosario Mendoza J. en fecha: 04-07-2012

La fotografía que se ve muestra a la palliris trabajando en el proceso del refinamiento del mineral, se ve un turril con agua donde la palliri está sirviendo el mineral bruto, a un lado se ve un bidón con agua que sirve para refinar el mineral y una pala que sirve para levantar el llampu del piso para colocar en el cernido.

FOTO No. 16  
FOTO No. 17

MOLIENDA DE CARGA



Fuente: Rosario Mendoza 4-7-2010

Esta fotografía fue tomada en el río del ingenio donde los mineros cooperativistas y mujeres palliris muelen el mineral, para después ser refinado, en la fotografía se ve una moledora de mineral por debajo se ve una plancha plana que sirve para moler el mineral.

EL TIO DE LA MINA



⌘

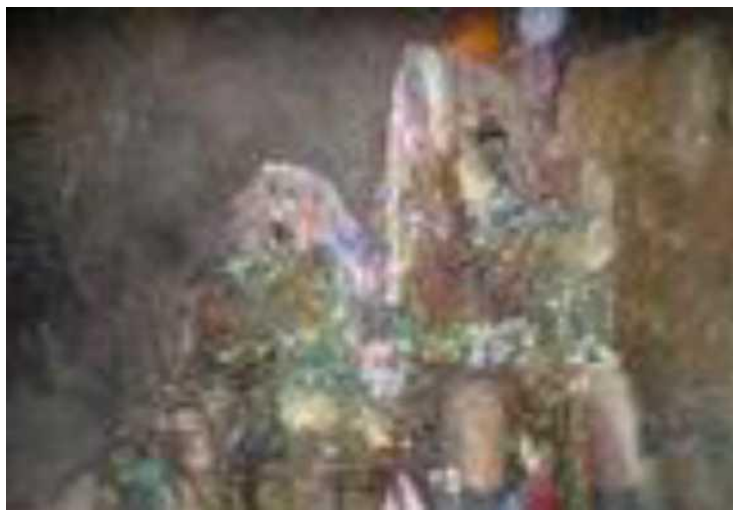
[www.coralbolivia.com/frame/Carnaval/fotos/tio..](http://www.coralbolivia.com/frame/Carnaval/fotos/tio..)

En esta fotografía se observa al Tío de la mina que es el dueño de las vetas mineralizadas.



**FOTO Nro. 17**  
FOTO No 18

TIO DE LA MINA



Fuente: Rosario Mendoza 4-7-2010

En esta fotografía se observa al Tío de la mina, que fue tomada en interior mina es por eso que se ve borroso la fotografía, también se observa que el Tío está adornado con serpentina y misturas por la challa de carnaval por los mineros cooperativistas y mujeres palliris.

EN LA CHALLA DE CARNAVALES



Fuente: Fotos Guzmán en fecha: 18-02-2012

La fotografía que se ve muestra a la palliri en la challa de carnavales, saliendo de interior mina después de challar su paraje con sus compañeros de trabajo, también se ve a dos mineros que en la mano llevan latas de cerveza que están bebiendo en homenaje al Tío de la mina.

**FOTO Nro. 17**

**SABADO DE CHALLA EN LA MINA**



Fuente: Fotos Guzmán en fecha: 18-02-12

En esta fotografía se observa a una palliri y minero cooperativista que están en la puerta de la mina Socavón Patiño parados, en la boca llevan coca, en el cuello serpentinas, la palliri en su espalda carga un ahuayo, en su cabeza casco.

## OFRENDA AL TIO DE LA MINA



Fuente: Rosario Mendoza 31-7-2010

Esta fotografía fue tomada en interior mina donde los mineros cooperativistas y palliris que ingresan a interior mina realizan la ofrenda al Tío de la mina para que les ofrezca mineral, en la foto se ve a un minero parado a otro minero alumbrando su lámpara para que el curandero vea donde se va enterrar algunas presas de la llama.



San Andrés

Facultad de Ciencias Sociales  
Carrera de Sociología

**FOTO No 21**

**INSERCIÓN  
LABORAL DE  
Mujeres PALLIRIS  
EN  
INTERIOR MINA:**

**CONDICIONES  
MATERIALES Y  
SUBJETIVIDADES**

**TESIS PARA OPTAR AL GRADO  
DE LICENCIATURA EN  
SOCIOLOGÍA**

**UNIVERSIDAD MAYOR DE SAN ANDRÉS**

**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES**

**CARRERA DE SOCIOLOGÍA**

**POSTULANTE : Rosario Mendoza Jarro TUTOR :**

**LIC. SANDRA R. RAMOS SALAZAR**

**LA PAZ - BOLIVIA**

**2014**

Inserción laboral de mujeres palliris en interior mina: Condiciones materiales y subjetividades

Este estudio, de las mujeres palliris, de la cooperativa “20 de Octubre”, en el ámbito económico, no está conformado únicamente por mujeres viudas o abandonadas por el conyugue. Además encontramos la presencia de tres mujeres solteras, hijas de una de las palliris, que trabajan en el rio del ingenio. Mismas que ingresan al interior de la mina con el permiso de los dirigentes de la cooperativa.

La tesis está dividida en cinco capítulos. El primero, presenta la justificación y balance del tema, el marco teórico, la identificación y formulación del problema de investigación, los objetivos y la estrategia metodológica, mediante la cual se desarrolló la investigación.

El segundo, contiene antecedentes históricos de la minería, relacionados con el objeto de estudio, algunas características del centro minero de Uncía, una breve reseña histórica de las mujeres palliris, aspectos económico, los cambios para la inserción laboral minera de las mujeres la organización de la cooperativa “20 de Octubre” y sus áreas de trabajo.

En el tercer capítulo se describen y analiza aspectos como: las maquinarias y herramientas de trabajo, un análisis de la incorporación de las mujeres a la dinámica laboral, su cotidianidad laboral, los miembros del hogar en el trabajo, las ganancias obtenidas y venta de minerales.

El capítulo cuarto, trata sobre el desarrollo de las subjetividades, supersticiones y creencias en la mina, como: la challa a la mina en carnavales, ofrenda al Tío, fiesta al arcángel San Miguel, a la virgen de Concepción, y el proceso de incorporación de las palliris al sistema, creencias en el proceso de inserción social y económica.

El capítulo quinto trata los conflictos durante el proceso de trabajo como: el conflicto laboral entre varones y mujeres, conflicto extra laborales sobre la situación conyugal y por último los conflictos entre mujeres por mineros cooperativistas. Finalmente se presenta la conclusión.

#### Introducción

Las mujeres buscan estrategias de sobrevivencia en el nuevo momento que vive la minería en el país; sin embargo la economía campesina tampoco tiene grandes alternativas para las mujeres. La compulsión en este rubro que sufren las trabajadoras es irremediable, como las posibilidades de no hacerlo, por la pérdida del conyugue o ya sea por su abandono.

La mano de obra femenina se incrementa principalmente en los centros mineros, ante las

necesidades de fuentes de empleo para las mujeres. Las mismas se constituyen en la minería, cuyas actividades fueron una alternativa ante la crisis económica, social y cultural.

Este estudio, de las mujeres palliris, de la cooperativa “20 de Octubre”, en el ámbito económico, no está conformado únicamente por mujeres viudas o abandonadas por el conyugue. Además encontramos la presencia de tres mujeres solteras, hijas de una de las palliris, que trabajan en el río del ingenio. Mismas que ingresan al interior de la mina con el permiso de los dirigentes de la cooperativa.

Las mujeres decidieron ingresar a interior mina porque el espacio donde trabajan las mujeres es insuficiente y el incremento de viudas y mujeres abandonadas por su conyugue se acrecienta, asimismo en el campo académico

Reflexionamos que no existen muchos estudios específicos sobre este tema, Por lo que se considera importante contar con un estudio detallado sobre el trabajo de ellas, en Uncía sobre todo cuando existe un proceso de desigualdad de géneros en la división social del trabajo. Es decir, que la incorporación de las mujeres al aparato productivo, que es un espacio completamente masculino, es rechazada por los hombres y las mismas mujeres, hecho que también es de carácter social.

Por ello, el propósito de la presente investigación es: describir y analizar “la inserción laboral de mujeres palliris en el interior de la mina, en cuanto a sus condiciones materiales y subjetividades, entre los años 2004 - 2013.

En ella se indaga el motivo que obliga a las mujeres a incorporarse a la actividad minera cambiando su sistema de vida y de esta manera asumir la doble jornada laboral para ingresar a un trabajo, que desde la percepción de la sociedad es completamente masculino y que; sin embargo es el único trabajo que ellas pueden acceder con facilidad por la falta de espacios en el río del ingenio.

En este sentido los ejes temáticos de la investigación son: la organización del trabajo en la cooperativa “20 de Octubre”, subjetividades labórales y conflictos de género. La tesis está dividida en cinco capítulos. El primero, presenta la justificación y balance del tema, el marco teórico, la identificación y formulación del problema de investigación, los objetivos y la

estrategia metodológica, mediante la cual se desarrolló la investigación.

El segundo, contiene antecedentes históricos de la minería, relacionados con el objeto de estudio, algunas características del centro minero de Uncía, una breve reseña histórica de las mujeres palliris, aspectos económico, los cambios para la inserción laboral minera de las mujeres la organización de la cooperativa “20 de Octubre” y sus áreas de trabajo.

En el tercer capítulo se describen y analiza aspectos como: las maquinarias y herramientas de trabajo, un análisis de la incorporación de las mujeres a la dinámica laboral, su cotidianidad laboral, los miembros del hogar en el trabajo, las ganancias obtenidas y venta de minerales.

El capítulo cuarto, trata sobre el desarrollo de las subjetividades, supersticiones y creencias en la mina, como: la challa a la mina en carnavales, ofrenda al Tío, fiesta al arcángel San Miguel, a la virgen de Concepción, y el proceso de incorporación de las palliris al sistema, creencias en el proceso de inserción social y económica.

El capítulo quinto trata los conflictos durante el proceso de trabajo como: el conflicto laboral entre varones y mujeres, conflicto extra laborales sobre la situación conyugal y por último los conflictos entre mujeres por mineros cooperativistas. Finalmente se presenta la conclusión.



## CAPITULO UNO

### 1. - ANTECEDENTES TEORICOS Y

#### METODOLOGICOS 1.1- Justificación

El objeto de esta investigación es conocer al grupo de personas que trabajan en la cooperativa “20 de octubre”, la inserción laboral al interior de la mina, condiciones de trabajo y subjetividades laborales de las mujeres palliris, además de los conflictos de género que se presentan en la dinámica laboral minera de las mujeres, en medio de la crisis de la cooperativa “20 de Octubre”, en la provincia Rafael Bustillo, en la capital de Uncía del departamento de Potosí, durante los años 2004-2013.

La investigación se realiza desde el 2004, porque en esa época la cotización del mineral subió de precio, lo cual provocó el retorno de los mineros cooperativistas a sus fuentes de trabajo y el retorno de mujeres viudas a la actividad de recolección de minerales en el río del ingenio. También en ese año ingresan dos palliris a trabajar al interior mina, por primera vez, en la cooperativa “20 de Octubre”.

La revisión y análisis de la información disponible permitirá un amplio conocimiento empírico y teórico del tema, como: la situación laboral de las trabajadoras palliris del interior de la mina, palliris en el río del ingenio y conflictos durante su proceso de trabajo.

La intención inicial es tratar de entregar elementos nuevos, que puedan ayudar en decisiones que contribuyan de forma favorable a los procesos de seguridad laboral y respeto a las trabajadoras palliris que ingresan a interior de la mina y del río del ingenio.

El argumento principal reside en que se considera a la minería en Uncía como el principal soporte económico de la región, el ingreso de las mujeres palliris al interior de la mina es por falta de áreas de trabajo en el río del ingenio. De este modo, el trabajo en los ríos del ingenio e interior mina, significa aumentar sus ingresos económicos y tener un trabajo seguro.

Los servicios prestados a los trabajadores mineros cooperativistas significan un complemento indispensable, para extraer el mineral de las entrañas de la mina; aunque no se otorga atención a sus condiciones de mujer palliris de interior mina y palliri del río del ingenio, más bien su trabajo es rechazado por las mujeres de los mineros cooperativistas.

Considerando esta situación laboral de las mujeres palliris que ingresan a interior mina y palliris del río del ingenio en Uncía, es pertinente tener un estudio profundo sobre la inserción laboral, sus condiciones de trabajo, los conflictos de género que se presentan en su dinámica laboral en épocas de crisis minera.

Desde un punto de vista de género en el trabajo, las mujeres de Uncía no solo se dedican al trabajo doméstico como amas de casa, sino también se dedican al trabajo de la minería, desempeñando la función de palliri y de trabajadoras en interior mina, a pesar de que los mineros cooperativistas con anterioridad (al año 2000) no permitían el ingreso de la mujer a interior de la mina.

En la mina socavón Patiño (espacio de nuestro estudio) se encuentran asentadas dos cooperativas que trabajan en interior y fuera de la mina. De estas dos cooperativas se ha seleccionado la cooperativa 20 de octubre para mi objeto de estudio, ya que en esta cooperativa se encuentran trabajando las mujeres palliris que ingresan a interior mina por la puerta de socavón Patiño, la única en la población de Uncía. (Conversación Raymunda 25/11/12).

En la 2da cooperativa, siglo XX, no hay mujeres mineras que ingresen al interior, por la puerta de socavón Patiño, de la población de Uncía. Pero sí por la vecina población de Llallagua, hay dos mujeres palliris que ingresan a interior mina, a trabajar.

La minería en Uncía ha mostrado una mejora, desde el año 2004, por la cotización elevada de los precios del mineral y el complejo (zinc). (Comentario Raymunda 25/11/12) En anteriores años no tenía ningún valor, pero en la actualidad tiene un precio más elevado, que el propio estaño.

Los defectos de la minería en Bolivia fueron: no tomar en cuenta a la población minera ni la contaminación del medio ambiente, por los químicos que son utilizados para la explotación de los minerales. Las ganancias generadas por la explotación de los minerales no fueron distribuidas equitativamente en Bolivia, y eso perjudicó el desarrollo de los centros mineros.

Tampoco se crean empresas que persistan, en tiempos donde los minerales bajen de precio, ya que los beneficios obtenidos no son reinvertidos en las zonas mineras; sin embargo las

cooperativas inician un circuito económico en el cual el transporte y el comercio asumen un rol determinante en las zonas mineras.

Actualmente las cooperativas carecen de capital y maquinarias para la explotación de los recursos minerales debido a su mala organización, que lleva al despilfarro de los minerales. Lo cual lleva a una crisis que se agudiza en los sectores mineros, a consecuencia del mal uso de estos recursos, por esto, las más perjudicadas son las mujeres palliris que trabajan en los ríos del ingenio y desmontes de la mina, por falta de un espacio donde puedan trabajar las mujeres.

En cuanto a los cambios, algunos centros mineros que eran cooperativas en la actualidad pasan a manos del Estado, como la empresa COMIBOL y algunos centros mineros medianos y chicos, se encuentran en manos privadas.

## 1.2. Balance del estado del tema de investigación

En este capítulo abordamos textos e investigaciones que consideramos relevantes para nuestro tema de investigación, en ese sentido abordamos cuatro temas: la historia de la minería en la economía del país, la inserción laboral de las mujeres en la minería, mujeres en relación a varones y sus subjetividades, y por último los conflictos laborales. Para esto, se revisó la bibliografía en cuanto al tema de investigación, identificación de la inserción laboral, división social del trabajo y las subjetividades que tienen las mujeres palliris en la cooperativa “20 de Octubre”. Se consideró también pertinente analizar de manera general la

Falta de empleos en Uncía, que afecta a las mujeres viudas de mineros cooperativistas en su desarrollo socio-económico y en cuanto a su inserción laboral.

La minería se ha caracterizado en Bolivia por el incremento del precio del mineral, al respecto Espinoza (2010) abordó en su investigación, desde el siglo XX, la economía

Boliviana que giró en torno a la minería destacado que uno de los problemas existentes dentro de este aspecto es la falta de estadísticas confiables, especialmente hasta el año 1979. El autor muestra los aspectos sobresalientes de la época de la Colonia, como el siglo XIX y la etapa republicana, también analiza el siglo XX hasta la nacionalización de las minas, en la que por primera vez se logró una poderosa minería estatal con COMIBOL, que lamentablemente en lo económico fracasó por el empobrecimiento de los yacimientos en el manejo político. Luego en los periodos inflacionarios que azotaron al país en 1950 y 1980, la nacionalización de las minas, con la poca inversión podía lograrse grandes utilidades, lo que le dio a Bolivia fama de país minero. Llegando a la conclusión de que la gran parte de la minería fue cerrada sin haber cumplido sus objetivos y otros centros mineros se quedaron endeudados. La minería a pesar del bajo nivel de su exportación fue el sostén económico de Bolivia. (Espinoza 2010: 13,14, 421). En Uncia la minería ha pasado por situaciones similares como ser la quiebra de la minería nacionalizada y en consecuencia del bajo nivel del precio del estaño.

Otro libro que trata sobre la historia y la economía de la minería es el de Oporto (ed.) que es el resultado de conversatorios que realizó la Fundación Vicente Pazos Kanki en 2012, y añadió algunas investigaciones, analiza la coyuntura que atraviesa la minería boliviana los problemas y desafíos que afronta el alza de los precios internacionales de los minerales, lo que provocó que la minería se torne cada vez más precaria; el estallido de las ambiciones de la sociedad, que bien deriva a cotejar con la fiebre del oro de mediados del siglo XVIII; la presión por la retribución vuelve en una extensión verdaderamente formidable la minería de subsistencia por tanto se remonta a la Colonia ahora se ha descubierto lo importante que es esta actividad sobre la población rural del país. Los altos precios han convertido en una interesante vía de ascenso social, los factores involucrados en los conflictos mineros ya que tienen importante repercusiones económicas y políticas, y tiende ser mayor para el futuro.

El estudio del libro trata sobre la discusión de la competitividad de la minería Boliviana como ser: la crisis actual que viene de la mano con la falta de inversión para el desarrollo de la minería a largo plazo. En la actualidad la poca inversión de capitales aunque provoca el cierre de la minería privada, llegando a una conclusión Bolivia vive un momento caótico, también en un futuro puede ser de reordenamiento histórico.

Uno de los problemas es el avasallamiento de las comunidades indígenas a la minería privada

y cooperativas. (Oporto (ed.) 2012: 7, 8,132). Se puede decir que la minería en Uncía tiene los mismos problemas que menciona el autor en su texto, la variación constante de los precios del mineral y el avasallamiento de los pueblos indígenas a las cooperativas.

Pasando a otro texto, de carácter histórico, según Cajías el proceso de extracción de los minerales del juqueo o desmonte, se inició a fines del siglo XVI con la reforma de Toledo, permitiendo que la mujer participe en el mercado informal de la minería. El trabajo de mujeres en el Cerro Rico durante la colonia era considerado trabajo inapropiado para las mujeres, porque el trabajo demandaba un esfuerzo físico. Después el trabajo minero fue ocupado por las mujeres en el proceso productivo de la plata, el cobre y el estaño. Según cajías las mujeres se ocupaban del procesamiento de los minerales en los desmontes y del juqueo; también algunas mujeres subían desde el poblado hasta las minas del Cerro Rico el día miércoles de la semana llevando comida para sus familiares, a cambio recibían un pequeño trozo de mineral que contenía un alto nivel de argentífero y se dedicaban al refinamiento clandestino de los minerales. La autora llega a la conclusión, de que la participación de las mujeres en la actividad laboral se da a partir de su unidad familiar, en caso de las mujeres asalariadas, la demanda laboral se daba con infra remuneración, se refería a bajos salarios, no accedían a beneficios sociales, vacaciones y seguro contra accidentes. Para Cajías en el siglo XIX se incorporó formalmente a las mujeres en el trabajo: ***“...la situación de la mujer es la participación en los procesos productivos y estrategias económicas, todas estas actividades son diferentes a las del hombre. También están los servicios domésticos, el comercio o la artesanía, pero su concurso en el trabajo minero es un hecho histórico aunque queden por conocer las circunstancias en las cuales se produjo su enrolamiento al mismo.”*** (Cajías de la Vega Magdalena; Jiménez Ch. Juan

1997:30). Como veremos más adelante también en la cooperativa “20 de Octubre” con la división del trabajo los varones extraen el mineral de interior mina y las mujeres se ocupan de escoger los desechos de mineral en los ríos y desmontes o realizando las tareas domésticas.

De esa manera el varón predomina sobre las mujeres palliris y esposas, demostrando sus conocimientos acerca de la minería por lo que las mujeres viudas se ven obligadas a trabajar de palliris en interior mina y ríos; eso hace que la dominación sea ejercida en nombre de la colaboración y admitida por la palliri.

En el mismo texto Cajias menciona que existían mujeres rescatoris, aunque no tiene una definición sobre la mujer rescatori, si estas mujeres tenían una organización, no aclara qué actividades realizaban en las minas del siglo XIX. Estas trabajadoras, utilizaban también las herramientas de los varones, para el procesamiento del mineral.

De estos datos históricos ahora pasamos a textos que analizan al salario, no sabemos cuánto ganaban las mujeres, si tenían un sueldo fijo, o si, se les pagaba cada día o en la semana por lo que producían con su trabajo, datos que nos permitirían comparar con la actualidad. Existen muchas investigaciones que tratan sobre el ámbito laboral de la minería y su historia económica. Uno de los textos que trata también sobre el trabajo de las mujeres en la minería y el área rural, es la obra de Albó y Harris, que se realizó en el norte de Potosí en 1974, mediante la descripción del ambiente histórico, los distritos mineros y los ayllus del Norte de Potosí. Los autores describen las principales minas que se encuentran asentadas en la provincia Bustillos, cerca de 60.000 trabajadores y sus familias dependientes directamente de la minería y también sobre la llegada de Patiño en 1894 a la región, quien se hizo dueño de todo un complejo. También trata, el levantamiento de mineros a favor del MNR en la Revolución Nacional de 1952, así como la masacre de los mismos. La nacionalización de las minas y la reforma agraria. Respecto al tema de interés, estos autores señalan que las mujeres palliris: *“Son mujeres frecuentemente viudas de mineros que rebuscaban mineral en las colas y desmontes para revenderlos a la empresa. Sus condiciones de trabajo eran muy duras y, tras una campaña, fueron suprimidas por la Empresa, que contrataba a varias mujeres en otros tipos de actividades, en otras minas hay todavía palliris”* (Albó 1984:28!

Otra manera de explicar el trabajo de las mujeres en los centros mineros, es plantear que su sustento económico, en el hogar, se desarrollaba a base de la explotación de minerales en interior mina por parte del conyugue, que buscaba satisfacer las necesidades de su familia a cualquier precio, para no permitir que la mujer se inserte al trabajo y genere dinero.

De esa manera los varones podían jugar el papel importante en la economía de su familia, y tener poder y dominación sobre su mujer y sus hijos, donde se da la subordinación femenina. Este orden atraviesa una ruptura tras fallecer el conyugue, lo cual, hace que las mujeres tengan que enfrentarse con los gastos del hogar e insertarse en la recolección de minerales, aunque el

ingreso que reciben sea muy bajo. Sin embargo el texto de, Albo y Harris no menciona si las mujeres palliris eran asalariadas como los trabajadores varones de la COMIBOL; si trabajaban por cuenta propia, con o sin ningún tipo de beneficios como ser pulperías o un seguro de vida para ellas y sus familias. Tampoco se sabe, por qué estas mujeres fueron suprimidas por la empresa y que actividades laborales desempeñaban en esta. La diferencia con la actualidad es que las mujeres palliris son viudas pero trabajan de manera independiente, pidiendo permiso de los dirigentes de la cooperativa, es decir que no pueden trabajar sin hacer conocer a su cooperativa las necesidades que tienen como madres para la manutención de sus hijos.

Respecto a la producción corporativizada, Sebastián Quispe, en una investigación describe el caso de Llipi entre 1985 a 1995, que trata sobre el sistema de cooperativas. La investigación fue realizada en base a revisión bibliográfica, observación participante y entrevistas en distintas actividades realizadas por la cooperativa de LLipi. En esta investigación describe dos grupos de mineros cooperativistas: el primero trata sobre los mineros cooperativistas, socios y asalariados, que tienen acciones en la cooperativa y aportan un monto de dinero, que son trabajadores permanentes; el segundo trata de mineros cooperativistas voluntarios, quienes trabajan en épocas de bonanza y en temporada de crisis, se alejan de la cooperativa para buscar trabajo en otras actividades o buscan cooperativas que estén en bonanza. Para Quispe las cooperativas son: *. pequeños grupos de trabajadores que invierten un pequeño monto de capital en la compra de acciones, que también son llamados certificados de aportación, los cuales una vez adquiridos les permiten ser parte de la cooperativa. Los voluntarios son grupos de trabajadores que están al margen de las cooperativas, esto como resultado de no contar con un capital mínimo para la compra de acción, o simplemente por querer trabajar eventualmente como dependiente de las cooperativas, por tanto no son jornaleros ni asalariados propiamente dicho, lo que les vuelve a la vez independientes al momento de dejar o abandonar la cooperativa al no estar atados a ella como los asociados. Esta traducción en la falta de un contrato fijo es en cierta forma una ventaja para el voluntario, pues le permite una mayor movilidad, es decir, trasladarse de un campamento a otro en busca de mejores oportunidades o resultados que le sean favorables.* ” (Quispe 2001:11)

En tiempos de bonanza o cuando tienen necesidades económicas, no tienen ninguna obligación de permanecer en la cooperativa y cuando se retiran no pierden nada como los

mineros y palliris que están inscritos a la cooperativa, a diferencia de los voluntarios, las mujeres aportan a la cooperativa por el uso del suelo donde explotan y recogen el mineral.

En este balance es también interesante el trabajo de García Linera, cuya investigación abarcó desde 1950 a 1999 la Federación Sindical de Trabajadores Mineros de Bolivia. Basándose en entrevistas a los secretarios generales y a trabajadores de distintas minas. García menciona las condiciones materiales para reconstruir una nueva fuerza de identidad social y los cambios materiales que suceden en el ámbito de empresa. Con la constitución del capital, y las representaciones de los agentes de acción económica, el autor, menciona acerca de la informalización y dualización de la economía, que fue tratado en un discurso que ejerce el papel de la conciencia moral y empresarial en pos de un desarrollo el capitalismo. Otro tema que toma en cuenta es la lucha obrera del proletariado. El autor señala que: *“El desarrollo de la producción minera en Bolivia, desde inicios de la república, se ha caracterizado por la coexistencia de complejas formas de organización del trabajo manual en la extracción y refinamiento de los minerales, pasando por organizaciones laborales artesanales semi-industriales en pequeña escala hasta modernos*

*Sistemas de extracción masiva sin rieles y sofisticados tratamientos computarizados de la roca mineralizada...” (García 2001:65)* Al respecto en proceso investigativo, que la incorporación de las mujeres a la minería implicó básicamente cederle un espacio dentro la división social del trabajo donde el trabajo es artesanal y en pequeña escala, mientras que la marginación o sistemas avanzados en la extracción de mineral son reservados a los varones, dependiendo del sistema de extracción.

Otro de los textos que toma en cuenta la organización social de los cooperativistas mineros es de Hans Moeller, (2002) quien realizó su trabajo en las cooperativas de Santa Fe y Poopó, en el departamento de Oruro. Esta investigación se realizó mediante entrevistas y revisión de fuentes secundarias en el año 1998. Moeller analiza la problemática ambiental causada por el trabajo de la minería, los vínculos existentes entre pobreza, degradación ambiental y el desarrollo económico. La actividad minera genera fuentes de trabajo y recursos económicos para las familias mineras, y con ello trae consecuencias como: los riesgos medioambientales, por la forma que realizan la explotación. El problema de los efectos de la contaminación no se da de la misma manera en las minas grandes y medianas, llega a una conclusión. Que la



problemática productiva que presentan las cooperativas compromete su futuro como medio de subsistencias. La contaminación del medio ambiente se debe a una variedad de metales pesados que afectan al agua, suelo, plantas, animales y al ser humano. (Moeller 2002:). De este sirve a esta investigación la actividad minera, porque tiene una relación con el objeto de estudio. La minería para las palliris significa ingreso económico para su familia.

Asimismo en el campo sindical uno de los autores que toma en cuenta la lucha sindical es Calla Julio, de principios del siglo XX, muestra el trabajo de los trabajadores mineros de Bolivia, quienes cumplían con 12 horas de trabajo sin ningún beneficio. Luego de una movilización los mineros consiguieron la aplicación de ocho horas de trabajo el primero de mayo de 1886. Las reivindicaciones conseguidas fueron de una organización de movimiento obrero, que conquistaron laborales de largo plazo, no sólo para ese sector, sino para la clase trabajadora en general. El autor al escribir su libro tiene el objetivo de reconocer a los trabajadores y sindicatos mineros que lucharon por mejores condiciones de Trabajo; a pesar de las represiones y masacres que marcaron su heroica historia. Analiza la situación actual de los trabajadores y trabajadoras que reconocen los derechos laborales y sociales asimismo, un salario que cubra sus requerimientos de subsistencia y una jornada de ocho horas social, de corto y largo plazo. (Calla 2010: 5,6) En años anteriores, los mineros lucharon para conseguir ocho horas de trabajo y el derecho a un salario digno. En la actualidad con los mineros cooperativistas no se aplica esto, porque trabajan más de ocho horas para conseguir más producción.

De la misma manera, ahora pasamos a la inserción laboral de las mujeres al respecto, el Centro de Promoción de la Minería CEPROMIN en base a una investigación realizada en el distrito del Cerro Rico de Potosí y en la provincia Larecaja del departamento de La Paz en el año 1996, visualiza el trabajo de las mujeres que están insertas en la actividad minera. CEPROMIN sostiene que en las cooperativas existe cada vez mayor participación de las mujeres, en la actividad mineras. Las mujeres trabajan en condiciones de extrema pobreza, atraso, explotación y en condiciones precarias. La problemática socio-laboral de las mujeres (trabajadoras minera, palliri y relavera) que explotan plomo, plata y zinc, como parte de las sociedades cooperativas mineras. Esto muestra la incorporación de la mujer al trabajo minero, para su sobre vivencia. En este ámbito, se nota la falta capital y tecnología para superar la baja

producción y auto explotación, ya que las cooperativas se insertan en una economía informal, de forma marginal. Llega a la conclusión de que el trabajo de miles de mujeres se realiza en condiciones de extrema pobreza y sobre explotación. A pesar de todo su esfuerzo y agotamiento, una jornada de trabajo se traduce en bajas remuneraciones, que no cubre las necesidades básicas de las familias mineras. (CEPROMIN 1996:87).

De igual manera en la cooperativa 20 de Octubre las mujeres de los mineros cooperativistas, al quedarse viudas, trabajan de palliris en condiciones precarias sin ninguna protección para su salud, debido a la falta de fuentes de empleo para mujeres en los distritos mineros y frente a la necesidad de generar ingresos económicos para sus hijos.

Por lo general las mujeres palliris se dedican al trabajo minero, porque no tienen otras oportunidades de sobre vivencia. Por ejemplo, en Uncía no hay fuentes de trabajo para aquellas mujeres que no hayan terminado la primaria, al respecto Ramos, (2000): realizó una investigación sobre las mujeres mineras, en el sector cooperativista minero, en el distrito de Mapiri Teoponte y Yani. La investigación se desarrolla en torno a las actividades mineras femeninas, realizadas en pequeña escala, con baja productividad, bajos ingresos y auto explotación. Asimismo, trata la participación de las mujeres en la explotación aurífera en el país. Las mismas, tienen un acceso fácil para ingresar al trabajo de la cooperativa aurífera. También menciona aquellas mujeres que adquieren acciones con un capital y se convierten en socias de la cooperativa minera, al igual que las esposas de los socios fallecidos en dicha cooperativa, ya que su conyugue apporto para el funcionamiento de esta. Los socios mineros pueden participar o no de la explotación, porque ellos tienen acciones en otras minas o realizan otra actividad. La explotación pueden hacerla por segundas personas. Se prohíbe el ingreso de las mujeres a la mina por costumbre, tradición, supervisión, Todo esto debido a que es considerada una actividad que deteriora los predios de la cooperativa. La actividad de las palliris se encuentra al margen de la cooperativa aurífera, destinada a la subsistencia familiar. Para Ramos *“La actividad laboral de las mujeres palliris se encuentra al margen de la minería cooperativizada Aurífera; destinada exclusivamente a la subsistencia familiar, esta labor es realizada en forma manual a través de instrumentos rústicos como el martillo y otros moliendo material de descarte de las operaciones mineras mecanizadas y seleccionando.”* (Ramos 2000:5). Al respecto en nuestro proceso de investigación vemos que la incorporación de las

mujeres a la minería es por falta de empleo y hacer frente a la necesidad de generar ingresos; a pesar del rechazo y discriminación que sufren frente a la sociedad, ellas se insertan al aparato productivo.

Por otra parte RIIMM (Red Internacional “Mujeres y Minería”) publica el libro “Mujeres y Mineras”, producto de unas conferencias de mujeres mineras que se realizó en Iroco- Oruro Bolivia, entre el 16 y 25 de septiembre del año 2000. Dicha conferencia trata el trabajo de las mujeres mineras en Bolivia, en el que plantea, que ellas no deben continuar viviendo en la pobreza la injusticia y sufriendo maltratos junto a sus hijos. Estos testimonios fueron recopilados del encuentro de diferentes centros mineros de Bolivia, que es dirigido a las Mujeres que trabajan en la explotación de la minería. Afirmaron que *El trabajo de las mujeres se ha incrementado en su participación laboral y la intensidad de su actividad laboral en términos de horas y días de trabajo también (...) incrementó la intensidad de su trabajo doméstico. Y sin embargo, la relocalización no ha implicado que los hombres sean relocalizados también al trabajo doméstico del hogar ”* (RIMM 2000: 13)

Hoy en día las mujeres palliris, como mineras, tienen un doble trabajo. Por un lado trabajar en la mina y desmontes; y por otro, el ser ama casa, que implica la atención de los hijos y el aseo del domicilio. Sin embargo los mineros cooperativistas solo se dedican al trabajo en la mina y no así al trabajo en el hogar o el cuidado de los hijos.

Así mismo según diversos estudios, el trabajo de las mujeres palliris en interior mina es arriesgado para su propia vida y conduce a obtener cualquier enfermedad, como ser: la silicosis o tener accidentes. Según Aranibar, 2003: En Bolivia, las condiciones de subsistencia de las mujeres en las minas son más duras. La presencia de las mujeres en las minas de Bolivia es una clara muestra de su fuerza y lucha constante para la supervivencia de sus familias y ella misma, porque realizan su trabajo con mucha dedicación, a pesar de las condiciones tan limitadas. El objetivo del libro es el condicionamiento que aporta el trabajo. También muestra la historia de las mujeres mineras, a través de sus propios testimonios. El propósito de la autora es buscar el compromiso de la sociedad boliviana y la cooperación internacional, para mejorar la situación de las mujeres en las minas y apoyarse en su propio esfuerzo para mejorar su calidad de vida. En conclusión, las palliris son utilizadas por los mineros cooperativistas solo cuando hay problemas en la cooperativa. Las mujeres mineras de Bolivia están inmersas

en el trabajo artesanal, concretamente con las cooperativas, en la cual las condiciones no tienen relación con la actividad laboral, inherente a su condición humana. El trabajo de las mujeres en la minería está basado en su necesidad de sobrevivencia, y su familia. Aranibar explica el tipo de organización que se desarrolla en la mina, respecto a las palliris y sobre las diferencias que existe entre éstas y las amas de casa. Los cooperativistas tienen la obligación de aceptar el ingreso a interior mina de las mujeres palliris, aunque creen que no hay parajes en el ingenio para que ellas trabajen. (Aranibar 2003: 30).

De la misma manera se puede observar en el centro minero, esta fisonomía patriarcal, en el que, las mujeres tienden a acceder a papeles secundarios, respecto a la organización de la mesa directiva y de la elección de delegados de las cuadrillas. Las mujeres en la mayoría se ven como observadoras pasivas, mientras los mineros cooperativistas coparán siempre los cargos importantes como la presidencia o vicepresidencia en las elecciones.

Sobre el trabajo y la organización, Aranibar realizó una investigación en Bolivia, en una perspectiva comparativa de las mujeres palliris y las amas de casa trabajando con estudios de caso. Aranibar sostiene que: ***“A lo largo de su propia organización las mujeres palliris consideran que las amas de casa deben tener otro tratamiento, otra organización (...) por que las mujeres palliris se consideran mujeres trabajadoras en las minas mientras que las amas de casa tienen esposos que las asisten”***. (Aranibar: 2003:50). Con relación a lo mencionado igualmente en Uncía las mujeres palliris que ingresan a interior mina consideran que deben tener otro tratamiento y otra organización,

De igual manera el Viceministerio de la Mujer, (2004) menciona el trabajo cotidiano de las mineras y el ingreso a interior mina por la boca de Chorolque, las condiciones de sobrevivencia y el trabajo que realizan. Las mujeres cuentan sus testimonios de vida y el trabajo que realizan. También señala que ***“Las mujeres que trabajan en interior mina tienen mayores posibilidades de encontrar mineral y mejorar su producción e ingresos con relación a las trabajadoras de desmontes.”*** (Viceministerio de la mujer 2004: 15).

La crisis económica y falta de minerales en el río, obliga a las mujeres a ingresar a interior mina, para aumentar sus ingresos económicos. Desde ellas no solo tienen un acceso directo a los minerales, sino también a la producción de interior mina, esto tiene un aumento de valor en

los precios en el momento que se comercializa. Aunque eso implica para las palliris una modificación en el proceso del trabajo y requiere mayor esfuerzo.

Otro trabajo es el realizado por la COMIBOL, (2005) que trata el trabajo de las mujeres como palliris, en el centro minero de Chorolque. El trabajo fue realizado con estudios de caso durante el año 2005. Con respecto a las mujeres trabajadoras mineras, La investigación se hizo, en base a testimonios de mineras y palliris sobre el trabajo que realizan en interior mina, el motivo que les obligo a que se incorporaran a la minería de Chorolque. El texto de la COMIBOL menciona que: **“... el hecho de no depender de un marido para mantenerse es un motivo de orgullo para muchas de ellas. Su pertenencia formal a la cooperativa, la experiencia en trabajo grupal y la disciplina las fortalece...”** (COMIBOL 2005: s/p).

A diferencia de lo que menciona COMIBOL, para el caso de Chorolque, las palliris de Uncía en la cooperativa 20 de Octubre no trabajan en grupos, sino que trabajan en forma individual y no tienen una disciplina en horarios de trabajo, ya que ellas no dependen de ninguna empresa. Las palliris solo están asociadas a la cooperativa, pero no son controladas por la misma. Solo cuando existe una mujer casada que trabaja de palliri en interior mina o el rio. Las mujeres palliris solicitan a sus dirigentes que la esposa del cooperativista deje el trabajo, aduciendo que no hay parajes de trabajo y que todo está desgastado.

Uno de los textos que se toma en cuenta esta inserción laboral es el de Condori Antonio. Que hace una investigación en Atocha, al sur del departamento de Potosí en los años 2004-2006. Analiza cómo se inició la minería: cuenta con la grandeza del Cerro Rico de Potosí; la explotación y deformación de la “mita”; la creación de las primeras cooperativas mineras, sobre la base de los yacimientos de plata en Potosí; el esplendor de oro de Tipuani, en Larecaja, región tropical de La paz; y el desarrollo de la mujer en la minería. Las cooperativas tienen problemas con el gobierno porque se olvidaron de ese sector productivo, de sus necesidades que deberían ser atendidas, no solo por derecho, sino también por justicia. Estas cooperativas hacen historia, por el gran poder de movilización que tienen y ser conciencia social, porque los hombres y mujeres trabajan diariamente con la tierra bajo los oscuros socavones, que los pone cerca de la muerte; y la incorporación de las mujeres al sistema cooperativista en los centros mineros como socias, debido a la pobreza en que se vive. La investigación trata sobre la creación de las cooperativas, la primera fue de plata en Potosí, y en

Tipuani la explotación de oro, Según Condori J. ***“...A pesar de sus condiciones de desigualdad, las mujeres mineras cooperativistas trabajan tanto en exterior como en el interior mina con la misma fuerza y empuje que los varones, su trabajo es un aporte real y efectivo a la economía nacional, pero también es excluido y menospreciado”*** (Condori 2006: 141).

Sin embargo, el trabajo de palliris les permite estabilidad económica y crecimiento en el ámbito laboral, pese a las limitaciones que deben recorrer para lograr su objetivo. Y de esta manera, apoyarse en los varones para poder ingresar a interior mina, quebrantando sus tradiciones, costumbres y revirtiendo el tabú de los oficios de las mujeres, y las limitantes donde predomina lo masculino.

En este entorno, Susana Díaz, realizó una investigación en el departamento de Oruro, sobre el consumo de la coca de los mineros cooperativistas y por las mujeres palliris, en el centro minero de Oruro, el año 2005. La investigación se hizo en base a encuestas y entrevistas, En su libro describe como las cooperativas contratan a grupos de socios que no cuentan con el seguro médico y seguro de vida, para realizar el trabajo de la minería. Mientras la gran minería muestra la paradoja de la ostentación y riqueza, el estudio establece que el 91% de los trabajadores mineros consumen coca dentro de la mina y fuera de ella el consumo baja, llegando a la conclusión, que la explotación de la minería se realiza en condiciones inhumanas. El año 2008 la cotización de los minerales, la incorporación y afiliación de mineros incrementó, junto al consumo de la coca, sé dice que cuando los mineros dejan el trabajo de la minería también dejan el consumo de la coca. Díaz señala que ***“El trabajo de los mineros dentro de la mina es intenso y requiere gran esfuerzo físico, pero la necesidad obliga a las mujeres. [Las mujeres] ya no se encargan solamente del trabajo supuestamente menos duro y menos remunerado de pallar el mineral, actualmente las mujeres se han incorporado a un trabajo más esforzado en interior mina”***. (Díaz 2008:187).

Ellas optan por trabajar de palliris, organizan su tiempo con las labores de casa, el cuidado de sus hijos y el trabajo de la minería. Incluso en algunas ocasiones con el trabajo de la agricultura, para el consumo familiar, para así reducir los gastos del hogar.

A continuación pasamos al tema del “trabajo”. Según la Revista Cuatrimestral de Empleo, trabajo y sociedad (1999). A final del siglo XX el trabajo ha obtenido una nueva cualidad mundial y local. El tiempo de trabajo es negociado en el contexto de un mercado de trabajo

mundial y de una competencia global. El mundo es el mercado donde el trabajo se comercia y el destino de la mayoría del trabajador es sellado. Mientras la competencia mundial es buena para los negocios, el precio de las acciones tiende a situar las condiciones de empleo y los salarios en una espiral descendente, incluso cuando aumentan a corto plazo para los trabajadores, principalmente en partes más pobres del mundo. Para lograr la máxima eficiencia y los mínimos salarios, necesitamos desplazar nuestra atención a un aspecto del trabajo y del mercado de trabajo. Esto como medida de tiempo, de trabajo a intercambiar, como parámetro en el que se realizan las transacciones. El tiempo ofrece una nueva perspectiva de trabajo y procesos de empleo en la producción, sobre las relaciones de poder y la desigualdad. Las relaciones interdependientes se dividen en cinco momentos, que son: Primero, considero las presuposiciones y supuestos, asociados con la relación del tiempo, dinero y su conexión con la valoración, de la velocidad en el trabajo. Segundo, en los procesos de producción, en la mercantilización del tiempo de nuevas condiciones de trabajo, asociadas con la racionalización, la intensificación, la reducción y la flexibilización del tiempo. Tercero, exploró también su conexión con las pautas de trabajo y el rastreo y las implicaciones del enfoque económico sobre el tiempo de trabajo que no son fácilmente mercantilizadas; por último las racionalidades conflictivas de tiempo. (Revista Cuatrimestral de Empleo, Trabajo y Sociedad 1999: 6,7) el trabajo es donde se interrelacionan los seres humanos, también se dan las relaciones de poder entre los cooperativistas y las palliris, la desigualdad de salarios entre el grupo de trabajadores. Como se puede ver en la cooperativa “20 de Octubre”, la brecha salarial entre hombres y mujeres suele ser mayor.

El ingreso económico para los hombres es mayor, y menor para las mujeres, por su falta de experiencia y el conocimiento, acerca de la actividad que realizan los mineros. La ocupación que tienen las mujeres en la mina es más sencilla que el de los varones que requieren de un esfuerzo físico menor.

A continuación pasaremos a considerar el trabajo en relación al material de trabajo, Rocabado y Sánchez (1997) nos dan unas pautas, en su texto: “Las mujeres empresarias en la pequeña y microempresa productiva.” La autora aborda el trabajo de las mujeres en actividades independientes, en el área urbana de Bolivia, mediante un diagnóstico cualitativo. Que busca conocer las principales dificultades, al que los hombres y mujeres se enfrentan, como gestores

de sus pequeñas unidades productivas y la situación de las pequeñas microempresas en producción. También señala las diferentes formas de producción que mantienen el vínculo con los mercados para promocionar sus productos. Para Rocabado las mujeres trabajan en empresas que no cuentan con máquinas, si las empresas tienen maquinarias son escasas. Las empresas donde trabajan las mujeres son pequeñas, en las que la mano de obra es primordial, factor de producción que se complementa con las diversas herramientas. (Rocabado y Sánchez 1997: 35) en este ámbito Kruse (1999) en su texto “Procesos productivos y condiciones laborales en industria Cochabambina” hace referencia a la producción de calzados, en unidades de pequeñas microempresas en Cochabamba. Kruse menciona la interrupción en la producción, innovaciones tecnológicas y la organización de la producción. La reducción de la masa de trabajadores ha empeorado las condiciones de trabajo, basándose en la reducción y mantenimiento de la mano de obra barata, en actividades que requieren de mucha destreza.

En cuanto al material de trabajo, según su investigación hay un manejo precario de los instrumentos de trabajo, demuestra una inversión muy incipiente en la tecnología, que reduce intensivamente el desplazamiento de la mano de obra. También los trabajadores dedican un mayor empeño en el mantenimiento de las máquinas; y más tiempo en la administración, para buscar repuestos para sus maquinarias. En conclusión, las relaciones de causa y efecto, entre dinámica productiva y condiciones laborales, que existe en los subsectores. Muestra tendencias en la dinámica de producción y estrategias empresariales las maneras en que estas determinan o inciden sobre las condiciones laborales de los subsectores (Kruse 1999:168). Los autores mencionados coinciden en que las maquinarias en las empresas son precarias y se requiere mano de obra, para la cual se emplea a mujeres y a jóvenes. De la misma forma las palliris no cuentan con maquinarias de trabajo, por lo que ellas realizan su trabajo con algunas herramientas de mano.

En cuanto al objeto de estudio, la cultura está relacionada con la vida de los mineros cooperativistas y palliris, con la producción que extraen de la mina, históricamente constituida desde sus antepasados. En este contexto, se da la relación entre los seres humanos y las deidades, dueños de la naturaleza.

En otro aspecto también relacionado a la subjetividad, CEPROMIN se refiere a los mecanismos de segregación ocupacional del trabajo de las mujeres en la mina, poniendo el



siguiente ejemplo: “...por *creencias, el tío suele esconder el mineral ante la presencia de una mujer y, por coincidencia, se advierte la pérdida de grandes vetas y explotaciones...*” (CEPROMIN 1996:33).

En el caso del objeto de estudio, de esta investigación, se observó que también practican estas creencias, con esto está claro que el cerco de opresión económica y cultural para las mujeres era el principal impedimento para acceder a las vetas del mineral. Las mujeres eran víctimas de una sociedad patriarcal con la división de los varones en interior mina y las mujeres en el trabajo doméstico o en los ríos y desmontes.

Al respecto Pascale Absi, trata sobre la vida económica y social de las cooperativas mineras en Potosí en 1990. La actividad minera, según la autora, está altamente relacionada con los ritos andinos. La realidad de los mineros de Potosí, desde la perspectiva de su relación con la montaña mítica, está ligada por prácticas rituales junto a representaciones y al cerro, al que consideran como una deidad espiritual diabólica, con la finalidad de obtener mineral. En conclusión, el trabajo de la minería no produce solamente metales, también opera una socialización con las fuerzas vivas del universo que son el Tío y la pachamama que son dueños de las galerías del cerro, La explotación minera es ritualizada, porque para explotar la mina en las galerías los mineros hacen pacto con las deidades. *“los mineros se constituyen en los ministros que presentan atenciones rituales, al Tío que otorga la riqueza minera”* (Asbi 2005:24). La autora hace referencia a las obligaciones que recurren los mineros para tener por lo menos algo del mineral, del interior de la mina. Para los mineros hacer ritos para el Dios de la riqueza permite la probabilidad de que les vaya bien en su trabajo de exploración en interior mina.

Absi recupera la idea de que: *“...los celos de la deidad hacia sus rivales constituyen el argumento central de la prohibición a las mujeres de acercarse a las áreas de trabajo. De manera general, se dice no debe entrar a la mina excepto durante las challas”*. (Asbi 2005:292) Por otro lado, Absi menciona que en interior mina no hay una imagen femenina, es decir una virgen, aunque en la mina de socavón Patiño había una virgen que se llamaba Concepción, aspecto que desarrollamos en el capítulo cuatro.

Por ultimo abordamos el tema de conflictos de género, al respecto uno de los textos que

aborda el tema de conflictos es: el artículo (1985) "Conflictos y campesinado en la minería". La presencia del campesinado en la minería andina y los conflictos que le afectan cubre una gama amplia de situaciones como: la violencia y el conflicto en la relación ilustrada. El autor llega a la conclusión de que la trayectoria de las empresas y su fuerza laboral, nos ayuda a entender este proceso, dentro del sistema del capitalismo en diversos lugares del mundo. Los conflictos laborales que sucedían son hechos que reflejan las contradicciones del sistema y el aspecto de proceso social. (Revista Instituto Pastoral Andina 1985:5,9). La presencia de las mujeres en la minería provoca conflictos entre los mineros y esposas de los mismos, lo cual afecta la fuente de trabajo de la palliri.

En este proceso investigativo, la incorporación de las mujeres al trabajo minero de interior mina, refiere a que ellas aceptan que los mineros las sometan, por conseguir un espacio donde puedan trabajar y por su falta de conocimiento respecto a la minería.

Según el estudio realizado por Críaes (1994) "mujeres y conflictos socio culturales", refleja la migración del campo hacia la ciudad, para su modernización, urbanización y la

reconstrucción. Cultural y no así en su condición genérica aún subordinada y velada por la representatividad del varón, dentro de un modelo patriarcal andino, respecto a las mujeres de Caquiaviri, en su situación genérica, cultural, subordinada, junto a las limitaciones del ciclo de vida. Este es el papel de activistas, su trabajo invisible, en lo público y privado el papel y rol que cumplen, como la mujer de pollera. La actividad doméstica y hogareña la imposibilitó a incursionar en actividades empresariales exitosas, debido a sus limitaciones por el dominio de una ideología patriarcal, que delega a la mujer a realizar tareas muy útiles para su sociedad, con escaso poder y prestigio. Una de las mujeres migrantes logró ingresar a un trabajo masculino a pesar de sus limitaciones que la sociedad marca, quien ingreso por los escalones inferiores de sobre vivencia económica, se encarama en un camión revirtiendo el tabú de los oficios de mujer y las limitaciones sexistas. Sin que esto signifique el rechazo a su condición cultural y genérica, constituyéndose en subvertora de las normas dominantes. En conclusión las primeras mujeres migrantes se hallan sometidas a los dictados de la sociedad patriarcal y machista, en las que se acomoda, el grupo que están asignado a determinados roles, no debiendo incursionar en el ámbito masculino. (Críales 1994:8, 9,66). A pesar de sus limitaciones las mujeres, en la cooperativa, incursionan a la producción minera rompiendo las normas y cultura patriarcal, la misma se transforma en un aparato productivo para la sociedad, de dominación masculina.

Lagarde y Aliaga en su texto: “Entre decir y vivir” (1996) En el enfoque de género, sobre conflictos de género de las mujeres, en la inserción laboral al aparato productivo minero, realizan un taller con mujeres de diferentes departamentos, lo que permite entender las temáticas y problemas para el desarrollo personal, en lo político, cultural y feminista. Para esto se realizó cinco talleres con los que registró, transcribió y sistematizó la información para después ser entregado a las personas. La reflexión analizada sobre la construcción de la sociedad y culturas patriarcales con temas como: madre, autoestimas, culpas, prejuicios y sexualidad, los cuales trata de entender a través de la filosofía política y la teoría feminista. Llega a la siguiente conclusión: ***“Uno de los más graves problemas políticos al que nos podemos enfrentar las mujeres es el poder de dominación de una mujer sobre otra. Enemistad y sororidad significa tocar este problema patriarcal. Me parece que muchas de nuestras energías sociales, políticas, culturales y biológicas han estado muy dirigidas a enfrentar grandes problemas sociales de las mujeres con cierto maniqueísmo, se ha visto como que si la***

*dominación hacia las mujeres proviniese de los hombres, de las instituciones o de entelequias; pero muy poco se analiza la dominación entre las mujeres”* (Lagarde y Aliaga 1996:17).

Precisamente el capítulo cinco desarrolla el conflicto de las palliris con las esposas de los mineros cooperativistas. Al respecto se puede realizar un contraste con la cita del texto, en ambos casos se observa los enfrentamientos de mujeres contra mujeres; pero no se ve los conflictos de las mujeres con el cónyuge, por el hecho de tener influencia por el modelo de familia tradicional y conservadora, impulsado por sus antepasados y la sociedad en la que viven.

La mujer al estar subsumida en la institución familiar, más que los varones, podemos deducir que el peso cultural es mayor hacia ella. Precisamente Arnold en su texto *Más Allá del Silencio* (1997) menciona: sobre la etapa colonial, al estar la mujer subsumida en la institución familiar más que los varones. Podemos deducir que el peso cultural es mayor hacia ella, al respecto precisamente menciona: sobre la época colonial, el libro está dividido en dos tomos: el primero género de los Andes, el segundo parentesco en los Andes. La investigación se realizó en 14 países uno de los conceptos que toca es la familia nuclear y el hogar para incluir múltiples elementos y procesos de cambio y doméstico. Dentro de los estudios de género hay varias investigaciones originados por las feministas occidentales, el rol de las mujeres en los múltiples aspectos de la cultura. La interpretación surge dentro de un sistema dominante patriarcal y del sistema matrilineal. Las mujeres son supuestamente excluidas por su inhabilidad de hablar de esa manera las mujeres rurales han sido calladas y llegan a un estado de silencio, ni traducido, ni escuchado por el orden dominante político. En conclusión, los términos femeninos son representados de manera relacionada con la femenino, en los términos masculinos expresan varios sentimientos que reflejan el papel dual del hombre como marido y hermano, como proveedor de la sangre del sacrificio o de una ofrenda ritual.“... *ambos estudios subrayan el mejor éxito que tuvieron las mujeres en su inserción urbana. Así ellas revelan que, ante la retórica dominante masculina de patria potestad, y su respaldo por la iglesia y el estado, la presencia decisiva de las mujeres en la vida cotidiana e institucional de la época fue acompañada por un proceso del debilitamiento del rol del marido, en términos económicos y de seguridad. Frente a las múltiples contradicciones entre las demandas justas de las esposas y las múltiples contradicciones entre las demandas justas de las esposas y las*

*prerrogativas del jefe de familia, fueron más bien los jueces quienes recurrieron al silencio”* (Arnold 1997:43).

La comparación con el objeto de estudio de esta tesis, realizado en el capítulo cinco, indica que las mujeres incursionan en un trabajo que es completamente, masculino, lo que ocasiona una ruptura con sus tradiciones y cultura patriarcal. Con un éxito económico, aunque enfrentando dificultades laborales. En este caso no se observa el debilitamiento de la dominación masculina, porque las mujeres para incorporarse al trabajo masculino dependen de un varón, en el proceso de producción.

### 1.3. Marco Teórico

La presente investigación tiene un enfoque de género y también se relaciona a la sociología del trabajo, que permitirán describir la labor que realizan las mujeres palliris, que trabajan el río del ingenio y en interior mina, esto tomando en cuenta el trabajo y proceso productivo que desempeñan las mujeres palliris. El enfoque abordado en la presente investigación abarca también otros aspectos que devienen del mismo, tales como la explotación, la división del trabajo por género, las formas de organización en el trabajo y sus repercusiones en la actualidad laboral de las palliris. Así, mismo es necesario abordar las relaciones en el trabajo existentes entre palliris y su entorno, como también las condiciones de trabajo (aspecto tecnológico y ambientales del trabajo evolución teórica y sus consecuencias sobre el trabajo de las palliris); sin dejar de lado el sindicalismo, es decir la organización social, en la que se encuentran desempeñando su actividad las palliris. Ellas juegan un papel principal en su hogar, en los roles económicos y en la reproducción de su identidad cultural. Además consideran el trabajo de la minería como una labor masculina, donde no se pueden incorporar las mujeres por diferentes motivos. Las mismas, se ven obligadas a incorporarse al rubro de la minería, realizando su actividad en los desmontes y ríos del ingenio. También se puede ver mujeres que ingresan a interior mina por falta de un espacio en los desmontes y ríos del ingenio.

