

**UNIVERSIDAD MAYOR DE SAN ANDRÉS
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS
CARRERA: CIENCIA POLÍTICA Y GESTIÓN PÚBLICA**



TRABAJO DIRIGIDO

**“GESTIÓN POLÍTICA EN LA BANCADA DE SANTA CRUZ PODEMOS”
PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA SITUACIONAL**

Postulante:

MARCO ANTONIO MOYA MENDOZA

Tutor:

Lic. MARCELO SILVA MOLLINEDO

2008

**"PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA SITUACIONAL"
METODO PES**

**"GESTION POLITICA EN LA BANCADA
DE SANTA CRUZ PODEMOS"**

Santa Cruz – Bolivia

IMPLEMENTACIÓN DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA EN LA BANCADA DE SANTA CRUZ PODEMOS PARA LA IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS

La planificación es una actividad común en nuestros días, esta presente en todas las actividades que el hombre realiza a lo largo de su vida, debido a que todos los seres humanos hacen planes en su vida cotidiana. Sin embargo, muchas veces se confunde la planificación con la improvisación, generalmente los responsables económicos y políticos se ven llevados a tomar decisiones al azar generando resultados mediocres y provocando insatisfacción en la población que no encuentra respuestas concretas a sus problemas.

La planificación se origina en el aspecto económico, pero este no era capaz de solucionar problemas con alta influencia política, y dejaba muchas veces cierta incertidumbre lo cual una vez más dejaba paso a la improvisación.

La planificación tiene un alcance y campo de acción bastante grande, la planificación puede ser utilizada desde el Estado y sus diferentes órganos, así como en los municipios, prefecturas, juntas vecinales, clubes de fútbol, etc.

El poder legislativo es una institución democrática bastante compleja pero eso no impide que se pueda realizar un proceso de planificación dentro de la mencionada institución y mucho menos dentro de sus diferentes estructuras políticas administrativas. Justamente la gran vocación política de esta institución hace imprescindible los diferentes procesos de planificación los cuales pueden ser empleados en las diversas correlaciones de poder de las instancias políticas albergadas en su seno.

La planificación política no puede separarse de los procesos democráticos por lo cual se hace necesario llevar a la planificación a las bases de la población de manera que los ciudadanos puedan participar en los procesos de planificación. Una auténtica participación se configura no a partir de un hacer o intervenir sugerido o manipulado desde afuera, sino haciendo y sugiriendo todo aquello que les concierne a los directos beneficiarios del proceso de planificación.

1. MARCO TEORICO CONCEPTUAL

Para hablar con mayor precisión acerca de la planificación es necesario desarrollar algunas categorías conceptuales clave para el correcto entendimiento y posterior proceso de planificación, de esta manera debemos plantearnos algunas interrogantes para su posterior explicación.

1.1 Evolución de la planificación estratégica.

Cuando Aníbal planeaba conquistar Roma se inició con la definición de la misión de su reino, luego formuló las estrategias, analizó los factores del medio ambiente y los comparó y combinó con sus propios recursos para determinar las tácticas, proyectos y pasos a seguir. Esto representa el proceso de Planificación Estratégica que se aplica hoy en día en cualquier, empresa.

Igor Ansoff (1980), gran teórico de la estrategia identifica la aparición de la Planificación Estratégica con la década de 1960 y la asocia a los cambios en los impulsos y capacidades estratégicas. Para otros autores, la Planificación Estratégica como sistema de gerencia emerge formalmente en los años setenta, como resultados natural de la evolución del concepto de Planificación: Taylor manifestaba que el papel esencial del "management" exigía la planificación de las tareas que los empleados realizarían, el gerente pensaba el qué, cómo y cuándo ejecutar las tareas y el trabajador hacía. Esto originó un cambio estructural hacia la multidivisional. La investigación y el desarrollo cobran mayor importancia; el lapso de tiempo entre la inversión de un bien y su introducción al mercado se reduce cada vez más y el ciclo de vida de los productos se acorta; la velocidad de los procesos causas, por una mayor competencia.

La Planificación Estratégica la cual constituye un sistema gerencial que desplaza el énfasis en el "qué lograr" (objetivos) al "qué hacer" (estrategias) Con la Planificación Estratégica se busca concentrarse en sólo, aquellos objetivos factibles de lograr y en qué negocio o área competir, en correspondencia con las oportunidades y amenazas que ofrece el entorno.

Hace falta impulsar el desarrollo cultural, esto significa que todas las personas relacionadas con la organización se desarrollen en su saber, en sus expectativas, en sus necesidades, y en sus formas de relacionarse y de enfrentar al mundo presente y futuro, esencialmente dinámico.

La planeación estratégica y su conjunto de conceptos y herramientas no surgieron sino hasta principios de la década de los años sesenta. Anteriormente la Administración se las arreglaba bastante bien con la planeación de operaciones , pues, con el crecimiento continuo de la demanda total era difícil estropear los negocios, aún en el caso de administraciones deficientes. Pero entonces estallaron los turbulentos años 70. Y hubo una sucesión de crisis: Los precios del petróleo se dispararon como consecuencia de la guerra en el Medio Oriente. Sobrevino una escasez de materiales y energía, acompañada de una inflación de dos dígitos y luego el estancamiento económico y el aumento del desempleo . Mercaderías de bajo costo y alta calidad, procedente de Japón y otros lugares, empezaron a invadir principalmente a Estados Unidos, apoderándose de las participaciones de industrias muy fuertes, como las del acero, automóviles, motocicletas, relojes y cámaras fotográficas. Todavía, posteriormente, algunas empresas tuvieron que vérselas con una creciente ola de irregularidades en industrias claves como las de telecomunicaciones, transporte, energía, servicios, de salud, leyes, y contabilidad. Las empresas que habían funcionado con las antiguas reglas, se enfrentaban ahora a una

intensa competencia doméstica y externa que desafiaba sus venerables prácticas de negocios.

Esta sucesión de sacudidas hizo necesario un nuevo proceso de planeación de la administración para mantener saludables las empresas, a pesar de los trastornos ocurridos en cualquiera de sus negocios o líneas de productos. La planificación estratégica proporciona la dirección que guiará la misión, los objetivos y las estrategias de la empresa, pues facilita el desarrollo de planes para cada una de sus áreas funcionales. Un plan estratégico completo guía cada una de las áreas en la dirección que la organización desea seguir y les permite desarrollar objetivos, estrategias y programas adecuados a las metas. La relación entre la planificación estratégica y la de operaciones es parte importante de las tareas de la gerencia.

En la década de los sesenta, el término planeación a largo plazo "se usó para describir el sistema. El proceso de Planificación Estratégica se comenzó a experimentar a mediados de los años setenta.

1.2 ¿Qué es Planificación?

Planificar consiste en utilizar un conjunto de procedimientos mediante los cuales se introduce una mayor racionalidad y organización en unas acciones y actividades previstas de antemano con las que se pretende alcanzar determinados objetivos, habida cuenta de la delimitación de los recursos.

Las Naciones Unidas ha definido a la planificación como "el proceso de elección y selección entre cursos alternativos de acción con vistas a la asignación de los recursos escasos, con el fin de obtener objetivos específicos sobre la base del diagnóstico preliminar que cubre todos los factores relevantes que pueden ser identificados"¹

También podemos citar una definición menos técnica "planificar es aplicar la inteligencia para tratar los hechos y las situaciones como son para encontrar un modo de resolver los problemas².

Sin embargo para este trabajo utilizáramos el concepto de Yehezkel Dror, quien dice que Planificar es "el proceso de un conjunto de decisiones para la acción futura dirigida al logro de objetivos por medios preferibles"³

Este pensador de la planificación además indica los siete componentes de la planificación que encierra esta definición.

- a) Planificar es un proceso, es decir que la planificación es una actividad continua y unitaria la cual no concluye con la formulación de un plan, sino que implica un reajuste permanente entre los medios y los fines.

¹ Naciones Unidas, Internacional Social Development, en Review N° 3 Highlights of the Symposium on Social Policy and Planning E.H.IV. New York 1971

² Nehru, Jawaharal, strategy of the Third Plan, Nueva Delhi, Government of India 1961

³ Dror Yehezkel, the Planning Process: A Facet Design, en A. Feludi Ed. A Reader in planning theory. Pergamon Press, Oxford, 1973

- b) Preparatorio, de un conjunto de operaciones y decisiones que deben ser aprobadas y ejecutadas por diversos organismos, además es necesario despejar la idea de que la planificación y la ejecución del plan si bien son procesos interrelacionados son distintos y deben considerarse analíticamente por separado.
- c) Un conjunto, si bien planificar es una forma de tomar decisiones y formular políticas su carácter específico es el de tratar con un conjunto de decisiones, es decir, con una matriz de series sucesivas interdependientes de decisiones sistemáticamente relacionadas.
- d) Decisiones para la acción, la planificación es una actividad eminentemente práctica: esta básicamente dirigida a la acción y no a otros objetivos tales como la adquisición de conocimiento puro.
- e) Futura, se trata de una actividad dirigida hacia el futuro, cuyo interés consiste en predecir y pronosticar que en explicar el pasado.
- f) Dirigidos al logro de objetivos, la planificación es operativa cuando los objetivos que se quieren lograr están mas o menos definidos.
- g) Pro medios preferibles, la naturaleza misma de la planificación, en cuanto proceso de ir formando racionalmente le futuro de acuerdo a nuestros deseos, depende de la relación entre los medios y el fin. Desde el punto de vista metodológico, se trata de identificar los medios preferibles con respecto a un imput de recursos obtenibles. Desde el punto de vista estrictamente técnico, la planificación la planificación puede definirse como el arte que establece procedimientos para la optimización de las relaciones entre los medios y objetivos y proporciona normas y pautas para la toma de decisiones coherentes, compatibles e integradas, que conduce a una acción sistemáticamente organizada y coordinadamente ejecutada.

En síntesis la planificación es una herramienta que estimula las facultades de percepción de las múltiples y complejas dimensiones y dinanismos sociales con vistas a incrementar la fecundidad y eficacia del pensamiento y de la acción⁴ .

Por el contrario es necesario definir que no es planificar y de esta manera eliminar cualquier vaguedad en la categoría conceptual de la planificación.

- No descansa en la capacidad de predicción, sino de previsión
- No intenta adivinar lo que hará el oponente , solo de enumerar posibilidades
- No es absoluta, la realidad no lo es
- No se circunscribe a un área, está en todo

Como lo habíamos mencionado líneas arriba el que no planifica improvisa, y el que improvisa entra en un juego de azar que por lo general trae resultados consigo desastrosos en la gestión pública o privada.

La planificación Estratégica es una herramienta por excelencia de la Gerencia Estratégica, consiste en la búsqueda de una o más ventajas competitivas de la organización y la formulación y puesta en marcha de estrategias permitiendo crear o preservar sus ventajas, todo esto en función de la Misión y de sus objetivos, del medio

⁴ Alfredo Ossorio

ambiente y sus presiones y de los recursos disponibles. Sallenave (1991), "La Planificación Estratégica es el proceso por el cual los dirigentes ordenan sus objetivos y sus acciones en el tiempo.

La Planificación Estratégica tiene por finalidad producir cambios profundos en los mercados de la organización y en la cultura interna. La expresión Planificación Estratégica es un Plan Estratégico Corporativo, el cual se caracteriza fundamentalmente por coadyuvar a la racionalización de la toma de decisiones, se basa en la eficiencia institucional e integra la visión de

- largo plazo (filosofía de gestión),
- mediano plazo (planes estratégicos funcionales)
- corto plazo (planes operativos).

Es el conjunto de actividades formales encaminadas a producir una formulación estratégica. Estas actividades son de muy variado tipo y van desde una reunión anual de directivos para discutir las metas para el ejercicio entrante, hasta la obligatoria recopilación y envío de datos presupuestarios. Son aquellos mecanismos formales, es decir, de obligado cumplimiento a plazo fijo, que "fuerzan" el desarrollo de un plan estratégico.

Aporta una metodología al proceso de diseño estratégico, guían a la dirección en la tarea de diseñar la estrategia. La planificación estratégica no es sólo una herramienta clave para el directivo implica, necesariamente, un proceso interactivo de arriba abajo y de abajo arriba en la organización; la dirección general marca metas generales para la empresa (apoyada en la información de mercados recibida, con seguridad, de las unidades inferiores) y establece prioridades; las unidades inferiores determinan planes y presupuestos para el período siguiente; esos presupuestos son consolidados y corregidos por las unidades superiores, que vuelven a enviarlos hacia abajo, donde son nuevamente retocados, etc. Como consecuencia, el establecimiento de un sistema formal de planificación estratégica hace descender la preocupación estratégica a todos los niveles de la organización.

1.3 Puntos de Vista en la Planeación Estratégica

1.4 Porvenir De Las Decisiones Actuales

Primero, la planeación trata con el porvenir de las decisiones actuales. Esto significa que la planeación estratégica observa la cadena de consecuencias de causas y efectos durante un tiempo, relacionada con una decisión real o intencionada que tomará el director. La esencia de la planeación estratégica consiste en la identificación sistemática de las oportunidades y peligros que surgen en el futuro, los cuales combinados con otros datos importantes proporcionan la base para que una empresa tome mejores decisiones en el presente para explotar las oportunidades y evitar los peligros. Planear significa diseñar un futuro deseado e identificar las formas para lograrlo.

Proceso

Segundo, la planeación estratégica es un proceso que se inicia con el establecimiento de metas organizacionales, define estrategias y políticas para lograr estas metas, y desarrolla planes detallados para asegurar la implantación de las estrategias y así obtener los fines buscados. También es un proceso para decidir de antemano qué tipo

de esfuerzos de planeación debe hacerse, cuándo y cómo debe realizarse, quién lo llevará a cabo, y qué se hará con los resultados. La planeación estratégica es sistemática en el sentido de que es organizada y conducida con base en una realidad entendida.

Para la mayoría de las empresas, la planeación estratégica representa una serie de planes producidos después de un periodo de tiempo específico, durante el cual se elaboraron los planes. También debería entenderse como un proceso continuo, especialmente en cuanto a la formulación de estrategias, ya que los cambios en el ambiente del negocio son continuos. La idea no es que los planes deberían cambiarse a diario, sino que la planeación debe efectuarse en forma continua y ser apoyada por acciones apropiadas cuando sea necesario.

Filosofía

Tercero, la planeación estratégica es una actitud, una forma de vida; requiere de dedicación para actuar con base en la observación del futuro, y una determinación para planear contante y sistemáticamente como una parte integral de la dirección. Además, representa un proceso mental, un ejercicio intelectual, más que una serie de procesos, procedimientos, estructuras o técnicas prescritos.

Estructura

Cuarto, un sistema de planeación estratégica formal une tres tipos de planes fundamentales, que son:

- planes estratégicos,
- programas a mediano plazo,
- presupuestos a corto plazo
- planes operativos

La planeación estratégica es el esfuerzo sistemático y más o menos formal de una compañía para establecer sus propósitos, objetivos, políticas y estrategias básicas, para desarrollar planes detallados con el fin de poner en práctica las políticas y estrategias y así lograr los objetivos y propósitos básicos de la compañía.

Modelos conceptuales de la planeación estratégica

Un modelo conceptual es aquel que presenta una idea de lo que algo debería ser en general, o una imagen de algo formado mediante la generalización de particularidades. A cambio, un modelo operativo es el que se usa en realidad en las empresas.

Las principales características de los Modelos Conceptuales de la Planeación Estratégica son:

Premisas De Planeación

Premisas significa literalmente lo que va antes, lo que se establece con anterioridad, o lo que se declara como introductorio, postulado o implicado, las premisas

están divididas en dos tipos: plan para planear, y la información sustancial, necesaria para el desarrollo e implantación de los planes.

Antes de llevar a cabo un programa estratégico de planeación es importante que las personas involucradas en él tengan un amplio conocimiento de lo que tiene en mente el alto directivo y cómo operará el sistema. Esta guía está incorporada en un plan para planear, el cual puede ser oral, aunque usualmente es escrito, para su distribución general.

La información acumulada en estas áreas algunas veces es llamada "análisis de situación", pero también se usan otros términos para denominar esta parte de la planeación. Ninguna organización, no importa cuán grande o lucrativa sea, puede examinar en forma minuciosa todos los elementos que posiblemente están incluidos en el análisis de la situación. Es por este que cada organización debe identificar aquellos elementos – pasados, presentes y futuros -, que son de gran importancia para su crecimiento, prosperidad y bienestar, y debe concentrar su pensamiento y sus esfuerzos para entenderlos. Otros elementos se pueden considerar en esta parte del proceso de la planeación aunque pueden ser estimados sin ser investigados o sacados de documentos publicados al respecto.

Formulación De Planes

En cuanto a conceptos y con base en las premisas antes mencionadas, el siguiente paso en el proceso de planeación estratégica es formular estrategias maestras y de programas. Las estrategias maestras se definen como misiones, propósitos, objetivos y políticas básicas; mientras que las estrategias de programa se relacionan con la adquisición, uso y disposición de los recursos para proyectos específicos, tales como la construcción de una nueva planta en el extranjero.

A diferencia de la programación a mediano plazo no existe un enfoque modelo para planear en esta área. Lo que se hace depende de los deseos de los directores en un momento dado, los cuales, a su vez, son estimulados por las condiciones a las que se enfrenta la empresa en un momento preciso.

La programación a mediano plazo es el proceso mediante el cual se prepara y se interrelacionan planes específicos funcionales para mostrar los detalles de cómo se debe llevar a cabo la estrategia para lograr objetivos, misiones y propósitos de la compañía a largo plazo. El periodo típico de planeación es de cinco años, pero existe una tendencia en las compañías más avanzadas en cuanto a tecnología, de planear por adelantado de siete a diez años. Las empresas que se enfrentan a ambientes especialmente problemáticos algunas veces reducen la perspectiva de planeación a cuatro o tres años.

El siguiente paso es desarrollar los planes a corto plazo con base en los planes a mediano plazo. En algunas organizaciones los números obtenidos durante el primer año de los planes a mediano plazo son los mismos que aquellos logrados con los planes operativos anuales a corto plazo, aunque en otras empresas no existe la misma similitud. Los planes operativos serán mucho más detallados que los planes de programación a mediano plazo.

Implementación y Revisión

Una vez que los planes operativos son elaborados deben ser implantados. El proceso de implantación cubre toda la gama de actividades directivas, incluyendo la

motivación, compensación, evaluación directiva y procesos de control. Los planes deben ser revisados y evaluados. No existe mejor manera para producir planes por parte de los subordinados que cuando los altos directivos muestran un interés profundo en éstos y en los resultados que pueden producir.

Flujos De Información Y Normas De Evaluación Y Decisión

Los "flujos de información", simplemente deben transmitir el punto de que la información "fluye" por todo el proceso de planeación. Este "flujo" digiere grandemente, dependiendo de la parte del proceso a la que sirve y del tema de la información

En todo proceso de planeación es necesario aplicar las normas de decisión y evaluación. Por otra parte, con el desarrollo de los planes operativos actuales, las normas de decisión se convierten en más cuantitativas, o sea, en fórmulas de sustitución de inventarios o de rendimientos sobre inversión.

La empresa o el partido político seleccionan, entre varios caminos alternativos, el que considera más adecuado para alcanzar los objetivos propuestos. Generalmente, es una planeación global a largo plazo. La planeación estratégica exige cuatro fases bien definidas:

1. formulación de objetivos organizacionales;
2. análisis de las fortalezas y limitaciones de la empresa;
3. análisis del entorno;
4. formulación de alternativas estratégicas.

Planificación y Racionalidad

La planificación no es de ninguna manera un lugar al cual se llega en un momento determinado, simplemente porque se decidió llegar , es más bien un estar llegando en el cual se debe ir corrigiendo la vía o el curso de acción a partir de la racionalidad dejando la improvisación de lado. Sin embargo tampoco los participantes se deben encerrar en las ideas de la racionalidad pura, debido a que en el transcurso del procesote planificación suceden cosas que no caben en los parámetros de la racionalidad por lo cual se deberá tener capacidad de reacción, la cual si debe ser racional.

La Planificación Estratégica Corporativa

“La PEC aún la de buena calidad, es inapropiada como herramienta al servicio del aparato público no empresarial, de los actores políticos y del gerente público”⁵

⁵ Carlos Matus

La Planificación Estratégica Moderna

El estrategia no intenta predecir lo que hará el oponente, solo enumera posibilidades.

La planificación moderna es un cálculo que precede y preside la acción para crear el futuro, no para predecirlo. La planificación moderna es capaz de lidiar con las sorpresas, es decir el extremo de la incertidumbre.

Diferentes tipos de planificación

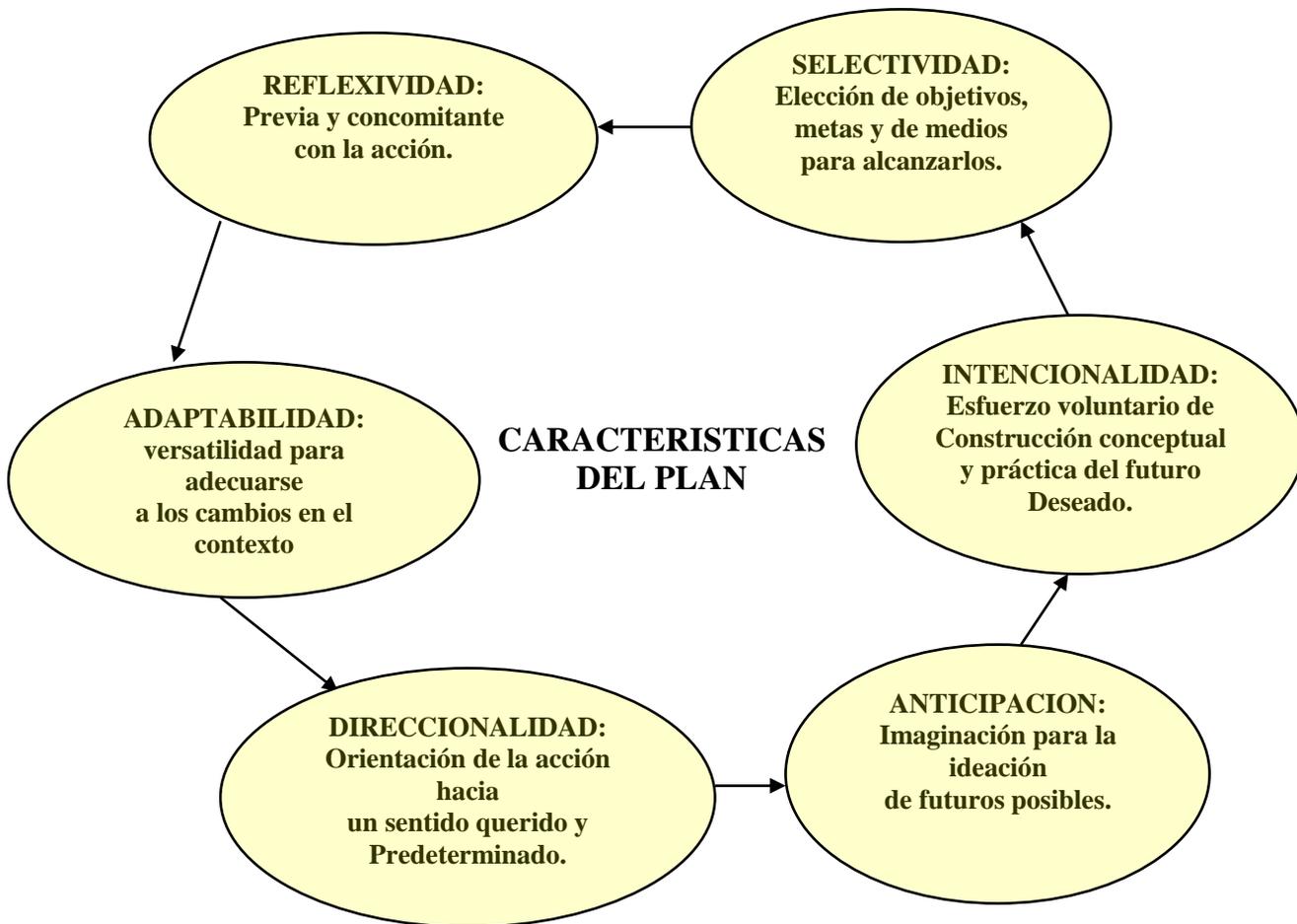
Enfoque de Planificación	Orientación General
Planificación Tradicional	Estado que planifica normativamente el crecimiento económico de la nación.
Planificación Corporativa	Producción para un mercado con competidores.
Racional Sistémica	Modelos analíticos-sistémicos del comportamiento de una realidad social, política o económica.
Biocibernética	Teoría de las organizaciones viables.
De la Guerra	Teoría de la acumulación de poder.
Comunicacional	Análisis de las estructura comunicativas.
Planificación Estratégica	Análisis de los actores (instituciones y organizaciones) para derivar estrategias de cooptación, coordinación o conflicto a favor a objetivos.

