

UNIVERSIDAD MAYOR DE SAN ANDRÉS
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CARRERA DE ECONOMÍA



TESIS DE GRADO

**“INCIDENCIA DE LA DEMOGRAFÍA EN EL MERCADO DE TRABAJO
REFLEJADA EN LOS NIVELES DE EMPLEO”**

POSTULANTE : RICARDO MACHACA MAMANI

TUTORA : LIC. LUZ NARDA MACERES OCHOA

RELATOR : LIC. HUMERTO PALENQUE REYES

La Paz – Bolivia

2015

“Más si desde allí buscares a Jehová tu Dios, lo hallaras, si lo buscares de todo tu corazón y de toda tu alma, cuando estuvieres en angustia, y te alcanzaren todas estas cosas, si en los postreros días te volvieres a Jehová tu Dios, y oyeres su voz; porque Dios misericordioso es Jehová tu Dios; no te dejara, ni te destruirá, ni se olvidara del pacto que los juro a tus padres”

Deuteronomio 4; 29-31

DEDICATORIA

El presente trabajo de investigación la dedico con todo cariño:

A DIOS que me dio la fe, la fortaleza y la salud para terminar este trabajo.

A mis padres que me dieron la vida y siempre me impulsaron a salir adelante, a alcanzar mis metas enseñándome valores y principios.

A mi mamita por su fortaleza, esfuerzo y espíritu, me enseñaron que nada es imposible.

A mi papá que me dio grandes lecciones de vida y siempre me brindó su apoyo incondicional.

A mis hermanos (nas) que son mis amigos(as) por siempre.

A mi tutora Lic. Luz Narda Maceres Ochoa, por su guía y colaboración en la elaboración de la tesis.

A mi relator Lic. Humberto Palenque Reyes, por su apoyo en la revisión de la tesis.

RESUMEN

El presente trabajo analiza la influencia que ejercen los cambios de las variables demográficas (mortalidad, fecundidad, migración neta, etc.), sobre los Niveles de Empleo (Pleno Empleo, Desempleo y Subempleo), desde el punto de vista de la formación de la estructura de la población en el mercado de trabajo; y como la modificación de las tasas de las variables demográficas inciden en la tasa de desempleo y por consiguiente en la Población Económicamente Activa (PEA).

La modificación de la estructura por edades de la población y según la actividad económica varía conforme varían las variables demográficas, realizando un estudio empírico y superficial se puede inducir que la natalidad incrementa la población, o que la mortalidad contrae la población y que la migración contrae o incrementa la población; pero analizando detalladamente los datos estadísticos, los indicadores de las variables demográficas, el análisis no es simple. Sino al contrario cada indicador de las variables demográficas se relacionan de manera conjunta, lo cual va a incidir en la estructura de la población, específicamente en la conformación de la Población Económicamente Activa y así incide en los Niveles de Empleo.

La presente Tesis de Grado, analiza si los cambios en las variables demográficas generan inestabilidad en los Niveles de Empleo, estableciendo el análisis por el lado del desempleo, (por lo tanto si decrece el desempleo con una tasa de desempleo menor al 3%, se aproximara más al pleno empleo¹ en el factor trabajo y viceversa), de ahí el análisis principalmente del desempleo y en el caso de subempleo y de acuerdo a la clasificación de la estructura de la población según la condición de actividad, el subempleo está determinado por la Población Ocupada (PO), y por lo tanto queda determinada por el Pleno Empleo.

Por tal motivo los cambios en la estructura por edades a causa de las variables demográficas influyen en la PEA y por tanto en el Desempleo (población desempleada) y el Pleno Empleo (población ocupada); asimilando así los Niveles de Empleo.

¹Según William Beveridge – artículo internet: [html.rincondelvago.com/pleno empleo pág. 1](http://html.rincondelvago.com/pleno-empleo-pag-1)

“INCIDENCIA DE LA DEMOGRAFÍA EN EL MERCADO DE TRABAJO REFLEJADA EN LOS NIVELES DE EMPLEO”

INDICE

INTRODUCCION.....	- 1 -
CAPITULO I.....	- 3 -
1 ANTECEDENTES GENERALES DE LA INVESTIGACION.....	- 3 -
1.1 Antecedentes	- 3 -
1.2 Problemática	- 4 -
1.2.1 Formulación del problema.....	- 5 -
1.3 Objetivos	- 5 -
1.3.1 Objetivo general.....	- 5 -
1.3.2 Objetivos específicos	- 5 -
1.4 Justificación de la investigación.....	- 6 -
1.5 Formulación de hipótesis.....	- 7 -
1.6 Determinación de variables	- 7 -
1.6.1 Variables independientes	- 7 -
1.6.2 Variable dependiente	- 7 -
1.7 Delimitación Temporal y espacial	- 8 -
1.7.1 Delimitación temporal	- 8 -
1.7.2 Delimitación espacial	- 8 -
1.8 Diseño metodológico.....	- 8 -
1.8.1 Método	- 8 -
1.8.2 Técnicas.....	- 8 -
1.8.3 Fuentes de información	- 9 -

CAPITULO II..... - 10 -

2 MARCO TEORICO Y CONCEPTUAL..... - 10 -

2.1 Marco Teórico	- 10 -
2.1.1 La teoría poblacional de Thomas Malthus.....	- 10 -
2.1.2 El empleo en los clásicos de la economía política burguesa	- 11 -
2.1.2.1 Adam Smith y el Empleo	- 11 -
2.1.2.2 David Ricardo y el Empleo.....	- 12 -
2.1.2.3 Teoría Marxista	- 12 -
2.1.3 John Maynard Keynes	- 15 -
2.1.3.1 Teoría Keynesiana y Desempleo.....	- 16 -
2.2 Marco Conceptual	- 17 -
2.2.1 Demografía.....	- 17 -
2.2.1.1 Fecundidad.....	- 17 -
2.2.1.2 Tasa de natalidad (Tasa bruta de natalidad - TBN).....	- 17 -
2.2.1.3 Tasa global de fecundidad (TGF)	- 17 -
2.2.1.4 Mortalidad	- 18 -
2.2.1.5 Tasa de mortalidad (Tasa bruta de mortalidad - TBM).....	- 18 -
2.2.1.6 Tasa de mortalidad Infantil (TMI)	- 18 -
2.2.1.7 Esperanza de vida al nacer (EVN).....	- 18 -
2.2.1.8 Migración.....	- 18 -
2.2.1.9 Tasa neta de migración	- 18 -
2.2.1.10 Emigración.....	- 18 -
2.2.1.11 Inmigración	- 19 -
2.2.1.12 Movimientos migratorios.....	- 19 -
2.2.2 El mercado de trabajo.....	- 19 -
2.2.2.1 Población en Edad de Trabajar.....	- 20 -
2.2.2.2 Población Económicamente Activa (PEA).....	- 20 -
2.2.2.3 La Población Ocupada (PO).....	- 21 -
2.2.2.4 Población Subempleada.....	- 21 -
2.2.2.5 La Población Desocupada o Desempleada (Desempleo Abierto).....	- 21 -
2.2.2.6 Población Económicamente Inactiva (PEI)	- 22 -
2.2.3 Niveles de Empleo.....	- 22 -
2.2.3.1 Pleno Empleo.....	- 22 -
2.2.3.2 Tasa de Empleo.....	- 22 -
2.2.3.3 Subempleo.....	- 23 -
2.2.3.4 Tipos de Subempleo	- 23 -
2.2.3.5 Desempleo.....	- 24 -
2.2.3.6 Tasa de Desempleo	- 24 -

CAPITULO III - 25 -

3 MARCO POLITICO, LEGAL E INSTITUCIONAL..... - 25 -

3.1 Aspectos legales - 25 -

3.1.1 Nueva Constitución Política del Estado - 25 -

3.1.2 Ley General del Trabajo - 27 -

3.1.3 Ley del Estatuto del Funcionario Público..... - 29 -

3.2 Aspectos Institucionales - 30 -

3.2.1 Ministerio de Trabajo..... - 30 -

3.2.2 Organización Internacional del Trabajo (OIT) - 30 -

3.2.3 Instituto Nacional de Estadística (INE)..... - 31 -

3.2.4 El Servicio Plurinacional de Empleo - 32 -

3.3 Políticas - 33 -

3.3.1 Políticas y estrategias del gobierno contra el Desempleo - 33 -

3.3.2 Plan Nacional de Desarrollo - Bolivia Productiva - 34 -

CAPITULO IV..... - 37 -

4 MARCO PRÁCTICO Y ANALÍTICO..... - 37 -

4.1 Dinámica de las variables demográficas..... - 37 -

4.1.1 Fecundidad - 37 -

4.1.2 Mortalidad - 39 -

4.1.3 Migración..... - 42 -

4.2 Comportamiento de la Población y del Mercado de Trabajo - 45 -

4.2.1 Volumen y crecimiento de la población en Bolivia - 45 -

4.2.2 El mercado de trabajo y los niveles de empleo - 47 -

4.2.3 El problema del empleo en Bolivia..... - 50 -

4.3 Análisis de la Incidencia de las variables demográficas sobre los Niveles de Empleo..... - 51 -

4.3.1 Comportamiento de los Niveles de Empleo - 52 -

4.3.1.1 Pleno Empleo - 52 -

4.3.1.2 Desempleo..... - 55 -

4.3.2 La Fecundidad y el Desempleo..... - 57 -

4.3.3 La Mortalidad y el Desempleo - 58 -

4.3.4 Migración y Desempleo - 60 -

4.4	Evaluación de resultados y verificación de la hipótesis	- 62 -
4.4.1	Análisis gráfico y de Correlación	- 62 -
4.4.2	Determinación del Modelo Econométrico	- 65 -
4.4.2.1	Análisis de las series temporales.....	- 66 -
4.4.2.2	Estimación del modelo econométrico.....	- 67 -
4.4.2.3	Síntesis del Modelo Econométrico.....	- 74 -
CAPITULO V	- 76 -
5	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	- 76 -
5.1	Conclusiones generales	- 76 -
5.2	Conclusiones específicas	- 77 -
5.3	Recomendaciones.....	- 78 -
6	REFERENCIA BIBLIOGRAFICA.....	- 80 -
6.1	Bibliografía.....	- 80 -
ANEXOS	- 82 -

INDICE DE GRAFICOS

GRÁFICO Nº 1 ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD -----	- 20 -
GRÁFICO Nº 2 INDICADORES DE FECUNDIDAD -----	- 39 -
GRÁFICO Nº 3 INDICADORES DE MORTALIDAD-----	- 41 -
GRÁFICO Nº 4 TASA NETAS DE MIGRACION -----	- 44 -
GRÁFICO Nº 5 DISTRIBUCION DE LA POBLACION TOTAL DE BOLIVIA -----	- 46 -
GRÁFICO Nº 6 ESTRUCTURA DE LA POBLACION SEGUN CONDICION DE ACTIVIDAD -----	- 49 -
GRÁFICO Nº 7 TASA DE EMPLEO Y TASA DE DESEMPLEO-----	- 53 -
GRÁFICO Nº 8 INDICADORES DE FECUNDIDAD Y TASA DE DESEMPLEO-----	- 58 -
GRÁFICO Nº 9 INDICADORES DE MORTALIDAD Y TASA DE DESEMPLEO -----	- 60 -
GRÁFICO Nº 10 TASA DE MIGRACIÓN NETA Y TASA DE DESEMPLEO-----	- 61 -
GRÁFICO Nº 11 LOS INDICADORES DEMOGRÁFICOS Y LA TASA DE DESEMPLEO-----	- 64 -
GRÁFICO Nº 12 SERIES TEMPORALES DE LAS VARIABLES MÁS REPRESENTATIVAS PARA EL MODELO ECONÓMICO -----	- 67 -
GRÁFICO Nº 13 TEST DE NORMALIDAD – TEST DE JARQUE BERA-----	- 70 -
GRÁFICO Nº 14 TEST DE QUIEBRE ESTRUCTURAL -----	- 74 -

INDICE DE CUADROS

CUADRO N° 1 DETERMINACIÓN DE VARIABLES	- 7 -
CUADRO N° 2 BOLIVIA: NÚMERO DE EMPLEOS POR ACTIVIDAD ECONÓMICA	- 34 -
CUADRO N° 3 INDICADORES DE FECUNDIDAD.....	- 38 -
CUADRO N° 4 INDICADORES DE MORTALIDAD	- 40 -
CUADRO N° 5 INDICADORES DE MIGRACION.....	- 43 -
CUADRO N° 6 POBLACION EN BOLIVIA	- 45 -
CUADRO N° 7 TASA DE CRECIMIENTO NATURAL POR MIL.....	- 46 -
CUADRO N° 8 ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD	- 48 -
CUADRO N° 9 TASAS DE EMPLEO Y DESEMPLEO.....	- 54 -
CUADRO N° 10 TEST DE SIGNIFICANCIA INDIVIDUAL Y GLOBAL	- 68 -
CUADRO N° 11 TEST DE HETEROCEDASTICIDAD – TEST DE WHITE	- 71 -
CUADRO N° 12 TEST DE AUTOCORRELACIÓN – TEST LM DE BREUSCH – GODFREY	- 72 -
CUADRO N° 13 CORRELOGRAMA DE LOS RESIDUOS	- 73 -

INTRODUCCION

El presente trabajo de investigación pretende dar a conocer el comportamiento y la influencia de los indicadores de las Variables Demográficas (mortalidad, fecundidad y migración), en los Niveles de Empleo en Bolivia.

La demografía es la ciencia que estudia estadísticamente la estructura y la dinámica de las poblaciones, así como los procesos concretos que determinan su formación, conservación y desaparición. Tales procesos, en su forma más agregada, son los de fecundidad, mortalidad y migración neta².

Los Niveles de Empleo pueden incrementarse o contraerse por las perturbaciones en la economía mundial, por la crisis en los mercados de crédito, la variación en los precios y la influencia de varios indicadores macroeconómicos como el PIB, el consumo, el comercio mundial; pero también varían por los cambios en la estructura y el comportamiento de la población.

El mercado de trabajo está marcado por las Contradicciones Internas e Incertidumbre. Si bien el crecimiento económico genera empleos cada año, el desempleo continúa. Y si bien hay más gente empleada, eso no significa que existen más empleos. Hay demasiadas personas que cuando no están desempleadas quedan atrapadas en las filas de los trabajadores de bajos ingresos (subsistencia).

Es por tal motivo que los cambios en las variables demográficas inciden positiva o negativamente en las condiciones de la población. La cantidad de personas en cada país, la tasa de crecimiento demográfico, y lo que es más importante, la estructura por edades de la población influye sobre el mercado de trabajo, la disponibilidad de mano de obra, la población en edad de trabajar, la población en edad de no trabajar, etc. Quizá la forma más directa en lo que afecta a la economía sea a través del crecimiento demográfico.

²Introducción a la demografía, Massimo Livi Bacci, Ariel Historia, 1993-2007, pág. 9

Cuando las poblaciones crecen más rápidamente que la capacidad de los gobiernos para prestar servicios públicos y con mayor rapidez que el progreso tecnológico requerido para hacer un mejor uso de los recursos disponibles, la tasa de crecimiento demográfico constituye una amenaza. De hecho, ésta fue la principal razón por la cual se realiza un estudio de las variables demográficas y su influencia en la economía, específicamente en el Mercado de Trabajo reflejada en los Niveles de Empleo.