Cuando hablamos *“En términos generales, la naturaleza del trabajo es lo que determina cómo utilizar el tiempo para obtener la mayor productividad posible. Hay ocupaciones en las que la productividad aumenta si se realizan fuera de los límites de una jornada ordinaria y ésta es la razón central para desplazarlas hacia el domicilio del trabajador.”* (Cuaderno de Investigación

N° 26

2005 23) El trabajo para las mujeres palliris es considerado productivo, porque genera dinero para su hogar y requiere de más esfuerzo. Sin embargo si aplicamos la definición, las actividades domésticas también son trabajo.

*“En este artículo consideramos como trabajo no solo el asalariado o aquel que genera productos para el mercado, sino toda actividad humana encaminada a producir bienes o servicios para satisfacer necesidades, y que transforma un objeto utilizando medios de producción a partir de la interacción de los seres humanos (trabajadores).”* (De la Garza 2011:54) En el caso de las palliris la producción que obtienen depende del tiempo que dedican a la actividad productiva, ellas, para aumentar su productividad extienden los límites de una jornada laboral. Esta es la razón para extender el trabajo a los fines de semana.

Respecto al trabajo Noguera plantea que *“... una definición teóricamente más elaborada del concepto amplio de trabajo sería la siguiente: el concepto amplio es el que abarca las dimensiones de la acción que van más allá de la racionalidad instrumental, este es, el que puede considerar el trabajo no sólo como producción instrumental de valores de uso, sino también, al mismo tiempo, como medio de solidaridad social y de autorrealización personal; el concepto amplio tiende a incorporar así las tres dimensiones o racionalidades que pueden estar presentes en la acción humana: cognitivo-instrumental, práctico-moral y estético-expresiva. El concepto reducido, por el contrario, sólo podría considerar el trabajo bien como acción instrumental destinada a la producción de valor de uso, bien como deber social o disciplina coercitiva; en ambos casos, el concepto reducido supone que el trabajo no puede dar lugar a ningún potencial de autonomía ni de autorrealización individual ”* (Noguera 2002:146)

En el caso de mi objeto de estudio, el trabajo es considerado como la producción instrumental de valores de uso, en el caso de la explotación de estaño, es considerado como: la satisfacción de sus necesidades económicas y sociales, para conseguir los bienes materiales, para el beneficio personal. Este trabajo, es un proceso en el que los mineros usan su fuerza, habilidad corporal y capacidad física, todo esto para ser comercializados, proponiendo beneficios a quienes generan ingresos y obtener un desarrollo y resultados satisfactorios.

Por lo general *“Un concepto de trabajo se inscribe, por tanto, en una óptica productivista cuando se considera el trabajo y la producción, en sí mismos, como fines compulsivos de la*

*existencia humana, o cuando se toma un modelo «laboral» de acción como punto arquimédico de la existencia humana, o cuando se reduce el trabajo únicamente a la realización de actividades económicas valorables en términos mercantiles; y sería anti productivista cuando no realiza tales suposiciones .Nótese, a este respecto, que no cabe confundir «producción» y «productivismo»: la producción material siempre será necesaria y básica para cualquier sociedad; el productivismo, la producción por la producción sin importar los objetivos, la glorificación de la producción como tal, es un fenómeno cultural y social específico de una determinada etapa histórica.”* (Noguera 2002:147). Para los mineros y palliris el trabajo y la producción son considerados como fines obligatorios en su existencia humana para conseguir sus ingresos económicos en términos mercantilizadas, cuando ellos no trabajan no tienen ingresos para satisfacer sus necesidades y las de su familia, es por eso que el trabajo en la cooperativa es mercantilizado, porque los mineros y palliris venden su fuerza de trabajo, por tanto se convierten en proletarios, el trabajo es considerado productivista porque el proceso de la extracción del mineral es un proceso hasta llegar a su refinamiento para después ser comercializado la producción.

También sobre el concepto de trabajo Hamercker teoriza *“Llamaremos proceso de trabajo a todo proceso de transformación de un objeto determinado, sea este natural o ya trabajado, en un producto determinado, transformación efectuada por una actividad humana determinada, utilizando instrumentos de trabajo determinados (...) Se habla de proceso de trabajo cuando el objeto sufre un proceso de transformación para llegar a convertirse producto útil. Esta transformación se realiza mediante la actividad humana de trabajo, utilizando para ello instrumentos más o menos perfeccionados desde el punto de vista técnico*(Harnecker 1971:20).

De la misma manera, las mujeres palliris realizan una transformación del producto bruto, para convertirlo en un producto útil y de esta manera comercializarlo, utilizando la mano de obra y sus herramientas de trabajo. Esta transformación de la materia prima en minerales es indispensable, ya que al no ser transformado sería imposible de comercializar. Esto implica conocimientos laborales que aprenden de las mujeres palliris que trabajan años más antes que la palliri que se incorpora a la minería.

La incorporación femenina va al ámbito laboral productivista, también está relacionado con su división, al respecto Hay diversos enfoques que abordan la división del trabajo como:

Durkheim (2004) En su texto trata la división del trabajo social, en principio la división se da cuando se asocian grupos de seres humanos para trabajar, persiguiendo el mismo fin, en el que cada uno de ellos desempeña un papel, de acuerdo a sus características, que también son determinadas por las relaciones de amistad.

Otro tipo de división del trabajo es por género o sexo, que es la diferencia entre el hombre y la mujer. Ellos son partes diferentes de un mismo todo concreto, que transforman uniéndose en solidaridad conyugal. Para los sociólogos la separación por de sexos había sido un acontecimiento capital en la evolución económica. (Durkheim 2004: 59 y 60)

Las mujeres palliris, en el lugar de su trabajo, se organizan a través del tiempo. Novick (2000) realiza un análisis sobre el proceso de transformación de las formas de organización del trabajo en América Latina, analiza las formas de organización de los trabajadores en diferentes países, la autora menciona *el conjunto de aspectos técnicos y sociales que intervienen en la producción de determinado objeto. Se refiere a la división del trabajo entre las personas; así como entre las personas y las maquinas... La organización del trabajo es el resultado del conjunto de reglas y normas que determinan cómo se ejecuta la producción en la empresa*<sup>1</sup> (Novick 2000: 126) El trabajo en la minería, es un proceso donde los mineros y las palliris se dividen el espacio para trabajar. Por ejemplo las mujeres en los desechos del ingenio y los varones en las vetas. De la misma forma, ellos se constituyen por normas que determine como se ingresa a interior mina.

De igual manera para la revista sociología del trabajo, la división del trabajo es dividir los puestos de trabajo en sus partes componentes, y reformando de tal forma que la totalidad de la fábrica estuviera armonizada y que funcionara como un mecanismo de relojería, sin ninguna pérdida de tiempo (Santos 1999: 17).

Estos dos autores coinciden en la misma definición sobre la división del trabajo, que es la distribución de trabajo según los conocimientos de cada trabajador (ra), en la explotación de minerales. En el caso de las mujeres estas por lo general ingresan sin conocimientos en el trabajo de interior mina pero si de “palla” de forma subordinada ante el conocimiento de los varones en el trabajo de la minería, hechos que determinan el lugar y rol que cumplirán.

La revista cuatrimestral de empleo, trabajo y sociedad (1999) señala que también *“Hay que*



*tener en cuenta que la división de los procesos de trabajo y su recomposición “creativa ” con el propósito de obtener la eficiencia mayor posible requiere como condición básica un tiempo vacío, abstracto, que es divisible en un número infinito de unidades recombinarles, los procesos de trabajo de trabajo, en otras palabras, podían ser desmontados y restablecidos en nuevas formas solo después de que un tiempo objetivo, estandarizado, descontextualizado se haya convertido en la norma aceptada ... ” (Revista 1999: 17)*

Para el caso de las mujeres palliris la división social de trabajo por general se da al interior de la mina. Las palliris realizan el trabajo según sus conocimientos en la extracción del mineral. Mientras el minero cooperativista trabaja en la extracción del mineral, de las paredes, de interior mina. No obstante se presenta una división del trabajo que coloca a la mujer en una posición más precaria, en relación a los varones

Por otra parte, Martínez (1999) menciona que “*. la división social del trabajo que producen las relaciones sociales de producción en que dicho proceso tiene lugar, se hallan en la base no solo de las condiciones materiales de la existencia sino que condiciona e impregna todo los ámbitos de la vida: desde las opciones o estrategias matrimoniales y el tipo de relaciones intrafamiliares o de vecindad, hasta la forma de representarse el mundo y de expresar los sentimiento*” (Martínez 1999: 133). La división social de trabajo se observa en la extracción de minerales donde se articula diferentes situaciones de desigualdad entre los géneros, que también tienen que ver con las condiciones de trabajo.

Kruse (1999) con respecto a las condiciones de trabajo señala que *las condiciones laborales en el canal de la microempresa y de la pequeña empresa, no rigen leyes ni controles efectivos. Por lo tanto, las condiciones en las que el obrero trabaja son resultado de negociaciones con el titular o dueño en las que este último ocupa una posición ventajosa*” (Kruse 1999: 134).

En las condiciones de trabajo de las mujeres palliris, en relación a los mineros cooperativistas, no hay leyes que las protejan de maltratos y abusos que sufren al ingresar a interior mina y sí los hay no son tomadas en cuenta por los socios (as) mismos. De todas maneras la explotación se da tanto en varones como a mujeres pero a cada quien en relación a su género y ubicación en la división social del trabajo.

Según Frías el género *“Privilegia la división social y sexual del trabajo como elemento motor*

*de la desigualdad... Considera los sistemas de género como sistemas de poder, resultante de un conflicto social de dominación... Estas dimensiones si bien pueden ayudarnos a explicar los factores de desigualdades entre hombres y mujeres, aluden al trasfondo cultural de las relaciones de género como su carácter político, en la vida cotidiana por ejemplo esferas del empleo, donde se ve a la participación de mujeres como algo malo, apreciaciones que responden a ciertos códigos culturales inherentes a cierto sector sociales.” (Frías 2000:10)*

Según Peña *“El poder es un tema recurrente en la teoría de género. Uno de los principales postulados de esta teoría que la división sexual del trabajo es uno de los pilares fundamentales de la organización social. Esta división sexual del trabajo descansa en el sistema de roles de género el cual establece que el ámbito (que ocurre en el espacio público) es eminentemente masculino, en tanto que a las mujeres les corresponde el rol reproductivo”* (Peña 2005:5) Para los autores Frías y Peña género es la relación entre los seres humanos el cual genera conflicto sociales de desigualdad entre varones u mujeres por la división sexual del trabajo que divide los roles de cada uno de los sexos, el varón al trabajo productivo y las mujeres al trabajo reproductivo.

Asimismo, sobre los conflictos de género Lagarde menciona que *“La sociedad les impone modos de vida diferentes sustentados en su especialización excluyente: lo que es obligatorio para unos está prohibido para otros porque pertenecen a grupos como las clases sociales y los géneros, relacionados unos con otros porque se complementan en las contradicciones entre las necesidades, carencias y poderes. Hoy todas las sociedades están estratificadas en géneros y casi todas, además, en clases y otras categorías sociales”* (Lagarde 1993:61).

La investigación acerca de las mujeres palliris se relaciona con lo que mencionan en su texto Ritzer y Lagarde. El principal problema que se ve cuando las mujeres incursionan en una actividad laboral masculina, es la desigualdad social y de género entre hombre y mujer, porque es prohibido y mal visto, para las mujeres y para los hombres es un orgullo.

Arnold Denise Y. refieren, sobre el género que *“... no se debe asumir que los géneros tienen una relación jerárquica, y que lo “masculino” siempre domina sobre lo “femenino”; hay que ver primero cómo se constituyen estas categorías para luego ver como se relacionan en los diversos contextos sociales ... reconocimiento de que mujer y hombre no son entidades*

*monolíticas y universales, no basta ser mujer para simpatizar o solidarizarse con otras mujeres cualquiera; hay que darse cuenta de las divisiones culturales, étnicas y de clase, que significan que mujer y hombre no son lo mismo en todos los lugares y tiempos. Esto indica a la vez que, no obstante el tradicional sesgo machista, hay que incorporar a los hombres a los estudios de género. Género no es más que un sinónimo de mujer. Incluso varios de los estudios, como por ejemplo la selección de encontrar una sociedad boliviana que yo no conocía: como los maridos y sus ingresos estaban totalmente ausentes, parecía que se trataba de una de esas sociedades africanas donde marido y mujer mantienen sus ingresos económicos separados y no conforman un fondo común. Por un lado se habla de la mayor integración de varón en las fuentes de trabajo asalariado, pero no se sabe qué hace el con los sueldos así obtenidos: aparentemente, cualquier caso menos dárselos a su familia. Y cuando aparece el varón, es generalmente en rol de páter familiar mandón egoísta y violento, un rol que se lamenta pero que no se analiza'”* (Arnold 1997:60 y 61). En caso de la cooperativa “20 de Octubre” el género tiene una relación jerárquica, que es la dominación del varón hacia la mujer. En “el campo” ambos son vistos con igualdad para integrarse al trabajo y por otro lado las mujeres son relegadas del trabajo productivo.

Ritzer al investigar la teoría de género, señala que los *teóricos del género intentan explicar la estratificación de género, considerada como la desventaja social casi universal de las mujeres, en términos de la alienación estructural triangular de hogar o la familia, la economía y las necesidades y los procesos generales del sistema social*” (Ritzer. 2002: 384). El género es lo que relaciona social y que naturalmente a varón y mujer, que va más allá de las simples diferencias biológicas enlazándose con las expectativas y comportamiento. De ahí que los individuos se relacionan desde muy temprana edad en base a sus códigos sociales y culturales.

En la definición entre hombre y mujer según Lagarde *“ser mujer o ser hombre es un hecho sociocultural e histórico. Más allá de las características biológicas del sexo existe el género se trata de un complejo de determinaciones y características económicas, sociales, jurídico-político, y psicológicas, es decir culturales, que crean lo que en cada época, sociedad y cultura son los contenidos específicos de ser mujer o ser hombre o ser cualquier otra categoría genérica. Los géneros son históricos, en ese sentido son producto de la relación entre biología, sociedad y cultura, y por ser históricos devienen y presentan una enorme diversidad.”* (Lagarde

1993:177). En este campo, hay mujeres que ingresan a interior mina, junto con los varones, a pesar de su desigualdad. Ellas realizan tareas como el refinamiento del mineral, de esa manera forman parte productiva de la minería, tratan de viabilizar sus funciones realizando cualquier trabajo que se cree a que no pueden realizarlo.

Al realizar una revisión encontramos diferentes estudios teóricos sobre las mujeres como reproductoras, es decir madres cuidadoras de la educación de los hijos y esposas, pero también en el ámbito de la producción de conocimientos y su búsqueda de insertarse al aparato productivo para generar ingresos económicos para su hogar.

Bourdieu en su texto “La Dominación Masculina” (1999). Hace un discurso y análisis de la dominación masculina hacia las mujeres y la dominación a los individuos inferiores. En el que resalta los efectos negativos más visibles de la dominación y la explotación. De esta manera se refiere a las diferencias culturales en la naturaleza de los dominados, lo que permite censurar a las víctimas. La participación de las mujeres en relación a la dominación equivale a transferirles el peso de la responsabilidad, de tareas domésticas y otras inferiores. De la misma manera los dominados pueden contribuir a su propia dominación. Finalmente describe las relaciones entre sexos como: la movilización típicamente política, que abre a las mujeres la posibilidad de una acción colectiva y de resistencia, deseando que las mujeres trabajen e inviertan en el mismo seno del movimiento social, apoyadas en las organizaciones contra la discriminación simbólica, junto con los homosexuales. Para romper con la discriminación es necesario quebrar las instituciones, estatales y jurídicas “ *Cuando los dominados aplican a lo que les domina unos esquemas que son el producto de la dominación, o, en otras palabras, cuando con las propias estructuras de la relación de dominación que se les ha impuesto, sus actos de conocimiento son, inevitablemente, unos actos de reconocimiento, de sumisión* ” (Bourdieu 1999:19) De este tema se puede rescatar la dominación, porque las mujeres contribuyen a su dominación por los varones; puesto que depende en el trabajo de un varón quien les ayuda a ingresar a interior mina. También otro de los temas que me interesa, para el objeto de estudio es que al fallecer el conyugue abre a la mujer una acción al trabajo, para que invierta ingresos en la sociedad y en el seno de su familia.

Al respecto Ritzer (2002) menciona sobre las obras de sociólogos y estudios que se realizan en otros campos que se han considerado importantes para la rama. Este libro hace referencia a los

sistemas de ideas, que versan sobre las cuestiones sociales de gran alcance y del inicio de la sociología a mediados del siglo XVII. En la obra de James con relación a la economía y la política en los tiempos pasados dice el autor, no había pensadores relevantes para la sociología, en la actualidad encontramos pensadores manifestantes, identificados con la sociología. A partir de ahí, comenzamos a examinar la fuerzas sociales e intelectuales más importantes que configura sus ideas. También la desigualdad y diferencia de roles en relación a los hombres que generalmente se caracterizan en la vida de las mujeres, además están profundamente afectadas por la situación social en la que viven las mujeres, a pesar de su subordinación política y económica. Ellas son las productoras indispensables por naturaleza. (Ritzer 2002:382). De esta tema me interesa para mi objeto de estudio las relaciones de roles que se dan en el trabajo entre los mineros y palliris.

Esto hace que los hombres sientan que están perdiendo su espacio laboral: Al respecto Bourdieu en el año 1998 estudia la dominación masculina, que se basa en la subordinación femenina, para entender la lógica de la dominación que actúa en nombre de un principio simbólico: *“El orden social funciona como una inmensa maquina simbólica que tiende a ratificar la dominación masculina en la que se apoya: es la división sexual del trabajo, distribución muy estricta de las actividades asignadas a cada uno de los sexos, de su espacio, su momento, sus instrumentos: es la estructura del espacio, con la oposición entre el lugar de reunión o el mercado, reservados a los hombres, y la casa, reservada a las mujeres, o, en el interior de esta, entre la parte masculina, como del hogar, y la parte femenina, como el establo, el agua y los vegetales; es la estructura del tiempo, jornada, año agrario, o ciclo de vida, con los momentos de ruptura, masculinos, y los largos periodos de gestación, femenina.”* (Bourdieu: 1998 11)

En la cooperativa “20 de Octubre” se observó la dominación masculina, que se apoya en la división sexual del trabajo, asignándoles un espacio laboral a cada uno de los sexos, desde que nacen. Por ejemplo, las madres inculcan a los varones, diciéndoles que son el sexo fuerte, y por tanto deben ser el sustento económico para la familia. En el futuro, eso implica que estén preparados para la vida, mientras que las mujeres son preparadas para vida la doméstica. Entonces los padres llevan a los hijos varones a trabajar, para que aprendan su oficio, mientras que las mujeres, del que se dice que es el “sexo débil”, solo sirve para procrear hijos y para eso

deben aprender a hacer las tareas de la casa, y dedicarse al cuidado de los hijos y del conyugue.

De esa manera, se les enseña a pensar y percibir las relaciones de dominación como algo natural. Sin pensar que en el futuro estas mujeres tendrán que hacerse cargo de su hogar tanto en lo económico y en lo social después de perder a su conyugue. Y de esta manera enfrentarse al rechazo de los mineros y sus esposas, que son los que ejercen presión social, para que la mujer retorne a su espacio doméstico.

Las mujeres mineras palliris deben pues a sobre llevar su nuevo trabajo de mineras pero también de amas de casa, realizando una reorganización de su tiempo, en ese sentido *La dominación de tiempo aparece como opuesta a las relaciones en las que el tiempo puede ser intercambiado entre personas o por dinero, como en el caso de las relaciones de empleo.... El trabajo puede ser traducido en dinero; los riesgos pueden ser calculados para propósito de aseguramiento; los periodos históricos pueden relacionarse unos con otros. Creado externamente, el tiempo cronometrado puede funcionar como un símbolo de orientación, regulación y control*” (Revista 1999: 10)

Por tanto, la transformación del tiempo para las palliris es: intercambiar su tiempo en la explotación de los minerales y dividir su tiempo en una doble jornada laboral, y hasta triple jornada, para conseguir ingresos económicos y satisfacer sus necesidades y exigencias de su familia, por lo tanto el tiempo para las mujeres es una variable cualitativa y cuantitativa.

Asimismo se observa desigualdad de salarios entre varones, y mujeres palliris, que ingresan a interior mina, y de las que trabajan en el rio. Se puede decir que existe abundante evidencia de que los salarios promedios en los mineros cooperativistas son superiores a los de las mujeres palliris. Los menores ingresos en las palliris conducen directamente a la reproducción de su pobreza; sin embargo no todas las mujeres son pobres, las palliris que ingresan a interior mina tienen posibilidades de obtener salarios más elevados, que las palliris que trabajan en el rio, pero eso no impide el vínculo a la pobreza.

Desde niñas, las mujeres palliris fueron relegadas a su derecho de una educación y aspiraciones personales, esto por parte de sus progenitores, lo que a largo plazo iba en contra de las mismas mujeres como menciona el trabajo de Críales respecto a los conflicto de género que *la mentalidad dominante entre los padres campesinos, era dar preferencia a que estudiaran*

*los varones de la familia, ya que las mujeres tenían que quedar al servicio de la casa, atendiendo a los padres y hermanos.*” (Criales: 1994 20) Esta cita expresa una de las ideas comunes que se tiene respecto a la desigualdad de género, por la mentalidad dominante, que predomina en los padres. Las mujeres palliris generalmente no tienen acceso a una educación, esto hace que no puedan acceder a un empleo digno, más bien se emplean a trabajos precarios, invisibles, que no está reconocido por la sociedad. Ellas no tienen la posibilidad de buscar otras alternativas diferentes de sobrevivencia económica dentro del centro minero, sin tener necesidad de abandonar o dedicarse a la selección de minerales como se puede ver en un testimonio de la palliri en el capítulo tres.

Lagarde durante el año 1993 estudió el sexo y el poder, que estructura al sujeto femenino en su condición actual y su autonomía. Analiza las experiencias vividas por las mujeres, traducida a conocimientos, elaboración teórica y sabiduría. *“Esta define la situación de las mujeres, producto de su propia diferenciación. Las diferencias entre mujeres se deben a sus diversas situaciones genéricas derivadas de su adscripción de clase social, nacionalidad, concepción del mundo, edad, lengua, tradición histórica propia, costumbres.”* (Lagaede 1993: 62)

Al respecto, se puede realizar una comparación, en la que se encuentra la diferencia entre mujeres en Uncía. Que no solo es por su concepción del mundo, su lengua, tradición histórica propia, y costumbres, sino también por su situación conyugal, que determina su inclusión al trabajo masculino y la forma de pensar de cada una de ellas, respecto a este nuevo espacio laboral. Las mujeres ven su género y sus relaciones de género desde esta su situación de estado civil, que las condiciona a romper con el rol doméstico que se les asigna.

Al respecto Ritzer (2002), analiza el proceso de inserción laboral de las mujeres y sus repercusiones lo que es de suma importancia para la sociología *“... la mujer se canaliza hacia ocupaciones tipificadas como expresivas; en las ocupaciones dominadas por los hombres se espera de ellas que sean expresivas, pero al mismo tiempo son sancionadas por esa orientación; y siempre la responsabilidad para con la familia moldea y dificulta la participación económica.”* (Ritzer 2002:385).

Las mujeres cuando se incorporan al trabajo, donde predomina la dominación masculina, y su falta de conocimientos, aceptan realizar trabajos masculinos, donde son condenadas y maltratadas por su entorno social. En el caso de nuestro estudio la responsabilidad que tienen

con sus hijos las obliga a aceptar el trabajo que les ofrecen los dirigentes de la cooperativa, pese a que eso implica que sufrirán el rechazo de algunos mineros y esposas de ellos.

A continuación abordaremos el concepto del conflicto de las mujeres. Anthony Giddens “*Los teóricos del conflicto examinan las tensiones sociales que se registran entre los grupos dominantes y los desfavorecidos, y pretenden comprender como se establecen y perpetúan las relaciones de control. (...) El conflicto afirma Dahrendorf surge principalmente de los diferentes intereses que tienen los individuos y los grupos, Marx veía esa diversidad de intereses en términos de clases en términos de clase, pero Dahrendorf la relaciona con un contexto de autoridad y poder más amplio. Todas las sociedades se dividen entre los que tienen la autoridad y los que, en general, se ven apartados de ella entre los gobernantes!*” (Giddens 1995: 46).

De la misma manera las palliris de la cooperativa “20 de Octubre” tienen diferencias individuales según el lugar que cada una persigue en el ámbito laboral y conyugal. En esto se puede distinguir dos grupos diferentes: las dominantes y las desfavorecidas. Las esposas de los mineros establecen relaciones de control a sus conyugues. En este caso la relación de género en el espacio laboral legitima el dominio del varón, para poder incorporarse aunque sea de forma subordinada ante ellos.

Entonces se puede decir que junto al concepto de trabajo es necesario tomar en cuenta también la subjetividad humana, Szasz Ivonne y Lerner Susana es “*...el significado de las representaciones simbólicas de los sujetos de investigación, la simbolización del cuerpo, el alcance del entorno sociocultural subjetivo de los individuos. Y la inflación del contexto objetivo en ellos, entre otros. Sin duda, el análisis de estos aspectos implicará nuevas formas de interceptar la realidad y diversas estrategias de producción de conocimiento. (...) omite toda consideración acerca de las cuestiones subjetivas, simbólicas y valorativas que dan sentido y significado a las conductas y acciones de los individuos. (...) “la subjetividad de los sujetos”, buscan comprender el punto de vista de los actores de acuerdo con el sistema de representaciones simbólicas y significados en su contexto particular. Por ello, estos acercamientos privilegian el conocimiento y comprensión del sentido que los individuos atribuyen a sus propias vivencias, prácticas y acciones. El supuesto fundamental consiste en considerar que los comportamientos humanos son resultado de una estructura de relaciones y significaciones que operan en la realidad, en un determinado contexto social, cultural e*



*ideológico; realidad que es estructurada o construida por los individuos, pero que a su vez actúa estructurando su conducta.*” (Szasz 1996:11,13). Esta cita expresa una de las ideas que sea respecto de la subjetividad humana. La subjetividad son las representaciones simbólicas que cada individuo posee en la sociedad que vive. En el caso de las mujeres palliris, es una representación simbólica que está en cada una de ellas, en sus tradiciones y costumbres.

Hasta aquí terminamos con la descripción de material de trabajo; pasando al tema de las subjetividades y creencias en la minería según Lagarde menciona “En *la subjetividad de la mujer se mezclan elementos y formas de interpretación mágicas con formas laicas de pensamiento; esta confrontación confiere un peculiar carácter de desorganización a su concepción del mundo. Con ese desorden subjetivo las mujeres se conducen por la vida creyendo... también se entiende la particularidad del mundo y de la vida del sujeto. Está constituida por el conjunto de normas, valores, creencias, lenguajes y formas de aprehender el mundo consientes e inconscientes, físicas, intelectuales, efectivas y eróticas... se expresa en comportamientos, en actitudes y acciones del sujeto, en cumplimiento de su ser social, en el marco histórico de su cultura. En suma la subjetividad es la elaboración única que hace el sujeto de su experiencia vital.*” (Lagarde 1993: 302). En el objeto de estudio, de esta investigación, la subjetividad son las tradiciones y la forma de pensar de cada trabajador minero, sobre la concepción del mundo minero. También en los mineros y palliris se expresa en su comportamiento y en sus acciones de cada uno de ellos.

La esfera de la producción y el desarrollo de la minería están ligadas e influidas por el ámbito de la cultura y de creencias como: el Tío, la madre tierra y supersticiones. Al respecto Lagarde (1993) analiza el ámbito de la cultura, con esa peculiar mirada etnológica que indaga, interrelaciona y nombra modos de vida que son ajenos. La cultura es la dimensión de la vida. Esto es producto de las relaciones dialécticas entre modos de vida y las concepciones del mundo, también se puede decir que es la distinción humana de las relaciones dialécticas, en las características biológicas y las características sociales de los seres humanos. Por otra parte se puede decir que es la relación sobre la naturaleza y la sociedad. Que está constituida por las diversas formas de vida, construidas por los seres humanos en relación con la naturaleza, desde sus particulares formas sociales y la construcción histórica de los individuos. La mirada etnológica son las relaciones de creencias, normas, valores, costumbres, concepciones y las

formas de percepción del mundo, de los sujetos sociales y de los particulares. La cultura femenina analiza la especificidad de la mujer, como forma histórica de los seres humanos, la diversidad y el pensamiento de la sabiduría. La construcción de nuevas identidades de las mujeres en cautiverio es la expresión político-cultural de la conciencia de las mujeres, que están cautivas de su condición genérica en el mundo patriarcal. Esto significa sufrimiento, conflicto, contrariedades y dolor. También se expresa la falta de libertad en una sociedad machista. (Lagarde 1993: 26 al 37).

Al respecto Lagarde, en la misma línea de análisis de género, menciona que la magia es la práctica de atracción de las fuerzas simbólicas. También se basa en convencer al hombre para intervenir en el determinismo cósmico, para modificar su curso. Lo mágico obedece a leyes, como el inconsciente que actúa en la cura psicoanalítica, como en las prácticas psicoterápicas africanas, *“las mujeres capturan el mundo y actúan sobre él desde la magia: independientemente de las evidencias, las mujeres aplican estos principios para explicar lo que ocurre y, lo que es más importante, para propiciar que ocurran ciertas cosas. Así, su lógica mágica no incorpora operaciones como la educación, la inducción o la síntesis sobre todo para analizar las causas que definen su existencia o la relación entre los hechos que les sucede o en los que se ven involucrados”* (Lagarde 1993:299) En el proceso de esta investigación, las creencias se expresan en la magia y los rituales, esto representa la dominación de las deidades hacia hombres y mujeres, que trabajan en la minería, al asumir su poder sobre la producción que se encuentra en interior mina. Esto obliga a los hombres, a que realicen rituales, constantemente, para reivindicarse ante el Tío y Tía. Se puede ver que incluso en este espacio subjetivo la mujer queda desplazada a un segundo plano.

Al respecto Lagarde menciona en su texto: Los Cautiverios de las Mujeres Madres Esposas, Monjas, Putas, Presas y Locas (1993). Que la subjetividad de la mujer se desprende de la forma y el lugar que ellas ocupan en el mundo, que está constituido por normas, valores y creencias. Las que también se organizan en torno a la forma de percibir, sentir, racionalizar, abstraer y de accionar, sobre la realidad y la vida que cada mujer elabora, a partir de su condición genérica y sus adscripciones socio culturales. (Lagarde 1993:302). Por tanto la subjetividad es también una construcción social donde están internalizadas esas normas y roles, que para nuestro caso de estudios es patriarcal, es decir, de predominio masculino.

Lagarde y Aliaga en su texto *Entre Decir y Vivir* (1997) describen un taller sobre subjetividades, para que cada individuo se dé cuenta, hasta donde su condición de género determina su diario vivir, al respecto señalan: “*cómo se aprende la condición femenina y cómo eso se convierte en parte de la identidad de cada una de nosotras, de tal manera que ya no es algo que vemos de afuera en modelos externos y en estereotipos de género, sino que nosotras mismas nos volvemos las leales consagradoras de la identidad femenina*” (Lagarde y Aliaga 1997:16)

En nuestro proceso de investigación vimos que las mujeres son subordinadas por los mineros, perdiendo su identidad de mujer al incorporarse al trabajo que es masculino. En este ámbito asumen las responsabilidades de sus costumbres y tradiciones simbólicas, con las que se rige la cooperativa.

Para Moeller la cooperativa es la “*...asociación libre de personas en una empresa (...), se trata de una asociación libre de personas y una empresa económica al mismo tiempo*”. (Moeller 2002: 49) A partir de estos datos, podemos definir las cooperativas mineras como grupos de trabajadores, que se asocian para trabajar, invirtiendo dinero para ser parte de la cooperativa minera. A cambio de esto adquieren un carnet de trabajo que les permite ingresar a interior mina, también se someten a deberes que son regidos por normas y reglas, que van desde normas de comportamiento y obligaciones hasta la participación en costumbres y rituales propios de la actividad minera.

Todos estos aspectos teóricos orientaron para poder entender y sistematizar la información empírica que a continuación podemos describir.

#### 1.4. Problematización

##### 1.4.1. Planteamiento del problema

La historia de la minería Boliviana se caracterizó por la presencia de la COMIBOL, que era una empresa poderosa. “*COMIBOL fue creada mediante DS 3196 de 2 de octubre de 1952 (...)* fue creada como entidad autónoma y personería jurídica” (Espinoza 2010: 124).

Después COMIBOL fue la empresa más poderosa, en materia económica, con sus minas nacionalizadas que ofrecía a sus trabajadores un mejor nivel de vida. Reclutó a trabajadores migrantes y desempleados, de diferentes minas y ciudades. En el periodo de 1952 - 1960 se

dio la baja cotización del estaño, 25.245 TMF, también la participación porcentual del estaño con relación al total mundial bajo del 18,7% al 12.1%.

Esto se tradujo en la baja de los precios de los minerales. Lo que llevó a COMIBOL a la quiebra técnica y económica, en 1985. Después de esto se promulga del D.S. 21060 en agosto del mismo año con el cierre de varias minas. (Espinoza 2010: 155).

En los años de 1986-2003, después del cierre de las minas nacionalizadas, se organizan las cooperativas a nivel nacional, que comienza con la producción del estaño *“se reglamenta a través de la Ley del 4 de noviembre de 1929 y un decreto Supremo de 1934.”* (Moeller 2002:17).

A consecuencia del cierre, varios mineros quedan desempleados, los mismos son los que conforman las cooperativas. Desde *“2001 y 2002 se dio el precio histórico más bajo del estaño y los precios más bajos de los otros cuatro minerales, considerando el valor cronológico del dinero”*. (Oporto 2012: 139) en esta época por los bajos precios de mineral la minas se despoblaron.

Por otra parte en los años 2004 - 2011, el precio de los minerales subió. Después del 2006 la explotación minera se reflejó en la exportación, y entre 2001 y 2011 el precio de los minerales se incrementó en más de 10 veces. *“En Esta álgida situación obligo a que en 2004 el gobierno decidiera subsidiar al estaño y zinc producido por la minería cooperativa y chica. Los precios subieron mucho más en 2011 y lograron máximos históricos: el estaño (\$us 15,08 el 11 de abril), la plata (\$us 48,70 el 28 de abril) y el oro (\$us 1.896,50 el 5 de setiembre). También se aprecia que el mineral que más subió entre 2001 y 2011 fue la plata (8,71 veces), seguida del estaño y oro”* (Oporto 2012: 139) y en 2012 de nuevo el precio del minera baja.

La minería tiene etapas de depresión y bonanza, cuando la cotización del estaño sube varios mineros se incorporan y reincorporan a la cooperativa para trabajar, en la extracción del mineral.

Cuando las cotizaciones del mineral bajan como sucedió, según los mineros cooperativistas, en los años 1980 a 1982. Ellos tuvieron que enfrentar situaciones difíciles, porque con un quintal de mineral ya no pueden comprar ni un quintal de azúcar.

Peor aun cuando la cotización del mineral estaba a un nivel más bajo, la libra llegó a costar 1Bs, en ese entonces, los mineros ya no pudieron alimentar a sus familias y tampoco

encontraron otras fuentes de trabajo en Uncía. Por ello se vieron forzados a abandonar Uncía y se trasladaron a distintos departamentos de Bolivia; en su mayoría migraron a Cochabamba para trabajar de albañiles, con el fin de ofrecer a sus familias, mejor nivel de vida.

Otras familias mineras no pudieron salir de Uncía por el temor a no poder conseguir trabajo en otros lugares o falta de dinero para trasladarse de la mina a otros distritos.

Cuando sube la cotización del mineral nuevamente los mineros cooperativistas retornan a Uncía para incorporarse a la mina.; sin embargo no todos retornan, esto porque encontraron un trabajo seguro.

Antes de 1980 en la mina de Uncía trabajaba la empresa minera COMIBOL, que era parte del Estado, los trabajadores eran asalariados. Después de 1987 hasta la actualidad solo trabajan mineros cooperativistas en la mina de Uncía (Entrev. Mineros cooperativistas: 2012)<sup>62</sup>.

La primera cooperativa en Uncía fue “Juan del Valle” que trabajaba en el Centenario. (Es una población ubicado a las orillas de Uncía). Las cooperativas se consolidaron en la mina, de socavón Patiño, según las palliris y los mineros cooperativistas. La segunda cooperativa se fundó en 1987, denominada “20 de Octubre” con 6000 socios.

La tercera en fundarse fue la cooperativa “Siglo XX”. Posteriormente con la baja cotización del estaño, algunos socios de “20 de Octubre” migraron, en 1994, a Cochabamba, Chapare, Santa Cruz, solo 800 socios permanecieron. Hoy en día trabajan 2500 socios, con las mujeres suman alrededor de 2516 socios en dicha cooperativa.

En interior mina trabajan tres mujeres con carnet de trabajo y tres sin carnet, sólo con permiso del dirigente de la cooperativa “20 de octubre.” (Entrev. Palliris: 2012)<sup>63</sup> Son estas mujeres que además de ser palliris en el rio ingenio ahora ingresan a interior mina a trabajar, en la que radica la importancia de la investigación.

Los cambios que trajo esa inserción en las condiciones de trabajo y en la subjetividad es romper con las tradiciones culturales que tenían los mineros acerca del Tío, también las mujeres al ingresar a la mina rompen con las limitaciones que la sociedad los impuso, como ser con las normas dominantes patriarcales, las mujeres al ingresar a la minería adoptan

---

<sup>62</sup> Información obtenida de las entrevistas a los mineros cooperativista Honorato Reynaga, Bautista Mendoza, José Negretty en fecha 12, 16, 22 de febrero del 2012

<sup>63</sup> Información obtenida de las entrevistas a las palliris de la cooperativa “20 de Octubre” Raymunda, Juana y al minero cooperativista Honorato Reynaga en fecha 22 de febrero y 4 de marzo del 2012

voluntaria mente la identidad de palliri, pero de interior mina.

A continuación ponemos un ejemplo de la palliris Raymunda, quien ingreso a la cooperativa a trabajar cuando falleció su conyugue, en un con accidente en interior mina. Al quedarse viuda solicita que le devuelvan el carnet del fallecido para trabajar en la cooperativa. Ella trabaja, como palliri, desde la fundación de la cooperativa, después ingresa a interior mina porque en el rio donde anteriormente trabajaba ya no hay mineral.

#### 1.4.2. Pregunta central

¿En las actuales condiciones de minería cooperativizada de Uncía qué características tiene el proceso de inserción laboral de las mujeres a interior mina en la cooperativa 20 de "Octubre"?

#### 1.4.3. Preguntas específicas

- 1- ¿Cómo se da el ingreso de las mujeres palliris a interior mina?
- 2- ¿Cuáles son las condiciones materiales de estas mujeres palliris en su proceso de ingreso a interior mina?
- 3- ¿Cuáles son las condiciones subjetivas de trabajo de las mujeres palliris una vez que ingresan a interior mina?

#### 1.5. Objetivos de la investigación

### 1.5.1. Objetivo general

Analizar el proceso de inserción laboral de las mujeres palliris al interior de la mina y las condiciones de trabajo que desarrollan.

### 1.5.2. Objetivos específicos

- Determinar las características de la inserción de mujeres palliris a interior mina, en la cooperativa “20 de Octubre”.
- Conocer las condiciones de trabajo con que se incorporan al trabajo de interior mina en la cooperativa “20 de Octubre”.
- Analizar los cambios en las subjetividades relacionadas a su inserción en la cooperativa “20 de Octubre”.

### 1.6. Estrategia Metodológica

La presente investigación tiene un enfoque de género y el enfoque de sociología del trabajo, porque trata de las mujeres palliris que ingresan a trabajar a un espacios limitados que la sociedad marca a una mujer, quienes ingresan por escalones inferiores de sobre vivencia económica revirtiendo el tabú de los oficios de mujer de los oficios y es de tipo cualitativa. Primero se realizó una observación participante pasiva, en el Ingenio de Uncía, En el lugar se observó la jornada de trabajo de las mujeres palliris que trabajan en interior mina y en el ingenio Victoria, extrayendo el mineral y de qué manera realizan su trabajo, entre ellas las herramientas y materiales que usan. Asimismo, se identificó los parajes y el ambiente laboral.

Posteriormente, se realizaron entrevistas exploratorias en el lugar, para esto se menciona a las mujeres palliris. Las preguntas fueron sobre su actividad laboral; las condiciones del mismo, su organización: los motivos de su incursión en este rubro, como en interior mina; y el trato hacia ellas en el trabajo.

Para una aproximación del objeto de estudio, la investigación consta de una revisión de fuentes secundarias y bibliografías que permiten llegar al tema propuesto y el trabajo de campo exploratorio. Para obtener más información, se prosiguió con la observación participante pasiva en Socavón Patiño, en esta se observó cuantas mujeres trabajaban y cuantas ingresan a interior mina.

En la dinámica del trabajo al interior de la mina, se identificó los rituales realizados para la

extracción del mineral, la preparación de las mineras antes de ingresar al trabajo y el procesamiento del mineral. También se observó la relación que mantienen las palliris con las amas de casa.

Luego se continuó con las entrevistas a los mineros sobre aspectos como la fundación de la Cooperativa, el tiempo de trabajo que emplean, las características de las familias y estrategias para percibir ganancias en épocas de poca ganancia.

En la investigación se realizó entrevistas semiestructuradas con la ayuda de una guía de entrevista, dirigida hacia las mujeres palliris y mineras. Del mismo modo, se continúa con la observación para profundizar e indagar sobre la actividad laboral de las mujeres palliris.

También se recopilaron historias de vida de las mujeres palliris, que trabajan en Socavón Patiño, para profundizar en el conocimiento de las condiciones de trabajo y subjetividades laborales de las mineras, mujeres palliris en el ingenio de la Cooperativa 20 de Octubre.

Tanto las mujeres palliris que trabajan en exterior mina (desmontes y ríos), como en el interior de ella. En exterior mina trabajan 10 mujeres palliris, en el interior trabajan 6 mujeres palliris. Por tanto, el total del universo de estudio lo conforman 16 mujeres palliris.

Se entrevistó a 6 mujeres palliris y a mineros de la Cooperativa 20 de Octubre y luego se entrevistó a las mujeres palliris ya mencionadas, que trabajan en la Cooperativa 20 de Octubre. Las entrevistas también se realizaron a los mineros varones de esta Cooperativa, para tener información sobre esa actividad laboral

Sobre las limitaciones y alcances del estudio, para la recolección de datos, se recurrió a informantes claves, cuya accesibilidad fue derivada del contacto que se tuvo, este es un aspecto favorable para llevar adelante la investigación.

Esto gracias a que la postulante de esta investigación es oriunda del lugar de estudio y tiene vínculos establecido con informantes claves. Es por eso que se cuenta con un conocimiento y contacto previo durante varios años. Lo que da como resultado una amplitud de información; sin embargo, en toda investigación se tuvo presente: la tabla especificar de desconfianza de los informantes respecto a temas sensibles, como los conflictos de género, la distancia del lugar de estudio.



La recolección de datos fue hasta el año del 2013, pero este trabajo con todas sus limitantes ha sido un avance en el conocimiento.

A continuación la presente investigación se enmarca en los estudios de inserción laboral y condiciones materiales, la cual busca especificar las propiedades importantes: sobre el material de trabajo, espacios laborales, disponibilidad de tiempo a pago y la remuneración salarial desigual de las mujeres palliris, que trabajan en interior de la mina como en los ríos del ingenio. Del mismo modo con los mineros cooperativistas.

Otro aspecto de análisis fue la inserción laboral, en los cuales, se describe la división social del trabajo entre los minero y palliris que trabajan en interior mina. Esta se adapta al espacio en el lugar de trabajo organizado, tipo de trabajo realizado y los roles jerárquico. También se describe sobre subjetividades y conflictos de género, por último la participación sindical

## CAPITULO DOS

## CONTEXTUALIZACION Y DESCRIPCION DEL OBJETO DE ESTUDIO

## 2.1. Antecedentes históricos de la minería en Bolivia (1952-2012)

En este subtítulo describimos la historia de la minería en Bolivia desde el 1952. La minería privada pasa a manos del estado y en 1986 la gran minería nacionalizada. La Corporación Minera de Bolivia (COMIBOL) es relocalizada por el decreto N 21060. Contreras en su libro describe sobre la historia de la minería mediana, desde 1939-1989, y hace un análisis de la asociación y gestión empresarial *. la historia de la minería boliviana del siglo XXa la fecha se circunscribe exclusivamente a la minería grande: pre 1952 a los tres principales grupos - Patiño, Hochschild y Aramayo-, y post 1952 a la COMIBOL. Los trabajos sobre otros sectores-mediano y chico- son inexistentes, pese a que se reconoce su importancia.*” (Contreras 1989:3) Antes que las minas de Bolivia sean nacionalizadas pertenecían a los tres dueños de las minas de estaño. Desde tiempo atrás, Bolivia ha sido un país minero, con la exploración de diferentes minerales como la plata, y en la actualidad el zinc.

El decreto del gobierno Paz Estensoro sobre la nacionalización de las mina afecta a las empresa privadas como menciona Contreras (1989) *“No cabe duda que la minería privada se vio afectada por la nacionalización de las minas y sufrió los efectos del control obrero y de la indisciplina sindical en la minería estatal y, la difícil situación por la que atravesaba la minería y la desinteligencias con la minería chica impulsaron a un grupo de empresarios de la minería privada a reorganizar la ANMM (Asociación Nacional de Mineros Medianos) (...) el decreto supremo 05674 del 30 de diciembre de 1960 cambió en forma radical esta modalidad. Además de un criterio cuantitativo de producción, este decreto introduce importantes aspectos cuantitativos, como un capital mínimo (\$us 100.000) y minimas condiciones técnico-administrativas: contar por lo menos un ingeniero de minas y un auditor financiero. Además, exige que las empresas mineras medianas presentasen informes técnicos y económicos en forma semestral y un informe anuaF* (Contreras 1989: 17) La Nacionalización de las minas en Bolivia de 1952, afecto a las tres grandes compañías mineras privadas, con el cierre de las mismas, a cambio recibieron una indemnización. Para dar paso a la creación de la COMIBOL que luego se convierte en la empresa más poderosa del país, la que beneficia a

muchos mineros, con el ofrecimiento de estabilidad laboral.

Otro de los autores que escribe sobre la Nacionalización de la minería en 1952 en Bolivia, es Condori *“La revolución de 1952 a la cabeza de Hernán Siles Zuazo, Juan Lechin Oquendo y Víctor Paz, Estensoro, este último desde el exilio en Argentina, logro la disolución del ejército y lo reemplazó por milicias de mineros y trabajadores industriales; se otorgó el voto universal a todos los bolivianos incluido a los analfabetos y a las mujeres; se nacionalizó las minas de propiedad de los empresarios mineros a través de un decreto supremo el 31 de octubre de 1952; se creó el ministerio de Asuntos campesinos, la conformación de sindicatos campesinos y la promulgación de ley de reforma Agraria el 2 de agosto de 1953.”* (Condori 2004 y 2006: 41)

Bolivia es productora de diferentes minerales en los departamentos, donde se encuentran sus yacimientos mineralógicos; sin embargo antes de la nacionalización de las minas, estas eran explotadas por las empresas privadas. Después de la nacionalización, Bolivia se convierte en un país con una economía estable próspera.

*“El nuevo régimen tuvo que defenderse de los intensos golpistas organizados por sus opositores y de los problemas económicos ocasionados por el descenso internacional en los precios del estaño. (...) Las reformas, sin duda, fueron de vital importancia para el país, sin embargo este periodo fue también una época de serios agravios a los derechos humanos. El decreto supremo 2221 de octubre de 1952 ordeno la creación de los campos de concentración en Corocoro (La Paz), Uncía (Potosí), Catavi (Potosí) Y Curahura de carangas (Oruro) este último conocido como el más duro...”* (Condori 2000 y 2006:42). Por los descensos del precio del estaño, la economía nos señala que no hay empresas para el reclutamiento a los mineros, que fueron desempleados de su fuente de trabajo.

Con la aplicación del “Decreto Supremo N° 2221, del 23 de octubre de 1952, se ordenó la creación de los campos de concentración en Corocoro (La Paz), Uncía (Potosí), Catavi (Potosí) y Curawara de Carangas (Oruro),” (Condori 2006:42). Además se implementó diversas reformas en distintas regiones como: la Ley de Reforma Agraria y la nacionalización de las minas. Después de la nacionalización la clase trabajadora minera se organizó en sindicatos y federaciones para hacer respetar su derecho al trabajo. Las principales medidas asumidas por los mineros, se refiere a que si los capitalistas no garantizan el trabajo, los

mineros ocuparían las minas por las fuerza. (Cosso 2000: 13,14)

En principio la nacionalización de las minas, para los mineros, fue lo mejor que había pasado en mucho tiempo, después de vivir tantas luchas armadas y masacres, los mineros tuvieron que vivir, por parte de los empresario y distintos gobernantes del Estado. A este paso trascendental se agregó la reivindicación económica, debido a que el Estado les dotaba de pulperías y vestimentas a los mineros de la COMIBOL.

La COMIBOL era en esa época la empresa más poderosa económicamente, al respecto nos habla Espinoza (2010) en su texto “Minería boliviana”, acerca de la mina nacionalizada el autor menciona, que la COMIBOL fue creada mediante DS 3196, el 2 de octubre de 1952, por la necesidad de organismos necesarios. Para esto se centraliza la dirección y la administración de la industria minera fiscal. Posteriormente COMIBOL adquirió otras minas y concesiones, una hectárea y por cuadrilla 25 Hectáreas. (Espinoza 2010: 124,125) entonces COMIBOL ***“se transformó en la empresa más grande de las principal productora de minerales de Bolivia y sus ingresos eran mayores que los del Gobierno, constituyendo la mayor industria básica de Bolivia sobre la que dependían el transporte, la construcción y actividades comerciales e industriales. Además COMIBOL mantenía escuelas, hospitales, pulperías y otros servicios para sus empleados y dependientes. Por consiguiente, la prosperidad y el crecimiento de la economía boliviana estaban íntimamente relacionados con COMIBOL.”*** (Espinoza 2010:128) Sin embargo en la actualidad en Uncía ya no se puede encontrar la mina nacionalizada COMIBOL. El Movimiento Nacionalista Revolucionario (MNR) nacionalizó las minas de COMIBOL y les ofreció mejores niveles de vida a los trabajadores mineros, pero el mismo partido político despojo a los mineros, de sus fuentes de trabajo. Durante el periodo de 1952-1960 hubo pérdidas que fueron elevadas. Los dos últimos años, la producción de estaño bajo de 25.245 TMF, y su participación porcentual con relación al total mundial bajo a 18,7% al 12.1%. Esto se tradujo en problemas contables, el pago de regalías y todos los costos de producción. (Espinoza 2010:155) Uno de los problemas que enfrenta la empresa nacionalizada COMIBOL es



IS op oiud.idnp opAOop un d 6Z6I dp OAqiuoiAOU dp p pp doq v/ dp SOAVAI n viUduiv;8dA os d 'ouvisd p uoo mudimoo VAduim ugponpoAd dp svApvAddooo dp ugpvzmvSio v; PiAipg <sup>ng</sup>, susnuo susjaAip jod Á sopiauioui sapiajajip UB up as upqog pAiu U suAipjadooo suj ap uopuziugjo uq (ZLI 'm0\0Z ezouidsq) (odup Á upaoajO)\^ 'auqoBnbjoq 'oxupq 'xx °I§ÌS) pepqiqupiBj ap sapupijiqisod uupajjo ou anb 'uopuziAipjBdooa uj ua oAjasqo BS SUUIUI suungp ua 'uaoda usa ug SUJIO BJIUB 'ojoajog 'Bppp)\^ :sujp BJIUB 'SUUIUI SUUUA UOJUJBO BS anb uaqdxa uzouidsq £00£-986I 9P souu <sup>64I</sup> "3

SBpjBuiui ap uopouixa ap osaaajd p ua sBuopuaijipoui ua upBijiuui BS suuiapu [uno o\ 'BUIai JOUBJUI 3i\ OIUB§UI pp ou p ua 'suqjud ouioo uuauiai U\ ua 'ofuqj; ju OSBJSUI p ua usaadxa as o;sg SBJBfnui su\ ap p ouioo 'sBjqjBujnA sa p pos SBJOPBS uaud 'usaaxpu pupi pai uun uaud asuq uj uuuuujua 'UJBUIUI sisua uj Á spd opsanu ua UBATA BS Bnb sauopipua sajunpu suq

qOaDAtOD ^ ouqug 9P uojujqos anb SBJUBUIUI soj upjdxB uip UB Áoq Bnb (NIIAI03N3J) sujauil\^ suAqjBdoog ap juuopujq uopujapaj u\ ap uopuBja U\ u osud oip Bnb 0\ 'uoapanb BS JUJ§IUI ap pupiunyodo uojaiAnj ou anb SOJBUIUI so\ SBOuopq ouopuuqu pjo; un UB uojupanb BS SOJBUIUI soquao so\ uauoj usa ap 'uqiuiuj ns ujud upiA Bp sapupiunyodo SBJOIBUI juasnq ujud 'sapupnp SBpiBjBjip u JUJ§IUI Bnb uojaiAnj suqiuiuj sns Á qoiIAIOD ^sauduia u\ ap sopipadsap uoanjanj anb sajopuluquji soq

(CZ 'IZ '686I sujBijuoq) ^ 'svAduim souopvAddo <sup>SVIAVA</sup> dp dAAdp p uoAVUOisvoo 'oSAvquLd uis '£261 é 1861 ¿Alud ooimguood opos dsvfsdp p d ugpvifuiAddm v; dp vpvuiqmoo ugpov vq ( ")C26I 3P oisoSv ud 090IZ 'S'Q pp ugpv8;nmoAd v; uoo 'viudqoo souv so; dp sopvipdm v opponi OAdnu un ud dSAvmsv;d v g8d;,, O;SB SBpjBuiui soj Bp uopuzqoo ufuq u\ jod upuzipooj SB uuauui u\ \$g6I "3

apupa puoqu\ BjuBnj uoo jupioo ou Á jufuqj; ap pupa UB uuququooB BS anb 'SOJBUIUI ap oajduiasap p uooAOjd opq (99^ -0\0Z ^zouidsq) qsdouipim OOP <sup>sn\$</sup> dP viiAdixd d vuAdiui vpndp vun vqvAisiSdA ugpvnps visd v diuduqvuo/o/py ■Sduopim 66L <sup>sn\$</sup> dP 9861 ~ 1861 opoiAdd p ud svpv;nmnov svApvAddo svpipAdd uoo voimguood d voiuogi VAqomb /VUIAIA op ugpvnps vun uo vqvAiuoouo os g261 dP soutf v IOSIdYOD,, 'soy<sup>13</sup> so\ osjnosuj; p uoq opajd ap ofuq OOU;SB pp uopuzqoo u\ opuuno



***1934. Ambos datos demuestran por sí solos la antigüedad del movimiento cooperativo en nuestro país, el mismo que a través de todo este tiempo hasta la actualidad ha aportado de manera significativa a la economía boliviana***” (Moeller 2002:17). La actividad de la minería se dio en Uncía a causa de falta de fuentes de trabajo para los habitantes, además de la relocalización forzosa de la empresa nacionalizada. Esto provocó que se dediquen a la minería generación tras generación, por falta de nuevos empleos para los jóvenes.

***“Este origen del cooperativismo encuentra explicación en la depresión mundial de la década de los años treinta. Las crisis del sector minero no son desconocidas en nuestra historia. La primera del siglo xx ocurrió, como decimos, a consecuencia del gran crack norteamericano de 1929-1932, y desembocó en el cierre de minas y la desocupación de 10.000 mineros, los que demandaron el arriendo de áreas de trabajo en el Cerro Rico de Potosí. Es así que primero se organizan en sindicatos, cooperativos y luego en lo que hoy se conoce como Cooperativas Kajchas Libres”*** (Moeller 2002:17). La creación de las cooperativas en Uncía tuvo dos períodos: el primero, fue por el cierre de la empresa nacionalizada COMIBOL; el siguiente, fue a consecuencia de que los hijos de los mineros que trabajaban en la empresa nacionalizada, forman su familia siendo adolescentes y sin ninguna profesión, y no son contratados por la empresa COMIBOL.

Según Condori las cooperativas del departamento de Potosí se conformaron desde la conclusión de la guerra del Chaco. En esta época se promueve la conformación de diferentes sindicatos: y cooperativas en el Cerro Rico de Potosí. En ese contexto, el 1 de mayo de 1955 los sindicatos que trabajan en las faldas del cerro rico, determinaron constituir el Consejo Central de Cooperativas Mineras de Potosí, que más tarde se transformó en la Federación Departamental de Cooperativas Mineras de Potosí - FEDECOMIN Potosí (Condori 2006: 67).