CUADRO 1

La planificación se ha desarrollado en diferentes ámbitos, esto debido a las necesidades de la vida humana en diferentes sectores donde se hace necesario desarrollar técnicas y estrategias de planificación.

La planificación en los últimos cincuenta años se ha desarrollado y mejorado por la capacidad de identificación de problemas, la elaboración de estrategias y las soluciones de corto, mediano y largo plazo.

EL CICLO CONTINUO DEL PLAN



1.5 LA ESTRATEGIA

La estrategia es un estilo y método de pensamiento acerca de la acción. Tiene un carácter dialéctico. Organiza la reflexión y análisis de situaciones desde la perspectiva de la correlación de fuerzas. Considera a las relaciones entre actores, la colaboración, neutralidad, enfrentamiento u oposición de fuerzas.

Características de La Estrategia⁶

⁶ Presentación IINCIP 2006

- Consciente.- Surge del análisis de las propias fuerzas, vulnerabilidad y comparación con otros actores.
- Adaptativa.- Obliga a un juego versátil del razonamiento, que acompañe los cambios.
- Condicional.- Por la relativa permanencia, y el cambio de las condiciones de los escenarios donde opera.

Ponderación de las fuerzas en juego

- Cálculo de las decisiones por medio de hipótesis sobre el comportamiento del adversario y de las propias fuerzas.
- La previsión de las reacciones adversas posibles frente a las acciones propias.
- La selección de los medios que considera idóneos.

En Síntesis, La estrategia es un cálculo permanente que vincula el fin y los medios, porque el desarrollo de las acciones que la estrategia dispone se expresa en un contexto cambiante y con una correlación de las fuerzas (relación de fuerzas favorables y desfavorables a la estrategia de un actor social) en continua satisfacción.

1.6 CARACTERISTICAS DE LA ESTRATEGIA.

- Voluntad e intencionalidad
- Diseño del empleo de las fuerzas propias
- Cálculo de las fuerzas contrarias
- Direccionalidad de las acciones
- Carácter consciente, condicional y adaptativo
- Previsión de respuestas ante situaciones contingentes.

La planificación estratégica tiene como principios metodológicos fundamentales siete pilares en los cuales se debe basar toda la estructura de la (PES), estos pilares son:

1. **Directiva:** como proceso de cálculo que precede y preside la toma de decisiones. La planificación sirve a quien dirige (gobierna). La PES, debe tener la capacidad de ayudar y colaborar en la toma de decisiones a los ejecutivos de la empresa política
2. **Selectiva:** orientada a reducir la variedad de información que confieren los sistemas sociales. Utiliza técnicas dirigidas a identificar, priorizar y comprender las variables de la realidad que son útiles para la toma de decisiones. Una vez analizadas las diferentes variables del problema se debe tomar en cuenta solo a las más importantes o aquellas que tengan la capacidad de incidir en la solución de los problemas principales.
3. **Sistémica:** confiere capacidad técnica para la comprensión rigurosa de la realidad social. Esto solo es posible si se siguen los pasos del proceso de planificación para que el análisis técnico no caiga en errores de percepción en cuanto a la realidad.

4. **Estratégica:** incorpora el análisis de los actores como fuente de incertidumbre. Debido a que la estrategia siempre se debe realizar en torno a múltiples y posibles situaciones no enmarcándose a una sola posibilidad ya que esta situación va en contra a todo tipo de planificación.
5. **Previsiva:** fundamenta las decisiones a partir del análisis de situaciones posibles. De manera que se prepare un plan diferente para cualquier contingencia o cambio de la realidad.
6. **Orientada a la acción:** los conceptos y las técnicas que utiliza están definidos para posibilitar la ejecución de las decisiones. Las mismas que están orientadas a conseguir los objetivos planteados en la planificación estratégica.
7. **Evaluativo:** basado en el seguimiento del cambio situacional (entorno) y de los resultados de acciones anteriores para retroalimentar las nuevas decisiones, de manera de no cerrar las correcciones en el transcurso de la implementación de la planificación estratégica y dar soluciones a los posibles percances que puedan presentarse.

1.7 PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y POLÍTICA.

La planificación esencialmente encuentra su campo de acción en los procesos económicos, pero como ya lo habíamos mencionado esta queda incompleta en el análisis si no es capaz de dar respuestas a los problemas políticos los cuales se enmarcan en las correlaciones de poder de los diferentes actores políticos.

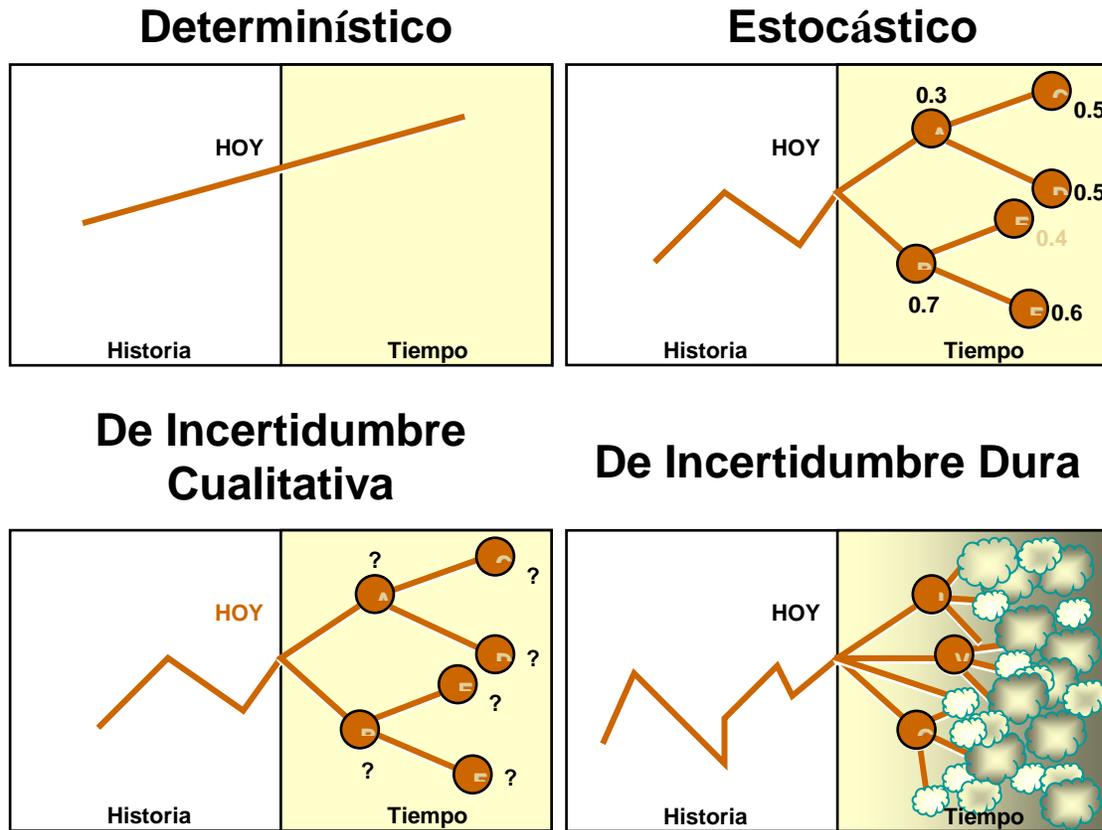
Pero es necesario aclarar que la política es un fin y la planificación siempre se constituye en un medio para alcanzar ese fin, la planificación se convierte en un instrumento de la política para conseguir objetivos de carácter político. Sin embargo se debe recordar que la planificación no asegura de ninguna manera el éxito en la obtención de los objetivos buscados, la planificación es una herramienta que colabora en la toma de decisiones para contrarrestar la planificación contraria lo cual no asegura el éxito, debemos recordar que la planificación es una correlación de fuerzas y estrategias para conseguir resultados en nuestro caso de tipo político lo que la convierte en pasible al fracaso, debido a una mejor planificación contraria o un mejor posicionamiento del adversario.

Las correlaciones de fuerzas no siempre pueden estar a favor de una determinada tienda política, lo que hace la PES es mejorar las mínimas posibilidades que puedan tener los partidos políticos al perseguir objetivos de carácter político maximizando y manejando de manera eficiente las ventajas y reduciendo las desventajas diseñando estrategias coherentes con la realidad y aprovechando el factor tiempo.

La política al ser una lucha de contrarios que intentan imponer su voluntad con la finalidad de alcanzar objetivos y realizar cambios estructurales en los estados y la sociedad en su conjunto a partir de una visión determinada. Necesita de estrategias diseñadas a mejorar las posibilidades de éxito, sin embargo no se debe entender a la estrategia como una confrontación aunque en algunos casos suele presentarse de esa

manera, pero tan bien puede sugerirnos muchas veces la concertación y el consenso para adquirir los objetivos deseados.

Modelos epistemológicos⁷



La planificación estratégica esta diseñada a encontrar soluciones los problemas que se presentan como incertidumbre dura los mismos que necesitan de un análisis más exhaustivo, de los diferentes componentes del problema y de las posibles estrategias para mejorar el posicionamiento en la realidad política.

La planificación estratégica también ayuda a la gestión gubernamental en el denominado “triángulo de gobierno”

El Triángulo de Gobierno

El Triángulo de Gobierno establece que en el ejercicio del liderazgo público deben converger y equilibrarse, de manera dinámica e incremental, la dimensión de los objetivos y medios previstos en la gestión o el gobierno, la capacidad institucional que éste posee, y el nivel de aceptación o rechazo de la sociedad de dichos objetivos y medios de gobierno.

⁷ Presentación IINCIP 2006

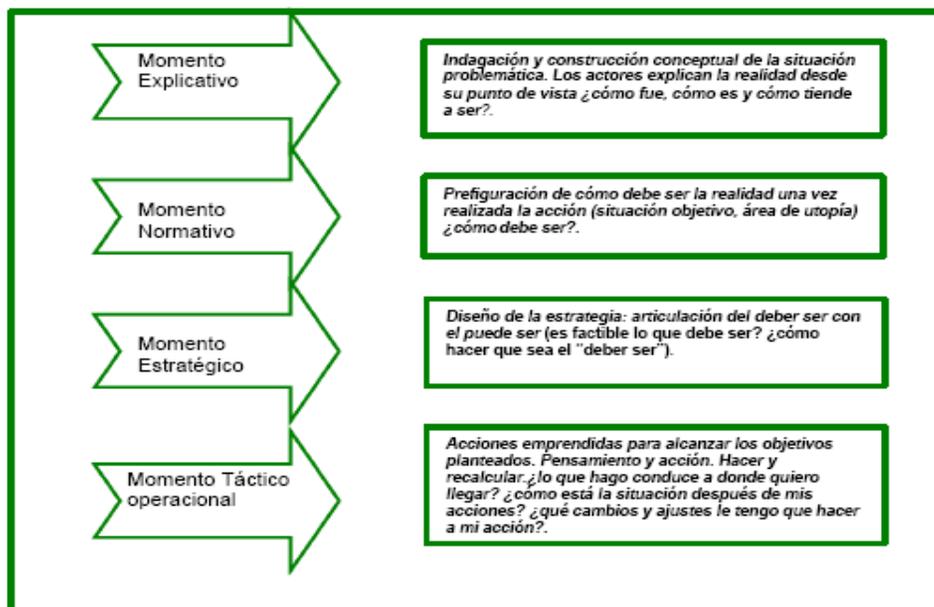
Este cálculo está presente en todo proceso decisional y su dominio es fundamental para el éxito de la gestión.

En todo caso, la capacidad de Gobierno es la variable central; la pericia técnica (requerida para la ejecución eficiente y efectiva) y política (necesaria para viabilizar la gestión), son parte de esa capacidad.



1.8 LOS CUATRO MOMENTOS DE LA (PES).

Momentos de la planificación situacional (Matus)



1.9 Momento explicativo

Indagación y construcción conceptual de la situación problemática. Los actores la explican la realidad desde su punto de vista ¿Cómo fue, como es, y como debe ser? En este punto se debe identificar a los descriptores los cuales nos ayudarán a dar con los síntomas. El Momento Explicativo de la Planificación Estratégica Situacional (PES), se refiere al proceso por el cual un decisor “explica” una realidad con la finalidad de actuar en ella y obtener algún resultado preestablecido

El momento explicativo se divide para su mejor desarrollo en:

1. Realidad Es el complejo sistema económico, Social y político donde predomina la incertidumbre.
2. Situación Es la realidad explicada por un actor Que vive en ella en función de un Interés particular y en un tiempo determinado.
3. Problema Es una insatisfacción expresada por un actor, por la discrepancia entre una situación constatada y una norma que él acepta o tiene como referencia. El actor aprecia esa insatisfacción como evitable y la declara como parte de su proyecto de gestión.

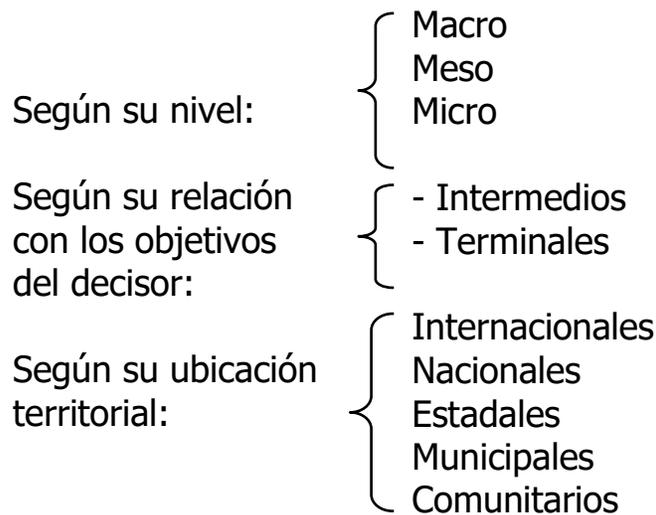
1.10 PROBLEMA

Es un estado negativo de una situación existente, no es la ausencia de algo:

- QUE esta mal
- CUAL es la deficiencia
- QUIENES son los afectados
- EN QUE se expresa el problema
- COMO impacta el problema
- CUALES son los indicadores de estado actual

Todo problema es un concepto relativo: lo que constituye un problema para un decisor puede no serlo para otro. Una situación inaceptable para el decisor lo motiva a actuar para resolverlo. Es importante recordar que el problema que no tiene solución deja de ser un problema para convertirse en un marco restrictivo para la acción. Los problemas pueden clasificarse según distintas categorías; las más comunes son:

Según su vigencia en el tiempo:	}	- Actuales
	}	- Potenciales
Según el tiempo de aparición:	}	- Nuevos y Pre-existentes



1.11 Análisis de Problemas

El análisis de problemas es un método explicativo de la realidad, útil para la acción, que integra variables múltiples por medio del análisis de sistemas abiertos. Los pasos para la selección y el análisis de problemas deben seguirse de manera rigurosa para disminuir el margen de error:

La identificación de problemas es el primer paso a realizarse en un trabajo de planificación de estos problemas debemos posteriormente debemos identificar cuáles son los problemas que deseamos enfrentar.

1.12 Selección de problemas

La selección de problemas no es más que el análisis y reflexión de los problemas más importantes y de los cuales podemos combatir o encontrarle soluciones Pero siempre es difícil identificar cuales de esos problemas merecen prioridad ya sea por su carácter o por complicaciones que atañen los problemas entonces surge la interrogante, ¿Cuáles problemas merecen prioridad?

Debemos entonces realizar un análisis individual de cada problema seleccionado. El actor describe y explica el problema para precisar su contenido.

- ¿Cómo se manifiesta el problema?
- ¿Por qué se genera el problema?

Estas dos interrogantes nos dan como resultado los síntomas de la institución política.

1.13 Identificación de Problemas

Un problema es la “declaración política” de un actor de enfrentar una situación insatisfactoria o una necesidad, sea por el malestar que produce o por las oportunidades que no son aprovechadas. El primer paso tiene por objeto producir una lista de aquellos problemas que el decisor desea atender en el marco de la “misión” de su organización. Declarar los problemas supone identificar y valorar la demanda que otros actores hacen al ámbito de gestión que el decisor detenta.

1.14 Misión de la organización

La misión es la razón de ser o propósito fundamental de una organización o actor determinado. Su formulación responde a las preguntas:

- ¿Para qué existe la organización?
- ¿Para qué fue creada?

La misión de una organización o un actor se inscribe en el espacio definido por los umbrales ideológicos del decisor (debe ser) y de disponibilidad efectiva de recursos –entre ellos el tiempo de gestión- (puede ser). A los efectos prácticos, la misión debe señalar, en términos amplios pero claramente definidos, las funciones o competencias que la organización debe cumplir.

1.15 Selección de Problemas

Las limitaciones de recursos obligan a priorizar los problemas. Para ello pueden utilizarse, entre otros, los siguientes criterios:

- Valor o importancia de cada problema para el decisor y su organización.
- Posibilidad de enfrentarlos con éxito.
- Costo de postergación (costo futuro en que se incurriría si se posterga el enfrentamiento del problema).
- La tendencia es a seleccionar aquellos problemas de alto valor (A), que puedan ser enfrentados con eficacia y cuyo costo de postergación sea alto.

- Debe tomarse en cuenta la complementariedad o contradicción entre los distintos problemas en proceso de selección.

Selección de Problemas

Un problema se define como una brecha entre una situación deseada y la situación actual. Esta “brecha” se presenta al actor social como síntoma de disconformidad, insuficiencia o carencia presentes y como espacio abierto para la reflexión y la acción destinadas a producir el cambio situacional o las modificaciones en todas o en algunas de sus dimensiones.

La explicación de un problema busca distinguir entre consecuencias, descriptores y causas elementos de la explicación de un problema:

- Consecuencias: efectos que causa el problema sobre otros ámbitos de la realidad.
- Descriptores: manifestaciones o síntomas que los afectados perciben sin tener necesaria conciencia de las causas y consecuencias del problema.
- Causas: proceso de generación del problema.

Pasos de la explicación de un problema:

- Definición de un problema (precisar su enunciado): Todo problema debe expresarse como una situación negativa.
- Descripción del problema: Identificación y dimensionamiento de los descriptores del problema.

¿Cómo se manifiesta y cuán graves son estas manifestaciones si ponen en riesgo la estructura de la institución o su permanencia en el tiempo?

1.16 Explicación del problema

1.17 Identificación de las causas

Al ser un problema una situación negativa el planificador debe encontrar soluciones a dicha situación para lo propio debe plantearse las siguientes interrogantes.

- ¿Por qué se genera el problema?,

Para saber cual es la causa que origina el problema uno debe contestar como primer paso esta interrogante.

- ¿Cuáles son sus causas?

Una vez identificadas las causas se debe ver y realizar un estudio mucho mas focalizado de cada causa

- ¿Sobre qué causas puedo incidir?

Como siguiente paso es necesario ver en cuales causas tenemos la posibilidad y capacidad de incidir.

1.18 Identificación de las causas claves (nudos críticos)

Las causas claves son aquellas que inciden en el problema de manera directa, es decir que son las causas que provocan y generan de manera directa la situación problemática. Para conseguir esto es necesario responder las siguientes interrogantes:

- ¿Cuáles son las causas más importantes?,
- ¿Cuáles de esas causas son centros prácticos de intervención?

1.19 Momento Normativo.

Prefiguración de como debe ser la realidad una vez realizada la acción (situación, objetivo, área de utopía ¿como debe ser? Es en este punto donde el planificador debe trazar el objetivo principal a manera de utopía, y de esta manera trazar el norte del proceso de planificación. En este punto apuntamos a como debemos ser dejando de lado como es ya que ese punto se le discute en el momento explicativo que nos da una imagen de cómo es la realidad.

El **Momento Normativo** de la Planificación Estratégica Situacional se refiere a la selección de los medios necesarios para alcanzar los objetivos del decisor. En este momento el plan toma forma como un conjunto coherente de “ideas” de acción

Plan o Programa Direccional es el conjunto orgánico de operaciones y demandas de operación que el decisor considera necesarios para alterar la situación inicial de un problema y dirigirla en función de los objetivos esperados por el decisor.

Operación es el Medio de intervención del decisor. La operación es la unidad básica del plan y ella congrega un conjunto coherente de acciones orientadas a alcanzar los productos necesarios para la modificación positiva de una causa clave.

Demanda Operación: Exigencias o peticiones que el decisor debe realizar a otros decisores para enfrentar una causa clave.

1.20 Momento Estratégico

Esta es la articulación del deber ser, con el puede ser, (¿es factible lo que debe ser? Y como hacer que sea el deber ser). Aquí se diseñan las estrategias para alcanzar el deber ser, además se analiza la posibilidad y la factibilidad del deber ser, el diseño de la estrategia nos señala el camino de cómo hacer para conseguir el deber ser y convertir la realidad utópica en un ser

1.21 Momento Táctico Operacional.

Acciones emprendidas para alcanzar los objetivos planteados, pensamiento y acción, hacer y recalculer ¿lo que hago conduce a donde quiero llegar?, ¿Cómo esta la situación después de mis acciones?, ¿que cambios y ajustes debe hacer en mi acción? En este punto se pone en marcha todo el proceso de la estrategia se deben realizar las acciones como fueron planeadas, en caso de surgir contingencias se debe proceder una cambios y ajustes en el plan, estos no deben ser de carácter estructural, puesto que sería mejor diseñar otro PES.

El Momento Táctico Operacional es el momento del hacer. Es el espacio de mediación entre el conocimiento y la acción, el Plan sólo se completa en la acción; la improvisación es necesaria y sólo contradice al Plan si lo domina y desplaza. El Momento Táctico Operacional establece las bases teóricas de articulación e institucionalización de un sistema de decisiones que permita la conducción del cambio situacional en el sentido deseado por el decisor.

Esta articulación se establece a través del Sistema de Dirección.

PROCESO
PROCESO
DE

PLANIFICACIÓN
PLANIFICACIÓN

2.1 INTRODUCCIÓN

La bancada de Santa Cruz PODEMOS, es una fracción de la representación política del departamento de Santa Cruz de la Sierra los mismos que se representan en diputados y senadores.

Sus funciones están en la elaboración de legislación para el país, además de eso son representantes directos de sectores de la población que les delego parte de su soberanía con la confianza del voto.

Podemos es una agrupación ciudadana, que nace para las elecciones generales de 2005, producto de una necesidad nacional, nace bajo la lógica de agrupación ciudadana debido al mínimo tiempo que había para recolectar firmas para constituirse en partido político además que la creación de un partido político es de mayor reflexión ideológica.

2.2 ANTECEDENTES

2.3 Historia

2.4 Acción Democrática Nacionalista (ADN)

Acción Democrática Nacionalista fue fundado en el 23 de marzo de 1979 por el ex-presidente de Bolivia Hugo Banzer después de que él se retirara del poder. Ensanchó luego incluir el Partido Izquierda Revolucionaria (PIR) y una facción del a Falange Socialista Boliviana (FSB). Cuando líder del ADN, Banzer corrió en las elecciones presidenciales de 1979, 1980, 1985, 1989, 1993, y 1997, El obtuvo tercer lugar en 1979 y 1980, y ganó una pluralidad del 1985 voto, pero, desde que él no alcanzó el 50% necesario para la elección directa, Congreso (de acuerdo con el Constitución boliviano) escogió al jefe del gobierno. Su elección fue el rematador del segundo-lugar, Dr. Víctor Paz Estensoro.

El partido de Banzer en ese punto optó para sostener el MNR en un gobierno de la coalición. Verdaderamente, ADN pasaría a reclamar autoría a algunas reformas económicas neoliberales más importantes instituidas por Presidente Jaime Paz Zamora para limitar galopar hiperinflación, reprimir los sindicatos jamás-molestos, y reducir el tamaño del gobierno. Banzer llegó en segundo lugar en las 1989 elecciones, pero sostuvo en Congreso el rematador del tercer-lugar, el izquierda-inclinando Jaime Paz Zamora, que llegó a ser Presidente con ayuda de ADN. Otra vez el partido gobernó como el apoyo principal de una coalición gobernante, esta vez bajo Paz Zamora. Banzer ADN otra vez llegó en segundo lugar en 1993, esta vez al MNR Gonzalo Sánchez de Lozada.