Las tasas de fecundidad, de mortalidad y de migración neta que determinan el crecimiento y la estructura por edades de la población que siempre son fluidas. Los cambios en la estructura por edades ejercen una profunda influencia sobre temas sociales, políticos, culturales, económicos.

La dinámica de los cambios en la estructura por edades puede ser provocada por decrementos en la mortalidad o incrementos en la fecundidad que originan variaciones en la estructura de la población.

En un principio las nuevas generaciones necesitan educación, lo que impone un costo adicional a la sociedad. Estas generaciones gradualmente llegan a la edad de trabajar y en un mercado laboral favorable, se vuelven económicamente productivos.

Con los incentivos adecuados, esta generación también comienza a ahorrar una proporción considerable de su ingreso, incrementando la inversión en la economía ayudando a proteger a la sociedad de la etapa final de la transición demográfica³ (personas en edad avanzada): un gran incremento en el número de personas de edad avanzada que requieren apoyo financiero, atención en temas de salud a lo largo de su jubilación.

³ El término transición demográfica hace alusión al proceso mediante el cual una sociedad pasa de una situación de altas tasas de mortalidad y fecundidad a una de bajas tasas.

CAPITULO I

1 ANTECEDENTES GENERALES DE LA INVESTIGACION

1.1 Antecedentes

Desde la gran depresión de 1929 más de 900 millones de seres humanos están en la actualidad desempleados en el mundo.⁴ Esta cifra tiende a crecer drásticamente por las variaciones en la población, donde las nuevas generaciones tienen pocas posibilidades de empleo.

De acuerdo a los datos del Ministerio de Trabajo desde el año 2001, casi el 80 % de la población no contaba con empleos que mejor se ajusten a sus necesidades, la antigüedad laboral no superaba los cinco años de permanencia en un centro de trabajo y el 45% de la población urbana ocupada contaba con empleos eventuales. A esto se suman los bajos salarios de la fuerza trabajo desprotegida y con bajo nivel de organización.

El Gobierno de Bolivia el año 2006 proyecto la creación de 360.000 fuentes de trabajo hasta el 2011, como un beneficio para todos los hombres, mujeres y jóvenes desocupados en el país. Según el informe proporcionado por el Ministerio de Trabajo de Bolivia, al menos 90.000 puestos de trabajo se crearán cada año, desde el 2008 hasta el 2010.

Hasta el año 2011 se crearon 45.000 nuevos empleos en diferentes rubros según el Ministerio de Trabajo de Bolivia y se está trabajando para generar empleos porque es uno de los objetivos centrales y básicos para esta institución conjuntamente con las políticas gubernamentales que es aumentar las fuentes de trabajo en nuestro país.

Por otro lado la estructura por edades tiene un importante efecto sobre las tasas de desempleo, porque los diferentes grupos de edades tienen posibilidades muy distintas de quedar desempleados. Cuando la población en edad de trabajar de un

⁴ Jeremy Rifkin, Nuevas tecnologías contra puestos de trabajo: el nacimiento de una nueva era El fin del trabajo, Ed. Paidós

país es relativamente joven, las tasas de desempleo son más elevadas, pero el desempleo disminuye a medida que la estructura por edades se desplaza hacia las edades mayores.

Las tasas de desempleo son mayores entre los trabajadores jóvenes porque cuando los individuos se incorporan por primera vez al mercado laboral insumen más tiempo buscando el empleo que mejor se adapte a sus habilidades. En las edades superiores a los 33 años, las tasas de desempleo comienzan a incrementarse nuevamente, reflejando el hecho de que puede resultar cada vez más difícil encontrar empleo a edades más avanzadas.⁵

1.2 Problemática

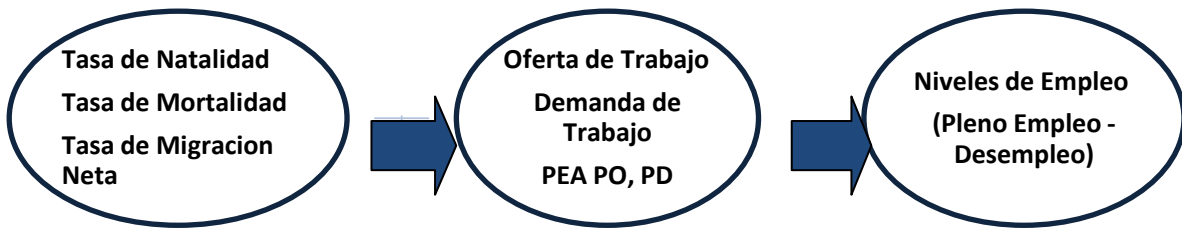
Las causas económicas que generan inestabilidad sobre los niveles de empleo consideran variables demográficas, pueden citarse de la siguiente manera:

- ❖ El ingreso per cápita y los salarios varían en función de la composición por edades no sólo porque cambia la proporción de las personas en edad de trabajar, sino también porque la productividad de los trabajadores de distintas edades es diferente. A medida que los trabajadores adquieren experiencia, su productividad incrementa, hasta que se llega a un máximo y la productividad decrece cuando se acercan a la edad de jubilación.
- ❖ El sector informal es el que contribuye mayoritariamente al empleo. El número de trabajadores por cuenta propia del sector informal se expandió. En 2009, según los datos aportados por la CEPAL, el 59,5% de la PEA boliviana tenía empleos informales. La OIT, por su parte, observó que entre 2000 y 2006, el empleo informal en Bolivia aumentó considerablemente y representa en la actualidad el 63% de las actividades de la PEA.
- ❖ Y considerando el tema de investigación las variaciones en los indicadores demográficos (tasa de: natalidad, mortalidad y migración neta) van a incidir en la

⁵ Informe Desarrollo más allá de la economía (Banco Interamericano de Desarrollo) año 2000

estructura por edades de la población, lo cual va a modificar la oferta de trabajo y así la población según la condición de actividad (Población Económicamente Activa, Población Económicamente Inactiva, Población Ocupada, Población Desocupada, etc.), que directamente modificarán los Niveles de Empleo en el país.

CAUSAS DEL PROBLEMA



1.2.1 Formulación del problema

Finalmente podemos plantear:

¿La Inestabilidad en los Niveles de Empleo, principalmente en la Población Ocupada y la Población Desempleada es consecuencia de los cambios que existen en las variables demográficas?

1.3 Objetivos

1.3.1 Objetivo general

Analizar la relación que existe en los Niveles de Empleo (haciendo hincapié en el Desempleo), a partir del comportamiento de la población en el mercado de trabajo, considerando los cambios en las variables demográficas (nacimientos, defunciones y movimientos poblacionales, según sus respectivos indicadores).

1.3.2 Objetivos específicos

- Analizar el comportamiento de las variables demográficas y sus respectivos indicadores.

- Describir la información sobre la población total según la condición de actividad en Bolivia y su composición según la Población Económicamente Activa.
- Analizar la incidencia de los cambios de las variables demográficas en los Niveles de Empleo, específicamente en el Desempleo, realizando un análisis descriptivo y un análisis econométrico.

1.4 Justificación de la investigación

Una de las principales razones para estudiar las variables demográficas en el ámbito de la economía es que el crecimiento demográfico puede, si no crear, si multiplicar y magnificar una amplia variedad de problemas sociales y políticos.

En especial en el campo de economía, el crecimiento demográfico puede anular en algunos países todo posible crecimiento económico. Cuando las poblaciones crecen más rápidamente que la capacidad de respuesta de los gobiernos para satisfacer sus necesidades, es entonces, cuando la tasa de crecimiento total representa una amenaza.

Cuando las personas son muy jóvenes, tienen una baja productividad para generar ingresos, pero todavía tienen considerables necesidades. Se hallan en una etapa de su vida en la que su familia o la sociedad tienen que invertir en ellos para que puedan convertirse en agentes productivos.

Esta disyuntiva provoca que los responsables actuales de generar políticas públicas (principalmente en materia de educación) consideren sus estrategias sobre la base de la demografía.⁶

De ahí que su consideración en el estudio de la economía tiene especial importancia, ya que los procesos demográficos afectan y son afectados por las características económicas de un país y la comprensión de esos factores contribuye a mirar la economía desde un punto de vista integral.

⁶ Banco Interamericano de Desarrollo. “Desarrollo más allá de la economía” BID – 2000

1.5 Formulación de hipótesis

La hipótesis sobre la que descansa este trabajo parte del cuestionamiento de:

La modificación de la población económicamente activa (PEA) proviene de los cambios de las variables demográficas: donde las variaciones de las tasas de Natalidad, Mortalidad y Migración neta presentan una relación directa con la tasa de Desempleo e inversa con la tasa de Empleo.

1.6 Determinación de variables

CUADRO Nº 1
DETERMINACIÓN DE VARIABLES

CATEGORIA	VARIABLE	INDICADOR
Demografía	Población	Tasa de Crecimiento
	Fecundidad	Tasa de natalidad
		Tasa global de fecundidad
	Mortalidad	Esperanza de vida al nacer
		Tasa bruta de mortalidad
Tasa de mortalidad infantil		
Migración	Tasa de migración neta	
Economía	Oferta de trabajo	PEA
	Demanda de trabajo	PO (población ocupada)
	Desempleo	Tasa de desempleo
	Empleo	Tasa de empleo

1.6.1 Variables independientes

Las variables independientes son:

- ✓ La fecundidad – Tasa de Natalidad
- ✓ La mortalidad – Tasa de Mortalidad
- ✓ Y migración neta – Tasa de Migración Neta

1.6.2 Variable dependiente

Como variable dependiente consideramos:

- ✓ Desempleo – Tasa de Desempleo

1.7 Delimitación Temporal y espacial

1.7.1 Delimitación temporal

El análisis del tema comprende los años: 2000 al 2013, realizando un análisis correlacional de las causas y efectos del comportamiento demográfico de la población en la Economía Boliviana, considerando datos de los Censos de Población y Vivienda de los años 2001 y 2012 y sus respectivos indicadores respecto a la población y al nivel de desempleo.

1.7.2 Delimitación espacial

La información presentada abarca los nueve departamentos de Bolivia por lo que el estudio se realiza a nivel nacional es decir Bolivia analizando como los cambios en las variables demográficas inciden en el desempleo y así en la Población Económicamente Activa.

1.8 Diseño metodológico

1.8.1 Método

El enfoque de la investigación es de carácter Cuantitativo, se recurre a información estadística y se realiza un análisis descriptivo, explicativo y capacidad de predecir los fenómenos (causalidad)⁷, además de realizar un análisis correlacional y posteriormente un análisis econométrico para aprobar o rechazar la hipótesis.

Además considerando el marco teórico la cual es muy amplio (porque en cada escuela económica se analiza el empleo o desempleo), la elaboración de esta investigación considerara el método deductivo, es decir de lo general a lo particular.

1.8.2 Técnicas

El presente trabajo de Investigación se basa principalmente en la revisión de la literatura principalmente para buscar variables significativas que puedan ser medidas, se procede a la recolección de datos, la naturaleza de los datos es

⁷ Roberto Hernandez Sampieri, Metodología de la Investigación 5ª Edición, pág. 11.

cuantitativa⁸, posteriormente se procesa la información obtenida de las distintas fuentes de información ya sean primarias o secundarias, también se analizará la información recabada de los Censos Nacionales de Población y Vivienda para observar como las variaciones de las variables demográficas impactan en la economía y en los Niveles de Empleo.

1.8.3 Fuentes de información

La principal fuente oficial de información es:

- Instituto Nacional de Estadística (INE)
- Unidad de Análisis de Política, Sociales y Económicas (UDAPE)
- Ministerio de Trabajo Empleo y Previsión Social
- Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral y Agrario (CEDLA)
- Fundación Milenio
- Artículos publicados acerca el desempleo, empleo, etc.

⁸ Roberto Hernandez Sampieri, Metodología de la Investigación 5ª Edición, pág. 12

CAPITULO II

2 MARCO TEORICO Y CONCEPTUAL

Son marcos indispensables para el desarrollo de la investigación, sin los cuales no se puede realizar el trabajo en forma eficiente. Por cuanto, es conveniente empezar con definir el marco teórico que describe las diversas teorías económicas del presente Tesis de Grado, como aporte académico en materia investigativa y posteriormente el marco conceptual, el cual plantea los diversos conceptos de la tesis a desarrollar.

2.1 Marco Teórico

En este acápite se analiza las diversas teorías económicas, además del aporte de los distintos economistas los cuales explican el comportamiento del empleo y desempleo según las distintas escuelas económicas y también de autores relacionados a la demografía; y el crecimiento demográfico.

2.1.1 La teoría poblacional de Thomas Malthus⁹

En su Ensayo sobre el principio de la población, Malthus explicitó su famosa "teoría poblacional", estableciendo que las personas se reproducen más rápido que los alimentos.

En lo esencial, esta teoría tiene dos postulados.

El primero dice que la población, cuando no se ve limitada, aumenta en progresión geométrica (1, 2, 4, 8, 16, 32, etc.) en periodos anuales, el segundo postulado establece que en las circunstancias más favorables los alimentos no pueden aumentar más que en progresión aritmética (1, 2, 3, 4, 5, 6, etc.) por año. De estos dos postulados, Malthus llegó a una conclusión dramática: a menos que se tomaran medidas, vendría un momento en que los alimentos no alcanzarían para todos.

⁹ La teoría poblacional de Thomas Malthus - www.eco-finanzas.com

Era evidente que cualquiera fuera el punto de partida dentro de ambas series, tarde o temprano la situación sería insostenible.

El límite del Crecimiento de la población sería la Escasez de alimentos, lo que llevaría a que la gente simplemente se muriera de hambre y también, por otro lado, a que no tuviera más hijos, dadas las malas condiciones sociales que los esperaban en el futuro.

Para evitar llegar a una situación extrema, Malthus sugería que las personas se casasen lo más tarde posible sin tener relaciones sexuales previas al matrimonio. Éste era el único tipo de control que el autor aceptaba y recomendaba, aunque reconocía que en la práctica podía ser bastante ineficaz.

Pero como era un moralista, en ningún caso era partidario de la anticoncepción ni del aborto como medios para limitar el Crecimiento de la población.

El resultado de la teoría poblacional sería que la consecuencia de la lucha entre población y Oferta de alimentos originaría una economía de subsistencia, donde los salarios nunca subirían más que para una cantidad mínima de alimentos necesarios para nutrirse.¹⁰

2.1.2 El empleo en los clásicos de la economía política burguesa

Son considerados clásicos dentro de la economía política burguesa Adam Smith y David Ricardo.

2.1.2.1 Adam Smith y el Empleo¹¹

Smith solamente esboza el problema del empleo en el contexto de su teoría del salario. Para **Smith** existe una estrecha relación entre la variación del salario y el empleo, lo que puede sintetizarse en las siguientes afirmaciones:

Los salarios varían en proporción inversa a lo grato del empleo. Los salarios varían en proporción directa al costo de su aprendizaje como la educación en las artes y en las profesiones liberales, aun es más largo y costosa. Los salarios varían en

¹⁰ La teoría poblacional de Thomas Malthus – www.eco-finanzas.com

¹¹ La teoría económica sobre el empleo – Sara Colas, Yamirka García - www.monografias.com

proporción inversa a la continuidad del empleo (ningún otro trabajo es más fácil de aprender que el del albañil). Su compensación la eventualidad del empleo.