Como vemos en el departamento de Potosí las cooperativas no fueron conformadas con el cierre de la empresa estatal COMIBOL. Sino que primero trabajaban grupos de mineros en las faldas del cerro rico de Potosí, los que después se constituyeron en cooperativas, que hasta la actualidad trabajan en Potosí en la explotación de minerales.

Según menciona Condori en su libro sobre la minería en el norte de potosí ***“en 1984 el número de trabajadores en las empresas mineras estatales y en las cooperativas estaba en 27 mil en***



*cada uno de esos subsectores, después del Decreto Supremo 21060 el panorama empezó a cambiar redistribuyéndose los porcentajes notoriamente, es decir, desde 1986 hasta 1992 mientras el número de empleados de la estatal COMIBOL, disminuyó a 6mil, la cantidad de cooperativas aumenta de 27 mil a 52 mil, entendiéndose que en ese periodo toda la masa de desocupados de la estatal se asoció a las cooperativas, formando incluso otras cooperativas”*

(Condori 2006:98) En la Federación Regional de cooperativas mineras del Norte Potosí se hallan registradas las siguientes cooperativas. Existen 17 cooperativas, las más grandes son: la cooperativa minera Siglo XX, cooperativa minera 20 de octubre, Cooperativa minera multiactiva Actavi, cooperativa minera Dolores, cooperativa minera Veneros Carmen, cooperativa minera Juan del Valle, cooperativa minera Pucro, cooperativa minera Colquechaca, también hay otras cooperativas que son las medianas y pequeñas cooperativas mineras tales como la cooperativa 23 de Marzo, cooperativa Maragua, cooperativa minera Pongoma, cooperativa minera Andachaya, cooperativa minera Fundición Kenko, cooperativa minera Villa Apacheta, cooperativa minera San Luis de Chuquiuta. (Entrev. Presidente de la cooperativa 20 de Octubre 02-02-12) Patiño fue dueño absoluto de la extracción del estaño, en la mina, que en la actualidad se denomina socavón Patiño desde “1897 a 1952,” (Entrev. Presidente de la cooperativa 20 de Octubre 02-02-12)

Según Cosso, en 1952 los barones del estaño perdieron su poder hegemónico, en lo político y económico dentro del país. Con la revolución del 9 de abril de 1952, cuya consecuencia fue la nacionalización de las minas medianas, mediante el Decreto Supremo firmado el 31 de Octubre de 1952, siendo las distintas minas sistemas de explotación central, LA CORPORACION MINERA DE BOLIVIA. Con esta medida la gran minería paso a manos del Estado en 1976. Después de la nacionalización de las minas la población de Uncía queda despoblada. (Cosso 2000:13)

Cuando la mina de socavón Patiño pasa a manos del Estado es explotado por la empresa nacionalizada. Uno de los textos que toma en cuenta la minería en Uncía, es el de Arancibia, Freddy en su libro Ruta del Rey del Estaño: “1952 a 1986 es *donde la empresa de Patiño Mines pasa a ser Nacionalizada, creándose la estatal Corporación Minera de Bolivia- con la presidencia y una gerencia general en la ciudad de La Paz y una gerencia local en Catavi, constituyéndose el complejo minero de Miraflores, Siglo XX y Catavi en Empresa Minera*

**Catavi**” (Arancibia 2010: 17). Con estos cambios los mineros de la COMIBOL fueron beneficiados con pulperías y viviendas, donde podían habitar con sus familias.

Después de 1985 la empresa nacionalizada COMIBOL, según Cosso debe enfrentar la baja cotización del estaño debido a que EEUU. saca las reservas del estaño al mercado internacional. El D.S. 21060 barre a la minería nacionalizada con el despido masivo de la clase obrera. A consecuencia de ese Decreto, Uncía se deshabitó junto con los campamentos mineros, como el campamento Miraflores y la calle Lechín que hasta ese entonces todavía se encontraba habitada, estas quedaron desiertas.(Cosso 2000: 13)

A causa de la baja cotización del estaño, en Uncía, fueron despedidos aproximadamente la mitad de los trabajadores mineros de la COMIBOL. Después éstos se organizaron en cooperativas. Por su parte, otros mineros volvieron a su lugar de origen y los demás migraron a buscar mejores oportunidades de vida para sus familias trasladándose a distintos departamentos y ciudades.

Desde la relocalización de las minas de COMIBOL, en la empresa minera Cataví, Siglo XX y Uncía las cooperativas se han organizado (desde el año 1985) en grupos de cooperativas para que los mineros puedan subsistir económicamente y alimentar a sus familias y es así que se constituyen en un centro de mineros cooperativistas con tres secciones de cooperativas: la primera cooperativa es Juan del Valle, la segunda cooperativa es Siglo XX y la tercera es la cooperativa “20 de Octubre”. (Entrev. Raymunda 28/7/ 2010)

El proceso de cambio en los centros mineros redujo a COMIBOL y fortaleció a las cooperativas con el cierre de la misma, al respecto espinoza menciona “*En los primeros meses del gobierno de Jaime Paz, el 13 de enero de 1990 se emitió DS 22408 que autorizo a COMIBOL a arrendar concesiones mineras y firmar contratos de riesgo compartido, mediante la construcción de sociedades de economía mixta y la suscripción de todo tipo de contratos para prestación de servicios, asociación accidental, riesgo compartido, operación y otros*” (Espinoza 2010: 176) Por otro lado COMIBOL después de la quiebra de sus empresas nacionalizadas arrendó sus minas a las cooperativistas y a empresas privadas, para ser fortalecidos en su economía.

El 1994 por la baja cotización del precio de los minerales y el agotamiento de los minerales en interior mina, aquellos mineros que se quedaron trabajando en la empresa COMIBOL se enfrentaron con la reducción de las pulperías y los bajos salarios. Y se dio el retiro forzoso de estos trabajadores que aún trabajaban en la empresa nacionalizada COMIBOL. Al ver la resistencia de estos trabajadores, el Estado les indemniza con 1000\$ por cada año de servicio a la Corporación.

En 1994 cuando el estaño se agota, los mineros cooperativistas dejaron la mina migrando en busca de mejores oportunidades para sus familias. De cada sección, la mitad de los mineros migraron a diferentes departamentos como también algunos mineros cooperativistas se quedaron, a trabajar en la mina pese a que no había estaño para extraer en interior mina.

Después de 10 años algunos mineros cooperativistas, al percatarse que el precio del mineral iba en subida retornaron a trabajar nuevamente a la mina Socavón Patiño. Según el minero José, en Uncía se puede observar aproximadamente 3000 mineros cooperativistas que regresaron a la mina para trabajar, esto en la comparación de años anteriores al 2003 en la actualidad, se veía un número de 500 mineros cooperativistas y mujeres palliris. (Entrev. José /25/07/ 2010). Los mineros cooperativistas en temporadas de crisis abandonan la minería para dedicarse a otra actividad para retornar en temporadas de bonanza.

Por otra parte, los años 2004-2011 la minería se caracteriza por la cotización de sus minerales tales como: el estaño y el zinc, según Oporto *“Como puede apreciarse, en precios pasamos del infierno (hasta 2003) al paraíso a partir de 2006, lo que se reflejó en los valores de la explotación minera, que entre 2001 y 2011 se incrementó en más de 10 veces. En 2001 y 2002 se dio el precio histórico más bajo del estaño y los precios más bajos de los otros cuatro minerales, considerando el valor cronológico del dinero. Esta álgida situación obligo a que en 2004 el gobierno decidiera subsidiar al estaño y zinc producido por la minería cooperativa y chica. Los precios subieron mucho más en 2011 y lograron máximos históricos: el estaño (\$us 15,08 el 11 de abril), la plata (\$us 48,70 el 28 de abril) y el oro (\$us 1.896,50 el 5 de setiembre). También se aprecia que el mineral que más subió entre 2001 y 2011 fue la plata (8,71 veces), seguida del estaño y oro”* (Oporto 2012: 139) La subida de los precios del mineral favoreció a los mineros, devolviéndoles su fuente de empleo, los mineros que migraron hacia la ciudad volvieron para

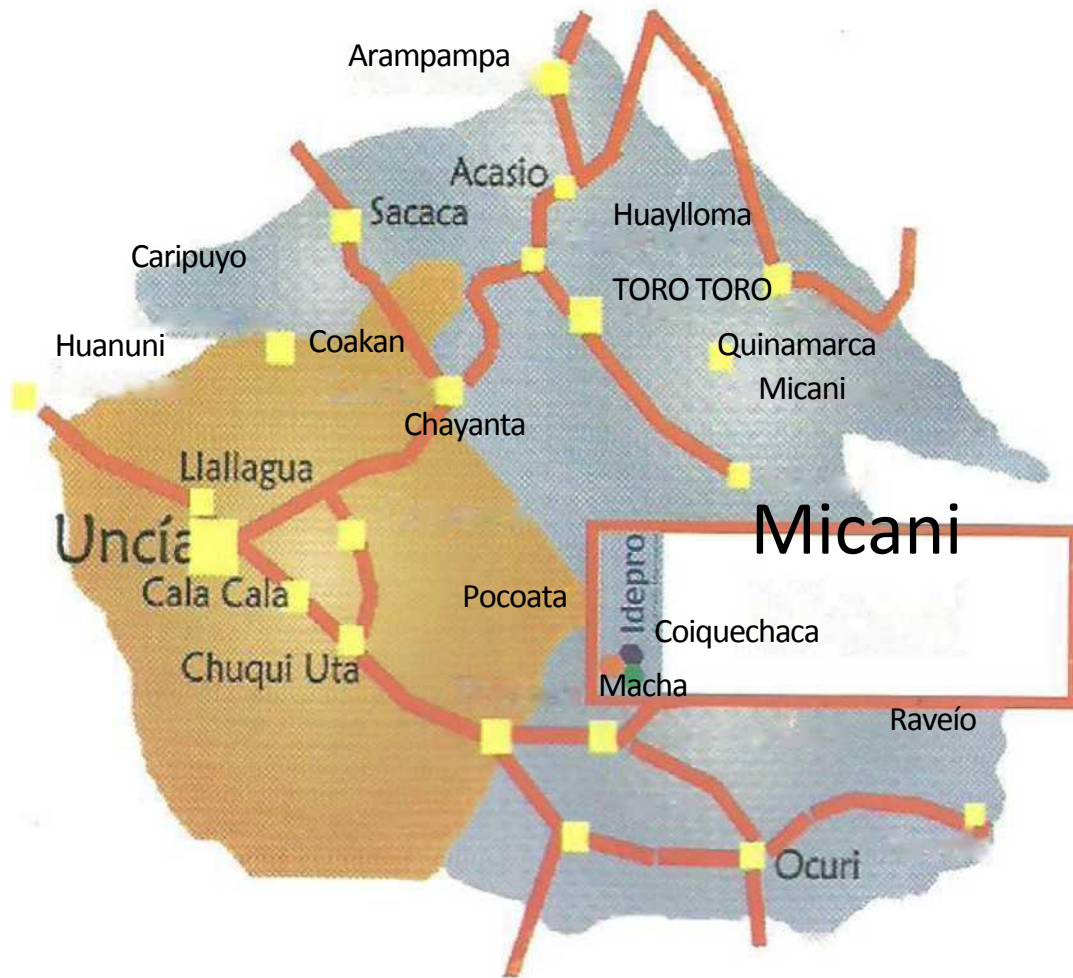
incorporarse a la actividad y mejoraron su situación económica y lograr bienestar para sus familias.

En 2012 de nuevo descendió la cotización de los precios del mineral, al respecto Oporto menciona *“En 2012 bajaron los precios de cuatro minerales excepto el oro marco un record, por los problemas económicos en Europa y Estados Unidos y la descentralización de la industria china. De mantenerse este nivel de precios, las exportaciones de este año serían menores a las de 2011. Contra lo que parecía una tendencia consolidada de bajada, en septiembre los precios subieron con altibajos, de manera que su evolución parece incierta.”* (Oporto 2012: 139). El año pasado de nuevo bajo la cotización de los minerales afectando la económica de los mineros cooperativistas y las mujeres palliris.

## 2. 2. Ubicación geográfica del área de estudio

En el mapa de la provincia Bustillo, se encuentra la ubicación de Uncía, donde se realiza la investigación acerca del trabajo de las mujeres palliris en interior mina y fuera de ella.

Mapa de la provincia Bustillo en la cual se ubica Uncía



Fuente: [www.unciaturistica.com](http://www.unciaturistica.com)

Según Cosso Uncía, en los primeros años de 1900 perteneció al cantón Chayanta, de la tercera sección de Colquechaca, en la provincia de Charcas del departamento de Potosí. La expansión demográfica impuso la necesidad de organizar otra provincia llamada Charcas.

Según el decreto de fundación, del 8 de octubre de 1908 durante la presidencia del Gral. Ismael Montes. Se fundó la provincia Bustillo, en homenaje a Don Rafael Bustillo. Posteriormente, Uncía fue elevada a rango de ciudad, por ley del 19 de mayo de 1921, durante la presidencia de Dr. Bautista Saavedra. (Cosso 2000:8, 12,13) Y hoy en día es la primera sección de la Provincia Rafael Bustillo, la segunda sección es Chayanta y la tercera es Llallagua.

Uncía (el espacio de estudio) se encuentra al norte del departamento de Potosí, a 230 Km. de su capital departamental.<sup>65</sup> Este centro minero tiene una vinculación caminera con las ciudades capitales del país *“camino establecidos, transitables las 24 horas del día por todo tipo de motorizados: minibuses, colectivos, vagonetas, camionetas, taxis, etc., entre Uncía - Llallagua pavimentado, 5km. Tiempo de viaje 10 minutos, Llallagua a Huanuni, en pavimentación, tiempo de viaje 1 hora, Huanuni - Oruro asfaltado. Tiempo de viaje 30 minutos. - De la ciudad de ORURO, los viajeros podrán elegir su propio rumbo, sea La Paz, Cochabamba, Santa Cruz, Potosí, Sucre u otros destinos; y de estos hacia rutas internacionales”* (Arancibia 2012: 23)

Uncía esta ubicada: *“(en un ramal de la Cordillera de los Andes), a una Altura Media de 3862 msnm, con varias topografías, desde cimas que llegan a los 5 mil estribaciones de 3050”* (Arancibia 2010:23). Geográficamente limita al este con Pocoata (del departamento de Potosí), al Oeste con Antequera (departamento de Oruro), al sur con la provincia de Challapata del departamento de Oruro y por ultimo colindante con la población de Llallagua.

Según Arancibia Uncía cuenta con cuatro Ayllus que son: Kjaracha, Aymaya, Layme, Paraca, según el Instituto Nacional de Estadística (INE). Uncía cuenta con 76,254 habitantes en el censo 2001 y con 78,674 habitantes estimados para el año 2005<sup>66</sup>. Y con un clima y temperatura de las siguientes estaciones: *“en Otoño e invierno -3° C a -14° c. en primavera -6° c a -18° c por ultimo en verano -8° c a -20° c”* (Arancibia 2010:23). Uncía cuenta con vía Área, la pista está ubicada a 1 Km de dicha población, donde están ubicados los campamentos mineros de: Miraflores y la calle Lechín, estos son habitados por las familias de los mineros cooperativistas y de los ex trabajadores de la COMIBOL.

---

<sup>65</sup> Ver anexos, Nro. 4 foto No 1 mapa de Uncía en el departamento de Potosí,

<sup>66</sup> Datos del instituto Nacional de Estadística de Bolivia del censo 2001

El tramo caminero en movilidad es de cinco minutos donde se encuentra la casa de Patiño y, la planta Diesel<sup>67</sup>, además en el centro de Uncía, se localiza una gran plaza, (6 de agosto); en su entorno se encuentran: un edificio en construcción; la Distrital de maestros urbanos y rurales; el mercado, donde se comercializa alimentos de consumo como ser: víveres, y otros artículos; Banco sol, centros comerciales; tiendas y librerías que están ubicadas en las calles céntricas: la oficina de los policías, centros de información; bibliotecas y oficinas de la universidad Tomas Frías.

Al oeste de la plaza se ubica la iglesia de San Miguel, despachos de abogados, fiscalía, radio Uncía, la Alcaldía, discotecas, Karaokes. Para la consulta médica de los Uncieños se encuentran centros de salud, hospital, Caja Nacional de Salud, hospital Civil, Consultorio dental, y farmacias. En el ámbito de la comunicación hay Telefonía nacional e internacional, Fax, teléf. celular y oficinas públicas y privadas, En la plaza nueve de abril (cerca al centro) se encuentra ubicada la defensoría de la niñez y adolescencia. En uno de los bordes está el cerro, Juan del Valle, donde se encuentra la mina de socavón Patiño *“tramo Uncía-Miraflores Socavón Patiño km 2, camino de montaña. Tiempo de viaje 10 minutos”* (Arancibia 2010:24) en el que se encuentran tres cooperativas que continúan en trabajo.

La Cooperativa Juan del Valle, fundada el dos de junio de 1958, sus oficinas principales están ubicadas en la población de Uncía<sup>68</sup>; Cooperativa 20 de Octubre, fundada el 26 de enero de 1987, sus oficinas principales están ubicadas en Llallagua; y la Cooperativa Siglo XX, que se fundó el 5 de mayo de 1994, sus oficinas están en Catavi, donde trabajan cinco grupos de mineros cooperativistas,<sup>69</sup> en la que se realiza la presente investigación, debido a que en la cooperativa “20 de Octubre” trabajan palliris en interior mina y en el rio del ingenio.

En la cooperativa siglo XX solo hay dos palliris trabajan en el rio del ingenio (en interior mina no hay mujeres trabajando); y por último en la cooperativa Juan del Valle no hay mujeres palliris en el rio e interior mina. Los trabajadores cooperativistas son pobladores de Uncía inmigrantes de los ayllus muy cercamos a Uncía, como ser: Caracha y Layme. También hay otros inmigrantes provenientes de otras minas, de las ciudades de La Paz, Oruro, Cochabamba y de la provincia Huanuni. *“En el año 2006, la cooperativa “20 de Octubre estaba conformada*

---

<sup>67</sup> La planta diesel es el generador de energía eléctrica a Uncía

<sup>68</sup> Estas tres minas se constituyeron desde que se relocalizó a los mineros de la empresa COMIBOL, a causa de esta relocalización, los mineros formaron sus cooperativas mineras

<sup>69</sup> Ver anexos Nro. 4 fotos Nro. 2

por 700 socios afiliados” (Entrev. José 20/10/2010) y registrados con carnet de trabajo, que se organizaron por planillas o cuadrillas<sup>70</sup>. El acceso a la mina Socavón Patiño, para los mineros, puede ser trasladándose a pie o en movilidad, pero la mayoría llegan en movi­lidades (como ser camiones y volquetas) a los que pagan un pasaje.

### 2.2.1. La vida cotidiana en Uncía.

Los pobladores de Uncía generalmente se levantan a las seis de la mañana y comienzan sus actividades de trabajo y preparan a los niños para que asistan a la escuela. También hay mujeres que se levantan a las cuatro de la mañana, para llevar comida y venderla en la mina de Socavón Patiño, para el consumo de los mineros cooperativistas. Las tiendas de barrio abren sus puertas a las 6:00 de la mañana para a los clientes. Durante la mañana, se puede percibir el movimiento de personas que trabajan como cooperativistas, palliris y amas de casa. Los cooperativistas suben a la mina, (su fuente de trabajo) en volquetas, desde las 7:00. Asimismo, hay un movimiento de estudiantes que van a sus escuelas y colegios, muchas veces acompañados de sus mamás. Las escuelas son: Eduardo Abaroa, Modesto Omiste, Juana Azurduy de Padilla y Adela Zamudio. Y los colegios que funcionan en el turno de la mañana son: Independencia y Rafael Bustillo.

En Uncía hay una sucursal de la Universidad Thomaz Frías que cuenta con las carreras de Economía, Derecho y Trabajo Social, los universitarios pasan clases en la mañana desde 7:30 hasta las 10:00 y en la tarde desde 17:30 hasta las 21:00. En la tarde, a partir de 17:00 se ven grupos de niños jugando en las calles y en algunas placitas de Uncía, mientras los grupos de adolescentes van a la cancha a jugar fútbol y básquet. Otros niños y adolescentes se van a los juegos electrónicos y en red.

El ingenio, donde trabajan las mujeres palliris, se encuentra ubicado en las afueras de la población de Uncía, colinda con el río de Miraflores. Las palliris, para llegar al ingenio y a sus parajes, se trasladan por un camino, donde hay desechos de minerales tirados en el suelo y mezclados con agua, luego ellas bajan hasta llegar al río, para empezar el trabajo. El lugar es muy pendiente, con el nombre de, Copajira, el cual es húmedo. En el lugar hay agua mezclada con “copajira”<sup>71</sup> que tiene un olor muy fuerte (lo que los mineros y palliris llaman “lama”)

---

<sup>70</sup> Las cuadrillas son grupos de personas que están conformadas de 5 a 10 miembros

<sup>71</sup> Agua mezclada con tierra y desechos mineral



### 2.3. Historia de las mujeres palliris

Según Cajias y Jiménez, las mujeres se incorporan al trabajo en las minas desde la época colonial, luego resurgen en el siglo XIX - XX hasta hoy en día en la recolección de minerales. ***“Esta actividad femenina se desarrolla desde fines del siglo XVI, tras la reforma a la minería Potosina dictaminada por el Virrey Toledo (...) dos áreas relacionadas directamente a la minería quedaron en manos femeninas, la del refinado clandestino de minerales y la del pequeño comercio libre”*** (Cajias y Jiménez 1997: 12). En el siglo XVI en el departamento de Potosí se contrataba a las mujeres como mano de obra barata, para trabajar en la minería de manera oculta, y en el refinamiento de mineral.

Asimismo, Aranibar J. María que toma en cuenta en su investigación la época de la colonia señala que ***“Para las mujeres que vivieron en la época de la colonia la vida no fue fácil, su aporte fue más bien de trabajo duro; las mujeres conjuntamente con sus cónyuges los yanaconas fundían en los guayras la plata rica (...) en la época colonial la razón fundamental de su incorporación al proceso productivo sin duda era mejorar el pago que obtenían sus esposos y mejorar su ingreso familiar ”*** (Aranibar J María 2003: 16). En la época colonial las mujeres eran contratadas para el trabajo de la minería, en ese entonces la mano de obra femenina era barata. La paga que recibían del trabajo de sus conyugues, se empleaba para la subsistencia de sus familias. Entonces las mujeres se vieron obligadas a trabajar en la mina junto a sus conyugues y así contribuir en la economía familiar. Este dato muestra a las mujeres como un sujeto oculto, pero presente en la minería.

Según Cajias y Jiménez en ***“En siglo XIX resulto crucial en la historia de la minería. Durante el mismo, no sólo se produjo, lo que podría llamarse una disminución de la importancia productiva del Cerro Rico frente a otros distritos argentíferos, sino también, un aumento en la significación de la minería aurífera y cuprífera sobre todo del Departamento de La Paz. Paralelamente, y con mayor dinamismo a partir de la década de 1870, se inició y consolidó un proceso tendiente a la industrialización de la producción minera, con lo cual se produjo una ruptura respecto a las estructuras productivas anteriores. ”*** (Cajias y Jiménez 1997:14). Las mujeres se incorporaron al aparato productivo de la minería, a realizar diferentes actividades que les encomendaban los varones. Tras una ruptura de la estructura productiva minera, desde

entonces el aparato laboral de la minería no era completamente masculino.

#### 2.4. Características Económicas de Uncía

Generalmente en Uncía los pobladores dependen en lo económico de la minería, la explotación del estaño y el comercio de abarrotes, esto último lo desempeñan algunas mujeres esposas de los mineros cooperativistas o esposas de algunos profesores quienes mayormente se dedican al cuidado de los hijos, a la vez venden en su casa abarrotes y dulces. (Observación 05/06/2010)

Entre los mineros cooperativistas, aproximadamente el 70% son migrantes de los ayllus de Uncía. En su lugar de origen tienen tierras donde trabajan sus esposas e hijos. En los feriados y fines de semana, todos los miembros de la familia trabajan sembrando productos como la papa. En tiempo de cosecha también trabajan en esas tierras juntamente a sus familias cosechando papa, oca, papa liza, grano y otros alimentos para el consumo de sus familias.

Algunas veces venden estos productos a particulares, esto cuando el mineral da una baja ley<sup>72</sup> o el minero cooperativista está solamente buscando una veta o mineral sin encontrarlo. Asimismo, los migrantes de los ayllus crían ganado en sus pueblos como: vacas, ovejas, burros, llamas, entre otros. En momentos de crisis son comercializados para el sustento económico de sus familias. (Comentario: Cristina 29/07/2010)

El turismo es también una de las alternativas de desarrollo, ya que el municipio de Uncía cuenta con centros de importancia, con actividad histórica y cultural, ligados a la explotación minera. Por ejemplo en el campamento Miraflores se encuentra la casa de Patiño como atracción turística y las aguas termales. (Comentario Cresencio de la COMIBOL 06/05/2010)

##### 2.4.1. Los cambios en Uncía desde que inició la cooperativa “20 de Octubre”

Según José Negretty cuando la COMIBOL estaba a cargo de la mina socavón Patiño, la minería estaba en su bonanza, tenían grandes cantidades de estructuras de estaño para explotar, en esa época los gerentes de la empresa minera, Catavi, no invirtieron los recursos económicos en Uncía, los que se beneficiaron fueron los extranjeros, quienes se llevaron todas las ganancias del estaño sin dejar nada a Uncía. (Entrev. José 27/02/12) Anteriormente Uncía

---

<sup>72</sup> Se llama mineral de baja ley cuando el mineral es de calidad mínima

mantenía sus calles de tierra cuando la COMIBOL estaba a cargo de la mina, no había áreas de recreación para los jóvenes y los niños. Actualmente la mina de Socavón Patiño pasó a manos de los mineros cooperativistas. Esta región ha ido cambiando y mejorando, las calles que eran de tierra se empedrando y asfaltaron, se construyó áreas de distracción, como: es decir parques, canchas multifuncionales, tinglados.

Este cambio también se realizó en la zona del aeropuerto y la estación, Uncía ha sido mejorada en su infraestructura y tamaño. Por su parte los mineros cooperativistas hicieron arreglos a sus casas, Además se incorporó de la universidad.

## 2.5. Características de la cooperativa 20 de Octubre

Los minerales que explotan en la cooperativa “20 octubre” son: estaño y complejo (zinc) que se procesan en las plantas metalúrgicas y colas desmontes del Ingenio; según el minero cooperativista en la cooperativa “20 de Octubre” habían 700 socios el año 2006. (Entrev. José 27/02/2012). El señor Montoya era un ex trabajador de la empresa nacionalizada COMIBOL, al ser despedido de su fuente de trabajo organizó a las cooperativas, inscribiendo a los ex mineros de la COMIBOL e hijos de los mismos y migrantes de los ayllu, por ingreso a la cooperativa los que no eran compañeros de trabajo del minero Montoya y del área rural *“pagaron una oveja y los que vivían en Uncía pagaron en dinero 100 Bs aproximadamente, de esa manera se conformó la cooperativa “20 de Octubre ” con 6000 socios mineros cooperativistas”*, (Entrev. Raymunda 25/03/2012).

Que actualmente trabaja en la mina socavón Patiño, las oficinas centrales se encuentran ubicadas en Llallagua”, en Uncía se encuentra la sucursal de la cooperativa “20 de Octubre”, en el ingenio Victoria “ubicado en la bodega”<sup>73</sup>, en la que se atiende los reclamos de los mineros cooperativistas y mujeres palliris un sereno de turno. Parte de estos cooperativistas entraban antes en la mina a robar el mineral como “juc'us”<sup>73 74</sup>, y hoy en día trabajan como mineros cooperativistas.

Uno de los textos que toma en cuenta las minas de Uncía es el de Arancibia, Freddy que realizó una investigación en el norte de Potosí en el año 2003. En su texto Diablada Americana

---

<sup>73</sup> Bodega es la oficina de la cooperativa 20 de Octubre que se encuentra ubicada en el ingenio Victoria también es para reunir los minerales que los mineros bajan de la mina

<sup>74</sup> Jucus es mineros cooperativitas que ingresan de manera clandestina a hurtar el mineral

señala el *“Inusitado requerimiento de estaño en el Mercado Mundial de Minerales, haciendo que los mineros sin fuentes de trabajo se trasladaran hacia la explotación de estaño de la Empresa Minera Uncía. Los trabajadores mineros que fueron despedidos de su fuente de trabajo de Colquechaca eran reclutados por Patiño en Uncía porque mejor que nadie estaban asimilados al trabajo rudo de las minas por la larga trayectoria de esta población en esta materia (...) después de 1990, el interior de las minas fue acaparado por los mestizos adoradores del "Tío ". Los naturales del ayllu fueron arrinconados a los extremos altiplánicos y a la neo colonización...”* (Arancibia 2003: 78, 80,92). Por motivos de trabajo los mineros despedidos de diferentes minas conformaban parte de una empresa de estaño en Uncía, cuyo objetivo principal era conseguir un nuevo empleo en el rubro que ellos tienen conocimiento.

Según el relato del minero cooperativista José Negretty, no se puede dejar la mina cuando la cotización del mineral es baja, este minero señala: *“Como somos del centro minero, para el futuro no tenemos nada pensado. Si nosotros abandonamos la cooperativa y nos vamos a otro lado, el aporte que hemos dado hasta el momento llegaríamos a perder, entonces ese aporte que hemos hecho a la cooperativa ya no podemos recuperar en caso de abandono a la cooperativa. Para no perder nuestros aportes los mineros tenemos que estar trabajando en la cooperativa en las buenas épocas y malas épocas hasta que el señor nos de vida.”* (Entrev. 25/07/2010).

Los mineros se ven obligados a permanecer en la minería a pesar de que no hay mineral y los precios del mineral son bajos, porque tienen que cuidar lo poco que se ha aportado a la cooperativa para el beneficio de él y su familia, en caso de que el minero se aleje de la cooperativa pierde sus beneficios no tiene forma de reclamar para que le devuelvan el aporte.

Los mineros cooperativistas que migraron cuando descendieron de precio los minerales, retornaron a la cooperativa perdiendo su antigüedad. Como nuevos socios en la nueva afiliación del archivo, según José Negretty, al retornar a la cooperativa se inscriben en un nuevo censo que se realiza en las cooperativas, pero los aportes que los mineros realizaron a las AFP, a la Caja Nacional de Salud y al seguro a largo plazo, no son recuperados al retornar. (Entrev. José 25/07/2010)

De esta manera los mineros pierden lo que aportaron debido a que no fueron permanentes en la cooperativa, ante la caída del precio de los minerales y en la bonanza. *Según José Negretty En las gestiones 1995 a 2010 algunos mineros cooperativistas se alejaban de la cooperativa con*

*un permiso de tres meses y volvían cada tres meses a la cooperativa para incorporarse a la sección donde trabajan para no ser dados de baja en la cooperativa.* (Entrev. José 25/07/2010)

Actualmente el permiso es de un mes en la cooperativa “20 de Octubre”, porque a los mineros que permanecen en la cooperativa no les conviene quedarse en temporadas de depreciación de minerales.

## 2.6. Sistema orgánico de la producción

Las cooperativas en Uncía son un conjunto de personas que se dividen en secciones y cuadrillas con el objetivo de explotar estaño. Cada cuadrilla entra al interior de la mina a extraer estaño, en la Cooperativa 20 de Octubre la forma de trabajo es realizada con este método. Están conformadas por personas que se asocian entre familiares, amigos y conocidos. Esta organización en cuadrillas tiene un espacio o lugar de trabajo denominado “paraje”, el cual es exclusivamente espacio de una cuadrilla. Cada cuadrilla está compuesta por cuatro a diez mineros cooperativistas. Los dueños de ese espacio disponen del trabajo en función a la cantidad de mineral que existe en el paraje. Cuando la “veta” es grande, la cuadrilla contrata mano de obra o jornaleros para su explotación.

Según lo observado la búsqueda de los minerales se realiza tanto en el interior de la mina, como también fuera de ella, es decir, que el minero recorre los cerros en busca de mineral, en especial el Zinc (Complejo). Este recorrido es un trabajo menos complicado que el de interior mina. (Los trabajadores de interior mina están expuestos a peligros y riesgos, muchas veces los mineros cooperativistas pierden la vida). Por otro lado, en las cooperativas hay trabajadores jornaleros que buscan trabajo en una cuadrilla para ser contratados por diferentes secciones o cuadrillas de mineros cooperativistas.

Una vez encontrado el espacio para trabajar se procede a la perforación del lugar para extraer el mineral, si el cooperativista encuentra bastante mineral, tiene que contratar a jornaleros, estos a su vez pueden contratar un ayudante a quien también se le paga por jornal. Según Honorato Reynaga *“El pago o sueldo varía en 900 Bs, mensual entre el contratado y el ayudante, ya que la mayor ganancia se la lleva el cooperativista”*. (Entrev. Honorato 22/03/2012) El trabajo de la minería en Uncía es esforzado para los mineros, debido a que no hay descanso durante el día, todo el tiempo es ocupado en la extracción del mineral. De igual forma el trabajo de las palliris en el río del Ingenio, Victoria, es un trabajo esforzado en la

recolección de estaño del “venero”<sup>75</sup>, (es mineral que tiene el nombre de venero similar al estaño) dependiendo del lugar en que se encuentra cada palliri.

## 2.7. Cambios por la inserción de mujeres

El trabajo de las mujeres palliris en la cooperativa “20 de Octubre” empezó cuando en la empresa minera Cataví '*...había muchas mujeres desocupadas, especialmente las viudas de los trabajadores que habían muerto en la mina o en la masacres. La desocupación era terrible, que a diario estaban mujeres visitando el sindicato, la gerencia en busca de trabajo...había viudas con seis o siete hijos que no tenían ningún ingreso económico...*' (Chungara 1988:114). En la cooperativa 20 de Octubre, los dirigentes no esperan que la viuda exija trabajo, sino que estos dirigentes como compañeros de trabajo del conyugue y de la viuda, se ven en la obligación de devolverles el carnet de trabajo de su conyugue y darles trabajo a ellas en los desmontes o interior mina devolviendo el trabajo del conyugue.

*“Además de sus labores maternas y domesticas dentro de la pequeña casa que su esposo había mandado construir cerca de la mina. Ayudó a la palliri Saturnina Zarco en la selección de los trozos de roca que tenían metal y colaboro en su molienda con el rustico quimbalete de piedra. Cuando su esposo viajaba a Oruro, Colquechaca y otros puntos, ella quedaba a cargo de la mina con el laborero Menéndez”* (Arancibia 2011:7). En la cooperativa “20 de Octubre” las mujeres palliris viven en viviendas que pertenecían a los trabajadores mineros de la COMIBOL realizando sus trabajos domésticos. También se dedican a la actividad minera extrayendo el mineral de las piedras y rocas.

*“En Uncía ya se pudo observar a mujeres palliris trabajando aproximadamente en los años 70 y 80, en una empresa privada que se encontraba ubicada en el camino Chayanta y Lawalawa. Estas mujeres eran solteras, casadas y viudas contratadas por la empresa privada. Las mujeres que trabajaban en esa época no retornaban a su casa a almorzar, si no que un miembro de la familia llevaba el almuerzo hasta el lugar de trabajo. En el lugar donde trabajaban las mujeres no se observaban varones trabajando junto a las palliris, solo se contrataba en su mayoría a mujeres porque cobraban menos que los varones, ya que el trabajo era cielo abierto. ”* (Entrev.22/03/2012) En los años 70 y 80 Las palliris eran contratadas como mano de obra en el trabajo de la minería a cambio recibían un sueldo al mes. La empresa las contrataba sin

---

<sup>75</sup> Venero es un mineral similar al estaño

distinguir su estado civil, y sin la distinción de género.

Según el minero cooperativista, Bautista, las mujeres ya entraban a interior mina a trabajar en el año 1872, en la época de los arrendatarios y locación. En esa época no era prohibido que las mujeres entren a trabajar a interior mina. (Entrev. Bautista 21/03/2012) La diferencia de esa época con la actualidad es que las mujeres que entraban a interior mina eran mujeres solteras, casadas y viudas (no se tenía preferencia por las mujeres viudas).

Según Bautista, todas aquellas mujeres que querían entrar a trabajar a la mina eran aceptadas. En esa época las mujeres trabajaban en wáteres (al final del cerro Juan del Valle) con maquinarias. Después, con la baja cotización del estaño en 1984, (Entrev. Bautista 21/03/2012) muchas mujeres palliris que eran migrantes de diferentes distritos abandonaron la mina. Las palliris de esa época eran migrantes de La Paz y algunas provincias, quienes también en ese momento practicaban de los rituales a la madre tierra y al Tío de la mina.

Según el minero cooperativista Honorato, en 1985 aproximadamente, las mujeres viudas de la COMIBOL no trabajaban de palliris en la empresa nacionalizada del Estado. Cuando las mujeres de los mineros enviudaban se las contrataba como barrenderas y ayudantes, para el despacho de pulperías. (Entrev. Honorato 21/03/2012) Las mismas se incorporan a trabajar como palliris, desde que la mina nacionalizada pasa a manos de los mineros cooperativistas.

Las mujeres que trabajaban de palliri en los desmontes y ríos del ingenio Victoria, en la época de la COMIBOL eran mujeres que migraron de la ciudad de La Paz al enterarse que en Uncía se estaba explotando estaño por orden de una Ley. Al llegar las mujeres eran contratadas por el gerente de la empresa minera Catavi, porque en los desmontes y en los ríos del ingenio había cuantioso llampu que botaban los mineros de la empresa Catavi. Según la palliri Juana Negretty el gerente dividió en grupos de 5 a 8 a las mujeres que llegaron de La Paz, a trabajar. (Entrev. 08/03/2012) Las mujeres migrantes se quedaron en Uncía hasta acabar el mineral en los desmontes y ríos del ingenio y luego retornar a su lugar de origen.

Según Chungara la falta de fuentes de trabajo hizo que las mujeres viudas se reunieran y solicitaran trabajo al gerente de la empresa minera Catavi, para ello pidieron el apoyo de las secciones donde sus maridos trabajaban. Estas secciones apoyaron a las palliris mandando una carta al gerente, en la que explicaban que las viudas necesitaban el trabajo. Con esto, 9 viudas entraron a trabajar a la empresa, después se incrementó el número de mujeres viudas en busca

de trabajo, todas ellas se quedaron en la empresa como palliris para recolectar escorias de mineral, para embolsarlas en los sacos. Todo el trabajo de recolección del mineral se realiza a mano. (Chungara 1988:115-116).

De igual manera en la cooperativa 20 de octubre los socios y dirigentes compañeros de aquel minero cooperativista que fallece aceptan a las viudas en la cooperativa; puesto que no hay fuentes de trabajo en Uncía. Tampoco hay otra alternativa de obtener ingresos económicos para la subsistencia de su familia.

### 2.7.1. Organización de las “palliris”

Entre las mujeres “palliris” no hay una organización como tal. Cada palliri trabaja en diferentes lugares asignados por los dirigentes de la cooperativa, tienen muy poca comunicación entre ellas. Según la palliri, Juana Negretty, estas mujeres están inscritas en las planillas de los socios cooperativistas, el delegado que dirige esta planilla es un varón minero. (Entrev. Juana 08/03/2012) El delegado de la sección<sup>76</sup> hace conocer los problemas en el trabajo de los mineros cooperativistas y las mujeres palliris, que les representa y les obliga a participar de los actos que se realizan en la cooperativa.

En la cooperativa “20 de Octubre” se nombra a una delegada<sup>77</sup> para que represente a las mujeres palliris y mujeres que trabajan en interior mina. Las delegadas son nombradas por las mujeres palliris. Según la palliri Martina, se encargan de organizar las reuniones en el ingenio, organizan fiestas (como el día de la madre). Ellas informan a las demás mujeres sobre las actividades que se realiza en su gestión. En nombre de las mujeres palliris solicitan ayuda a diferentes instituciones gubernamentales cuando es necesario. Asimismo los delegados (as) de las mujeres palliris y los mineros cooperativistas participan en reuniones, congresos, seminarios y cursillos en diferentes centros mineros y departamentos (especialmente en la localidad de Llallagua); e informan a la base sobre los puntos tratados en estas reuniones. (Entrev. Martina 04/03/2012)

En el caso de que los delegados (as) no cumplan con sus funciones a cabalidad, las palliris y cooperativistas pueden pedir la renuncia de estos delegados (as) y nombrar a otros, para

---

<sup>76</sup> El delegado de las secciones es minero cooperativista que representa a una cuadrilla o sección, en el cual integran las palliris y los mineros cooperativistas

<sup>77</sup> La delegada se nombra solo para que represente a las mujeres palliris de interior mina y rio del ingenio, pero no les representa a los mineros cooperativistas



cambiar a delegado (a) de las palliris realizan una reunión, La que trata sobre los trabajos que se realizó en beneficio de la base y la renuncia del delegado (a) por esto se ve obligado a renunciar a su cargo en la cooperativa.

Según la palliri Martina en estos dos últimos años las mujeres palliris de la cooperativa “20 de Octubre” prefieren no tener delegadas; puesto que consideran que las palliris delegadas solo actúan para su propio beneficio a nombre de las demás. También las delegadas se encargan de controlar y llamar la atención a las palliris de la base, para evitar altercados, peleas y enojos. Los delegados también son elegidos para representar a su cooperativa en congresos de la Federación que se realizan en la ciudad de La Paz, donde se selecciona a la cooperativa que le toca participar en la federación al próximo año.<sup>78</sup> Por su parte, al interior de la cooperativa, la elección del representante que se hará presente en la Federación es efectuada en una asamblea entre palliris y mineros. Los delegados se ocupan de observar el trabajo de las mujeres palliris, de los mineros y sus necesidades, además de comunicar la situación de la actividad laboral en la cooperativa (las necesidades, carencias y sufrimientos). Esto con la finalidad de solicitar ayuda para las palliris y mineros.<sup>79</sup> Los delegados también reciben vivieres (quintales de azúcar, arroz, harina, fideo) de los dirigentes en Todo Santos, de los que posteriormente se hacen descuentos en la cooperativa. (Entrev. Martina 04/03/2012)

En los distintos centros mineros también se realizan seminarios, donde participan las mujeres palliris de cada cooperativa. Una a tres palliris son elegidas en una asamblea general para participar de dichos seminarios, para ello la cooperativa se encarga de financiar la participación de las palliris (los dirigentes de la cooperativa proporcionan viáticos y pasajes), para que las mujeres participen de estos eventos sociales, con la finalidad de que sean preparadas para asumir cargos en la dirigencia de su cooperativa y de todas las cooperativas a nivel nacional.

Según el minero cooperativista Bautista Mendoza: *“desde que las mujeres ingresaron a trabajar a la cooperativa existe mayor representatividad, ya hay por ejemplo el acceso a FENCOMIN (federación regional), esto se debe a que las mujeres son las más escuchadas (no como antes) y siempre van como candidatas. Las secciones o cuadrillas tienen representantes mujeres palliris. A las mujeres palliris no se les denomina como socias porque son pocas*

---

<sup>78</sup> Por ejemplo, las gestiones 2008 y 2011, la cooperativa “20 de Octubre” participo en la Federación.

<sup>79</sup> Pero a veces los dirigentes de las cooperativas no coadyuvan en este proceso de solicitud de demandas.

*mujeres en la cooperativa trabajando, tampoco se les denomina mineras a pesar que las mujeres trabajan en interior mina igual que los mineros cooperativistas, en la cooperativa “20 de Octubre ” en cada sección hay una o dos mujeres trabajando en el rio del ingenio o en interior mina, cuando fallece el conyugue la mujer sale a buscarse mineral afuera en los ríos, es por eso que a las mujeres no se los llama mujeres mineras. (Entrev. Bautista 23/02/2012).*

En una conversación con los mineros cooperativistas se escuchaba diferentes opiniones acerca de las mujeres palliris que trabajan en interior mina y en el rio del ingenio. En el trabajo que era completamente masculino, del 100% de los mineros un 50 % están de acuerdo en que las mujeres sean parte del grupo laboral y las aplauden que las mujeres trabajen al igual que ellos en interior mina.

Por esto las nombran delegadas de sección porque dicen que en la actualidad las mujeres les escuchan a las autoridades al contrario de los varones que no les escuchan cuando hacen reclamos: aunque no están de acuerdo que se llame mineras a las mujeres que ingresan a interior mina, por qué dice que son pocas mujeres las que trabajan en interior mina, si fueran varias tal vez se les llamaría mineras.

La palliri Juana Negretty visito diferentes minas para ver como los dirigentes dialogaban sobre los problemas que atraviesan sus cooperativas y el trabajo que realizan las mujeres palliris en el rio del ingenio e interior mina. Asimismo hace conocer como las mujeres palliris sufrían en la cooperativa “20 de Octubre”, esto con el objetivo de pedir ayuda al Presidente de la República. Pero no recibieron ayuda por parte del gobierno, ni los dirigentes (Comentario. Juana 27/02/12) Las palliris comentan que en otras minas tampoco reciben ayuda.

2.7.2. La actividad que realizan las mujeres en Uncía

En general las mujeres en Uncía se dedican a diferentes actividades: un grupo se dedica al cuidado de los hijos y a realizar las labores de casa, después de esto cuentan con un tiempo libre para reunirse en grupos, en la puerta de sus casas, para charlar hasta las once o doce del mediodía. Después al terminar su conversación se despiden e ingresan a sus domicilios a preparar los alimentos. Cuando sus hijos llegan a la una y media de la tarde almuerzan en familia. En el transcurso de la tarde, de la misma forma cuentan con un tiempo libre, se reúnen a partir de las tres y continúan con la charla, hasta que llegue el conyugue de la mina. El segundo grupo de mujeres se dedican al cuidado de los hijos y a realizar las tareas domésticas del hogar, además de ayudar a la economía del hogar, por ejemplo con la crianza de cerdos para después comercializarlos. Por la mañana las mujeres reúnen alimentos para los cerdos (cascara de papas, comida que sobrante, que se reúnen en una lata de alcohol de cinco litros). Después de recolectarla preparan el alimento con afrecho, cascara de papa, agua. A continuación ellas se trasladan a las orillas de la población de Uncía para alimentar a los animales (a las nueve de la mañana). Al retornar a sus casas, las mujeres realizan las actividades en la casa como la preparación de alimentos para los hijos. Por la tarde, a eso de las tres, de nuevo las mujeres llevan alimento para los cerdos y limpian el corral. Cuando los cerdos están en edad como para comercializar son vendidos a los vecinos o llevados a Llalagua, a la feria de animales. En caso de no vender los animales, se opta por usar su carne, para la preparación de distintas comidas como: el chicharrón, realizando esa actividad las mujeres ayudan económicamente en su hogar.

El tercer grupo son mujeres del área rural que viven en Uncía, estas realizan trabajos domésticos y ayudan económicamente al hogar haciendo tejidos a mano como: vestimentas típicas del lugar de origen, ponchos, aguayos, fajas y frazadas de lana de oveja. Las mujeres tejen durante el día y parte de la noche en sus casas, al terminar el tejido se comercializa de dos formas diferentes: el primero es llevarlo a Llalagua y venderlo como artesanía a los extranjeros o personas que aprecian este tipo de vestimenta. El segundo se comercializa de una forma muy distinta, porque se teje para venderlo a conocidos o parientes. Otra opción es que para que se realice el tejido, una persona que hace tejer proporciona el material para que las mujeres realicen el tejido y además les pagan por la mano de obra (de 300Bs hasta 1000Bs), el valor varía según el tejido, el tamaño, los adornos con que ha sido realizado y por el tipo de prenda, entre estos: poncho, aguayo, faja,



bufanda o frazada. En tiempos de siembra y cosecha las mujeres también se dedican a la agricultura, trasladándose a su lugar de origen para realizar la siembra y cosecha, que sirve para el consumo familiar, de esa forma ayudan económicamente al esposo. Por último, las mujeres también se dedican a comercializar dulces y verduras y en tiempos de cosecha se trasladan a las comunidades cercanas de: Calasaya, Yauriri, Maraca, para cambiar los productos que se cosechó, en esas comunidades, por pan, sardina, naranja y otros para el consumo familiar.

Las mujeres palliris antes de realizar el trabajo en la mina, aproximadamente el año 1997, se dedicaban solamente a ser amas de casa, en el que realizaban la limpieza de la casa, el cuidado de los hijos, cocinar y lavar ropa (de los hijos y esposo). Otras mujeres, paralelamente a ser amas de casa, realizaban otras actividades como el tejido a palillo, telar y bordados. Anteriormente algunas mujeres también, eran agricultoras (se dedicaban a sembrar papa, oca, papaliza y haba en sus tierras). Las mujeres al quedar viudas pasaron del cuidado del hogar a ser jefas de hogar y trabajar como palliris. En la actualidad las palliris se concentran para realizar el trabajo en los desmontes y trabajar en antiguos ingenios, o trabajando dentro y fuera de la mina extrayendo mineral: *“yo me incorpore al trabajo de la minería desde que falleció mi esposo con su carnet de mi esposo, que pertenecía a la cuadrilla 30 A, ahora yo pertenezco a los “perros”<sup>80</sup> (alcus) planilla”* (Entrev. Palliri /15/08/2010)

## 2.8. Trayectoria laboral de las mujeres palliris

### 2.8.1. De Ama de casa a palliri

La mayoría de las mujeres palliris se dedicaban en su infancia al de pasteó del ganado, de sus padres, que no era reenumerado, hasta llegar a una edad de aproximadamente 15 a 18 años. Después empezaron a buscar trabajo reenumerado, vendiendo sus productos en los centros mineros más cercanos de sus pueblos o comunidades. Estas mujeres se trasladan cargando en sus espaldas, huevos, pollo, papa, y haba a sus pueblos o comunidades, para vender estos productos en los centros mineros. De esa manera conocieron Uncía y a sus esposos, luego de conocer a su pareja contrajeron nupcias y se quedaron en a vivir en el lugar, mientras su pareja trabajar en la mina, ellas se quedan a cargo del hogar (Observación. 30/06/2010) En el cuadro número tres se

---

<sup>80</sup> Es un seudónimo que los mineros se ponen al formar su cuadrilla para distinguirse de las cuadrillas el nombre que ellos utilizan es en quechua como por ejemplo alcus que en castellano es perros

muestra el total de mujeres que trabaja en la cooperativa “20 de octubre” y el origen de cada una de ellas.

Cuadro No. 1  
Mujeres de la cooperativa 20 de Octubre

Lugar de Origen de las palliris de la cooperativa “20 de Octubre”	PALLIRIS DEL RIO DEL INGENIO	PALLIRIS DE INTERIOR MINA	Total
UNCIA	2	0	2
COMIBOL	1	0	1
RURAL	7	6	13
TOTAL	10	3	16

Fuente: Elaboración propia, año 2013

Como se muestra en este cuadro, de las 16 mujeres palliris de interior mina y del ingenio, que trabajan en la cooperativa “20 de Octubre”, dos de ellas han nacido en Uncía y en la actualidad viven ahí. Se dedican a la actividad de la minería. Una de las palliris es migrante de la población de Pocoata y trabajó de palliri desde la empresa nacionalizada COMIBOL, también se dedica a la agricultura, en la que realiza viajes temporales a Pocoata, lugar donde produce su alimento, que es utilizado para el consumo familiar. Dos palliris son también migrantes del área rural, que se dedican a la actividad minera, una de ellas ingresa a interior mina y la otra en el rio del ingenio. Ella, a diferencia de la anterior palliri, no se dedica a la agricultura, porque su lugar de origen se encuentra lejos de Uncía, pero para aportar al ingreso realizan otra actividad, como: el lavado de ropa ajena. Cinco de las palliris del rio del ingenio y dos de interior mina son migrantes del área rural y trabajan (desde que fallece su cónyuge) en interior mina y en el rio del ingenio, que también se dedican a la agricultura porque su pueblo está cerca de Uncía donde pueden acceder para producir sus alimentos.

Finalmente las tres palliris de interior mina son solteras que ingresan a interior mina para tener un ingreso económico y de esa manera cumplir sus objetivos de estudio.

En el transcurso laboral en la mina, los mineros cooperativistas tuvieron accidentes y enfermedades. Los mineros, al inscribirse a la cooperativa, entraron en un acuerdo de que si algún minero fallecía en el trabajo, podrían continuar con el trabajo sus esposas. Es por eso que para el año 2012 existen aproximadamente 16 mujeres que se dedican al trabajo como palliris independientes, en la cooperativa “20 de Octubre”. En la cooperativa, Siglo XX, también existen dos palliris que trabajan en el río del ingenio, pero no hay mujeres que ingresan a trabajar a interior mina.

En la Cooperativa 20 de Octubre, las palliris son 15 viudas y una mujer abandonada por su esposo, que actualmente trabaja para tener un ingreso económico y de esta forma mantener a sus familias. Según la palliri Cristina los esposos de estas mujeres eran cooperativistas de esta mina y muchos fallecieron con enfermedades que adquirieron a consecuencia de haber trabajado en la mina, (Entrev. Cristina 25/07/2008) por esta razón, las viudas pasaron a ser palliris trabajadoras de la mina.

Estas mujeres palliris al mismo tiempo realizan diferentes actividades para ayudar económicamente en su hogar, como doña Margarita: *“Si yo me ayudaba haciendo medias, tapetes le vendía a las esposas de los mineros cooperativistas, y otras clientes que yo tenía para ayudarme económicamente, para hacerles estudiar a mis hijos ya que no me alcanzaba lo que yo ganaba como palliri. Yo hacía los tapetes y las medias en las noches porque de día no me alcanzaba el tiempo, terminaba en 2 noches una media así también los tapetes. Terminaba en dos noches puesto que necesitaba dinero para mis hijos, para los útiles escolares algunas cotas que pedían en los colegio ”* (Entrev. Margarita 02/07/2010)

Las mujeres palliris realizaban otras actividades a la vez de trabajar en el ingenio. Esto debido a que no les alcanzaba lo que vendían por el mineral. Según la palliri Martina, las mujeres tienen que reunir una cantidad de mineral que alcance para entregar a una comercializadora, esto para no perder los aportes de sus esposos fallecidos, (Entrev.

Martina 15/07/2010); pero las palliris tardaban semanas y hasta meses en reunir el mineral, en el transcurso de ese tiempo las palliris necesitan dinero, es por eso que trabajan y se dedican a realizar diferentes actividades (como el lavado de ropa ajena, tejidos y la agricultura).

Una palliri comentó la forma de como le enseñaron a reconocer el mineral: *“lapalliri que me enseñó, levantó un plato, ahí levantó el mineral más el bronce y la roca, después movió y movió y*

*yo estoy mirando, después me dijo ahora así tienes que hacer levanta esa tierra, después yo levante la tierra y moví y moví en ahí estaba el mineral, de esa forma conocí el mineral. El mineral se conoce en la mano, cuando levantamos el mineral en la mano; el mineral es negrito y el verde es bronce. En otros lugares es puro bronce hay poco mineral.* ”(Entrev. Simona 15/08/2010) Entre las mujeres palliris antiguas y las que recién comienzan a trabajar en el ingenio, no existe conflictos ni se pelean por el área de trabajo; al contrario se ve que hay más compañerismo en el trabajo y le enseñan cómo realizarlo en la selección de los minerales.

### 2.8.2. De palliris a interior mina

Las mujeres palliris ingresaron a trabajar a interior mina desde el año 2004, las primeras mujeres que ingresaron a interior mina fueron las señoras Casilda y Fabiana, el año 2010, después la señora Raymunda y finalmente ingresaron tres mujeres solteras, Sandra, Soraya y María (Comentario. dirigente de la cooperativa 11/08/10).

Las mujeres prefieren trabajar en interior mina porque ahí tienen mayores posibilidades de encontrar mineral y mejorar sus ingresos económicos. Esto con relación a las mujeres que trabajan en los ríos del ingenio, es decir, afuera de la mina, porque afuera en los ríos se encuentra poco mineral. También debido a la falta de parajes en el ingenio.

Las mujeres trabajan en interior mina, ya que todos los parajes están ocupados por parte de otras dos cooperativas, el de Juan del Valle y la cooperativa Siglo XX, las mismas cooperativas no permiten que las palliris trabajen en su paraje, porque estos socios tienen papeles como propietarios. Es por eso que la mujer palliri se ve obligada a ingresar a interior mina a trabajar. Entonces los factores de inserción de las mujeres palliris que ahora trabajan también en interior mina son '*por el agotamiento de los desmontes y por las necesidades económicas familiares. Generalmente son las mujeres más jóvenes, aunque hay mujeres que llevan toda una vida en este trabajo*' (Viceministerio 2005:10) debido a falta de nuevas oportunidades de trabajo para las mujeres viudas, trabajan como mineras en interior mina. Las viudas pueden recuperar el aporte que hizo su conyugue a la AFPS ingresando a trabajar a las cooperativa como socias palliris en interior mina y en el rio del ingenio.