Finalmente, en 1997 Banzer Suárez logró su sueño de llegar a ser Presidente constitucionalmente elegido de Bolivia, a los 71 años. El fue el primer dictador anterior en Iberoamérica la historia reciente a la transición exitosamente a la política y el regreso democráticos de accionar por la manera de la caja de la votación. Durante su ocupación, él lanzó, bajo las pautas resumidas por los Estados Unidos, un programa para luchar contra el tráfico de drogas en Bolivia, que llamó para la erradicación de coca, una estrategia polémica. El tuvo también algún problema con las uniones, pero sin embargo hizo su gobernar mejor en una manera conciliatoria y no-arbitrario. En 2001 él fue diagnosticado con cáncer de pulmón, e incluso aunque él había ganado un término de

cinco años (él se tuvo agitado para ampliar legalmente el término presidencial) Banzer renunció en el 7 de agosto de 2001. Él fue triunfado por su Vicepresidente, Jorge Quiroga. La salud de Banzer disminuyó rápidamente después, y murió en el 5 de mayo de 2002.

2.5 Cambio de nombre, de ADN a PODEMOS

Quiroga entonces llegó a ser líder y heredero forzoso del ADN, pero cuando él se presentó a presidente en las 2005 elecciones, él hizo así como el candidato para un nuevo derecho de la coalición central conocido como Poder Democrático Social (PODEMOS), que incluyó la mayoría de organización anterior de Banzer ADN. Su adversario principal fue Evo Morales del Movimiento al Socialismo. Morales ganó la elección y Quiroga terminó un segundo lugar lejano, recibiendo 28,6% del voto. Actualmente, aparece que ADN ha llegado a ser un partido anterior difunto, reemplazado por Quiroga nueva organización de PODEMOS, aunque sus estructuras, la ideología, y los partidarios se queden básicamente mismo.

PODEMOS es de hecho la continuación del Acción Democrática Nacionalista (ADN) de presidente anterior Hugo Banzer. Sobre la muerte de Banzer en 2002, presidente anterior Jorge Quiroga (2001-2002) llegó a ser líder del ADN, pero concluyó aparentemente que el nombre del partido fue asociado también con la vida y pasado del ex-dictador. Así, él cambió el nombre de la organización a Podemos y corrió como su candidato a la presidencia en las 2005 elecciones. Terminó en un segundo lejano al actual Presidente Evo Morales, del MAS (Movimiento al Socialismo). Debe notarse que aunque Podemos esté en la superficie un nuevo partido, sus estructuras, la ideología, y los partidarios se quedan básicamente los mismos que éstos del ADN viejo.

Poder Democrático Social PODEMOS

Presidente	Jorge Quiroga
	
Fundación	1979 (Acción Democrática Nacionalista) 2005 (Poder Democrático Social)
Sede	La Paz, Bolivia
	
Ideología política	Derecha , Conservadurismo , Liberalismo
Afiliación internacional	Unión Internacional Demócrata , Unión de Partidos Latinoamericanos
	
Sitio web	www.podemosbolivia.com

CUADRO 3

2.6 BANCADA DE SANTA CRUZ (PODEMOS)

La bancada de diputados de Santa cruz PODEMOS, esta constituida de la siguiente manera.

Forma de elección	Nombres
PLURINOMINAL	GABRIEL HELBING ARAUZ
PLURINOMINAL	CARLOS PABLO KLINSKY FERNANDEZ
PLURINOMINAL	OSCAR ANTONIO FRANCO VACA
UNINOMINAL	KATIA MARILYN ROMERO FERNANDEZ
UNINOMINAL	ERNESTO JUSTINIANO URENDA
UNINOMINAL	OSCAR JAVIER URENDA AGUILERA
UNINOMINAL	BORIS RICARDO MOYANO RICHARDS
UNINOMINAL	ALCIDES ANDRES GALLARDO IBARRA
UNINOMINAL	LUIS ALBERTO PACHECO CASTEDO
UNINOMINAL	RONALD FLORIBERTO MORENO GARCIA
UNINOMINAL	PABLO BANEGAS CLAUDIO

CUADRO4

2.7 OBJETIVOS GENERAL

El objetivo general de la bancada de de diputados de Santa cruz PODEMOS, esta en convertirse en el mayor referente político nacional logrando incidir en las relaciones políticas nacionales desde el departamento de Santa Cruz de la Sierra.

2.8 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

2.9 DECIDOR

El actor decisor, la banca de diputados de Santa Cruz PODEMOS, los mismo cuentan con la colaboración de la jefatura nacional de PODEMOS, encabezada por el ingeniero Jorge Quiroga Ramírez. Se busca mejorar la estructura de la agrupación ciudadana de manera de fortalecerse y convertirse a mediano plazo en el partido político de mayor referencia nacional.

2.10 IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA

La agrupación ciudadana enfrenta una serie de problemas de incidencia estructural, problemas que han limitado en gran medida su accionar político y la incidencia en las relaciones de poder que se desarrollan en la dinámica política y social de nuestro país. La falta de cuadros y de militancia activa y la carencia ideológica han llevado a PODEMOS, a

situaciones bastante críticas de poniendo en serio riesgo su permanencia como estructura política dentro de el que hacer nacional.

Problemas		Criterios de Selección			Selección (si/no)
		Valor (1/5/9)	Eficacia para confrontarlos	Costo de postergación	
P1	Insuficiente incidencia en la Política Nacional	5	5	5	15
P2	Incapacidad en la toma de liderazgo de la oposición	5	5	5	15
P3	Carencia de ideología	9	1	9	19
P4	Mínima coordinación con la jefatura nacional	5	9	1	15
P5	Líderes demasiados regionalizados	5	1	5	11

CUADRO 5

DESCRIPTOR 1

El Problema Priorizado es la “**carencia ideológica dentro de la estructura política**”,

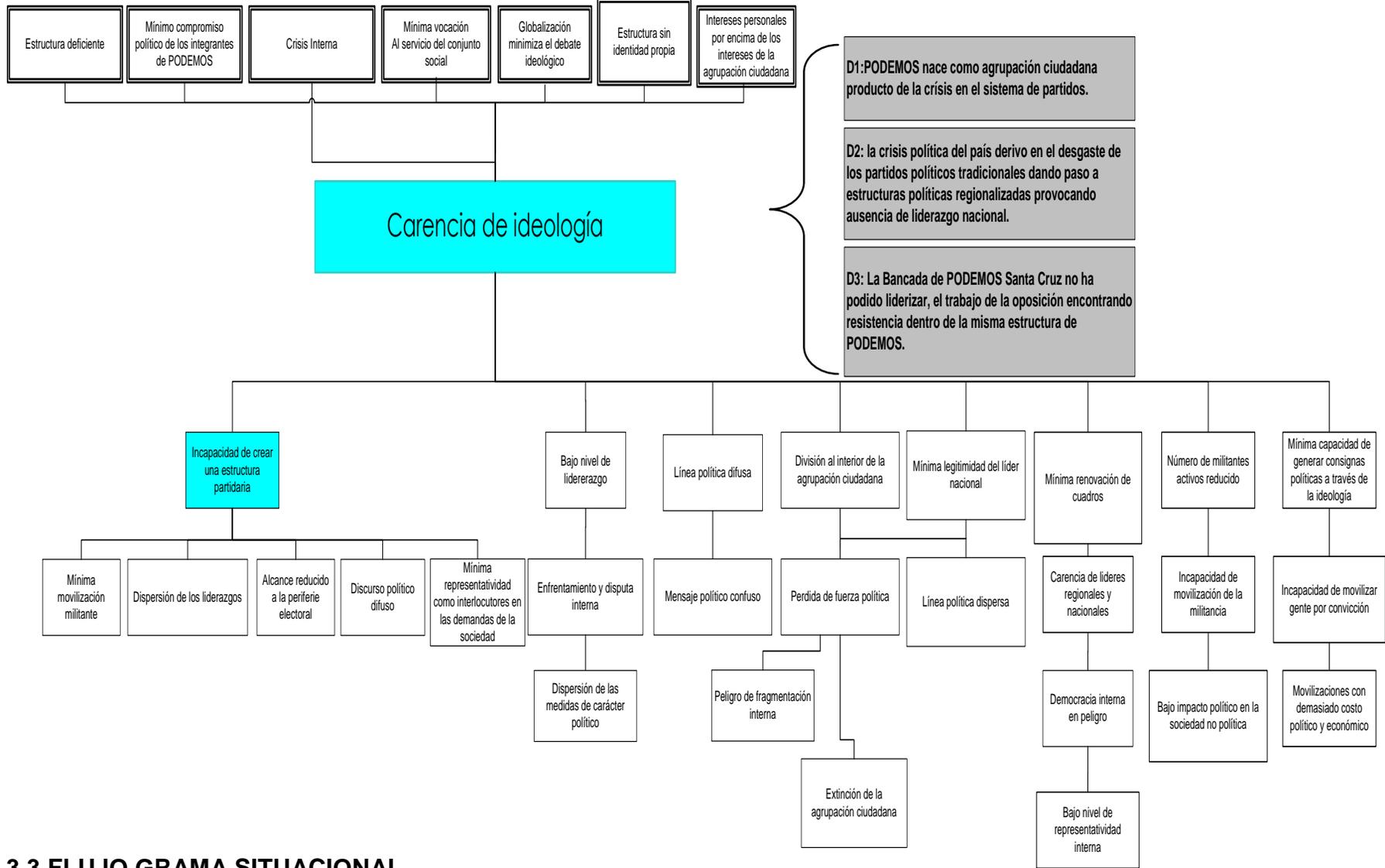
3.1 IDENTIFICACIÓN DE VARIABLES

En el marco de las posibilidades de acción del decisor, identifiqué las siguientes variables:

- 1. Déficit de liderazgo político.**
- 2. Discurso político regionalizado**
- 3. Deficiencia en la posición ideológica**
- 4. Estructura de partido insuficiente a nivel nacional**

Las variables son aquellas que tienen incidencia directa sobre el problema, estos contienen categorías de amplio valor explicativo, las mismas que nos dan un diagnóstico previo de los problemas que aqueja a PODEMOS. Estas variables ponen en evidencia las principales fallas y falencias de PODEMOS,

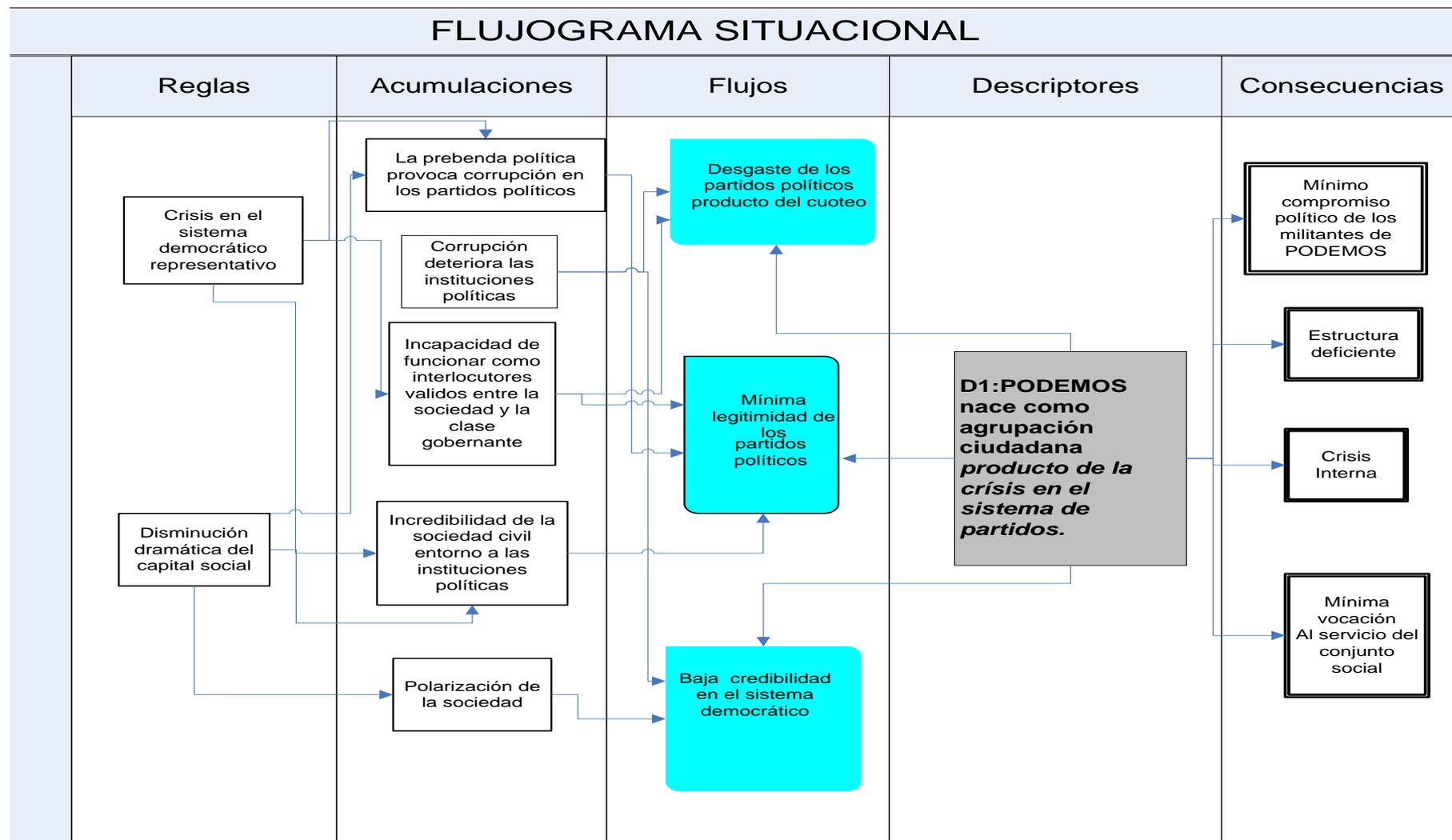
3.2 DIAGRAMA DEL ENUNCIADO DEL PROBLEMA



3.3 FLUJO GRAMA SITUACIONAL

ENUNCIADO DEL PROBLEMA: Carencia IDEOLÓGICA

DECISOR QUE LO EXPLICA: - Bancada de Diputados PODEMOS Santa Cruz



3.4 IDENTIFICACIÓN DE CAUSAS CLAVES

De toda la cadena causal se detectaron seis causas principales sobre las cuales la bancada puede influir puede trabajar para mejorar la situación la agrupación ciudadana.

<ul style="list-style-type: none">• La prebenda política provoca corrupción en los partidos políticos
<ul style="list-style-type: none">• Corrupción deteriora las instituciones políticas
<ul style="list-style-type: none">• Incapacidad de funcionar como interlocutores validos entre la sociedad y la clase gobernante
<ul style="list-style-type: none">• Incredibilidad de la sociedad civil entorno a las instituciones políticas
<ul style="list-style-type: none">• Desgaste de los partidos políticos producto del cuoteo
<ul style="list-style-type: none">• Baja credibilidad en el sistema democrático

CUADRO 6

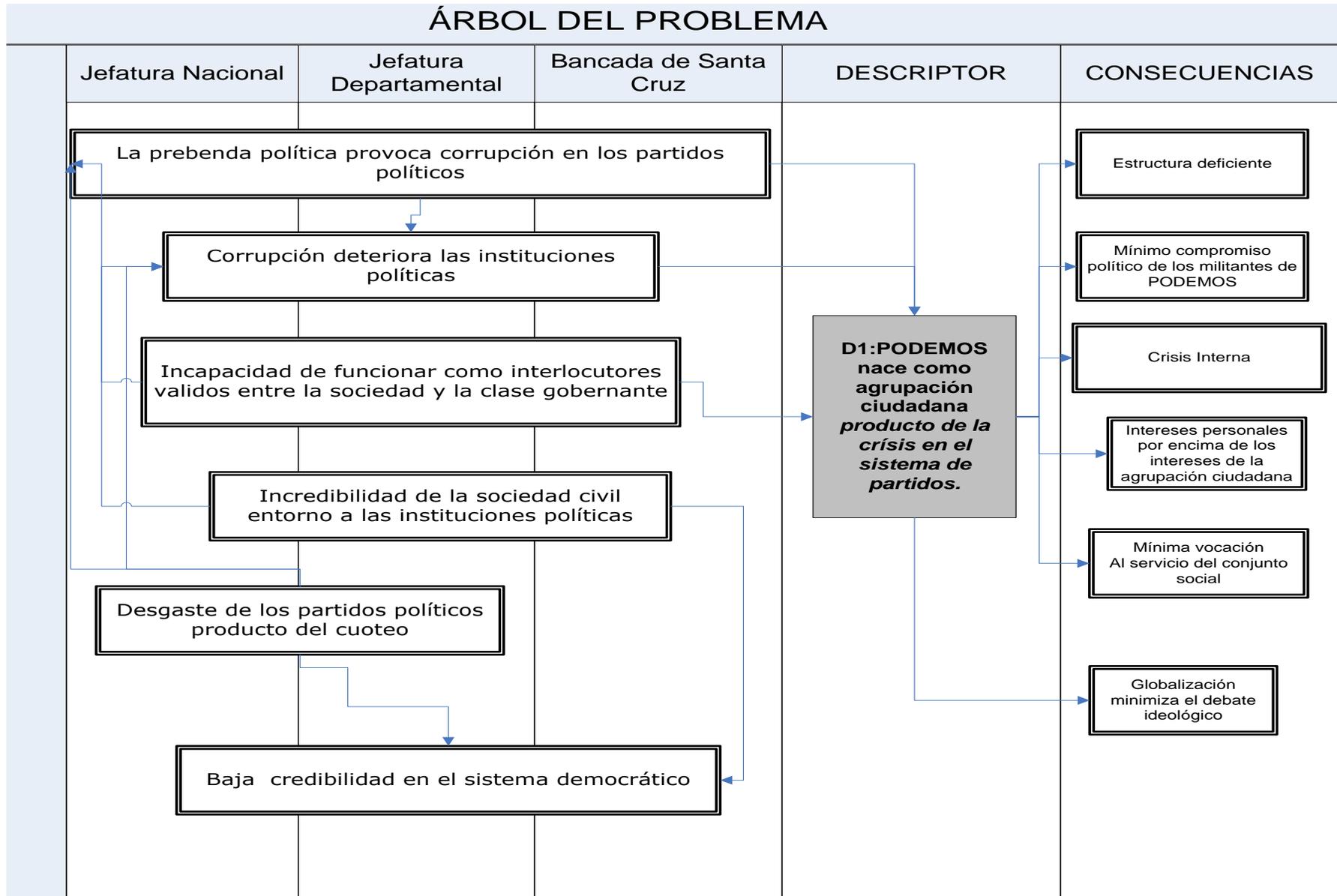
Nuestras causas claves tienen relacionamiento estrecho unos con otros, facilitando el diagnostico debido a que los principales problemas de la agrupación ciudadana van orientados al mismo sentido.

De esta manera encontramos que la prebenda, está íntimamente, relacionada con la corrupción que es la segunda categoría en la identificación de causas claves, esto genera obviamente una desconexión con la sociedad civil la misma que pierde la credibilidad en torno a las instituciones políticas, desgastando a los partidos políticos como las instituciones más representativas del sistema democrático.

3.5 ÁRBOL DEL PROBLEMA

Luego de la selección de las causas claves que afectan al problema, se elabora una matriz de árbol de problemas, en el mismo se muestra los actores, que pueden actuar sobre los problemas seleccionados. Esta matriz a su vez nos ayuda a identificara el verdadero peso político de los actores.

CUADRO



3.6 VISIÓN

Para definir el objetivo principal, tomamos como parámetro, el descriptor que se trabajo en la primera instancia.

Objetivo Terminal N° 1

Llegar a convertirnos en el referente político de mayor credibilidad del país, aportando con soluciones coherentes a los problemas del cotidiano vivir de los bolivianos, en torno al manejo honesto de nuestra institución política democratizando al máximo la agrupación ciudadana.

3.7 DEFINICIÓN DE OBJETIVOS

Los objetivos intermedios son datos que resultan del cruce de datos, por un lado las causas claves los mismos que son explicados por los descriptores de cada causa clave, de esa manera cada descriptor arroja un dato nuevo que es el objetivo intermedio, los mismos que posteriormente se utilizan para encontrar más datos ocultos.

CUADRO 7

DESCRIPTOR DE CAUSAS CLAVES (Dcc)
CC 1, La prebenda política provoca corrupción en los partidos políticos Dcc 1.1 en los últimos tiempos la prebenda política a generado corrupción dentro de los partidos políticos provocando enriquecimiento ilícito de los políticos .
CC 2, Corrupción deteriora las instituciones políticas Dcc 2.1 la corrupción deteriora la credibilidad de los partidos políticos debido a que se convierte en una forma fácil de generar excedente económico de manera ilegal.
CC 3, Incapacidad de funcionar como interlocutores validos entre la sociedad y la clase gobernante Dcc 3.1 los partidos políticos no son capaces de responder de manera adecuada a a las demandas sociales generando descontento en la población.
CC 4, Incredibilidad de la sociedad civil entorno a las instituciones políticas Dcc 4 .1 La corrupción a generado que la sociedad no acepte a las instituciones políticas provocando que expongan sus demandas con medidas de presión
CC 5, Desgaste de los partidos políticos producto del cuoteo. Dcc 5.1 los partidos políticos han dejado de lado el compromiso político ideológico a cambio de prebenda política y espacios laborales.
CC 6, Baja credibilidad en el sistema democrático Dcc 6.1 la democracia no ha dado soluciones a los problemas de pobreza de la población generando incertidumbre

3.8 CAUSAS CLAVE Y OBJETIVOS INTERMEDIOS

CUADRO 8

<p align="center">DESCRIPTOR DE CAUSAS CLAVES (Dcc)</p>	<p align="center">OBJETIVOS INTERMEDIOS (OI)</p>
<p>CC 1, La prebenda política provoca corrupción en los partidos políticos</p> <p>Dcc 1.1 en los últimos tiempos la prebenda política a generado corrupción dentro de los partidos políticos provocando enriquecimiento ilícito de los políticos .</p>	<p>CC 1, La prebenda política provoca corrupción en los partidos políticos</p> <p>OI 1.1, PODEMOS, no utilizara la prebenda política de ninguna manera ni forma para negociar ninguna situación</p>
<p>CC 2, Corrupción deteriora las instituciones políticas</p> <p>Dcc 2.1 la corrupción deteriora la credibilidad de los partidos políticos debido a que se convierte en una forma fácil de generar excedente económico de manera ilegal.</p>	<p>CC 2, Corrupción deteriora las instituciones políticas</p> <p>OI 2.1, PODEMOS, no aceptara la corrupción en sus filas y las sancionara drásticamente</p>
<p>CC 3, Incapacidad de funcionar como interlocutores validos entre la sociedad y la clase gobernante</p> <p>Dcc 3.1 los partidos políticos no son capaces de responder de manera adecuada a a las demandas sociales generando descontento en la población.</p>	<p>CC 3, Incapacidad de funcionar como interlocutores validos entre la sociedad y la clase gobernante</p> <p>OI 3.1, se presentaran propuestas coherentes a los problemas de la sociedad de manera de satisfacer sus demandas de en forma prepositiva</p>
<p>CC 4, Incredibilidad de la sociedad civil entorno a las instituciones políticas</p> <p>Dcc 4 .1 La corrupción a generado que la sociedad no acepte a las instituciones políticas provocando que expongan sus demandas con medidas de presión</p>	<p>CC 4, Incredibilidad de la sociedad civil entorno a las instituciones políticas</p> <p>OI 4.1, Mejorara la imagen de PODEMOS, cumpliendo con las planes de gobierno en las diferentes elecciones.</p>
<p>CC 5, Desgaste de los partidos políticos producto del cutoeo.</p> <p>Dcc 5.1 los partidos políticos han dejado de lado el compromiso político ideológico a cambio de prebenda política y espacios laborales.</p>	<p>CC 5, Desgaste de los partidos políticos producto del cutoeo.</p> <p>OI 5.1, el cutoeo se elimina por completo de las practicas políticas dentro de nuestra estructura política</p>
<p>CC 6, Baja credibilidad en el sistema democrático</p> <p>Dcc 6.1 la democracia no ha dado soluciones a los problemas de pobreza de la población generando incertidumbre</p>	<p>CC 6, Baja credibilidad en el sistema democrático</p> <p>OI 6.1, Se refuerza la practicas democráticas dentro de agrupación ciudadana, además se impulsa mayor vocación democrática dentro de la sociedad.</p>

3.9 PROPUESTA DE SOLUCIONES

3.10 DETERMINACIÓN DE OBJETIVOS TERMINALES

De los descriptores del problema central, se debe elaborar los objetivos terminales, los cuales deben mostrar resultados concretos que reflejen que existe un cambio en la situación de la Agrupación Ciudadana PODEMOS, en la misma que se encuentran los diputados de Santa Cruz pertenecientes a las filas de PODEMOS.