Adam Smith definía que el empleo o pleno empleo estaba determinado por la variación de los salarios tratando de decir: que cuando los salarios eran altos se genera desempleo, y cuando existían variaciones del salario (bajos) se estaría llegando a un pleno empleo, porque se aumenta la población en ocupación. En pocas palabras el empleo estaba determinado por la variación de los salarios.¹²

2.1.2.2 David Ricardo y el Empleo

Ricardo tenía conciencia de que con el desarrollo de las máquinas sustituirían al hombre como mano de obra, es decir, con la incorporación de las máquinas al proceso productivo el nivel de mano de obra necesaria sería menor, pero a la vez creía que esa mano de obra sustituida, encontraría trabajo más adelante, aunque en los primeros momentos le traería sus inconvenientes, es decir que con el aumento de la maquinaria, aumentaría inercialmente la demanda laboral, y con ello llegaría el aumento de la producción, bajo este esquema también se presentaría el pleno empleo.

Si el capitalista, al utilizar las nuevas maquinarias logra obtener el ingreso neto usual, estará estimulado a aumentar la demanda de trabajo y por tanto, se incrementará la producción. Esta es la ocupación eminentemente burguesa; reconoce las contradicciones entre obreros y terratenientes al admitir el empeoramiento de la situación de la clase obrera, pero en todo momento los obreros no pueden resolver ellos mismos su destino.¹³

2.1.2.3 Teoría Marxista

Marx trata del problema de empleo a partir del análisis del proceso de acumulación capitalista. La acumulación capitalista genera un proceso de exclusión de mano de obra que tiende a formar una reserva permanente de personas, a través de una progresiva sustitución de mano de obra por maquinaria, lo que coincide con las ideas

¹² Teoría del empleo y desempleo – Henry Lombo Ibarra

¹³ La teoría económica sobre el empleo – Sara Colas, Yamirka García - www.monografias.com

de Ricardo sobre la introducción de nuevas maquinarias. Ello posibilita frenar la tendencia alcista de los salarios, promotora de una demanda de mano de obra que creciera al mismo ritmo que la acumulación.

Dicha reserva de mano de obra sirve como reserva en sí misma para los períodos de expansión capitalista y a la vez como mecanismo de presión para la baja de los salarios. La acumulación genera un excedente de mano de obra, pero a la vez, precisa de él para continuar la acumulación: es causa y condición de la acumulación capitalista.

Las consecuencias del crecimiento constante de la demanda de fuerza de trabajo tiene sobre los salarios, el autor señala: “como todos los años entran a trabajar más obreros que el año anterior, llega forzosamente, más temprano que tarde, un momento en que las necesidades de la acumulación comienzan a exceder la oferta normal de trabajo y en que, por lo tanto, suben los salarios” (Marx, 1973, Pág. 574)

Este tipo de proceso se dio efectivamente, durante los períodos de gran expansión del capitalismo. Los salarios tienen una relación inversa con las ganancias de los capitalistas o empresarios, pues el aumento de los salarios genera una baja de la tasa de ganancias.

En la medida que no varíe la composición del capital (en su componente variable o destinado a la compra de fuerza de trabajo y constante, o destinado a los bienes de capital), la crisis son el mecanismo propio del capitalismo de generar desempleo coyuntural, y así, bajar los salarios y mantener las ganancias.

La competencia entre los capitalistas los lleva a la búsqueda del abaratamiento de las mercancías. Esto se consigue logrando una mayor productividad del trabajo.

Pero si en el proceso, la relación entre el capital constante y variable permanece igual, las nuevas inversiones generan pleno empleo y favorecen las condiciones de la clase obrera para pelear por aumentos salariales y por mejoras en las condiciones de trabajo, lo que determina que la productividad tienda incluso a bajar.¹⁴

¹⁴ (Olesker, 2004).

Esto es uno de los factores que llevan a los capitalistas a invertir de manera creciente en capital constante, maquinarias, nuevas tecnologías, métodos modernos de producción, etc. En otras palabras, la búsqueda de mayor productividad no se basa en la fuerza de trabajo, generando un cambio casi permanente en la composición orgánica del capital. Por esta razón, no se produce un aumento proporcional de la demanda de trabajo, sino por lo contrario, una disminución progresiva.

Marx denomina a la “población obrera sobrante” Ejército Industrial de Reserva (EIR). Su primera función es deprimir los salarios: una alta dotación de mano de obra desocupada o subocupada presiona a la baja de los salarios, por existir gente disponible a trabajar por menores salarios. Su segunda función es la de reserva, ya que en los momentos de expansión de la economía, siempre habrá disponibilidad de mano de obra que, de no haberla, presionaría a los salarios al alza.

En períodos de crisis, el EIR, integrado hasta ese momento por desplazados de la acumulación o buscadores de trabajo por primera vez que no consiguen empleo, se incrementa en volumen con el ingreso de todos los trabajadores desplazados por las empresas cerradas en las crisis. En definitiva, el desequilibrio del mercado de trabajo es la sumatoria de un componente estructural (modelo de acumulación) y un componente coyuntural (crisis cíclicas).¹⁵

El EIR tiene cuatro componentes:

- Los desempleados propiamente dichos, es decir, la superpoblación excedente relativa (SER) flotante, por su entrada y salida del mercado de trabajo. Sería el desempleo abierto.
- Los que tiene trabajo esporádico, en malas condiciones y por ende siempre están dispuestos a ingresar al trabajo formal. Son los precarios e informales que Marx llamó SER intermitente.

¹⁵ La teoría económica sobre el empleo – Sara Colas, Yamirka García - www.monografias.com

- Los que están en sectores que serán destruidos y están en espera de ser reserva. Marx los llamó SER latente.
- Los desplazados definitivamente, es decir, los desocupados crónicos.

Para Marx el desempleo es inherente del sistema capitalista. Los capitalistas en su afán de aumentar sus ganancias tratan de aumentar la rentabilidad invirtiendo cada vez más en capital fijo, ya sea mediante la introducción de equipos más modernos, nuevas tecnologías y métodos, con lo que la tasa de crecimiento del nivel de empleo va disminuyendo, es decir, la demanda de trabajo depende del capital variable.

Por tal razón plantea que una parte del desempleo es estructural, pero a la vez existe un desempleo coyuntural, provocado por las crisis cíclicas propias del sistema, constituyendo una necesidad del mismo de contar con un ejército de obreros para los períodos de expansión económica y para que ejerzan presión a la baja de los salarios. Esta superpoblación excedente relativa la subdivide en: flotante, intermitente, latente y crónica.¹⁶

2.1.3 John Maynard Keynes

En su obra principal, **Teoría general del empleo, el interés y el dinero**. Su obra dedicada al empleo se oponía a todo lo que los economistas clásicos habían enseñado. Keynes decía que la causa real del desempleo era el insuficiente gasto en inversión.

El desempleo ocasiona a la sociedad tanto un costo económico como social. El costo económico corresponde a todo lo que se deja de producir y que será imposible de recuperar, esto no solo incluye los bienes que se pierden por no producirlos sino también una cierta degradación del capital humano, que resulta de la pérdida de destrezas y habilidades.

¹⁶ Diferentes enfoques del análisis del empleo en la teoría económica - www.eumed.net

Por otro lado, el costo social abarca la pobreza y miseria humana las privaciones e inquietud social y política que implica el desempleo en grandes escalas.¹⁷

2.1.3.1 Teoría Keynesiana y Desempleo

Según Keynes explica que las causas del paro o desempleo se debían a una estructura rígida en el mercado de trabajo que impedía que los salarios bajaran hasta el nivel de equilibrio.

La idea que subyace en este modelo lo afirma que cuando existe desempleo masivo en el mercado de trabajo, la disponibilidad de los trabajadores sin empleo debe reducir los salarios hasta el punto de que algunos no estarían dispuestos a trabajar (por lo que se reducirá la oferta de mano de obra) y que las empresas estarían dispuestas a aumentar su plantilla a medida que el menor costes a pagar (el salario) hicieran rentable la contratación.

La principal innovación de Keynes consistió en afirmar que el desempleo puede deberse a una insuficiencia de la demanda y no a un desequilibrio en el mercado de trabajo.

La revolución Keynesiana implica que, en la terminología macroeconómica, el mercado de bienes estaría en una situación de equilibrio de subempleo al no permitir el equilibrio del mercado del trabajo, por lo tanto, en este último, los empresarios no contratan a los trabajadores que necesitarían para maximizar beneficios si hubiera suficiente demanda en el mercado de bienes.

Otro importante aspecto de la moderna teoría macroeconómica parte de la importancia que Keynes otorgaba al efecto de la incertidumbre sobre el comportamiento económico. Se trata de analizar la información aritmética para explicar el desempleo agregado, utilizando también algunos de los elementos de la teoría de juego.¹⁸

¹⁷ wikipedia.org/wiki/John_Maynard_Keynes#Principales_contribuciones_al_pensamiento_economico

¹⁸ Neoliberalismo.conocimientos.com.ve/2009/12/pensamiento-macroeconomico-keynesiano.htm

2.2 Marco Conceptual¹⁹

Tomamos al conjunto de conceptos para cada término que corresponde al presente Tesis de Grado, con el propósito de facilitar el manejo y comprensión de todo el trabajo.

2.2.1 Demografía

La demografía es la ciencia que tiene como objetivo el estudio de las poblaciones humanas, de su dimensión, estructura, evolución y características generales. La demografía estudia estadísticamente la estructura y la dinámica de las poblaciones, así como los procesos concretos que determinan su formación, conservación y desaparición. Tales procesos, en su forma más agregada, son los de fecundidad, mortalidad y migración: emigración e inmigración.

2.2.1.1 Fecundidad

Es un indicador que determina el número promedio de hijos que tienen las mujeres. No obstante ser un indicador universal, los países lo establecen de manera distinta, de acuerdo a la realidad demográfica particular de cada sistema. Así, algunos países lo determinan considerando sólo a las mujeres en edad fértil y otros que incluyen a todas las mujeres de un país, hasta determinada edad.

2.2.1.2 Tasa de natalidad (Tasa bruta de natalidad - TBN)

Es el resultado de dividir el número de nacimientos del año por la población total ese mismo año. Esta tasa depende de la tasa de fecundidad, la que a su vez, se ve influida por muchos factores, entre los cuales el más relevante es el nivel educativo y cultural de la sociedad.

2.2.1.3 Tasa global de fecundidad (TGF)

Es el promedio de niños que nacerían vivos durante la vida de una mujer (o grupo de mujeres) si todos sus años de reproducción transcurrieran conforme a las tasas de fecundidad por edad de un año determinado.

¹⁹ Características Socio demográficas de la Población en Bolivia – INE

2.2.1.4 Mortalidad

Número proporcional de defunciones en población o tiempo determinados. Se mide en relación al total de la población mediante el índice de mortalidad.

2.2.1.5 Tasa de mortalidad (Tasa bruta de mortalidad - TBM)

Es el cociente entre el número de defunciones de todas las edades ocurridas durante un cierto período de tiempo y la población a mitad de dicho período.

2.2.1.6 Tasa de mortalidad Infantil (TMI)

Es el cociente entre las defunciones de menores de un año de edad ocurridos durante un año calendario y los nacimientos ocurridos en el mismo período, expresados por mil nacimientos.

2.2.1.7 Esperanza de vida al nacer (EVN)

Es el número promedio de años que vivirían los integrantes de una generación de recién nacidos.

2.2.1.8 Migración

La migración es el desplazamiento de la población que se produce desde un lugar de origen a otro destino lleva consigo un cambio de la residencia habitual.

2.2.1.9 Tasa neta de migración

Esta variable incluye la cifra correspondiente a la diferencia entre el número de personas que entran y salen de un país durante el año por cada 1000 habitantes (basada en la población medida a mitad del año).

2.2.1.10 Emigración

Consiste en dejar el lugar de origen para establecerse en otro país o región, especialmente por causas económicas o sociales (salida de personas de un lugar o país para establecerse en otras partes).

2.2.1.11 Inmigración

Es la entrada a un país o región de personas que nacieron o proceden de otro lugar.

2.2.1.12 Movimientos migratorios

A grandes rasgos, las migraciones son desplazamientos de grupos humanos que se alejan de sus residencias habituales.

2.2.2 El mercado de trabajo²⁰

Considerando las categorías económicas relacionadas con el mercado de trabajo, en el cual la oferta de trabajo proviene de las personas que buscan o solicitan trabajo, mientras que la demanda de trabajo se genera en las empresas que buscan incorporar a sus empresas, instituciones trabajadores.

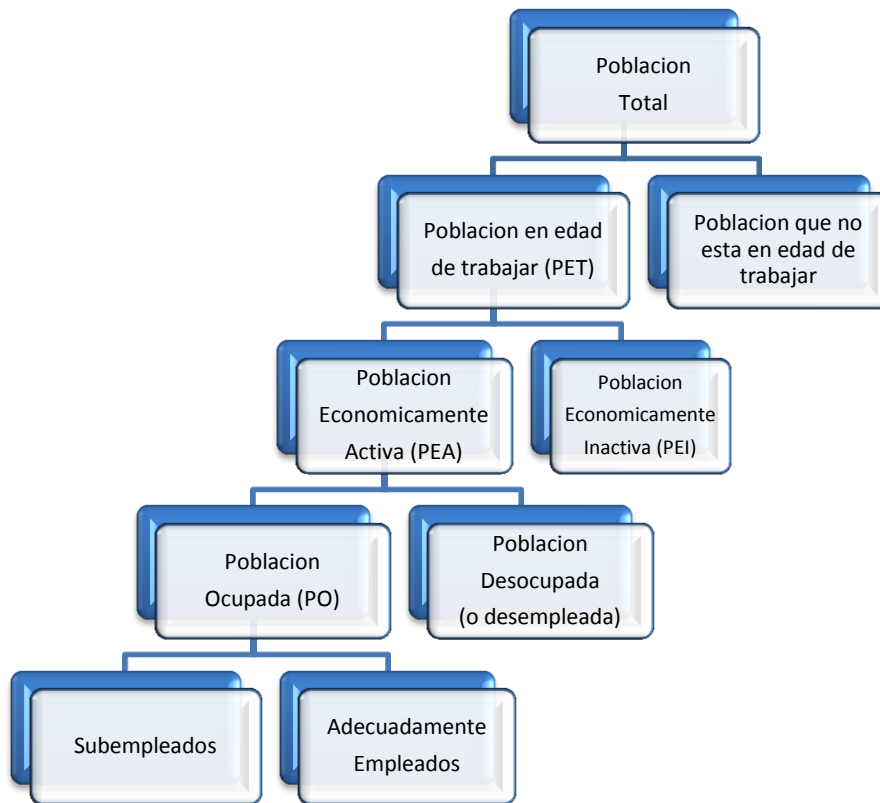
Así por ejemplo, si alguien busca trabajo, lo que hace es ofrecer sus servicios en el mercado, y si una empresa anuncia un aviso ofreciendo empleo, en realidad está demandando esos servicios.

Se puede definir como un indicador de la oferta de trabajo a la Población Económicamente Activa (PEA), y como indicador de la demanda de trabajo, a la Población Ocupada (PO), se trate de empleados de jornada completa o de subempleados. La diferencia entre la PEA y la Población Ocupada (PO) sería entonces, un indicador de la oferta excedente de trabajo, que es representada por los desempleados.