### 2.8.3. Escasez en la demanda de trabajo en Uncía

Según el dirigente de la cooperativa, la única alternativa de trabajo, generador de ingresos económicos familiares en Uncía es la minería, ya que no existe otro tipo de trabajo alternativo. Por eso muchas familias migran a otros departamentos en busca de mejores oportunidades de vida, esto debido a la baja cotización del precio del estaño. Cuando el precio de los minerales sube, las familias retornan al trabajo de la minería, pese a los riesgos (accidentes y enfermedades) que existe en la mina. (Comentario. Dirigente de la cooperativa y observación. 11/082010).

No solo la baja cotización del precio del mineral influye en la migración, sino también, cuando las vetas en la mina no contienen mineral y no se encuentra nada, de esta forma el trabajo de semanas, hasta meses, no tiene el fruto esperado. Al no encontrar nada de mineral, o en poca cantidad, los mineros la venden a precios muy bajos, y el ingreso sirve para alimentar a sus familiares. Esto no alcanza para subsistir y cubrir las necesidades mínimas de la familia, por lo que deciden abandonar temporal o definitivamente el lugar, y por lo tanto su hogar. Albergue

En la década del 90 si se encontraba el mineral se vendía en mínimas cantidades, a un precio muy bajo, aproximadamente en 1997. El ingreso económico era muy poco, en las gestiones de 1998 a 2002, el mineral extraído solo alcanzaba para comer. Y cuando subía el precio del estaño, la economía de las familias en Uncía, también subía (esto sucedió el año 2002). El mineral complejo, (zinc) en aquel tiempo de la COMIBOL, no valía nada y en el 2002 llegó a valer más que el estaño. El complejo era excluido por los mineros cooperativistas y familias, porque no tenía ningún valor como mineral.

#### 2.8.4. Crisis en la minería y en sus creencias

Respecto a las costumbres y creencias en Uncía según Arancibia nos describe que estas son: *“costumbres ancestrales, mezcla de lo andino (aymara quechua), con lo colonial y republicano”* (Arancibia 2010:25). A Uncía llegaron migrantes de diferentes departamento y del extranjero, los cuales tenían diferentes creencias, al reunirse en Uncía las costumbres de cada migrante se mezclan con las de otras personas.

Por ejemplo el año 2004 en el interior de la mina socavón Patiño era prohibido que una mujer ingresara a trabajar, porque los mineros creían que “el tío se enojaba viendo a una mujer” en interior de la mina, esto hacia que se perdiera el estaño en los parajes que los mineros cooperativistas habían encontrado. Por eso ellos decían que cuando entra una mujer desaparece el estaño en interior mina. Pero también era señal de mal augurio para los mineros cooperativistas, que querían que no se pierda el mineral. En ocasiones llegan a pasar accidentes en el interior de la mina, como: hacerse agarrar con un gas, destrozos o derrumbes, en los buzones donde trabajan los mineros cooperativistas.

Igualmente en la Cooperativa “20 de Octubre” era prohibido que una mujer ingrese a interior mina, porque la mina era más peligrosa y riesgosa para la vida y salud de las mujeres, debido a derrumbes, gases concentrados y explosión de la dinamita. Creían que no era necesario que las mujeres entren a trabajar dentro la mina, porque en el río del ingenio había parajes suficiente para que trabajen ellas.

#### 2.9. Organización de los cooperativistas de interior mina

Los trabajadores cooperativistas se organizan en un directorio, que esta compuesto por un consejo de administración, un consejo de vigilancia y una comisión disciplinaria, de acuerdo a la siguiente estructura:

##### Cuadro N°. 2

###### Consejo de Administración

- Presidente
- Secretario General

- Tesorero
- Secretario de Organización Cultural y Deporte
- Dirección Laboral
- Representante Socia Palliri

#### Consejo de Vigilancia

- Presidente
- Secretario Comisión

#### Disciplinaria

- Titulares
- Suplente

Fuente: Elaboración propia año 2013

Esta directiva se encarga de controlar el trabajo que realizan los cooperativistas mineros y las mujeres palliris, para que no existan problemas de parajes en interior mina<sup>79</sup>. Cada cuadrilla trabaja en su paraje sin invadir del otro o irse a otro lugar sin pedir permiso de los dirigentes o la cooperativa. La mesa directiva es el único ente al que los cooperativistas y palliris tienen que pedir permiso para trabajar en otros parajes.

Cuando una persona invade al paraje de otro es sancionado con impedimento de ingreso a los parajes durante dos días. La directiva también está encargada de solucionar los problemas que se presentan entre cooperativistas y mujeres palliris, como: la apropiación <sup>81</sup>

---

<sup>81</sup> Los mineros en interior mina buscan un espacio, cuando encuentran y el espacio no pertenece a ningún minero o palliri el minero hace posesión de ese espacio.

de parajes que no les pertenece, pérdida de herramientas, de mineral que se presenta entre los cooperativistas y palliris. (Conversación. José Negrete, 25/07/2010).

Por otra parte también las estructuras (veta) de la mina socavón Patiño están agotadas, porque los mineros cooperativistas se han descuidado al extraer el mineral, botando los desechos de los minerales cerca de las estructuras. En la actualidad estas estructuras están completamente con impedimento de cargas para llegar a ellos, y no hay donde sacar las cargas de tierra, lo que preocupa a los trabajadores mineros cooperativistas es que no saben dónde sacar la carga, esto debido a que debajo de las cargas hay mineral en una cantidad pequeña.

### 2.9.1 Inserción laboral femenina y proceso de aprendizaje en la cooperativa “20 de Octubre”

Al ver la posibilidad de insertarse al trabajo de la minería las mujeres se vieron en desesperación al no saber cómo empezar el trabajo en el ingenio e interior mina. Según las 16 mujeres palliris entrevistadas, aprendieron a trabajar en la minería de distinta manera: dos de las mujeres palliris aprendieron con su conyugue cuando estaba en vida. Una de las palliris aprendió llevando comida para su marido, todos los días a medio, día ahí observaba como trabajaba el conyugue. La otra palliri también aprendió por su conyugue cuando este llevaba el mineral a su casa y le enseñaba, diciendo, “esto es el mineral”, mostraba a su esposa una piedra negra, también le decía “así tienes que sacudir, escoger el mineral”. Tres de las mujeres palliris tuvieron que ir a buscar, en el ingenio, a una palliri que había trabajado un año atrás, para que les enseñe como es la selección de mineral y el refinamiento. Tres de las mujeres palliris aprendieron con su madre cuando estaban solteras ayudando. Otra de ellas aprendió a conocer el mineral con su padre, cuando le llevaba el almuerzo, en Miraflores (con don Osorio), ahí ayudaba a su padre a escoger el mineral y concentrarlo. Otras tres de las mujeres aprendieron con amigas que trabajaban en el rio. Y el resto de las mujeres aprendieron a trabajar en la minería con mineros cooperativistas quienes les enseñaron el trabajo en interior mina, y los cuidados que se debe tener en la extracción del mineral, de entre las rocas, cómo uno puede distinguir el mineral de todas las piedras que se ve en interior mina y en el rio del ingenio, por ejemplo, la señora Juana Negretty nos comenta cómo aprendió a trabajar en la minería.

*“Cuando fui al rio por primera vez a trabajar tenía que buscar a una palliri, que desde más antes había trabajado en el rio del ingenio y comentarle en la situación que me encontraba en ese*

*momento. Entonces la palliri antigua me dice: primero tienes que aprender a seleccionar, reconocer el mineral, después tienes que reunir tierra en un lugar; yo no podía porque cuando vivía mi esposo no me dejaba trabajar, luego poco a poco he aprendido a reconocer el mineral.”*

(Entrev. Juana 27/02/2012). Por lo general las mujeres no saben cómo se realiza el trabajo en la minería, porque en su vida matrimonial no tuvieron necesidad de trabajar en este rubro, sus conyugues tampoco les permitían trabajar por miedo a las críticas de sus compañeros mineros.

La palliri Raymunda menciona: *“Aprendí a trabajar en la minería con la punta, yo no sabía manejar las herramientas en el primer intento he roto la punta. Cuando fuimos a trabajar al complejo mi compañero me dijo chilpia con la punta, se atoró en la roca, para eso hay que hacer hechar al suelo, yo he seguido golpeando y se ha roto, esa tarde la punta rota me he traído. Al día siguiente llevé otra punta para trabajar, después mi compañero me enseñó como trabajar con la punta. En la roca, la punta hay que hacer mover de un lado a otro lado con el martillo golpeando. Ahora ya sé como chilpar, le miro a mi compañero como hace. ”* (Entrev. Raymunda 25/03/2012)

En el caso de la palliri Raymunda ella sabía del trabajo de la minería, porque antes de ingresar a interior mina había trabajado en el río del ingenio, en la extracción y recolección del mineral. Entonces ella creyó saber del trabajo, por eso no pidió que le enseñe a manejar las herramientas, a su compañero. En este caso, se nota que el trabajo en interior mina es diferente, ya que para esto se utilizan las herramientas, en comparación al río del ingenio.

Para las tres mujeres palliris que trabajan dentro de la mina su actividad laboral significa entrar a la mina para extraer el mineral y tener más ingresos en interior mina, para esto se utiliza: punta y martillo y un yute donde recolectan el mineral. Las palliris se dedican más a pallar (escoger) el mineral dentro la mina, porque hay más mineral para extraer. Las mujeres, antes de incorporarse a la actividad minera se levantan a las seis de la mañana para enviar a sus esposos al trabajo y a los hijos a sus respectivos colegios. Ahora que trabajan de palliris en el río del ingenio y en interior mina se levantan más temprano (a las cuatro de la mañana) para poder preparar alimentos, para sus hijos, y llevar su merienda a su fuente de trabajo, después envuelven los alimentos, para que al medio día sus hijos y ella coman. Luego la palliri les hace levantar de la cama a sus hijos, para que desayunen. Posteriormente los alista para enviarlos a sus respectivas escuelas y colegios, después la palliri ordena su casa y luego va a trabajar. Dependiendo de haber terminado sus actividades en sus casas, las palliris aproximadamente a las 8:00 u 8:30 a.m. (ya

que no tiene un horario de entrada a su fuente de trabajo) ingresan a buscar el mineral, hasta las 5:00 o 6:00 p.m., luego retornan, bastante cansadas, a sus casas para luego preparar la cena con la ayuda de sus hijas (os).

La jornada laboral también se distingue en las mujeres palliris de la cooperativa “20 de Octubre”, que trabajan en el ingenio. Las horas de trabajo aumenta, porque no solo se dedican a las labores de la casa, también se dedican al trabajo remunerado. Las palliris no producen el valor de su trabajo que se empleó por falta de mineral, en el rio que se cotiza en un valor menor que el de interior mina. En el caso de las mujeres palliris de interior mina la jornada laboral se prolonga, porque también realizan las labores de casa, pero a diferencia de las palliris que trabajan en el rio, las palliris de interior mina aumentan su fuerza de producción en el proceso de la fuerza de trabajo, eso hace que se reduzca las horas de trabajo para la extracción de los minerales y refinamiento. De este modo aumenta el valor de su fuerza de trabajo, puesto que reciben un ingreso elevado, al tiempo que ha invertido en su trabajo.

## **2.10. Áreas de trabajo (varones y mujeres)**

### **2.10.1 Trabajo en interior mina**

La organización y división del trabajo en interior mina entre varones y mujeres se realizan de formas diferentes. Las tres mujeres palliris que ingresan a interior mina, lo hacen con un socio varón, son tres los mineros cooperativistas, que ingresan a interior mina a trabajar con las mujeres palliris, quienes son casados, uno de ellos es divorciado. Este hecho, genera conflictos entre las esposas y palliris, hecho que abordaremos en los siguientes capítulos.

El trabajo entre varones y mujeres se divide de la siguiente manera: las palliris<sup>82</sup> que ingresan a interior mina realizan el refinamiento del mineral escogido de diferentes callejones. Este es el mineral en bruto que los mineros cooperativistas deshechan. Los mineros cooperativistas se dedican a extraer el mineral de las paredes de la roca con dinamita y punta, para la perforación de la roca. Al finalizar el trabajo, las palliris consultan al minero cooperativista si el trabajo que realizaron está bien, el minero revisa y si está mal o falta algo debe volver a realizarlo. Esta jerarquía está basada en la experiencia y conocimientos. Las tres hermanas palliris que ingresan

---

<sup>82</sup> Se llama a las mujeres que ingresan a interior mina también “palliris” porque no extraen el mineral donde está la veta, solo escogen

a interior mina trabajan en una cuadrilla conformada por el hermano, el cuñado y primo de las palliri. El trabajo se divide entre los seis, que trabajan en conjunto buscando veta en el paraje y limpiándolo de los escombros, piedras, tierra y excavación.

Cuando se llega a la veta las mujeres son alejadas y se las manda a los callejones a buscar el mineral que otros mineros desecharon. Al finalizar el trabajo reúnen, en un solo lugar, entre todos el mineral que se ha extraído del paraje y el que las mujeres escogieron, se lo pone en diferentes sacos, para luego trasladarlo a la puerta de la mina, Socavón Patiño. (Observación participante. 25/03/12)

El proceso de trabajo que realizan las mujeres palliris, en el rio del ingenio es de forma individual en diferentes lugares. Una de ellas trabaja con su concubino en el rio del ingenio, pero no trabaja todos los días con él. Esta palliri realiza el trabajo de recolectar el mineral reunirlo en un lugar, luego el refinamiento del mineral lo realiza su concubino.

Los cambios trascendentales para las mujeres palliris se dieron en el momento en que el conyugue falleció, y la esposa se quedó a cargo de ocho hijos y sin ningún tipo de ayuda, ni trabajo; aunque algunas mujeres si sabían cómo trabajar de palliri, pero la mayoría de las viudas no tenían ni idea del trabajo. Peor aun cuando el mineral en el ingenio se agotó ya no se extraía mucho, entonces las mujeres se vieron forzadas a trabajar en interior mina.

En el caso de las palliris el trabajo fuera de casa va en contra de su voluntad, normas y valores que ellas misma se asignan, principalmente debido a la pérdida del conyugue, sufren el apremio económico que les obliga a salir del mundo domestico para insertarse al trabajo remunerado. Al insertarse al trabajo, las palliris se enfrentan con situaciones desconocidas, como: la falta de conocimiento en el trabajo, el rechazo de los mineros y sus esposas y con la doble jornada laboral.

Pero el realizar el trabajo masculino, de alguna manera les enorgullece a las palliris, en especial a las palliris que trabajan en interior mina, asimismo el trabajo les da seguridad, autonomía e independencia económica.

Llegando a una síntesis la historia de la minería se toma en cuenta desde el 1952-2012 por sus diferentes características en sus poderes económicos, y en la caída brusca que vivió la minería hasta la actualidad, en la que se toma en cuenta el trabajo de las mujeres palliris, su característica y su trayectoria laboral.

### CAPITULO TRES

#### CONDICIONES DEL TRABAJO EN LA "COOPERATIVA 20 DE OCTUBRE"

En el presente capítulo abordamos las condiciones en las que trabajan, las mujeres palliris, en interior mina y en el río del ingenio, las normas y reglas que asumen al incorporarse a la cooperativa y finalmente la educación, cultura y las formas de sobrevivencia de las mismas, para esto es necesario aclarar el concepto de trabajo femenino

Lagarde menciona: *“Las mujeres siempre han trabajado. Pero existen dificultades para definir su trabajo, primero porque se le juzga a partir de la división histórica del trabajo, como natural, como característica sexual. Segundo, porque una parte de su trabajo le ocurre y lo hace, en y por medicación de su cuerpo, y no es diferenciada de él como una actividad social creativa. Tercero, el resto del trabajo de la mujer, por asociación, es derivado naturalmente del trabajo no concebido como tal.”* (Lagarde 1993:116).

De la misma manera, las mujeres palliris antes de incorporarse al trabajo remunerado, siempre han trabajado realizando tareas domésticas, no remuneradas, y este, no es reconocido socialmente, porque no aportan económicamente al hogar, de la manera que hace el conyugue. Así cuando estas mujeres quedan viudas o abandonadas por su conyugue se ven obligadas a incorporarse al trabajo masculino, por asumir la responsabilidad de generar ingresos económicos. Esto ocasiona que sean juzgadas a partir de esta división social del trabajo y sexo. De esa manera las mujeres quedan subsumidas y negadas por su feminidad natural.

#### 3.1. Maquinarias y herramientas de trabajo de las mujeres palliris

Respecto al origen de la maquinaria que se encuentra en interior mina son: *“Las máquinas como la jaulas y el coche metálico son fletados de la COMIBOL. Las maquinarias pequeñas como: la compresora y la máquina perforadora son de los socios y las maquinarias fletadas son de la COMIBOL, para esto se paga el dos por ciento que se les descuenta de su papeleta cuando entregan el mineral, a los mineros cooperativistas y a las palliris que ingresan a interior mina,”* (Entrev. José 02/07/2010) La maquinaria que utilizan los mineros cooperativistas y las mujeres palliris que ingresan a interior mina, según José Negretty existen desde la empresa de Patiño, cuando esta mina se nacionalizó quedaron en manos de la COMIBOL y fueron utilizados por los mineros asalariados, (Entrev. José 02/07/2010). Con el tiempo, pasa a manos de los mineros cooperativistas que las utilizan para extraer el estaño.



Antes de abordar la utilización de las máquinas y herramientas, en el proceso del trabajo de la minería, es necesario definir las. “*Estas máquinas integran en una unidad técnica los aparatos y herramientas con los que trabaja el obrero manual en la manufactura. Ahora dejan de ser herramientas en manos de un hombre, para pasar a ser herramientas mecánicas, engranadas en un mismo mecanismo*” (Harnecker Marta 1971:48) Podemos decir que las máquinas mecanizadas permiten al minero cooperativista y a la palliri que ingresa a interior mina y de esta manera aumentar su producción y facilitar el trabajo. Pero no todos los mineros cooperativistas y las mujeres palliris que ingresan a interior mina tienen la posibilidad de acceder a comprar maquinaria, esto por falta de dinero, y no contar con la posibilidad de acceder a un préstamo, porque entregan poca cantidad de mineral y no son continuas. Por otra parte los mineros que si tienen la posibilidad de acceder a un préstamo, no lo hacen por no comprometerse con la comercializadora de minerales, ya que tendrían que entregar el mineral continuamente. Y tampoco se la puede llevar a otro lugar que no sea la comercializadora, donde adquirieron el préstamo. Otra alternativa para adquirir la maquinaria es reunir dinero entre los socios, privándose de muchas cosas, para esto también reciben ayuda de las empresas, que entregan el mineral con un monto de dinero. Esto es una facilidad, para que consigan sus herramientas y así produzcan más mineral. El dinero que se les prestó, es descontado e, momento de la entrega del mineral. (Entrev. José 02/06/2012)

Al respecto es interesante la reflexión de Marx acerca de las herramientas en su texto el Capital, crítica de la economía política del año 1975 en el volumen II señala “*la maquinaria abrevia el tiempo de trabajo, mientras que utilizada por los capitalistas lo prolonga.*” En el caso de las mujeres palliris que ingresan a interior mina y cuentan con maquinaria en su trabajo se les facilita el trabajo, lo que hace que la extracción del mineral sea más rápida, al contrario de cuando se realizaba a mano. Con esta facilidad la jornada laboral se reduce a menos horas, lo que ocasiona la reducción de hombres de la cuadrilla. Por ejemplo si la cuadrilla contaba con 15 obreros, se reduce a 7, eso se convierte en capital. Esto significa, para los que se quedan en la cuadrilla, aumento en las ganancias para cada miembro. Para los mineros y palliris que no hacen uso de la maquinaria se prolonga la jornada laboral y sacrifican más horas de trabajo.

Por ello, los socios de la cooperativa “20 de Octubre” buscan diferentes alternativas para adquirir su maquinaria de trabajo. Según el minero cooperativista, José Negretty, las mujeres que

ingresan a interior mina no utilizan maquinaria, como: la compresora<sup>83</sup> y la perforadora, (Entrev. José 02/06/2012) porque son pesadas, o no saben cómo manejarlas. Por esto no cuentan con maquinarias en su paraje. De las seis mujeres que ingresan a interior mina, tres no tiene posibilidades de adquirir maquinaria, por que trabajan solo entre dos socios, un varón y mujer, por lo que no obtienen ganancias al igual que los cooperativistas que trabajan de cinco a ocho personas. Además el costo de la maquinaria es elevado. Las otras tres mujeres que ingresan a interior mina usan las maquinarias en su paraje.

Según el minero cooperativista, José Negretty, la mina socavón Patiño que pasó a manos de la COMIBOL estaba en buenas condiciones, cuando llegó a manos de los mineros cooperativistas, en el año 1982, al igual que las maquinarias que eran parte de la COMIBOL, como: las jaulas, compresoras, planta diesel y coches metaleros. Las jaulas, que trasladaban a los trabajadores de la COMIBOL de un nivel a otro nivel, funcionaban correctamente, como las líneas de curur<sup>84</sup> que se encontraba bien, en interior mina. Había más posibilidad de acceso a las vetas, que ahora. Cuando las maquinarias pasan a manos de los mineros cooperativas todo se deteriora por falta de conocimiento para el mantenimiento. En la actualidad las maquinarias, al igual que las herramientas, que dejó la COMIBOL ahora se puede ver las maquinarias deterioradas. (Entrev. José 02/06/2012)

Las formas de conseguir herramientas por las mujeres palliris que trabajan en el rio del ingenio, es diferente, según la palliri Rosa Ríos, compran las herramientas los mineros cooperativistas y las palliris, que ingresan a interior mina en Llallagua, de las agencias, y con el dinero de sus bolsillos. El querosene, el satato (es como la harina blanca) y solución se compran de las agencias. Asimismo en los ríos del Ingenio Victoria no se utilizan maquinarias, el proceso de la extracción del mineral lo realizan a pulso, es decir con las manos y con la ayuda de algunas herramientas. Utilizan el santato, querosene y solución, para quemar el bronce, de la siguiente manera: se mezclan los tres en frasco y se echan al mineral (Entrev. Rosa 02/07/2012). Para las mujeres palliris no es necesario contar con maquinaria en su trabajo, porque el mineral se escoge de los alrededores o cavando la roca, con una picota. La herramienta primordial, para las mujeres palliris, es la mano, para trabajar en la purificación de la materia prima.

---

<sup>83</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 3

<sup>84</sup> Curur es una maquinaria que sirve para el traslado de los mineros a sus parajes pero en la actualidad ya no existe esa maquinaria

Hoy en día, las mujeres palliris tienen otra forma de obtener herramientas para trabajar, como: la pala, picota y carretilla, para esto ponen una cuota entre dos palliris, si no están de acuerdo las palliris prefieren pagar de manera individual a Bs 200, para que la herramienta sea solo de una palliri y no compartir entre dos. Y con esta herramienta pueden trasladar el mineral, por ejemplo algunas palliris no tienen herramientas de trabajo y utilizan otras herramientas que no son para extraer el mineral, este es el comentario de una palliri: *“Cuando es para dos personas uno nomas se va a hacer dueño y la otra palliri no va tener su herramienta de trabajo. La herramienta se desgasta, uno no va a desgastar y después se pueden pelear entre palliris por eso las palliris quieren que se les entregue de manera individual las herramientas no les importa pagar los Bs 200 al dirigente de las palliris que se encuentra en Llallagua. El dirigente de las palliris de Llallagua les ha dicho que las herramientas tienen que compartir entre dos palliris y por eso las mujeres palliris no han ido a recoger las herramientas que donó el presidente de la república. Las palliris prefieren cargar el mineral en yutes grandes (gangocho) y en brazos. Los minerales que explotan las palliris, al igual que los mineros cooperativistas son los siguientes: estaño, zinc, (complejo), y estaño blanco. Bronce.”* (Entrev. Palliri 02/07/2012). Con esta descripción podemos ver que no hay acuerdo entre las palliris sobre los materiales de trabajo, que consigue la delegada de las palliris, en instituciones gubernamentales. Cuando llegan las herramientas de trabajo las palliris no están de acuerdo para recogerlas. Una herramienta tendría que ser utilizado por dos palliris, y cada una piensa en su propio beneficio. Una sola persona puede ir a recoger las herramientas de manera individual pagando doscientos bolivianos; pero no todas las palliris cuentan con dinero para recoger las herramientas. Las herramientas no alcanzan, sin embargo aún es insuficiente.

Las mujeres palliris buscan diferentes alternativas para conseguir herramientas, por ejemplo buscan herramientas a medio uso de conocidos, y ex trabajadores de la COMIBOL, porque las herramientas nuevas en las agencias de Llallagua tienen un valor más elevado, que las de medio uso como: el barreno nuevo Bs 250, martillo Bs 60, pala Bs 55, la mortea<sup>85</sup>, se hacen de un turril viejo, la bañera Bs 50, es por eso que las mujeres prefieren conseguir la herramienta a medio uso. Por otro lado las herramientas y maquinarias que utilizan las mujeres palliris y los mineros cooperativistas deben comprarse continuamente, debido al desgaste y deterioro que sufren, por

---

<sup>85</sup> Esta hecho de calamina, sirve para limpiar la suciedad del mineral que concentran los mineros cooperativistas y las mujeres palliris

el uso continuo en la extracción de los minerales las herramientas que más se desgastan son: la punta, pala y picota.

### 3.2. Situación socio educativa y cultural de las palliris

Respecto al grado de escolaridad alcanzado, entre las mujeres palliris y mujeres que ingresan a interior mina, Solo tres mujeres cursaron el cuarto grado de primaria y las demás no ingresaron a la escuela por las siguientes razones: sus padres no les permitieron asistir a la escuela por ser mujeres, las escuelas quedaban lejos de sus comunidades donde vivían o se dedicaban a ayudar a su familia en la casa o al cuidado de los animales. Y otras no estudiaron simplemente porque en sus pueblos no habían escuelas, o solo porque los varones podían estudiar para servir a su patria (ir al cuartel). Actualmente tres palliris son totalmente analfabetas, ya que no saben escribir, ni su nombre. En la actualidad, en interior mina, hay dos señoritas trabajando para poder costearse sus estudios. (Entrev. Rosa 02/07/2010) Al respecto, las autoridades locales plantean la erradicación del analfabetismo a través de cursos, sin embargo, las palliris llegan cansadas del trabajos en la mina y no asisten a estos cursos.

Cuadro No. 3

#### Nivel de Educación de las mujeres palliris

	SOLO PALLIRIS	PALLIRIS INTERIOR MINA	Total
DESCRIPCIÓN			
No estudiaron	8	3	11
Primaria y	2	1	3
Secundaria	0	1	1
Universidad	0	1	1
TOTAL	10	6	16

Fuente: Elaboración propia en base al trabajo de campo. Año 2012

En el cuadro se puede ver que la mayor parte de mujeres no fueron a la escuela y solo algunas

asistieron a los centros educativos. En años anteriores los padres no permitían que las mujeres estudien, solo los varones tenían ese derecho a la educación; sin embargo en la actualidad las mujeres tienen el mismo derecho que los varones a la educación, cuando no tienen posibilidades económicas de estudiar una carrera en la universidad optan por ingresar a la mina para solventarse y así concluir sus estudios. Como podemos ver en las dos mujeres jóvenes que ingresan a interior mina para terminar sus estudios en diferentes niveles como ser el colegio y universidad.

La señorita Soraya Carata comenta porqué ingreso a interior mina: *“yo ingrese a la mina a trabajar porque quería ingresar a la Universidad de siglo XX a estudiar, a mi mamá no le alcanzaba el dinero para que me costee mis estudios, veía a mis compañeras que se graduaron conmigo se inscribían a las Universidades: a la Thomas Frías de Potosí y a la Siglo XX para terminar sus estudios, entonces yo dije “por qué yo no puedo estudiar al igual que ellas ” y en ese momento mi cuñado y hermano comentaban que el estaño ha subido, al escuchar eso yo le dije a mi hermana mayor si la tía Fabiana y Casilda ingresan a interior mina a trabajar ¿por qué igual ingresamos a la mina?, entonces fuimos a hablar con el dirigente de la cooperativa él nos dijo pueden entrar a trabajar a interior mina, este año me inscribí en la Universidad a la Carrera de enfermería en Catavi con el dinero que reuní entrando a trabajar a la mina.”*(Entrev. Soraya 05/04/2012)

La palliri que ingresa a interior, lo hace con el fin de concluir sus estudios en la Universidad, porque su mamá no tiene posibilidades de costearle sus estudios a nivel superior. En los años anteriores, solo se podía escuchar a los varones decir que ingresan a interior mina, para costear sus estudios. Al terminar sus estudios abandonaban la mina, hoy en día no solo los varones piensan de esa manera, también las mujeres optan por ingresar a la mina para cumplir sus aspiraciones de superarse. Después abandonar la mina para buscar mejores condiciones de vida, con la profesión que tengan, para ella y su familia.

Al respecto una palliri señalaba: *“Si podía entrar a la escuela siquiera podía aprender dos palabras ahora soy analfabeta no conozco nada, en vano miro. Tampoco yo no fui a los cursos de alfabetización, porque ya no puedo aprender me los puedo tomar con el desayuno y la comida las letras es por eso que no participe de los cursos de alfabetización mis manos también no pueden escribir.”* (Entrev. Rosa 02/07/2010) Los idiomas que hablan las mujeres palliris de Uncía es

quechua y aymara cuando llegan a Uncía al comunicarse con los pobladores no tienen problemas, porque en Uncía se habla quechua, tres de estas mujeres hablan quechua y castellano. La palliri lamenta no haber podido ir a la escuela, lo que le trae problemas, por ejemplo al momento de cobro de la comercializadora, cuando entrega el mineral por el dinero que ha llevado. Al no saber cuánto pesa el mineral y cuánto le pagaran por ello, pide ayuda a sus hijos para que lleven a entregar a Oruro y cobren el dinero. Las mujeres que son mayores, como la palliri Rosa, señalan que no participan de los cursos de alfabetización porque tienen miedo de no poder aprender lo que enseñen las educadoras. Otra de las razones es cuando llegan a la edad adulta contraen enfermedades y eso dificulta el aprendizaje.

En relación a este tema el texto del Viceministerio de la mujer sobre la educación de las mujeres palliris corrobora lo dicho: *“Gran cantidad de mujeres no saben leer ni escribir y pocas han concluido la primaria. El aymara y quechua son hablados en las zonas mineras, especialmente algunas mujeres de la tercera edad solamente hablan su lengua originaria y no castellano. Lo que se constituye en una fuente más de discriminación y exclusión.”* (Viceministerio de la mujer 2005:24). En la comparación de este caso, con el objeto de estudio de esta investigación, las mujeres que trabajan de palliris en las minas no saben leer ni escribir, tampoco hablan ni entienden el castellano, en su mayoría, principalmente las palliris de la tercera edad. Cuando ellas empezaron muy jóvenes a trabajar en los ríos y desmontes no había un centro de alfabetización para los adultos en la cual puedan participar, y aprender como se ve más apoyo en la educación. En la actualidad las mujeres palliris que trabajan en la cooperativa “20 de Octubre” no participan en estos cursos por diferentes razones. En el texto del Viceministerio de la mujer no se menciona si en ese entonces (2005) las palliris tenían el acceso a la educación, por medio de los cursos de alfabetización u otros medios.

Según la palliri Martina el año 2007, una palliri de Uncía pasó cursos de alfabetización en CEPROMIN y radio Pío XII, en siglo XX Llallagua, quienes apoyaron con estos cursos, las más beneficiadas fueron las palliris de Llallagua, ya que los cursos se dieron allí. El año 2008, las palliris de Uncía no podían ir a alfabetizarse a Llallagua, ya que eso implicaba gasto de pasaje y tiempo, con lo que no cuentan las palliris. El año 2010 CEPROMIN ofrece cursos de alfabetización para las palliris que ingresan a interior mina y las que no participaron en los anteriores cursos, para esto convocan a una reunión, pero las palliris de base no asisten, a pesar de que las educadoras de capacitarles eran de Llallagua, en esa reunión se decide rechazar:

(Conversación. Martina: 02/07/10)

Para pasar estos cursos, las palliris, tienen que cumplir con ciertos requisitos como: la presentación de donde ellas sean parte, si no presentan esto, no pueden pasar los cursos de alfabetización. Tal es el caso de Uncía, las palliris no se organizaron en la fecha indicada y la delegada de la federación no las apoyó para que les den otra oportunidad. Este hecho frustró las probabilidades de alfabetización.

En la situación cotidiana, las mujeres palliris que ingresan a interior mina y palliris del ingenio, cuando se quedan viudas con tres a nueve hijos, en campamentos con viviendas de la empresa que, eran de la COMIBOL. Estas viviendas cuentan con una sala pequeña; dos dormitorios, cuatro por cuatro; y una cocina pequeña, solo para una persona y sin servicios higiénicos. Aunque desde el año 2006 al 2009 se construyeron servicios higiénicos en los campamentos, no todas las palliris cuentan con estos servicios por falta de dinero y tiempo para su instalación.

Entre las palliris entrevistadas se puede, se pudo constatar que la mayoría inmigraron a Uncía, sus lugares de origen son: Charcas, Pocoata, Maraca, Yauriri, Ramarani, Carajo, Sora, San Pedro y Calasaya que son comunidades y ayllus del departamento de Potosí; sin embargo, entre las palliris entrevistadas, hay dos mujeres que nacieron en Uncía, tal es el caso de Juana Negretty y Reyna Soria.

Según Larissa Lomnitz: *“El proceso de migración se inicia cuando un nicho ecológico rural deja de proporcionar los medios mínimos de subsistencia a un grupo humano, generalmente campesinos sin tierra y sin trabajo. Siguiendo la atracción de una posibilidad de mejoría económica, facilitada por los medios de comunicación, estos campesinos migran de preferencia hacia los grandes centros urbanos industriales, en busca de trabajo, oportunidades educativas, salud, entretenimientos”* (Lomnitz 1975: 29) En este caso, la causa fundamental que motivó a las migrantes a trasladarse a los centros mineros, fue para ofrecer sus productos y vender su fuerza de trabajo; sin embargo con la situación económica de la población de Uncía, no hay empresas donde puedan prestar sus servicios como migrantes, y solo pueden dedicarse a la minería. Los mineros cooperativistas y las mujeres palliris son resultado de la sequía, el crecimiento de las familias rurales y la falta de espacios territoriales donde puedan producir alimentos.

Otro de los autores que se refiere a la migración es Palerm. Con su texto de los nuevos campesinos que se realizó entre 1973 y 1975 el departamento de Antropología y Etnología de América de la Universidad Complutense de Madrid, como parte de un estudio mayor que abarca una decena de comunidades rurales donde se señala “*La proletarización del campesinado ocurre por medio de dos fuerzas procesos elementales. Primero mediante la industrialización con el proceso de migración campo-ciudad que convierte a la población rural desplazada del campo en obreros industriales. Segundo mediante la capitalización de la agricultura*” ( Palerm 1997:14). En el caso del objeto de estudio de esta investigación, los migrantes llegaron con esperanzas de consolidar una economía estable. Cuando los mineros de la COMIBOL abandonaron los campamentos donde vivían, para ir en busca de mejores oportunidades a otros departamentos, los nuevos mineros cooperativistas que llegaron de diferentes poblaciones se quedaron a habitar las viviendas que pertenecían a la empresa COMIBOL, ellos creían que tenían todo, pero no contaban con que la minería les podía traer estabilidad económica, pero también luto y dolor, por los accidentes y enfermedades de la mina que se fueron dando. En consecuencia de esto quedaron hogares desestructurados, y se tuvo que dar el trabajo forzado de la mujer, que debía insertarse a la minería tras haber perdido a su conyugue. En este caso con respecto a la evolución y transformación de las sociedades rurales que migran a los centros mineros, las mujeres no solo persevera insertándose al grupo social de la minería, sino lo hace integrándose estrechamente a la esfera de la economía y sociedad minera. Estos cambios implican procesos de cambio social para las mujeres, al respecto es interesante analizar la trayectoria de migración y emigración de las mujeres palliris que describimos en el punto 2, 6 y 3.

Los motivos de la migraron a Uncía, fueron: que unas tenían actividades comerciales, para venta temporal de productos agropecuarias, y de esta forma buscar trabajo en Uncia como empleadas doméstica, para mejorar la situación económica familiar en su comunidad o de lo contrario, contrajeron nupcias. Su conyugue iba a trabajar a la mina de Uncia; cuando el conyugue, de una de ellas, fallece migran a Uncia para trabajar en la mina, Socavón Patiño. Finalmente otras jóvenes migraron con algún familiar para estudiar en el colegio o en la Universidad, Siglo XX, para buscar mejores oportunidades de vida y se quedaron trabajando como palliris.

Según Wiltrok el cambio es: “a) *cambio de composición (por ejemplo, migración de un grupo a otro, reclutamiento en un grupo, despoblación debido al hambre, desmovilización de un movimiento social, dispersión de un grupo)* b) *Cambio de función (por ejemplo, especialización y*



*diferenciación de trabajos, decadencia del papel económico de la familia, asunción del papel de indoctrinación por la escuela o las universidades.)"* (Wiltrok 1992:27) En las mujeres palliris el ámbito del cambio social se aplica, en diferentes momentos como en el cambio vida, que implica la migración del lugar de origen, completamente rural, con diferentes costumbres y hábitos, a la forma de sobre vivencia en un centro minero urbano más moderno. El primer choque social, se da cuando las mujeres palliris llegan a Uncía temporalmente a ofrecer sus productos, donde reciben muchas veces un rechazo de los habitantes de dicha población. El segundo momento es cuando las mujeres palliris llegan a Uncía con propósitos de sobrevivencia, para vender sus productos. Y el tercero, es la alteración de su forma de vida, pues desde que llegan de sus comunidades, a Uncia, viven un cambio drástico, pues ya no realizan sus tareas cotidianas que hacían en la comunidad. Más aún, cuando fallece el cónyuge ya no se quedan en casa realizando las labores y el cuidado de los hijos, si no deben salir a trabajar para la sobre vivencia del medio familiar.

Como vemos, las mujeres palliris no se pueden dedicar a otras actividades laborales, por su nivel de educación y también por los efectos de la dependencia y atraso en la cual vivían con su cónyuge.

También es un cambio brusco, el pasar del trabajo agropecuario y cambiar de espacio de vida para convertirse en esposas y realizar las labores del hogar. Muchas veces estas mujeres no quieren retornar a su lugar de origen, pues al trasladarse a Uncía venden sus animales o los dejan al cuidado de sus familiares. En el caso de algunas mujeres, en que su comunidad se encuentra cerca a Uncía, (como ser Calazaya y Yauriri,) estas palliris se dedican completamente a la agricultura, la ganadería y la minería, después vuelven a sus comunidades cuando se realizan diversas celebraciones y festejos, para participar con su vestimenta típica, en compañía de sus hijos.

La vestimenta de las mujeres palliris pasa por un proceso de cambio, desde que llegan a Uncía cambian a chola moderna, que es diferente a la vestimenta anteriormente, esto hace que pierdan su identidad cultural del lugar de origen; sin embargo mantienen la esencia de la mujer de pollera. Cuando las mujeres van a trabajar al río se abrigan, porque el clima es frío, entonces la vestimenta que normalmente utilizan es: un sombrero, viejo; una chompa; un chaleco, grueso largo; una pollera, vieja; para los pies, unas medias gruesas hechas por ellas mismas, de lana de

oveja; y unas botas de goma.

En el siguiente cuadro se presenta la edad y el estado civil de las palliris de nuestra investigación como el número de hijos de cada una de ellas.

Cuadro No. 4

La cantidad de hijos de las mujeres palliris

Palliris	Edad de las palliris	No. De hijos vivos	No. De hijos fallecidos	No. De hijos dependientes	No. De nietos dependientes	Estado civil
Martina	44	3		1		Viuda
Reyna	47	2		2		Madre soltera
Sandra	30					Soltera
Soraya	22					Soltera
María	16					Soltera
Margarita	50	9	2	2	1	Viuda
Raymunda	55	5		2		Viuda
Julia	59	7	4	5		Viuda
Fabiana	49	5	3	7		Viuda
Casilda	51	3	3	1	1	Separada
Rosa	70	2	10			Viuda
Cristina	50	6	3	6		Viuda

Juana	55	7	5	4	3	Viuda
Agustina	56	6	3	6		Viuda
Basilía	40	7	3	5	2	Viuda
Gavina	72	2				Viuda

Fuente: Elaboración propia en base al trabajo de campo. Año 2012

En el cuadro se puede observar, que no solo mujeres viudas se dedican a la actividad de la minería, para generar ingresos económicos al hogar, sino también tres mujeres, hermanas, que trabajan en interior mina, porque los ingresos económicos de la madre no alcanzan para que estudien. En el cuadro también se puede observar las diferentes edades de las mujeres palliris la mayoría son adultas, con hijos dependientes de ellas.

En el caso de Juana Negretty, al fallecer su conyugue, ella se queda a cargo de sus hijos y los de su hija mayor (tres bisnietas), Los mismos dependen, económicamente, de ella porque la madre de los niños está en la cárcel, por abandonarlos en un bar. (Entrev. Juana 27/02/2012) Es decir que las mujeres palliris no solo se dedican al cuidado y educación de sus hijos, Porque cuando sus hijos tienen a su vez hijos, muchas veces son bastante jóvenes y no forman un hogar con el padre de sus hijos, entonces los nietos se quedan al cuidado de la abuela que en este caso es la palliri.

### 3.3. Incorporación de la mujer a la dinámica laboral de la cooperativa “20 de Octubre”<sup>86</sup>

*Catavi, yo soy palliri de la COMIBOL, la primera vez entregaba el mineral a Catavi ahí era las*

---

86 bien muchas mujeres se incorporan a la Cooperativa después de haber perdido a su conyugue, no todas las mujeres palliris se incorporaron cuando falleció su marido, debido a que otras mujeres trabajan desde el funcionamiento de la COMIBOL, es decir, desde que vivía su esposos o fueron abandonadas por ellos: *“Yo trabajo desde que había Banco en*

*oficinas principales de la COMIBOL ahí se entregaba los minerales ”* (Entrev. Rosa 02/07/2010), Esta palliri, por ejemplo, trabajaba ya en el río del ingenio cuando vivía su esposo, su cónyuge se dedicaba a consumir bebidas alcohólicas y no llevaba ingresos económicos a su hogar, no le quedo otra opción que trabajar por sus hijos.

Cuadro No 5

Espacio Laboral de las mujeres palliris

	PALLIRIS EN EL RIO	PALLIRIS EN INTERIOR MINA	Total
DESCRIPCIÓN			
Trabajan desde que eran soltera	1	3	4
Trabajaba desde que vivía su conyugue	1	0	1
Trabaja desde que falleció su conyugue	8	2	10
Trabaja desde que le abandonó su marido	0	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>16</b>

Fuente: Elaboración propia en base al trabajo de campo. Año 2012

Podemos ver que las mujeres se incorporaron a la Cooperativa 20 de Octubre, en su mayoría en ausencia de su pareja, a pesar de que muchas mujeres además se dedican a actividades complementarias como: hilar, tejer frazadas y aguayos.

El ingreso por la venta de los mismos no es suficiente. Entonces las esposas de los mineros cooperativistas entran a trabajar como palliris, desde entonces las mujeres conocen el mineral. Esto era en una etapa de auge, cuando había abundante mineral en los ríos, las palliris extraían un quintal de mineral, (para la palliri era una cantidad grande) entonces las palliris ganaban más que con sus otras actividades. Debido a eso las esposas de los mineros dejaron sus otras actividades y solo se dedicaron a recoger mineral de los ríos. En otros casos las mujeres se dedican a la actividad de palliris desde su adolescencia, porque el jefe de hogar falleció y la madre se dedicó al trabajo de palliri y los hijos (as) se ven obligados a ayudar a sus madres y se dedican a pallar, junto a su madre en los ríos del ingenio Victoria seleccionando el mineral:

Por ejemplo Margarita Oros al respecto a su incorporación como palliri nos relata: ***“De palliri trabajo desde que era chica en el ingenio, seleccionando el mineral junto con mi madre, cuando mi papá murió en un accidente en interior mina, mi mamá de palliri trabajaba para darnos de comer; entonces yo fui a ayudar a escoger el mineral en el ingenio, ahí me enseñó a seleccionar el mineral y a reconocer el mineral. Después me conocí con mi marido y me casé, pero también el murió con accidente en la mina, me quedé viuda con 9 hijos y volví a trabajar de palliri para hacerlos estudiar a mis hijos ”*** (Entrev. Margarita 06/08/2010) En la época de la COMIBOL en el año 1952 las mujeres tenían más posibilidades de acceder al trabajo minero, en ese entonces habían más parajes que no estaban ocupados, también varios lugares donde se podía trabajar como: desmontes, ingenios y ríos donde los mineros botaban los minerales de segunda calidad. Los mineros solo recogían el mineral más fino, y el resto lo botaban y las mujeres palliris recogían en sus polleras (faldas). En esa época no trabajaban las mujeres viudas o abandonadas por sus maridos, sino varias mujeres solteras y casadas; para estas mujeres no era necesario ser viuda, las mujeres ingresaban a trabajar como palliri a través de conocidos (as) que les podían ayudar a ingresar a trabajar a la COMIBOL donde las mujeres podían trabajar solo de palliris. El trabajo de las palliris en la época de la COMIBOL no era reconocido, se puede decir que era invisible y sin importancia. Con el transcurso de los años las mujeres se





afilian a las FEDERACIONES, donde reciben apoyo de la radio XII y hacen que el trabajo que ellas realizan sea reconocido a nivel nacional y en sus cooperativas.

Respecto a la incorporación de las mujeres viudas de los mineros García menciona en su texto *“En algunas casos, las viudas de trabajadores mineros son empleadas por la empresa en el proceso producción minero, ya sea para el refinamiento del mineral (bubles), como en las empresas mineras pequeñas por ejemplo, o para ocuparse del funcionamiento de la maquinaria en los ingenios. Reciben un salario muy bajo. Las empleadas de la empresa no están sindicalizadas y tampoco cuentan con comités de amas de casa.”*(García 1999:195). La incorporación de las mujeres viudas de mineros cooperativistas y asalariados se da por los mismos motivos, por la pérdida del jefe de hogar, en trabajos precarios, pero desvalorizando la fuerza de trabajo de las mujeres palliris y pagándoles sueldos bajos, que muchas veces no alcanzan para la manutención de sus hijos (as). A consecuencia de estos bajos salarios muchas veces la familia entera de las mujeres palliris son arrojados al mercado laboral para ayudar a la economía del hogar que queda desestructurado.

Hoy en día es difícil que una mujer que no sea viuda o abandonada por su marido ingrese a la cooperativa, porque en el trascurso del tiempo de la COMIBOL a la cooperativa, fallecieron muchos mineros y quedaron varias mujeres viudas con hijos que mantener. Entonces a las viudas les dieron trabajo de palliris para cubrir sus necesidades. Por eso, actualmente no se acepta con facilidad a aquellas mujeres casadas o solteras porque no hay parajes sin dueño, las mismas mujeres viudas no permiten que la cooperativa acepte a las mujeres casadas o solteras. Cuando un cooperativista fallece el dirigente de la cooperativa devuelve el archivo y el carnet del minero fallecido a la viuda para que con esa documentación ingresen a la cooperativa a trabajar como palliris. Los socios que trabajaban con el esposo de la viuda, generalmente le dicen que trabaje con ellos, porque el mineral se encontró entre los socios, del grupo, la viuda acepta. Pero muchas veces no quiere ingresar a interior mina por miedo a las críticas de las esposas de los mineros cooperativistas o por temor a sufrir un accidente. Cuando una mujer viuda no quiere ingresar a trabajar a interior mina se le da un paraje en el rio del ingenio, cuando los socios le entregan el mineral, la ganancia de este, se dividen entre los socios y la parte que le correspondía, al minero fallecido es entregada a la viuda. (Entrev. Palliri 04/07/2010)

Las mujeres palliris que trabajaron en la época de la COMIBOL, les motivó insertarse a la selección del mineral, porque la minería en Uncía era considerada el progreso económico del lugar, desde que Patiño encontró el estaño. Sin embargo, las mujeres se introducen a la minería sin ser capacitadas para la selección del mineral, y además deben asumir la carga familiar. Esta época se caracterizó por la falta de organización de los encargados, en contratar a las mujeres en el trabajo de recolección de mineral, lo cual hizo que los minerales en la actualidad se encuentren con una producción extremadamente baja, esto sumado a la falta de áreas de trabajo para las mujeres de los mineros cooperativistas viudas. Esto fue ocasionado por el despilfarro de los recursos naturales y la negligencia de los que contrataron a las mujeres en esa época, estos factores llevaron a las mujeres palliris que trabajan en el río a una crisis que se agudiza progresivamente para las mujeres palliris de la cooperativa “20 de Octubre”.

Actualmente se da un proceso de apertura, por la sensibilización a las necesidades, lo que se puede notar es que no les permiten trabajar en el río del ingenio y en interior mina, a las mujeres casadas y solteras, por la falta de áreas de trabajo. Los dirigentes de la cooperativa aceptaron que ingresen a interior mina, a tres mujeres solteras, porque ingresan al paraje de su cuñado, además conocen las necesidades que ellas tienen, y ven a la madre palliri de las jóvenes que no obtiene buenas ganancias del mineral, al ver estas carencias de las tres jóvenes solteras permiten que ingresen a interior mina.

Marx menciona en su libro que *“El trabajo forzado en beneficio del capital no solo usurpó el lugar de los juegos infantiles, sino también el trabajo libre en la esfera doméstica, ejecutado dentro de límites decentes y para la familia misma”* (Marx 1975:481). En el caso de esta investigación, el trabajo forzado de las mujeres, es para la subsistencia de su persona y la familia ya que a la madre no le alcanza los ingresos económicos para la mantención de sus hijas, entonces las hijas usurpando el tiempo de sus estudios y las tareas domésticas del hogar se incorporarán al trabajo de la minería. Asimismo, una parte de las mujeres palliris retiran a sus hijos (as) de la minería para que salgan a vender su fuerza de trabajo (como si fueran adultos) en diferentes departamentos del país debido, a la escasez de fuentes de trabajo en Uncía y en la minería.

Veamos el caso de la palliri Juana Negretty que comenta como ingresó a la cooperativa “20 de

Octubre”: *“cuando fallece mi esposo el presidente de la cooperativa “20 de Octubre ” traspasó el archivo de mi marido en mi nombre, si no podía morir mi marido yo no podía ser palliri. Desde que ha fallecido mi esposo trabajo en la cooperativa “20 de octubre” como palliri hasta hoy en día, después de trabajar 10 años en el rio del ingenio de palliri he ascendido a la federación nacional de FENCOMIN de La Paz, yo he tomado 10 nacionales en la FEDERACION, [quiere decir cooperativas de diferentes departamentos]; “Cuando vivía mi marido no trabajaba, me dedicaba al cuidado de mis hijos y a los que hacer de la casa.”* (Entrev. Juana 27/02/2012). En este caso la incorporación implicó una trayectoria sindical pues la palliri al ingresar a la cooperativa es nombrada delegada por sus compañeras. Después de 10 años se le manda a representar a las palliris de diferentes cooperativas mineras, hecho complementario a su rol laboral.

Como podemos ver, las palliris no se quedan solo trabajando en el rio, también tienen la posibilidad de acceder a cargos sindicales en la cooperativa, puesto que los mineros cooperativistas dan oportunidad de participar en los congresos y capacitarse para que ellas puedan acceder a diferentes carteras en la federación de las cooperativas mineras.

Como podemos ver las mujeres palliris no tienen oportunidad de escoger el trabajo que ellas quieran, o puedan realizar ya que cuando fallece su conyugue, en la cooperativa donde trabajaba no les dan muchas opciones para recuperar los aportes que realizó su cónyuge. Entonces las mujeres viudas tienen solo tres opciones: uno ingresar a la cooperativa a trabajar de palliri, el segundo es realizar los aportes a la cooperativa al mes Bs 150, y el ultimo de rescatiri (comprar mineral de los mineros y llevar el mineral a entregar a Oruro a la comercializadora y así seguir aportando), estas dos últimas opciones las viudas de los mineros no las toman por falta de dinero, así que prefieren la primera opción, trabajar de palliri, también tienen sus propios problemas y limitantes.

Por ejemplo: las tres hermanas palliris que ingresaron a interior mina en la cooperativa “20 de Octubre” primero trabajaban en el ingenio ayudando a su mamá, pero al ver que en el río el mineral se agota y además reclamaba una palliris diciendo: *“no pueden trabajar toda la familia en el río del ingenio”* (Entrev. Juana 27/02/2012). Las tres palliris fueron al cerro a



trabajar con un minero cooperativista que la hermana mayor conocía de vista, al respecto Sandra Carata nos cuenta *“en Oruro me encontré con el minero cooperativista, hablamos y le comenté la situación de mi familia, él me ha dicho vas venir a mi paraje que se encuentra en el cerro, ahí hay llampu eso vas a llevar, he ido con mis dos hermanas, el minero cooperativista dice “lleven este llampu que tiene mineral”, nos hace cargar en la espalda bronce y caja diciendo “esto es mineral del cerro ” (de tan lejos) hasta de cuatro pies hemos bajado, cuando a mi mamá le hemos mostrado para refinar el mineral mi mamá nos dice “qué es esto no es mineral, es caja y bronce, no sirve ” así me mintieron por eso no es bueno separarse de la familia, la familia te cuida y te enseña cual es el mineral para que escojas de los callejones”* (Entrev. Sandra 28/03/2012) Otro problema que se presentó es que en el grupo de mujeres palliris de la cooperativa “20 de Octubre” no permiten que la madre trabaje con sus hijas en el río del ingenio, pese a que tienen los mismos problemas económicos. Las hijas al conocer estos reclamos de algunas palliris, optan por buscar mineral a través de conocidos, pero algunos mineros cooperativistas no están de acuerdo, que las mujeres trabajen en la cooperativa y menos siendo “tan jóvenes”.

Pese a estos problemas las hermanas al enterarse que la cotización del mineral iba en subida decidieron ingresar a interior mina a trabajar, pues también vieron a sus tías trabajando en interior mina que comentaban diciendo “es bien trabajar en la mina porque se gana bien”; al escuchar estos comentarios ellas decidieron ingresar. *“Me animé a entrar a interior mina porque no le abastecía a mi mamá el dinero, lo que hablaban es verdad cuando hay veta se gana bien rápido, reúnes mineral en interior mina, en el río es bien duro el trabajo hay que solearse, por la tarde el frío, con agua nos mojamos, los pies es difícil de aguantar el cambio de clima en el río tampoco hay mucho mineral.”*(Entrev. Sandra 28/03/2012) En esta cita se puede ver la percepción sobre las diferencias de interior mina y del río del ingenio, que relata una palliri que trabaja en los dos lugares y vio la diferencia en la extracción de mineral de interior mina y del río del ingenio. En interior mina se recolecta el mineral en una cantidad mayor que en el río, por que recién están ingresando las mujeres a trabajar (pallar), desde el 2004. La cantidad de mujeres que ingresan, no es alta, solo eran tres y ahora son seis mujeres. En los callejones hay bastante mineral para recolectar, de donde las mujeres sacan más mineral, a comparación de cuando trabajaban en el río. Por otra parte cuando ingresan con mineros cooperativistas en el paraje, extraen de la veta,



estaño de primera calidad, mientras que en el río está desgastado el mineral y por lo tanto es menos la extracción del mineral y menos las ganancias.

La otra opción para ingresar a interior mina es mediante permisos que concede la cooperativa a las mujeres que sean hijas de mujer palliris, que tengan necesidades y carencias (por ejemplo no tienen dinero para estudiar, porque son varios hermanos y no alcanza su economía a la madre). Los dirigentes de la cooperativa analizan la situación en que se encuentran las hijas de las palliris para tomar una decisión y no tienen otra opción que permitirles que ingresen a la mina a trabajar. Sin embargo los dirigentes de la cooperativa no permiten el ingreso de mujeres si no ingresa acompañados por un minero cooperativista, porque “la mina es peligrosa” “pueden sufrir accidentes o abusos de algunos mineros cooperativistas”, lo que muestra, aún, un grado de subestimación en sus conocimientos.

Al respecto la palliri María que ingresa a interior mina relata: *“He ido a trabajar con mi cuñado, hermano, primo, y mis dos hermanas a la mina, me gustó, bien es, solo que el camino es peligroso, cuando ingresé por primera vez me he asustado, cuando entramos al callejón es oscuro, en algunos sectores hay señal en qué lugar o parte de la mina estas, todo las galerías están enumerados de eso nos ubicamos en qué lugar te encuentras así llegas a tu paraje, me gustó entrar a la mina, cuando no tengo dinero para mis estudios entro a trabajar por la noche y al día siguiente agarramos 100 a 200 Bs. ”* (Entrev. María 30/03/2012). El ingreso a interior mina de las tres mujeres palliris es en familia, porque su hermano, cuñado y primo les cuidan en la mina, les enseñan cómo pueden escoger el mineral de los callejones y el refinamiento del mineral.