DESCRIPTOR DEL PROBLEMA (D)	OBJETIVO TERMINAL (OT)
D1:PODEMOS nace como agrupación ciudadana <i>producto de la crisis en el sistema de partidos.</i>	Llegar a convertirnos en el referente político de mayor credibilidad del país, aportando con soluciones coherentes a los problemas del cotidiano vivir de los bolivianos, en torno al manejo honesto de nuestra institución política democratizando al máximo la agrupación ciudadana.

CUADRO 9

3.11 DESCRIPTORES DE LAS CAUSAS CLAVES Y DETERMINACIÓN DE OBJETIVOS INTERMEDIOS

Luego de seleccionar o detectar cuales son las causas claves, sobre las cuales se tomaran acciones por parte de actor desisor, se determina cuales los objetivos intermedios que nos permitirán alcanzar los objetivos terminales los mismos que son producto del cruce de datos de las causas claves con los descriptores.

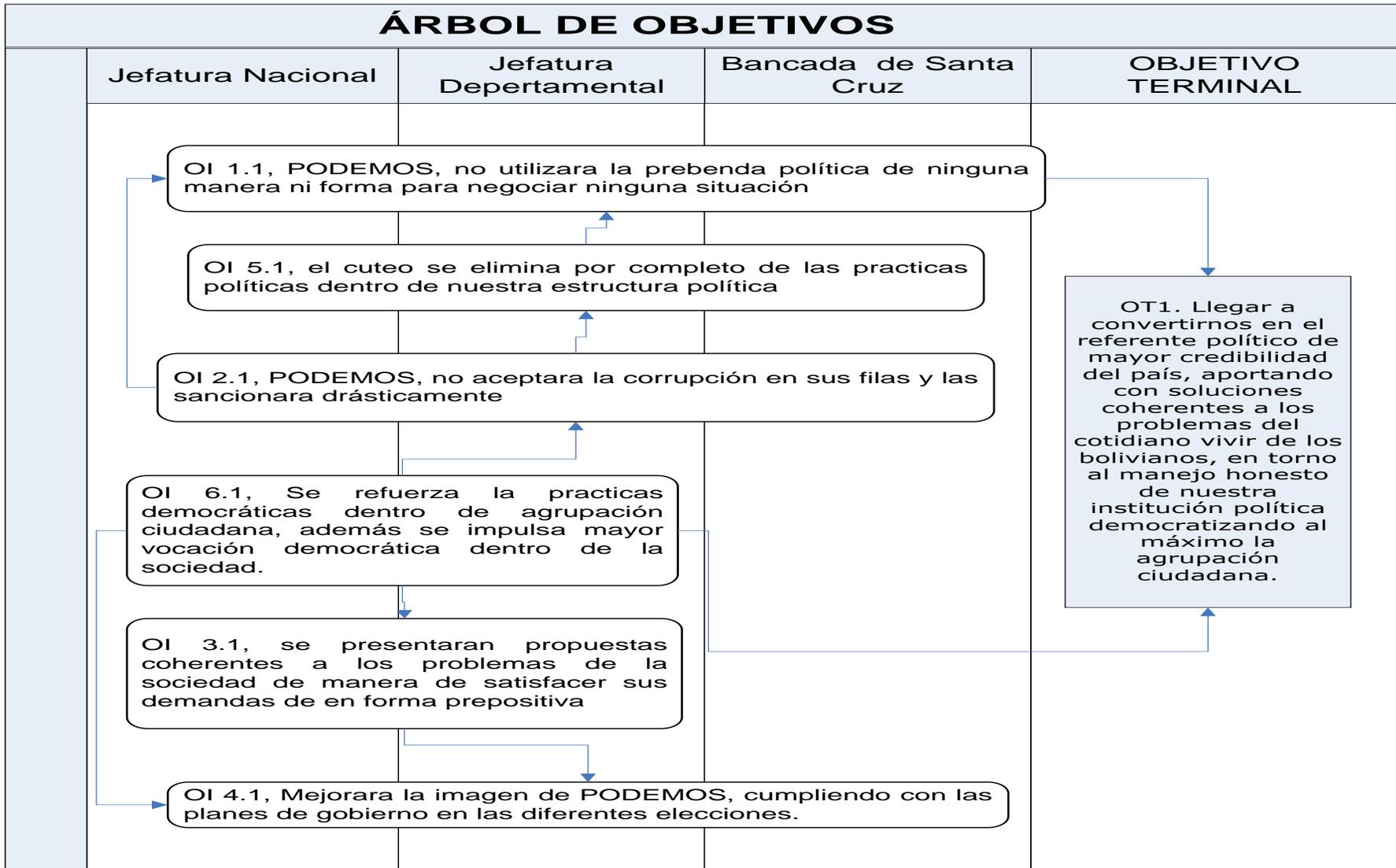
3.12 Construcción del árbol de Objetivos

Una vez determinado los objetivos terminales y los objetivos intermedios se procede a elaborar un diagrama o matriz en el cual se muestra la relación que existe entre los objetivos intermedios, y los objetivos terminales, objetivos con los cuales se cambiara la situación actual de la agrupación ciudadana de PODEMOS.

En el siguiente diagrama o matriz se muestra la relación directa entre los objetivos intermedios y los objetivos terminales

ÁRBOL DE OBJETIVOS

CUADRO



3.13 IDENTIFICACIÓN DE OPERACIONES Y DEMANDAS DE OPERACIONES

De los objetivos intermedios se desprende las acciones u operaciones que la agrupación política emprenderá o demandara a otros actores que emprendan para poder alcanzar cada uno de los objetivos intermedios, en el siguiente cuadro se muestra las operaciones y demandas de operaciones para cada uno de los objetivos intermedios.

CUADRO 10

OPERACIONES (OP)	DEMANDA DE OPERACIONES (DOP)
OP 1.1, No utilizara la prebenda política de ninguna manera ni forma para negociar ninguna situación	DOP 2.1, No se aceptara la corrupción en la agrupación ciudadana y serán sancionas drásticamente.
OP 3.1, 3.1, se presentaran propuestas coherentes a los problemas de la sociedad de manera de satisfacer sus demandas de en forma prepositiva	DOP 4.1,Mejorara la imagen de PODEMOS, cumpliendo con las planes de gobierno en las diferentes elecciones.
OP 6.1, Se refuerza la practicas democráticas dentro de agrupación ciudadana, además se impulsa mayor vocación democrática dentro de la sociedad.	DOP 5.1, el cuto se elimina por completo de las practicas políticas dentro de nuestra estructura política

3.14 PRE-DISEÑO DE OPERACIONES

CUADRO 11

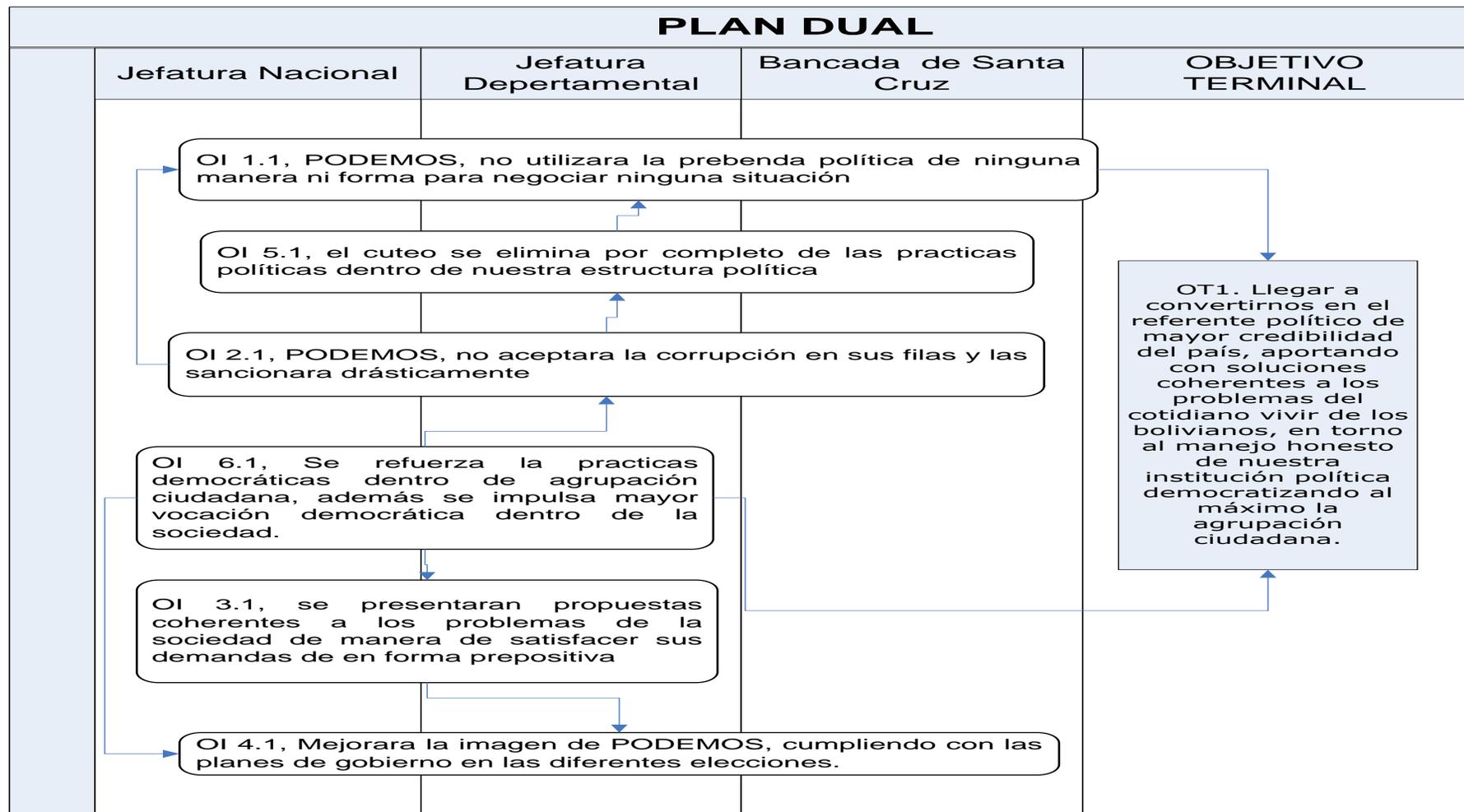
OBJETIVOS	BENEFICIARIOS	PRODUCTO	RESULTADOS	COSTO	TIEMPO	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
OP 1.1, No utilizara la prebenda política de ninguna manera ni forma para negociar ninguna situación	<ul style="list-style-type: none"> Sociedad en su conjunto Personas que merecen de manera meritocrática el cargo 	PODEMOS, agrupación ciudadana libre de prebenda política	Niveles bajos de corrupción política	50.000 BS.	Hasta marzo del 2.009	Campaña de concientización al interior de PODEMOS	Jefatura Nacional
OP 3.1, 3.1, se presentaran propuestas coherentes a los problemas de la sociedad de manera de satisfacer sus demandas de en forma prepositiva	Los diferente sectores sociales que tienen diferentes demandas a los diferentes gobiernos de turno	Leyes de acuerdo a la realidad nacional	Bienestar social, y tranquilidad social	100.000 \$us.	Hasta marzo del 2.010	Generar proyectos de ley que reflejen las necesidades sociales	Bancada de Santa Cruz, PODEMOS, además de diputados y senadores de los demás departamentos.
OP 6.1, Se refuerza la practicas democráticas dentro de agrupación ciudadana, además se impulsa mayor vocación democrática dentro de la sociedad.	Militantes de PODEMOS Ciudadanos bolivianos Sistema de partidos Sistema democrático	Agrupación ciudadana con plena vocación democrática	<ul style="list-style-type: none"> Militantes de PODEMOS sociedad boliviana con valores democráticos. 	30.000 \$us.	Hasta marzo del 2.010	Realizar proyectos que fortalezcan la democracia interna, además de promocionar actividades que mejoren la vocación democrática de la sociedad en su conjunto.	Jefatura Nacional Jefatura departamental Bancada de Santa Cruz

3.15 DISEÑO DEL PLAN

Una vez determinados los objetivos intermedios, los objetivos terminales y determinadas las acciones que la agrupación tomara o emprenderá, los otros actores deberán ejecutar para el cumplimiento de los objetivos intermedios se procede a la elaboración del plan dual el mismo se diagramó en la siguiente matriz:

3.16 PLAN DUAL

CUADRO 12



3.17 MATRIZ DE VALORACIÓN DE IMPACTOS

Es útil para:

1. Conocer la consistencia general de las acciones a ser tomadas
2. Identificar las acciones que poseen una incidencia negativa en una causa clave distinta a la causa clave para la cual fue la propuesta
3. identificar aquellas acciones que poseen mayor impacto en el conjunto de las causas claves y por ende en el problema.
4. la definición de acciones para lograr la debida consistencia del plan.

CUADRO13

MATRIZ DE VALORACION DE IMPACTOS						
CAUSAS	OP 1,1	OP 3,1	OP 6,1	DOP2,1	DOP 4,1	DOP 5,1
Dcc 1.1 en los últimos tiempos la prebenda política a generado corrupción dentro de los partidos políticos provocando enriquecimiento ilícito de los políticos.	3	2	3	3	1	2
Dcc 2.1 la corrupción deteriora la credibilidad de los partidos políticos debido a que se convierte en una forma fácil de generar excedente económico de manera ilegal.	3	1	1	3	0	3
Dcc 3.1 los partidos políticos no son capaces de responder de manera adecuada a a las demandas sociales generando descontento en la población.	1	3	3	1	3	1
Dcc 4 .1 La corrupción a generado que la sociedad no acepte a las instituciones políticas provocando que expongan sus demandas con medidas de presión	3	3	1	2	3	2
Dcc 5.1 los partidos políticos han dejado de lado el compromiso político ideológico a cambio de prebenda política y espacios laborales.	3	2	2	2	3	3
Dcc 6.1 la democracia no ha dado soluciones a los problemas de pobreza de la población generando incertidumbre.	1	3	1	2	3	0
SUMATORIA	14	14	11	13	13	11

La escala que se utiliza para la evaluación se encuentra en un rango de -3 hasta +3, la valoración se muestra a continuación:

Alto Positivo	+3
Nulo	0
Alto negativo	-3

3.18 Identificación de OP Y DOP que causan mayor impacto en las causas clave

Con la ayuda de la matriz de valoración de impactos se ha identificado que las OP y DOP que causan mayor impacto en el conjunto de causas son:

OP 1.1 , No se utilizara la prebenda política de ninguna manera ni forma para negociar ninguna situación
OP 3.1 , se presentaran propuestas coherentes a los problemas de la sociedad de manera de satisfacer sus demandas de en forma prepositiva
DOP 2.1 , No se aceptara la corrupción en la agrupación ciudadana y serán sancionadas drásticamente.
DOP 4.1 , Mejorara la imagen de PODEMOS, cumpliendo con los planes de gobierno en las diferentes elecciones.

3.19 FORMULACIÓN DE ESCENARIOS

La técnica de escenarios es un recurso metodológico que tiene por objetivo construir escenas o contextos en los que puede encontrarse el decisor que está desarrollando el Plan.

CUADRO 14

VARIANTES COMBINADAS	OPERACIONES VÁLIDAS	RESULTADOS
ESCENARIO DE TECHO: En PODEMOS, la prebenda política se eliminado por completo, con sanciones ejemplarizadoras, además se presentaron proyectos que van acorde con la realidad nacional, dando solución de manera gradual a los problemas de la sociedad, mejorando la credibilidad de y la imagen de la	Se viabilizan todas la Operaciones y Demandas de operaciones 	PODEMOS, se ha convertido en el partido político de mayor credibilidad del país gracias a la eliminación de la corrupción en sus filas, lo cual ha permitido cumplir con los compromisos electorales dándole una imagen intachable.

<p>agrupación ciudadana que cumple con sus promesas electorales.</p>		
<p>ESCENARIO MEDIO: Se elimina la prebenda política gracias a las sanciones ejemplarizadoras, la corrupción no es factor de negociación política.</p>	<p>Se viabilizan las OP 1.1 y DOP 2.1</p> 	<p>La imagen de PODEMOS, ha mejorado parcialmente gracias a que se ha eliminado de manera parcial la prebenda política en nuestras filas, pero no se podido dar soluciones concretas a los problemas de la sociedad lo cual genera desconfianza por parte de la ciudadanía en nuestra agrupación ciudadana.</p>
<p>Escenario de Piso El Gobierno Municipal, concentra su accionar, en la capacitación de sus técnicos, para prestación de asistencia técnica a los productores arroceros</p>	<p>No de viabiliza ninguna operación.</p> 	<p>PODEMOS, esta en un declive imparable debido a que no se encontrado soluciones a los problemas más estructurales de nuestra agrupación ciudadana, la desaparición de la agrupación ciudadana es eminente.</p>

3.20 ANÁLISIS DE CONTINGENCIAS

Las contingencias son eventos de naturaleza variable, incontrolables por parte del decisor, de ocurrir, tendrán impactos significativos ya sean de carácter positivos o negativos sobre las decisiones y sus resultados.

El la elaboración de la presente planificación se tomaron dos posibles contingencias y su análisis se muestra en el cuadro siguiente:

MATRIZ DE CONTINGENCIAS

CONTINGENCIAS	PROBABILIDAD DE OCURRENCIA	IMPACTO SOBRE EL PLAN	COSTO DE PREPARACION DEL PLAN DE CONTINGENCIA
C1. Crisis del sistema democrático provocando un régimen autoritario.	3	9	9
C2. Adelanto de las elecciones	3	5	5

CUADRO 15

3.21 IDENTIFICACIÓN DE ACTORES RELEVANTES

En esta instancia se identifica que actores son relevantes es decir que también son parte de la toma de decisiones con respecto al problema central, y que influyen en gran medida en el proceso de planificación.

A1 Jefatura nacional de PODEMOS.
A2. Jefatura departamental de PODEMOS.
A3. Bancada de diputados de PODEMOS.
A4. Brigada de diputados de Santa cruz PODEMOS.

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE ACTORES RELEVANTES

	Jefatura nacional PODEMOS	Jefatura departamental de PODEMOS	Bancada de diputados de PODEMOS.	Brigada de diputados de Santa cruz PODEMOS.
RELEVANCIA	3	2	2	2
CAPACIDAD	3	3	2	1
FUERZA	2	2	3	3
TOTALES	8	7	7	6
ACTORES SOCIALES RELEVANTES	✓	✓	✓	✓

CUADRO 16

3.22 ANÁLISIS DE POSICIONES

Mediante el presente análisis en el cual se muestra el valor y el interés que los actores le dan a las operaciones y demanda de operaciones, se puede identificar que motivación tendrán cada uno de ellos para cada una de las operaciones y demanda de operaciones, pudiendo detectar a posibles aliados y además se identifica que operaciones serán consensuales y cuales serán conflictivas.

Además de esta manera identificamos cuales de estos actores son realmente relevantes en la toma de decisiones

MATRIZ DE VALORES INTERESES Y MOTIVACION

CUADRO 17

ACTORES / OP-DOP	OP 1.1, No utilizara la prebenda política de ninguna manera ni forma para negociar ninguna situación			OP 3.1, se presentaran propuestas coherentes a los problemas de la sociedad de manera de satisfacer sus demandas de en forma prepositiva			DOP 2.1, No se aceptara la corrupción en la agrupación ciudadana y serán sancionadas drásticamente.			DOP 4,1Mejorara la imagen de PODEMOS, cumpliendo con las planes de gobierno en las diferentes elecciones.		
	Valor	Interés	Motivación	Valor	Interés	Motivación	Valor	Interés	Motivación	Valor	Interés	Motivación
AS 1, Jefatura nacional de PODEMOS.	alto	+	Fuerte Apoyo	Alto	+	Fuerte Apoyo	Alto	+	Fuerte Apoyo	Alto	+	Fuerte Apoyo
AS 2, Jefatura departamental de PODEMOS.	alto	+	Fuerte Apoyo	Alto	+	Fuerte Apoyo	Alto	+	Fuerte Apoyo	Alto	+	Fuerte Apoyo
AS 3, Bancada de diputados de PODEMOS.	Alto	+	Fuerte Apoyo	Alto	+	Fuerte Apoyo	Alto	+	Fuerte Apoyo	Medio	+	Mediano Apoyo
AS 4, Brigada de diputados de Santa cruz PODEMOS.	Alto	+	Fuerte Apoyo	Alto	+	Fuerte Apoyo	Alto	+	Fuerte Apoyo	Alto	+	Fuerte Apoyo
Operación Consensual	alto	+	Fuerte Apoyo	Alto	+	fuerte Apoyo	Alto	+	Fuerte Apoyo	Alto	+	Fuerte Apoyo
Operación Consensual	√			√			√			√		
Operación Conflictiva												

Dentro de PODEMOS, se puede observar el gran interés que tienen los diferentes actores en realizar cambios estructurales dentro de la agrupación ciudadana.

Además no se encuentra ningún ayudando en gran medida al proceso de planificación. Luego del respectivo análisis se ha llegado a la conclusión que las operaciones y demanda de operaciones no son consideradas como conflictivas, llegando a ser todas las operaciones concensuales

ANÁLISIS DE POSICIONES

CUADRO 18

VECTOR DE PESO												
ACTORES / OP-DOP	Motivación	Control de los Recursos Críticos para la OP 1,1		Motivación	Control de los Recursos Críticos para la OP 3,1		Motivación	Control de los Recursos Críticos para la DOP 2,1		Motivación	Control de los Recursos Críticos para la DOP 4,1	
		Asumir compromiso contra la prebenda	Voluntad Política		Diseñar soluciones	Satisfacer demandas de la sociedad		asumir compromiso contra la corupción	sanciones a los corruptos		mejorar la imagen de PODEMOS	Cumplir promesas electorales
AS 1, Jefatura nacional de PODEMOS.	Fuerte Apoyo	30	25	Fuerte Apoyo	20	25	Fuerte Apoyo	15	20	Fuerte Apoyo	45	30
AS 2, Jefatura departamental de PODEMOS.	Fuerte Apoyo	20	20	Fuerte Apoyo	15	20	Fuerte Apoyo	25	25	Fuerte Apoyo	20	25
AS 3, Bancada de diputados de PODEMOS.	Fuerte Apoyo	30	30	Fuerte Apoyo	30	30	Fuerte Apoyo	25	25	Mediano Apoyo	30	20
AS 4, Brigada de diputados de Santa Cruz PODEMOS.	Fuerte Apoyo	20	25	Fuerte Apoyo	35	25	Fuerte Apoyo	35	30	Fuerte Apoyo	5	25
TOTAL SUMATORIA		100%	100%		100%	100%		100%	100%		100%	100%

3.23 DEFINICIÓN DE ESTRATEGIAS

Consiste en la identificación de las estrategias a seguir, para conferir viabilidad a las operaciones del Plan y la formulación de las tácticas para la concreción de dichas estrategias.