La distribución más habitual de la población en edad de trabajar, según condición de actividad, parte de la totalidad de la población, realizando un mayor énfasis en población ocupada y población desocupada o desempleada; tal como se observa en el Grafico N° 1.

²⁰ Metodología para el cálculo de los niveles de empleo- Metodologías Estadísticas, Febrero 2000

GRÁFICO Nº 1
ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD²¹



2.2.2.1 Población en Edad de Trabajar

Las definiciones de Población Económicamente Activa (PEA), Empleo, Desempleo y Población Económicamente Inactiva (PEI) tienen su marco conceptual en la Población en Edad de Trabajar (PET), que son las personas aptas para ejercer funciones productivas. Se le denomina también Población en Edad Activa.

La PET se subdivide en Población Económicamente Activa (PEA) conocida también como la Fuerza de Trabajo y Población Económicamente Inactiva (PEI).

2.2.2.2 Población Económicamente Activa (PEA)

La Población Económicamente Activa (PEA), es la oferta de mano de obra en el mercado de trabajo y está constituida por el conjunto de personas, que contando con

²¹ Metodología para el cálculo de los niveles de empleo- Metodologías Estadísticas, Febrero 2000

la edad mínima establecida, ofrecen la mano de obra disponible para la producción de bienes y/o servicios durante un período de referencia determinado.

Por lo tanto, las personas son consideradas económicamente activas, si contribuyen o están disponibles para la producción de bienes y servicios. La PEA comprende a las personas, que durante el período de referencia estaban trabajando (ocupados) o buscando activamente un trabajo (desempleados).

2.2.2.3 La Población Ocupada (PO)

Las “Población ocupada” es el conjunto de todas las personas que contando con la edad mínima especificada para la medición de la PEA durante el período de referencia, se encontraban realizando “algún trabajo”, ya sea como “Asalariado”, percibiendo un sueldo o salario, monetario o en especie o como “Empleado Independiente”, obteniendo un beneficio o ganancia familiar, monetario o en especie.

2.2.2.4 Población Subempleada

Es definida como aquella población cuya ocupación es inadecuada, respecto a determinadas normas como las de nivel de ingreso, aprovechamiento de las calificaciones, productividad de la mano de obra y horas trabajadas

No existe uniformidad internacional respecto a la clasificación del subempleo. Incluso algunos países no lo cuantifican, aunque buscan obtener indicadores suplementarios que les permita reflejar la situación del empleo.

2.2.2.5 La Población Desocupada o Desempleada (Desempleo Abierto)

Se considera desempleo abierto a la situación de carencia total de trabajo. Al respecto, la definición oficial internacional (OIT, 1983), se apoya en tres conceptos que deben seguirse simultáneamente durante el periodo de referencia:

- Sin empleo, es decir no tener un empleo asalariado o un empleo independiente.
- Actualmente disponible para trabajar.
- En busca de empleo, es decir, haber tomado medidas concretas para buscar un empleo.

2.2.2.6 Población Económicamente Inactiva (PEI)

La Población Económicamente Inactiva (PEI) es el grupo de personas en edad de trabajar que no participan en el mercado laboral. Es decir, que no realizan ni buscan alguna actividad económica.

La PEI está conformada por los estudiantes, jubilados o pensionistas, rentistas, personas dedicadas a los quehaceres del hogar, ancianos, etc. Esta denominación se usa indistintamente con el de Población Económicamente No Activa.

2.2.3 Niveles de Empleo²²

Pleno Empleo.- la PEA está trabajando y recibiendo la remuneración que se merece.

Subempleo.- cuando la PEA está ofreciendo su fuerza de trabajo pero no recibe la remuneración que se merece, trabaja en actividades que no son propias de su profesión, nivel técnico y/o especialización.

Desempleo.- es aquella porción de la PEA que no recibe remuneración alguna.

2.2.3.1 Pleno Empleo

Situación en la que todos los recursos productivos de una economía están completamente utilizados. Se trata de una situación ideal, casi utópica, muy difícilmente alcanzable en la práctica.

El pleno empleo se cumple cuando todos los que lo necesitan pueden conseguir un empleo remunerado, y siempre que la tasa de desempleo no supere el 3% de la población activa se aproximara más al pleno empleo²³ en el factor trabajo y viceversa (esta tasa incluye a los "parados circunstanciales", con carácter temporalmente o que están en situación de cambiar de trabajo).

2.2.3.2 Tasa de Empleo

Se conoce como tasa de empleo a la razón entre la población ocupada y la población económicamente activa (que está en condiciones de formar parte del mercado

²² Los niveles de empleo – economista Nancy Salsavilca Manco

²³ Según William Beveridge – artículo internet: [html.rincondelvago.com/pleno_empleo_pág. 1](http://html.rincondelvago.com/pleno_empleo_pág.1)

laboral). El índice más habitual, sin embargo, es la tasa de desempleo (la cantidad de desempleados sobre la población económicamente activa).

$$\text{tasa de empleo} = \frac{\text{N}^{\circ} \text{ personas ocupadas}}{\text{PEA}}$$

La tasa de empleo, en otras palabras, permite indicar qué porcentaje de trabajadores tienen efectivamente empleo. Por ejemplo: si la tasa de empleo de un país es del 84%, quiere decir que 84 de cada 100 personas económicamente activas tienen empleo. Las restantes 16 personas, en cambio, están desocupadas o en situación de paro; la tasa de desempleo del país, por lo tanto, es del 16%.

2.2.3.3 Subempleo²⁴

El subempleo es la situación que se produce cuando una persona no está capacitada como para una determinada ocupación, cargo o puesto de trabajo, está ocupada plenamente y toma trabajos menores en los que generalmente sus ingresos son bajos. También ocurre en algunas empresas donde la persona comienza con un cargo menor y después se capacita y vuelve a la misma situación.

También suele llamarse subempleados, en las estadísticas sobre ocupación, al conjunto de personas que no trabajan un número mínimo de horas a la semana o que lo hacen sólo de modo esporádico, sin suficiente regularidad.

Si el trabajador, sin embargo, por cualquier motivo, desea permanecer en esta situación, no puede hablarse técnicamente de subempleo, pues es sólo una persona ocupada que tiene una función de utilidad ocio/trabajo diferente al promedio existente en la economía.

2.2.3.4 Tipos de Subempleo

- Subempleo por insuficiencia de horas.- Cuando una persona está subocupada por insuficiencia de horas. Cuando declara en la encuesta de hogares haber trabajado, efectivamente, una cantidad inferior de horas a la que declaró como su jornada normal o jornada habitual y enseguida declara que desea trabajar

²⁴ www.wikipedia.org/wiki/subempleo

una cantidad mayor de horas de las que declaró haber desarrollado durante la semana de referencia de la encuesta.

- Subempleo por competencias.- Se da cuando el trabajador piensa que esta sobre cualificado para el trabajo que desempeña.
- Subempleo por ingresos.- Es cuando los ingresos no son considerados suficientes para el trabajo desempeñado.²⁵

2.2.3.5 Desempleo²⁶

Desempleo, desocupación, cesantía o paro, en el mercado de trabajo, hace referencia a la situación del trabajador que carece de empleo y, por tanto, de salario. Por extensión es la parte de la población que estando en edad, condiciones y disposición de trabajar - población activa - carece de un puesto de trabajo.

Para referirse al número de parados de la población se utiliza la tasa de desempleo por país u otro territorio. La situación contraria al desempleo es el pleno empleo.

2.2.3.6 Tasa de Desempleo²⁷

La Tasa de Desempleo se puede encontrar también con la denominación de Tasa de Desocupación o Tasa de Desempleo Abierto

La Tasa de Desempleo (TD), mide el número de personas desempleadas en relación con la fuerza total de trabajo (PEA). Su tendencia a lo largo del tiempo es un indicador de la capacidad de la economía para proporcionar empleo a la fuerza de trabajo. Esta Tasa se calcula mediante la siguiente relación:

$$\text{tasa de desempleo} = \frac{\text{Nº personas desocupadas (desempleadas)}}{\text{PEA}}$$

²⁵ www.wikipedia.org/wiki/subempleo

²⁶ www.wikipedia.org/wiki/desempleo

²⁷ www.aladi.ogr

CAPITULO III

3 MARCO POLITICO, LEGAL E INSTITUCIONAL

3.1 Aspectos legales

3.1.1 Nueva Constitución Política del Estado²⁸

En el marco de la política Económica, establecida en la Constitución Política del Estado en el capítulo quinto (Derechos Sociales y Económicos), señala los Derechos al Trabajo y al Empleo.

Toda persona tiene derecho:

- Al trabajo digno, con seguridad industrial, higiene y salud ocupacional, sin discriminación, y con remuneración o salario justo, equitativo y satisfactorio, que le asegure para sí y su familia una existencia digna.
- A una fuente laboral estable, en condiciones equitativas y satisfactorias
- El Estado protegerá el ejercicio del trabajo en todas sus formas.
- Se prohíbe toda forma de trabajo forzoso u otro modo análogo de explotación que obligue a una persona a realizar labores sin su consentimiento y justa retribución.

Toda persona tiene derecho a dedicarse al comercio, la industria o a cualquier actividad económica lícita, en condiciones que no perjudiquen al bien colectivo.

- Las trabajadoras y los trabajadores de pequeñas unidades productivas urbanas o rurales, por cuenta propia, y gremialistas en general, gozarán por parte del Estado de un régimen de protección especial, mediante una política de intercambio comercial equitativo y de precios justos para sus productos, así como la asignación preferente de recursos económicos financieros para incentivar su producción.
- Las disposiciones sociales y laborales son de cumplimiento obligatorio.

²⁸ La Constitución Política de Bolivia entro en vigencia el 7 de febrero de 2009, promulgada por el presidente Evo Morales tras ser aprobada en referéndum.

- Las normas laborales se interpretarán y aplicarán bajo los principios de protección de las trabajadoras y de los trabajadores como principal fuerza productiva de la sociedad; de primacía de la relación laboral; de continuidad y estabilidad laboral; de no discriminación y de inversión de la prueba a favor de la trabajadora y del trabajador.
- Los derechos y beneficios reconocidos en favor de las trabajadoras y los trabajadores no pueden renunciarse, y son nulas las convenciones contrarias o que tiendan a burlar sus efectos.
- Los salarios o sueldos devengados, derechos laborales, beneficios sociales y aportes a la seguridad social no pagados tienen privilegio y preferencia sobre cualquier otra acreencia, y son inembargables e imprescriptibles.
- El Estado promoverá la incorporación de las mujeres al trabajo y garantizará la misma remuneración que a los hombres por un trabajo de igual valor, tanto en el ámbito público como en el privado.
- Las mujeres no podrán ser discriminadas o despedidas por su estado civil, situación de embarazo, edad, rasgos físicos o número de hijas o hijos. Se garantiza la inamovilidad laboral de las mujeres en estado de embarazo, y de los progenitores, hasta que la hija o el hijo cumpla un año de edad.
- El Estado garantizará la incorporación de las jóvenes y los jóvenes en el sistema productivo, de acuerdo con su capacitación y formación.

El Estado, mediante tribunales y organismos administrativos especializados, resolverá todos los conflictos emergentes de las relaciones laborales entre empleadores y trabajadores, incluidos los de la seguridad industrial y los de la seguridad social.

Todas las trabajadoras y los trabajadores tienen derecho a organizarse en sindicatos de acuerdo con la ley.

- Las trabajadoras y los trabajadores por cuenta propia tienen el derecho a organizarse para la defensa de sus intereses.

Se garantiza el derecho a la huelga como el ejercicio de la facultad legal de las trabajadoras y los trabajadores de suspender labores para la defensa de sus derechos, de acuerdo con la ley.

Es obligación del Estado establecer políticas de empleo que eviten la desocupación y la subocupación, con la finalidad de crear, mantener y generar condiciones que garanticen a las trabajadoras y los trabajadores posibilidades de ocupación laboral digna y de remuneración justa.

Además, en la tercera parte en el capítulo octavo (Distribución de Competencias) en el artículo 300 menciona: Promoción del empleo y mejora de las condiciones laborales, en el marco de las políticas nacionales.

3.1.2 Ley General del Trabajo²⁹

El Estado boliviano al enfrentar una situación de profunda conflictividad social que hacía insuficientes las normas promulgadas en el pasado, se vio en la necesidad de intervenir con más fuerza en la relación laboral, reconociendo la necesidad de proteger al trabajador como la parte económicamente débil en el mercado laboral, y garantizar la reproducción de la fuerza productiva en condiciones adecuadas.

La LGT fue aprobada en 1939 como Decreto y fue elevada al rango de ley en 1942; posteriormente, en 1943, se aprobó su reglamentación.

La presente Ley determina con carácter general los derechos y obligaciones emergentes del trabajo, con excepción del agrícola, que será objeto de disposición especial. Se aplica también a las explotaciones del Estado y cualquiera asociación pública o privada, aunque no persiga fines de lucro, salvo las excepciones que se determinan.

Patrón es la persona natural o jurídica que proporciona trabajo, por cuenta propia o ajena, para la ejecución o explotación de una obra o empresa. Empleado y obrero es el que trabaja por cuenta ajena. Se distingue el primero por prestar servicios en tal

²⁹ Ley general del trabajo - del 8 de diciembre de 1942

carácter; o por trabajar en oficina con horario y condiciones especiales, desarrollando un esfuerzo predominantemente intelectual.

Quedan comprendidos en esta categoría de empleados todos los trabajadores favorecidos por leyes especiales. Se caracteriza el obrero por presentar servicios de índole material o manual comprendiéndose en esta categoría, también, al que prepara o vigila el trabajo de otros obreros, tales como capataces y vigilantes.

En ninguna empresa o establecimiento el número de trabajadores extranjeros podrá exceder del 15 por ciento del total y comprenderá exclusivamente a técnicos. El personal femenino tampoco podrá pasar del 45% en las empresas o establecimientos que, por su índole, no requieren usar el trabajo de éstas en una mayor proporción.

Se requiere ser de nacionalidad boliviana para desempeñar las funciones de Director, Administrador, Consejero y Representante en las instituciones del Estado, y en las particulares cuya actividad se relacione directamente con los intereses del Estado, particularmente en el orden económico y financiero.

El Código Procesal del Trabajo, norma adjetiva que prescribe los procesos para el cumplimiento de estas normas, recién fue aprobado en 1979. Los principios generales del Derecho Laboral, contenidos en la Ley General del Trabajo, son tres:

- a) El principio de Protección y tutela de los derechos de los trabajadores;
- b) El principio de Intervención del Estado en la regulación de las relaciones entre empleadores y trabajadores; y
- c) el principio de la Irrenunciabilidad de derechos reconocidos a los trabajadores, incluso si estos consintieran y aceptasen la renuncia de sus derechos.

Estos tres principios orientan el carácter de las normas específicas del Derecho Laboral, tanto de las relacionadas con los derechos individuales, como aquellas relativas al derecho colectivo. Es también sobre la base de éstos que en el transcurrir de los años, por efecto de la movilización social, se han ido inscribiendo otras leyes y

normas de menor jerarquía en dirección del objetivo de equilibrar las condiciones de desigualdad presentes en la realidad objetiva.