En otros casos las mujeres palliris que se quedan viudas, se incorporan a la cooperativas a trabajar en los ríos del ingenio e interior mina, en ese tiempo, conocen a un minero cooperativista, con quien enamoran, y algunas se dan la oportunidad de formar una familia con él, y por lo general viven en concubinato, dejando de trabajar en el río del ingenio. Con el transcurso del tiempo tienen hijos con su concubino, pero luego el concubino abandona a la palliri dejándola a cargo de los hijos, que tuvo con él. Entonces las palliris al querer reconstruir su familia, terminan aumentando los hijos que deben mantener y se quedan como al principio cuando falleció su conyugue, por ello de nuevo regresan al ingenio a trabajar de

palliris cargando su hijo en la espalda. No acuden a las autoridades para que el concubino le dé asistencia familiar porque, el concubino, por lo general deja Uncía, las palliris no saben dónde se encuentra. Por ello al ver la situación de sus compañeras palliris, conocemos cinco palliris que no quieren reconstruir su familia para evitar ser engañadas.

Este es el caso de la palliri Margarita Oros *“al trabajar en el rio de palliri conocía un minero cooperativista, él me dijo que me quería y podía querer a mis hijos como fueran de él, “tú ya no vas a trabajar yo voy a trabajar, Te vas a quedar en la casa cuidando a nuestros hijos ”, como me hablaba tan lindo yo acepte vivir con el minero cooperativista, tuve dos hijos con él, luego me dejó por otra mujer y de nuevo me quedé sola, llorando volví a trabajar al ingenio, cargado de mi hijo menor en la espalda y al mayor en brazos, iba al ingenio todos los días a trabajar, desde entonces nunca más quería saber nada de los hombres y hasta ahora sigo sola, mis hijos ya son jóvenes.”* (Entrev. Margarita 04/04/2012) Algunas mujeres palliris, como en el caso de Margarita que son engañadas por los mineros cooperativistas viudos o divorciados, quienes se acercan a las mujeres palliris, con promesas de formar un hogar y ser como un padre para sus hijos, al verlas tan vulnerables. Pero también encontramos palliris que reconstruyen su vida matrimonial con un minero cooperativista, viviendo hasta la actualidad en concubinato, y dejando de trabajar de palliri y vuelven a dedicarse a las tareas del hogar.

En el cuadro siguiente mostramos los años que trabajaron las mujeres palliris en interior mina y en el rio del ingenio victoria.



Cuadro No. 6

**Los años que trabajan en el rio y mina**

Palliris	Tiempo que trabaja Interior mina	Tiempo que trabaja en el Rio del Ingenio
Martina		10 años de palliri
Reyna		20 años en rio del ingenio
Sandra	6 años y	2 años
Soraya	6 años y	2 años
María	4 años	
Margarita		10 años
Raymunda	3 años en interior mina y	14 años
Julia		8 años
Valeria	9 años en interior mina	
Mariana	9 años en interior mina	
Rosa		30 años
Cristina		5 años
Juana		12 años

Agustina		5 años
Basilía		7 años
Gavina		28 años

Fuente: Elaboración propia en base al trabajo de campo. Año 2012

Como podemos ver en este cuadro de clasificación de los años de trabajo, de las mujeres palliris, en la cooperativa “20 de Octubre” en interior mina y en el ingenio, uno de los elementos llamativos constituye que muchas mujeres antes de ingresar a interior mina trabajan de palliris en el río del ingenio y dos palliris ingresaron directamente a trabajar a interior mina. De la misma forma, tres jóvenes palliris trabajan en el río del ingenio antes de ingresar a interior mina en la recolección o extracción del mineral en el río.

Lo que muestra la trayectoria de aprendizaje que muchas veces les permite pasar con más facilidad de un espacio de trabajo a otro.

### 3.3.1. Situación legal al interior de la Cooperativa “20 Octubre”

Respecto a la situación legal pudimos ver que tanto los mineros cooperativistas como las mujeres palliris de la cooperativa “20 de Octubre” están registrados de manera legal e ilegal. Según el minero cooperativista, José Negretty, el registro legal en la cooperativa “20 de Octubre”, es cuando el minero se registra cumpliendo todos los requisitos que exige la cooperativa, para esto se pone una cuota de ingreso de Bs1000 y los aportes acumulados desde el inicio de la cooperativa (de 1985 hasta el año 2012), por ejemplo en 1985 el individuo que quiere ingresar a la cooperativa, pagaba una oveja, a la persona que inscribía. Además el individuo no tiene que ser parte integrante, de otra cooperativa. El registro en la cooperativa “20 de Octubre”, de manera ilegal, se da cuando el minero o la palliri ingresan a interior mina solo con el permiso del dirigente de la cooperativa y no cuenta con el carnet de trabajo que le otorga la cooperativa. (Entrev. José 27/02/2012) Esto ocurre cuando la persona no cumple con los requisitos que le exige la cooperativa, por la siguiente razón: por ejemplo es joven y no cuenta con el dinero que exige la cooperativa.

El minero que no figura como socio en la planilla de la cooperativa no tiene acceso al seguro de

salud, aportes a las AFP y no tiene derecho a tener un paraje en interior mina. Estos mineros ingresan bajo su propia responsabilidad, porque un familiar o amigo le lleva a su paraje a trabajar, eso no quiere decir que el minero no aporte a la cooperativa, tiene que aportar al trabajar igual que un minero cooperativista que ingresa de forma legal (es como si estuviera pagando el derecho de piso del paraje).

Al interior de la mina, los mineros cooperativistas y mujeres palliris cuentan con documentos de los parajes donde cada uno de ellos trabaja, según la palliri, Raymunda, el certificado de propiedad es extendido por el presidente de la cooperativa, mediante una solicitud que hace el minero, por medio secretaría, de la cooperativa (ubicada en la población de Llallagua). En la solicitud se describe en qué galería o callejón se encuentra ubicado el paraje y cuántos metros tiene. La secretaría entrega la solicitud al presidente de la cooperativa “20 de Octubre”, cuando el dirigente acepta dicha solicitud transfiere la misma al ingeniero de la mina (Entrev. Raymunda 07/02/2012).

El ingeniero irá a ver dónde se encuentra el paraje, si está en buenas condiciones y cuánto de probabilidad hay de que exista mineral. Según el minero cooperativista, Honorato Reynaga, el paraje que se está solicitando debe tener de veinte a treinta metros cuadrados de estructura, el documento de solicitud es enviado a Catavi (a la COMIBOL), donde se encuentra un plano de interior mina realizado por un geólogo desde la empresa de Patiño. La solicitud no procede si el minero o palliri no está constantemente en las oficinas de la cooperativa preguntando si es aceptada o rechazada por los dirigentes (si no va a averiguar su solicitud será archivada en la oficina del presidente de la cooperativa). Cuando el requerimiento del paraje es aceptado, los dirigentes de la cooperativa entregan el certificado de propiedad, al minero cooperativista o a la mujer palliri que trabaja en interior mina, firmado y sellado por el presidente de la misma, por brigada de la COMIBOL y el ingeniero de minas. Así es entregado el certificado de propiedad del paraje. Con el certificado de propiedad del paraje nadie llega a ese paraje, y nadie puede trabajarlo sin pedir autorización del dueño.

Según el minero cooperativista, José Negretty: *“En interior mina la documentación de los parajes es diferente de los documentos de propiedad de una casa, el documento de la casa es un papel minuta registrado en derechos reales, pero en interior mina no es así, es una documentación como una petición que nosotros realizamos, que tenemos un papel que va de la geología de la cooperativa minera “20 de Octubre” que está ubicado en la COMIBOL desde hace*

*años atrás de Patiño hay una geología, de ahí se saca esa petición en qué lugar es la veta, paraje, galería, callejón todo eso describiendo sacamos una petición, esa petición es como un certificado para los mineros cooperativistas, a ese paraje otras personas no pueden ingresar a trabajar a esa área y la área del paraje es respetado de 30 metros a la redonda es como decir 30 metros cuadrados es como una galería.”* (Entrev. José 27/02/2012) Una vez aceptada la solicitud del paraje en la cooperativa “20 de octubre”, los mineros tienen un documento que les respalda, este especifica cuantos metros tiene esa área de trabajo, para que el minero cooperativista o palliri pueda trabajar, sin pasar del límite y línea que marca el documento, así de esta manera tener su propiedad donde ellos puedan extraer el mineral, sin tener problemas con sus compañeros de trabajo. El propósito de la documentación de los parajes es para resolver los problemas que surgen, por la poca producción de minerales y escasas de áreas de trabajo en interior mina. Pese a que se ha implementado la documentación a pequeña escala se tiene buenos resultados. Entre los mineros cooperativistas y las mujeres palliris hay resultados de menos enfrentamiento, facilitando un espacio para que los mineros desarrollen sus estrategias de extracción de los minerales libremente.

Según la palliri, Sandra: *“El paraje donde yo trabajo con mis dos hermanas y hermano es de mi cuñado, mi cuñado de ese paraje tiene documento donde dice que el paraje le pertenece a él, además tiene puerta seguro, nadie puede ingresar, en caso que ingresen al paraje otros mineros cooperativistas tiene su sanción.”* (Entrev. Sandra 28/03/2012) Cuando un minero cooperativista solicita un paraje a la cooperativa, “20 de Octubre”, donde pueda trabajar, debe esperar a que acepten su solicitud, después él podrá tomar la decisión de ver con quién trabajará, o llevar a sus familiares para que trabajen en el paraje que consiguió, eso depende de cada minero, cuando ya es dueño.

3.3.2. Situación legal de las mujeres palliris en el río del ingenio En interior mina la propiedad de los parajes está establecido a través de certificados de propiedad, como el espacio que es solo femenino. No sucede lo mismo en la cooperativa “20 de Octubre”, porque las mujeres palliris que trabajan en el río del ingenio no tienen el certificado de propiedad de sus parajes en el río. En las otras cooperativas como “siglo XX”, tienen certificados de propiedad de sus parajes. Pero en la cooperativa “20 de Octubre” las mujeres palliris, para tener el certificado de propiedad, deben hacer un pedido al dirigente mediante un oficio (memorándum), para que sean propietarias del paraje, además de tener un

documento que las respalde, de que efectivamente la palliri es propietaria de esa área donde trabaja. En el caso de que ellas no cuenten con un documento que certifique que son dueñas, del área donde trabaja, nadie puede quitarles su paraje. Cuando se jubile o migre a otros departamentos, la palliri deja su espacio a otra mujer que necesite trabajar. También se constató que, actualmente, en el río del ingenio no hay disputas de parajes entre las mujeres palliris de diferentes cooperativas que trabajan en el ingenio, pues según José Negretty, los parajes en el río del ingenio están divididos para cada cooperativa según el plano del ingenio. Es decir, que al igual que en la ciudad cada lote o manzano tiene su número, la cooperativa tiene su área de trabajo del ingenio. Cada cooperativa tiene su propia institución, presidente y organización, por la que las palliris de la cooperativa “20 de octubre” no pueden trabajar en el espacio que le pertenece a la cooperativa “siglo XX”, no puede recorrer ni un centímetro del terreno que pertenece a la cooperativa “20 de Octubre” solo puede trabajar en su lugar. (Entrev. José 27/02/2012). El río del ingenio está dividido en dos partes iguales, que pertenecen a la cooperativa: “siglo xx” y “20 de octubre” para que trabajen solo las viudas o mujeres, abandonadas por sus cónyuges, en el área de la cooperativa, del que era socio su cónyuge. Esto demuestra que el trabajo de la mujer, como palliri, ya es algo reconocido, por lo menos fuera de las minas.

### 3.3.3. Normas, derechos y obligaciones en la cooperativa “20 de Octubre”

El funcionamiento de la cooperativa se rige mediante estatutos internos, reglas y derechos de cada socio de la cooperativa *“Se entiende por estatuto a las normas reglamentarias que rigen la formación, organización, funcionamiento y disolución de las sociedades cooperativas”* (Moeller 2002:25). Los estatutos que menciona Moeller en la cooperativa “20 de Octubre” son aplicados con los socios (as) de dicha cooperativa. Los dirigentes hacen que estas reglas, y normas no se queden escritos en un documento, y se pongan en práctica, castigando a los mineros que infringen las reglas y normas.

Un minero cooperativista nos relatará sobre las posibles faltas de los mineros: *“En caso de que algún minero cooperativista llegue a faltar el respeto en interior mina a las mujeres palliris, la palliri presenta una demanda al dirigente de la cooperativa identificando al individuo que le faltó el respeto y se expulsa de la cooperativa, el minero cooperativista y la palliri que no cumplan con los reglamentos de la cooperativa, tienen que ser castigado”*(conversación.

presidente de la cooperativa “20 de Octubre”: 23/04/12). Los castigos por faltas, de los mineros cooperativistas y mujeres palliris, tienen la siguiente sanción: la primera es de 30 días de suspensión de la cooperativa, el minero en ese tiempo no tiene derecho de ingresar a trabajar a interior mina. Si la infracción es más grave, como el maltrato a la palliri, robo de mineral o robo de herramientas, es expulsado de la cooperativa sin ningún derecho, se le quita su carnet de minero y pierde todos sus beneficios. Después que el castigo es establecido no puede volver a la cooperativa “aunque ruegue” a los dirigentes.

A continuación describiremos las sanciones y faltas normadas por parte de los socios de la cooperativa en el siguiente cuadro.

#### Cuadro No. 7

##### Falta de los cooperativistas mineros y mujeres palliri

##### 1. - sanción por falta leves

- Suspensión temporal del socio cooperativista por un tiempo menor a un año.
- Multa económica fijada por los socios de cooperativa mediante el descuento del minero cooperativista infractor.

##### 2. - Sanción por faltas graves.

- Suspensión por más de un año del minero cooperativista.

- Exclusión del sistema cooperativa
- Exclusión ignominiosa de la cooperativa
- Sin derecho a retorno y remisión de todos sus antecedentes a la justicia ordinaria si el caso amerita

Fuente: Elaboración propia en base al trabajo de camp. Año 2012

En este cuadro se describe los castigos que se aplican a los mineros cooperativistas y mujeres palliris infractores que no cumplen con el reglamento de la cooperativa, los castigos son aplicados según la falta que cometan los socios (as). Las faltas por lo general se dan debido a que no conocen el contenido de las normas o si conocen, no les importa los castigos.

#### 3.3.4. Aportes y beneficios en las Cooperativas

Antes de abordar el tema de los aportes que se realizan en la cooperativa “20 de Octubre”, es imprescindible mencionar los aportes que se realizan en los centros mineros de Bolivia ***“La mayoría de las cooperativas mineras, salvo las auríferas, están afiliadas a la Seguridad Social de Corto Plazo, las mujeres al igual que los varones hacen fuertes aportes a la Caja Nacional de Salud, mediante descuentos por planillas, haciendo las empresas comercializadoras, de agentes de retención, encargadas de individualizar y entregar los aportes por acuerdo con la FENCOMIN”*** (Viceministerio de la mujer 2005:19). Los cooperativistas de “20 de Octubre” están afiliados al seguro social a largo plazo, que es la jubilación para la vejez, el que en los años anteriores se aportaba con productos, pero hoy se realizan descuentos de la cantidad de mineral que se entregan. Y a corto plazo es el Seguro Social para la Salud. Según el dirigente de la cooperativa Carlos Mora los aportes a corto plazo y a largo plazo estaban juntos, antes, pero como se aportaba según el producto de mineral que se entregaba se jubilaron personas que nunca trabajaron en la minería. De esa manera en una asamblea se decidió que los aportes a corto plazo y a largo plazo se distancien, y que para la caja el aporte se realice entregando la producción y para el seguro de vejez se realiza con dinero, pagando a la secretaría de la cooperativa un monto mínimo de Bs 150 por mes. (Entrev. Carlos 30/11/2012)





Actualmente los aportes que realizan los socios en Uncía dependen de cada cooperativa. Según el presidente de la cooperativa “20 de Octubre” el aporte es de acuerdo a la cantidad de mineral que se entrega a las comercializadoras (aproximadamente el cuatro por ciento, en otras cooperativas es el 2% o 3%). Los aportes no se realizan en cuadrillas o secciones, sino de forma individual por cada minero cooperativista o palliri; sin embargo algunos mineros y palliris entregan el mineral a través de intermediarios, debido a la escasez. En interior mina solo extraen a la semana un kilo de mineral, entonces el minero o palliri vende el mineral por intermediarios a las rescatisis o serenos (conversación. presidente de la cooperativa “20 de Octubre”: 23/04/12), por lo que ya no llegan a aportar. Los mineros y palliris, desde su punto de vista, están aprovechando el momento vendiendo el mineral a las rescatisis. Pero no piensan en el futuro, ya que al vender a las rescatisis o serenos están renunciado a los beneficios para su salud. Pues las rescatisis no les facilitan la papeleta, donde explique, que los mineros están aportando para sus beneficios y cuando la rescatiri o el sereno llevan el mineral a Oruro, la papeleta sale en su nombre y los descuentos son para beneficio del rescatiri o sereno.

Según el presidente de la cooperativa “20 de Octubre” del 100% de los mineros cooperativistas y palliris, el 70 % están asegurados en la AFP. Desde el 2010 los dirigentes han obligado, a que se aseguren a la AFP’, a los mineros y palliris, pero estos prefieren asegurarse en la Caja Nacional de Salud, ya que el valor del aporte que tienen es menor, es 1.80 % de la ganancia del mineral. Aunque este aporte no es válido para el futuro de los mineros cooperativistas, pues no se jubilan con ese aporte, ni cuentan con el seguro de vejez. Asimismo, los descuentos a los mineros cooperativistas y mujeres palliris, cuando entregan el mineral a las comercializadoras, dependen de la ley del mineral que se ha llevado para entregar. El descuento no es solo para la Caja, sino también para la AFP’, SENASIR, CATASTRO y REGALIAS de la mina. El pago al Estado por el trabajo en la mina, es aproximadamente Bs300 a 480, según la Ley del mineral. Cuando esta Ley es elevada, el descuento es de Bs500. Del pago del mineral, los mineros reciben una papeleta que sirve para reclamar sobre los aportes a los diferentes seguros. (Conversación. Presidente de la cooperativa “20 de Octubre”: 23/04/12). Las mujeres palliris son aceptadas en el seno de la cooperativa en igualdad de derechos y obligaciones. Tal como se menciona en los estatutos de la cooperativa “20 de Octubre”. A pesar de esto las mujeres se limitan a



acceder al seguro social de la cooperativa, porque no producen la misma cantidad de mineral que los mineros cooperativistas, lo cual predestina a la palliri, condicionando su participación en el seguro social y salud.

Según la palliri, Raymunda, el aporte a la AFP' es de Bs115. El minero que no está afiliado a la AFP' no realiza el aporte y solo aporta a corto plazo y no a largo plazo, eso quiere decir, que no aporta a la Caja Nacional de Salud y para su jubilación, a lo único que aporta es a la cooperativa. *“ahora nos obligan los dirigentes de la cooperativa que aportemos a la AEP, Caja Nacional de Salud para que no nos quedemos atrás, nos dicen que pensemos en el futuro de nosotras y de nuestros hijos, si no aportamos mañana pasado cuando yo ya no este con qué van vivir mis hijos es por eso aunque de dos meses llevo a entregar el mineral a Oruro para que me descuenten para los aportes de la AFP y SENASIR, el descuento es un monto elevado para la caja, pero yo no voy cada vez al hospital todo un día se pierde el tiempo, la jubilación para los varones es a partir de los 55 años y para las mujeres es de 50 años cumplidos”* (Conversación. Raymunda 08/03/12). Los dirigentes de la cooperativa “20 de Octubre” hasta la fecha vieron varios accidentes, en interior mina, enfermedades en los mineros cooperativistas y palliris que no tenían aportes para su seguro de salud. Por estas razones es rechazad en el hospital de la Caja, si los recibían, lo hacían con la condición de pagar por la internación, curación, medicina y la cama que utilizaran en el hospital, en ese momento. Puede que los mineros no cuenten con dinero para pagar los gastos del hospital, debido a estas carencias, es que los dirigentes obligan a los socios (as) de la cooperativa a entregar el mineral y así aportar para su propio beneficio.

### 3.3.5. La participación de las palliris en los seminarios y congresos

Por ejemplo otro aspecto importante que debemos tocar sobre las mujeres palliris es la participación en los seminarios, que organizan los dirigentes en diferentes centros mineros. Por lo general son para tratar problemas de la cooperativa, y de esta forma capacitar a las mujeres para que un día vayan a representar a su cooperativa, en la Federación Regional de mineros cooperativistas. Las mujeres palliris que llegan a la federación, son aquellas delegadas, que hayan trabajado 10 años, como palliris, en la cooperativa, y además reciban el apoyo de sus compañeros mineros cooperativistas y las mujeres de base.

Una de las mujeres palliris de la cooperativa “20 de Octubre” que llegó a representar a las palliris de Uncía comenta: *“Yo he trabajado 10 años en el río como palliri por eso me han apoyado mis compañeros mineros para que yo participe en la federación representando a la cooperativa “20 de Octubre”, en la federación estuve tres años trabajando hasta que terminé mi gestión después de nuevo retorno a trabajar en el río de palliri, si he de dejar de trabajar con qué voy vivir.”*(Entrev. Juana 27/02/2012) Las actividades que realizan, estas palliris, en la federación, es buscar financiamiento para realizar seminarios con sus compañeras que trabajan en los ríos e interior mina, para eso nombran de padrinos: a diputados, senadores y otros personajes, para que les financien sus seminarios. También participan de reuniones con otras autoridades, para hacer conocer los problemas que atraviesa su cooperativa.

Según la palliri, Juana Negretty, cuando consiguen recursos económicos para los seminarios, las mujeres que son parte de la federación, distribuyen invitaciones a las diferentes cooperativas a nivel nacional para realizar este. Esto se realiza en diferentes departamentos y provincias, de cada cooperativa, asisten una, dos o tres mujeres palliris, aunque algunas no quieren participar, entonces se manda invitación a otras cooperativas que sí pueden participar para que los recursos económicos recibidos solventen el seminario. Cuando llega una invitación a la cooperativa, de las trece palliris afiliadas a la cooperativa, una de ellas puede participar del seminario, no hay requisitos para ir, es decir, que no es necesario ser delegada, cualquiera es seleccionada del conjunto de las palliris que trabajan en el río e interior mina. Se presentan al seminario con un documento que señale que ha sido elegida para participar del seminario es decir que no puede ir una palliri por su propia decisión pues la cooperativa financia sus viáticos y pasajes, cuando participan del seminario, con sus recursos económicos. Otros organizadores les devuelven sus pasaje y el costo del seminario (Entrev. Juana 27/02/2012).

En los seminarios tratan diferentes temas como: la actividad laboral que realizan las palliris de interior mina y exterior mina, los problemas que tiene las palliris en su fuente de trabajo y las críticas que enfrentan por insertarse a un trabajo completamente patriarcal masculino. Las palliris cuando llegan a la federación no se quedan en La Paz a trabajar, mas bien reciben constantemente capacitación en los seminarios, incluso a nivel inter nacional.

Al respecto la palliri, Juana Negretty, que participó en la federación, comenta el trato que

recibió en la federación y experiencias que vivió: *“Me trataban bien, no he recibido malos tratos me llevaba bien con los compañeros de trabajo, me mandaban a todas partes a seminarios como ser a Cuba, Trinidad, España, a los seminarios nos invitaban los gringos mandaban dinero para nuestra comida y alojamientos, tres días duraban los seminarios luego retornábamos a La Paz. En la federación me dieron un asesor, don Isaac Meneses de la cooperativa nos ha dado un asesor con él sabíamos activar, pero más antes no tenía asesor, el asesor solo por un tiempo te ayuda después la actividad y la creatividad de la palliri tienen que salir, para alguna otra actividad sí sabíamos pasar capacitación con los senadores y diputados para tener alguna creatividad.”*(Entrev. Juana 27/02/2012)

Aproximadamente, en el 2004 las mujeres palliris y las mujeres que ingresan a interior mina no participaban de los seminarios y congresos, las que participaban eran las de Llallagua. A las mujeres palliris de Uncía no las invitaban a los seminarios y congresos, los que más participaban eran los dirigentes de la cooperativa y algunas veces llevaban a las mujeres palliris de Llallagua.

Al respecto el minero cooperativista, Bautista Mendoza, nos comentaba sobre la participación de las mujeres en su cooperativa: *“Desde que las mujeres ingresaron a trabajar hay un poco más de representatividad, hay por ejemplo exceso de participar en FENCOMIN la federación regional, por eso las mujeres son las más escuchadas ya no es como antes, en la actualidad la sección o cuadrilla tiene una representante que es una mujer palliri, no se llama como socia a pesar que están trabajando en interior mina constantemente se ha llamado como palliri.”*(Entrev. Bautista 29/03/2012).

La participación de las mujeres, en espacio el laboral que era un espacio completamente masculino, hoy en día cambió y ya vemos a las mujeres realizando la actividad de los hombres, en anteriores años cuando las veían realizando la actividad de los varones, eran criticadas. Ahora no solo es reconocida, sino también tomadas en cuenta por sus compañeros de trabajo, hacen que hoy en día, sea reconocida por la sociedad y los centros mineros que a un son completamente patriarcales, es decir fue una incorporación subordinada.

### 3.4. Cotidianidad laboral de las “palliris” en Interior mina

El calendario laboral de una palliri varía de acuerdo al acceso que tenga o no una mujer a tierra fuera de Uncía. Hay dos formas de sobrevivencia de las mujeres palliris de Uncía, que tienen terrenos en sus comunidades de origen. La primera etapa laboral es el proceso productivo, cuando a mediados de marzo, las palliris se trasladan a sus comunidades a realizar “barbecho”, con la lluvia de enero y febrero la tierra esta mojada y es más fácil de removerla. Entonces las mujeres palliris de marzo a junio tienen triple jornada laboral, por el hecho de que tiene que ir a sus comunidades a realizar el barbecho.

El barbecho se lo realiza a mano, con picota y barreno, cuando tienen dinero y quieren terminar rápido, trabajan con ganado y la ayuda de personas conocidas de su comunidad (pagando 100 Bs). Si la comunidad es cerca a Uncía sus hijos se trasladan después de salir del colegio para ayudar en el trabajo a su madre, la palliri se queda en su comunidad realizando barbecho dos semanas a un mes, en ese tiempo solo se dedica a la agricultura, el trabajo lo realizan a mano con ayuda de herramientas de mano, luego la palliri de nuevo vuelve a trabajar a su cooperativa.

De igual manera la palliri en el mes de abril trabaja continuamente sin descansar, ni los domingos, en la extracción del mineral, levantándose por la mañana a preparar su alimento, antes de salir de su casa. Luego van a trabajar a la mina, donde llega hace hora en la puerta de la bocamina descansar a hasta que se alimente su compañero, al ver que está terminando de comer, la palliri se traslada hacia a la sereneria para cambiarse de ropa e ingresar a interior mina junto a su compañero, este es trabajo de todos los días hasta terminar el mes de abril.

A principios de mayo, en su comunidad, empieza la cosecha de papa, y la palliri se traslada a pie a la casa que construyeron con su conyugue, en su comunidad. Para esto utiliza las herramientas de mano para el trabajo. Se queda por dos semanas, aunque en ese tiempo no termina el cavado y vuelve a la mina, a trabajar en la extracción del mineral, donde se queda a trabajar durante dos semanas extrayendo y refinando estaño. Posteriormente, se traslada a su comunidad para terminar el trabajo que ha dejado pendiente y seleccionar la papa en tres partes: la menuda, para hacer chuño; la mediana, para la semilla; y las grandes,

para el consumo. No solo cultivan papa, también producen papa liza, oca y haba, para su propio consumo; la cebada para alimentar a sus amíñales o venderlos. Después de dos semanas, por lo general, regresan a trabajar a la mina de nuevo

En el mes de junio llega el tiempo de helada, y la palliri se traslada a su comunidad, después del 24 de junio, a hacer congelar el chuño, para esto se queda una semana. El procedimiento de este es: primero, se corta la paja para tender al piso y encima se pone la papa menuda, por la noche hecha agua a la papa, para que congele, después de esto le sacan su cascara, pisándolo, para hacerla secar. Cuando terminan esta actividad, retornará a Uncía para trabajar en la minería.

Igualmente entre Julio y octubre trabajan en la extracción del mineral, sin interrumpir su trabajo. A principios de octubre se traslada a su comunidad, a realizar el sembrado de papa, aunque no todas la palliris hacen este trabajo con herramientas de mano. Algunas trabajan con ayuda de un arado (dos vacas amarradas de sus cuernos y por detrás un hombre), van arando la tierra donde se está sembrando la papa, papa liza, oca, haba y cebada, para esto se quedan dos semanas en su comunidad. Luego retorna a la mina, y se queda a trabajar hasta el mes de marzo del próximo año, y cuando tiene algún tiempo libre va a ver a sus sembradíos.

En este caso se puede decir que la palliri también es parte de la economía campesina pues *“la unidad domestica campesina constituye una unidad de producción y consumo; de que la producción y reproducción, social y económica, ocurre al interior del grupo familiar y que el objetivo primordial de la producción campesina es la satisfacción de sus necesidades de consumo y no el lucro”* (Palmer 1997:24).

En el caso de las mujeres palliris, lo que producen en sus comunidades es para el consumo propio y el ingreso económico que reciben de los minerales es para el intercambio de la mercancía que no se ha producido en su comunidad, su vestimenta, la de sus hijos y la suya. Las mujeres palliris para producir alimentos en su comunidad emplean recursos económicos obtenidos por la venta de minerales. Con esto el desgaste de su fuerza de trabajo y la de sus hijos se intensifica, porque los esfuerzos productivos agrícolas se interrumpen, para trabajar en la extracción de los minerales, con todo esto aumenta el nivel de auto explotación que la palliri está dispuesta a tolerar en el transcurso de su trabajo, en la minería y la agricultura.

Pese a esta intensa auto explotación, no se puede negar que el proceso de extracción de los minerales (estaño, zinc principalmente) en interior mina, en la cooperativa 20 de octubre, es más beneficioso para las mujeres palliris, porque se llega extraer mineral de una Ley alta, (de mejor calidad) por la que se obtiene mayores ingresos. Esto es corroborado por el Viceministerio de la mujer que señala: *“Las mujeres que trabajan en interior mina tienen mayores posibilidades de encontrar mineral y mejorar su producción e ingresos con relación a las trabajadoras de desmontes”* (Viceministerio de la mujer 2005:15).

Sin embargo, esto requiere laboriosidad, trabajo duro, esforzado y sacrificado, lo que amplía las horas de trabajo, de las mujeres palliris. A la vez pierde su autonomía, sometiéndose a la dependencia del minero cooperativista con el cual trabaja en interior mina.

Para entender esta subordinación, a continuación se describirá la rutina laboral cotidiana de los mineros y las mujeres que ingresan a interior mina. Los cooperativistas que trabajan en interior mina se levantan 6:00 a.m. Las mujeres palliris que trabajan en interior mina se levantan aproximadamente a las 4:30 a.m., para preparar su merienda. Los cooperativistas antes de salir de sus casas se preparan para el trabajo (se visten con su guardatojo o casco, botas, un pantalón y chamarra) y llevan en sus espaldas una kepirina (mochila de yute), donde están sus guantes, dinamita, guía, anfo (especie de harina blanca para preparar la dinamita), entre otros. Mientras las mujeres palliris que ingresan a interior mina<sup>87</sup> para salir a trabajar se visten con sus polleras y mantas más viejas y botas, llevan en su aguayo: coca, alcohol, dinamita, anfo, masa (parecido a los petardos). Posteriormente, tanto cooperativistas, como las mujeres palliris que ingresan a interior mina se trasladan a la calle, Lechín, también llamada tranca, para luego transportarse, en camiones, a la mina. A las 7:00 a.m., también hay cooperativistas que se trasladan en una movilidad adquirida por sus cuadrillas (los mineros que no son parte de estas cuadrillas deben pagar 1 Bs. al chofer del camión en el año 2010). El año 2012 el pasaje para subir a la mina socavón Patiño subió de Bs 1 a Bs 2.

Al llegar a la puerta del “Socavón Patiño”, antes de ingresar a la mina, los mineros comen alimentos preparados por las vendedoras de comida. Las mujeres palliris que ingresan a interior mina, comen lo preparado en sus casas, antes de subir a la mina (se come temprano

---

<sup>87</sup> Ver anexos No 4 foto No 4



debido a que a medio día no se puede salir los parajes quedan lejanos). Después las mujeres palliris<sup>88</sup>, que entran a la mina, se trasladan a la serenería, (casucha donde se encuentra el portero que cuida la mina y minerales) para cambiarse y vestirse con ropa de trabajo: buzo y botas aunque. El año 2000 las dos primeras mujeres que ingresaron a interior mina no utilizaban botas, sino calzados de induvar, chompa, chamarra y guardatojo y cargaban su kipirina al igual que los varones mineros. Posteriormente a las 8:00 de la mañana, si a alguno de los cooperativistas y las mujeres, que ingresan a interior mina, compran coca, alcohol, dinamita para el trabajo. (Comentario. Raymunda 08/03/12)

Otro texto que trata acerca de la minería es la obra de Emilio Madrid, realizada en los años 1999 a 2001. El estudio es sobre la estructura social de las comunidades campesinas. Para esta investigación se aplicaron encuestas, entrevistas y talleres, en seis comunidades, entre ellos Challapata y Huanuni. El autor menciona con respecto a los cooperativistas que “... *los ingresos monetarios percibidos por los cooperativistas de interior mina alcanza un promedio de Bs. 1.000 al mes que a simple vista parece una rentabilidad óptima. Sin embargo, las tareas extractivas en interior mina requieren montos elevados de inversión, lo cual disminuye el porcentaje real de ganancias obtenidas*” (Madrid 2002:55).

En el caso de la cooperativa “20 de octubre” los mineros y palliris que trabajan en interior mina tienen más posibilidades de conseguir ingresos monetarios; que las palliris que trabajan en el río del ingenio. Esta es una rentabilidad óptima, para satisfacer las necesidades del hogar, esto se da cuándo el mineral está en su época de bonanza. Para explotar el mineral, en interior mina, necesitan invertir capital para: maquinarias, herramientas y para pagar una cantidad elevada de dinero, por las acciones que se adquieren en interior mina. Mientras las palliris del río pagan menos que los mineros y palliris de interior mina, por las acciones, ya que ellas no explotan la veta, lo cual disminuye las ganancias de los mineros y palliris de interior mina.

Los cooperativistas mineros y mujeres que ingresan a la mina son controlados mediante carnet por un sereno de turno. Esto, para evitar que entren personas ajenas a la cooperativa. Asimismo, antes de entrar a interior mina, los cooperativistas mineros y las palliris que trabajan a interior mina se organizan de forma grupal (debido a que algunos prefieren entrar

---

<sup>88</sup> Ver anexos No 4 foto No 5

acompañados) o de manera individual. A medida que ingresan a interior mina, por un callejón, este se va oscureciendo, por eso se ingresa con lámparas propias, para alumbrar el camino y ver que no caigan los planchones (grandes pedazos de piedra y tierra) y las goteras, o para tener el cuidado de no caer a los agujeros o buzones que están por todos lados. Esta caminata es hasta un determinado lugar, donde se encuentran las jaulas o winchas (tipo de ascensores que llevan a las distintas galerías en la mina), que bajan o suben a los mineros. El encargado de manejar esta jaula o wincha es un minero, que tiene que llegar primero a la bocamina. Esta jaula sube y baja a distintos niveles o galerías, de ahí los mineros y las palliris que ingresan a interior mina se trasladan hasta su paraje, arrastrándose por el suelo o caminando de rodillas. Los mineros cooperativistas que no se subieron a las jaulas se van caminando, porque su paraje está más cerca. Cada cuadrilla tiene un lugar donde se ponen a pijchar coca, fumar cigarrillos y challar antes de comenzar su trabajo al llegar a su paraje. (Observación. 15/05/10)

Ahora veamos un caso en específico, el de Raymunda Torres, que trabajó en la cooperativa “20 de Octubre”. Nacida en Cotacota, provincia Chayanta. Raymunda tiene 55 años, su conyugue murió en un accidente en interior mina y ella quedó a cargo de cinco hijos pequeños, que alimentar. El menor de sus hijos tenía un mes de nacido cuando su esposo falleció, Raymunda tuvo que trabajar en el río, de palliri. De los cinco hijos, tres ya formaron su familia y dos todavía dependen de ella, porque estudian en el colegio. Cuando se agotaron los minerales, en el río del ingenio, y se extrajera una cantidad mínima de mineral, no abasteció para la subsistencia de su familia. En estos casos cuando no tenía dinero para la alimentación de sus hijos les daba de comer tostado de maíz y pito. En ese entonces ella solamente se dedicaba al trabajo de palliri y no lavaba ropa para terceras personas, como lo hacía anteriormente. Entonces Raymunda pidió permiso para ingresar a la mina, el año 1998, a los dirigentes de la cooperativa, quienes le rechazaron, arguyendo que es peligroso que una mujer ingrese a la mina: “algunos mineros no respetan a las mujeres si le pasa algo yo no puedo hacerme responsable” señaló el dirigente. Entonces Raymunda empezó a buscar un paraje en el Cerro “Espíritu Santo, Guateres”<sup>89</sup>, y afuera, cerca de la mina encontró un paraje de zinc. Ahí trabajo durante medio año, porque no podía trabajar más debido a las lluvias. Luego oculto el paraje (deja de trabajar en ese lugar y tapa el orificio con piedra y tierra).

---

<sup>89</sup> Es el nombre de los cerros donde también se puede buscar mineral

Después ella vio que otras mujeres estaban ingresando a interior mina a trabajar, entonces ingresó a la mina, a buscar paraje, con un minero cooperativista. En esa ocasión ya no pidió permiso a los dirigentes e ingresó por su propia cuenta en interior mina. Esto luego de pasar aproximadamente unos seis meses buscando paraje. Desde ese momento Raymunda ya no trabaja en el río, y transfirió su paraje a otra mujer palliri llamada Cristina. Ahora ambas pertenecen a una sola sección. La Palliri Raymunda no piensa volver a trabajar en el río.

En la actualidad la configuración del mercado de trabajo de las mujeres viudas y la noción que tienen de trabajar es muy distinta, a la de aquellas que se fueron perfilando en los inicios de la conformación de las cooperativas. A principios de 1998, la realidad social, cultural y económica de las cooperativas es frágil, lo cual ha motivado a las mujeres a ingresar a interior mina, debido a la existencia de una alta producción y la eliminación de la restricción, del interior de la mina, a las mujeres y la aceptación de los varones para ese cambio que implica una nueva organización.

Marx se refiere a esta división del trabajo *“la división del trabajo en particular, al desglosamiento de esos géneros de la producción en especies y subespecies; y división del trabajo en singular, a la que se opera dentro de un mismo taller... Al igual que la división del trabajo dentro de manufactura, la división del trabajo dentro de la sociedad y la consiguiente reclusión de los individuos en órbitas profesionales.”* (Marx 1975:427).

La división técnica del trabajo es desarrollada en interior mina, cuando divide el trabajo por géneros, donde la palliri realiza un trabajo específico, como: el refinamiento del mineral, en caso que no hay materia en bruto para ser procesada, entonces escoge el mineral de los callejones. El minero cooperativista solo se dedica a la extracción del mineral, en el paraje, y trasladar el mineral en bruto para que sea procesado por la palliri. De esta manera, en interior mina, la palliri y el minero cooperativista se dividen el trabajo, para luego venderlo. Entonces la mujer es palliri y procesadora a la vez.

Los mineros cooperativistas, en interior mina, extraen el mineral en carga bruta<sup>90</sup>, que ha sido abandonada por la COMIBOL (desde el decreto 21060). Este mineral está totalmente mezclado con bronce, piedras, tierra y escombros entre las paredes de las rocas. El minero y la

---

<sup>90</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 6

mujer palliri que ingresan llegan a su paraje, primero limpian y recogen las piedras, ya que está lleno de turba (suciedad). Por ejemplo el minero Domingo y la palliri Raymunda, que ingresan a interior mina, se dividen el trabajo después de limpiar el paraje.

El minero maneja el taladro<sup>91</sup> y la palliri, cerca del paraje, busca llampu, en los desechos que han botado los mineros cooperativistas. Para el taladro, domingo, utiliza la punta que sirve para perforar un orificio (agujero) e introducir la dinamita, golpean la punta con el martillo para realizar este trabajo, al introducir la punta, a la pared de la roca, se hace dar giros golpeando con el martillo para que sea profundo la excavación (hoyo) y así poder introducir la dinamita.

Cuando el paraje<sup>92</sup> es duro no se puede hacer la perforación con punta y martillo, para esto se utiliza el barreno, la compresora y maquinarias perforadoras<sup>93</sup>. El minero perfora el orificio profundo, la palliri hecha agua con un valde, dentro de la excavación y limpia con una cuchara el agua que se ha derramado dentro del orificio. El minero cooperativista golpea la excavación con la punta y martillo; para que no salpique el agua se ponga un saco de yute viejo, doblado en dos o cuatro, alrededor del barreno. Al medio del yute, la palliri Raymunda, hace una abertura con cuchillo equitativamente, para cubrir el orificio en partes iguales, con ayuda del barreno. El yute que se utiliza para cubrir el barreno se llama ponchillo, este se utiliza para que no salpique el agua, a la cara del minero. El minero y la palliri trabajan con agua; puesto que el paraje es seco y duro, para cavar y esto levanta mucho polvo alrededor del paraje luego preparan la dinamita con su guía, introducen la dinamita a la excavación, con papeles desechables. Porque una vez encendida la mecha, el minero y la palliri salen corriendo del paraje, para que el estallido dinamita no les alcance y puedan sufrir accidentes. Al salir del paraje el minero y la palliri los cuántos cartuchos que reventaron. Si no hay cartuchos sobrantes, se internan en el paraje con cuidado, pues con la explosión dinamita se despedazan rocas, que derriban bloques de piedras, tierra y bronce.

Posteriormente la palliri, Raymunda, golpea con punta y martillo la roca derribada, sobre una plancha, para desmenuzar el mineral o veta, que queda en las paredes de la roca y con sus

---

<sup>91</sup> Taladro es cuando en la roca se hace un hueco para luego introducir la dinamita

<sup>92</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 7

<sup>93</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 8

manos, de esta forma extraer el llampu.<sup>94</sup> Esto se realiza lejos del paraje, por el hecho de que solo los varones pueden acercarse a las vetas (donde se encuentra el mineral, o llamados estructuras). El año 2012 la situación cambió, ahora las mujeres palliris que ingresan a interior mina ya se aproximan a la veta a escoger el mineral de la roca que se ha machucado. El taqueo<sup>95</sup> es colocado, por el minero, a la carretilla para trasladar, a la piedra grande plana. Raymunda machuca, el mineral y lo desmenuza en pequeñas cantidades, con un martillo después se desmenuzado se lo recoge en sacos el minero lo traslada bajando por la escaleras, cargando en su espalda. Si no pueden cargar botan hacia el callejón de la mina. Después lo trasladan en carretilla a un callejón dentro de la mina, que se encuentra, a unas dos cuadras del paraje, luego retornan para trabajar en la veta.

Las mujeres palliris que ingresan a interior mina, sacuden el taqueo en bañeras, primero lo deslaman<sup>96</sup> al terminar de deslamar seleccionan el mineral en los buzones o parajes. Dividen la carga bruta en dos: la carga bruta trasera a un lado y la carga minada a otro lado la carga minada es la que tiene más tierra. Posteriormente procede a lavar en una batea con un cernidor llama cedazo. De esta forma, la tierra que está mezclada con el mineral baja con el agua y se obtiene el mineral más o menos puro (ahí se extrae el menudo del taqueo). Posteriormente, embolsan lo extraído en sacos de yute con una medida de cuatro por cuatro, el taqueo la granza<sup>97</sup> Luego reúnen todo en un yute y lo tienden al suelo, en ese momento se sacan el mineral. Al terminar la palliri sube donde el minero con una escalera, hacia el paraje, al llegar le comunican que se ha terminado de sacudir el taqueo, y este le pregunta si se ha repetido<sup>98</sup>, ella responde que sí, entonces el minero baja a verificar y señala que el trabajo está bien, luego la mujer vuelve a su paraje y continua trabajando en la extracción de taqueo. (Comentario. Raymunda 11/08ZZ/10) Terminado el proceso de trabajo, de la extracción de mineral en interior mina los sacos de taqueo menudo se transportan en jaulas<sup>99</sup>, de diferentes niveles, a la puerta de la mina, el coche metalero<sup>100</sup>. Este coche sirve para sacar la misma cantidad de

---

<sup>94</sup> Es el mineral mezclado con la tierra o barro que esta amontonado en un lugar, a la que llaman llampu. y Ver anexos No 4 foto Nro. 9

<sup>95</sup> El mineral entre las rocas que fueren derivados del paraje con la dinamita

<sup>96</sup> El mineral sacan del agua

<sup>97</sup> Es el mineral que tiene una cantidad mayor de tierra

<sup>98</sup> Que se a refinado el taqueo por varias veces

<sup>99</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 10

<sup>100</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 11

mineral que recoge la jaula, hasta afuera, aunque algunas mujeres, que trabajan en interior mina, sacan la carga arrastrando por el piso. En algunos casos, para sacar el mineral desde sus parajes, cargan el mismo en su kipirina (bulto en su espalda), hasta la puerta de la mina, ahí le dejan, al sereno de la cooperativa, los sacos del taqueo menudo. Posteriormente, la carga del mineral es llevada al río, para su refinación en el ingenio de la cuadrilla (sección), la salida de interior mina es de 4:30 a 5:00 de la tarde. (observación.12/08/10) Como se puede constatar las mujeres que ingresan a interior mina aprenden del trabajo de sus compañeros, mineros, con quienes trabajan. Asimismo dependen del tiempo del minero, cuándo realizan el trabajo, del proceso de la producción. Desde esta perspectiva, las mujeres palliris, en lo laboral, obedecen al varón: primero pidiendo permiso para trabajar con él y luego dividiéndose el trabajo según su género y la capacidad que tienen para desarrollar el trabajo, en interior mina. El minero delega a la palliri, el trabajo más liviano y él realiza el trabajo que requiere de más fuerza. Los dos trabajan aproximadamente ocho horas diarias, con un descaso en el momento que pichean su coca, pero en todo momento la mujer trabaja en torno a la conformidad y aprobación del minero, esta se refiere una forma de subordinación laboral,

#### 3.4.1. Cotidianidad domestica de las mujeres palliris del rio ingenio

Ahora vemos el trabajo de la mujer que son solo palliris *“El espacio que comúnmente se asigna a la mujer minera es el desmonte o los relaves. Su trabajo es absolutamente manual y realizado sin ningún equipamiento especial, solo con ayuda de sus manos y alguna herramienta de rápido desgaste”* (Viceministerio de la mujer 2005:14). En la cooperativa “20 de Octubre” hasta los años 2003 se asignaba a las mujeres solo los desmontes y ríos del ingenio Victoria, porque no permitían que ingresen mujeres a interior mina Actualmente diez mujeres palliris trabajan en los distintos ríos del ingenio. Las diez palliris se levantan a las 4:30 am, y preparan sus alimentos. Aproximadamente a las 7:00 a 8:00 am se trasladan a sus parajes, caminando por ejemplo, en el caso de una de ellas se levanta a las 5:00 de la mañana, y va en busca de comida (hiervas), para sus cerdos, por la ex cancha de fútbol, de Miraflores. Como muchas veces, la palliri, tuvo conflictos con una señora, en la cancha de futbol y para evitar problemas opta por otro medio. Se comunica con el chófer del carro, que recoge la basura, de la población de Uncía, y le pide que le traslade hasta el votaderos de basura, que se recoge de los pobladores de Uncía. El chofer del carro traslada en su carro a la palliri para que

recoja la comida para sus cerdos. Por ello la palliri espera cada mañana en la puerta de su casa, el camión, que la traslada lejos de la población de Uncía, y en ese lugar la palliri busca alimentos para sus cerdos hasta que el carro retire toda la basura que ha recogido de la población de Uncía. Al terminar de retirar todo lo que se ha recolectado, el carro basurero retorna a Uncía, la palliri continua el recojo del alimento y así poder retornar en la misma movilidad. De ahí ella se traslada caminando hasta donde están sus cerdos (arriba de la estación de Uncía), después de alimentarlos a sus cerdos retorna a su casa en lo que tiene que preparar la comida para el medio día y enviar a sus bis nietos a la escuela. Y se lleva consigo a su nieta de dos años a su fuente de trabajo. Cuando ella llega a su fuente de trabajo se sienta, a pichear coca y fuman cigarrillo, para comenzar la jornada de trabajo en su paraje.

Cada palliri<sup>101</sup> trabaja en diferentes zonas de forma individual y en el río, dentro del agua, con botas de goma (hasta los muslos) para evitar enfangarse y enfermar. Las palliris trabajan con carga bruta de taqueos enteros. Este mineral que no sirve (barro, tierra, piedras, bronce, de ahí se extrae el mineral no refinado), y se encuentra entre las grandes piedras (como la cómoda) o dentro el río, de ahí se extirpan el llampu (mineral no refinado). El primer procedimiento para la extracción del mineral es limpiar<sup>102</sup> la caja (levantar las piedras, tierras y todo lo que se encuentre donde se cree que haya mineral), hacer esto se sabe si hay mineral o no, si hay mineral aparece un poco. Entonces las palliris, con la picota<sup>103</sup>, remueven las piedras, y con la pala extirpan debajo de las piedras el llampu (mineral no refinado) esto se reúnen en de dos a tres semanas, el agua que se reúne, para el paraje se saca con valde. Luego con el martillo<sup>104</sup> machucan los trozos grandes de rocas, encima de una piedra grande y plana, después ponen en agua, todo el mineral que se ha obtenido de los trozos de la roca las piedras menudas, se escogen del mineral es sacado con la mano con poca piedra,. Para ser trasladado en brazos, carretilla y ollitas que se llevan al “chillar” (donde se refina el mineral). Donde se refina, en tres días y sacuden en dos días” (mueven de un lado para otro). Posteriormente escogen sus fierros o cachizo con imán del mineral, para hacerlo moler con otro trabajador. Las palliris que no trabajan donde las grandes piedras, primero picotean la tierra, donde se encuentra el mineral, y extraen con tierra (es decir, el mineral no refinado). En

---

<sup>101</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 12

<sup>102</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 13

<sup>103</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 14

<sup>104</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 15

un lugar acumulan el mineral puro y en otro lugar el llampu, (mineral mezclado con barro, tierra, piedras, que se tiene que escoger) a una distancia de dos metros, aproximadamente para trasladar el mineral en sacos. Para el refinamiento del mineral sacuden el mineral al turril,<sup>105</sup> con sedazo lo que no sirve se queda adentro y lo que se queda en el cedazo es el mineral, con un poco de piedra y bronce la “morteña”<sup>106</sup> sirve para lavar el mineral en el turril y el valde es para echar agua al turril y lavar el mineral, se repite tres veces el mismo procedimiento. La carga del mineral es llevada al río, para deslamar las piedras y bronce a un lado, luego se seca al sol, y se embute en sacos para ser llevados en carretilla, para trasladar al ingenio, es decir, de su fuente de trabajo, su refinamiento en máquinas, para procesarlo. Finalmente a las 5:00 a 6:00 de la tarde retornan a sus casas. (Observación. 13/08/10)

Para entender mejor esta descripción, coincidimos también la distribución de espacios divididos en el río del ingenio. Por ejemplo en los parajes que se denominan “zona roja” (que ya pertenece a otra palliri) no se puede trabajar, porque ya tiene dueño y la dueña reclamaría. Las mujeres trabajan en el “azul cero”<sup>107</sup>, que los mineros cooperativistas botan en los desmontes, ya que ellos trabajan con el mineral, que es de primera ley, bruto y los “chames”, (mineral de baja ley) los dejan para que las palliris los machuquen y sean “chaqueadas”, después recién sacan el mineral. Los mineros cooperativistas sacan lo mejor y el resto lo botan en los desmontes e ingenio, el mineral 6 cero (es mineral de muy baja ley que no se puede vender a las rescatiris) que es para el sereno (Entrev. Margarita 22/06/2010)

Pese a que en algunos parajes no hay mineral, cada día las palliris buscan y limpian la caja para poder ver si hay mineral, piensan que “hoy si encontrar mineral”. Así pasan semanas y meses en busca de mineral. Si no encuentran mineral en el lugar que les dieron, para que trabajen solicitan a sus jefes que les den otro lugar para trabajar. En Llallagua las palliris exponen, cómo es, su trabajo, una de las palliris decía: ***“yo soy ratoncita otros dicen que son sapos verde otros dicen pilila del agua saca el mineral de esta forma exponen las palliris en Llallagua, la palliri que dice que es sapitos verdes es porque se sientan enzima del río en cuanto ven a la gente se enteran al agua, cuando la gente desaparece lo mira después salen a sentarse al solcito el sapito verde a eso se lo llama sapito verde todas en el todas del agua sacamos el***

---

<sup>105</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 16

<sup>106</sup> Morteña es como similar a la pala pero pequeño

<sup>107</sup> Azul cero es la caja que botan los mineros cooperativistas



*mineral*”(Entrev. Rosa 2/07/2010) No todas las palliris trabajan en las mismas condiciones, pues hay diferentes parajes, algunos están dentro el agua y otros entre las rocas.

### 3.4.2 - Trabajo en el Ingenio

En la cooperativa “20 de octubre” cada sábado los mineros cooperativistas bajan la carga depositada en la casucha de la mina socavón Patiño, en un camión contratado por los mismos cooperativistas, la carga se traslada al ingenio, donde cada cooperativista minero y palliri que ingresa a interior mina tiene su planilla y su sereno. Las planillas son: planilla 30 “A”, planilla 30 “B”, planilla 27, planilla 28, planilla 12, en total son 5 planillas. Toda planilla tiene su sereno, como un administrador. Cada sábado el sereno recoge las cargas brutas de minerales de los trabajadores de interior mina para concentrarlas, el domingo en el ingenio. El sereno, que se encuentra en el ingenio, descarga los minerales del camión. Al chofer del camión, se cancela 2 bolivianos por cada saco de mineral, cuando ayuda a descargar, se paga aparte del transporte, dependiendo de la cantidad de mineral que trasladan.

Los domingos en el ingenio, los trabajadores mineros cooperativistas y las mujeres palliris, que trabajan en a interior mina, realizan el refinamiento de los minerales, de dos maneras diferentes: la primera es manual y la segunda, con maquinarias. Explicaremos a continuación el refinamiento de mineral a mano: Cuando el mineral es extraído de la mina lo ciernen en un cernidor grande, esta acción hace que se divida en dos: el menudo ingresa al cernidor y los pedazos grandes se quedan fuera después esto se muelen (desmenuzan) en la molienda.<sup>108</sup>, a la que se paga 20 Bs por saco o bolsa. A veces los mineros y palliris muelen el mineral con ayudantes después moler el mineral no refinado reúne el mineral molido y cernido en un cedazo y fondo (es un turril cortado en mitad) y selo embute con agua para lavar luego, con la pala, se saca del cedazo para embutir al otro fondo que contiene agua, ahí sacuden el mineral fino con un cernidor, en el fondo se queda el mineral, más o menos como la harina y la gramola. Cuando terminan de sacudir todo del fondo, se vacía, en la caja, lo que no sirve y lo botan a un lado. En el mismo cedazo donde se encuentra el mineral gramola lo mezclan en el fondo con el mineral fino, con una pala. Luego introducen (golpean) al fondo por los costados, por dentro al mismo tiempo que “tenean”<sup>109</sup>; si el mineral se seca en el fondo se echa más

---

<sup>108</sup> Ver Anexos No 4 fotografía Nro. 17

<sup>109</sup> Tenen quiere decir ver el llampu si contiene mineral

agua.

Posteriormente sacan el mineral de segunda calidad con mortehña (esta hecho de un cernidor con madera alrededor, parecido al bañador) y lo raspan por encima del mineral de segunda ley a un saco. Reúnen el mineral fino y el de segunda calidad por separado, para entregarlo como de segunda (baja ley 20 y 16). El mineral de primera ley, lo sacan directo al saco para entregar o vender, esto depende de los mineros y palliris, sacan semanalmente 30 kilos de mineral, el mineral “Paco”<sup>110</sup> se obtiene sin santatear<sup>111</sup>, el mineral “compirita”<sup>112</sup>, se santatea en el lavador (está hecho de piedra como una batea) ahí lo mezclan con querosén, santato y aceite de pino sucio. De la misma manera santatean el mineral gramola, sacan de la lavadora directamente al saco, para entregar mineral fino, al santatear el bronce es expulsado a un lado como caja.