CUADRO 19

DEFINICIÓN DE ESTRATEGIAS			
OPERACIONES DEL PLAN	ACTORES SOCIALES	MOTIVACIÓN	ESTRATEGIA
OP 1.1, No utilizara la prebenda política de ninguna manera ni forma para negociar ninguna situación	AS 1, Jefatura nacional de PODEMOS.	Fuerte Apoyo	Concertación
	AS 2, Jefatura departamental de PODEMOS.	Fuerte Apoyo	Concertación
	AS 3, Bancada de diputados de PODEMOS.	Fuerte Apoyo	Concertación
	AS 4, Brigada de diputados de Santa Cruz PODEMOS.	Fuerte Apoyo	Cooptación
OP 3.1, se presentaran propuestas coherentes a los problemas de la sociedad de manera de satisfacer sus demandas de en forma prepositiva	AS 1, Jefatura nacional de PODEMOS.	Fuerte Apoyo	Cooperación
	AS 2, Jefatura departamental de PODEMOS.	Fuerte Apoyo	Cooperación
	AS 3, Bancada de diputados de PODEMOS.	Fuerte Apoyo	Cooperación
	AS 4, Brigada de diputados de Santa Cruz PODEMOS.	Fuerte Apoyo	Cooptación
DOP 2.1, No se aceptara la corrupción en la agrupación ciudadana y serán sancionas drásticamente.	AS 1, Jefatura nacional de PODEMOS.	Fuerte Apoyo	Concertación
	AS 2, Jefatura departamental de PODEMOS.	Fuerte Apoyo	Concertación
	AS 3, Bancada de diputados de PODEMOS.	Fuerte Apoyo	Cooptación
	AS 4, Brigada de diputados de Santa Cruz PODEMOS.	Fuerte Apoyo	Cooperación
DOP 4,1Mejorara la imagen de PODEMOS, cumpliendo con las planes de gobierno en las diferentes elecciones.	AS 1, Jefatura nacional de PODEMOS.	Fuerte Apoyo	Concertación
	AS 2, Jefatura departamental de PODEMOS.	Fuerte Apoyo	Concertación
	AS 3, Bancada de diputados de PODEMOS.	Mediano Apoyo	Cooperación
	AS 4, Brigada de diputados de Santa Cruz PODEMOS.	Fuerte Apoyo	Concertación

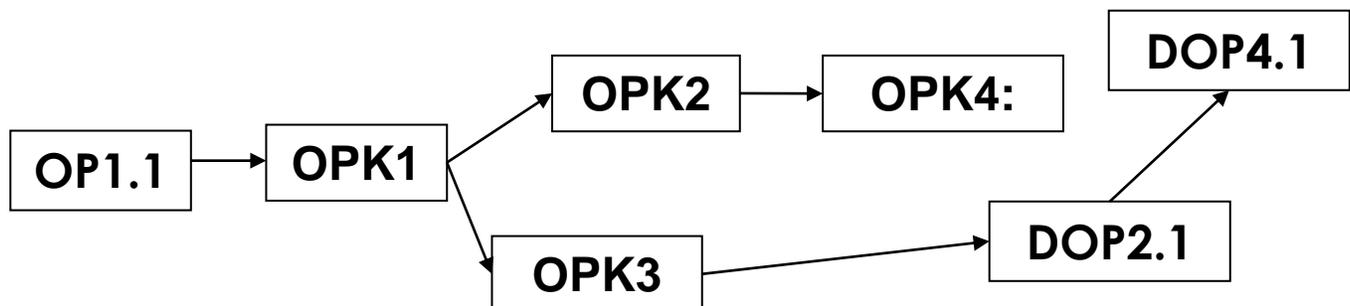
3.24 FORMULACIÓN DE TÁCTICAS

3.25 ESCENARIO DE PISO

La corrupción no ha sido eliminada de la agrupación ciudadana producto de la prebenda que esta muy arraigada en PODEMOS, tampoco se han dado soluciones a los problemas de la sociedad con ideas imaginativas de acorde a la realidad social de manera que no se cumple con las promesas electorales, la imagen de PODEMOS, ha empeorado perdiendo la credibilidad que le quedaba.

Se debe proceder a ejecutar las siguientes tácticas:

OPK1: concertar con algunos parlamentarios líderes de opinión de para que estos puedan convencer de manera imaginativa de la necesidad de los cambios estructurales en nuestra cultura política.
OPK2: realizar seminarios internos, en los cuales se muestre la necesidad de eliminar las prácticas prebendales de la política nacional.
OPK3: Generar movimientos populares en contra de las prácticas políticas corruptas, de manera que se conviertan en necesidades políticas de los partidos políticos y PODEMOS.
OPK4: Los líderes de opinión concientes ayudan en el diseño de propuestas inteligentes para dar solución, a los problemas de la población.



Variantes Combinadas:

La jefatura de la agrupación ciudadana no tiene la suficiente autoridad para impulsar los procesos de cambio estructurales en contra de la prebenda y la corrupción.

Supuestos:

- Los líderes de opinión individuales de la agrupación generan discurso a favor del cambio político estructural
- La sociedad toma conciencia gracias a los diferentes talleres y seminarios realizados, de manera que consideran una necesidad de suma importancia la transparencia dentro de los partidos políticos, pueblos indígenas y agrupaciones ciudadanas.

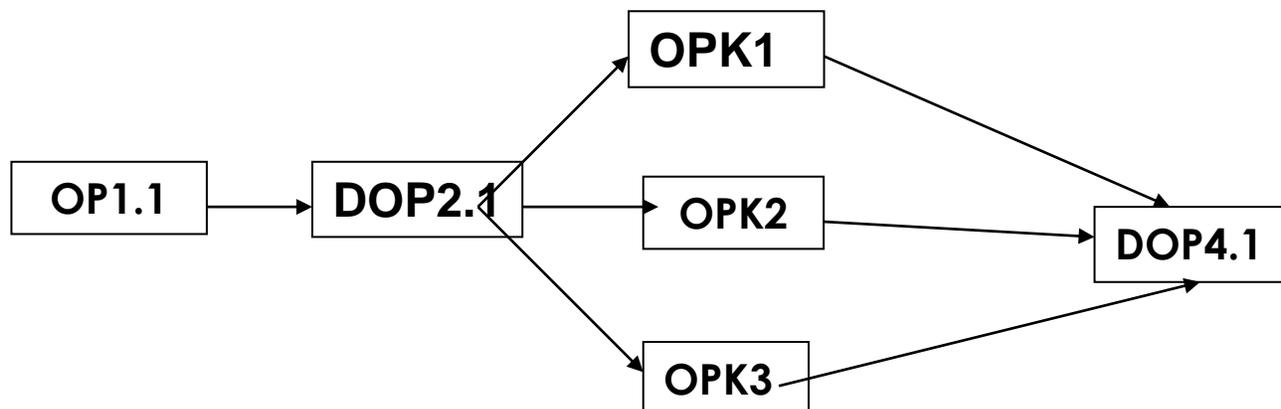
3.26 ESCENARIO MEDIO

Se elimina la prebenda política gracias a las sanciones ejemplarizadoras, la corrupción no es factor de negociación política.

OP 1.1 y DOP 2.1

Se ejecutarían las siguientes tácticas:

- OPK1: Se concertara con las diferentes bancadas la necesidad de mejorar la imagen de PODEMOS, con una buena gestión en todos los niveles de decisión que se tengan
- OPK2: se realizara talleres ciudadanos para recoger directamente las demandas de la población y encontrar soluciones.
- OPK3: Se revisaran periódicamente las propuestas electorales de la agrupación ciudadana de manera de ir cumpliéndolas de forma programática y ordenada.



Variantes Combinadas:

PODEMOS, se encuentra en un periodo de reestructuración interna y formación de cuadros con nuevos valores políticos y democráticos.

Supuestos:

- La corrupción es eliminada de las filas de PODEMOS, como resultado de la eliminación de la prebenda política, se mejoran la gestión en los diferentes niveles de decisión
- Mejora la imagen de PODEMOS, gracias a las iniciativas de democratización de la agrupación y al cumplimiento de las propuestas electorales.

3.27 ESCENARIO DE TECHO

En PODEMOS, la prebenda política se eliminado por completo, con sanciones ejemplarizadoras, además se presentaron proyectos que van acorde con la realidad nacional, dando solución de manera gradual a los problemas de la sociedad, mejorando la credibilidad de y la imagen de la agrupación ciudadana que cumple con sus promesas electorales.

OP1,1; OP 3.1; DOP 2.1 y DOP 4.1



Variantes Combinadas

Se cuenta con voluntad de todos los actores para mejorar la imagen de PODEMOS, y cambiar las viejas prácticas políticas.

Supuestos:

- Los actores priorizan la eliminación de la corrupción y de la prebenda política como medios de negociación y cualquier tipo de practica sancionándola drásticamente.
- Se cumple las ofertas electorales de manera que la credibilidad en PODEMOS, es mejor.
- Las propuestas prepositivas dan mayores soluciones a los problemas de la sociedad y de la población en general.

3.28 CONCLUSIONES

Este primer descriptor arrojo datos importantes de las principales debilidades de PODEMOS, además de encontrar posibles soluciones, claro esta que estas soluciones dependen en gran medida de la voluntad política de cada uno de los actores, puesto que sin el compromiso de estos la agrupación ciudadana corre el serio peligro de desaparecer.

Los problemas más serios de PODEMOS, radican en su formación misma por lo que se hace complicado encontrarle soluciones a corto plazo, la única manera de salir de la difícil situación interna que vive en sus filas PODEMOS, solo se encuentra en el verdadero compromiso político de todos sus dirigentes.

4. DESCRIPTOR 2

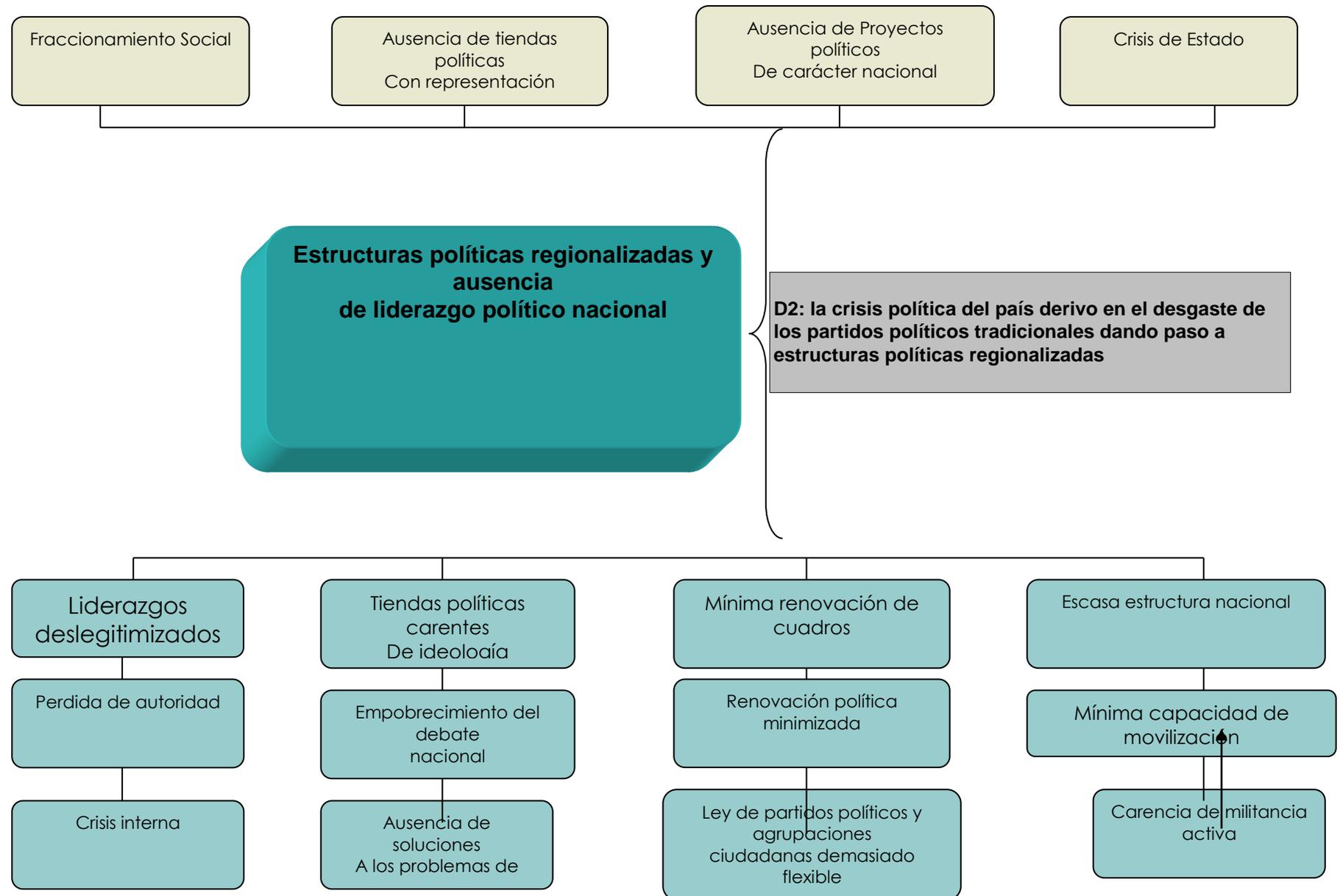
4.1 IDENTIFICACIÓN DE VARIABLES

En el marco de las posibilidades de acción del decisor, identifiqué las siguientes variables:

1. **Crisis política del país.**
2. Desgaste de los partidos políticos tradicionales.
3. Estructuras políticas regionalizadas
4. Ausencia de liderazgo nacional

Las variables son aquellas que tienen incidencia directa sobre el problema, estos contienen categorías de amplio valor explicativo, las mismas que nos dan un diagnóstico previo de los problemas que aqueja a PODEMOS

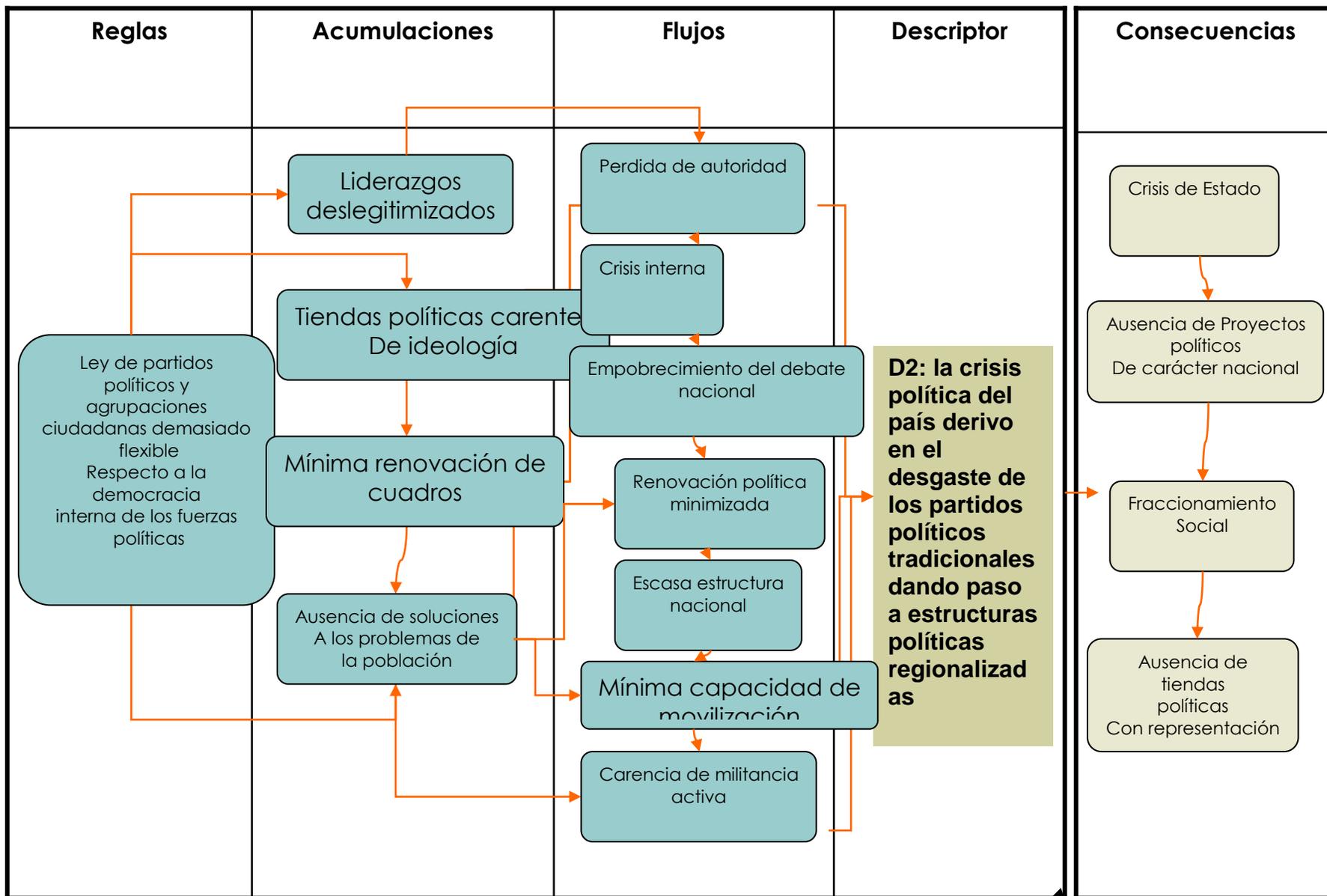
4.2 ENUNCIADO DEL PROBLEMA



4.3 FLUJO GRAMA SITUACIONAL

ENUNCIADO DEL PROBLEMA: Carencia IDEOLÓGICA

DECISOR QUE LO EXPLICA: - Bancada de Diputados PODEMOS Santa Cruz



4.4 IDENTIFICACIÓN DE CAUSAS CLAVES

De toda la cadena causal se detectaron seis causas principales sobre las cuales la bancada puede influir puede trabajar para mejorar la situación la agrupación ciudadana.

1. CC1. Liderazgos deslegitimizados.
2. CC2. Tiendas políticas carentes De ideología.
3. CC3. Mínima renovación de cuadros.
4. CC4. Ausencia de soluciones a los problemas de la población.

Nuestras causas claves tienen relacionamiento estrecho unos con otros, facilitando el diagnostico debido a que los principales problemas de la agrupación ciudadana van orientados al mismo sentido.

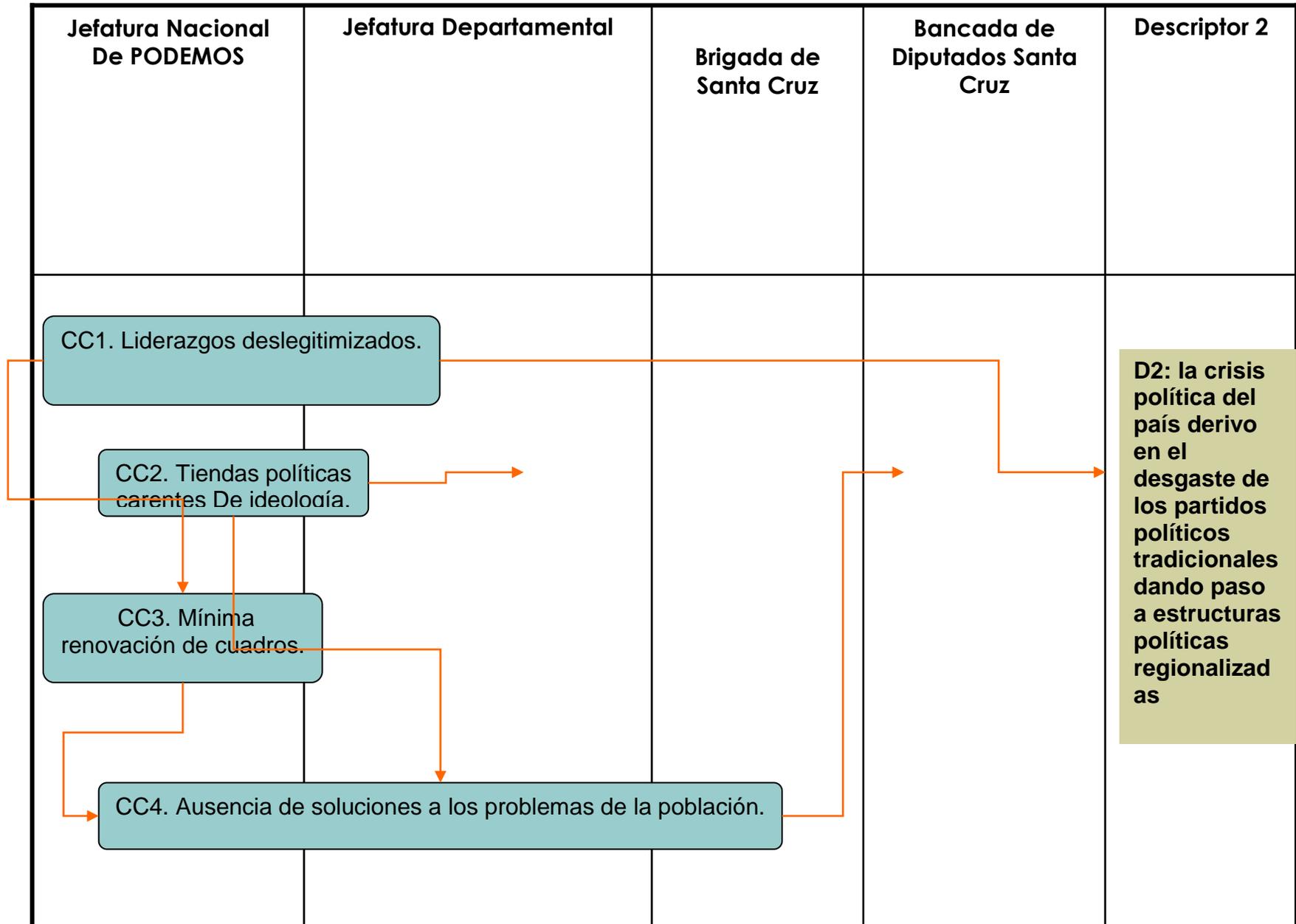
De esta manera encontramos que la prebenda, está íntimamente, relacionada con la corrupción que es la segunda categoría en la identificación de causas claves, esto genera obviamente una desconexión con la sociedad civil la misma que pierde la credibilidad en torno a las instituciones políticas, desgastando a los partidos políticos como las instituciones más representativas del sistema democrático.

4.5 ÁRBOL DEL PROBLEMA

Luego de la selección de las causas claves que afectan al problema, se elabora una matriz de árbol de problemas, en el mismo se muestra los actores, que pueden actuar sobre los problemas seleccionados. Esta matriz a su vez nos ayuda a identificara el verdadero peso político de los actores.

CUADRO 20

ARBOL DEL PROBLEMA



4.6 VISIÓN

Para definir el objetivo principal, tomamos como parámetro, el descriptor que se trabajo en la primera instancia.

Objetivo Terminal Nº 2

- PODEMOS, es el partido político con representatividad nacional más reconocida, gracias a la democracia interna dentro de la fuerza política, la misma que permite renovar liderazgos regionales y nacionales permitiendo entrar en una lógica sistémica donde PODEMOS, tiene la capacidad suficiente de recoger las demandas de la población y atenderlas correctamente.

4.7 DEFINICIÓN DE OBJETIVOS

Los objetivos intermedios son datos que resultan del cruce de datos, por un lado las causas claves los mismos que son explicados por los descriptores de cada causa clave, de esa manera cada descriptor arroja un dato nuevo que es el objetivo intermedio, los mismos que posteriormente se utilizan para encontrar más datos ocultos.

CUADRO 21

DESCRIPCIÓN DE CAUSAS (Dcc)
CC1 Liderazgos deslegitimizados.
DCC1. En los últimos años los liderazgos, políticos se han visto deslegitimizados producto de las políticas equivocadas de los diferentes gobiernos los mismos que no han sabido dar soluciones a las demandas de la población.
CC2. Tiendas políticas carentes de ideología.
DCC2. La angurria de poder, a dejado de lado la ideología y la vocación de servidumbre de la política.
CC3. Mínima renovación de cuadros.
DCC3 PODEMOS, en este corto tiempo no tenido la capacidad de renovar cuadros, dejando el liderazgo a políticos invitadas de otras tiendas políticas las mismas que no tienen ningún compromiso con PODEMOS.
CC4. Ausencia de soluciones a los problemas de la población.
DCC4. PODEMOS, no ha sido capaz de generar soluciones positivas a los problemas de población boliviana, la pugna entre fuerzas políticas no ha contribuido a dar soluciones a los y las bolivianas.