Con todo, es evidente que la LGT ha quedado, en varios aspectos, a la zaga de muchas transformaciones que, sin embargo, no han modificado la base que la fundamenta, que es esa desigualdad de los sujetos de la relación laboral propia del capitalismo.³⁰

3.1.3 Ley del Estatuto del Funcionario Público³¹

El presente Estatuto, en el marco de los preceptos de la Constitución Política del Estado, tiene por objeto regular la relación del Estado con sus servidores públicos, garantizar el desarrollo de la carrera administrativa y asegurar la dignidad, transparencia, eficacia y vocación deservicio a la colectividad en el ejercicio de la función pública, así como la promoción de su eficiente desempeño y productividad.

El ámbito de aplicación del presente Estatuto abarca a todos los servidores públicos que presten servicios en relación de dependencia con cualquier entidad del Estado, independientemente de la fuente de su remuneración.

Igualmente están comprendidos en el ámbito de aplicación del presente Estatuto los servidores públicos que presten servicios en las entidades públicas autónomas autárquicas y descentralizadas.

Las carreras administrativas en los Gobiernos Municipales, Universidades Públicas, Escalafón Judicial del poder judicial, Carrera Fiscal del Ministerio Público, Servicio Exterior y Escalafón Diplomático, Magisterio Público, Servicio de Salud Pública y Seguridad Social, se regularán por su legislación especial aplicable en el marco establecido en el presente Estatuto.

Servidor público es aquella persona individual, que independientemente de su jerarquía y calidad, presta servicios en relación de dependencia a una entidad sometida al ámbito de aplicación de la presente Ley. El término servidor público, para

³⁰ Diálogos en Democracia - Nueva Ley del trabajo(26 de septiembre de 2010)

³¹ Ley no. 2027 Ley del Estatuto del funcionario público del 27 de octubre de 1999

efectos de esta Ley, se refiere también a los dignatarios, funcionarios y empleados públicos u otras personas que presten servicios en relación de dependencia con entidades estatales, cualquiera sea la fuente de su remuneración.

3.2 Aspectos Institucionales

3.2.1 Ministerio de Trabajo³²

El Ministerio de Trabajo es una Institución pública cuya misión es: “Garantizar el cumplimiento de los derechos y obligaciones socio laborales de las trabajadoras y trabajadores y de las servidoras y servidores públicos; promovemos y defendemos el trabajo y empleo digno; erradicando progresivamente toda forma de explotación, exclusión y discriminación laboral en el marco de la construcción de la economía plural”.

Y la visión que pretende “El Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social es la entidad que protege y defiende los derechos socio laborales y fundamentales del trabajo; así como el acceso al trabajo y al empleo digno de la población boliviana con equidad, inclusión y priorizando grupos vulnerables, en alianza con las y los trabajadores y las organizaciones sociales”.³³

3.2.2 Organización Internacional del Trabajo (OIT)³⁴

Es una agencia de las Naciones Unidas que promueve el trabajo decente y productivo para mujeres y hombres, en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana. Sus principales objetivos son fomentar los derechos laborales, ampliar las oportunidades de acceder a un empleo decente, mejorar la protección social, y difundir el uso del diálogo al abordar asuntos laborales.

La OIT es la única agencia de Naciones Unidas de carácter “tripartito” ya que representantes de gobiernos, empleadores y trabajadores participan en conjunto en la elaboración de sus políticas y programas.

³² www.mintrabajo.gob.bo

³³ Ministerio de Trabajo – Misión y visión

³⁴ www.ilo.org/communication

La OIT es la institución mundial encargada de producir y supervisar las normas internacionales del trabajo. Junto con sus 181 estados miembros procura garantizar que estas normas sean respetadas tanto en sus principios como en la práctica.

Los fundadores de la OIT estaban comprometidos con la conquista de condiciones de trabajo más humanas y con el combate a las injusticias, las privaciones y la pobreza.

En 1944, en medio de otra crisis internacional, los miembros de la OIT profundizaron en estos objetivos mediante la adopción de la Declaración de Filadelfia, en la cual se afirma que el trabajo no es una mercancía, y se proponen derechos humanos y económicos fundamentales bajo el principio según el cual “la pobreza, en cualquiera lugar, constituye un peligro para la prosperidad de todos”.

3.2.3 Instituto Nacional de Estadística (INE)³⁵

Es un Órgano Ejecutivo del Sistema Nacional de Información Estadística de Bolivia, tiene las funciones de: relevar, clasificar, codificar, compilar y difundir, con carácter oficial, la información estadística del país.

El D.L. No. 14100 es el instrumento legal que norma el funcionamiento actual del INE.

El 14 de enero de 1936, durante la presidencia de José Luis Tejada Sorzano, se funda la Dirección General de Estadísticas y Censos, que se convierte el 30 de abril de 1970 en el Instituto Nacional de Estadística (INE), que tiene como una de sus tareas fundamentales producir y procesar la información estadística económica, social, demográfica y cartográfica estadística de Bolivia.

La Ley del Sistema Nacional de Información Estadística (SNIE) - DL 14100 de 5 de noviembre de 1976 - confiere al INE la responsabilidad de dirigir, planificar, ejecutar, controlar y coordinar las actividades estadísticas del Sistema; promover el uso de registros administrativos, tanto en oficinas públicas como privadas, para obtener datos estadísticos; además de capacitar recursos humanos y crear la conciencia

³⁵ www.ine.gov.bo

estadística nacional. En este contexto, el INE se ha estructurado orgánicamente para realizar su trabajo y cumplir con sus objetivos institucionales.³⁶

3.2.4 El Servicio Plurinacional de Empleo

En una Institución protagónica que brinde a toda la población boliviana, servicios eficientes y de calidad en capacitación, orientación, intermediación laboral y gestión del autoempleo para generar mayores oportunidades de empleo.

Brinda servicios de intermediación, orientación, capacitación laboral y gestión para el autoempleo a ofertantes de empleo, empleadores y grupos prioritarios, facilitando así la inserción laboral. Se trata de un servicio personalizado, integral, gratuito y de alcance nacional.

El Servicio Plurinacional de Empleo, se distingue por los siguientes 3 principios:

- Buen Servicio; entendido por brindar un servicio oportuno, cordial, transparente, ágil, serio y responsable.
- Calidad integral; queremos ser reconocidos por la eficacia, eficiencia, imparcialidad y competitividad
- Respeto e igualdad; consideramos que el respeto y la igualdad son preceptos importantes para el SPE

Los/as Servidores/as Plurinacionales/as se distinguen por 4 valores:

- Compromiso; lo que involucra la responsabilidad, puntualidad, transparencia, y la identificación con el trabajo
- Lealtad; vinculado a la honestidad
- Pro-actividad; concebido como dinamismo, diligencia, eficiencia, alto grado de adaptabilidad, paciencia e iniciativa
- Trabajo en Equipo; que integra niveles altos de comunicación, empatía, solidaridad, amabilidad y respeto mutuo.³⁷

³⁶ Instituto Nacional de Estadística – Reseña histórica

³⁷ www.empleo.gob.bo/images/stories/boletines/pae_resultados_sep_2014

3.3 Políticas

3.3.1 Políticas y estrategias del gobierno contra el Desempleo

Con la llegada al gobierno del Presidente Evo Morales, se ha iniciado una nueva fase de la vida política y social de nuestro país. Independientemente de la calificación que se realice sobre el perfil, la orientación ideológica y política del gobierno, lo cierto es que marca el inicio de una nueva etapa, caracterizada por el intento gubernamental de producir cambios importantes en los diferentes ámbitos de la vida institucional del país.

En lo que hace a política social y laboral, es donde, probablemente, dado el perfil social del gobierno, se ven más acentuadas las intenciones gubernamentales.

El gobierno proclama una fuerte vocación social, privilegiando aspectos que tienen que ver con una mejor distribución de riqueza.

Las medidas que ha tomando, empezando por restituir un incremento sostenido al Salario Mínimo Nacional, el fortalecimiento de la Bolsa de Trabajo, la creación del programa “mi primer empleo” y otras medidas específicas, son una señal de el perfil social que el gobierno pretende imprimir a su política gubernamental.

Es indispensable asegurar que la política económica no camine separada de la política social y ésta no esté desconectada de la política nacional. Hasta ahora, el gobierno ha dado pasos importantes, en materia de ir construyendo un perfil social de su acción, pero, ello no es suficiente para avanzar de manera sostenida hacia un verdadero proceso de transformación social.

La propuesta que está desarrollando el Ministerio del Trabajo es dar un mejor aprovechamiento a los recurso naturales, eso se está viendo con el tema del Mutún, el gas, el petróleo y la minería.

Los resultados de estas políticas no se verán de forma inmediata, no se puede que mañana mismo se crearan mas fuentes de trabajo, pero estas políticas de efecto mediato son mucho más profundas.

Están creando las bases del desarrollo económico que repercutirá en las fuentes de empleo, el ministerio cree que la fuga de mano de obra al exterior es un tema que preocupa a este gobierno. No obstante, considera que la emigración se irá frenando a medida que se creen nuevas fuentes de trabajo en el país.

3.3.2 Plan Nacional de Desarrollo - Bolivia Productiva³⁸

En el Plan Nacional de Desarrollo, el Gobierno de Evo Morales propuso un conjunto de medidas con la finalidad de enfrentar el desempleo en Bolivia y dignificar el empleo.

En efecto, según anuncios oficiales el gobierno puso en marcha un plan para la creación de 90.000 empleos sobre la base de cuatro programas: “Empleos en acción”, Jóvenes en acción”, y Municipios o Comunidades en acción”, destinados exclusivamente a disminuir la tasa de desempleo en el mercado y beneficiar a las personas más vulnerables del área peri urbana, urbana y rural de todo el país.

A este conjunto deben agregarse añade CEDLA, los programas “Mi primer empleo”, y otras acciones encaradas por los gobiernos municipales y el Ministerio de Trabajo que se propone generar 70 mil empleos. La economía boliviana en el año 2005 registró 4.614.773 empleos, distribuidos según el Cuadro N° 2.

CUADRO N° 2
BOLIVIA: NÚMERO DE EMPLEOS POR ACTIVIDAD ECONÓMICA
En porcentaje, periodo 2005

Actividad Económica	Proporción
Agrícola y pecuario	31,12
Minería, gas y petróleo	2,15
Industria y manufacturera	9,57
Construcción	6,91
Electricidad y agua	0,65
Comercio	14,66
Servicios	34,94
Total	100

FUENTE: Instituto Nacional de Estadística (INE)

³⁸ CEDLA: Nuevas fuentes de empleo no superan la mala calidad de los últimos años, 30 de abril de 2007

Los sectores productivos: agrícola y pecuario, minería, gas y petróleo, industria manufacturera y construcción no llegan a generar el 50 por ciento del empleo.

Alrededor de 71.000 personas, entre los desocupados, son jóvenes que buscan trabajo por primera vez: 63.000 provienen del ámbito urbano y 8.000 del ámbito rural. Esta situación obliga a generar más de 60 mil empleos anuales para evitar que el desempleo crezca en forma simultánea.

Respecto a la población ocupada, al menos 2.600.000 son "trabajadores no asalariados", de ellos 1.125.171 son urbanos y 1.482.061 rurales. De esta forma, los grados de "modernidad" que debió haber aportado al desarrollo nacional en términos de cantidad de empleos dependientes y urbanos puedan considerarse insuficiente para incorporar la fuerza de trabajo en condiciones adecuadas económica y socialmente.

Estas iniciativas se articularán con la generación de condiciones de dignificación del trabajo, existente y nuevo, mediante acciones normativas y de cambio institucional; en tanto se proponen soluciones a las necesidades inmediatas de obtención de ingresos para los más pobres en la coyuntura.

Se entiende por *trabajo digno* al que se desarrolla en un ambiente de respeto pleno a los derechos humanos (sin explotación de ninguna índole para mujeres, niños o personas discapacitadas), de seguridad para el buen desempeño de las funciones; de pleno y democrático acceso a todas las oportunidades, sin distinción de ninguna naturaleza: clase, género, generacional, de cultura, etnia o de capacidades diferentes; de cumplimiento de jornadas legalmente establecidas, sin obligatoriedad de extensión, salvo acuerdo expreso y con compensación plena en los ingresos; de adecuada remuneración, tiempo y monto; y, de goce de todos los derechos y beneficios sociales colaterales a los ingresos, incluyendo el acceso a la seguridad social de corto y largo plazo.

El rol del Estado, a diferencia del modelo anterior, es esencialmente activo en materia de empleo. Es un Estado que asocia el empleo a un desarrollo integral,

económico y social, donde la corresponsabilidad público-privada-comunitaria es parte consustancial de los esfuerzos para la generación de empleo en condiciones dignas. En este sentido, el sector privado y la comunidad pueden influir en la formación profesional local, a fin de adecuarla a las necesidades reales de la demanda laboral.

Además, el rol del Estado se expresa en acciones afirmativas orientadas a favorecer a aquellos que fueron sistemáticamente excluidos de las políticas de acceso a recursos productivos, a fin de habilitarlos con una participación plena en los procesos de generación de empleo. En este sentido, los micro y pequeños productores, los artesanos, las organizaciones económicas campesinas, las unidades económicas familiares urbanas y rurales, y toda otra forma de organización o unidad de pequeña escala orientada a desarrollar actividades económicas, gozarán del acceso a todos los mecanismos de apoyo a su consolidación y mejora o a su transformación productiva y tecnológica.³⁹

³⁹ Servicio plurinacional de empleo – www.empleo.gob.bo

CAPITULO IV

4 MARCO PRÁCTICO Y ANALÍTICO

En este acápite, se realiza un análisis de cómo los cambios en las variables demográficas inciden en los niveles de Empleo en Bolivia, específicamente como las tasas de natalidad, mortalidad y migración neta inciden en la tasa de desempleo y para un mejor análisis de la investigación se efectúa el análisis descriptivo, explicativo y analítico desde el año 2000 al año 2013.

4.1 Dinámica de las variables demográficas

4.1.1 Fecundidad

La fecundidad reside en la población y dentro de ella a la que tiene condiciones biológicas de procreación. Está fuertemente relacionada con las mujeres y su condición natural de fertilidad.⁴⁰

La variable fecundidad forma parte de la dinámica del crecimiento natural de una población, aunque está mediatizada por la variable mortalidad (nacimientos – defunciones = crecimiento natural de la población).

El indicador más simple de fecundidad es la **tasa de natalidad** (o tasa bruta de natalidad TBN), en el caso de Bolivia este indicador el año 2000 alcanza una cifra de 31.45 nacidos por cada mil personas (Cuadro N° 3) y continúa con la tendencia decreciente hasta llegar a 24.82 por mil para el año 2013. (Grafico N° 2).

Otro indicador de la fecundidad es la **tasa global de fecundidad** (TGF), en Bolivia para el año 2000 fue de 4 hijos por mujer, con una tendencia decreciente en los posteriores años marcando así el año 2013 una tasa de 3.05 hijos por mujer, esto debido a una mayor información acerca de métodos anticonceptivos y a programas de salud para la mujer (Cuadro N° 3 y Grafico N° 2).

⁴⁰ NNUU, Boletín de población N. 7 ST/SOA/SER.N7, N.Y. 1965, pág. 115

La tasa global de fecundidad latinoamericana promedio para el período 2013 es de 2.5 hijos por mujer⁴¹. El país tiene una tasa global de fecundidad considerablemente alta que en promedio fue de 4 hijos por mujer para los años 2000 a 2003.