Acerca de la extracción de los minerales: *“En algunas cooperativas mineras este proceso se realiza en forma manual y en otras mecanizada, diferenciándose ambas formas de trabajo por la economía de las entidades cooperativas, así como por la infra estructura con la que cuentan”* (Moelle s. Hans 2002:6). En la cooperativa 20 de octubre el procesamiento de los minerales se realiza de la misma manera que dice Moelle, manual y con maquinarias. En la planta procesadora de minerales, el trabajo se realiza con máquinas especiales. Según Crescencio, para procesar la carga bruta los trabajadores mineros echan una volqueta de carga al buzón. Pero esto se necesita las siguientes maquinarias: una transportadora de carga, una mezcladora de carga, un rastrillo, un molino grande, con 50 bolas (que sirve para moler el mineral), 12 saleros (es el que procesa el mineral) y un ring con chillar (que separa el mineral en dos distintos tipos de mineral, puro y mineral gramal). (Comentario Crescencio 30/09/2009)

Loa días domingo las palliris procesan el mineral, cada una en su cuadrilla. Primero las palliris trasladan el mineral al ingenio, luego deslaman; de este trabajo obtienen dos clases de mineral: granada y fino puro, *“del mineral fino se obtiene 10 libras, en el trabajo de una semana, cada libra cuesta 20Bs. en el ingenio ”*. /Comentario. Juana 30/07/2009) Antes de concentrar el mineral se purifica, una parte de la carga se queda para el sereno de planilla, como parte de su

---

<sup>110</sup> El mineral que no tiene mucho bronce

<sup>111</sup> Santater es cuando al mineral para refinarlo echan con un líquido que se llama santato

<sup>112</sup> El mineral que contiene bronce tierra en una cantidad exagerada

salario, también el sereno procesa el mineral de manera individual.

### 3.5. Los problemas y peligros en la extracción del mineral en el río del ingenio e interior mina

A las mujeres palliris se las define como socias de una cooperativa que trabajan en los desmontes del ingenio en situaciones precarias, sin ninguna protección personal para su salud. Pero las mujeres palliris trabajan con su carnet de su esposo, y por tanto se ven obligadas a aportar a la cooperativa con un monto de dinero para su seguro y para pagar el alquiler de la mina, además les descuentan en su papeleta de entrega de mineral en la comercializadora. También tienen que obedecer las reglas y normas de los cooperativistas.

Ser socia palliri de la cooperativa es ser miembro de la cooperativa, persiguiendo un fin común de solidaridad y colaboración mutua, que estén dispuestas a correr los mismos riesgos que los mineros cooperativistas, ser unidos por un pacto social y ser propietaria de un lugar para trabajar en el ingenio o en interior mina y aportar a la cooperativa, estas mujeres además deben ser viudas y/o que su esposo sea trabajador de la cooperativa.

Pese a estos cambios actualmente las mujeres palliris tienen problemas con los mineros cooperativistas porque algunos cooperativistas no están de acuerdo en que las mujeres ingresen a interior mina a trabajar, por su parte las mujeres que trabajan en el río del ingenio no tienen problemas sobre los parajes con los mineros cooperativistas, porque los mineros no trabajan en el río. Además el paraje del río es seguro porque está dividido para las 10 palliris que trabajan en los ríos, no pelean entre palliris ni con los mineros cooperativistas sobre los parajes.

Por otra parte se producen accidentes en los ríos porque el lugar de trabajo de las palliris es un lugar plano, donde es difícil que se derrumben las piedras grandes que están en la tierra, si el espacio donde trabajan las palliris fuese roca podía caer la roca al suelo pero, como está ubicado en el piso, de ahí a donde van caer las piedras se mantienen en su lugar y solo, se mueve cuando las palliris las mueven: *“Hay accidentes cuando cavamos muy hondo, el paraje se cae algunas piedras, esas piedras puede caer encima de la palliri, no siempre se está fijando si se está cayendo alguna piedra del paraje”*( Comentario. Martina 02/07/2010). Donde sí existe peligro es en interior mina, en los lugares que están obstruidos porque hay derrumbes,

ya sea en los callejones, parajes o cuando se sueltan las jaulas, gases, en la mina, también está la enfermedad de silicosis que heredan los mineros, otras enfermedades son a causa de que el minero o palliri sacan el mineral del río en el frío lluvia, o viento.

Los peligros y riesgos más frecuentes que sufren las palliris en su fuente de trabajo son que al recoger las piedras se lastiman la espalda o las piedras caen sobre las manos o pies de la palliri. Al respecto la palliri Valeria señala: ***“tuve un accidente, al votar la piedra me lastime la espalda, estuve en reposo durante una semana. El mineral se recoge debajo de las grandes piedras, si hago mover las piedras grandes me puede caer al pie, a la mano la piedra y la piedra menuda votamos fácil sin problemas, la piedra grande es difícil de botar.”*** (Entrev. Valeria 10/04/2012)

Por otra parte en temporadas de lluvia el río del ingenio es difícil de trabajar, tampoco es fácil sacar el mineral del agua pues, el agua crece y se vuelve peligroso, ya que la corriente del agua puede llevar a las personas, es por eso que las mujeres palliris que van a trabajar en temporada de lluvia antes de empezar a trabajar tienen que ver arriba (al cerro) si está lloviendo las mujeres no trabajan y vuelven a su casa a realizar otra actividad (como cocinar o lavar la ropa para sus hijos). En caso de quedarse a trabajar las palliris corren el riesgo de ser arrastradas por el agua que pasa por el río. Ya que el agua puede llegar en el momento menos pensado, sin que la palliri se dé cuenta.

Sobre la extracción del mineral en el río del ingenio Martina nos comenta: ***“en la mina hay más mineral que en los ríos, en el río todo el mineral está desgastado es por eso que el trabajo en el río del ingenio es más duro, en temporada de lluvia es más peligroso trabajar, el año pasado la corriente del río me ha quitado todo el mineral que había seleccionado y mis herramientas como ser mi pala, picota, carretilla, yo me salve agarrándome de las piedras y arrastrándome por el piso, al perder mis herramientas no he trabajado durante mucho tiempo, me ha apoyado mi amiga, yo no fui a trabajar con ella, simplemente cocinaba para ella y para su amigo que trabajaba, por las mañanas cocinaba para que se llevaran su comida a la mina, antes de ingresar a trabajar a la mina se comían, con el minero que mi amiga trabaja yo le presente entonces los dos me ayudaron económicamente, en ese momento yo no podía lavar ropa ajena porque mucho estaba lloviendo”*** (Entrev. Martina 25/03/2012) Como se puede ver el trabajo de la palliri tampoco es algo seguro pues las mujeres palliris del río del ingenio

pasan carencias principalmente por el hecho de que en el río no hay mineral.

En la selección del mineral en el río se trabajaba generación tras generaciones de mujeres viudas, sin embargo algunas mujeres palliris no pueden ingresar a interior mina a pesar que se dice que ahí tienen más posibilidades de encontrar mineral, por diferentes razones como por ejemplo el miedo a que en la mina vayan a morir al igual que su cónyuge, falta de material de trabajo, o porque no tienen las mismas posibilidades que las otras mujeres palliris que ingresan a interior mina y prefieren trabajar en el río, pese a que como vimos en temporadas de lluvia no pueden trabajar por miedo a que el agua les lleve o pierdan sus herramientas de trabajo. De todas maneras tanto palliris del río como interior mina al enfrentar adversidades laborales buscan estrategias para seguir trabajando.

Al respecto la palliri Juana que trabaja en el río del ingenio nos señala: ***“En tiempo de lluvia no tengo problemas en el trabajo a pesar que es húmedo igual trabajamos tendiendo al piso una bolsa nylon para que nos proteja de la humedad, de los dirigentes pedimos madera, eso llevamos a nuestro paraje, esa madera lo cortamos con sierra eso ponemos como planchón de forma echada al piso, otros parados, de esa manera trabajamos cuando llueve.”***(Entrev. Juana 27/02/2012) Las mujeres palliris, no enfrentan los mismos problemas en temporadas de lluvia, pues hay diferentes versiones de las diez palliris entrevistadas. Dos mujeres palliris, cuando el piso es húmedo y para que se oculten de la lluvia, tienen una casucha (una casa pequeñita hecha por ella con sus hijos). Las otras siete palliris trabajan de manera discontinua. El quince de febrero del 2009 una mujer palliri fue llevada por el río por esto las otras mujeres, por miedo a que les pase lo mismo, no van a trabajar y descansan la mayor parte de la temporada de lluvia dedicándose a otras actividades que les genere dinero.

Con relación a ello, una palliri menciona: ***“El año pasado el agua casi me llevo, se llevó mi casucha donde yo descansaba y guardaba mis herramientas, también se llevó a mis dos compañeras, a una de ellas el agua arrastro desde su paraje hasta más abajo, a la otra compañera hasta el otro río ha llevado el agua, la compañera no ha fallecido se salvó pero estaba maltratada ya que el agua le llevo unos 15 a 30 metros. Hace dos años atrás también se llevó el agua a una palliri serena más, la casucha y sus hijos hasta el centenario de ahí a algunos les rescataron y sus hijos estaban muertos ”*** (Entrev. Julia 07/02/2012)

Normalmente, al trabajar en el río, las palliris también se exponen a contraer enfermedades

como: el reumatismo, dolor de huesos y enfermedades por el calor y frío al que se exponen al trabajar, el reumatismo es una enfermedad que surge a causa de que las palliris trabajan dentro el agua durante el día, también contrae por estar expuestas mucho tiempo al sol y frío.

### 3.6. - Trabajo en los parajes de interior mina y el río del ingenio

*“En la subcuenca Huanuni la propiedad del paraje es de COMIBOL y el resto proviene de alquileres de parajes internos y otro tipo de concesión. En la subcuenca de Santa Fé y Poopó la propiedad del paraje es de arrendamiento de COMIBOL”* (Moeller 2005: 52) En la cooperativa “20 de Octubre” el dueño de los paraje en interior mina e ingenio es COMIBOL, que arrendó a las cooperativas del uso del paraje los mineros pagan un alquiler por el paraje, que se les descuenta en el momento que se entrega el mineral.

El paraje es el lugar donde trabajan las mujeres palliris, (en interior mina como en los desmontes), es un lugar que está en medio de la roca, escombros y piedras, muy grandes, donde las palliris del río del ingenio como y las palliris de interior mina trabajan. Como ya vimos, para obtener este paraje tienen que pedir permiso a los dirigentes de la cooperativa, ellos ven si el paraje tiene dueño o hablan con la ex palliri copropietaria. Para preguntarle si seguirá trabajando en su paraje; cuando responde que no, el dirigente de la cooperativa da permiso a otra palliri que necesita trabajar. De esta forma la palliri se vuelve dueña de ese paraje, en el momento que el dirigente le da el consentimiento del paraje nadie puede quitárselo hasta que ella se jubile. Cuando esta palliri se jubile el paraje se queda para otras mujeres viudas que también vendrán a trabajar de palliris.

En interior mina el minero cooperativista o la mujer palliri que ingresa busca los parajes, viendo donde puede haber mineral. Al encontrar el lugar donde es posible que haya mineral la palliri averigua de quién era ese lugar y si tenía dueño; si es así descarta ese paraje y busca otro. Si el dueño le da permiso de que trabaje en su paraje, hace conocer esto a los dirigentes, entonces. el dirigente solicita que envíen al ingeniero de minas para que vea si efectivamente en ese lugar podría existir mineral. El Ingeniero señalara si pueden trabajar o no, y si hay posibilidad de que haya mineral. Entonces el dirigente autoriza que trabajen y desde ese momento los mineros cooperativistas y palliri son dueños de ese paraje, nadie que no sea de la cuadrilla puede trabajar en ese paraje, solo los socios de esa cuadrilla. También, el ingeniero verifica si en ese lugar se puede trabajar, si no hay piedras sueltas o si la roca puede caer en el

momento que los mineros manipulen el paraje. El previene de las precauciones que tienen que tomar, para no ser sorprendidos por un derrumbe o deslizamiento del paraje.” (observación. 18/08/2010) El paraje es una peña dura y una bocamina muy peligrosa para el trabajo de los mineros y palliris. Actualmente no hay parajes sin dueño porque todos están ocupados por mineros cooperativistas y palliris de interior mina.

Raymunda comenta sobre los parajes “ *Yo tengo mi paraje de complejo donde la mina, ahí arriba eh abierto una mina pero mi corazón decía como otras mujeres como yo están entrando, porque yo no puedo entrar a interior mina, aquí a mis hijos yo estoy haciendo sufrir, voy a entrar a la mina, a mi compañero minero con el que trabajaba le dije vamos a buscarnos dentro de la mina paraje, entrando me fui a buscar paraje, en toda la mina camine en Llallagua, también he trabajado en azul (es el nombre del mineral) con mi compañero hemos ido después el pasaje salía todos los días por la mañana y la tarde. De nuevo aquí hemos ido a buscar en la mina paraje, luego él me dijo ya fuimos y no encontramos paraje, todo los parajes tenían dueño todos nos decían ese paraje es de mi se defendían no nos dejaban trabajar, a mis primos les dije llévenme a su paraje, mis primos ¡ya! me han dicho “taqueo anda limpia”, de eso hemos ido a limpiar el taqueo, así limpiando taqueo hemos encontrado la veta, ahora como era el paraje de mi primo me han quitado, cuando me quitaron el paraje me fui a la Argentina y este mi compañero ha buscado paraje solo luego de buscar paraje encontró el paraje, se hizo cáspita (extrae mineral sin mover la roca) luego yo he llegado y le pregunte ahora donde vamos a trabajar y él me dijo ¿iremos a buscar? paraje dentro la mina, después que hemos buscado paraje me aviso yo he encontrado paraje ahí vamos a trabajar, pero ¿vas a poder subir la escalera?. Yo le dije, “que siempre ha de ser voy a subir”, luego hemos ido, las escaleras he subido todo el callejón hay taqueo de eso he ensayado en plato de eso he visto el mineral por encima del piso faltaba, de eso yo he trabajado con el taqueo sacudiendo luego he agujerando, he agujerado de esa manera he encontrado la capa pero bien duro, de eso he cavado, he trabajado y el mojito trabaja con la veta, de ese modo hemos trabajado” (Entrev. Raymunda 07/02/2012)*

Los mineros cooperativistas y mujeres palliris que ingresan a interior mina no pueden tener varios parajes, solo uno. Según los reglamentos y estatutos de la cooperativa, no se permite que tengan varios parajes. Si los mineros fueran dueños de varios parajes, ya no se podría denominar cooperativa; sino se llamarían empresarios que hace trabajar a los mineros por un

salario. Si tuvieran dos parajes los dirigentes le llamarían la atención y les preguntarían ¿cuál de los dos parajes vas a dejar?, si trabajan con socios en su propio paraje, tiene que dejar de trabajar con los que está trabajando e irse a su paraje: Al respecto una palliri señala “ *si yo tuviera más de un paraje eso ya no es cooperativa, o sea si yo quisiera hacer eso yo tendría que tener unos 3 o 4 parajes, y hacer trabajar a otras personas, yo sería como un patrón, es por esa razón en cada cooperativa que existe los reglamentos que no permiten que los mineros tengan más de un paraje.*”(Entrev. Raymunda 07/02/2012)

En el ingenio hay una sola palliri que tiene doble paraje porque el agua que viene del cerro, arrastra el estaño, haciendo caer cerros y quebradas al ingenio. Esta palliri tiene doble paraje, porque depende de la COMIBOL, por eso los dirigentes de la cooperativa permiten a la palliri que tenga dos parajes, aunque en interior mina no es permitido.

Entonces, los mineros cooperativistas y palliris para trabajar en un lugar buscan parajes, y cuando se agota los minerales se van a otro lugar a buscar otro paraje abandonando el que tenían. A ese paraje llegan otros mineros, al encontrarlo abandonado hacen posesión del mismo e incluso solicitan un certificado de propiedad, del paraje del minero que lo abandonó, para que pierda todo sus derechos sobre este.

En interior mina el espacio para que trabajen las cooperativas tiene límite, la “20 de octubre” “Siglo XX” tiene su propia área para que trabajen sus asociados. Según el presidente de la cooperativa “20 de Octubre” los mineros de la cooperativa “siglo xx” trabajan por el sector B del piso 4 al 11; En la mina Salvadora trabajan (Asia arriba) en el piso por esto ellos trabajan 83 respetando las líneas de división del área de trabajo, el cual es controlado por los dirigentes de las diferentes cooperativas y de la federación. A su vez las cooperativas reciben órdenes de la federación, cuando hay problemas en su cooperativa. En caso que no se puedan arreglar los problemas los dirigentes de La Paz mandan a un representante de la federación, para que solucione los problemas de los mineros cooperativistas. (Entrev. Carlos 22/02/2012)

### 3.6.1. - Trabajo individual femenino

El trabajo individual solo se puede ver entre las mujeres palliri, ellas trabajan en diferentes parajes, es decir en diferentes propiedades, sin depender de otra compañera; por eso la palliri descansa cuando quiere, nadie le obliga a que vaya a trabajar. Por ejemplo, muchas veces, las



palliris que tienen terrenos para producir en sus pueblos viajan por una semana, dejan su fuente de trabajo y vuelven en una semana, después de haber cosechado o sembrado sus productos, en ese tiempo nadie les descuenta o despide de su trabajo, porque es independiente. La ventaja es que cuando trabajan de forma individual pueden disponer de su tiempo, el delegado de la planilla, no les llama la atención. Nadie controla si trabajan o no, solo depende de cada una de ellas, pero si quieren dinero tienen que entregar mineral y trabajar cada día.

El trabajo de las mujeres palliris es individual, y este es favorable, para que ellas desarrollen otras actividades, a parte de la minería. Pero también es un factor de auto explotación que aumentan la jornada laboral y con ello la intensidad del trabajo para producir más en la minería, como en la agricultura. En una comparación entre el trabajo individual y en cuadrillas, el trabajo individual implica mayor sacrificio, desgaste del trabajador (a) y se extiende al reunir la producción, agricultura y minería.

### 3.6.2. - Trabajo en cuadrillas

El trabajo en cuadrillas, en interior mina, es obligatorio. Se trabaja entre dos o más personas por los peligros que se dan al interior mina. El trabajo en cuadrilla puede ser beneficioso, ya que es un trabajo en grupo que facilita la extracción de la materia prima. Cada una de las actividades se va a realizar en el transcurso de la jornada laboral se debe entre el grupo. Es desventajoso cuando el grupo funciona mediante reglas y con un horario de ingreso y salida, de su fuente de trabajo, esto no favorece a los integrantes del grupo, porque trabajan sin descanso durante la semana.

Se trabaja en cuadrilla, porque el minero corre el riesgo de no ver caer los escombros de encima por estar concentrado en perforar, y si nadie le ve, por falta de ayuda, el minero puede fallecer. Por ello los mineros y palliris que ingresan a interior mina, trabajan en cuadrillas que están conformadas por dos o más personas. También trabajan en cuadrillas porque el minero cooperativista necesita que le ayuden en el trabajo, porque uno está perforando y el otro está recogiendo el mineral o le ayuda a agarrar la máquina. Porque los otros mineros tiene que estar viendo alrededor del paraje si no hay rocas que se estén moviendo. (Observación .20/08/2010)

Los trabajadores mineros cooperativistas trabajan en diferentes niveles entre tres, cuatro, ocho, hasta quince, personas cuando hay una veta. En caso de que el mineral que se extrae no

cubra los gastos del grupo, de mineros, ellos necesariamente tendrían que buscar de forma individual su paraje, para tener más ganancias. Cuando aparece una veta o estructura que genera buen ingreso económico y les conviene, vuelven a agruparse alrededor de diez a cinco personas. En la actualidad no hay estructuras que puedan rendir como para cuatro y cinco personas, generalmente trabajan entre dos, para tener más ganancias al comercializar el mineral.

En el caso específico de las mujeres que ingresan a interior mina, ellas se incorporan necesariamente a diferentes cuadrillas para trabajar, porque no pueden trabajar individualmente o reunirse entre mujeres, ya que en interior mina se trabaja con dinamita, maquinarias, y se exponen a los peligros y riesgo en interior mina. Es por eso que trabajan en diferentes cuadrillas que se agrupan. Solo en interior mina pueden trabajar reuniéndose con los hombres, porque en el exterior el trabajo es diferente, pues ahí sí se puede reunirse entre mujeres o de manera individual.

La palliri Raymunda comenta acerca del trabajo en cuadrillas: *“No me conviene trabajar entre varios solo entre dos, porque otros mineros cooperativistas trabajan sin descansar pijchean hasta las diez después trabaja sin descansar hasta salir de la mina, eso no me conviene mientras mi compañero y yo llegamos para las 8:00 a nuestro paraje, de las 8:00 pijcheamos hasta las 9:00 de ahí nos cambiamos luego comenzamos el trabajo y a las 12 el dispara con la dinamita, de las doce, yo empiezo a bublear a veces por la mañana bubleo por la tarde hago llampu por eso no quiero trabajar con otros mineros cooperativistas”* (Entrev. Raymunda 07/02/2012) las mujeres palliris de interior mina, prefieren no trabajar en un grupo de mineros cooperativistas, porque no todos los mineros descansan a medio día. Trabajan desde que ingresan hasta el horario de salida, sin descanso, por conseguir una cantidad mayor de lo previsto de materia prima. La mujer que ingresa a interior mina necesita tener descanso ya que trabajan más horas que los mineros cooperativistas, considerando el tiempo de trabajo doméstico.

### 3.7. Miembros del hogar que son parte del trabajo de las palliris

Ya en el año 2005 el viceministerio de la mujer señala *“A la madre jefa de hogar, se añade la responsabilidad del sostenimiento económico del núcleo familiar; por tanto, debe acudir a sus*

***hijos e hijas para que le ayuden con el trabajo, las niñas mayores se hacen cargo del cuidado de los pequeños y la casa, los niños mayores ayudan en el trabajo minero.*** ” (Viceministerio 2005:32)

Algunas palliris también deben trabajar con sus hijos, quienes los ayudan a sacar llampu, llevan carga en carretillas o moliendo el mineral en molindas y sacudiendo el mineral en el turril. Los hijos desde muy niños trabajan con sus madres y las acompañan a Oruro a entregar el mineral ellos también ayudan a concentrar el mineral, o cuidan a su madre, si ella está delicada de salud, lo cual les preocupa. (Entrev. Raymunda 20/07/2010) Este hecho, sin embargo no es de agrado de las palliris, por ejemplo la palliri Juana comenta que no quiere que sus hijos le ayuden en su trabajo ***“Mis hijos muy poco me ayudan, yo no quiero que trabajen conmigo, porque van agarrar plata eso nomas van a querer y no van a querer estudiar, es por eso yo no les dejo trabajar a ninguno de mis hijos, yo quiero que estudien que sean profesionales, prefiero trabajar sola*** ” (Entrev. Juana 27/03/2012) Las mujeres palliris no quieren que sus hijos repitan la misma historia que el padre o ella, y solo se hacen ayudar lo necesario para no perjudicarlos en sus estudios.

En definitiva, el objetivo de fondo por la cual la palliri no quiere que su hijo ayude en el trabajo era lograr el control sobre sus hijos para que estudien y obedezcan, lo que ya no se puede hacer cuando el hijo coopera en el trabajo. Al hacer esto el aprender el trabajo de la minería y terminar insertándose al aparato productivo minero, vendiendo su fuerza de trabajo en el mismo rubro, a cambio de un salario mínimo. Eso hace que los hijos de la palliri sean independientes y decidan sobre su vida, en estos casos no toman en cuenta la opinión de la madre y muchas veces dejan sus estudios y se dedican a la minería, para obtener ingresos económicos y así ayudar en el hogar.

En el caso de la palliri Raymunda a la que sus hijos le ayudaban cuando trabajaba en el río del ingenio: ***. mis hijos me ayudaban en el trabajo, cuando llegaban de la escuela, como trabajaba en el río venían, ahí mi hijo se hacía como una mesa de piedra para hacer su tarea, me ayudaba trayendo llampu, cargaba piedra, me ayudaba todos los días, cuando tenían que hacer trabajos prácticos con sus compañeros de colegio venían a ayudarme a partir de las 5:30 de la tarde a sacar llampu y los días sábado, ahora mis hijos menores no me ayudan, qué van a entrar a la mina si puedo seguir trabajando en el río, me pueden ayudar, me ayudaban cuando estuve trabajando en el río cuando estuve chillareando ahora ya no me ayudan”*** (Entrev. Raymunda

07/02/2012) De las trece mujeres palliris entrevistadas, dos nos comentan que sus hijos no quieren estudiar, prefieren vivir con sus parejas en concubinato que estudiar y ser profesionales, esto a las palliris, las aflige, porque en el futuro repetirán la misma historia de sus padres. Al igual de las otras dos palliris, que ingresan a interior mina, sus hijas van a trabajar en las vacaciones de colegio a otros departamentos del país e incluso a veces se van al extranjero como a Chile, para trabajar y ayudar en los gastos del hogar a su madre. En relación a estas experiencias diez palliris quieren que sus hijos estudien, y cuando terminen el colegio mandarlos a la universidad, no quieren que sus hijos repitan la historia de sus padres, pero algunas palliris no pueden trabajar solas, porque el dinero que obtienen de las ganancias del mineral no les alcanza para su sustento económico y la educación de sus hijos. Entonces no les queda otra opción que sus hijos las ayuden en el trabajo y así poder extraer más mineral.

### 3.8. Los días de pérdida al igual que en cualquiera actividad económica

En épocas de pérdida de los minerales, los mineros cooperativistas y palliris, se puede decir que trabajan en vano, porque están buscando un paraje donde pueda haber mineral. Cada día suben a la mina con la esperanza de encontrar mineral y así pasan semanas buscando sin ningún resultado; después de un tiempo llegan donde está el mineral o la veta y se quedan a trabajar. Pero no todos los mineros corren con la misma suerte, otros trabajan sin resultados y deciden abandonar el lugar, para no seguir perdiendo el tiempo,

Igualmente cuando bajan las cotizaciones de los minerales, según la palliri Raymunda, la libra de mineral se vende en 2.00Bs a las rescatis en el ingenio. (Entrev. Raymunda 07/02/2012) pese que actualmente el precio del mineral se incrementó, esto es algo variable y si a ello se suma la crisis de mineral se puede decir que los ingresos también varían. Por ejemplo, Raymunda nos comentó cuando no hay mineral los mineros cooperativistas y palliris de interior mina extraen 15 libras de mineral y les pagan según la cotización de ese día, si esta es baja les pagan un precio menor, la libra de mineral a 5Bs, si la cotización del mineral es alta es mejor para los mineros cooperativistas y palliris de interior mina porque ganan un poco más. Llevan el mineral una vez al mes al departamento de Oruro, de 25 a 30 libras de mineral, aproximadamente. (Entrev. Raymunda 05/08/2010). Los salarios de las mujeres palliris estimado según la cotización de los minerales que se dan en el día o sema, también por la cantidad de mineral suministrada diariamente por la palliri. Esta situación obliga a generar

estrategias económicas porque en temporadas de pérdida, los mineros, palliris y sus familias sufren y tienen que buscar la forma de conseguir recursos económicos para alimentarse. Si según la palliri Agustina, por realizar tejido de cama de lana de oveja, pagan 100Bs. (Entrev. Agustina 05/08/2010) Pero esta no es la única forma de enfrentar las pérdidas. Según un minero cooperativista si el minero está en bonanza o ganando bien, debe ahorrar dinero que utilizará para enfrentar las pérdidas. Otra forma de enfrentar las pérdidas es pidiendo ayuda a otro compañero, minero, que está extrayendo en una cantidad mayor de mineral, al que se le pide como un favor, que les lleve a su paraje para que trabajen solo por una semana o días; si el minero acepta lo lleva a su paraje, pero a cambio el minero que está en pérdida también tendrá que llevarlo, al minero que ha hecho el favor cuando él esté teniendo pérdidas. (Entrev. José 03/08/2010) Otra forma de enfrentar las perdidas es criando animales (como ser chanco, llamas) y alimentarlos para poder comercializarlos en temporadas de perdida.

En el caso de la palliri Raymunda ella enfrenta los momentos de perdida de la siguiente forma: *“ Yo las perdidas enfrento lavando ropa para la gente, no hay quien me ayude, ni los dirigentes ni el gobierno, yo tengo que darme modos para sobre vivir a la crisis, cuando trabajo en la mina me presto de donde entrego el mineral 100Bs o 200Bs como anticipo, diciendo “cuando traiga el mineral para entregar me vas a descontar lo que me estas prestando ” pero cuando trabajas en el río no te presta nadie tú ya tienes que ver cómo sobrevivir en esa temporada.”* (Entrev. Raymunda 07/02/2012) Las mujeres palliris que trabajan en interior mina tienen, en estos casos, la posibilidad de acceder a un préstamo de dinero, cuando no cuentan con suficientes recursos económicos, para enfrentar los momentos de perdida. Luego al pasar el tiempo encuentran estaño en el paraje y devuelven lo que se han prestado de la comercializadora. Mientras, en el rio las mujeres palliris no cuentan con la misma posibilidad de acceder a un préstamo de parte de las comercializadoras, porque el mineral que ellas extraen es de una baja ley.

Asimismo, la palliri Raymunda comenta: *“La anterior también ha cortado el mineral, hemos coleado (perdida) todo un mes estuvimos en perdida, en la semana hemos hecho una libra de mineral. Se abre la roca y desaparece el mineral”* (Entrev. Raymunda 07/02/2012) Pero la palliri Raymunda hace siguiente: *“En la época de perdida yo hago taqueo (de lo que botan los mineros cooperativistas en los callejones) de donde sea traigo, el taqueo para sacudir, de eso*

*nadie reclama, está en los callejones en ese lugar no hay mujeres que estén trabajando y los mineros no recogen ese taqueo, solo hacen beta, mientras tanto mi compañero de trabajo está haciendo perdida sigue buscando el mineral en el paraje.*” (Entrev. Raymunda 07/02/2012) En este caso la mujer aprovecha, que los mineros cuando extraen mineral solo extraen todo lo mejor y el resto lo botan. Pese a que, esto no sucede con las mujeres palliris que trabajan en el río, como se puede ver en la anterior cita, generalmente optan por buscar otras alternativas de sobrevivencia. En conclusión las mujeres palliris del río son las más afectadas en temporada de pérdida de mineral, porque cuentan con pocos recursos económicos y con varios hijos que mantener.

### 3.9. - Los días de bonanza

De acuerdo al trabajo de campo, sé conoce que el año 2008, las palliris extraían más mineral que el 2010, pero en la época de la COMIBOL en 1952 y tiempos de locatario extraían más mineral de una ley alta. Ambas etapas eran mejor, porque cada mes preparaban 6 sacos de mineral para llevar a entregar, es decir más mineral que ahora, esto depende de encontrar la veta para extraer, y del trabajo, para entregar el mineral. En esos casos se tiene que trabajar tres meses para reunir el mineral y llevar a entregar: *“ahora no hay mucho mineral, el bronce existe por tonelada, el mineral uno que otro está derramado en las piedras, donde hay una buena extracción de mineral sacan 5 arrobas, de un lugar que no se ha trabajado en los años anteriores sacan hasta 2 quintales, eso llevaban a entregar les paga según su ley, ahora aproximadamente les paga 1200 Bs, otro día 1300 Bs paga de 2 quintales, de cada quintal paga 800 Bs, después se dan los descuentos 500, 300 y 200 Bs, según su ley, de 50 ley entra 500 Bs, de 40 ley sale 400 Bs eso les descuenta para la caja de salud, dirigentes y las mujeres que se desembarazan, para los jugadores no solo el descuento entra a la caja Nacional de Salud, sino también para la planta, para el proceso del mineral”*. (Entrev. José 03/08/2010) Generalmente los minerales del ingenio están agotados, por el hecho de haberse iniciado la explotación del estaño desde la empresa nacionalizada de COMIBOL. En la actualidad las palliris solo extraen para su sobrevivencia, no cuentan con la misma posibilidad de extraer mineral como en la época de la COMIBOL y así realizar sus aportes para el beneficio de su futuro.

Haciendo comparación cuando los mineros cooperativistas encuentran una buena veta, extraen aproximadamente 5 a 6 sacos de mineral, del trabajo de un mes. Las mujeres palliris

del ingenio, cuando hay veta, sacan aproximadamente de 2 a 4 sacos de mineral, en relación al año 2012 (actualmente) sacan solo 5 arrobas de mineral, que es un quintal y medio en seis meses de trabajo. De los rincones o donde no se ha trabajado obtienen el mineral con una ley de 70. /Comentario. Raymunda: 07/02/2012). La remuneración de las mujeres palliris que trabajan en río adopta a su vez formas sumamente variadas, como se menciona en la cita. Por ejemplo, es según la extensión de la jornada laboral de la palliri, también por el precio de los minerales que continuamente sufren cambios en la cotización.

La palliri Raymunda nos comenta respecto de la bonanza en interior mina: ***“hay temporadas donde el mineral desaparece y aparece, por ejemplo el anterior mes hemos boyado (había mucho mineral), cada día hacíamos cuatro sacos de mineral bruto, a veces en ese tiempo solo entrábamos a sacar la carga del mineral bruto y no a trabajar. Cuando el mineral desaparece al mes sacamos unos 1 a 2 arroba apenas, porque hay poco mineral ya no es como antes, reunimos a un quintal de mineral puro, cuando alcanzamos a un quintal de mineral recién llevamos para entregar a Oruro, nos paga depende a la ley si es ley bajo 1000bs, 1200bs, 1500 así nos pagan, el mineral reunimos de dos a tres meses reunimos.”***(Entrev. Raymunda 07/02/2012) Hay una temporada donde en interior mina los cooperativistas extraen una buena cantidad de mineral y en otras épocas no sacan ni un gramito, para la subsistencia de sus familias. También se puede decir de interior mina, que al igual que en el río del ingenio, el mineral ya está trabajado desde la empresa Patiño, entonces los mineros cooperativistas extraen la sobras de la COMIBOL por eso tienen épocas de pérdida de mineral, donde se pasan buscando mineral.

La palliri Julia comenta de la bonanza en el río del ingenio: ***“En el río no tenemos buenas épocas donde se extrae más mineral, hay poco mineral no tenemos donde ya trabajar, ya se está acabando el mineral del río, cuantas generaciones de palliris han trabajado, es por eso que no hay mineral ya es revolcado y revolcado dónde más nos va dar no hay mucho mineral solo hay menudos no extraigo todo el mineral de aquí voy a otros lugares para escoger el mineral y cargo aquí para refinar el mineral”*** (Entrev. Julia: 27/03/2012) las mujeres palliris que trabajan en el río se encuentran preocupadas, al acabarse el mineral en el río, porque no cuentan con otra alternativa donde puedan realizar su trabajo de extracción del mineral.

3.10. - La remuneración del tiempo de trabajo

En promedio, tanto los mineros como las palliris de interior mina, sacan hasta 250 libras de mineral en un mes de trabajo, de lunes a sábado desde las 8:00 am a 5:00 pm, lo que equivale aproximadamente a 5.000 bolivianos, a veces solo se sacan 40 libras de mineral. Los cooperativistas y palliris, en conjunto venden el mineral a las comercializadoras en el departamento de Oruro y en algunos casos a las rescatiris (mujeres). Posteriormente, el dinero que recaudaron de la venta se reparte de forma igualitaria entre todos los cooperativistas.” (Comentario. Palliri 05/08/2010)

Cuadro No. 8

LA COTIZACIÓN DEL DIA EN BOLIVIA

TIPOS DE MINERAL	COTIZACIONES DEL DIA				
	01/12/93	17/03/94	24/09/10	15/11/10	04/04/13
	\$US	\$US	\$US	\$US	Bs Baja ley Alta ley
ESTAÑO	2.07	2.489	10.7229	12.1336	10,2965 10,3147
ZINC	0.42	0.424	1.0004	1.1036	0,8328 0,8328

Fuente: La Razón Economía B 4, B 6, fecha: 05-11-10 A8, A9 fecha: 5-11-10 Fuente: M.M.M B.C.B

Fuente: DIR. CORREO: <http://www.mineria.gob.bo/Estadisticas.aspx>

El centro minero de Uncía es el único sustento económico de la extracción de los minerales, después de haber sufrido la quiebra de los precios de los minerales (el primero de diciembre de 1993), los mismos suben de precio (hasta el 30 de diciembre). Luego para marzo del año 1994, baja la cotización y llega con un incremento, al 2010, Parece que la historia no cambió mucho, para el año 2013, el mineral se incrementa y la cotización siempre varía de mes en mes.

En la cooperativa “20 de Octubre” la venta de los minerales varía según la cotización que se establece a nivel Bolivia, como se puede ver en los cuadros ocho y nueve. Esta medida es más fácil de evaluar, para los mineros cooperativistas y mujeres palliris, porque la cantidad de mineral que se va a vender se calcula en libras y arrobas. Precisamente veremos a continuación la venta de minerales por parte de los mineros cooperativistas y mujeres palliris



en los datos empíricos recogidos en la cooperativa “20 de octubre” en los cuadros once y doce.

Cuadro No. 9

PRECIO DE LOS MINERALES-  
EN INTERIOR MINA DE UNCIA

ANOS	UN MES	PRECIO	DOS MES	PRECIO
1994	70 libras	70 bs.	250 libras	250 bs.
2008	70 libras	590 bs.	250 libras	5000 bs.
2010	70 libras	1750 bs.	250 libras	5090 bs.
1012	70 librad	2400 bs.	250 libras	28760 bs.

Fuente: Elaboración  
Propia año2012

Cuadro No.10  
PRECIO DE LOS MINERALES  
EN EL RIO DEL INGENIO "UNCIA"

DESCRIPCION DE LOS AÑOS	3 MESES	PRECIO	6 MESES	PRECIO
1994	180 libras	180bs	420 kilos	8100 bs.
2008	180 libras	20868bs	420 libras	32460 bs
2010	180 libras	3780bs	420 libras	9480bs
1012	180 libras	2080bs	420 libras	1800bs

Fuente: Elaboración propia, año 2012

Como se puede ver la cotización de los minerales, de interior mina, en el cuadro 8, en diferentes años como: del 1993 al 1994 presentan una diferencia enorme de la subida del precio del mineral, también se puede ver la baja cotización en un solo año. Al 2010 el incrementos al precio del mineral fue en \$us0.2139. En los dos últimos cuadros 9 y 10 se muestra que el mineral que se extrae de interior mina y del rio del ingenio, en diferentes cantidades y diferentes calidades de mineral, también se observa que los precios de cada uno de los minerales, de la mina, tiene un valor más elevado que en el ingenio.

En CEDLA al respecto cotización de los minerales menciona: *Ya para el 2003 podemos observar que el estaño tiene una subida de aproximadamente 2.5% por libra fina y paralelamente una leve, aunque apreciable elevación en la cotización de los otros minerales (...) el 2003, por primera vez, el estaño llegó a un nivel un poco más elevado en su cotización, aproximándose a cinco dólares la libra fina. El 2006 llegamos con niveles ya expectables y a la fecha creemos que las cotizaciones son históricas ”* (CEDLA 2007:11). Con la subida de la cotización del estaño, del 100% de mineros, el 40% volvieron a trabajar en las cooperativas de Uncía. Por ejemplo retornaron de Cochabamba y de la provincia de Huanuni, donde se habían trasladado para trabajar en la cooperativa de Huanuni y también como albañiles en Cochabamba. Los mineros, al enterarse que la cotización del estaño tuvo una subida volvieron a trabajar en las cooperativas de socavón Patiño en Uncía.

### 3.10.1. - Comercialización de los minerales

Veamos ahora el procedimiento a seguir para la comercialización de los minerales ***“Las palliris venden su producción a empresas comercializadoras de minerales, que son empresas privadas con status de empresarios mineros; surgen como producto de la aplicación de las medidas neoliberales que legalizan la venta libre de minerales, que antes se la hacía a través del Banco Minero de Bolivia”*** (CEPROMIN 1996:61). En la cooperativa 20 de octubre existen dos formas de comercializar los minerales, una de ella es entregarlo a la ciudad de Oruro, donde existen diferentes comercializadoras. El carro recoge los minerales, de la sección de las palliris, en días indicados como los martes o viernes. Si el martes cargan el mineral al camión, el miércoles viajan las palliris a Oruro a cobrar la ganancia del mineral. Pero no siempre viajan las palliris, pues algunas tienen miedo de ser engañadas y mandan a sus hijos a cobrar las ganancias de sus minerales: ***“mi pago cobra mi hijo porque yo no conozco ni la balanza cuanto pesará, es por eso mis hijos van a cobrar por turno mi pago, cuando el mineral llevan a entregar a Oruro a las diferentes comercializadoras”*** (Entrev. Rosa 2/07/2010)

La otra forma de comercializar los minerales es por medio de las rescatiris de minerales, que compran la producción diaria en cantidades pequeñas con más bajo precio que las comercializadoras. Los mineros cooperativistas y palliris que ingresan a interior mina acuden a las rescatiris, porque estos se encuentran en su lugar de trabajo, les pagan al instante, y así evitan trasladar el mineral, a Oruro, a las comercializadoras. Esta es una forma más directa de comercializar los minerales, pero las palliris del ingenio no pueden véndelas a las rescatiris, por el agotamiento de los minerales, en los desmontes y ríos del ingenio Victoria que hacen que recojan menor cantidad de mineral.

Por ejemplo en el caso de la palliri Martina generalmente entrega a las comercializadoras el mineral por las siguientes razones: ***“yo mayor parte del mineral que extraigo vendo a la rescatiris, si tengo arto de mineral llevo a la comercializadora para entregar, no estoy aportando a las AFPS para mi jubilación, porque no puedo reunir el mineral como para llevar a entregar, estoy tratando de reunir el mineral para entregar y siempre se me presenta algún otro gasto y vendo el mineral que estuve reuniendo para entregar a la rescatiri, yo no llevo a entregar el mineral a Oruro, entrego en Llallagua en una comercializadora”*** (Entrev. Martina 07/02/2012) se necesita un quintal de mineral para llevar a entregar a la comercializadora, ya que no se puede entregar en pequeñas cantidades, porque las comercializadoras no reciben.

Esta situación es considerada un perjuicio para las palliris del rio del ingenio, ya que al reunir menos mineral los precios se reducen, entonces las palliris pierden dinero.

Por otro lado, la palliri Raymunda hace todo lo posible para entregar el mineral y así poder realizar sus aportes: ***“La ley de mineral que extraemos es de 62 a 64 cada semana, para llevar a entregar a la comercializadora reunimos en dos semanas, en la semana vendemos un saco de mineral lo que sobra del mineral que estamos reuniendo vendemos a las rescatis, o al sereno de mi sección, no conviene vender a las rescatis, porque no aportamos para nuestro seguro de vejez, ni para salud, al vender a las rescatis el mineral les beneficia a la rescatis, cada semana reúne el mineral y lleva a entregar para el beneficio de ella”*** (Entrev. Raymunda 27/02/2012)

En este caso la palliri hace lo posible por entregar el mineral a las comercializadoras y así realizar sus aportes a la cooperativa y AFP, así como seguro social de salud. Como trabaja en interior mina tiene más posibilidades de acceder al mineral, para extraer, reunir, vender una parte a las rescatis, en fin de semana y lo demás lo guarda para llevar a entregar a la comercializadora.

En conclusión las mujeres palliris se incorporan al trabajo de interior mina a pesar de sus limitaciones de concepción patriarcal, donde la sociedad les impone modos de vida diferentes a la de los varones. Estos se sustentan en su especialización excluyente como: el trabajo, en interior mina, que es obligado para los mineros cooperativistas; y para las mujeres palliris es prohibido.

Es también claro que el esfuerzo de las mujeres palliris no sea valorado por los mineros cooperativistas y las esposas de los mismos. A pesar de la igualdad de género que en la actualidad se menciona por el Estado, las mujeres aún son excluidas de algunos espacios laborales.

Las mujeres palliris no pueden acceder a otro trabajo que no sea la minería por falta de opciones laborales. Por otra parte la marginación educativa que relega a las mujeres palliris coadyuva a esta situación. Cuando ellas se casan son madres y esposas, por el hecho que el trabajo doméstico no es remunerado, entonces el conyugue ejerce violencia y dominación económica sobre ella. Al enviudar se ven obligadas a incorporarse a un trabajo precoz, subordinado y pendiente de los mineros cooperativistas, por el poder económico y por tener un espacio laboral en interior mina.

La doble jornada laboral de trabajo se da primero por la jornada de trabajo en la minería productiva, asalariada y luego en jornada doméstica, que se lleva a cabo en la casa. De esta manera, para las mujeres palliris se amplía la responsabilidad cotidiana, para cumplir con la doble jornada. Lo que generan es un sobre trabajo y doble desgaste de su fuerza física y vital. Nuestra reflexión final nos lleva a considerar que la inserción laboral de las mujeres ha tenido efectos económicos diferentes al de los mineros cooperativistas aunque se hayan incrementado los precios de los minerales desde el año 2004 al 2011.

El ámbito de la minería no deja de ser un oficio atractivo, como un trabajo que genera ingresos elevados; en cambio para las mujeres palliris que trabajan en el río en condiciones de extrema pobreza sus ingresos aumenta muy poco por la venta de sus minerales.

En la división social del trabajo, que se observa en las palliris, entre el espacio de vida y el trabajo, se da cuando las mujeres ingresan a interior mina el trabajo productivo es dividido entre los socios de esa cuadrilla, según sus conocimientos. Pero a las palliris se los delega casi siempre la selección del mineral o el refinamiento excluyéndole de la extracción de la veta.

## CAPITULO CUATRO

## SUBJETIVIDADES LABORALES EN LA COOPERATIVA 20 DE OCTUBRE

En el capítulo se abordará las creencias, supersticiones y simbolismo que existe en la actividad minera y la incorporación de las palliris en este sistema de creencias, lo que parece ser la esencia fundamental de los centros mineros, para extraer el mineral. Las creencias están codificadas en símbolos invisibles, como: no permitir que ingreso de una mujer a interior mina.

## 4.1. - Supersticiones y creencias en la mina

Existen varias creencias en la mina socavón Patiño, al momento de la extracción de los minerales, que están relacionados con la manera como se desarrolla el trabajo. Según Arancibia desde épocas antiguas (desde que llegaron los mineros de Colquechaca y Aullagas a Uncía con sus costumbres y tradiciones), han tenido supersticiones que se van modificando y trasformando con el pasar del tiempo en el contexto laboral y social.

Entre estas creencias sin duda la más importante es la de los centros mineros acerca del culto al Tío,<sup>113</sup> el cual ***“está íntimamente relacionada con la prohibición a las mujeres para ingresar a trabajar en la mina. Según las antiguas creencias la presencia de las mujeres al interior, hace que el Tío se enoje y el mineral se esconda o se pierda la veta. De este mito surge la división del trabajo minero: hombres adentro, mujeres afuera, hombres trabajan donde hay mineral y mujeres trabajan en los desechos que ellos botan”*** (Viceministerio de la mujer 2005:29) Actualmente en Uncía ingresan tres mujeres palliris a trabajar a interior mina, pero estas mujeres prefieren no ver la veta o el mineral que se está extrayendo de las entrañas de la roca, por miedo a que el mineral desaparezca, es por eso que trabajan juntamente con el minero cooperativista. Es decir que continúan manteniendo la superstición, pero con algunas modificaciones, ya que ahora sí ingresan las mujeres a trabajar a interior mina, pero necesariamente en compañía de un minero varón que extrae el mineral de las entrañas de la roca mientras, ella se mantiene alejado preservando la creencia.

Otro aspecto que parte de la subjetividad es señalado por CEPROMIN, el cual se refiere a la segregación ocupacional del trabajo de las mujeres, en la mina en el que se menciona que: ***“...por creencias, el tío suele esconder el mineral ante la presencia de una mujer y, coincidencia, se advierte la perdida de grandes vetas y explotaciones...”*** (CEPROMIN 1996:33) Sin embargo la cooperativa “20 de Octubre” las mujeres palliris ingresan a trabajar a interior mina pese a las creencias. Porque en los desmontes los minerales ya están desgastados, así mismo desde hace muchos años las

---

<sup>113</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 18

mujeres trabajan en los desmontes. Sin embargo CEPROMIN en su texto no menciona si ingresaban las mujeres a trabajar a interior mina, pese a estas creencias de los mineros.

Un minero cooperativista comenta precisamente qué paso cuando las mujeres ingresan a interior mina a trabajar, si desapareció el mineral o no: *“Ahora cuando ingresan las mujeres palliris nosotros hemos visto que no hay nada de eso, más el mineral sigue habiendo, lo que nos da la naturaleza eso extraemos, producimos y exportamos no hay ningún problema cuando las mujeres ingresan a interior mina, tampoco podemos decir que una mujer entrando está haciendo desaparecer el mineral o asiendo aparecer más vetas, eso sería un cuento de aquellos tiempos de nuestros tatarabuelos.”*

(Entrev. José 28/08/2010) Es decir que la mayoría de los mineros cooperativistas ya no creen en que las mujeres, cuando ingresan a interior mina, hacen desaparecer el mineral, dicen que solo eran cuentos de algunos mineros cooperativistas, para impedir que las mujeres palliris ingresen a interior mina.

Como vimos las mujeres palliris ingresan a interior mina, por falta de ingresos económicos, para la alimentación y adecuación de sus hijos aunque, los mineros cooperativistas en años pasados no permitían que las mujeres ingresen a trabajar a interior mina, pues no les parecía que una mujer trabaje igual que los varones, puesto que no creían que tenían la misma fuerza de un minero.

Los mineros Cooperativistas decían, que va hacer una mujer en la mina, si ni siquiera sabe cómo manejar las herramientas en interior mina, tampoco protegerse de los derrumbes que se dan en la mina. Por todo esto decían que las mujeres solo tenía que trabajar en los ingenios y desmontes. En la actualidad cuando ingresan las mujeres a trabajar a interior mina, el mineral no ha desaparecido, es por eso que hoy en día ya no es prohibido, y es permitido que la mujer ingrese a interior mina. En la misma se ven mujeres trabajando no solo, como en la cooperativa 20 de octubre, con un socio varón, sino también de manera independiente sacando mineral de la entrañas de la mina.

No se puede decir que la creencia, sobre el efecto negativo de la presencia femenina, haya desaparecido, pero de alguna manera se transforma para mantenerse. Al respecto José Negretty señala *“Hay cuento sobre la desaparición del mineral, cuando una mujer ve la veta desaparece, pero no sólo la mujer puede hacer perder el mineral sino también un hombre, yo conozco a un hombre que ha hecho perder el mineral en interior de la mina, se llama cuto (sobre nombre que le han puesto los mineros cooperativistas) y este hombre ahora tiene prohibido el ingreso a los parajes de los trabajadores mineros cooperativistas, se dice que él entro a la mina cuando una cuadrilla de mineros*

*cooperativistas estaba boyando (habían encontrado mucho mineral) entonces él vio el mineral y para el día siguiente no había mineral, en ese paraje sólo había bronce y tierra. Desde entonces ese minero tiene prohibido el ingreso a interior mina y solo trabaja en el ingenio moliendo el mineral o realizando otras actividades.*”(Entrev. José 28/08/2010) las mujeres mineras que trabajan en interior mina, no ingresan hasta donde se encuentra el mineral o la veta, porque tienen miedo de que cuando vean el mineral, este desaparezca. Por eso sólo los mineros cooperativistas extraen el mineral de las profundidades del paraje. Pero también se cree que algunos varones hacen desaparecer el mineral. A los hombres que hacen desaparecer el mineral o veta los llaman “ojo de conejo”, en quechua se dice (uhanco). Otra creencia es que los mineros cooperativistas (varones) no pueden ingresar a extraer el mineral habiendo tomado leche, lo cual puede hacer que desaparezca el mineral: Al respecto Absi señala que: *“los celos de la deidad hacia sus rivales constituyen el argumento central de la prohibición a las mujeres de acercarse a las áreas de trabajo. De manera general, se dice debe entrar a la mina excepto durante las challas”* (Absi 2005:292).

En este caso, José Negretty comenta sobre un varón cuando ingresa a la mina tomando leche *“Si usted toma leche para entrar a interior mina entonces el tufo (olor) que nosotros llevamos a la mina con eso lo estamos entufando (impregnar con el olor) al estaño, entonces el estaño de por sí desaparece, es como un demonio (Ángel malo: se representa generalmente al demonio con la cola y cuernos).*”(Entrev. José 28/08/2010) Como podemos decir en la mina de Uncía, existen diferentes supersticiones y creencias por parte de los mineros cooperativistas y palliris.

*“A la persona que hace desaparecer el mineral no se lo puede identificar hasta que esa persona ingrese a la veta donde hay el mineral bien anchita (la estructura o veta es amplio) entonces la veta de por sí desaparece, de ahí se dan de cuenta que ese minero hace perder la veta”.* (Entrev. José 28/08/2012) Estos son las creencias que se expresan de manera permanente, ahora las creencias practicas circunstanciales.

#### **4.1.1. Ch'alla en la mina y en carnaval**

Veamos ahora la ch'alla en carnavales Un texto que trata sobre las supersticiones en la extracción del mineral, es el de Arancibia donde se recoge la experiencia de unos mineros, quienes señalan: *“Cuando entremos a la mina tenemos la costumbre de llevar q'uay coca para pijchar, cigarrillos y los preparaditos para Challar. En cada paraje tenemos nuestras illas. La ch'alla se hace cuando llega el carnaval y en agosto, pero si quieren cada viernes ch'allan nomas”* (Fuego



en el hielo: s/n)

Los mineros cooperativistas y palliris de cada cuadrilla que ingresan a interior mina a trabajar, festejan carnavales <sup>114</sup> el día sábado por la mañana, y hacen su “ch’alla” en sus respectivos parajes. Adornando con serpentinas, mixturas multicolores y confites su paraje, además durante la challa envuelve con serpentinas a los cuernos y cuello del TIO de la mina, derraman por su cabeza mixturas y flores pidiendo que les dé mineral. Por la tarde salen de la mina<sup>115</sup> para bajar al ingenio y continúan con la ch’alla en sus correspondientes ingenios o casetas donde guardan su mineral.

También es notorio que los mineros cooperativistas, festejan según como estén ganando en ese momento, si están en tiempo de bonanza el festejo es en grande y contratan cocinera para que prepare la comida que generalmente es lechón, la que es compartida entre los mineros de la cuadrilla, y algunos invitados llegan al ingenio. Luego empieza la fiesta con orquesta contratada por la cuadrilla, y la bebida que se consume en el festejo es principalmente cerveza, no se sirven preparados tampoco chicha; se festeja hasta el amanecer y algunas veces hasta el día siguiente. Por otra parte, los mineros cooperativistas que no están obteniendo buenas ganancias realizan el festejo moderadamente. La comida es preparada por las esposas de los mineros o las mujeres palliris que pertenezcan a esa sección, la comida que consume es un picante de pollo o pollo al horno. La música que ameniza el festejo es de una amplificación contratada por la cuadrilla y la bebida consumida es variada, como ser un poco de cerveza, preparada y chicha.

Finalmente los mineros cooperativistas y las mujeres que ingresan a interior mina, que estén en perdida, solo ingresan a interior mina a adornar el paraje y al Tío de la mina y no preparan alimentos para consumir en el ingenio, la bebida que consumen es un poco de chicha y la mayoría alcohol preparado, luego se incorporan a las diferentes cuadrillas que estén festejando, si es que tienen conocidos o amigos, pero si no es así se trasladan a sus casas a descansar. En el caso de las mujeres cada una de las “palliris” en forma individual ch’allan su paraje, el jueves de comadres o sábado de carnaval. Por la mañana, adornan su paraje con serpentinas, mixturas, confites y con flores en honor al Tio de la mina y a la pacha mama (que es la madre tierra) para que les dé más mineral. Por la tarde se incorporan algunas mujeres

---

<sup>114</sup> Ver anexos No 4 foto Nro. 19

<sup>115</sup> Ver anexos No 4 foto No 20

palliris a su planilla y ch'allan en el ingenio con sus compañeros cooperativistas. Vimos que hay dos mujeres palliris que se van a sus comunidades (que se encuentra cerca de Uncía) a festejar con sus familiares. Las demás palliris se retiran a sus casas a descansar u observar el festejo del camino que se dirige a la mina socavón Patiño. En Uncía no se sabe si el cura hace perder el mineral cuando entra a dar misa, entra hasta el callejón, pero no hasta donde está la veta.

#### 4.1.2 Ofrenda al Tío

El símbolo denominado Tío es considerado por los mineros como el dueño de los minerales en interior mina. Para extraer el mineral, el minero tiene que pedir permiso al Tío echando alcohol puro a los tres costados de su paraje antes de comenzar a trabajar ***“La deuda ritual es esencialmente de tipo alimentario: los trabajadores comen gracias a la mina y tienen el deber de saciarla mediante alimentos selectos llamado: coca, dulces, plantas aromáticas y libaciones. Estos manjares son ofrecidos a la abierta de la mina”*** (Absi 2005:161).

Desde que Patiño encontró los minerales, aproximadamente el uno de agosto del año 1897, se hace (qaraku) ofrenda al tío de la mina. Desde los antiguos mineros se dice que los Tíos y Tías de la mina esperan que se les realicen ofrendas. Por lo que los trabajadores mineros de las cooperativas y mujeres que ingresan a interior mina, que están apostados en el cerro Juan del Valle, cada 31 de julio, a media noche, recuerdan al Tío de la mina, con una llama blanca u oveja, luego la matan y con su sangre rocían su paraje, su carne la cocinan en una olla sin sal. La carne cocida es repartida para comer entre los mineros y mujeres que ingresan a interior mina acompañada de mote. La cabeza, estomago, tripas y los pies del animal son enterrados en el paraje, también ponen en el paraje dos platos dulces, de esta manera ofrendan al TIO de la mina para que a cambio les dé más vetas de estaño.