4.8 CAUSAS CLAVE Y OBJETIVOS INTERMEDIOS

DESCRIPCIÓN DE CAUSAS (Dcc)	OBJETIVOS INTERMEDIOS (OI)
<p>CC1 Liderazgos deslegitimizados.</p> <p>DCC1. En los últimos años los liderazgos, políticos se han visto deslegitimizados producto de las políticas equivocadas de los diferentes gobiernos los mismos que no han sabido dar soluciones a las demandas de la población.</p>	<p>CC1 Liderazgos deslegitimizados.</p> <p>OI 1. Fortalecimiento de la democracia Interna dentro de PODEMOS, de manera que permita renovar liderazgos que puedan y tengan la capacidad de encontrar soluciones a las demandas sociales.</p>
<p>CC2. Tiendas políticas carentes de ideología.</p> <p>DCC2. La angurria de poder, a dejado de lado la ideología y la vocación de servidumbre de la política.</p>	<p>CC2. Tiendas políticas carentes De ideología.</p> <p>OI 2. Se realizan encuentros, debates, talleres para definir una ideología clara dentro de PODEMOS.</p>
<p>CC3. Mínima renovación de cuadros.</p> <p>DCC3 PODEMOS, en este corto tiempo no tenido la capacidad de renovar cuadros, dejando el liderazgo a políticos invitadas de otras tiendas políticas las mismas que no tienen ningún compromiso con PODEMOS.</p>	<p>CC3. Mínima renovación de cuadros.</p> <p>OI 3.- crear escuelas de liderazgo de manera de formar nuevos cuadros y lideres con proyección nacional.</p>
<p>CC4. Ausencia de soluciones a los problemas de la población.</p> <p>DCC4. PODEMOS, no ha sido capaz de generar soluciones positivas a los problemas de población boliviana, la pugna entre fuerzas políticas no ha contribuido a dar soluciones a los y las bolivianas.</p>	<p>CC4. Ausencia de soluciones a los problemas de la población.</p> <p>OI 4.- El cuerpo de Asesores y políticos diseñaran soluciones a las demandas de la población, convirtiendo a PODEMOS, e la fuerza política con la capacidad de atender las demandas sociales.</p>

4.9 PROPUESTA DE SOLUCIONES

4.10 DETERMINACIÓN DE OBJETIVOS TERMINALES

De los descriptores del problema central, se debe elaborar los objetivos terminales, los cuales deben mostrar resultados concretos que reflejen que existe un cambio en la situación de la Agrupación Ciudadana PODEMOS, en la misma que se encuentran los diputados de Santa Cruz pertenecientes a las filas de PODEMOS.

Descriptores del Problema (D)	Objetivos Terminales (OT)
D2::La crisis política del país deriva en el desgaste de los partidos políticos tradicionales dando paso a estructuras políticas regionalizadas.	OT: PODEMOS, es el partido político con representatividad nacional más reconocida, gracias a la democracia interna dentro de la fuerza política, la misma que permite renovar liderazgos regionales y nacionales permitiendo entrar en una lógica sistémica donde PODEMOS, tiene la capacidad suficiente de recoger las demandas de la población y atenderlas correctamente.

CUADRO

4.11 DESCRIPTORES DE LAS CAUSAS CLAVES Y DETERMINACIÓN DE OBJETIVOS INTERMEDIOS

Luego de seleccionar o detectar cuales son las causas claves, sobre las cuales se tomaran acciones por parte de actor desisor, se determina cuales los objetivos intermedios que nos permitirán alcanzar los objetivos terminales los mismos que son producto del cruce de datos de las causas claves con los descriptores.

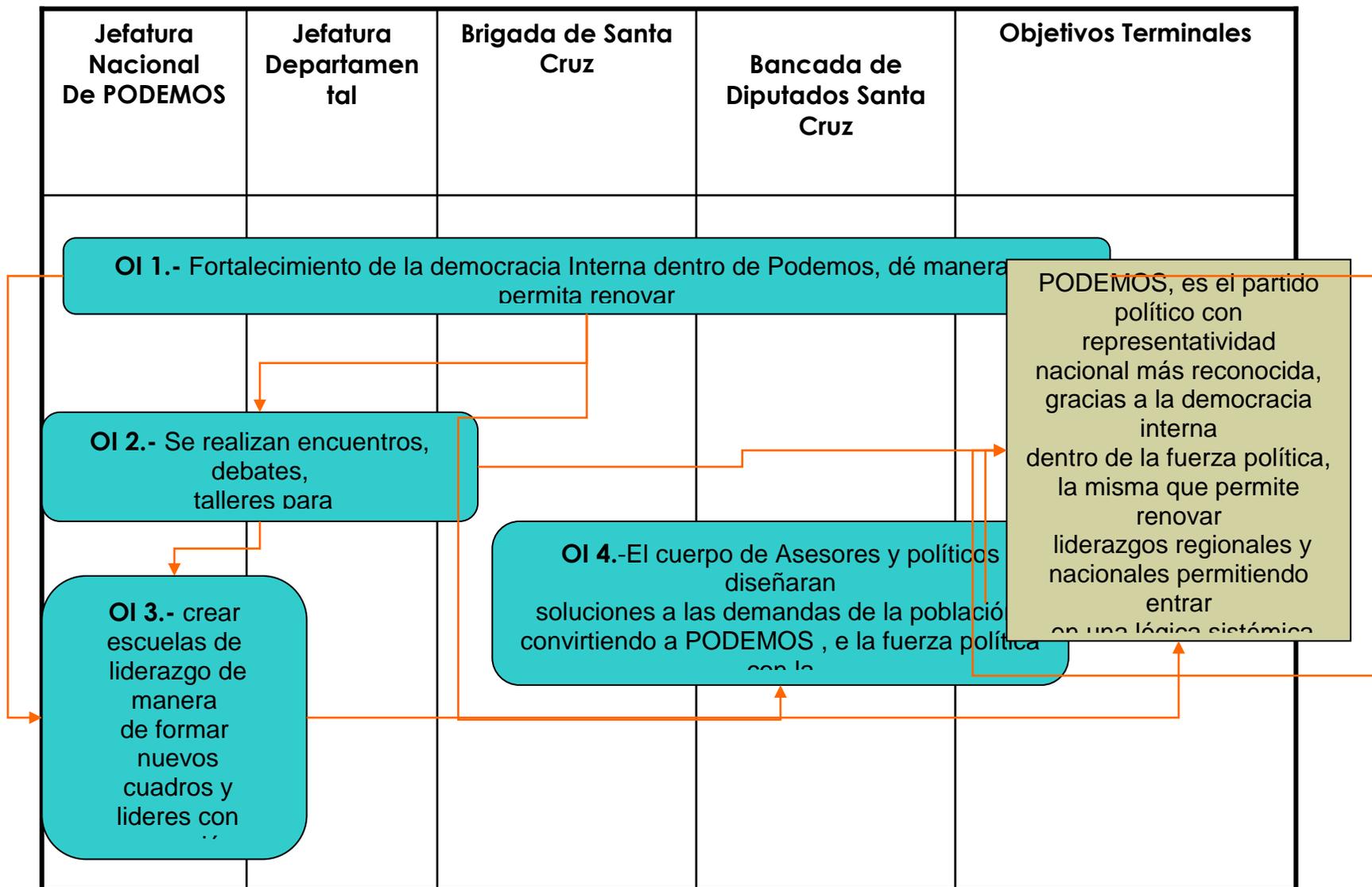
4.12 CONSTRUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS INTERMEDIOS

Una vez determinado los objetivos terminales y los objetivos intermedios se procede a elaborar un diagrama o matriz en el cual se muestra la relación que existe entre los objetivos intermedios, y los objetivos terminales, objetivos con los cuales se cambiara la situación actual de la agrupación ciudadana de PODEMOS.

En el siguiente diagrama o matriz se muestra la relación directa entre los objetivos intermedios y los objetivos terminales

ÁRBOL DE OBJETIVOS

CUADRO 23



4.13 IDENTIFICACIÓN DE OPERACIONES Y DEMANDAS DE OPERACIONES

De los objetivos intermedios se desprende las acciones u operaciones que la agrupación política emprenderá o demandará a otros actores que emprendan para poder alcanzar cada uno de los objetivos intermedios, en el siguiente cuadro se muestra las operaciones y demandas de operaciones para cada uno de los objetivos intermedios.

CUADRO 24

OPERACIONES (OP)	DEMANDAS DE OPERACIÓN (DOP)
<p>OP1.-Fortalecimiento de la democracia Interna dentro de PODEMOS, de manera que permita renovar liderazgos que puedan y tengan la capacidad de encontrar soluciones a las demandas sociales.</p>	<p>DOP1.- realizar elecciones periódicas dentro de la agrupación ciudadana bajo principios completamente democráticos y transparentes.</p>
<p>OP2.- Se realizan encuentros, debates, talleres para definir una ideología clara dentro de PODEMOS.</p>	<p>DOP2.- realizar debates con los líderes nacionales, regionales y locales de manera de definir una ideología clara para diseñar las políticas a futuro y encontrar el discurso prudente.</p>
<p>OP3.- Crear escuelas de liderazgo de manera de formar nuevos cuadros y líderes con proyección nacional.</p>	<p>DOP3.- Las Jefaturas departamentales se encargaran de fundar escuelas de liderazgo en cada departamento.</p>
<p>OP4.- El cuerpo de Asesores y políticos diseñaran soluciones a las demandas de la población, convirtiendo a PODEMOS, en la fuerza política con la capacidad de atender las demandas sociales.</p>	<p>DOP4.- Los Diputados y Senadores de PODEMOS, se reunirán con el cuerpo de asesores y técnicos para diseñar políticas que satisfagan las demandas sociales.</p>

4.14 PRE-DISEÑO DE OPERACIONES

CUADRO 25

Objetivos	Beneficiarios	Producto	Resultados	Costo	Tiempo	Actividades	Responsable
OP1.-realizar elecciones periódicas dentro de la agrupación ciudadana bajo principios completamente democráticos y transparentes.	<ul style="list-style-type: none"> • Militantes de PODEMOS. • Sistema democrático 	<ul style="list-style-type: none"> ○ PODEMOS, fuerza política con mayor democracia interna del país. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Alta Democracia En PODEMOS. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 20.000 \$us 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Hasta enero de 2010 	<ul style="list-style-type: none"> - Elecciones internas en octubre de 2009. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Jefatura Nacional
OP2.-realizar debates con los líderes nacionales, regionales y locales de manera de definir una ideología clara para diseñar las políticas a futuro y encontrar el discurso prudente.	<ul style="list-style-type: none"> ○ -PODEMOS. ○ Sociedad Boliviana 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ideología clara en PODEMOS. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Debates nacionales con alto contenido ideológico en PODEMOS. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 100.000 \$us. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Hasta enero del 2010 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Foros debates una vez al mes. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Jefatura Nacional ○ Jefaturas Departamentales.
OP3 Las Jefaturas departamentales se encargaran de fundar escuelas de liderazgo en cada departamento.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Juventud boliviana ○ PODEMOS. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Escuelas de liderazgo en todo el país. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nuevos líderes en todo el país. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 150.000 \$us. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Hasta enero de 2010 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Encontrar financiamiento necesario. ○ Encontrar previos para las escuelas de liderazgo. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Jefaturas departamentales.
OP4.-Los Diputados y Senadores de PODEMOS, se reunirán con el cuerpo de	<ul style="list-style-type: none"> ○ Diversos sectores nacionales del país. ○ Sociedad en general. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Leyes que satisfagan a la sociedad boliviana. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sociedad con mejores niveles de vida. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 50.000 Bs. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Hasta junio de 2008 	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar proyectos de ley para los diferentes sectores de la sociedad. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Brigadas departamentales ○ Bancada de diputados ○ Bancada de

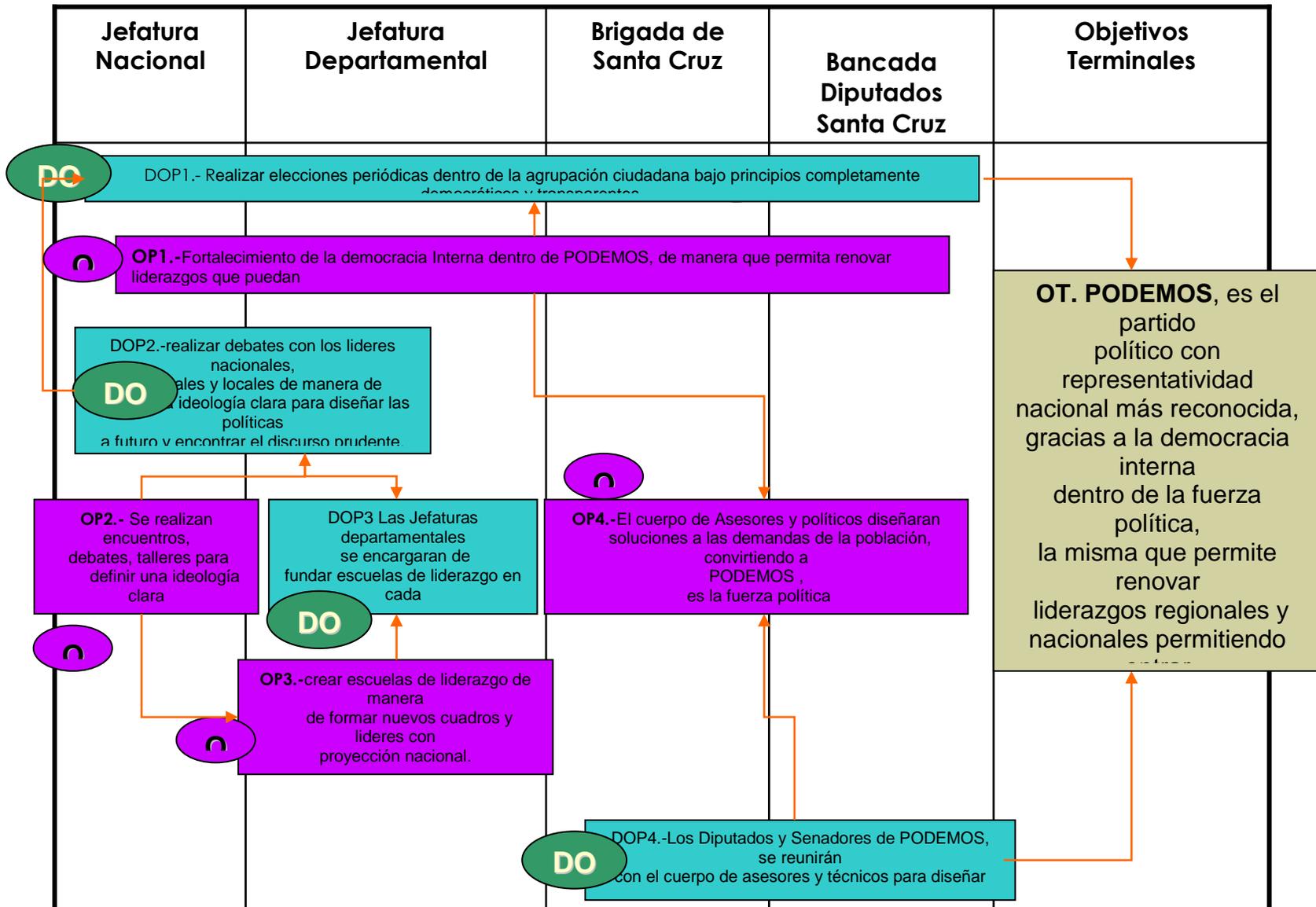
asesores y técnicos para diseñar políticas que satisfagan las demandas sociales.

Senadores

4.15 DISEÑO DEL PLAN

4.16 PLAN DUAL

CUADRO 26



4.17 MATRIZ DE VALORACIÓN DE IMPACTOS

Es útil para:

- Conocer la consistencia general de las acciones a ser tomadas
- Identificar las acciones que poseen una incidencia negativa en una causa clave distinta a la causa clave para la cual fue la propuesta
- identificar aquellas acciones que poseen mayor impacto en el conjunto de las causas claves y por ende en el problema.
- la definición de acciones para lograr la debida consistencia del plan.

CUADRO 27

Causas	OP1	OP2	OP3	OP4	DOP1	DOP2	DOP3	DOP4
CC1 Liderazgos deslegitimizados.	5	5	9	1	5	3	7	1
CC2 Tiendas políticas carentes de ideología.	1	9	5	0	3	9	3	3
CC3 Mínima renovación de cuadros.	9	5	9	0	9	3	9	0
CC4 Ausencia de soluciones a los problemas de la población.	0	5	5	9	0	5	1	9
SUMATORIA (escala 0,1,3,5,7,9)	15	24	28	10	17	20	20	13

La escala que se utiliza para la evaluación se encuentra en un rango de -3 hasta +3, la valoración se muestra a continuación:

Alto positivo	+9
Alto positivo	+5
Alto Positivo	+3
Nulo	0
Alto negativo	-3

4.18 Identificación de OP Y DOP que causan mayor impacto en las causas clave

Con la ayuda de la matriz de valoración de impactos se ha identificaron que las OP y DOP que causan mayor impacto en el conjunto de causas son:

Se han identificado que las OP y DOP que causan mayor impacto en el conjunto de causas son:

OP2.	Se realizan encuentros, debates, talleres para definir una ideología clara dentro de PODEMOS.
OP3.	Crear escuelas de liderazgo de manera de formar nuevos cuadros y líderes con proyección nacional.
DOP2.	Realizar debates con los líderes nacionales, regionales y locales de manera de definir una ideología clara para diseñar las políticas a futuro y encontrar el discurso prudente.
DOP3.	Las Jefaturas departamentales se encargaran de fundar escuelas de liderazgo en cada departamento.

4.19 FORMULACIÓN DE ESCENARIOS

La técnica de escenarios es un recurso metodológico que tiene por objetivo construir escenas o contextos en los que puede encontrarse el decisor que está desarrollando el Plan.

FORMULACIÓN DE ESCENARIOS

CUADRO 28

Variantes Combinadas	Operaciones Válidas	Resultados
Escenario de Techo Se realizan elecciones periódicas las mismas que han ilegitimizado a los líderes de nuestra agrupación ciudadana, además las bancadas coordinan con los asesores políticas públicas que favorecen a la población, además la renovación de cuadros va en marcha con las escuelas de liderazgo.	OP1, OP2, OP3, OP4, DOP1, DOP2, DOP3, DOP4	PODEMOS, es un partido político con ideología marcada que responde a las demandas sociales, la democracia y las escuelas de liderazgo con los procesos electorales generan renovación de cuadros y líderes constantemente.
Escenario Medio Se renuevan cuadros en PODEMOS, con ideología definida.	OP2, OP3, DOP2, DOP3	PODEMOS, tiene ideología definida y la renovación de líderes va en marcha gracias a las escuelas de liderazgo.
Escenario de Piso Se realizan talleres para definir la ideología de PODEMOS.	OP2, DOP2	PODEMOS, esta encaminada a definir su ideología.

4.20 ANÁLISIS DE CONTINGENCIAS

Las contingencias son eventos de naturaleza variable, incontrolables por parte del decisor, de ocurrir, tendrán impactos significativos ya sean de carácter positivos o negativos sobre las decisiones y sus resultados.

El la elaboración de la presente planificación se tomaron dos posibles contingencias y su análisis se muestra en el cuadro siguiente:

MATRIZ DE CONTINGENCIAS

CUADRO 29

Contingencias	Probabilidad de ocurrencia	Impacto sobre el Plan	Costo de la preparación del Plan de contingencias
C1 Autoritarismo de Estado, y régimen dictatorial.	5	9	9
C2 Crisis económica social.	9	5	5

4.21 IDENTIFICACIÓN DE ACTORES RELEVANTES

En esta instancia se identifica que actores son relevantes es decir que también son parte de la toma de decisiones con respecto al problema central, y que influyen en gran medida en el proceso de planificación.

1.	<i>Prefecturas</i>
2.	Jefatura Nacional PODEMOS
3.	Jefatura Departamentales
4.	Brigadas de Santa Cruz
5.	Bancada de diputados Santa Cruz

CUADRO 30

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE ACTORES RELEVANTES

	Jefatura nacional PODEMOS	Jefatura departamental de PODEMOS	Bancada de diputados de PODEMOS.	Brigada de diputados de Santa Cruz PODEMOS.
RELEVANCIA	3	2	2	2
CAPACIDAD	3	3	2	1
FUERZA	2	2	3	3
TOTALES	8	7	7	6
ACTORES SOCIALES RELEVANTES	✓	✓	✓	✓

CUADRO 31

4.22 ANÁLISIS DE POSICIONES

Mediante el presente análisis en el cual se muestra el valor y el interés que los actores le dan a las operaciones y demanda de operaciones, se puede identificar que motivación tendrán cada uno de ellos para cada una de las operaciones y demanda de operaciones, pudiendo detectar a posibles aliados y además se identifica que operaciones serán consensuales y cuales serán conflictivas.

Además de esta manera identificamos cuales de estos actores son realmente relevantes en la toma de decisiones

MATRIZ DE VALORES INTERESES Y MOTIVACION

CUADRO 32

ACTORES	OP2. Se realizan encuentros, debates, talleres para definir una ideología clara dentro de PODEMOS.			OP3. Crear escuelas de liderazgo de manera de formar nuevos cuadros y líderes con proyección nacional.			DOP2. Realizar debates con los líderes nacionales, regionales y locales de manera de definir una ideología clara para diseñar las políticas a futuro y encontrar el discurso prudente.			DOP3. Las Jefaturas departamentales se encargaran de fundar escuelas de liderazgo en cada departamento.		
	Valor	Interés	Motivación	Valor	Interés	Motivación	Valor	Interés	Motivación	Valor	Interés	Motivación
AS21 Prefecturas	Medio	-	Indiferencia	Medio	-	Mediano apoyo	Bajo	+	Mediano apoyo	Medio	+	Mediano apoyo
AS2 Jefatura Nacional PODEMOS	Alto	+	Fuerte apoyo	Alto	+	Fuerte apoyo	Alto	+	Fuerte apoyo	Medio	+	Mediano apoyo
AS4 Jefaturas departamentales PODEMOS	Alto	+	Mediano Apoyo	Alto	+	Fuerte Apoyo	Alto	+	Fuerte apoyo	Alto	+	Fuerte apoyo
AS4 Brigada Santa Cruz	Medio	+	Mediano apoyo	Alto	+	Fuerte apoyo	Alto	+	Fuerte apoyo	Alto	+	Fuerte Apoyo
AS5 Diputados Santa Cruz	Medio	+	Mediano Apoyo	Medio	+	Mediano apoyo	Medio	+	Mediano apoyo	Alto	+	Fuerte apoyo
Operación Consensual	✓			✓			✓			✓		
Operación Conflictiva												

Dentro de PODEMOS, se puede observar el gran interés que tienen los diferentes actores en realizar cambios estructurales dentro de la agrupación ciudadana.

Además no se encuentra ningún ayudando en gran medida al proceso de planificación. Luego del respectivo análisis se ha llegado a la conclusión que las operaciones y demanda de operaciones no son consideradas como conflictivas, llegando a ser todas las operaciones consensuales

ANÁLISIS DE POSICIONES

CUADRO 33

	Motivación	Control de los Recursos críticos para la OP2		Motivación	Control de los Recursos críticos para la OP3		Motivación	Control de los Recursos críticos para la DOP2		Motivación	Control de los Recursos críticos para la DOP3	
		Predisposición de actores	Voluntad Política		Predisposición de actores	Consenso regional		Capacidad Institucional	Voluntad Política		Predisposición de actores	Consenso regional
AS1	Indiferencia	10	10	Medio	10	10	Mediano apoyo	10	15	Mediano apoyo	20	20
AS2	Fuerte apoyo	30	30	Fuerte apoyo	35	30	Fuerte apoyo	30	30	Mediano apoyo	15	15
AS3	Mediano Apoyo	20	20	Mediano apoyo	20	20	Fuerte apoyo	20	15	Fuerte apoyo	20	20
AS4	Fuerte Apoyo	20	20	Fuerte Apoyo	20	20	Fuerte apoyo	20	20	Fuerte Apoyo	25	25
AS5	Mediano Apoyo	20	20	indiferencia	15	20	Mediano apoyo	20	20	Mediano apoyo	20	20
TOTAL		100%	100%		100%	100%		100%	100%		100%	100%

4.23 DEFINICIÓN DE ESTRATEGIAS

Consiste en la identificación de las estrategias a seguir, para conferir viabilidad a las operaciones del Plan y la formulación de las tácticas para la concreción de dichas estrategias.