Si bien se observa en el Grafico N° 2 una tendencia decreciente de la TGF en el país entre los periodos 2000 - 2013, esta se encuentra muy por encima del promedio latinoamericano que es de 2.5 hijos por mujer, pero para el año 2013 ya se aproxima al promedio pues alcanzo una tasa de 3.05 hijos por mujer.

CUADRO N° 3
INDICADORES DE FECUNDIDAD
(Expresado en hijos por mujer y por miles de habitantes)

Año	Tasa de Natalidad (por mil)	Tasa Global de Fecundidad (hijos por mujer)
2000	31,45	4
2001	30,94	4,4
2002	30,42	4,2
2003	29,87	4,4
2004	29,31	3,4
2005	28,73	3,39
2006	28,17	3,31
2007	27,66	3,24
2008	27,20	3,17
2009	26,81	3,11
2010	26,31	3,29
2011	25,80	3,21
2012	25,32	3,13
2013	24.82	3.05

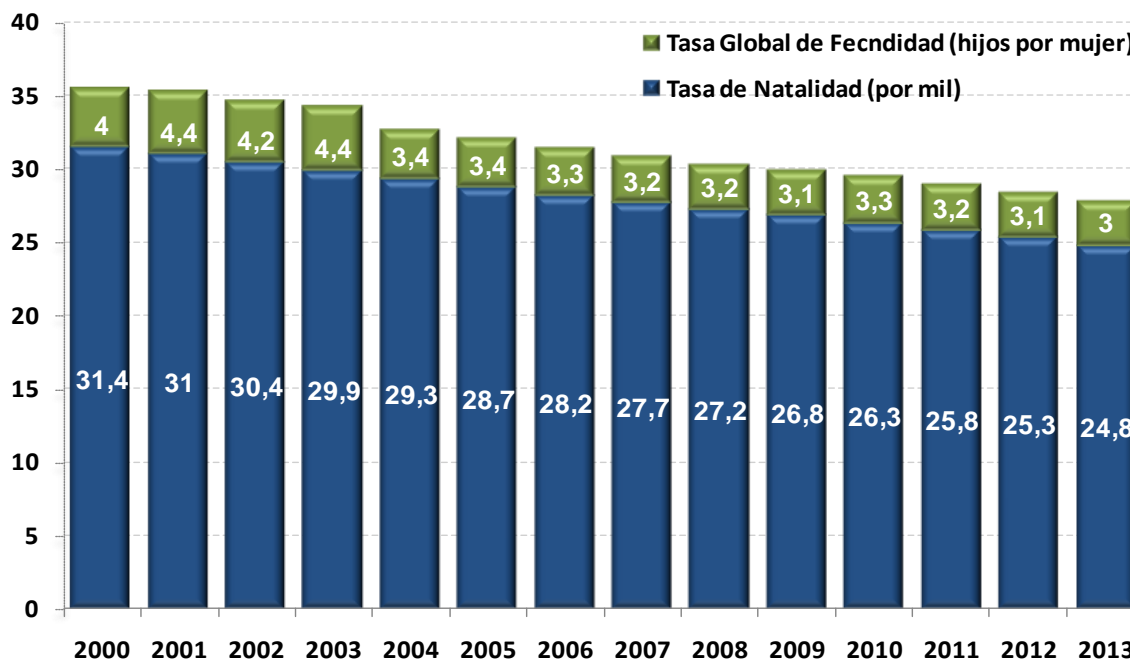
FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE
ELABORACIÓN: Propia

La tasa bruta de natalidad tiene un comportamiento similar a la tasa global de fecundidad. Como se describe en el Cuadro N° 3, los indicadores de fecundidad tiene un comportamiento variado, asociado a diversos determinantes y condicionantes sociales, como ser el nivel de instrucción de la mujer junto al lugar de residencia urbano/rural, los que expresan de mejor manera su variabilidad.

⁴¹ INE/CELADE 1996, (LC/DEM/R.260 Serie OI Nro. 113)

La TGF en mujeres sin instrucción alcanza a 7.1 hijos por mujer, mientras que en mujeres con nivel de instrucción media o más alcanzan solo a 2.7 hijos por mujer; asimismo las mujeres que viven en el área rural tienen en promedio 6.4 hijos por mujer frente a un promedio de 3.3 hijos en las mujeres que residen en área urbana.⁴²

GRÁFICO N° 2
INDICADORES DE FECUNDIDAD
(Expresado en hijos por mujer y por miles de habitantes)



FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE
ELABORACIÓN: Propia

El descenso lento de la TGF en Bolivia se debe a que en los últimos 25 años, las mujeres sin instrucción y las que viven en el área rural continúan teniendo invariablemente un promedio de 7.2 y/o 6.4 hijos por mujer.

4.1.2 Mortalidad

La mortalidad refiere la frecuencia de muertes que ocurren en una población, es medida a través de la **Tasa de Mortalidad** (o tasa bruta de mortalidad - TBM), en Bolivia como se observa en el Cuadro N° 4 en promedio fue de 8 muertes por cada mil habitantes tiende a aproximarse al promedio latinoamericano, (7.7) en la década 2003 – 2013. En el año 2013 (cuya tasa fue de 7 muertes por mil habitantes) se logra

⁴² Dossier Anual de Instituto Nacional de Estadística, año 2000 pág. 87.

alcanzar el promedio latinoamericano; además se puede observar en el Grafico N° 3 existe una tendencia poco decreciente de la tasa bruta de mortalidad por lo que existen menores variaciones en las tasas brutas de mortalidad.

A partir de las tasas de mortalidad por edades se obtiene la probabilidad de muerte por edades, información que permite construir la tabla de mortalidad (llamada también tabla de vida). La tabla de vida tiene una generación hipotética de 100.000 nacidos vivos a los que se los expone y somete a riesgo (probabilidad) de morir, hasta llegar a una edad determinada a la que nadie llega vivo. En cada etapa la generación hipotética tiene un tiempo vivido y ese tiempo se divide entre los supervivientes de la generación y se tiene la esperanza de vida.

CUADRO N° 4
INDICADORES DE MORTALIDAD
(Expresado en años y por cada mil habitantes)

Año	Esperanza de Vida al Nacer	Tasa Bruta de Mortalidad (Por mil)	Tasa de Mortalidad Infantil (Por mil)
2000	63,0	8,5	60,4
2001	63,3	8,2	59,0
2002	63,7	8,0	57,5
2003	64,0	7,9	56,1
2004	64,4	7,7	54,6
2005	64,7	8,0	53,1
2006	65,0	7,9	51,8
2007	65,4	7,9	50,4
2008	65,7	7,8	49,1
2009	66,0	7,8	44,7
2010	66,3	7,3	43,4
2011	66,6	7,2	42,2
2012	66,9	7,1	40,9
2013	66,9	7,0	37,5

FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE

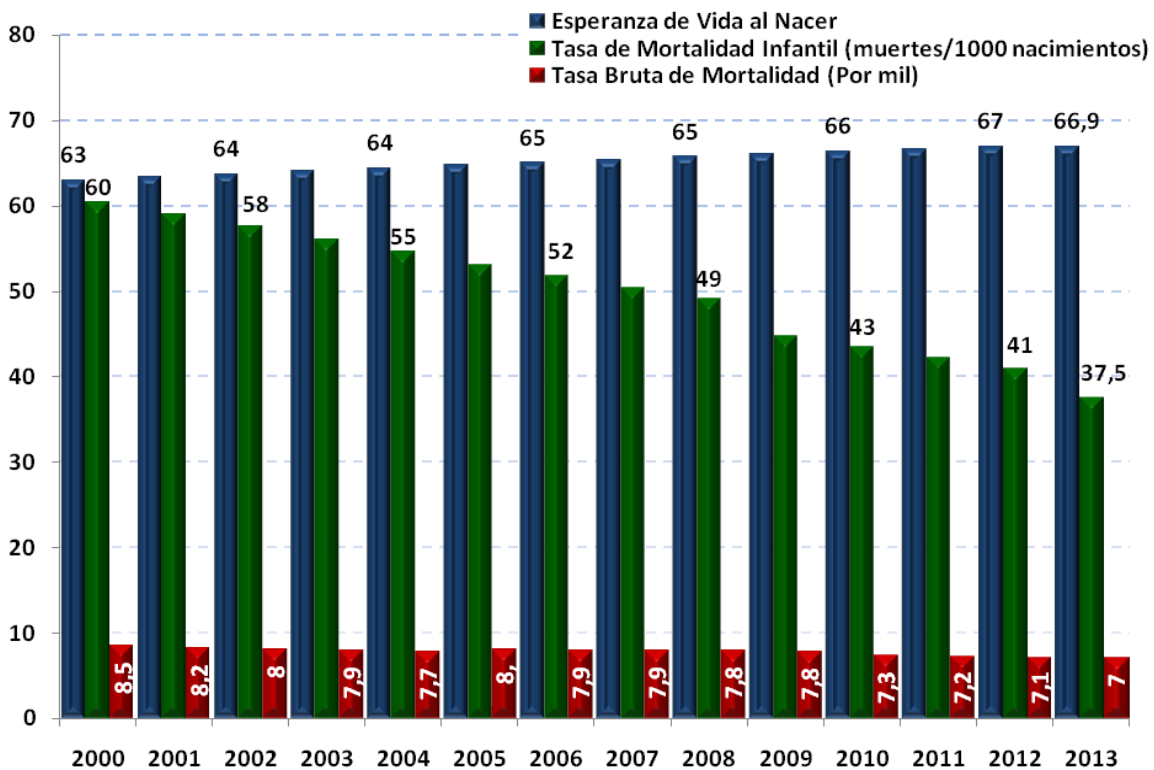
ELABORACIÓN: Propia

Por ejemplo en Bolivia un niño nacido en 1993 puede aspirar a vivir 57.8 años y al llegar a su primer año puede esperar vivir 61.7 años más (CELADE 94), esto porque el niño superó su primer año de vida de alto riesgo de muerte, en cuanto en Bolivia la mortalidad infantil es muy alta.

Siendo que la esperanza de vida sintetiza el riesgo de muerte (tasa de mortalidad por edades), constituye el indicador para medir las condiciones de vida de las personas.

La Esperanza de Vida es el número promedio de años que se espera pueda vivir una persona de edad “x”, de acuerdo a las tasas de mortalidad por edad de la población en estudio, en el caso de Bolivia la esperanza de vida en el año 2000 fue de 63 años y continua con esta tendencia creciente como se observa en el Grafico N° 3 para el año 2013 en promedio la esperanza de vida fue en promedio de 67 años (Cuadro N° 4).

GRÁFICO N° 3
INDICADORES DE MORTALIDAD
(Expresado en años y por cada mil habitantes)



FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE
ELABORACIÓN: Propia

El país no ha logrado desarrollar un sistema de registro de estadísticas vitales por lo que no es posible determinar con certeza la estructura de la mortalidad.

En la totalidad del territorio nacional existiría un altísimo subregistro que posiblemente supere un 50%, (Perú tiene 43% de subregistro y Honduras 52%). Influenciado por las características que tienen las inhumaciones en los cementerios del área rural, con ausencia total de registros.

Por otro lado la **Tasa de Mortalidad Infantil (TMI)**, mide el número de muertes de niños menores de un año de edad en un año determinado por cada 1000 niños nacidos vivos en el mismo año.

Esta tasa se utiliza a menudo como un indicador del nivel de salud de un país como se observa en el Grafico N° 3 presenta una tendencia decreciente, la tasa fue muy elevada en el periodo de 1976 donde había 151 niños menores a un año que fallecían por mil niños que nacieron en ese periodo; para el año 1992 fue de 75 niños menores de edad que fallecían por cada mil niños, continua con la misma tendencia el año 2000 a 60.44 y el año 2013 se redujo a 37 niños que fallecieron por cada mil niños nacidos (Anexo I).

También existen limitaciones en la veracidad, oportunidad y validez de los registros de mortalidad hospitalaria, que no se pueden inferir al contexto nacional; el país se encuentra trabajando en la definición de una normativa para la clasificación de las causas de mortalidad incluido el uso de un certificado único de defunción, que permita cuanto antes obtener un oportuno y veraz perfil epidemiológico de la mortalidad.

4.1.3 Migración

La migración es el fenómeno demográfico determinado por el cambio de residencia habitual entre dos lugares geográficamente delimitados.

Para el presente trabajo se considera la **tasa de Migración Neta (TMN)** que incluye la cifra correspondiente a la diferencia entre el número de personas que entran y salen de un país durante el año por cada 1000 habitantes.

Como se observa en el Cuadro N° 5 en el año 2000 existe una Tasa de migración neta de -1.47 por mil, esto quiere decir que existe mayor número de personas emigrantes; pero posteriormente en cada año esta cifra se incrementa a favor de que existe una menor cantidad de personas emigrantes, alcanzando para el año 2013 una tasa de -0.80 personas que migran.

Como se observa en el Grafico N° 4 la tendencia de la tasa de migración neta disminuye debido a la crisis internacional, las personas prefieren trabajar en el país y existe un porcentaje menor de personas que migran, los motivos se detallan más adelante.

CUADRO N° 5
INDICADORES DE MIGRACION
(Expresado por miles de habitantes)

Año	Tasa de Migración Neta (por mil)
2000	-1,47
2001	-1,45
2002	-1,42
2003	-1,37
2004	-1,32
2005	-1,27
2006	-1,22
2007	-1,18
2008	-1,14
2009	-1,05
2010	-1,01
2011	-0,92
2012	-0,84
2013	-0,80

FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE

ELABORACIÓN: Propia

Motivo de la emigración

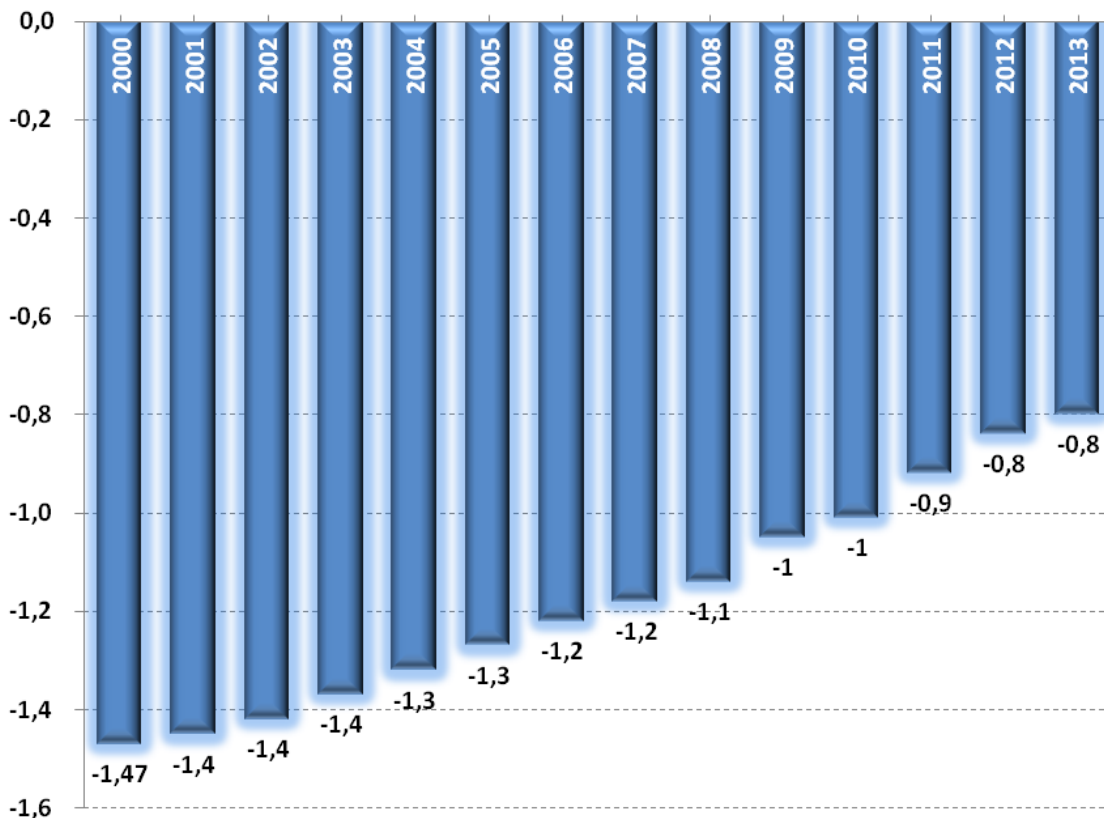
- Búsqueda de trabajo seguida de motivos familiares
- Falta de oportunidad de inserción laboral en el lugar de origen
- Perspectivas de empleo y mejores condiciones de vida
- La emigración es menor cuando las condiciones de pobreza son más severas

- Se emigra menos cuando existe una mayor urbanización en el lugar de origen⁴³
- A continuación citamos algunas características de la población migrante:

Condición socio demográfico:

- Predominan los hombres de 10 a 24 años de edad
- De indistinta condición civil, soltero o casado
- En general Los hombres tienen algún nivel de instrucción
- Los hombres migrantes provienen sobre todo a la categoría ocupacional empleados y obreros y participan en las ramas de actividad de la agricultura, comercio, industria.
- Las mujeres migrantes son mayormente analfabetas
- Las migrantes están vinculadas a las ramas de la agricultura, servicios y comercio

GRÁFICO Nº 4
TASA NETAS DE MIGRACION
(Expresado por miles de habitantes)



FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE

ELABORACIÓN: Propia

⁴³ FUENTE: INE/PNUD/CELADE, Migraciones de la Población Económicamente Activa, Bolivia, 1997.