También los mineros cooperativistas y mujeres que ingresan a interior mina contratan un curandero para que se brinde ofrendas<sup>55</sup> a los Tíos. Aunque no todas las secciones o cuadrillas de los cooperativistas mineros contratan curanderos, otras realizan ofrendas entre los socios, ya que dicen “los curanderos son orgullosos porque les gusta hacerse de rogar,” entonces los mineros deciden ofrecer sus ofrendas ellos mismos. (Entrev. Honorato 11/08/2010)

Las mujeres palliris que trabajan en el río del ingenio Victoria también realizan una ofrenda al Tío<sup>116</sup>

---

<sup>116</sup> Ver anexos No 4 foto No 21

<sup>117 118</sup>, Tía <sup>55</sup> y a los aviadores (pedir permiso de los dueños del estaño). Igualmente el 31 de julio las mujeres palliris, llevan qua alcohol, vino, singani, para challar el paraje, invocando al Tío y pidiendo mineral, hacen preparar platos con una persona que sabe cómo hacer. Esos platos se compran de Llallagua, de las chifleras, no puede comprar cualquier persona sino una persona que conozca lo que se está preparando y lo que se necesita para ofrendar al Tío y Tía. El que sabe comprar les dice que lleven para que aparezca en el paraje más mineral, en caso de que no se realice la ofrenda no hay mineral, los platos tienen un el precio de 30bs aproximadamente, generalmente dos platos llevan al paraje pero estos no se puede dejar en cualquier lugar del paraje; tienen un lugar especial donde dejan todas las ofrendas al Tío y Tía. Una de las mujeres palliris no solo cree en los Tío y Tía, también cree en “Uncía cholita”, ingenio Victoria en “los aviadores”.

La ofrenda al Tío se realiza con una oveja, cuya cabeza, corazón, pies y cuero se entierran en el paraje en nombre del Tío, se cree que si no realizaran esas ofrendas no podrán encontrar mineral y si lo encontraran se volvería a perder, también a qu a n en nombre del Tío desde sus casas, cada fin de mes llevando singani y platos para la ofrenda, separados con su compañero de trabajo y lo dejan al Tío. También hacen cocinar a sus amistades y dejan dos platos de comida que cocinaran en sus parajes, con coca, singani y alcohol puro, de esa manera al ofrendar al tío y la madre tierra, también invitan a sus amistades para que les acompañen a challar su paraje. También existe la creencia de que si un minero cooperativista o palliri que ingresa a interior mina cree en los Tíos y Tías de la mina la veta aparece más, pero si el minero cooperativista deja de creer en los Tíos de la mina, el mineral puede desaparecer de un día para el día siguiente

La palliri Juana me comenta acerca de sus ofrendas al Tío *“Le ofrezco q'ua eso nomás, no mato llama, Tías y Tíos, aviadores con ese motivo hacemos las ofrendas, otros no creen en los Tíos, yo sé que esto es así cuando no damos ninguna challa platicándolo no hay mineral, cuando damos las challas siempre parece mineral siquiera una piedrita se levanta. Yo creo en dicho que si no le ofrezco de comer al Tío no hay mineral. Esta actividad lo realizó yo, sola vengo a mi paraje lo challo lo echo cerveza alrededor del paraje, el 31 de julio vengo en la noche a mi paraje le q'ua y pijcheo coca luego me voy a mi casa, en mi casa, sigo pijcheo mi coca pidiendo mineral al Tío y Tía, cuando estaba en la federación igual venia cada carnaval y*

---

<sup>117</sup> El Tío es la representación al diablo y a la virgen María, madre de Jesús quien es el dueño de la vetas en interior mina

<sup>118</sup> El Tía se dice que es la esposa del Tío que representa a la pachamama a la madre tierra

*el 31 de julio no me olvidaba de mi paraje, porque eso es mi fuente de trabajo.*” (Entrev. Juana 27/03/2012) Pese a que las mujeres palliris se ausentan de Uncía por cumplir funciones que la cooperativa les asigna, en el transcurso de ese tiempo el paraje que tienen no lo toca nadie y la palliri cuando retorna a Uncía va a ver si está como ella dejó su paraje, aunque en el tiempo que se ausentan de su paraje no se olvidan del Tío y Tía, pues para carnavales, el 31 de julio siempre están presentes en su paraje para realizar su ofrenda al Tío y agradecerles de los logros que ha tenido y para que cuando vuelva a trabajar al ingenio le ofrezca más mineral el Tío. Raymunda nos comenta sus creencias que cree en los Tíos de la mina: *“La ofrenda que realizo para el Tío es echar alcohol diciendo “aviarime pues Tío ”, yo creo en el Tío y sé que existe el Tío, cuando le hecho a mi paraje alcohol, singani, vino lo challo aparece el mineral en un hueco, ahí aparece el mineral. El Tío existe y vive entre los mineros y palliris siempre nos hace soñar y en el sueño nos pide, nos dice vos nomas quieres y de nos otros te vas olvidar, así nos dice en el sueño. También la Tía si existe son marido y mujer no puede ser solo el Tío por eso dicen Tío, Tía son aviadores los dicen aviadores porque nos dan mineral, lo pone, el mineral en los ríos y en la mina, eso trabajamos las palliris y minero.”*(Entrev. Raymunda 27/02/2012) En la mina para las palliris y mineros cooperativistas sus creencias al Tío, no son solo para la realización del trabajo sino también los tienen presente en su diario vivir. En caso de que la palliri no haga caso de la petición del Tío, este le castigara haciendo perder el mineral que está recogiendo o puede sufrir un accidente; es por eso que las palliris son susceptibles a las peticiones del Tío y a las ofrendas que hay que realizar en las fechas indicadas.

#### 4.1.3. Fiesta del Arcángel San Miguel

Otro elemento que es parte de las creencias y prácticas culturales de los mineros es el arcángel, San Miguel El Arcángel San Miguel fue trasladado de los pueblos de “Allugas”<sup>119</sup> y Colquechaca desde un centro minero donde se explotaba plata. Cuando la cotización de la plata bajó los mineros de Allugas y Colquechaca fueron despedidos de sus trabajos, entonces

---

<sup>119</sup> Es un población del departamento de Potosí donde se explotaba plata

se trasladaron a Uncía a trabajar en la explotación de estaño y se llevaron con ellos al Arcángel San Miguel con la fé de que en Uncía sean contratados para la explotación del estaño por Simón Patiño *"Simón I Patiño, por entonces a 1900, solo un rico más en el pueblo de Uncía (mucho antes de ser dueño de Huanuni, San José, Cami, Japo, Llallagua, Catavi y otras minas de Bolivia), concurre siendo "Pasante" de la fiesta el año 1900, como muestra de Fe al Santo del pueblo, donde hallo la veta de estaño más rica del planeta'*(Arancibia 2003:90).

Desde entonces Cada año el 29 de septiembre la fiesta de San Miguel es celebrada por los pobladores de Uncía con fé y devoción donde participan los residentes Uncieños.

Simón y Patiño invirtió su dinero para la extracción del estaño en Uncía, pero pasó mucho tiempo y no se obtuvo resultados, entonces Patiño pasó la fiesta de San Miguel, pidiéndole que le de estaño, a cambio Patiño le ofreció una misa y festejo con los pobladores de Uncía, y mucha bebida y comida para los participantes de su fraternidad e invitados.

Actualmente en la fiesta de Uncía, todos los Uncieños y los mineros cooperativistas participan con distintos tipos de fraternidades por devoción al Arcángel San Miguel. Cada fraternidad tiene un preste que brinda comida y bebidas alcohólicas en abundancia a los pobladores, para que les vaya bien en el hogar y el trabajo.

Para el año 2003 Arancibia señalaba que la fé a San Miguel es más grande por los Uncieños mineros pese a la bajas cotizaciones de los minerales, ellos participan en la fiesta bailando morenada : *"Aún a pesar de estar en estado crítica salud de Salud y de pobreza*

*económica, los oriundos de esta tierra prefieren brindarles fiesta y ofrendas de valor al Santo Miguel que es el mediador entre los habitantes de la tierra y el Olimpo donde habitan los dioses dueños de hacer las cosas malas y buenas a la conducta humana"* (Arancibia 2003:90). Los

mineros cooperativistas participan de la fiesta de San Miguel siendo pasantes de una de las fraternidades, en la entrada del 29 septiembre, a cambio de que este santo les dé mineral o una veta donde puedan trabajar en interior mina. Incluso muchos residentes Uncieños hacen caminatas con fé desde Cochabamba, La Paz, Santa Cruz una semana antes de la fiesta para llegar el día de la serenata a San Miguel, se acostumbra llegar por la noche.

#### 4.1.4. - La virgen de concepción del interior mina

En relación a otra costumbre y creencia vinculada a la mina señalemos que también el aniversario de la virgen de concepción se celebra el ocho de diciembre, en la que los mineros cooperativistas rinden culto a la virgen de la concepción, celebran una misa por el párroco de

Uncía. Mujeres, niños, jóvenes y adultos mayores Ingresan a interior mina a escuchar la misa, hasta donde se encuentra la virgen de la concepción, sin ninguna restricción por los mineros cooperativistas. Después de la misa los cooperativistas mineros y amistades hacen la ch'alla con alcohol y picheando coca, piden a la virgen que les vaya bien en el trabajo y cuide de sus familias.

#### 4.1.5. El primer martes y viernes del mes de challa

Finalmente el primer viernes de cada mes los mineros cooperativistas que están apostados en el cerro Juan del Valle ofrecen al Tío de la mina una botella de singani y una botella de vino. A algunos mineros y mujeres palliris que ingresan a interior mina ofrecen dos platos preparados por las chifleras, aunque no todos los mineros cooperativistas realizan estas ofrendas al Tío el primer viernes del mes, sino también puede ser el último viernes del mes o el primer martes del mes, de ese modo los mineros y mujeres palliris en días específicos realizan ofrendas al Tío de la mina.

Justamente la palliri Raymunda nos comenta sobre estas challas que se realizan en la cooperativa *“Cada martes y viernes nos llevamos alcohol puro para challar, cigarro para fumar, coca para pichear en el paraje pidiendo al Tío aviador, para que aparezca el mineral, los trabajadores mineros y palliris challan en la mina, alcohol puro, nosotros el alcohol lo mezclamos con agua, refresco o se lleva una q'ua sencilla, cuando q'uas hay un poco de mejoramiento, pero no mucho, los mineros y palliris creemos en el Tío por eso para el Tío pichamos, challamos si no haces esas cosas tampoco tienes ganancias, después vino, singani ponemos cada martes, ponemos el vino y singani donde tenemos un lugar específico para poner, no ponemos a cualquier lugar del paraje los que llevamos para el Tío”*(Entrev. Raymunda 27/02/2012) Entonces los mineros cooperativistas y mujeres palliris que ingresan a interior mina, realizan sus prácticas rituales según el gusto de cada cuadrilla de socios, unos challan con alcohol puro y alcohol mezclado, en refresco o agua para conseguir mineral. Tan grande es la fé que tienen en el Tío que tratan de cumplir el supuesto deseo del Tío con ofrendas y bebidas alcohólicas con diferentes frecuencias.

Una palliri me comenta *“Cada día llevamos un boliviano de alcohol para tomar, pero ahora desde que mi compañero se enfermó ya no preparamos, solo preparamos los martes y los viernes un poco de alcohol. Cuando iba a dormir a la sereneria llevo alcohol ahí preparo el alcohol y me ch 'allo para el ingenio Victoria diciendo que voy a reunir el mineral en el*

*ingenio, “Uncía cholita, ingenio Victoria” diciendo entonces de eso hay mineral, de poquito también nos hacemos, al día pijcheamos nuestra coquita, en donde trabajo solo hay Tío en ese lugar pijchamos nuestra coca, tomamos alcohol.”* (Entrev. Raymunda 27/02/2012) Sin embargo el consumo excesivo de alcohol de parte de los mineros y palliris trae consecuencias para la salud, eso hace que no lo consuman en exceso alcohol para precautelar su salud. Por lo general cuando la palliri ingresa a interior mina duerme en la serenidad consume alcohol solo para reunir mineral y le cuiden durante la noche el mineral.

#### 4.2. Incorporación de la “palliri” en el sistema de creencias

Como vimos, en otros años, antes del 2004, no se permitía que las mujeres entren a la mina, esto no fue a causa de las creencias y supersticiones de la mina, sino por el machismo de los varones, que las discriminaban a mujeres no permitiendo su ingreso a trabajar a la mina; actualmente, los mineros cooperativistas permanente ya el ingreso de la mujer palliri a trabajar en interior mina junto con los varones, aunque esto no necesariamente haya eliminado ni el machismo ni la discriminación.

De hecho podemos hacer una reconfiguración de las creencias cuando las mujeres viudas ingresan a la cooperativa a trabajar de palliris, tanto al río como a interior mina, pues al incorporarse a la cooperativa las palliris practican en su diario vivir las supersticiones o creencias de la minería, aunque la ofrenda que se realiza en la mina para las mujeres palliris no es algo nuevo en su vida.

Pues las mujeres palliris veían a su conyugue o al curandero preparar la ofrenda para llevar a interior mina, incluso algunas veces veían cuando sacrificaban a la llama, porque ayudaban a cocinar los alimentos y si no participaron de manera directa cuando se realizaba la ofrendas al Tío de la mina en interior mina les comentaba sus conyugue, como hacen la ofrenda al Tío, ya que no podían ingresar a interior mina porque era prohibido.

Así mismo la actividad de la q'ua las palliris siempre la realizaban en sus casas cada 31 de julio, para la pacha mama (la madre tierra), solo ahora que trabajan de palliris participan en la adoración y rendir cultos al Tío, Tía de la mina y Uncía cholita,(una leyenda de los mineros) a la virgencita de socavón, ofrendas al igual que los varones cooperativistas, la diferencia es que en interior mina tienen una imagen del Tío, y en el río no hay esta imagen, aunque igual las mujeres palliris realizan sus ofrendas en nombre del Tío, para que a cambio les devuelva mineral. Sin embargo las mujeres palliris no se introducen a las creencias de la minería al igual

que los mineros cooperativistas ofrendando con una llama blanca, u oveja sino realizan la q'ua en sus casas y como ahora trabajan de palliris el ritual también lo realizan en el rio. Le aumentan dos platos de dulces (mesa) en los que ponen un feto de llama, oveja eso se quema en el rio con maderas. Por su parte las mujeres que trabajan en interior mina tampoco realizan la ofrenda con una llama sino de la misma manera que en el rio. También estas mujeres ya practicaban el pijcheo en algunos momentos, como cuando iban a trabajar en sus tierras, entierros, en las veladas a San Miguel, etc. En cuanto a servirse bebidas alcohólicas, se servían en fiestas o algún otro acontecimiento, pero no con tanta frecuencia como ahora que trabajan en la cooperativa, por ejemplo los días martes y viernes o todos los días con eso motivo de ch'allar se emborrachan: *“En el rio no hay caracú (ofrenda) solo el primero de agosto hacemos q'ua singani, alcohol puro llevamos, luego hacemos la q'ua luego nos venimos no podemos comer nada en el rio, en el rio no lo realizamos el caracú porque no es veta, del agua estamos sacando el mineral, solo singani hay que llevar, tampoco hay una imagen del Tío, Tía solo en la mina hay.*(Entrev. Rosa 30/03/2012) Para las mujeres palliris el 31 de julio es una fecha especial donde se realiza las ofrendas al Tío de la mina y se dice, que es donde la tierra se abre al igual que las rocas de la mina, y los Tíos de la mina esperan la ofrenda en ese mes que es donde tienen más sed y hambre.

#### 4.3. Inversión social y económica en las ofrendas al Tío

Por lo general los mineros y las palliris que trabajan en la cooperativa “20 de Octubre”, realizan ofrendas al Tío dueño de las vetas del estaño. Según sus ingresos económicos que tengan en ese momento. Por ejemplo para el 31 de julio se realiza la ofrenda al Tío, en la cooperativa “20 de Octubre” en el transcurso de la investigación se pudo observar tres tipos de ofrendas al Tío de la mina: en la primera, la cuadrilla de cooperativistas que en ese momento están recibiendo buenas ganancias del estaño realizan su ofrenda al Tío de la mina con una llama blanca y con un curandero que haga los rituales y pedir más vetas de estaño. En segundo lugar los mineros cooperativistas que obtienen ganancias regulares de mineral realizan su ritual con una oveja blanca, porque no les alcanza para más con el dinero que obtienen del mineral; aunque no todos los mineros cooperativistas que tengan ingresos económicos regulares optan por realizar la ofrenda al Tío con una oveja blanca o llama blanca, dicen “igual nomás nos va a devolver el Tío solo hay que tener paciencia”, también lo hacen para no ser vistos mal entre el grupo social de mineros cooperativistas y mostrar que no están en un buen



momento, por lo que se esfuerzan por realizar la ofrenda con una llama.

En primer lugar encontramos el caso de las mujeres palliris y mineros cooperativistas que trabajan con las tres palliris que ingresan a interior mina en diferentes parajes; su ingreso económico estaría situada por debajo de los mineros cooperativistas que trabajan con maquinarias, por lo que estos mineros cooperativistas y las palliris no realizan la ofrenda al Tío con una llama blanca tampoco con una oveja blanca, y no solo por sus condiciones económicas, sino porque trabajan solo entre dos (una palliri y un minero cooperativista) entonces les saldría muy costoso comprar una llama u oveja, entonces la ofrenda al Tío de la mina la realizan comprando de las chifleras q'ua, vino, singani, alcohol puro y dos platos (mesa) que se preparan en un papel blanco, ahí ponen la imagen del Tío y Tia: un feto de llama u oveja eso lo llevan a su paraje para ofrendar al Tío. Por su parte las mujeres palliris que trabajan en el río tampoco realizan la ofrenda al Tío con llama blanca, pues no obtienen buenas ganancias como en interior mina y el ingreso económico apenas les alcanza para la alimentación de sus hijos y menos les alcanzaría para comprar una llama u oveja por lo que la ofrenda la realizan según los ingresos económicos de cada mujer palliri. Estas diferencias en las prácticas rituales están expresando las diferencias sociales basadas en el ingreso económico y el tipo de trabajo, que también se ven en la vida cotidiana:

4.4. - Reconfiguración de subjetividades masculinas y pugna por espacio laboral y simbolismo

Consideremos también que en la cooperativa “20 de Octubre” algunos mineros cooperativistas se separan de las creencias y supersticiones porque creen en otra religión (evangelio) y pierden o dejan algunas costumbres que tenían sus antepasados. Esto también de alguna manera permite la apertura para que las mujeres palliris (pese a la subjetividades de los mineros cooperativistas) ingresen a trabajar a interior mina rompiendo las creencias no sin problemas por su puesto: ***“Aunque la presencia de la mujer en interior mina es limitada y aun prohibida en algunos sectores como Siglo XX; es común encontrar mujeres trabajando como perforistas, ayudantes o limpiadoras, solas o en cuadrilla”*** (Viceministerio de la mujer 2005:10) Si bien en Uncía en la época de la COMIBOL y a principios de la conformación de las cooperativas hasta el 2004, se decía que si la mujer ingresaban a interior mina hacia desaparecer el mineral. Hoy en día creen o no, en este efecto tienen mucha fe por la religión que adoptan los mineros y palliris.

Por ejemplo de las 16 mujeres palliris, cuatro de ellas no creen en el Tío porque pertenecen a la religión evangélica, lo que hace que haya una transformación en sus creencias, pues antes de ser parte de esta religión las palliris creían en el Tío, en las vírgenes y pachamama (la madre tierra), y realizaban las ofrendas dedicadas al Tío de la mina, cuando las tres palliris cambiaron de religión por diferentes razones sea por enfermedad, por no dedicarse al alcoholismo, (porque cuando creen en el Tío necesariamente los viernes y martes de cada semana tienen que servirse bebidas alcohólicas, incluso algunos mineros se sirven todos los días en agradecimiento al Tío de la mina para que a cambio les dé mineral), entonces esto se hace una costumbre en la vida cotidiana de los mineros y palliris y para evitar esto los mineros y en este caso las tres palliris cambiaron de religión y ya no dan ofrenda al Tío; si no solo realizan una oración en nombre de Dios, pero pidiéndole mineral, entonces la oración ya no es para el Tío de la mina si no para otra deidad.

Estos cambios en las creencias tienen también una lectura por parte de quienes continúan y practicando los rituales de costumbre, tal como la palliri Juana nos comenta acerca de la creencia en el Tío: ***aquí arriba una compañera palliri trabaja que no cree en el Tío, reúnen una cantidad de cargas (mineral con tierra bronce, piedras), como no dá su challa al Tío entonces no saca mucho mineral poco nomas de mineral tiene que obtener.*** ” (Entrev. Juana 27/03/2012) En este caso para la palliri Juana quienes trabajan en la mina necesariamente tienen que tener fé en el Tío, si no tienen fé o no creen en el Tío no les va bien en su trabajo. La palliri Juana comenta, como un ejemplo, la palliri que trabaja cerca de ella, también se enfermaba mucho y se decía que era a consecuencia de que no realiza la ofrenda al Tío, en este caso la acción practica y sus resultados están así condicionados por las creencias.

Precisamente la palliri Julia que no cree en los rituales al Tío nos describía: ***“no hacemos ningún rito para extraer el mineral porque somos cristianos, pero en carnavales y en su aniversario de la cooperativa ofrecemos a los dirigentes bebidas alcohólicas para que realicen su challa. Como somos cristianos oramos en el paraje, siempre se empieza con una oración que el Señor nos dé una bendición para que el mineral aparezca arto*** ” (Entrev. Julia 27/03/2012) En su percepción Julia no cree en el Tío, porque para ella no existe, esto sólo es una imagen que está en el interior mina dice “eso los mineros cooperativistas y mujeres palliris adoran para que a cambio les de mineral”, para la palliri Julia solo existe Dios que es el dueño del

mineral. En la mina de Uncía los mineros cooperativistas y palliris si no creen en el Tío creen en Dios, pero también se puede ver que pueden creen en ambos. Y se aferran de uno de los dos, o a los dos para que les dé mineral y no les pase accidentes en su trabajo. La diferencia en las creencias es que al Tío le realizan ofrendas con bebidas alcohólicas y a Dios solo le piden, con una oración para que les ofrezca el mineral y les dé protección.

Otra palliri Sandra nos describía cómo procedía para realizar el pedido de mineral a Dios: *“No llevo a los hermanos cristianos a la mina nosotros nomas con mi cuñado, hermano y mis hermanitas hacemos una oración en el paraje, de Dios pedimos rezando. No dedico ninguna oración al Tío de la mina solo a Dios porque Dios es grande, otros están adorando al Tío, Tía de la mina mi familia no cree en el Tío y Tía.”* (Entrev. Sandra 28/03/2012) En este caso vemos también el menos precio hacia quienes practican los rituales y mantienen creencias vinculadas al Tío. Y en ambos polos pese a lo contradictorio de sus creencias sus prácticas presentan la necesidad de solicitar a una deidad o poder ser favorecidos con el hallazgo de mineral, lo que solamente el peso de la incertidumbre en este espacio laboral y sus efectos en la economía y vida familiar.

En conclusión. El trabajo de los mineros y palliris permite a los sujetos tener relaciones con las fuerzas vivas y las deidades, en la que se asume ciertas creencias, para la extracción del mineral que es el sustento familiar. La relación es mediante un diálogo con los dueños de la veta (fuerzas vivas del Universo) por medio de los rituales que convoca a los poderes del Tío y de la pachamama

Al mismo tiempo el papel ritual de cada minero y palliri es la relación que establece con el Tío y Tía, el cual demuestra las diferencias de estatus económicos en las familias mineras. Además de las devociones continuas que acompañan en el trabajo a los mineros y palliris, que es de interacción entre los mundos. Cuando tienen contacto con el subsuelo, asumen un pacto individual y colectivo con las deidades, regidas por la lógica de la circulación energética entre los mundos. Los rituales que ellos realizan es con el fin de obtener riquezas o mineros.

## CAPITULO CINCO

### CONFLICTOS DE GÉNERO EN LA COOPERATIVA 20 DE OCTUBRE

El presente capítulo presenta los conflictos de género que se generan en la cooperativa “20 de Octubre”, las mujeres palliris al incorporarse a la actividad minera se enfrentan a un mundo ajeno al que realizaban en la casa y se hallan en relaciones permanentes con los trabajadores mineros cooperativistas, eso hace que las mujeres tengan conflictos.

#### 5.1. - Conflictos durante el proceso de trabajo.

Los conflictos de género, en el proceso de trabajo, son: durante la extracción de mineral. Antes de abordar los conflictos de las mujeres en la inserción laboral del aparato productivo minero consideramos lo que Lagarde y Aliaga plantean respecto a los conflictos de género: *“Uno de los más graves problemas políticos al que nos podemos enfrentar las mujeres sobre otra Enemistad y Sororidad significa tocar este problema patriarcal me parece que muchas de nuestras energías sociales, políticas, culturales y biológicas han estado muy dirigidas a enfrentar grandes problemas sociales de las mujeres con cierto maniqueísmo, se ha visto como que si la dominación hacia las mujeres proviniese de los hombres, de las instituciones o de entelequias; pero muy poco se analiza la dominación entre las mujeres”* (Lagarde y Aliaga 1996:17) al respecto vemos que en la situación de las mujeres palliris es muy notoria la dominación de los minero pero también de las mujeres hacia ellas mismas, ya que cuando ingresan a interior mina a trabajar no se enfrentan solamente con el rechazo de los varones, también están expuestas a las críticas de las mujeres, juzgadas por el hecho de buscar insertarse al aparato productivo minero.

Otro de los temas que surgen acerca del tema de género lo plantea Arnold *“el mejor éxito que tuvieron las mujeres en su inserción urbana. Así ellas revelan que, ante la retórica dominante masculina de patria potestad, y su respaldo por la iglesia y el estado, la presencia decisiva de las mujeres en la vida cotidiana e institucional de la época fue acompañada por un proceso del debilitamiento del rol del marido, en términos económicos y de seguridad. Frente a las múltiples contradicciones entre las demandas justas de las esposas y las prerrogativas del jefe de familia, fueron más bien los jueces quienes recurrieron al silencio”*(Arnold 1997:43) en el caso del objeto de estudio las mujeres al insertarse al aparato productivo minero,

aparentemente se liberan de la dominación y patria protestad masculinos, porque son independientes en lo económico, en su seguridad y pueden tomar sus propias decisiones en su vida personal. En realidad y según observación a las mujeres palliris de la cooperativa “20 de Octubre” se puede ver a continuación la dominación masculina en el trabajo, donde sus compañeros mineros se sienten con autoridad sobre las mujeres que ingresan a interior mina, porque para ingresar a la mina necesariamente tienen que depender de un varón, con lo cual no hay debilitamiento masculino, pues en la minería de alguna manera los varones siempre toman el control sobre las mujeres y su trabajo.

Respecto a este proceso de dominación durante el proceso de investigación de mineros cooperativistas y Mujeres palliris que ingresan a interior mina, se pudo observar dos tipos de conflictos, el primero: despojo de paraje de parte de los mineros cooperativistas, a las palliris que trabaja en interior mina, el segundo es el maltrato del minero cooperativista hacia la palliri.

El despojo de parajes se da cuando la palliri para ingresar a trabajar a interior mina, al no encontrar paraje, opta por pedir ayuda a sus familiares, compadres y conocidos, y para conseguir paraje en interior mina. Como en el caso de la palliri Raymunda, accede a un paraje por medio de su compadre quien sede su paraje para que pueda trabajar en interior mina, la palliri trabaja en el paraje que le sede el compadre, con un minero cooperativista, durante dos años limpiando, haciendo tranca (haciendo parar palos), perforando y piden ayuda a un amigo de la palliri para que cambie la caja, pero él no realiza el trabajo gratis y deben pagarle entonces, los anteriores dueños del paraje al ver que ya estaba limpio y listo para extraer el mineral proceden a quitarle el paraje a la palliri y entran directo a explotar la veta. (Entrev. Raymunda 27/02/2012)

En casos como este los mineros cooperativistas cuando tienen familiares palliris trabajando en interior mina no les colaboran y si colaboran, como en el caso de la palliri Raymunda, cediéndole el paraje para que ella pueda realizar su trabajo. Después de que la palliri ha realizado el trabajo de limpieza del paraje durante dos años, el minero cooperativista se arrepiente de ceder su paraje a la palliri. Entonces durante dos años reclama, el hijo político de su compadre del paraje a la palliri, el compadre aunque de la palliri y su compañero recibe reconocimientos en el trabajo. Y a su vez cuando se sirve bebidas alcohólicas, también

reconoce con dos o tres cajas de cerveza o una lata de chicha pero. Después que han transcurrido dos años vuelve al paraje que cedió y hace posesión del mismo, sin importarle que a la palliri y al cooperativista les afecte que los despojen del paraje porque solo por ese medio de trabajo pueden llevar dinero a su hogar; en este caso la palliri y su compañero de trabajo, prácticamente se quedan sin fuente de trabajo hasta volver a encontrar otro paraje, en estos casos a algunos mineros cooperativistas no les importa causar daños a las mujeres palliris que trabajan en interior mina y solo piensan en su propio bienestar.

En este caso de la palliri Raymunda, ella y su compañero de trabajo minero cooperativista durante dos años reunieron mamo (mineral no refinado) en la sereneria de su compadre (el minero cooperativista que le concedió el paraje), porque de la sección a la que anteriormente pertenecía se pasó con una trasferencia a la sección e ingenio de su compadre por conseguir el paraje para trabajar: *“mi compadre y los mineros cooperativistas de su cuadrilla, primero me engañaron llevando a entregar el mineral a Oruro sin avisarnos, el mineral que reunimos durante dos años, de ese mineral nos pagaron a 500 Bs, a mi compañero y a mi persona, mi compadre y su cuadrilla se dividieron a 7500 Bs por persona de eso hemos reclamado, entonces ahí el problema comienza para que nos vote del paraje, de eso hemos ido a buscar otro paraje, luego mi hijo me llevo a Argentina por tres meses, en el transcurso de ese tiempo mi compañero había buscado paraje, ahora el paraje es nuestro nadie puede quitarnos. No solo a mí me ha engañado a otros trabajadores mineros cooperativistas también los ha engañado, cuando nos quejamos a los dirigentes para que nos devuelva el paraje y nos pague del mineral, los dirigentes defienden, estos mineros tienen dinero pagan a los dirigentes”* (Entrev. Raymunda 27/02/2012)

Al ver que las mujeres palliris al ingresar a interior mina, no cuentan con un paraje donde realizar extracción de mineral, (ya que el minero cooperativista que trabaja con la palliri en interior mina tampoco cuenta con un paraje), y al ver la necesidad de ambos trabajadores. Los mineros cooperativistas se aprovechan, por ejemplo accediendo a ceder su paraje, a cambio imponiéndoles ciertos requisitos como el cambio de planillas y que el mineral que se va a extraer del paraje se reúna en la sereneria de los cooperativistas que lo ceden, para así venderlos todo en uno y obtener ganancias elevadas. De esa manera los convencen para después quedarse con las ganancias del mineral que han reunido el minero cooperativista y la

palliri. Este tipo de abusos surgen por las diferencias en derechos y condiciones económicas entre los propios cooperativistas, ya sean varones o mujeres

Así mismo la autora señala que los conflictos entre varones y mujeres generan *“los enfrentamientos de desigualdad entre los hombres, y entre mujeres y hombres y por el otro, de la lucha entre grupos sociales y de género. También nos muestra que una parte significativa de estos conflictos desiguales surgían de la ‘apuesta por el mestizaje’* (Arnold 1997:42) En este caso los conflictos de palliris y mineros cooperativistas se relacionan o se basan en la búsqueda objetivos comunes pero con desigualdad laboral como se puede mostrar en la cooperativa “20 de Octubre”. Las desigualdades reales entre mujeres, en función laboral y mineros, se dan porque el minero tiene más posibilidades de acceder a los parajes mientras que las mujeres palliris no, esto por falta de conocimientos en el rubro minero, ante esto los mineros demuestran solidaridad con las mujeres para así manipularlas en beneficio de ellos. Lo que determina roles de subordinación con las palliris en lo laboral, a partir de estos hechos se construyen los conflictos laborales al interior de la cooperativa.

Supuestamente cuando hay problemas de despojo de parajes de parte de los mineros cooperativistas a las mujeres palliris, los mineros cooperativistas y los dirigentes de la cooperativa tienen la obligación de solucionar el conflicto. Pero cuando la palliri presenta su demanda de que la despojaron de su paraje los dirigentes no las apoyan, si no que apoyan a los mineros cooperativistas supuestamente, porque esos mineros pagan dinero a los dirigentes, o son familiares del ellos. Entonces al no solucionar el problema de paraje, la palliri afectada tiene la posibilidad de ir a hacer conocer su problema a la Federación, y los dirigentes de la Federación vienen a solucionar el conflicto. En el caso de la palliri Raymunda, ella fue a presentar su demanda a la Federación, pero en el trascurso de ese tiempo llegó su hijo de Argentina y se fue con él y no reclamó más, cuando retorna de Argentina pues ya era demasiado tarde, habían pasado tres meses y el paraje que trabajo ya fue explotado por los mineros que se adueñaron del mismo.

Otra característica que encontramos es que en la cooperativa “20 de Octubre” las mujeres palliris son bastante calladas, porque sus demandas no son escuchadas por los dirigentes de dicha cooperativa, como Arnold menciona en su texto *“Otras investigadoras notaron que las mujeres son supuestamente excluidas de estas ‘por su inhabilidad de hablar ’ (... ) las mujeres*

*rurales han sido “calladas,” llegando a un estado de silencio, ni traducido ni escuchado por el orden dominante político*”(Arnold 1997:44) los problemas de las mujeres palliris se manifiestan regularmente en el trabajo en interior mina. Al no contar con un espacio, las mujeres palliris trabajan en un espacio laboral que pertenecen a sus familiares, es donde ellas son excluidas por no contar con un paraje propio, ya que cualquier momento el dueño tomara posesión en un momento de bonanza del mineral, velando sus intereses personales. Cuando ella reclama nadie la escucha, por el orden dominante masculino, y de esa manera las mujeres palliris viven en el silencio y calladas y por el contrario reciben críticas de su entorno.

El segundo tipo de conflicto, encontrado es cuando el minero cooperativista trabaja con la palliri en interior mina y cree que la palliri por el hecho de que trabaja con él, es de su propiedad y no le permite realizar bromas ni ningún tipo de relación con ningún otro minero cooperativista, ni si quiera puede sonreír. Hay casos en que incluso que la palliri acepte bromas de los mineros cooperativistas, el minero cooperativista que trabaja con ella se molesta y la maltrata verbal y físicamente, le reclama diciendo “por qué has sonreído y permites que te bromeen, ahora no vas a trabajar conmigo dile a ellos que te lleven a su paraje para que trabajes”.<sup>120</sup> Entonces la palliri debe obedecer al minero cooperativista, de lo contrario puede llegar a ser expulsada de su trabajo por el minero cooperativista porque el paraje donde trabajan es del minero cooperativista.

Pese a todos estas desventajas el primer requisito para que las mujeres ingresen a interior mina, es conseguir un varón que acceda trabajar con la palliri en interior mina. Sin embargo no todos los cooperativistas aceptan trabajar con las mujeres palliris, por diferentes razones como: miedo a sus esposas, a las críticas de sus compañeros, malas interpretaciones de la sociedad. En todo caso los mineros que aceptan trabajar con palliri se sienten con derechos sobre ellas aprovechándose de la vulnerabilidad de las mujeres que en ese momento se encuentran sin otras alternativas de trabajo, entonces al trabajar con los mineros cooperativistas en interior mina se ven obligadas a aceptar las exigencias del minero cooperativista, por ser esta una relación de poder y de dominación.

En cuanto a esta relación de dominación entre hombre y mujer Lagarde y Aliaga mencionan

---

<sup>120</sup> Información obtenida escuchando una conversación de dos mujeres palliris en fecha: 18-03-2012



*“El poder de dominación es el poder depredar, de expropiar los bienes materiales y simbólicos a otros. Es el poder de monopolizar poderes que se reproducen para dominar. El poder de dominio además, permite a quien lo detenta, auto afirmarse hoy está siendo objeto de críticas pulverizadora ese poder... el poder de dominación se autoerige como el poder de vigilancia del cumplimiento de las funciones sociales. Vigila normas, organiza, da funciones genera poder de convencimiento para que la dominación funcione...”* (Lagarde y Aliaga 1997:44) esta situación es muy notoria, ya que en el caso de la mujer palliri que ingresa a interior mina cumple las reglas, roles y normas que le asigna su compañero de trabajo, para que ella pueda trabajar en su paraje, en caso de incumplimiento el minero castiga a la palliri perjudicándole en el trabajo, la palliri asume su culpa y sus castigos. De esa manera el minero ejerce una forma de propiedad sobre la palliri, como se puede ver a continuación:

El viernes 16 de marzo la palliri Marta después de dos semanas que se fue a su comunidad a realizar barbechó, volvió a la mina a trabajar con el minero cooperativista Pedro. Al subir a la mina en un camión varios mineros cooperativistas suben realizando bromas, y chistes a las mujeres palliris y entre los mineros cooperativistas, un minero pregunta: “¿dónde estabas, porque te has perdido? la palliri responde ¡estuve en el campo asiendo barbecho!,” el minero que trabaja con ella la mira con rabia, desde ese momento se enoja, hace a un lado a la palliri y cuando la palliri le habla responde con indiferencia. Cuando llegan a la mina, al bajar del camión el minero cooperativista Pedro baja primero del camión, luego las palliris Marta y Raymunda, al bajar del camión la palliri Raymunda y el minero cooperativista Domingo suben hacia el cerro a comer, entonces la palliri Marta sola camina a la puerta de la bocamina, para esperar a su compañero e ingresar a interior mina, pero el minero cooperativista se va dónde las que venden comida a comer. Mientras la palliri Marta se traslada a la sereneria a cambiarse de ropa para ingresar a interior mina; mientras la palliri se cambia el minero ingresa a interior mina a trabajar dejando a su compañera de trabajo, la palliri se queda sola y para poder ingresar a trabajar tiene que buscar conocidos, familiares o una compañera palliri porque es peligroso que las mujeres palliris ingresen solas a interior mina.<sup>121</sup>

Este comportamiento muestra que el minero cooperativista que trabaja con la mujer palliri, se

---

<sup>121</sup> Información obtenida por observación en fecha: 27-04- 2012

siente con derechos sobre ella a tal punto de no permitir que hable con otro minero cooperativista e incluso tomar decisiones sobre su situación laboral; cuando la palliri no obedece las exigencias del minero cooperativista, él la castiga alejándole de su trabajo por un tiempo, hasta que “se le pase su rabia”, entonces la palliri acepta las decisiones que toma el minero por miedo a perder su trabajo definitivamente, al no cumplir las órdenes del minero cooperativista.

A continuación se presenta otro caso, en el que se puede percibir en este caso la situación de las palliris que trabajan en interior mina. La palliri Marta comenta: *una mañana cuando el minero cooperativista con el que trabajo me dejo fuera de la mina entonces yo por trabajar decidí entrar sola a interior mina, al ingresar a la mina me encontré con un minero cooperativista quien quiso abusar de mí, me tendió al suelo, entonces yo empecé a gritar en eso apareció otro minero cooperativista y me defendió, entonces el minero que quería abusar de mi persona escapó, cuando me fui a quejar a los dirigentes de la cooperativa lo llamaron a la oficina, cuando le interrogaron los dirigentes se negó, los dirigentes no le dieron ningún castigo, solo me dijeron que no entre sola a interior mina ”* (Entrev. Marta 27-04-2012) Esta es una práctica machista aceptada socialmente por los mineros cooperativistas encubriéndose entre ellos por los abusos que cometen con las palliris. Desde esa experiencia la palliri Marta por miedo a sufrir una violación por parte de algún minero cooperativista inescrupuloso no ingresa sola a interior mina y espera a su compañera palliri para ingresar a interior mina, ambas ingresan con la palliri Raymunda y el minero cooperativista Domingo que trabaja con la palliri Raymunda. Al ingresar la palliri Marta comenta a la palliri Raymunda y al minero cooperativista Domingo que se enojó su compañero Pedro porque en el auto habló con un minero cooperativista, ahora ella no sabe si va a dejarle trabajar con él, y si no le deja trabajar ella no sabrá cómo salir de la mina sola ya que le da miedo. Posteriormente Marta se fue a su paraje donde trabaja con el minero cooperativista, por la tarde de nuevo se encuentra con Raymunda, a la salida de interior mina, Raymunda le pregunta a Marta ¿cómo te fue? ella contestó con lágrimas en los ojos y dijo “me boto de su paraje, todo el día me ha reñido, por la tarde me dejo en el paraje y se salió, al terminar la tarde me dijo: te lo vas a llevar todo tus herramientas, ya no has trabajar conmigo” así me ha dicho, entonces la palliri Raymunda le pregunto ¿qué vas hacer ahora? Marta contestó “voy a esperar un tiempo que se le pase su

rabia, hasta eso voy a ir al campo a barbechar (hacer arar la tierra) luego volveré a trabajar con él, porque no hay otro minero cooperativista que quiera trabajar conmigo.” (Conversación de palliris 18/03/2012)

Con estos casos vemos que las mujeres que ingresen a interior mina a trabajar no solo deben aceptar que sus compañeros de trabajo las maltraten sino también al ingresar solas a interior mina se arriesgan a que algún minero cooperativista inescrupuloso abuse de ella, pese a que los mineros son casados no les importa pues al enterarse sus esposas qué maltratan a la palliri buscaran negarlo o echar la culpa a las palliris que ingresa a interior mina. En complemento a estas situaciones el sindicato acepta estas como algo normal y no defiende a las mujeres, pues el sindicato es también un espacio netamente masculino.

Un minero cooperativista que trabaja con una mujer palliri nos comenta la causa del porque él prefiere trabajar con la palliri en interior mina y no con mineros cooperativistas: *“El apoyo para trabajar tengo con la mujer palliri, con otros compañeros no hay razón de trabajar, cuando no hay estaño no trabajamos bien, reclaman, o no hay ganancia reclaman, mientras una palliri entiende mejor que un compañero varón, por ejemplo con mi compañera Raymunda me entiendo en el trabajo, cuando no hay mineral yo trabajo en el paraje y ella busca mineral por los callejones de la mina, sin alejarse del paraje donde yo estoy trabajando, mientras los compañeros varones no entienden, hay miramiento si trabajamos o no, con la palliri nos entendemos ella sabe lo que hace, bien trabaja”*(Entrev. Domingo 28/03/2012). Esta valoración prohibitiva no es muy común porque requiere con la relación de dominio laboral.

Por otra parte la palliri Raymunda comenta los problemas en el trabajo de las mujeres palliris en el rio: *“aquí en el rio grave eran los problemas cuando por una temporada trabajamos en cuadrillas, yo esa vez he ido a Atocha al congreso, mis compañeras palliris me han mandado anda diciendo, yo fui al congreso con mita corriente (con el sueldo pagado), en mi ausencia fueron a entregar el mineral, en eso se han hecho robar dos quintales de mineral con una palliri de nombre Juana de eso no queremos trabajar con ella, con su yerno se llevaron el mineral, de eso no hemos podido recuperar el mineral de eso grave hemos peleado, todas las mujeres palliris que hemos trabajado hemos hecho problemas, pero la palliri nos dijo “aunque a la gente voy a matar yo siempre voy a llegar aquí”, solo por esa vez hemos trabajado en cuadrilla, en plane trabajamos, más antes que nos dividió el paraje en una pala para cada*

*palliri cada uno personal trabajamos. Siempre habia problemas están recorriendo piedras, están votando al paraje de la otra palliri, de eso era el problema”* (Entrev. Raymunda 27/02/2012) Con este caso vimos que en la cooperativa “20 de Octubre” no es conveniente que las palliris trabajen reuniéndose en grupo, pues es cuando más tienen conflictos por: ganancias del mineral, tiempo que se dedican a trabajar porque una de las palliris está velando solo su propio beneficio, o por cómo puede sacar más ganancias que las demás palliris, eso hace que las demás palliris se molesten y pelearon, para evitar estas riñas y conflictos entre palliris los dirigentes de la cooperativa hacen que trabajen de forma individual, para no ocasionar enemistad entre las mujeres palliris que desarrollan su trabajo en el rio del ingenio.

En este subtítulo pudimos ver cómo las mujeres palliris que ingresan a interior mina son sometidas a los caprichos de algunos mineros cooperativistas, privadas de sus derechos y obedeciendo a sus compañeros de trabajo para no ser expulsadas del paraje donde trabajan, por conseguir un espacio en interior mina donde trabajar y un varón para ingresar a interior mina, si no cumples el requisito de que el minero cooperativista acepte que ingreses con él, no se tiene el permiso de ingresar a trabajar a interior mina.

## 5.2. Conflictos en el proceso laboral entre mujeres y con varones

Otro tipo de conflictos laborales se dan entre varones y mujeres a través de comentarios y malas interpretaciones al interior del grupo de mineros, por los prejuicios que tienen los mineros hacia las mujeres que ingresan a interior mina a trabajar: *“Los prejuicios están basados en estereotipos y dogmas. Los estereotipos están conformados por rasgos a los que se les atribuyen un contenido, se les asigna un valor. El dogma implica la valoración de las personas sobre los hechos. Los prejuicios están basados en la identificación de rasgos aislados”* (Lagarde y Aliaga1997:69) Bajo este sentido es que las mujeres son rechazadas por sus compañeros mineros en el trabajo en interior mina, porque se dice que las mujeres deben trabajar en los ríos del ingenio, no en interior mina cerca de los varones, dudando de la capacidad de la mujer, así el sexismo se expresa en el ámbito minero en contra de las mujeres, hasta el extremo que algunos mineros tienden a expresar una especie fobia a las palliris por los malos comentarios que los perjudicarían en la relación con su esposa, de esa manera se expresa una forma de violencia laboral contra las mujeres en la minería.

Por ejemplo un minero cooperativista comentaba que ellos colaboraban a las mujeres palliris

en interior mina regalándoles el mineral bruto (es el mineral que no está concentrado que no les sirve a los mineros cooperativistas), para que las mujeres palliris que ingresan a interior mina machuquen este mineral bruto en interior mina. También algunos mineros cooperativistas trabajan con las mujeres palliris en interior mina, porque estas mujeres no pueden trabajar solas, ya que corren riesgos, como accidentes. *“Esta colaboración que se da por parte del minero cooperativista genera problemas. Los mismos mineros cooperativistas interpretan de otra forma esa ayuda, diciéndoles a sus esposas que un minero cooperativista esta con la mujer palliri que ingresa a interior mina, entonces la esposa del minero cooperativista avisa a la esposa del minero cooperativista, diciendo: "tu esposo te engaña con la palliri que ingresa a interior mina." Asimismo en exterior de la mina, la gente dice a la esposa del cooperativista: "tu esposo anda con la palliri," entonces la esposa del cooperativista reacciona y se pone a controlar a su marido para ver si todo lo que dicen es verdad"*(Comentario del cooperativista 28/06/2012) El hecho de que los mineros cooperativistas colaboren en interior mina a las palliris, provocan conflictos con sus esposas y rompiendo los trabajos entre el minero cooperativista y la palliri que ingresa a interior mina, y ambos quedan perjudicados. Principalmente por el peso de los prejuicios machistas y sexistas que condenan la relación laboral hombre - mujer.

Pasando a otro tipo de conflictos según Lagarde y Aliaga los conflictos entre mujeres son *“El aspecto fundamental de los conflictos que se establece entre madres e hijas, entre hermanas, entre parientes... es el conflicto por los límites. Es un conflicto de la geografía de las relaciones, del establecimiento de límites”* (Lagarde y Aliaga 1997:89) en nuestro caso los conflictos entre mujeres palliris se dan por tener un lugar propio en el rio del ingenio. También porque las mujeres llegan a carecer de auto estima y son dependientes, primero de sus madres y cuando se casan del marido o de otras personas, es decir que no se hacen cargo de su propia vida y viven en constantes enfrentamientos con las demás mujeres como en el caso de las palliris que trabajan en la cooperativa “20 de Octubre”.

Algunas palliris no respetan el área de trabajo de sus compañeras y al ver que sus compañeras se descuidan de su paraje, se instalan para trabajar en ese paraje, entonces a consecuencia de eso las palliris que son afectadas en el despojo de su espacio laboral pelean con la palliri que se instaló en su espacio laboral. Es cuando los dirigentes de la cooperativa tratan de llegar a un

acuerdo con las mujeres palliris para que no ocurran conflictos de espacios laborales al respecto la palliri Rosa Ríos nos dice que en los años de 1997 nadie podía tocar el paraje en ausencia de las palliris:

El conflicto que se ve en los espacios laborales de las mujeres palliris es porque en el río los minerales ya están desgastados, tampoco las palliris cuentan con espacios amplios donde puedan trabajar las mujeres viudas, eso hace que las mujeres estén al pendiente de los parajes de quien ya no viene a trabajar y tomar posesión de ese paraje, sin preguntar a la dueña de ese paraje por miedo a que otra palliri gane en adquirir el paraje.

Entre las palliris que trabajan en el río los conflictos se dan a consecuencia de que una de las mujeres palliris, tiene un terreno más grande para trabajar y la otra palliri uno pequeño, e incluso otras palliris no tienen terreno para trabajar. No sólo se dan los conflictos a causa de parajes sino también por agua *“algunas palliris se atajaban del agua, el agua es necesario para trabajar en la extracción del mineral, de eso llegamos a enojarnos, los dirigentes venían a intervenir, a veces otros dirigentes nos miraba nomas lo que peleábamos, entre las palliris existe envidia”* (Entrev. Martina 07/02/2012) Otro conflicto resiente es que ahora las mujeres palliris nuevas critican a las palliris que trabajan desde los años pasados, *“nos están mirando si tómanos bebidas alcohólica o no y nos critican. Yo me siento renegada de todo lo que dicen de las mujeres palliris que trabajamos desde años pasados.”* (Entrev, Martina 07/02/2012) a partir de los testimonios podemos encontrar una clara desigualdad entre las mujeres palliris, por la desconfianza y por la mentalidad patriarcal que se reproduce en las mujeres palliris.

Un dirigente de la cooperativa “20 de octubre” comentaba sobre los problemas laborales de las mujeres palliris: *“Hay peleas entre mujeres palliris que trabajan en interior mina y en el río del ingenio, porque las mujeres de la mina ganan más y las palliris que trabajan en el río menos, de eso pelean, ellas están yendo a la mina y nos otros nos estamos sacrificando, dicen las mujeres palliris que trabajan en el río.”* (Entrev. Cooperativista 05/04/2012) En este caso encontramos que los conflictos de las palliris que trabajan en interior mina y en el río del ingenio son económicos, por la desigualdad de ganancias recibidas en ambos espacios y partes, el no verse en las mismas condiciones para conseguir mineral.

También los conflictos son a causa de que el minero cooperativista que trabaja con la palliri en

interior mina decide alejarse de la palliri, para ir a trabajar con otra mujer palliri como podemos ver en la siguiente cita: **“cuando una palliri que trabaja en interior mina o en el rio está trabajando con un minero cooperativista, y el minero decide ya no trabajar con la palliri que estaba trabajando, la palliri piensa que yo le dicho que trabaje conmigo, entonces mi compañera viene a insultar a veces llegamos hasta a golpes, por malos entendidos, como por ejemplo el minero que trabaja con la palliri en interior mina era mi amigo yo le presente a la palliri Raymunda y los dos trabajan en un paraje yo no me enojo por eso.”** (Entrev. Martina 03/04/2012) En este caso los conflictos entre mujeres palliris que trabajan en interior mina son a consecuencia de que los mineros cooperativistas trabajan solo una temporada con una de las mujeres palliris, luego se alejan de ella y se van con otra palliri a trabajar, entonces las palliris pelean verbalmente y a golpes a consecuencia de que el minero abandona en el trabajo a la palliri sin darle ninguna explicación, entonces la palliri antigua piensa que su compañera palliri convence al minero cooperativista de que la abandone.

### 5.3. - Conflictos extra laborales de mujeres palliris

Los conflictos extra laborales se dan fuera de los horarios y espacios de trabajo, pueden ser en la calle, en acontecimientos festivos, en reuniones, pero por parte de los mineros cooperativistas. En estos conflictos las mujeres palliris no reciben maltrato ni discriminación de parte de los mineros cooperativistas, pero existen problemas entre mujeres palliris si aunque ni ellas mismas saben a causa de qué es su problema, tal es el caso de la palliri Julia: **“Tengo problemas con una palliri que se agarra grave conmigo no sé de qué se agarra conmigo hasta ahorita ni siquiera nos saludamos será que es por el paraje no sé nada.”** (Entrev. Julia 07/04/2012) Muchas veces los conflictos entre mujeres palliris se dan a consecuencia del consumo excesivo de bebidas alcohólicas en fiestas, por ejemplo una de las mujeres palliris que ingresa a interior mina agrede a la palliri que trabaja en el rio con insultos y golpes, pero la víctima no sabe por qué la denigra y golpea su compañera palliri, al golpear a su compañera palliri, ella sale perdiendo ya que la otra palliri no está mareada, al verse vencida por la palliri empieza a insultar a la esposa de un minero cooperativista que se encontraba en dicho acontecimiento y procede de la misma manera con insultos: “tú esposo te engaña”, luego la

esposa del minero cooperativista se ríe no le hace caso, entonces la palliri se enoja y le dice “tú le engañas a tu marido yo te he visto” le grita delante de todas las personas presentes haciendo que la esposa del minero cooperativista se enoje y reaccione con golpes, así la palliri al ver que dos mujeres ya le han golpeado y ella no puede defenderse, decide abandonar la casa donde se realizaba el festejo.

Otro ejemplo, es el siguiente: dos mujeres palliris que trabajan en el ingenio se reúnen y participan en diferentes fiestas que se realizan y en un acontecimiento se enojan, al respecto nos comenta la palliri Agustina: ***“una compañera palliri era mi amiga con ella sabíamos ir a servirnos bebidas alcohólicas, en algunas fiestas participábamos juntas, un día ella me celó con la persona que estaba saliendo, desde ese momento nos enojamos, no le hablo hasta ahora, sin motivo me celó solo porque hablo con su amigo.”***(Entrev. Agustina 03/04/202) Pese a que este es un espacio ajeno a la mina, incidentes como este predeterminan alterando y perjudicando la dinámica laboral.

Vemos otro espacio de conflicto cuando se realizan desfiles cívicos tanto en el aniversario de la cooperativa como el seis de agosto, los dirigentes participan de la cooperativa, los mineros cooperativistas y las mujeres palliris después del desfile se reúnen para ir a compartir comida y bebidas alcohólicas en una chichería donde bailan y bromean ahí aparecen las esposas de algunos mineros cooperativistas para recoger a su esposo, ellas no molestan a las palliris solo recogen a sus maridos, pero las esposas de los dos mineros cooperativistas que trabajan con palliri vienen y sé interpelan a las dos mujeres palliris que ingresan a interior mina y a algunos dirigentes de la cooperativa. Esto muestra que la desconfianza y susceptibilidad se da también entre mujeres.

Por otra parte cuando un minero cooperativista propone “salir” a la palliri no le hacen caso porque saben que son casados y tienen familia, ya que Uncía es un pueblo pequeño y todos se conocen. Por lo general los conflictos se dan cuando los mineros cooperativistas participan de diferentes acontecimientos que se realizan en Uncía, como ser matrimonios, prestes, fiestas de todos los santos, cabos de año donde el minero cooperativista esta con su esposa y la palliri la dirige la palabra al minero, si el minero cooperativista responde, entonces la esposa del minero se enoja por celos y reclama a su conyugue: “porque has hablado”, posteriormente el minero cooperativista se marea e invita a bailar a la palliri, eso hace que la esposa se enoje y



agreda a la palliri, el minero cooperativista por su embriaguez ocasiona el problema entre su esposa y la palliri.

Otro espacio y tipo de problemas que hay entre mujeres palliris, es cuando las mujeres que tienen su sector donde trabajan en el río del ingenio, se reúnen en el sector o paraje de una de sus compañeras palliris y ahí consumen bebidas alcohólicas realizando martes y viernes de challa hasta embriagarse y entonces ahí comienzan peleas ya sea por envidia o rivalidad donde dicen: ***“tú estás avanzando trabajando en mi sector del paraje y la otra le dice, lo mismo y luego se enojan hasta llegan a los golpes y se agarran de los cabellos cuando están borrachas, luego cada palliri se va a su casa o recogen sus hijos ”***(Comentario. José 10/04/2012) Al día siguiente se encuentran, se disculpan y ahí nomás quedan los problemas que se dieron cuando estaban borrachas, como son compañeras se disculpan y luego vuelven a hablar riendo.