Operaciones del Plan	Actores Sociales	Motivación	Estrategia
OP2. Se realizan encuentros, debates, talleres para definir una ideología clara dentro de PODEMOS.	AS1 Prefecturas	Indiferencia	Negociación
	AS2 Jefatura Nacional PODEMOS	Fuerte apoyo	Cooperación
	AS3 Jefaturas departamentales PODEMOS	Mediano Apoyo	Cooperación
	AS4 Brigada Santa Cruz	Fuerte Apoyo	Cooptación
	AS5 Diputados Santa Cruz	Mediano Apoyo	Cooperación
OP3. Crear escuelas de liderazgo de manera de formar nuevos cuadros y lideres con proyección nacional.	AS1 Prefecturas	Fuerte Apoyo	Cooperación
	AS2 Jefatura Nacional PODEMOS	Mediano Apoyo	Cooperación
	AS3 Jefaturas departamentales PODEMOS	Fuerte Apoyo	Cooperación
	AS4 Brigada Santa Cruz	Fuerte Apoyo	Cooptación
	AS5 Diputados Santa Cruz	indiferencia	Concertación

Operaciones del Plan	Actores Sociales	Motivación	Estrategia
----------------------	------------------	------------	------------

DOP2. Realizar debates con los líderes nacionales, regionales y locales de manera de definir una ideología clara para diseñar las políticas a futuro y encontrar el discurso prudente.	AS1 Prefecturas	Fuerte apoyo	Concertación
	AS2 Jefatura Nacional PODEMOS	Fuerte apoyo	Cooperación
	AS3 Jefaturas departamentales PODEMOS	Mediano Apoyo	Cooperación
	AS4 Brigada Santa Cruz	Fuerte apoyo	Cooptación
	AS5 Diputados Santa Cruz	Fuerte apoyo	Concertación
DOP3. Las Jefaturas departamentales se encargaran de fundar escuelas de liderazgo en cada departamento.	AS1 Prefecturas	Fuerte Apoyo	Concertación
	AS2 Jefatura Nacional PODEMOS	Fuerte Apoyo	Cooperación
	AS3 Jefaturas departamentales PODEMOS	Indiferencia	Cooperación
	AS4 Brigada Santa Cruz	Indiferencia	Cooptación
	AS5 Diputados Santa Cruz	Fuerte Apoyo	Cooptación

CUADRO 34

4.24 FORMULACIÓN DE TÁCTICAS

4.25 ESCENARIO DE PISO

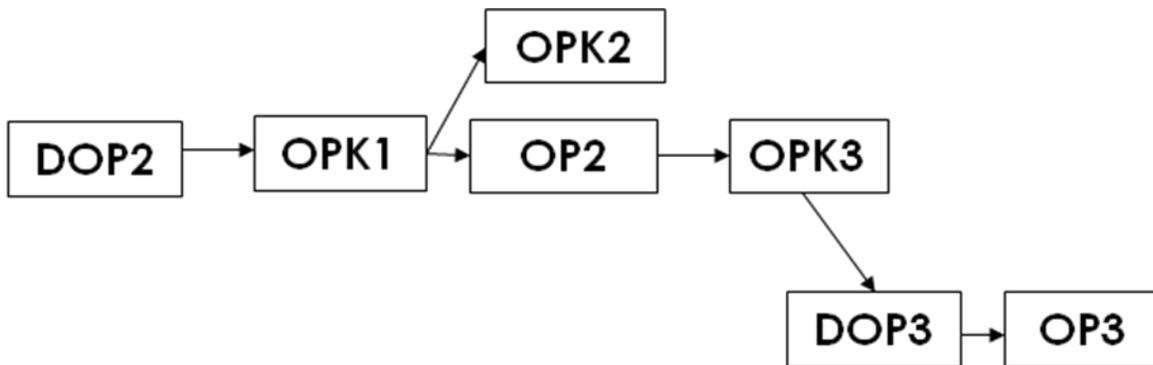
Escenario de Piso

Se realizan talleres para definir la ideología de PODEMOS.

OP2, DOP2

Se debe proceder a ejecutar las siguientes tácticas:

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • OPK1: demostrar en los talleres la necesidad de la renovación de liderazgos nacionales. |
| <ul style="list-style-type: none"> • OPK2: promover con la bancada de diputados Santa Cruz la necesidad de líderes de alcance nacional mediano y largo plazo. |
| <ul style="list-style-type: none"> • OPK3: Concertar con la prefecturas la urgente necesidad de constituir un solo bloque político de maneta de alcanzar metas conjuntas con mayor fuerza. |



Variantes Combinadas

La gestión de los diputados de PODEMOS, Santa Cruz encuentra algo de resistencia en las prefecturas.

Supuestos:

- Las prefecturas colaboran medianamente.
- Las estructuras políticas más antiguas encuentran amenazas en la renovación de liderazgos políticos

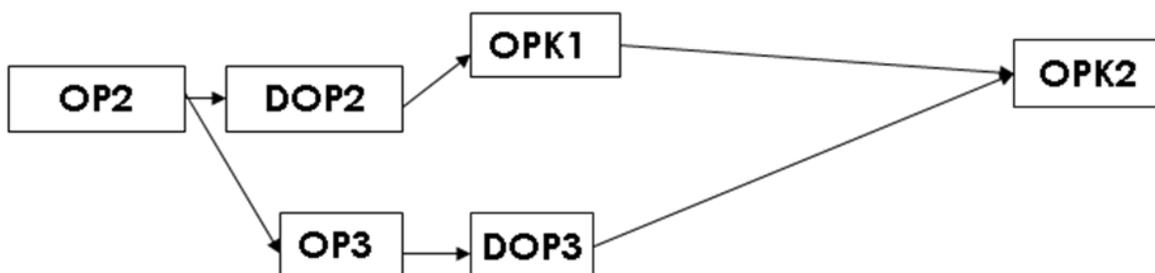
4.26 ESCENARIO MEDIO

“Se renuevan cuadros en PODEMOS, con ideología definida“

OP2,OP3, DOP2, DOP3

Se ejecutarían las siguientes tácticas:

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • OPK1: con los talleres y los encuentros realizados se procede al proceso de formación de partido político. |
| <ul style="list-style-type: none"> • OPK2: los nuevos líderes encabezan la formación del partido político. |



Variantes Combinadas:

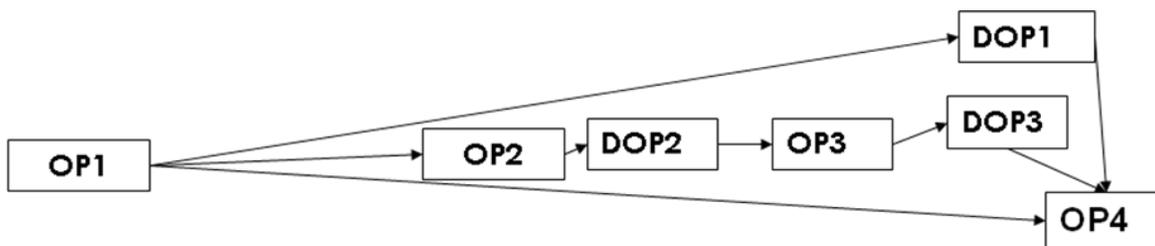
La estructura interna todavía se encuentra desorganizada

- Las prefecturas no comparten plenamente la constitución de un solo frente político.
- Los líderes antiguos oponen cierta resistencia al procesos de formación de nuevos cuadros.

4.27 ESCENARIO DE TECHO

Se realizan elecciones periódicas las mismas que han legitimado a los líderes de nuestra agrupación ciudadana, además las bancadas coordinan con los asesores políticas publicas que favorecen a la población, además la renovación de cuadros va en marcha con las escuelas de liderazgo.

OP1,1; OP 3.1; DOP 2.1 y DOP 4.1



Variantes Combinadas

Se encuentra voluntad política de todos los actores afines a PODEMOS, además se viabiliza la conducción del proceso de reestructuración con los líderes de Santa Cruz.

Supuestos

- Los actores priorizan la eliminación de la corrupción y de la prebenda política como medios de negociación y cualquier tipo de practica sancionándola drásticamente.
- Se cumple las ofertas electorales de manera que la credibilidad en PODEMOS, es mejor.
- Las propuestas prepositivas dan mayores soluciones a los problemas de la sociedad y de la población en general.

4.28 CONCLUSIONES.

Este descriptor nos muestra las falencias que arroja la falta de liderazgo dentro de la agrupación ciudadana, además se puede observar claramente que los escenarios posibles son mucho menos alentadores, debido a la tardía reacción de los mandos medios y superiores, una vez más se ve claramente que la renovación de cuadros limita en gran medida en el accionar político de PODEMOS.

La mejora de la fuerza política pasa por la voluntad y el empeño que pongan los actores claves los mismos que tienen en sus manos el futuro de PODEMOS.

5. DESCRIPTOR 3

5.1 IDENTIFICACIÓN DE VARIABLES

En el marco de las posibilidades de acción del decisor, identifiqué las siguientes variables:

1. “Incapacidad de liderazgo en la Bancada de Santa Cruz, PODEMOS”

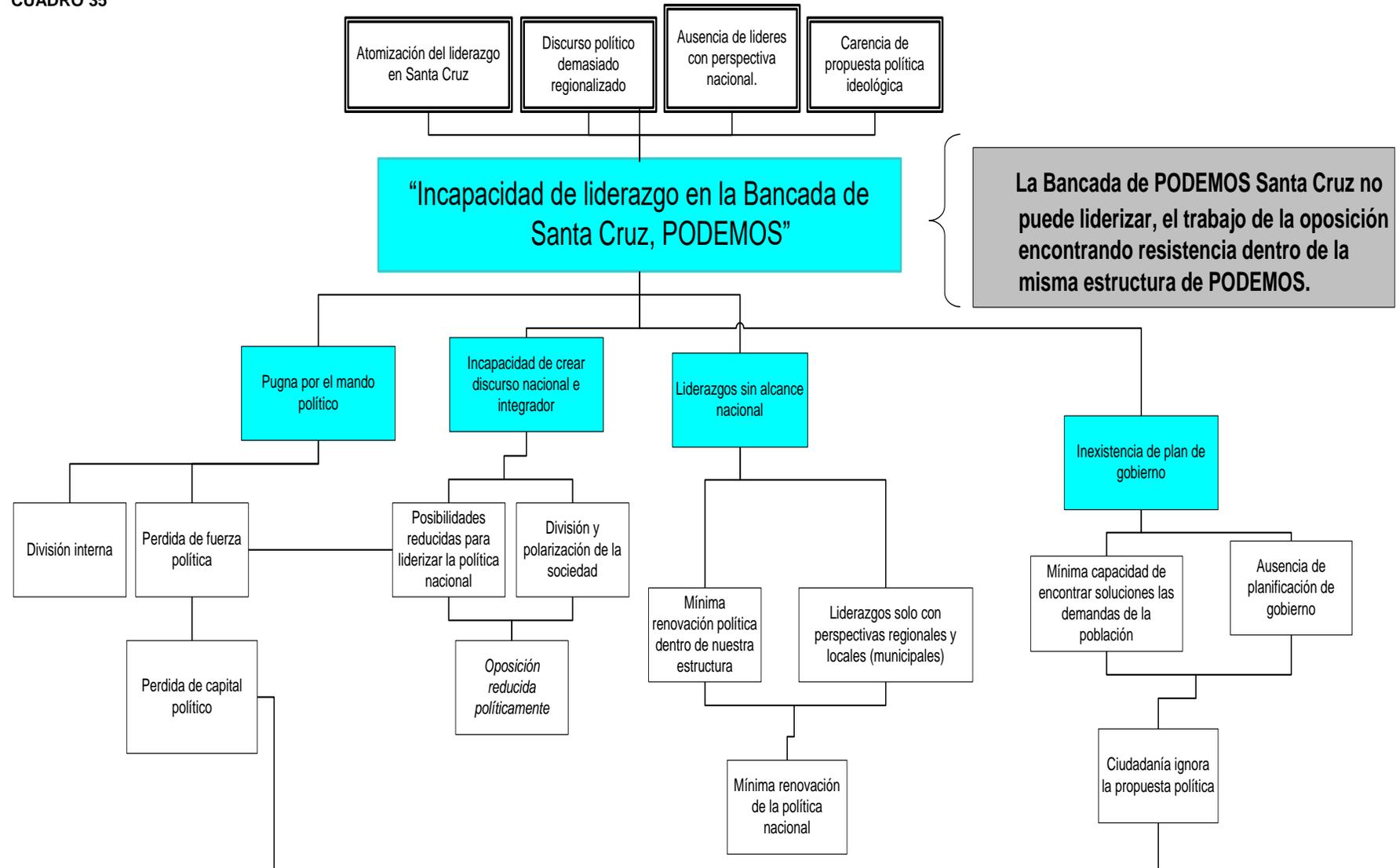
Las variables son aquellas que tienen incidencia directa sobre el problema, estos contienen categorías de amplio valor explicativo, las mismas que nos dan un diagnóstico previo de los problemas que aqueja a PODEMOS.

Este descriptor está más orientado a la toma del liderazgo tanto en la política nacional como dentro de la agrupación ciudadana por parte de los líderes regionales de Santa Cruz de la Sierra, cabe resaltar que este proceso de planificación fue elaborado con los representantes de Santa Cruz.

Esta incapacidad de liderazgo si bien fue reconocida no existió el pleno consenso de todos los representantes de PODEMOS, debido a que muchos de los diputados responden a líneas políticas regionales de Santa Cruz.

5.2 DIAGRAMA DE ENUNCIADO DEL PROBLEMA

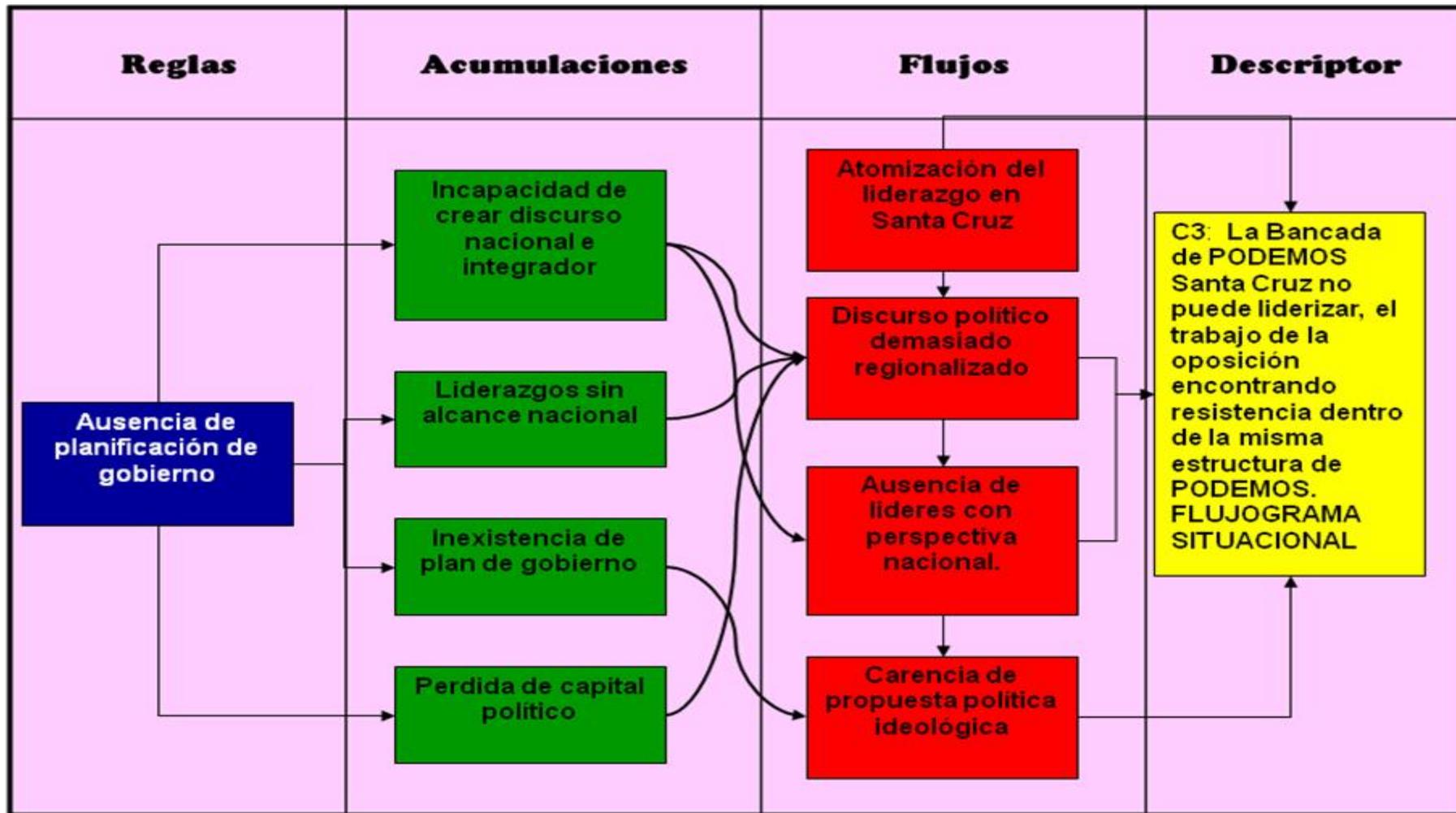
CUADRO 35



5.3 FLUJO GRAMA SITUACIONAL

ENUNCIADO DEL PROBLEMA: Incapacidad de liderazgo en la Bancada de Santa Cruz
DECISOR QUE LO EXPLICA: - Bancada de Diputados PODEMOS Santa Cruz

CUADRO 36



5.4 IDENTIFICACIÓN DE CAUSAS CLAVES

De toda la cadena causal se detectaron seis causas principales sobre las cuales la bancada puede influir puede trabajar para mejorar la situación la agrupación ciudadana.

CC1. Incapacidad de crear discurso nacional e integrador
CC2. Liderazgos sin alcance nacional
CC3. Inexistencia de plan de gobierno
CC4. Perdida de capital político

CUADRO 37

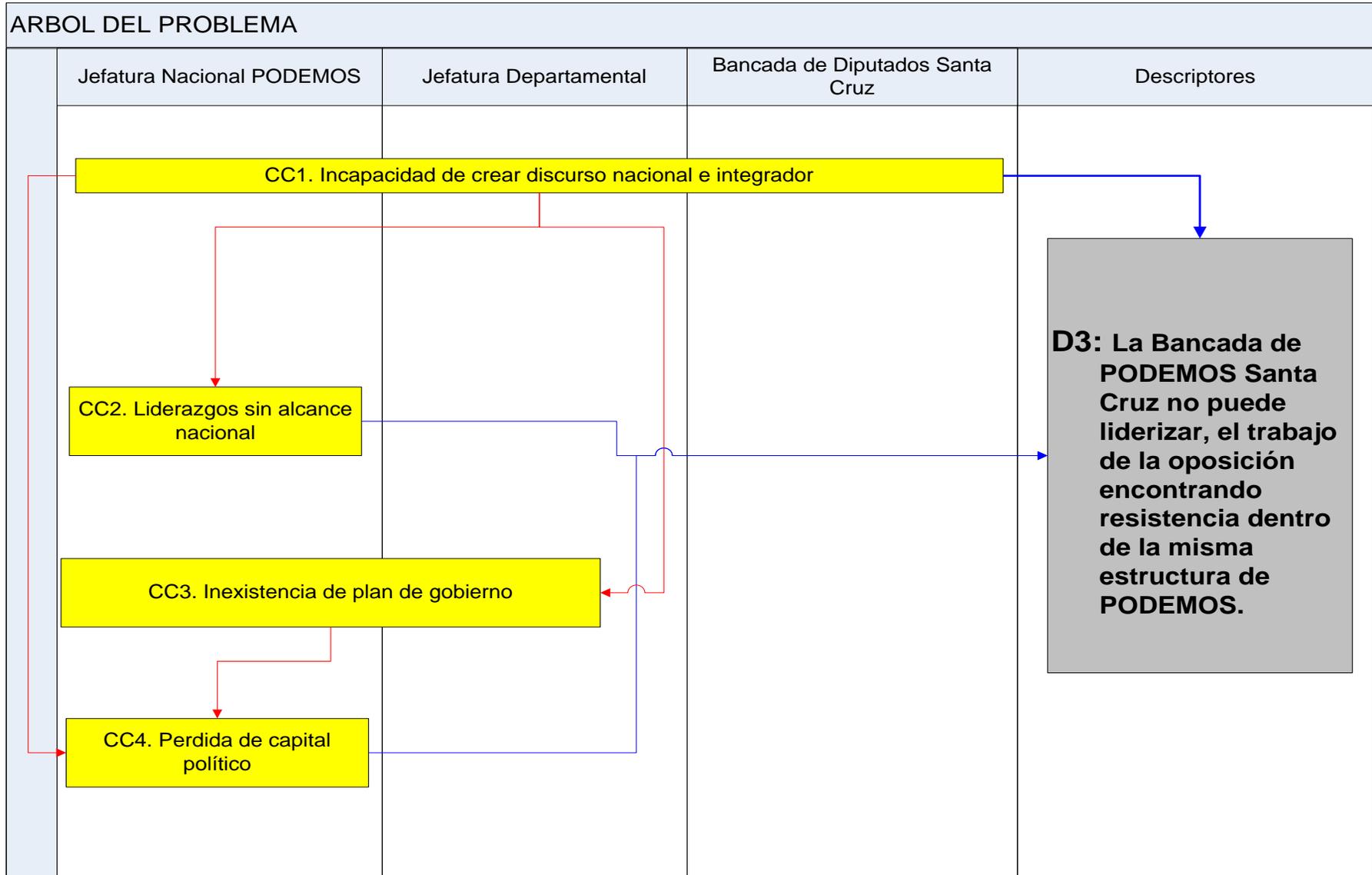
Nuestras causas claves tienen relacionamiento estrecho unos con otros, facilitando el diagnostico debido a que los principales problemas de la agrupación ciudadana van orientados al mismo sentido.

De esta manera encontramos que la prebenda, está íntimamente, relacionada con la corrupción que es la segunda categoría en la identificación de causas claves, esto genera obviamente una desconexión con la sociedad civil la misma que pierde la credibilidad en torno a las instituciones políticas, desgastando a los partidos políticos como las instituciones más representativas del sistema democrático.

5.5 ÁRBOL DEL PROBLEMA

Luego de la selección de las causas claves que afectan al problema, se elabora una matriz de árbol de problemas, en el mismo se muestra los actores, que pueden actuar sobre los problemas seleccionados. Esta matriz a su vez nos ayuda a identificara el verdadero peso político de los actores.

ARBOL DEL PROBLEMA



5.6 VISIÓN:

Objetivo Terminal N° 3

- La Bancada de Santa Cruz PODEMOS, lideriza el proceso de cambio y fortalecimiento de PODEMOS, además se encuentra liderizando la política nacional.

5.7 DEFINICIÓN DE OBJETIVOS

CUADRO 39

<u>DESCRIPCIÓN DE CAUSAS (Dcc)</u>
CC1. Incapacidad de crear discurso nacional e integrador. DCC1. Los políticos de Santa Cruz no han tenido la capacidad de generar un discurso que represente a toda la sociedad boliviana.
CC2. Liderazgos sin alcance nacional. DCC2. Los líderes de Santa Cruz no pueden traspasar su liderazgo regional.
CC3. Inexistencia de plan de gobierno. DCC3. A la fecha no se ha logro concertar un plan de gobierno.
CC4. Perdida de capital político. DCC4. La regionalización de nuestros líderes ha provocado perdida de capital político en los departamentos de occidente.

5.8 CAUSAS CLAVE Y OBJETIVOS INTERMEDIOS

CUADRO 40

<u>DESCRIPCIÓN DE CAUSAS (Dcc)</u>	<u>OBJETIVOS INTERMEDIOS (OI)</u>
<p>CC1. Incapacidad de crear discurso nacional e integrador. DCC1. Los políticos de Santa Cruz no han tenido la capacidad de generar un discurso que represente a toda la sociedad boliviana.</p>	<p>CC1 Incapacidad de crear discurso nacional e integrador. OI 1. Generar un discurso con identidad nacional</p>
<p>CC2. Liderazgos sin alcance nacional. DCC2. Los lideres de Santa Cruz no pueden traspasar su liderazgo regional.</p>	<p>CC2. Liderazgos sin alcance nacional. OI 2. proponer un líder con aceptación de la mayoría nacional.</p>
<p>CC3. Inexistencia de plan de gobierno. DCC3. A la fecha no se ha logro concertar un plan de gobierno.</p>	<p>CC3. Inexistencia de plan de gobierno. OI 3.- Formular un solo plan de gobierno y socializarlo.</p>
<p>CC4. Perdida de capital político. DCC4. La regionalización de nuestros lideres ha provocado perdida de capital político en los departamentos de occidente.</p>	<p>CC4. Perdida de capital político. OI 4.- Recuperar y doblar el capital político con proyectos concretos.</p>

5.9 PROPUESTA DE SOLUCIONES

5.10 DETERMINACIÓN DE OBJETIVOS TERMINALES

Descriptores del problema (D)	Objetivos Terminales (OT)
C3: La Bancada de PODEMOS Santa Cruz no puede liderizar, el trabajo de la oposición encontrando resistencia dentro de la misma estructura de PODEMOS.	OT3: La Bancada de Santa Cruz PODEMOS, lideriza el proceso de cambio y fortalecimiento de PODEMOS, además se encuentra liderizando la política nacional.