El principal flujo de emigración internacional de ciudadanos bolivianos se dirige a la Argentina, España y EEUU siendo los países de atracción migratoria boliviana.

4.2 Comportamiento de la Población y del Mercado de Trabajo

4.2.1 Volumen y crecimiento de la población en Bolivia

El incremento de la población en los períodos 2000 – 2013 ha sido uniforme y creciente, como se observa en el Cuadro N° 6 la población se incremento en aproximadamente en 2.745.073 habitantes entre estos periodos. El año 2000 la población era alrededor de 8.2 millones de habitantes incrementándose en más del 25% para el año 2013 donde la cifra alcanzo alrededor de 11 millones de habitantes.

CUADRO N° 6
POBLACION EN BOLIVIA
(Expresado en número de habitantes)

AÑO	POBLACION TOTAL
2000	8.274.803
2001	8.248.404
2002	8.547.091
2003	9.192.103
2004	9.192.103
2005	9.408.006
2006	9.627.078
2007	9.902.633
2008	10.027.973
2009	10.301.614
2010	10.426.154
2011	10.624.495
2012	10.822.546
2013	11.019.876

FUENTE: UDAPE e INE
ELABORACIÓN: Propia

En los últimos 37 años (1976 – 2013, Anexo I) la población boliviana se ha duplicado hasta el año 2002 y está cerca de triplicarse para el año 2013, alcanzando la tasa anual de crecimiento de 15.91 por mil para el quinquenio 2010 – 2015 (Cuadro N° 7).

CUADRO N° 7
TASA DE CRECIMIENTO NATURAL POR MIL

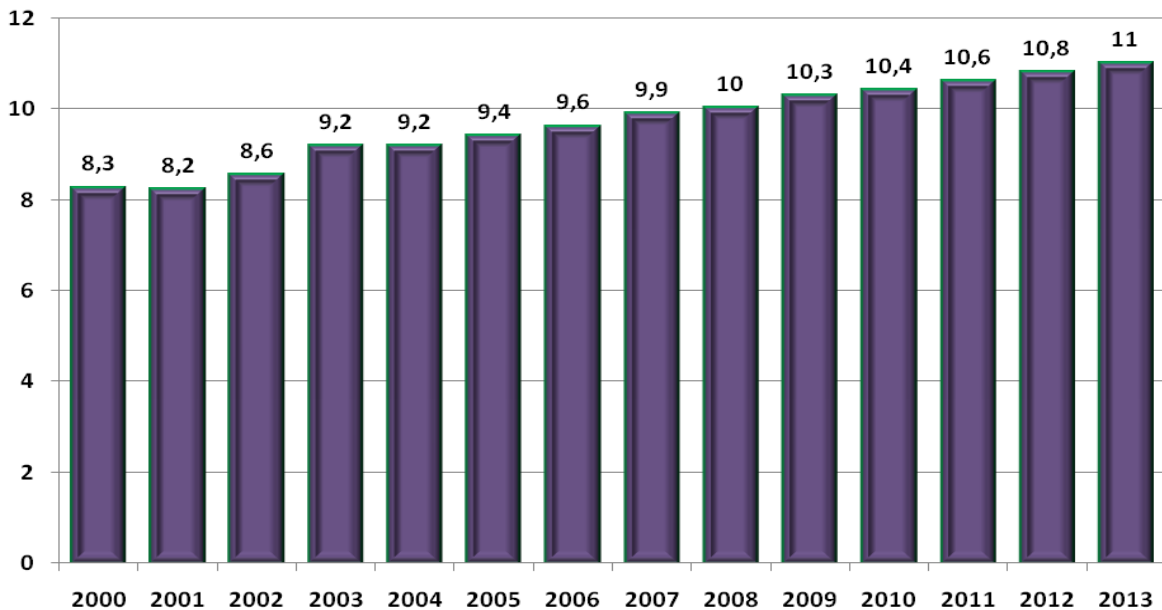
INDICADORES	Quinquenios					
	2000 - 2005	2005 - 2010	2010 - 2015	2015 - 2020	2020 - 2025	2025 - 2030
Tasa de Crecimiento Natural (por mil)	19,94	17,97	15,91	13,74	11,97	10,20

FUENTE: Instituto Nacional de Estadística (INE)

El comportamiento de la tasa de crecimiento reside en las variaciones de las tasas brutas de natalidad, mortalidad y de la migración neta de países. La anterior gráfica muestra la tendencia del crecimiento de la población boliviana para distintos años seleccionados según quinquenios siendo esta tendencia decreciente.

Como se observa en el Anexo I y Grafico N° 5 en el primer censo (1976) la población alcanzaba a 4.613.486 habitantes pero hasta el año 2013 la población boliviana se incremento considerablemente a 11.019.876 habitantes, siendo la mano de obra un factor importante para el desarrollo del país, pero hay que ver si esta mano de obra está en las condiciones adecuadas para formar la población económicamente activa, lo detallaremos más adelante.

GRÁFICO N° 5
DISTRIBUCION DE LA POBLACION TOTAL DE BOLIVIA
(Expresado en millones de habitantes)



FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE

ELABORACIÓN: Propia

Según las proyecciones realizadas por INE/CELADE a partir del 2015 la tasa promedio de crecimiento anual de Bolivia tenderá a estacionarse y/o a disminuir (ver Cuadro N° 7).

Como se ha descrito el crecimiento de la población es la resultante de la diferencia entre la natalidad y mortalidad (crecimiento natural) que junto a la migración, determina el comportamiento del crecimiento total de la población y de esta manera afectara a la estructuración de los niveles de empleo.

4.2.2 El mercado de trabajo y los niveles de empleo

Como se menciona anteriormente, en este mercado, la oferta proviene de las personas que buscan trabajo, es decir que está ofreciendo sus servicios en el mercado, y se define como indicador de la oferta de trabajo a la población económicamente activa (PEA).

Mientras que la demanda se genera en las empresas, si una empresa anuncia un aviso ofreciendo empleo, en realidad está demandando esos servicios y se define como indicador de la demanda de trabajo a la población ocupada (PO), se trate de empleados de jornada completa o de subempleados..

La diferencia entre la PEA y la población ocupada (PO) sería entonces, un indicador de la oferta excedente de trabajo, que es representada por los desempleados. Es por tal motivo que el mercado de trabajo va a estar relacionado con los Niveles de empleo, considerando que en los niveles de empleo hace referencia a tres puntos importantes donde interviene la PEA; estos son: Pleno Empleo, Subempleo y Desempleo.

Así para poder determinar cómo está estructurado el mercado de trabajo y los niveles de empleo tenemos que analizar el comportamiento de la estructura de la población según la condición de actividad, como se observa en el Cuadro N° 8, por lo que para analizar el mercado de trabajo (oferta de trabajo y demanda de trabajo), analizaremos la PEA que de 3.8 millones de personas se incremento a 4.6 millones de personas, es decir se incremento la oferta de trabajo entre el año 2000 y 2012;

mientras que la demanda de trabajo también se incrementa porque la población ocupada (PO) se incremento de 3.6 millones de personas el año 2000 a 6.3 millones de personas que estaban ocupadas en el año 2012.

Por lo que así como existió un incremento en la oferta trabajo también se respondió un incremento de la demanda de trabajo, por la regulación del mercado pero también por una regulación en la estructura de la población.

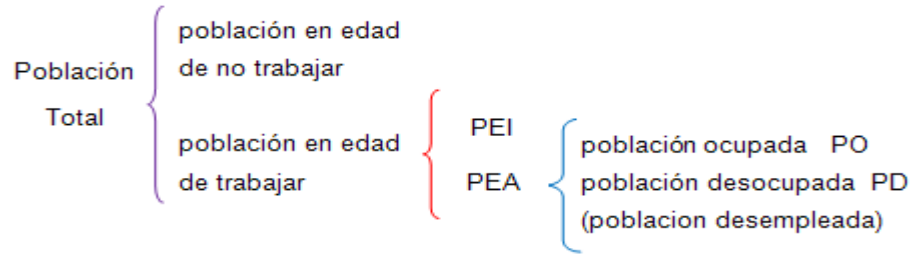
CUADRO N° 8
ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD
(Expresado en miles de habitantes)

AÑO	POBLACION TOTAL	POBLACION EN EDAD DE NO TRABAJAR	POBLACION EN EDAD DE TRABAJAR	PEA	POBLACION OCUPADA	POBLACION DESOCUPADA	PEI
2000	8274,8	2155,1	6119,7	3820,2	3637,0	183,2	2299,5
2001	8248,4	2202,1	6046,3	4099,2	3884,3	214,9	1947,1
2002	8547,1	2298,4	6263,1	4046,5	3824,9	221,6	2216,6
2003	9192,1	2451,1	6741,0	4377,2	4194,8	182,4	2363,8
2004	9192,1	2451,1	6741,0	4377,2	4194,8	182,4	2363,8
2005	9408,0	2240,4	7167,6	4502,4	4257,2	245,2	2665,3
2006	9627,1	2393,6	7233,5	4793,8	4550,3	243,5	2439,7
2007	9902,6	2296,5	7606,1	4927,4	4672,4	255,0	2678,8
2008	10028,0	2228,7	7799,3	5062,8	4918,9	144,0	2736,4
2009	10301,6	2343,4	7958,2	5183,2	5011,1	172,0	2775,0
2010	10426,2	2344,7	8162,6	5345,6	5686,1	159,5	2816,5
2011	10624,5	2346,0	8367,0	5508,0	6361,0	147,0	2858,0
2012	10822,5	2120,8	7885,4	4684,3			3201,2

FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE

ELABORACIÓN: Propia

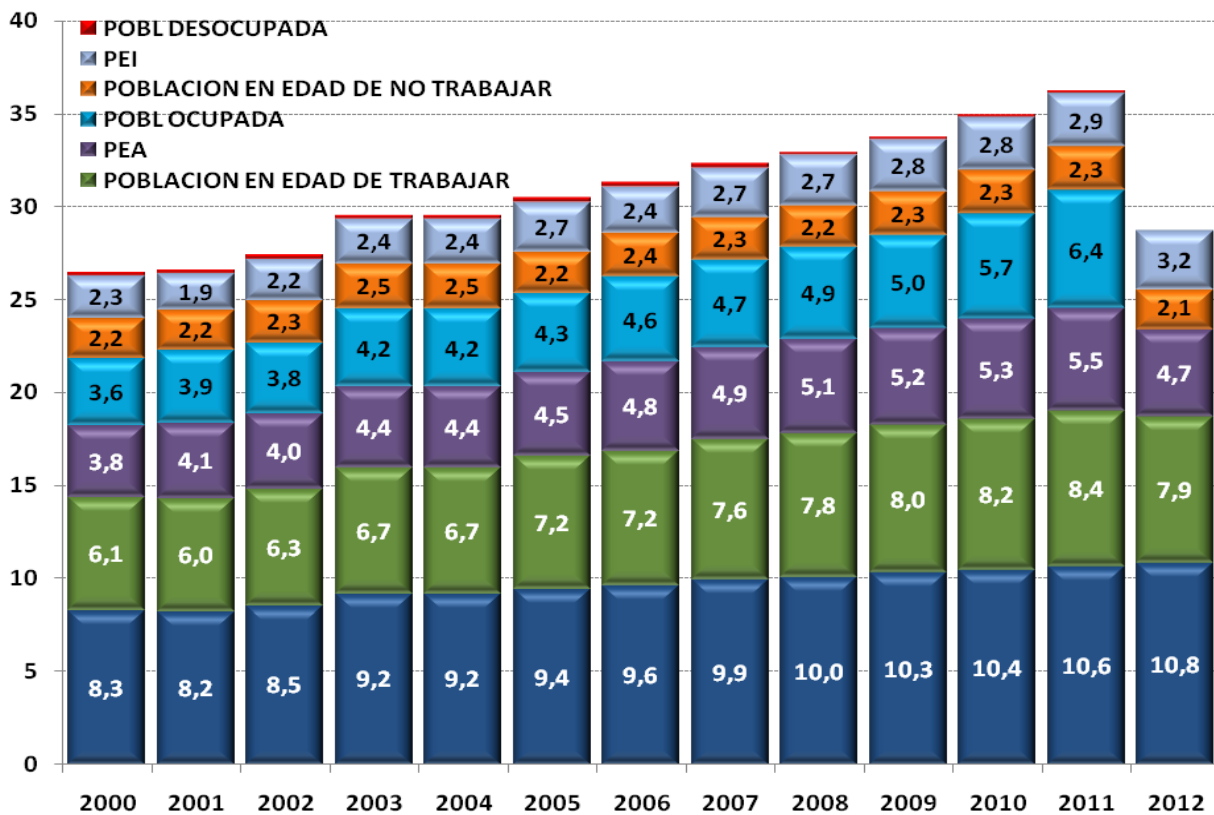
Analizando la estructura de la población según la condición de actividad, en una clasificación simplificada y que facilitara en análisis de los niveles de empleo es la siguiente:



Como se observa en el Grafico Nº 6 la población en edad de no trabajar tiene un comportamiento cíclico con una tendencia casi lineal se incremento de 2.155.145 personas a 2.120.834 personas entre los años 2000 – 2012.