La enemistad entre las mujeres es: ***“...es una de las expresiones de la misoginia entre ellas. Está basada en prejuicios que producen fobia. Atrás de la fobia está el miedo. La enemistad entre las mujeres está basado en miedo, el medio que tenemos al daño que nos puede hacer otra mujer...”*** (Lagarde y Aliaga1997:92) según nuestras observaciones las mujeres palliris que agrede a otras mujeres es porque se siente rechazadas por otras mujeres y varones al incorporarse al aparato productivo minero, lo cual hace que el comportamiento de la palliri sea agresivo principalmente cuando consume bebidas alcohólicas, al sentirse rechazada ella empieza a sentir fobia por su compañera de trabajo y las esposas de los mineros cooperativistas, en el caso del rechazo a sus compañeras palliris sería porque ellas obtienen buenas ganancias, o por la rivalidad por tener un novio, al ver esto la palliri se siente frustrada, con rabia porque ella está sola y tiene que enfrentar día a día los golpes que le dan sus compañeros de trabajo pese a eso ella debe continuar trabajando por la necesidad de llevar el pan de cada día a sus hijos.

## 5.4. Conflicto de poder entre las palliris

Por otra parte en la búsqueda de asegurar su espacio de trabajo y ganar legitimidad en la cooperativa encontramos también conflictos en cuanto a la participación sindical. Esto se ven que las mujeres palliris constantemente están en disputa por ser parte de la directiva de la cooperativa o ser delegada del grupo de mujeres palliris, sin embargo no todas las mujeres palliris aspiran a estos cargos, porque se dice que son de mucha responsabilidad y pérdida de tiempo, sin embargo la aspiración de las mujeres palliris a ser delegadas o conformar la directiva de la cooperativa hace que sigan conflictos entre el grupo de mujeres palliris y los mineros cooperativistas porque cuando llegan las mujeres palliris a ser delegadas del grupo de mujeres palliris se dicen que no realizan ninguna actividad en favor de las palliris y solo piensan en su propio beneficio, en cuanto a los mineros cooperativistas, estos son más patriarcales y dicen “cómo una mujer puede llegar a ordenarnos o arreglar los problemas en la cooperativa”, es decir las subestiman en sus capacidades.

Por ejemplo la palliri Juana que era la primera delegada de las mujeres palliris, luego de un tiempo fue a la federación de La Paz representando a las mujeres palliris y distintas cooperativas del norte de Potosí nos comenta que en la federación le trataban bien y de que hoy vive en su cooperativa pero esto cambio: ***“En la federación no recibía ninguna discriminación, volviendo a mi lugar de trabajo sí recibo discriminación por mis compañeras palliris y mineros cooperativistas, ya no quieren que siga trabajando como palliri, piensan por el hecho que yo fui a la federación tengo dinero y no tengo necesidad de trabajar de eso estoy resentida con mis compañeras palliris.”*** (Entrev. Juana 27/02/2012). Si una palliri vuelve después de ir a la Federación como representante, para muchos de los mineros cooperativistas y mujeres palliris no está bien que vuelva al ingenio a trabajar de palliri, ya que el hecho de que ella fue a trabajar en la Federación Regional quiere decir que ya tiene plata y no tiene por qué volver al ingenio a trabajar y debe dejar a las demás mujeres viudas trabajar.

También encontramos que cuando una palliri llega a asumir un cargo en la Federación a otras palliris esto les molesta y ello ocasiona conflictos de mucho querer llegar a

demandarse como en el caso de la palliri Juana: *“desde que llegué a la federación una compañera se me agarro sin motivo, en una tomada dice yo no le he servido bebidas alcohólicas, cuando yo llegue a la fiesta con regalo ellos estaban mareados, cuando nos hemos encontrado yo me puse al otro lado, porque no quería hablarle, de eso había dicho a los dirigentes de la cooperativa que yo estoy discriminando, porque yo he estado en la federación, eso no es así, con mentiras ellos han ganado pero eso me duele. Yo estaba demandando, pero yo soy mandado a nivel Nacional, de la Nacional me llamaron a La Paz en ahí me han dicho déjele compañera no demandes, porque tú eres de la Nacional aguántate no puedes demandar, claro yo también te ayudo a demandar pero no te hagas ver mal, la demanda he dejado.*”(Entrev.27/02/2012) El hecho de que una mujer palliri llega ser parte de la Federación Regional quiere decir para sus compañeros y compañeras que ella ya tiene dinero y tiene la obligación de invitar cerveza en agradecimiento a quienes la apoyaron para que ella les represente en la Federación y cuando no invita cerveza a sus compañeros y compañeras ellos (as) se molestan y la violentan como una forma de reclamo.

Se puede decir que entre la mayor parte de las palliris no existe compañerismo, pues la mayoría de las palliris son individualistas y no se colaboran, cuando una de ellas se encuentra en problemas económicos, escasas de mineral o problemas de paraje; la delegada mucho menos colabora cuando le hacen conocer los problemas que tienen las mujeres palliris. Es la competencia que se da entre palliris que muchas veces busca excluir a la otra, pero no se ve esa competencia con los varones, de quienes aceptan la indiferencia con la que les trata y se someten a los caprichos de ellos para no ser expulsadas de su trabajo.

#### 5.5. - Comportamientos y conflictos por la situación conyugal.

Continuando con el análisis de los conflictos analicemos ahora este factor pero desde el punto de vista grupal. Sobre el conflicto Giddens menciona *“que la sociedad se compone de grupos diferentes que persiguen sus propios intereses. La existencia de estos implica la constante posibilidad de conflictos y que unos grupos se beneficien más que otros”* (Giddens 1991: 46). En la cooperativa “20 de octubre” los conflictos surgen también por desigualdades entre 2 grupos de mujeres: las mujeres palliris que ingresan a interior mina y las esposas de los mineros cooperativistas, ambas persiguen sus propios intereses: las esposas de los mineros

cooperativistas cuidan que sus conyugues permanezcan a su lado y las palliris cuidan mantener un espacio laboral que signifique depender del apoyo laboral de un minero.

Consideremos que las palliris que ingresan a interior mina comen y trabajan con los mineros, esto es considerado por las amas de casa como que sus esposos tienen alguna relación con las palliris, lo que causa problemas, que se expresan en agresiones, que también puede ser símbolos como cortar las trenzas de la palliri o la acusan de que enamora con mineros veamos un caso: el 18 de mayo del 2010 en la puerta de la bocamina tanto los mineros y las palliris que ingresan a interior mina comían más o menos a las 7:30 am antes de ingresar a la mina. Luego ingresaron a interior mina. Ese momento llegaron dos mujeres a la puerta de la mina y ahí se quedaron hablando las dos mujeres, luego al ver que muchos mineros cooperativistas se encontraban transitando y otros terminado de comer, ingresaron a interior mina. Estas dos mujeres hablaron a una de las mujeres que ingresa a interior mina y le reclamaron “porque andas con mi marido” y la palliri se negó diciendo “eso es mentira, quien te ha dicho”. Entonces una de las dos mujeres hizo caer a la palliri al suelo, y luego le cortaron una trenza a la palliri, finalmente estas mujeres se fueron de la bocamina caminando y la palliri se quedó llorando en la bocamina y algunos mineros que todavía estaban ahí trataron de aminorarla diciéndole que demande a las que cortaron su cabello. (Observación 28/06/2010) Se corta la trenza del cabello a la mujer palliri para que ésta sea señalada por todo el pueblo como una mujer que enamora con hombres casados. Tampoco la mujer a la que se ha sido cortado su cabello no puede demandar porque se dice que la palliri perdería en la demanda porque el minero cooperativista declarara a favor de su mujer.

Otro caso de conflicto entre mujeres palliris que ingresan a interior mina y esposas de los mineros cooperativistas se da a consecuencia de que la mujer palliri que ingresan a interior mina trabaja en interior mina por ejemplo con su cuñado, lo cual provoca, chismes y rumores entre los mineros cooperativistas, hasta llegar a oídos de la esposa del minero cooperativista, a la que le afirman que su esposo mantiene una relación amorosa con su hermana. Pero como ella se negaba a creerle. Una palliri le mencionaba: “porqué crees que tu marido ayuda a tu hermana en el trabajo e incluso económicamente, hasta se lo hizo una casa, donde tu hermana puede vivir con sus hijos, después de terminar su casa le ayudó a ingresar a la cooperativa haciendo buscar a los dirigentes el carnet de su marido y luego le llevó a trabajar a su paraje a

interior mina, acaso tú crees que tu marido le ayudó por pena o lastima. Le ayuda porque está acostándose con tu hermana y vos ni cuenta te das”. (Comentario 28/06/2010) De esa manera la informante crea dudas en la hermana y luego de escuchar la hermana decide ir a la puerta de la mina y observar a su esposo y hermana. Justamente su marido y su hermana salieron de la mina juntos hablando y riendo, eso hizo que la hermana de la palliri que ingresa a interior mina se enfurezca y agarre a golpes a su hermana palliri, diciéndole: “cómo pues vas andar con mi marido, yo por tu culpa me hacía pegar con mi marido”. Entonces su marido trato de calmarla y luego se retiraron de la puerta de la mina.

En los siguientes días la hermana de la palliri decidió hacer un seguimiento a su hermana y su marido pero al ver que su hermana y su esposo no se veían la hermana de la palliri (que trabaja en interior mina) decide ingresar a la mina hasta el paraje de su marido y ahí ve que su hermana no trabajaba junto con su marido sino en otro lugar, lejos del paraje de su marido, estaba escogiendo mineral; al ver esto decide salir de la mina, entonces la hermana de la palliri que ingresa a interior mina no sabe a quién creer: a los chismes o lo que ha podido ver en interior mina” (Comentario 28/06/2010) Por lo general los mineros cooperativista y sus esposas interpretan mal cuando un minero cooperativista trabaja con una mujer en interior mina. El solo hecho de que la mujer palliri trabaja con el minero cooperativista hace que el minero cooperativista y la palliri se entienden a espaldas de su esposa, discriminando además a la mujer palliri que pues dicen “que va trabajar una mujer al igual que un varón”.

Veamos un testimonio de una palliri que trabajan en la cooperativa *“Las esposas de los mineros cooperativistas son celosas, piensan que nosotras estamos con sus maridos, eso no es verdad porque nosotras nos vestimos igual que un varón, no entramos con pollera nos discriminan y corremos el riesgo de que nos maltraten, las esposas de los mineros, muchas veces nos pegan donde nos encuentran las esposas de los mineros.”* (Entrev. Raymunda 27/02/2012) A las esposas de los mineros cooperativistas les molesta que las mujeres palliris ingresen a interior mina a trabajar con su conyugue, debido a la desconfianza que tienen a su cónyuges, esto a pesar de que las mujeres que ingresan a interior mina van vestidas igual que los mineros cooperativistas, se visten de buzo y chompa cerrada por miedo a que los mineros cooperativistas les falten el respeto y sufran agresiones. También porque es necesario esa ropa para su trabajo.

La palliri que ingresa a interior mina, comenta el problema que tuvo con su hermana, por el hecho de que trabajó con su cuñado en interior mina ***“Mi hermana me ha celado con mi cuñado, me ha pegado de eso en el trabajo, me separé de mi cuñado, un mes no he trabajado, de eso conocí a otro minero cooperativista, yo le dije a ese minero cooperativista que conocí, “llévame pues a tu paraje para trabajar”, él me dijo “ya mañana nos vemos en la puerta de la mina, para ingresar a mi paraje” desde entonces trabajo con el minero cooperativista Fernando hasta hoy en día.”***(Entrev. Marina 07/04/2012) Finalmente las mujeres palliris que ingresan a interior mina quedan perjudicadas a causa de la desconfianzas de la esposa del minero cooperativista que no permite que trabaje con ella, entonces la palliri se ve obligada a alejarse y conseguir otro minero cooperativista que quiera trabajar con ella en su paraje, por ello la palliri puede pasar hasta un mes sin trabajo.

Lagarde y Aliaga respecto de los conflictos conyugales mencionan ***“La bronca entre esposa y la amante en vez de ser una bronca de la esposa con el esposo y de la amante con amante, se vuelve de enemistad entre esas mujeres. Estos son recursos patriarcales que logran algo fundamental: la impunidad de los hombres en las relaciones personales, de pareja, familiares, políticas, públicas”*** (Lagarde y Aliaga 1997:93) de la misma manera se puede ver a las esposas de los mineros cooperativistas enfrentadas con las mujeres palliris y no con su conyugues, pese que en muchos casos el culpable es el minero, a las esposas ello no les importa y más bien tratan bien al conyugue, pasando por alto su infidelidad diciendo “él es hombre y no pierde nada”, con la creencia de que si le reclaman se ira con la palliri y por lo tanto es mejor callarse, por miedo a perder a su conyugue la esposa prefiere callar, pero cuando encuentran a la palliri la condenan física y psicológicamente, la mala siempre será la otra mujer, el conyugue es inocente ante los ojos de sus esposas; en conclusión las esposas de los mineros cooperativistas toleran la infidelidad de sus conyugues por su dependencia económica y el miedo al qué dirán estos hechos permiten la arbitrariedad del hombre y lo hacen irresponsables con sus parejas, y se conviertan en infiel además tenga poder dominación sobre las dos mujeres. Si bien estos conflictos se dan por malas interpretaciones de varones y esposas de mineros, también en el polo opuesto, podemos encontrar disputas por ciertos sentidos de propiedad o derechos que se adquieren supuestamente por la relación laboral.

## 5.6. Conflictos por cooperativistas mineros

Los conflictos entre las mujeres no solo ocurre con las esposas de cooperativistas, sino también entre las mujeres palliris que ingresan a interior mina y palliris que trabajan en el río del ingenio, estos conflictos no son a consecuencia de la falta de fuente de trabajo, sino por motivos de celos debido a que las palliris que no tienen esposos y trabajan con un minero cooperativista, muchas veces son cortejados por los mineros cooperativistas. Entonces las mujeres que ingresan a interior mina como palliris piensan que los mineros cooperativistas les pertenecen, eso provoca que estas mujeres palliris se enfrenten entre ellas en estado de ebriedad, agarrándose a golpes, con insultos vulgares, gritándose entre ambas partes. ***“La palliri que ingresa a interior mina golpea a la palliri que trabaja en el río del ingenio diciéndole que el minero cooperativista a ella le quiere y no a la palliri, que trabaja en el río entonces la hija de la palliri al ver que a su mamá le están golpeando, reacciona y también golpea a patadas a la palliri que ingresa a interior mina. También la gente que se encontraba ahí defiende a la palliri que trabaja en el río del ingenio, entonces la palliri que trabaja en interior mina toma la decisión de irse del lugar.”*** (Observación. 30/06/2010) Estas reacciones muchas veces también se dan debido a que el minero cooperativista enamora a dos palliris al mismo tiempo.

Un texto que menciona esta rivalidad entre mujeres en los centros mineros es el del Viceministerio de la mujer en el que se menciona que entre las mujeres existe una fuerte rivalidad entre unas y otras: amas de casa frente a trabajadoras, palliris contra guardas<sup>122</sup>, lo cual se constituye en un obstáculo más para su desarrollo” (Viceministerio 2005:24). Tal como lo señalamos precisamente en Uncía existe una fuerte rivalidad entre las mujeres amas de casa y palliris, porque las mujeres amas de casa temen a perder a su cónyuge. Estos conflictos provocan que se pierda tiempo en la actividad laboral de las mujeres palliris que ingresan a interior mina e incluso pierdan su fuente de sustento, ya que las amas de casa a veces ya no permiten que sus esposos trabajen con las palliris y entonces éstas deben buscar otro socio para trabajar lo cual puede demorar días, semanas, hasta meses.

Con respecto a lo mencionado una palliri nos cuenta: ***“Mi compañera palliri enamoró con un minero cooperativista viudo, entonces yo hablaba con el enamorado de mi compañera palliri,***

---

<sup>122</sup> En el texto de CEPROMIN a las serenas se los llama guardas

*de eso me celo mi compañera palliri, me insultaba, cuando una vez yo viajé a un pueblo, ella me dijo que yo me fui a vivir en ese lugar con su concubino, pero no fue así, yo fui a otra cosa, cuando llegué me quiso pegar, luego yo me defendí, ella para ese señor tuvo dos hijos, entonces yo me concubino con otro minero viudo, ella ya no me molestó hasta ahora somos amigas”*

(Entrev. Agustina 03/04/2012) Todo esto es fruto de la dependencia de las palliris hacia a los varones en el proceso de inserción laboral interior mina, donde los varones por su dominio en interior mina son objeto de disputa debido a que necesariamente son la fuente de entrar a la mina y a la vez son para las esposas y sus familias fuente de sustento económico.

#### Conclusión:

El proceso de inserción laboral de las mujeres palliris en interior mina y del rio del ingenio en la cooperativa “20 de Octubre”, como se ha observado durante la investigación produce de varias maneras.

Existen mujeres que incursionan en la actividad minera como palliris debido a que sus conyugues fueron en algún momento mineros que también trabajaban en la cooperativa “20 de Octubre”, por motivos de salud o por el fallecimiento y abandono del conyugue (debido generalmente a accidentes en interior mina). Es la esposa quien se encuentra obligada a trabajar para generar los ingresos que requieren los miembros de su unidad doméstica, siendo la actividad en la minería como palliri el trabajo más accesible que encontraron las palliris.

En el ámbito de las tradiciones y costumbres, las mujeres al incursionar en la actividad minera recurren a dialogar con los “arrendatarios” de las galerías y parajes como: “el Tío”, “Tía” y la “pachamama” (la madre tierra). En el que realizan prácticas y rituales en agradecimiento a estas deidades. Estas costumbres y creencias de los mineros se hacen desde sus antepasados, y sin ellos no se puede ingresar a interior mina y empezar a manipular los minerales sin pedirles permiso.

Se cree que estas deidades son dueños de los minerales que extraen de interior mina y del ingenio donde se escogen los desechos del mineral de primera calidad que votan los mineros cooperativistas. Dadas las características de estas creencias, solo tienden a realizar las ofrendas aquellas personas que creen en el “Tío”, “Tía” y la pachamama, en los días específicos durante el mes y el año.



Las personas que no creen en el “Tío” y “Tía” creen en Dios, al que de la misma manera piden permiso con una oración, cuando empiezan la jornada de trabajo. Así las mujeres se incorporan al trabajo, donde prevalece lo masculino (los mineros son los que deciden que la mujer ingrese a interior mina), lo que traspasa los límites que la sociedad marca a una mujer. Ellas ingresan por los escalones inferiores de sobre vivencia económica, tras la pérdida de su conyugue, se encaraman en la minería revirtiendo el tabú de las creencias de los mineros cooperativistas, como el trabajo de las mujeres y sus restricciones sexistas, sin que esto signifique un rechazo a su condición de ser mujer,

Al incorporarse a la actividad minera las mujeres atraviesan varias dificultades, como: el rechazo de las esposas de los mineros cooperativistas y los mismos cooperativistas, quienes perjudican a las mujeres en su trabajo. Ya que la mujer ingresa a interior mina de forma obligatoria con un varón para tener un paraje donde pueda realizar su trabajo, entonces ahí es donde prevalece la dominación masculina y el sometimiento a la mujer, porque los hombres ocupan espacios de jefe y la mujer como empleada asalariada.

Los varones trabajan donde se encuentra la veta de minerales y las mujeres en los deshecho seleccionando el mineral. Otro de los problemas es cuando las mujeres palliris se enfrentan con las esposas de los mineros cooperativistas, quienes no permiten que trabajen con su conyugue por la desconfianza, o miedo a ser abandonados por ellos. Esto muestra también la dependencia femenina doméstica y conyugal hacia los varones.

De todas maneras, las estrategias de inserción son limitadas para las mujeres ya que las palliris al incorporarse al trabajo están privadas de su autonomía, por su dependencia de los mineros cooperativistas y por la imposibilidad de escoger y decidir sobre sí mismas, del trabajo que ellas quieran.

Esto se debe a que en el centro minero las mujeres viven en una posición de subordinación a la que son sometidas por la desigualdad de género, las diferencias sexuales y la crisis minera, que pesa mucho más sobre las palliris que trabajan en el rio del ingenio. Estas sufren el impacto y las consecuencias de la crisis económica y cambios coyunturales en la minería.

El proceso de inserción laboral, a un espacio continúa siendo de predominio masculino. La situación de marginalidad en las trabajadoras palliris de interior mina refleja la dominación y explotación generada por los mineros cooperativistas y una sociedad patriarcal y machista que

se concentran en el centro minero de Uncía. En estas condiciones, las mujeres están asignadas a determinados roles, en caso de incursionar en el trabajo de interior mina.

Actualmente el trabajo de interior mina y la responsabilidad de asumir algún cargo dentro de la cooperativa genera algunos elementos niveladores de aquella desigualdad por la división sexual del trabajo y la distribución de las actividades a cada uno de los géneros, como: el trabajo remunerado a los varones y mujeres; aunque ellas aún se ocupan de las labores de casa. Las mujeres asumen un papel secundario en el trabajo y en la conformación de las mesas directivas de la cooperativa, lo que muestra una mentalidad sexista y divisionista de los mineros cooperativistas, las esposas y palliris.

Con esta tesis encontramos el cambio en los roles, en un espacio laboral remunerado que aún es invisible, oculto ante la sociedad y excluyente para las palliris. Esta transformación implica la modificación del trabajo masculino, lo que se ve como un atentado para los hombres, esto hace que los mineros cooperativistas y esposas reaccionen de diferente manera, por ejemplo con acciones como el maltrato a las palliris, en el aspecto físico, económico, y verbal, por parte de los mineros cooperativistas y sus esposas.

Estos son procesos sociales que muestran un mayor protagonismo femenino, que a su vez tienen resistencia en sus propias estrategias por el lado masculino. Lo que en la vida cotidiana de Uncía se transforma en conflicto y pugnas.

La inserción laboral de las mujeres palliris es forzosa por la pérdida del conyugue, al pasar al trabajo productivo la palliri consigue ingresos propios, lo cual hace que sean auto suficientes, y de esta forma eliminar la dependencia económica. El trabajo también brinda integridad social y el progreso material. La inserción laboral de las mujeres es complicada, por las condiciones precarias en las que debe trabajar, sin conseguir una economía razonable para la manutención de sus hijos.

Por su parte, el trabajo de las palliris requiere de un esfuerzo físico porque todo el trabajo que realizan es de manera manual, con la ayuda de algunas herramientas, porque no tienen la posibilidad de adquirir maquinaria o herramientas específicas que les sirva para extraer del mineral o para la recolección, que les facilite el trabajo. El espacio laboral también es devaluada socialmente, porque enfrentan dificultades al incorporarse a la actividad minera, con la desigualdad de salarios, ellas reciben ingresos menores al de los mineros

cooperativistas.

Para el caso de mineros cooperativistas y palliris se toma en cuenta la división del trabajo en interior mina entre los socios del mismo oficio que cooperan entre sí, al igual que la división sexual de trabajo, en la que las mujeres trabajan en la recolección de minerales de los desechos que botaron los varones, dentro la mina donde se encuentra la veta

## BIBLIOGRAFÍA

ABSI, Pascale (2005): *“Los Ministros del Diablo”* el Trabajo y sus Representaciones en la Mina de Potosí, fundación PIEB, La Paz-Bolivia.

ALBO, Javier, HARRIS, Olivia (1986): *“Monteras y guardatojos campesinos y mineros en el Norte de Potosí”* La Paz CIPCA.

Adobe Reader Noguera José Antonio (2002) *“El concepto de trabajo y la teoría social crítica ”*

ARANCIBIA Andrade, Freddy (2003): *“Origen de la Danza en el Norte Potosí La Tierra de los TINKUS-DIABLOS”* Cochabamba-Bolivia.

ARANCIBIA Andrade, Freddy (2010): *“Rutas del Rey del Estaño”* Uncía Municipio Norte Potosí.

ARANIBAR, Ana María (2003): *“Minería con Rostro de Mujer”*, programa de Cooperación Danesa al sector de Medio Ambiente, La Paz -Bolivia.

ASUNTOS DE GÉNERO (1996):

ARNOLD Denise Y. Copiladora (1997): *“Más allá del silencio”* Las Fronteras de Género en los Andes La Paz-Bolivia.

BOURDIEU Pierre, (2000): *“La Dominación Masculina”* traducción de Joaquín Jordán Editorial Anagrama Borcelana.

CAJIAS de la VEGA, Magdalena, JIMENEZ, Chávez (1997): *“Mujeres en las Minas de Bolivia”* primera Edición, Bolivia Dos mil, La Paz -Bolivia

Calla Vargas Julio (2010) *“La aplicación de la jornada laboral de ocho horas en la minería*

Boliviana” CEDLA

CEDLA (2007): Memorias del Foro debate “*Nuevo auge de la Minería*” Análisis y perspectivas. Serie documentos de coyuntura.

CEPROMIN, (1996): “*El trabajo invisible de la mujer minera Boliviana*” CEPROMIN La Paz - Bolivia

CRIALES Burgos, Lucia (1994): “*Mujeres y conflicto socio cultural*” La Paz - Bolivia

COMIBOL (2005): “*Fuego en el Hielo; Mueres Mineras de Chorolque*” imp. Tupac Katari, Sucre-Bolivia

CONDORI, José Antonio (2006): “*Historia de Sistema Cooperativa Minera en Bolivia*”

FENCOMIN

CONTRERAS Manuel E. (1989): “*Medio Siglo de la minería*” Edición: La Paz - Bolivia

COSSO Villalta, Marcos (2000): “*Memorias de un Pueblo Uncía*” Cochabamba - Bolivia

CUADERNO DE INVESTIGACIÓN N° 26 (2005) “*Trabajo a Domicilio en el siglo XXI*”  
Tres miradas sobre el teletrabajo

CHUNGARA, Domitila (1988): “*Si me Permiten hablar Testimonios de Domitila*”

DÍAZ, Susana (2008): “*Coca y Minería*” IDIS-UMSA, La Paz - Bolivia

DE LA GARZA, Toledo Enrique (2000) “Flexibilidad *laboral*” fpd (protegido)- Adobe Reader

DURKHEIM, Emile (1967) “La división del trabajo social” Editorial Schapire Buenos Aires

ESCOBAR DE PABON, Silvia (2000): “*Dinámica Productiva y Condiciones Laborales en el sector Minero*” La Paz - CEDLA

ESPINOZA, Morales Jorge (2010) “*Minería boliviana*” su realidad La Paz - Bolivia FRIAS,

M. Víctor H. (2000) “*La Situación del empleo en la Ciudad de Sucre desde una Perspectiva de Género*” Sucre-Bolivia

GARCIA LINERA, Álvaro (2001): “*La Condición Obrera*” Estructuras materiales y simbólicas del proletariado de la Minería Mediana (1950-1999), Edición del diablo, IDIS - UMSA. La Paz -Bolivia

GIDDENS, ANTHONY (1991): “*Sociología*” Alianza Editorial

HERNECKER, Marta (1971): “*Los conceptos elementales del materialismo histórico*”

Siglo XXI editores Mexico

INE (2001) “*Mapa de Pobreza de Bolivia*”

Instituto de pastoral Andina (1985) “*Conflicto y campesinado en la minería Andina*” KRUSE,

Tom (1999) “Procesos productivos y condiciones laborales en la industria Cochabambina”

CEDLA La Paz

LAGARDE, Marcela y Aliaga Brush Sandra (1997): *“Entre Decir y Vivir”* CIDEM (Centro de información y Desarrollo de la Mujer) La Paz- Bolivia

LAGARDE, Marcela (1993): *“Los Cautiverios de las Mujeres: Madresposas, Monjas, Putas, presas y Locas”* Colección Posgrado.

LOMNIT, LARISSAS (1975): *“Como sobreviven los marginados”* México MARTINEZ, Rosalía (1999): *“Estructura social y estratificación”* Reflexión sobre las desigualdades sociales colección sociedad, cultura y desarrollo

MARX, KARL (1975): *“El Capital”* Critica de la economía política Editores México, España, Argentina, C Colombia.

MADRID LARA, Emilio (2002): *“Minería y comunidades campesinas”* coexistencia o conflictos, La Paz fundación PIEB

MOELLER, Hans (2002): *“Dinamitas y Contaminantes”* Cooperativas Mineras y su incidencia en la problemática Ambiental, PIEB La Paz - Bolivia

NOVICK, Martha (2000) La transformación en la organización del trabajo. En: De la Garza (coordinador) *“Tratado Latinoamericano de Sociología del trabajo”* El colegio de México. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales. Universidad Autónoma Metropolitana. Fondo de Cultura Económica. Progreso, S.A., México

OPORTO, Henry (ed.) y otros (2012) “Los dilemas de la minería” La Paz Bolivia PALMER, Juan Vicente (1997) *“Los Nuevos campesinos”* Desarrollo rural- España. I.t. II serie HN 49.C6. p35 México

PEÑA, Claros Claudia (2005) *“Mujeres y Relaciones de poder en Instituciones gestoras de recursos naturales”* Santa Cruz

PETTER, Jonathan (1998) *“La representación de la realidad”* Discurso, retórica y construcción social

QUISPE HUALLPINO, Sebastián (2001): *“Sistema cooperativista Minero y Viejas relaciones de producción y trabajo caso de Llipi”*

RAMOS URSZAGASTE, Maria Angelica (2000): *“Amas de casa y Barranuillera y mujeres mineras de teopontey Yani”*

REVISTA, Cuatrimestral de empleo, Trabajo y sociedad (1999) *“Sociología del Trabajo”* España

RITZER, George (2002): *“Teoría Sociológica Moderna”* Quinta Edición.

RITM (2000) II Conferencia Internacional ***“Mujeres y Minería”***

ROCABADO, Gloria y SANCHEZ, García María del Carmen (1997) ***“La mujer empresaria en la pequeña y microempresa productiva”*** Subsecretaría de Asuntos de Género

PINTO ALVAREZ, Berta (1987): ***“Inserción de la Mujer Palliri a la Economía Informal”*** Potosí - Bolivia.

SCHULMEYER D. Marion K (1996): ***“Género y conflicto parental en Santa Cruz”*** La Paz - Bolivia.

SZASZ, Ivonne y LERNER, Susana (1996): ***“Para Comprender la Subjetividad”***

Investigación cualitativa en salud reproductiva y sexualidad El colegio de México.

VICEMINISTERIO, de la Mujer (2004): “ *Warmi mineral y Copa jira*” Memoria de Mujeres Mineras en diez Cooperativas, Ministerio de Desarrollo Sostenible, Imprenta Discolandia; La Paz - Bolivia.

WILTROK, Bjorn (1992) “*Sociología del Cambio Social*” Alianza Universidad Texto.

Referencias Hemergráficas:

Periódico:

La Razón 1 Diciembre del 1993 La Razón 17 Marzo del 1994 La Razón 23 Diciembre del 2010 La Razón 15 Noviembre del 2010

Internet

[http ://www.mineria.gob. bo/Estadisticas.aspx](http://www.mineria.gob.bo/Estadisticas.aspx)

# AN EXOS



# AN EXOS

ANEXO No. 1  
Listado de informantes mujeres

(Nombres son utilizadas con autorización de las informantes)

Agustina Chin: la información se obtuvo por entrevista y conversación en su fuente de trabajo por dos oportunidades

Martina: fue una de mis entrevistadas clave para obtener información sobre el trabajo de las mujeres palliris que trabajan en el rio del ingenio, la información se obtuvo por entrevista, conversación y observación en su trabajo desde el año 2009 - 2013 Juana Negretty: la información se obtuvo por entrevista los años 2009, 2010, 2012 en trabajo y en su domicilio.

Valeria Mamani: la palliri no quiso ser entrevistada pero insistí por varias oportunidades, después accedió a una entrevista en su fuente de trabajo.

Gavina Salazar: la información se obtuvo por entrevista en una sola oportunidad en su fuente de trabajo

Sandra Carata: la información se obtuvo por entrevista y conversación en dos oportunidades en su casa y cuando estaba ingresando a la mina.

Soraya carata: la información se obtuvo por entrevista en una sola oportunidad en su casa.

María Carata: la información se obtuvo por entrevista cuando estaba ingresando a la mina.

Margarita Oros: la información se obtuvo por entrevista y conversación en dos oportunidades el año 2010

Raymunda: la palliri fue la informante clave por su trayectoria laboral, y tener conocimiento sobre la minería. La información se obtuvo por entrevistas, conversación y observación en su fuente de trabajo, en su casa desde el año 2009 - 2013.

Julia Poma: información se obtuvo por entrevista en su fuente de trabajo el año 2012 en una sola oportunidad.

Marta Negretty: información se obtuvo por entrevista en una sola oportunidad en su fuente de trabajo.

Marina Choque: información se obtuvo por conversación y entrevista en una sola oportunidad en camino de la mina a su casa.

Rosa Roiz: información se obtuvo por entrevista y conversación en su trabajo por dos oportunidades

Cristina Carata: información se obtuvo por entrevista y conversación en su trabajo en dos oportunidades.

Lista de informantes varones

José Negretty: minero ex presidente de la cooperativa “20 de Octubre” la información se obtuvo por entrevista en cinco oportunidades en su domicilio y su fuente de trabajo en el año 2010 en dos oportunidades y luego el año 2012 se realizó por tres veces.

Honorato Reynaga: minero de la cooperativa “20 de Octubre”, la información se obtuvo por entrevista y conversación en cuatro oportunidades el año 2010 y 2012 en su fuente de trabajo.

Domingo Chávez: minero de la cooperativa “20 de Octubre” que trabaja con la palliri Raymunda en interior mina, la entrevista se realizó en dos oportunidades en el año 2012 en su domicilio.

Bautista Mendoza: minero y ex dirigente de la cooperativa “20 de Octubre” la información se obtuvo por entrevista en dos oportunidades el año 2012.

Carlos Mora: presidente de la cooperativa “20 de Octubre”, la información se obtuvo por entrevista y conversación en su oficina en el año 2012

Crescencio Mendoza: ex minero de la COMIBOL, la información se obtuvo por información informal y la abierta en varias oportunidades en el año 2009 - 2011 en su domicilio

ANEXO No. 2  
Guías de entrevista a palliris

Datos Personales

1. - ¿Cuál es su nombre?
2. - ¿Cuántos hijos tienes? ¿cuántos dependen de usted?
3. - ¿Qué edad tiene?
4. - ¿Dónde ha nacido? ¿En qué provincia?
5. - ¿Hasta qué curso has estudiado?
6. - ¿Quién es él o la jefe (a) de hogar de su familia?

Antecedentes

1. - ¿Que era tu primer trabajo reenumerado pagado?
2. - ¿Desde cuándo trabajas en la mina?
3. - ¿Por qué trabaja en la mina?
4. - ¿Cuánto tiempo trabajas como palliri o minera?
5. - ¿Cómo aprendió a seleccionar el mineral?
6. - ¿Aparte de trabajar aquí en la mina realizas otra actividad?
7. - ¿Cuándo te dedicas a esa otra actividad?

Condiciones Materiales de trabajo

1. - ¿Que herramientas usas para trabajar
2. - ¿Para qué sirven esas herramientas?
3. - ¿Qué maquinarias se utilizan?
4. - ¿Manejas alguna maquinaria?
5. - ¿Cómo adquirieron las maquinarias?
6. - ¿Cómo adquirieron las herramientas?
7. - ¿Qué riesgos hay en el trabajo en la mina?
8. - ¿Alguna vez tuviste un accidente o enfermedad por el trabajo en la mina?
9. - ¿Qué problemas hay en la extracción del mineral?
10. - ¿En qué épocas o mes se extrae mas mineral?
11. - ¿Qué tipo de mineral usted extrae?
12. - ¿y en buenas épocas cuanto de mineral as extraído?
- 14 - ¿y en temporadas de perdida cuanto de mineral extraes? baja
- 15.- ¿Cómo enfrentas las perdidas?

Organización del trabajo

1. - ¿Qué tipo de trabajo realizas en la mina?
2. - ¿Qué días trabajas?
3. - ¿Qué horario trabaja?
4. - ¿Día o semana cuanto de mineral extraes y de qué ley?

Comercialización

1. - ¿En donde vende el mineral?
2. - ¿Cuál es el destino de ese mineral? ¿Dónde llevan el mineral?
3. - ¿qué hacen con el mineral?

4. - ¿A quién venden el mineral?
5. - ¿con que frecuencia entregas el mineral que extraes?
6. - ¿Al menos cuánto ganan aproximadamente por la renta del mineral?

#### Subjetividades Laborales

1. - ¿Se dice antes era prohibido el trabajo de mujeres en interior mina?
2. - ¿Por qué antes era prohibido que las mujeres entren a trabajar a interior de la mina?
3. - ¿Por qué ahora tú, como mujer te arriesgaste a trabajar en la mina?
4. - ¿Por qué motivos los mineros cooperativistas aceptaron que las mujer entre a trabajar a interior mina?
5. - ¿Hacen algún rito o fiesta para extraer el mineral?
6. - ¿Qué ofrenda realizan para el Tío?

#### Relaciones Socio Laborales y Organización Social

1. - ¿Cómo se organiza aquí en la cooperativa 20 de octubre los cooperativistas mineros y palliris?
2. - ¿Cómo están organizados aquí en la mina Socavón Patiño?
3. - ¿Quién las representa como palliris y mineras?
4. - ¿Cómo es el trato entre ustedes y los cooperativistas?
5. - ¿Anteriormente usted trabajo con sus hijos en la mina?
6. - ¿Cómo te ayudaban tus hijos, en que horarios?
7. - ¿Ahora te siguen ayudando tus hijos?
8. - ¿Trabajas sola, o con los socios varones?

#### Conflictos de género

1. - ¿Existe algún tipo de problema entre las esposas de los cooperativistas y ustedes?
2. - ¿Existe algún tipo de problema entre las mujeres mineras y palliris?
3. - ¿Cuál es la causa de esos problemas?
4. - ¿Alguna vez usted tuvo algún problema con alguna esposa de algún minero cooperativista o alguna mujer palliri, minera?
5. - ¿Por qué las esposas de los mineros cooperativistas no quieren que sus esposos trabajen con las mina

ANEXO No. 3

GLOSARIO

Anfo: Harina grano lada de color blanco que sirve para explotar con la dinamita y fulminante que rompe la peña o rocas.

Bronce: Es un metal que tiene mucho brillo

Carga bruta trasera: Es el mineral no refinado que sacan cerniendo o escogiendo en bolsas para concentrar.

Carga minada: Es carga concentrada, cuando el minero cooperativista concentra el mineral lo vota el mineral de segunda calidad a eso se llama mamo que existe en los ingenios.

Carro metalero: Es una tabla de 60 cubos manejan 2 trabajadores cargan al carro con pala bronce mesclado con mineral.

Cernidor: Esta hecho de un alambre grueso, como el tejido de a gro cie, que sirve para cernir carga brota para concentrar.

Cedazo: Esta hecho con madera, los cuatro costados y al medio tiene un tejido de alambres delgados

Coche metalero: Es una máquina que funciona con tráele, está instalado dentro la mina, con un cable grueso

Compresora: Es más o menos tamaño del minibús pequeño con ruedas de goma de color naranja, que tiene 20 martillos, funciona con diesel. Sirve para perforar las rocas en interior mina

Cuadrilla: Un conjunto de trabajadores que se reúnen con el mismo objetivo y obligaciones que están dispuestos a correr los riesgos

Despacho: Es cuando la jaula deja a los mineros cooperativistas a cada nivel y recoge, a eso se lo llama despacho

Karaku: Es una palabra en quechua. Lo cual significa ofrenda a tío de la mina Kipirina: Es una palabra en quechua, que está hecho yute, que sirve para cargar mineral, también para manejar coca, cigarro, etc.

Llampu: también se lo llama cajas, es tierra de color negro.

Minera: mujer que ingresa a interior mina a trabajar.

Mortena: Esta hecho de un pedazo de calamina. Que sirve para limpiar la suciedad del mineral que concentran los mineros cooperativistas.

Nivel: Es donde la jaula deja a los trabajadores mineros cooperativistas, como el ascensor del monobloc deja a diferentes pisos a los estudiantes.

Palliri: son mujeres que rebusca el mineral en los ingenios y desmontes.

Pijchar: Los mineros cooperativistas mascan coca para empezar su jornada de trabajo. Paraje: Es donde los mineros cooperativistas extraen el mineral, de la cual son dueños desde el momento que encuentran mineral para extraer.

Planchones: son rocas que se caen de las paredes de la mina.

Rescatiri: Es una socia que compra mineral concentrado por libras de los cooperativistas, reúne el mineral que ha comprado más o menos a 305 kilos y lleva a entregar a Oruro a la empresa cominor.

Serenería: Donde depositan el mineral

Taqueo: A la carga en rojo que se encuentra en el buzón desde la Comibol, es una roca con minera que no asido explotado por los mineros cooperativistas.

Turba: La roca con mineral, pero por encima esta con bronce, tierra y piedras. El minero cooperativista que quiere trabajar tiene que limpiar para que pueda extraer mineral Wincha o

Jaula: Es una maquina grande esta armado en un lugar que se lo llama despacho San Miguel, lo maneja un mecánico que se lo llama winchero. Es como el ascensor que sirve para transporte de los mineros y mineras cooperativistas.

ANEXO Nro. 4

Foto No 1

UBICACIÓN GEOGRAFICA DE UNCIA

**UBICACION GEOGRAFICA**

**Uncía ubicada al norte del departamento de Potosí en Bolivia**



En la fotografía se observa la mapa de Bolivia, en la cual se encuentra ubicada en la parte de abajo la mapa de Potosí, en la cabeza de la mapa de Potosí se encuentra ubica el centro minero de Uncía, donde se encuentra mi objeto de estudio.



FOTO Nro. 2

COMPRESORA



Fuente: Rosario Mendoza J. en fecha: 25-03-12

La compresora es utilizada para la extracción del mineral en interior mina. Pero esta compresora que se ve en la fotografía sufre de algunos desperfectos por el tiempo que se ha utilizado sin ningún mantenimiento y los debidos cuidados que se deben realizar, los mineros cooperativistas, cuando la maquinaria se arruina la sacan de su paraje en total descomposición, dejan la compresora fuera por un tiempo, hasta conseguir dinero para su reparación o venderlo a un precio reducido a otros mineros cooperativistas y así adquieren otra compresora para trabajar.

FOTO Nro. 3

LA PUERTA DE INGRESOS A INTERIOR MINA (SOCAVON PATIÑO)



Fuente Rosario Mendoza 22/11/2008

La fotografía que se ve, mientras el ingresan de la mina Socavón Patino, en la puerta de ingreso a interior mina, se ve dos casetas donde los serenos de las cooperativas “20 de Octubre” y Siglo XX habitan para el cuidado de los minerales y herramientas de trabajo, los socios de dichas cooperativas dejan el mineral que sacan de interior mina al cuidado del sereno, también se puede observas sacos de mineral en bruto, también encima de la puerta de la mina se observa ventanas, es el restaurant donde se comercializa comida a los mineros cooperativistas. También se ve mineros cooperativistas platicando.

**FOTO Nro. 4**

**PALLIRI LLEGANDO A MINA**



Fuente: Rosario Mendoza Jarro en fecha: 25-03-12

En esta fotografía se observa un camión que traslada a los mineros cooperativistas junto a una mujer que ingresa a interior mina, proveniente de la población de Uncía hasta la mina, ella es una de las mujeres que ingresa a interior mina a trabajar, camina hacia la sereneria para cambiarse de ropa de trabajo, con la vestimenta que se ve en la fotografía ella no puede ingresar a trabajar.

**FOTO Nro. 4**

**PALLIRI QUE INGRESANDO A INTERIOR MINA**



Fuente: Rosario Mendoza Jarro en fecha: 23-03-12

En esta fotografía se observa a la mujer de la anterior fotografía No 3, en esta fotografía la palliri a se ve con ropa adecuada para ingresar a interior mina saliendo de la casita donde las tres palliris se cambian de ropa. La palliri camina a la puerta para después ingresara a interior mina. Como se puede observar en su espalda carga su kipirina, en los pies calza unas botas, de goma se ve igual que un minero varón, que ingresa a interior mina.

**FOTO No 10**

**INTERIOR MINA (ZONA DE EXTRACCION DE MINERALES)**



Fuente: Omar Reynaga 25-08-2008

Esta fotografía fue tomada en interior mina donde la palliri que ingresa a interior mina y el minero cooperativista trabaja, en la foto se ve el ingreso borroso al paraje por la humedad, también se observa el cable de la energía eléctrica y él tubo es para que ingrese el agua para la extracción del mineral, lo que está ve en la foto, es el callejón de donde las palliris recogen el mineral que votan los mineros cooperativistas.

**FOTO No 10**

Paraje en interior mina



Fuente: Rosario Mendoza jarro 10- 07- 10

En esta fotografía es tomada, se ve interior mina en uno de los parajes donde trabajan una de las mujeres palliris que ingresa a interior mina, se ve el paraje donde se extrae el mineral junto a las piedras y rocas que los mineros y palliris limpian y destruyen con las herramientas de mano, explosivos y maquinarias para obtener el mineral no refinado.

FOTO No. 8

MINERO PERFORANDO EN INTERIOR MINA



Fuente: Omar Reynaga 04-07-2010

En esta fotografía se observa un minero cooperativista perforando la roca en interior mina, con maquinaria que se llama perforadora que funciona con electricidad. Para utilizar esta maquinaria el minero debe utilizar guantes, cubre boca y una lámpara para poder ver lo que está perforando.

**FOTO No. 9**

**EL LLAMPU QUE REUNEN LAS PALLIRIS**



FUENTE: Rosario Mendoza Jarro en fecha: 23-03-2012

En esta fotografía se muestra el llampu que reúnen las mujeres palliris que trabajan en el río del ingenio, como se observa el llampu se reúne en el piso tendiendo una bolsa nailon que al rededor es apoyado con piedras.



**FOTO No 10**

**JAULA (ACSENSON EN INTERIOR MINA)**

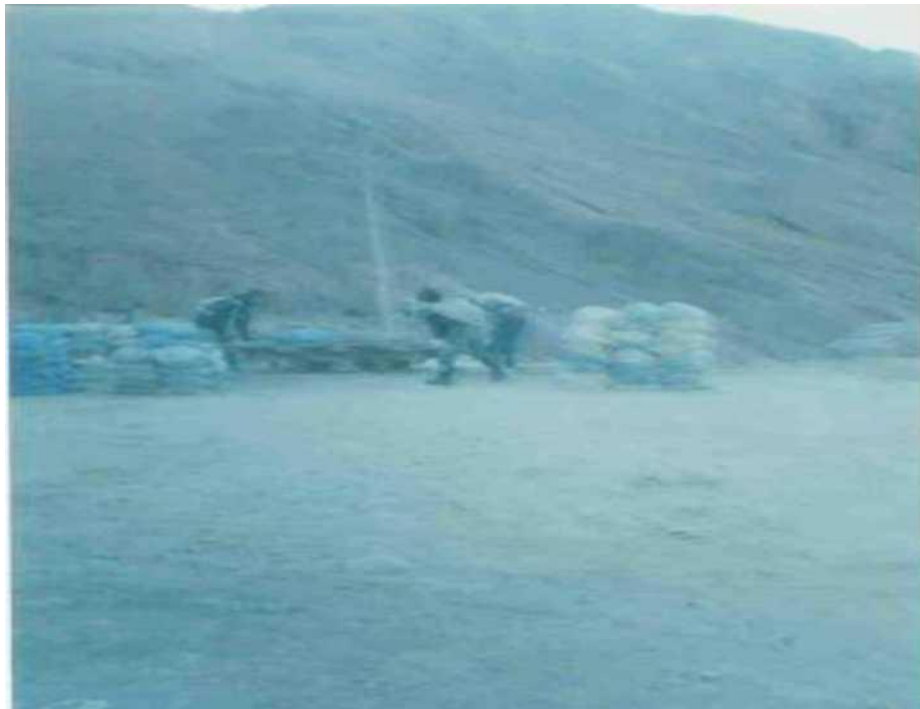


Fuente: Rosario Mendoza 22- 11-2008

En la fotografía se ve una wincha que es un instrumento que sirve para que funcione la jaula (parecida al ascensor) que sirve para transportar a los mineros cooperativistas y mujeres palliris que trabajan en interior mina a su paraje donde puedan realizar su actividad en la extracción de minerales.

**FOTO No 10**

ZONA DE ALMACENAJE DE CARGA



Fuente: Omar Reynaga 22-11-2008

Esta fotografía, tomada en la puerta de la mina de mi objeto de estudio (Socavon Patiño) se ve tres mineros cooperativistas que están trasladando el mineral en el coque metalero, para que sea almacenado, después se traslada en un camión al ingenio para su refinamiento.

**FOTO Nro. 16**

**PALLIRI EN SU TRABAJO**



Fuente: Rosario Mendoza en fecha 04-07-2012

En esta fotografía se observa a la palliri sentada en su paraje mascando su coca, para después empezar su trabajo en la extracción del mineral bruto, también a su lado se observa su herramienta de trabajo y una bolsa. También se ve su vestimenta de trabajo. Como ser botas de goma, buzo de lama y falda, chompa y sombrero para cubrirse del sol.

rastrillo,  
que está



FUENTE: Rosario Mendoza, en fecha: 04-07-2012

En esta fotografía se observa a la mujer palliri de la anterior fotografía (No.12) en esta fotografía se ve con en su fuente de trabajo en el río del ingenio limpiando su paraje con para después escoger las piedras con mineral, también se ve las piedras a un lado seleccionando la palliri después para extraer de las piedras el mineral.

**FOTO Nro. 16**

**PALLIRI TRABAJANDO CON LA PICOTA**



Fuente: Rosario Mendoza J. en fecha: 04-07-2012

En esta fotografía se observa a palliri de las dos anteriores fotografías (No.13, 14) en esta fotografía la palliri está cavando la roca con la picota, para sacar de la roca piedras con mineral, estas tres fotografías son tomadas en su fuente de trabajo que se encuentra en el río del ingenio.

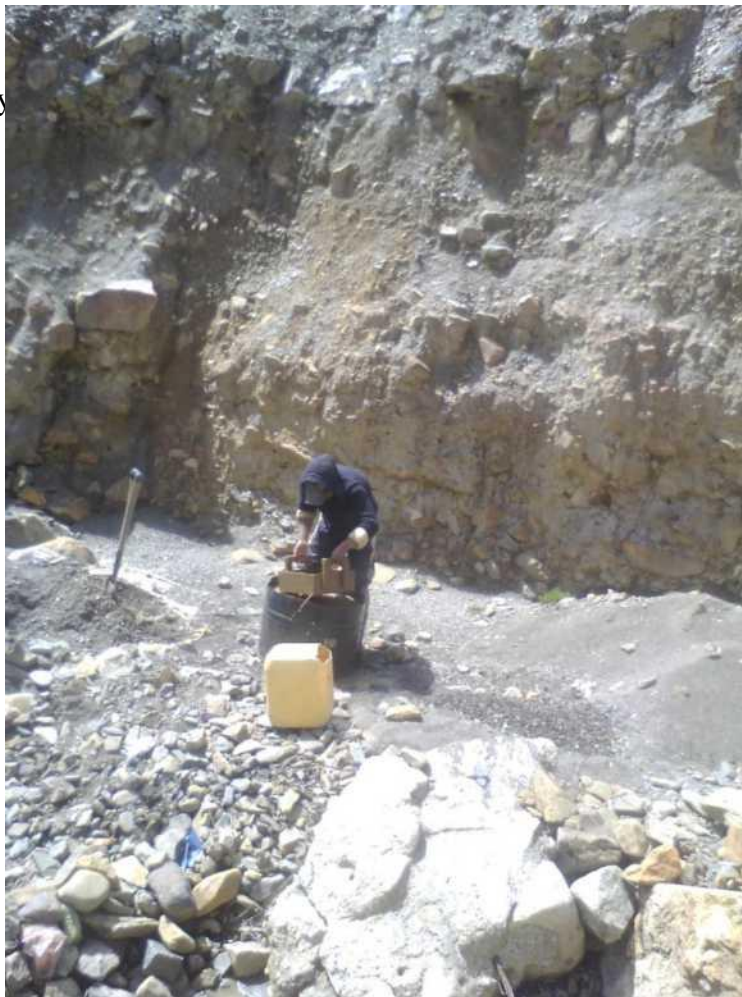
FOTO Nro. 15

PALLIRI TRABAJANDO CON EL MARTILLO



Fuente: Rosario Mendoza J. en fecha: 04-07-2012

La fotografía que se ve muestra a una palliri golpeando con martillo, sobre una piedra plana, los trozos de piedra donde está el mineral, que ha recogido del paraje, a su alrededor se observa pequeñas piedras derramadas.

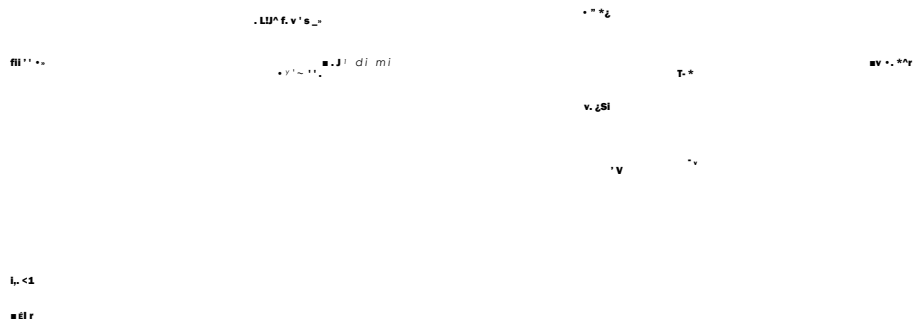


Fuente: Rosario Mendoza J. en fecha: 04-07-2012

La fotografía que se ve muestra a la palliris trabajando en el proceso del refinamiento del mineral, se ve un turril con agua donde la palliri está sirniendo el mineral bruto, a un lado se ve un bidón con agua que sirve para refinar el mineral y una pala que sirve para levantar el llampu del piso para colocar en el cernido.

FOTO No 16

MOLIENDA DE CARGA



Fuente: Rosario Mendoza 4-7-2010

Esta fotografía fue tomada en el río del ingenio donde los mineros cooperativistas y mujeres palliris muelen el mineral, para después ser refinado, en la fotografía se ve una moledora de mineral por debajo se ve una plancha plana que sirve para moler el mineral.



**FOTO Nro. 17**

EL TIO DE LA MINA



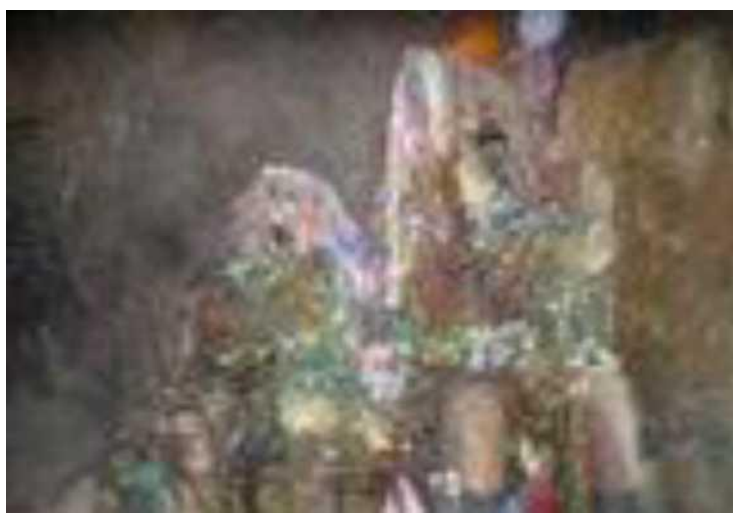
⌘

[www.coralbolivia.com/frame/Carnaval/fotos/tio..](http://www.coralbolivia.com/frame/Carnaval/fotos/tio..)

En esta fotografía se observa al Tío de la mina que es el dueño de las vetas mineralizadas.

FOTO No 18

TIO DE LA MINA



Fuente: Rosario Mendoza 4-7-2010

En esta fotografía se observa al Tío de la mina, que fue tomada en interior mina es por eso que se ve borroso la fotografía, también se observa que el Tío está adornado con serpentina y misturas por la challa de carnaval por los mineros cooperativistas y mujeres palliris.

**FOTO Nro. 17**

**EN LA CHALLA DE CARNAVALES**



Fuente: Fotos Guzmán en fecha: 18-02-2012

La fotografía que se ve muestra a la palliri en la challa de carnavales, saliendo de interior mina después de challar su paraje con sus compañeros de trabajo, también se ve a dos mineros que en la mano llevan latas de cerveza que están bebiendo en homenaje al Tío de la mina.

**FOTO Nro. 17**

**SABADO DE CHALLA EN LA MINA**



Fuente: Fotos Guzmán en fecha: 18-02-12

En esta fotografía se observa a una palliri y minero cooperativista que están en la puerta de la mina Socavón Patiño parados, en la boca llevan coca, en el cuello serpentinas, la palliri en su espalda carga un ahuyao, en su cabeza casco.

**FOTO No 21**

**OFRENDA AL TIO DE LA MINA**



Fuente: Rosario Mendoza 31-7-2010

Esta fotografía fue tomada en interior mina donde los mineros cooperativistas y palliris que ingresan a interior mina realizan la ofrenda al Tío de la mina para que les ofrezca mineral, en la foto se ve a un minero parado a otro minero alumbrando su lámpara para que el curandero vea donde se va enterrar algunas presas de la llama.