CUADRO 41

5.11 DESCRIPTORES DE LAS CAUSAS CLAVES Y DETERMINACIÓN DE OBJETIVOS INTERMEDIOS

Luego de seleccionar o detectar cuales son las causas claves, sobre las cuales se tomaran acciones por parte de actor desisor, se determina cuales los objetivos intermedios que nos permitirán alcanzar los objetivos terminales los mismos que son producto del cruce de datos de las causas claves con los descriptores.

5.12 CONSTRUCCIÓN DEL ÁRBOL DE PROBLEMAS

Una ves determinado los objetivos terminales y los objetivos intermedios se procede a elaborar un diagrama o matriz en el cual se muestra la relación que existe entre los objetivos intermedios, y los objetivos terminales, objetivos con los cuales se cambiara la situación actual de la agrupación ciudadana de PODEMOS.

En el siguiente diagrama o matriz se muestra la relación directa entre los objetivos intermedios y los objetivos terminales

ÁRBOL DE OBJETIVOS

CUADRO 42



5.13 IDENTIFICACIÓN DE OPERACIONES Y DEMANDAS DE OPERACIONES

De los objetivos intermedios se desprende las acciones u operaciones que la agrupación política emprenderá o demandara a otros actores que emprendan para poder alcanzar cada uno de los objetivos intermedios, en el siguiente cuadro se muestra las operaciones y demandas de operaciones para cada uno de los objetivos intermedios.

CUADRO 43

OPERACIONES (OP)	DEMANDAS DE OPERACIÓN (DOP)
OP1.-Generar un discurso con identidad nacional.	DOP1.- promover líneas de discurso que promuevan la unidad nacional, a partir de las autonomías departamentales.
OP2.- Proponer un líder con aceptación de la mayoría nacional.	DOP2.- Trabajar en la imagen de un líder con proyección nacional.
OP3.-Formular un solo plan de gobierno y socializarlo.	DOP3.- concertar con las diferentes jefaturas el plan de gobierno y socializarlo.
OP4.- Recuperar y doblar el capital político con proyectos concretos.	DOP4.- promover soluciones que coadyuven a los diferentes problemas de la población en general.

5.14 PRE-DISEÑO DE OPERACIONES

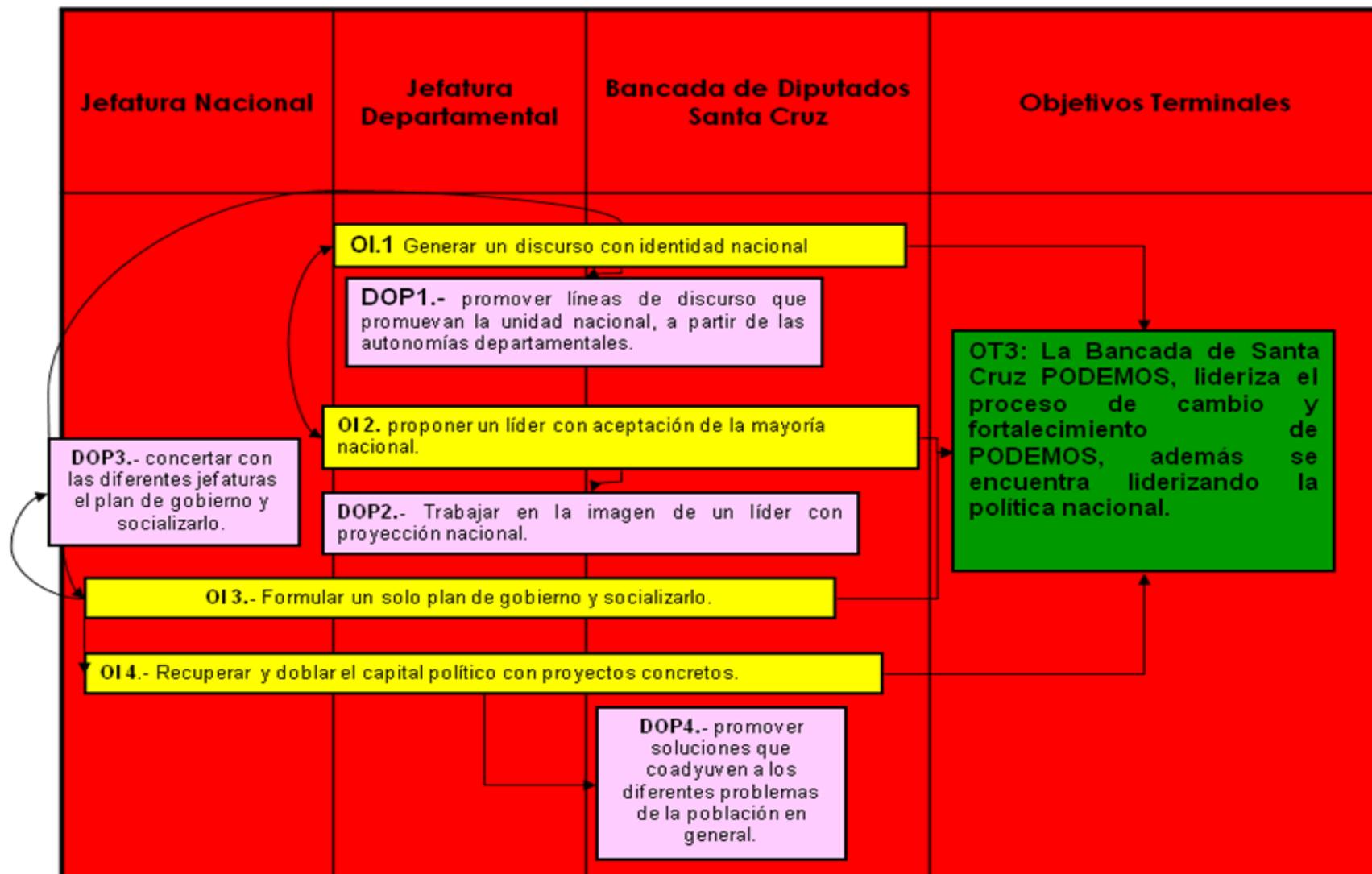
CUADRO 44

Objetivos	Beneficiarios	Producto	Resultados	Costo	Tiempo	Actividades	Responsable
OP1. Generar un discurso con identidad nacional.	• Sociedad Boliviana	Discurso con identidad nacional	Bolivia cohesionada	20000 BS	Hasta diciembre del 2010	Talleres Foros Debates Seminarios Encuentros	Jefatura nacional, y departamentales
OP2. Proponer un líder con aceptación de la mayoría nacional.	Militancia activa	Líder de aceptación nacional	Liderazgo en la política nacional	100000 bs.	Hasta enero del 2010	- Formación de cuadros nuevos - Escuelas de liderazgo	Jefatura nacional, jefaturas departamentales
OP3.- Formular un solo plan de gobierno y socializarlo.	Sectores demandantes de políticas públicas	Plan de gobierno de acorde con la realidad nacional	Planes estratégicos que beneficien a las mayorías nacionales.	30000 \$us	Hasta enero del 2010	- Diseñar el plan de gobierno de acuerdo a las demandas nacionales - Contratar equipo técnico idóneo	Banca da de diputados, jefatura nacional, jefatura departamental
OP4.- Recuperar y doblar el capital político con proyectos concretos.	Población en general	Proyectos que coadyuven al desarrollo de la economía de la sociedad boliviana	Proyectos ejecutados al 100%	100.000 \$us	Hasta enero de 2011	- Diseñar proyectos de desarrollo integral de manera transversal.	Diputados Santa Cruz

5.15 DISEÑO DEL PLAN

5.16 PLAN DUAL

CUADRO 45



5.17 MATRIZ DE VALORACIÓN DE IMPACTOS

CUADRO 46

Causas	OP1	OP2	OP3	OP4	DOP1	DOP2	DOP3	DOP4
CC1. Incapacidad de crear discurso nacional e integrador.	9	7	7	3	9	1	5	3
CC2. Liderazgos sin alcance nacional.	7	9	0	3	9	9	5	3
CC3. Inexistencia de plan de gobierno.	0	0	9	7	3	1	9	5
CC4. Perdida de capital político.	7	9	7	9	3	3	1	9
SUMATORIA (escala 0,1, 3, 5, 7, 9)	23	25	23	22	23	14	20	20

La escala que se utiliza para la evaluación se encuentra en un rango de -3 hasta +3, la valoración se muestra a continuación:

Alto positivo	+9
Alto positivo	+5
Alto Positivo	+3
Nulo	0
Alto negativo	-3

5.18 Identificación de OP Y DOP que causan mayor impacto en las causas clave

Con la ayuda de la matriz de valoración de impactos se ha identificaron que las OP y DOP que causan mayor impacto en el conjunto de causas son:

Se han identificado que las OP y DOP que causan mayor impacto en el conjunto de causas son:

OP1: Generar un discurso con identidad nacional.
OP2: proponer un líder con aceptación de la mayoría nacional.
OP3: Formular un solo plan de gobierno y socializarlo.
DOP1: Promover líneas de discurso que promuevan la unidad nacional, a partir de las autonomías departamentales.

CUADRO 47

5.19 FORMULACIÓN DE ESCENARIOS

CUADRO 48

Variantes Combinadas	Operaciones Válidas	Resultados
Escenario de Techo1 Todos los actores están interesados en realizar cambios estructurales en PODEMOS.	OP1, OP2, OP3, OP4, DOP1, DOP2, DOP3, DOP4	La Bancada de Santa Cruz PODEMOS, lideriza el proceso de cambio y fortalecimiento de PODEMOS, además se encuentra liderizando la política nacional.
Escenario Medio Los actores están consientes de que se debe crear un solo discurso nacional, en torno a las autonomías y se hace urgente renovar liderazgos políticos en todos los mandos	OP1, OP2, OP3, DOP1	PODEMOS, transita hacia un procesos de reestructuración, de manera lenta
Escenario de Piso Se llega al acuerdo de formular un solo plan de gobierno para encarar líneas de discurso nacional.	OP3, DOP1	Insuficiente mejora dentro de la estructura de la agrupación ciudadana.

5.20 ANÁLISIS DE CONTINGENCIAS

MATRIZ DE CONTINGENCIAS

CUADRO 49

Contingencias	Probabilidad de ocurrencia	Impacto sobre el Plan	Costo de la preparación del Plan de contingencias
C1 Cambio radical del sistema político, social y económico actual.	5	5	5
C2 Inestabilidad política nacional con crisis sociales en todo el país.	5	9	9

5.21 IDENTIFICACIÓN DE ACTORES RELEVANTES

En esta instancia se identifica que actores son relevantes es decir que también son parte de la toma de decisiones con respecto al problema central, y que influyen en gran medida en el proceso de planificación.

1. Prefecturas
2. Jefatura nacional de PODEMOS
3. Bancada de Diputados PODEMOS
4. Diputados y senadores de Santa Cruz PODEMOS
5. Organizaciones autonomistas de Bolivia

CUADRO 50

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE ACTORES RELEVANTES

	Jefatura nacional PODEMOS	Jefatura departamental de PODEMOS	Bancada de diputados de PODEMOS.	Brigada de diputados de Santa cruz PODEMOS.
RELEVANCIA	3	2	2	2
CAPACIDAD	3	3	2	1
FUERZA	2	2	3	3
TOTALES	8	7	7	6
ACTORES SOCIALES RELEVANTES	✓	✓	✓	✓

CUADRO 51

5.22 ANÁLISIS DE POSICIONES

Mediante el presente análisis en el cual se muestra el valor y el interés que los actores le dan a las operaciones y demanda de operaciones, se puede identificar que motivación tendrán cada uno de ellos para cada una de las operaciones y demanda de operaciones, pudiendo detectar a posibles aliados y además se identifica que operaciones serán consensuales y cuales serán conflictivas.

Además de esta manera identificamos cuales de estos actores son realmente relevantes en la toma de decisiones

MATRIZ DE VALORES INTERESES Y MOTIVACION

CUADRO 52

	Motivación		Control de los Recursos críticos para la OP1		Motivación		Control de los Recursos críticos para la OP2		Motivación		Control de los Recursos críticos para la OP3		Motivación		Control de los Recursos críticos para la DOP1	
			Predisposición de actores	Consenso			Predisposición de actores	Consenso regional			Capacidad Institucional	Voluntad Política			Capacidad Institucional	Voluntad política
AS ₁	Fuerte Rechazo	0	0		Fuerte Rechazo	0	0		Fuerte Rechazo	0	0		Fuerte Rechazo	0	0	
AS ₂	Mediano apoyo	20	15		Indiferencia	15	15		Indiferencia	20	20		Fuerte apoyo	20	20	
AS ₃	Fuerte Apoyo	30	25		Mediano apoyo	15	15		Fuerte apoyo	30	30		Fuerte apoyo	20	20	
AS ₄	Mediano Apoyo	20	30		Mediano Apoyo	20	20		Fuerte apoyo	20	20		Fuerte apoyo	15	15	
AS ₅	Fuerte apoyo	20	15		Mediano apoyo	30	30		Mediano apoyo	20	20		Fuerte apoyo	25	25	
AS ₆	Medio	10	15		Indiferencia	20	20		Rechazo	10	10		Fuerte apoyo	20	20	
TOTAL		100%	100%			100%	100%			100%	100%			100%	100%	

Dentro de PODEMOS, se puede observar el gran interés que tienen los diferentes actores en realizar cambios estructurales dentro de la agrupación ciudadana.

Además no se encuentra ningún ayudando en gran medida al proceso de planificación. Luego del respectivo análisis se ha llegado a la conclusión que las operaciones y demanda de operaciones no son consideradas como conflictivas, llegando a ser todas las operaciones concensúales

ANÁLISIS DE POSICIONES

CUADRO 53

	■ OP1: Generar un discurso con identidad nacional.			■ OP2: proponer un líder con aceptación de la mayoría nacional.			■ OP3: Formular un solo plan de gobierno y socializarlo.			■ DOP1: Promover líneas de discurso que promuevan la unidad nacional, a partir de las autonomías departamentales		
	Valor	Interés	Motivación	Valor	Interés	Motivación	Valor	Interés	Motivación	Valor	Interés	Motivación
AS1 Prefecturas	alto	+	Mediano apoyo	Bajo	+	Indiferencia	bajo	+	Indiferencia	Alto	+	Fuerte apoyo
AS2 Jefatura Nacional de PODEMOS	Alto	+	Fuerte Apoyo	mediano	+	Mediano apoyo	Alto	+	Fuerte apoyo	Alto	+	Fuerte apoyo
AS3 Bancada de Diputados de PODEMOS	Medio	+	Mediano Apoyo	Medio	+	Mediano Apoyo	Alto	+	Fuerte apoyo	Alto	+	Fuerte apoyo
AS4 Diputados y Senadores de PODEMOS	Alto	+	Fuerte apoyo	Medio	+	Mediano apoyo	Alto	+	Mediano apoyo	Alto	+	Fuerte apoyo
AS5 Organizaciones autonomistas de Bolivia	Medio	+	Medio	Medio	+	Indiferencia	Bajo	-	Rechazo	Alto	+	Fuerte apoyo
Operación Consensual	✓			✓			✓			✓		
Operación Conflictiva												

5.23 DEFINICIÓN DE ESTRATEGIAS

Operaciones del Plan	Actores Sociales	Motivación	Estrategia
■ OP1: Generar un discurso con identidad nacional.	AS1 MAS	Fuerte Rechazo	confrontación
	AS2 Prefecturas	Mediano apoyo	Negociación
	AS3 Jefatura Nacional de PODEMOS	Fuerte Apoyo	Concertación
	AS4 Bancada de Diputados de PODEMOS	Mediano Apoyo	Cooperación
	AS5 Diputados y Senadores de PODEMOS	Fuerte apoyo	Cooperación
	AS6 Organizaciones autonomistas de Bolivia	Medio apoyo	Cooptación
■ OP2: proponer un líder con aceptación de la mayoría nacional.	AS1 MAS	Fuerte Rechazo	confrontación
	AS2 Prefecturas	Indiferencia	Concertación
	AS3 Jefatura Nacional de PODEMOS	Mediano apoyo	Concertación
	AS4 Bancada de Diputados de PODEMOS	Mediano Apoyo	Cooperación
	AS5 Diputados y Senadores de PODEMOS	Mediano apoyo	Concertación
	AS6 Organizaciones autonomistas de Bolivia	Indiferencia	Cooptación

Operaciones del Plan	Actores Sociales	Motivación	Estrategia
■ OP3: Formular un solo plan de gobierno y socializarlo.	AS1 MAS	Fuerte Rechazo	confrontación
	AS2 Prefecturas	Indiferencia	Negociación
	AS3 Jefatura Nacional de PODEMOS	Fuerte apoyo	Cooperación
	AS4 Bancada de Diputados de PODEMOS	Fuerte apoyo	Cooptación
	AS5 Diputados y Senadores de PODEMOS	Mediano apoyo	Consenso
	AS6 Organizaciones autonomistas de Bolivia	Rechazo	Cooptación
■ DOP1: Promover líneas de discurso que promuevan la unidad nacional, a partir de las autonomías departamentales	AS1 MAS	Fuerte Rechazo	confrontación
	AS2 Prefecturas	Fuerte apoyo	Cooperación
	AS3 Jefatura Nacional de PODEMOS	Fuerte apoyo	Cooptación
	AS4 Bancada de Diputados de PODEMOS	Fuerte apoyo	cooperación
	AS5 Diputados y Senadores de PODEMOS Santa Cruz	Fuerte apoyo	Cooperación
	AS6 Organizaciones autonomistas de Bolivia	Fuerte apoyo	Cooptación

5.24 FORMULACIÓN DE TÁCTICAS

5.25 ESCENARIO DE PISO

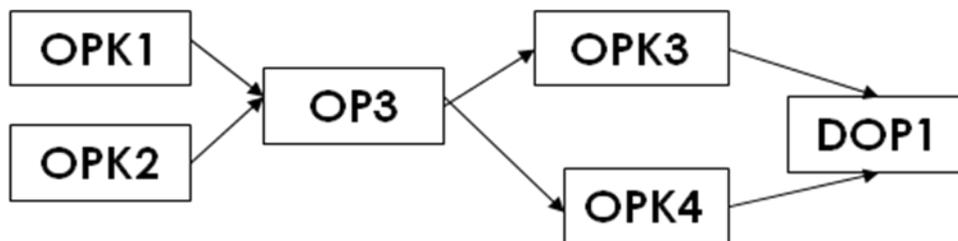
Se llega al acuerdo de formular un solo plan de gobierno para encarar líneas de discurso nacional.

Las operaciones posibles a realizar son las siguientes:

OP3, DOP1

Se debe proceder a ejecutar las siguientes tácticas:

- | |
|---|
| • OPK1: Consensuar con los diferentes actores los planes de gobierno |
| • OPK2: Diseñar con los actores las políticas públicas pertinentes para alcanzar mejores posiciones en el escenario político nacional. |
| • OPK3: Generar líneas discursivas con los actores políticos del país de manera coherente. |
| • OPK4: impulsar el proceso autonómico de manera sostenible en Bolivia |



Variantes Combinadas

La renovación de los liderazgos políticos no tienen acogida dentro de las estructuras políticas antiguas.

Supuestos:

- Los sectores centralistas de PODEMOS, se oponen a generar un discurso completamente autonómico.
- Se complica la creación de un solo plan de gobierno en cuanto a la gestión gubernativa.

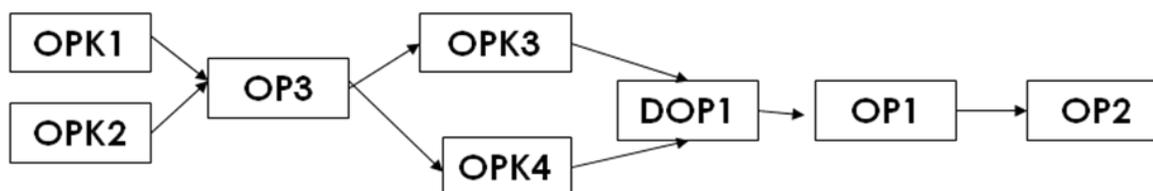
5.26 ESCENARIO MEDIO

Los actores están conscientes de que se debe crear un solo discurso nacional, en torno a las autonomías y se hace urgente renovar liderazgos políticos en todos los mandos

OP1, OP2, OP3, DOP1

Se ejecutarían las siguientes tácticas:

OPK1: Consensuar con los diferentes actores los planes de gobierno
OPK2: Diseñar con los actores las políticas públicas pertinentes para alcanzar mejores posiciones en el escenario político nacional.
OPK3: Generar líneas discursivas con los actores políticos del país de manera coherente.
OPK4: impulsar el proceso autonómico de manera sostenible en Bolivia
OPK5: Impulsar la renovación de cuadros en todos los niveles políticos.
OPK6: concertar con los actores clave la renovación del liderazgo nacional.



Variantes Combinadas:

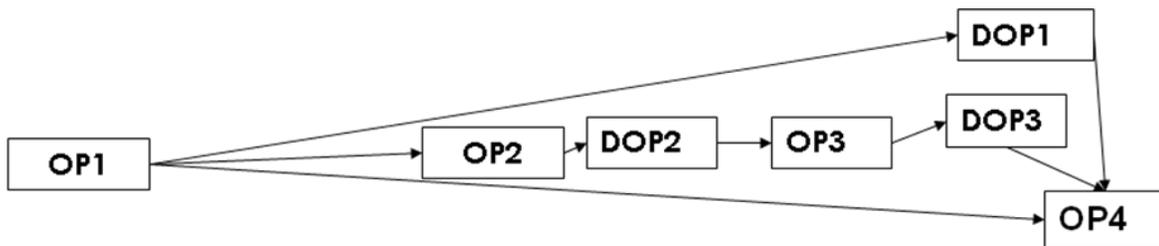
Nuestros adversarios políticos se empeñan en desgastar a los nuevos líderes políticos, de manera de desprestigiarlos.

- Los mandos antiguos se resisten a las transformaciones estructurales y la renovación de líderes de manera acelerada.
- Las prefecturas intentan detener el proceso de liderazgo nuevo en PODEMOS, debido a que cuentan con líderes regionales propios.

5.27 ESCENARIO DE TECHO

Se realizan elecciones periódicas las mismas que han legitimado a los líderes de nuestra agrupación ciudadana, además las bancadas coordinan con los asesores políticas públicas que favorecen a la población, además la renovación de cuadros va en marcha con las escuelas de liderazgo.

OP1,1; OP 3.1; DOP 2.1 y DOP 4.1



Variantes Combinadas

Todos los actores están interesados en realizar cambios estructurales en PODEMOS.

OP1, OP2, OP3, OP4, DOP1, DOP2, DOP3, Y DOP4

Tácticas:

OPK1: Coordinar y monitorear las acciones a ejecutar las acciones a seguir de manera que no se pierdan las directrices principales.

5.28 CONCLUSIONES

La toma de poder por parte de los liderazgos regionales de Santa Cruz, pasa por la capacidad de generar un discurso de carácter nacional, perfilando un líder nacional que cuente con este facilidad, las posiciones radicales debes dejarse de lado, además se debe priorizar lo nacional a lo regional, eso si no se puede ni se debe descuidar lo regional.

Santa Cruz tiene verdaderas posibilidades de tomar el liderazgo en la política nacional pero esencialmente depende de la voluntad que le pongan las diferentes organizaciones del departamento las mismas que deben dejar de lado los extremismos e iniciar una nueva ola democrática nacional, y como punta de lanza debe ir el discurso autónomo que no debe radicalizarse y debe obedecer antes que nada a la unidad nacional.