En el otro extremo está la población en edad de trabajar que se incremento considerablemente de 6.119.658 personas a 7.885.485 personas es decir en 1.765.827 en los años 2000 al 2012.

GRÁFICO Nº 6
ESTRUCTURA DE LA POBLACION SEGUN CONDICION DE ACTIVIDAD
 (Expresado en millones de habitantes)



FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE
 ELABORACIÓN: Propia

La población ocupada presenta una tendencia creciente de 3.6 millones de personas a 6.4 millones de personas entre los años 2000 y 2011, mientras que la población desempleada o desocupada disminuye relativamente de 183.160 personas desempleadas a 147.000 personas desempleadas el año 2011.

4.2.3 El problema del empleo en Bolivia

El empleo es sin lugar a dudas uno de los principales problemas que preocupa a los individuos y a las familias. El acceso a una fuente laboral con productividad y remuneración adecuada para el conjunto de la población es la forma más efectiva y permanente de combatir la extrema pobreza que afecta a una parte importante de la población boliviana.

En la última década la situación del empleo ha tenido un comportamiento cíclico. En la primera mitad de la década de los 2000 el país estaba atravesando por una crisis económica y la tasa de desempleo a nivel nacional aumentó de 4.8 por ciento de la PEA el 2000 a 8.2 por ciento de la PEA en 2005.

Durante ese periodo la PEA se incrementó en 682 mil personas y los empleos creados fueron de 619.3 mil, por lo que el número de desocupados subió en 62 mil personas (favor observar Cuadro N° 8).

En la segunda mitad de la década el país se benefició de la bonanza de las materias primas y la tasa de desempleo cayó de 8.2 por ciento en 2005 a 5.9 por ciento en 2011.

Durante el periodo 2006 - 2011 la PEA aumentó en 714.5 mil personas y durante este periodo se crearon 823.5 mil empleos, por lo que el número de desocupados cayó en 103.1 mil personas.

Si bien el problema del empleo se ha vuelto menos apremiante en los últimos años, aún persiste el problema que una abrumadora mayoría de personas trabajan en empleos de baja productividad en el sector informal.

De acuerdo a la información de las encuestas de hogares del INE, en 2011 existe 3.5 millones de personas (70 por ciento de la población ocupada a nivel nacional) se encontraban trabajando en empresas semi-empresariales, familiares y en empleos domésticos.

Aunque este porcentaje ha ido disminuyendo en la última década, de 78.5 por ciento de la PO en 1999 y 74.8 por ciento de la PEA en 2005, existe aún una elevada incidencia de este sector en el empleo a nivel nacional.

Si bien el sector informal representa una opción de empleo e ingresos para muchas personas, la existencia de informalidad tiene un efecto distorsionador en la economía, ya que hace que todo el peso impositivo caiga solamente sobre las empresas constituidas formalmente, las cuales tienen que competir en condiciones desventajosas con las empresas informales.

Según el reporte sobre el estado del clima de negocios (Doing Business) de Banco Mundial, la existencia de empresas informales tiene un costo para la economía, ya que éstas típicamente crecen en forma más lenta, tienen menor acceso a crédito y emplean un menor número de trabajadores en comparación con las empresas del sector formal. Los trabajadores informales además no tienen la cobertura de la seguridad social ni de las leyes laborales y en general no pagan impuestos.⁴⁴

4.3 Análisis de la Incidencia de las variables demográficas sobre los Niveles de Empleo

Primeramente consideramos el estudio de las variables demográficas que son la fecundidad, mortalidad y migración neta (con sus indicadores más representativos: la tasa bruta de natalidad, tasa bruta de mortalidad y tasa neta de migración respectivamente) y como incide los cambios de cada variable demográfica sobre la variable económica que será el desempleo (con la tasa de desempleo como su indicador).

⁴⁴ Fundación Milenio – Coy 217, El problema del empleo en Bolivia

4.3.1 Comportamiento de los Niveles de Empleo

Como se analizó anteriormente, los Niveles de Empleo está conformado por el Pleno Empleo, el Desempleo y el Subempleo. Analizaremos las dos primeras ya que el Subempleo está determinada por la población ocupada, es decir está determinada por el Pleno Empleo.

4.3.1.1 Pleno Empleo

Según el director general de Planificación del Ministerio de Economía y Finanzas Públicas, la cifra del número neto aproximado de empleos creados en el último quinquenio (2006 – 2010): fue de 220.000 empleos. Neto porque se crean y se pierden fuentes de empleo, pero lo que queda en este proceso son 220.000 nuevas fuentes de empleo.

Para obtener el número de empleos creados en los últimos años, se tomó en cuenta que la Población Económica Activa (PEA), es decir, la gente en edad de trabajar, ronda los 4.200.000 bolivianos.

En el año 2012 los sectores de minería e hidrocarburos son los elementos que explican el crecimiento de la economía y, por ende, la apertura de nuevas fuentes de empleo y el descenso del índice de la población en paro. “Se ha incrementado la actividad económica, se han abierto nuevas fuentes de empleo, nuevas empresas”. Pero también “se ha mejorado la calidad del empleo, de tal forma que la formalidad del empleo en Bolivia en 2010 llegó a 47%”, cuando en 2005 era del 38%.

Por lo tanto, se han creado empleos sostenibles y ligados a la formalidad, esa formalidad tiene que ver con la inclusión del asalariado en la nómina de empleados con aportes sociales, seguro de salud y otros beneficios otorgados por la legislación laboral boliviana.⁴⁵

Otra fuente de canalización de recursos al sector productivo desde una instancia estatal es el Banco de Desarrollo Productivo (BDP) que entre 2007 y 2012 dio

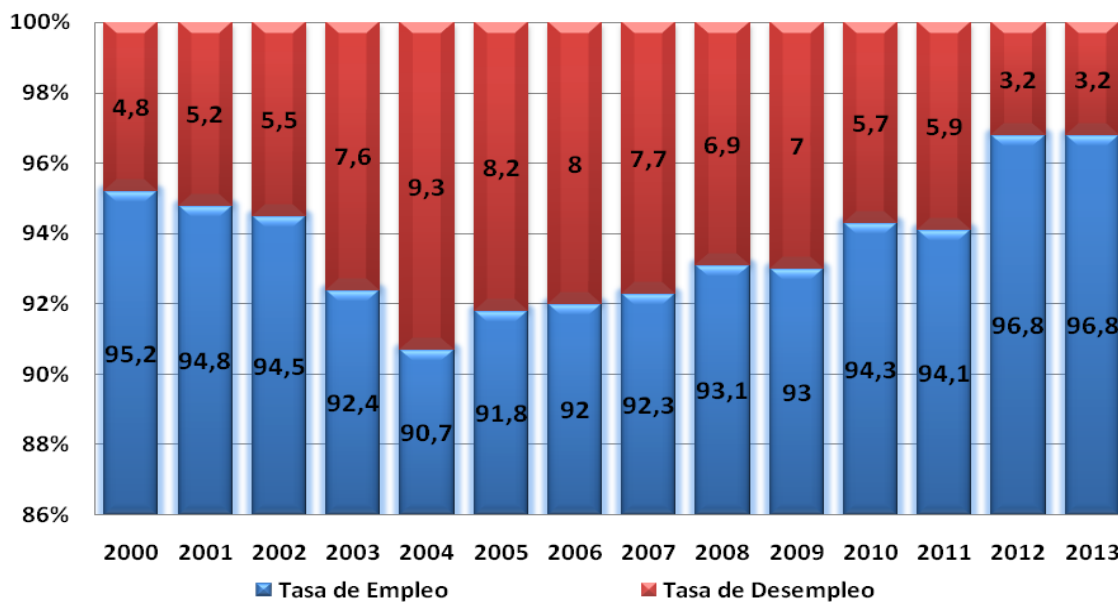
⁴⁵ Ministerio de Economía y Finanzas Públicas - UCS/RR/VAR/2011

USD214 millones en créditos para áreas como la producción de alimentos, textiles, artesanía, metalurgia y otros. La importancia de la labor del BDP se visualiza cuando se subraya que entre 2007 y 2012 con el monto de créditos concedidos se creó 569.293 fuentes de empleos directos e indirectos.

El Gobierno Nacional, además, dispone de programas especiales para la creación de fuentes de empleo. Uno de ellos se llama “Mi primer empleo digno”, que comenzó en septiembre de 2008 y continúa vigente, y que en su fase piloto logró beneficiar a más de 2.500 jóvenes de entre 18 y 25 años de edad

Como se observa en el Gráfico N° 7 la tasa de empleo tiene un carácter contrario a la tasa de desempleo porque es el otro extremo del desempleo. En los últimos años la tasa de empleo se incremento considerablemente según la grafica las barras celestes representan la tasa de empleo que el año 2000 fue de 95.2 por ciento con una tendencia cíclica en los posteriores años, siendo el más bajo el año 2004 alcanzando una tasa de 90.7 por ciento, continua con una tendencia creciente hasta alcanzar a 96.8 por ciento el año 2013.

GRÁFICO N° 7
TASA DE EMPLEO Y TASA DE DESEMPLEO
(Expresada en porcentaje)



FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE
ELABORACIÓN: Propia

Para un mejor análisis y sistematización de la información, se considera a la tasa de desempleo como la variable que determinara si la economía se aproxima al Pleno Empleo o al Desempleo, por ejemplo según el Cuadro N° 9 el año 2000 la tasa de desempleo fue de 4.8% es decir que de cada 100 personas aproximadamente 5 estaban desempleadas y 95 personas estaban empleadas, no considerando la cuantificación que si estas personas están dentro del mercado formal o informal, pero según ese dato y considerando el aporte del autor William Beveridge, que si la tasa de desempleo es menor al 3%, se aproximara más al pleno empleo en el factor trabajo y viceversa, efectivamente el año 2000 no se está alcanzando llegar al Pleno Empleo, pero es a partir del año 2012 y 2013 que la tasa de desempleo se aproxima más al 3%, por lo que se pretende alcanzar el Pleno Empleo (en el factor trabajo).

Es por tal motivo que el análisis se basa principalmente en la tasa de desempleo respecto a los cambios en las variables demográficas, ya que al existir una relación directa o inversa entre estas variables, también modificara la relación que exista con la tasa de empleo.

CUADRO N° 9
TASAS DE EMPLEO Y DESEMPLEO
(Expresado en porcentaje)

Año	Tasa de Desempleo	Tasa de Empleo
2000	4,8	95,2
2001	5,2	94,8
2002	5,5	94,5
2003	7,6	92,4
2004	9,3	90,7
2005	8,2	91,8
2006	8	92
2007	7,7	92,3
2008	6,9	93,1
2009	7	93
2010	5,7	94,3
2011	5,9	94,1
2012	3,2	96,8
2013	3,2	96,8

FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE
ELABORACIÓN: Propia

4.3.1.2 Desempleo

Es posible que parezca sencillo medir la cantidad de desempleados que hay en la economía, pero en realidad no lo es. Aunque resulta fácil distinguir entre una persona que tiene un empleo a tiempo completo y una persona que no está trabajando, es mucho más difícil distinguir entre una persona que está desempleada y una persona inactiva. Pero no se puede distinguir a las personas activas que no están buscando trabajo; estas personas son llamadas trabajadores desanimados esto eleva el porcentaje de desempleados. Al final, lo mejor es considerar que la tasa de desempleo publicada es un indicador útil, pero imperfecto, del desempleo.

En las economías modernas, la mayoría de las personas que se quedan desempleadas encuentran trabajo en un breve periodo de tiempo. No obstante, la mayor parte del desempleo que se observa en cualquier momento del tiempo es atribuible a las pocas personas que están desempleadas durante largos periodos de tiempo.

La tasa de desempleo en Bolivia según el CEDLA descendió (favor observar Cuadro Nº 9) entre 2006 y 2010 de 8,0% a 5,7% como consecuencia de la generación de al menos 220.000 fuentes de empleo, la inyección de recursos económicos a través del estatal Banco de Desarrollo Productivo (BDP) y la creación de 23.143 nuevas empresas en el ámbito privado desde 2006.

Las cifras sobre la disminución del desempleo en el país están incluidas en la Memoria de la Economía Boliviana 2010, presentada por el ministro de Economía y Finanzas Públicas, Luis Arce Catacora, cuya tendencia es absolutamente clara a que haya menor desempleo en el país.

De acuerdo con la Tasa de Desempleo Abierta, incluida en la Memoria, en 2004 este índice llegó a 9,3%; en 2005, 8,2%; 2006, 8,0%; el 2007 fue de 7,7%; 2008, 6,9%; 2009, 7,0%; y 2010, 5,7%. (Ver Grafico Nº 7)

Con la creación de empresas (algunas de ellas unipersonales) en el sector privado se redujo el número de desempleados en las áreas urbanas. Otro elemento

importante es la inyección de recursos económicos estatales mediante el BDP, financiamiento con bajo interés y destinado al sector productivo.

La tasa de desempleo en Bolivia bajó de 8,2, en 2005, a 3,2%, en 2012, el porcentaje más bajo de la región latinoamericana, según el Instituto Nacional de Estadística (INE). Mientras que la organización no gubernamental Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral y Agrario (CEDLA) también reconoció el descenso del índice de paro laboral del 12,1% (2005) a aproximadamente el 8% (2011).⁴⁶

Contribuyeron al descenso del paro laboral en el país las políticas de desarrollo aplicadas por el Gobierno Nacional a partir de 2006, como la implementación de la reforma de la seguridad social, la creación de nuevas fuentes de empleo y el fortalecimiento de los servicios públicos de salud y educación, entre otros factores.

De esta manera puede explicarse cómo en las últimas siete gestiones la tasa de desempleo bajó en Bolivia.

De igual manera tiene gran importancia la elevación del monto de la inversión pública desde 2006, que crea nuevas fuentes de empleo y dinamiza la economía nacional.

Esta capacidad estatal para incrementar la inversión pública se explica por hechos como la nacionalización de sectores claves de la economía boliviana como el de hidrocarburos, minero, servicios y eléctrico, proceso que dio al Estado boliviano la posibilidad de poder contar con más recursos para, por ejemplo, canalizarlo a través de la inversión pública.

A la creación de un clima económico favorable en el país también contribuyeron factores como la estabilidad económica, en medio de la crisis financiera internacional, y el crecimiento sostenido de la economía nacional.

⁴⁶ Ministerio de Economía y Finanzas Públicas - UCS/VAR/2013

Este clima favorable incentivó la apertura de nuevas empresas en el país. Por ejemplo, en 2005 había en Bolivia 19.778 emprendimientos empresariales y hasta junio de 2013 esta cifra creció a 96.201 empresas activas, con la consiguiente generación de nuevas fuentes de empleo, que ayudaron al descenso de la tasa de paro laboral.

4.3.2 La Fecundidad y el Desempleo

Como se observa en el Grafico N° 8 se analiza la relación entre las la tasa de desempleo y los indicadores de la fecundidad. La tasa de natalidad en el periodo de 2000 a 2013 tuvo un comportamiento descendente y continuo, considerando el descenso de 31.45 por mil niños nacidos en el periodo 2000 a 24.82 por mil para la gestión 2013, la tasa global de fecundidad igualmente tuvo una disminución hasta el periodo 2013 de 3.05 hijos que en promedio podía tener una mujer a lo largo de su vida en edad fértil.

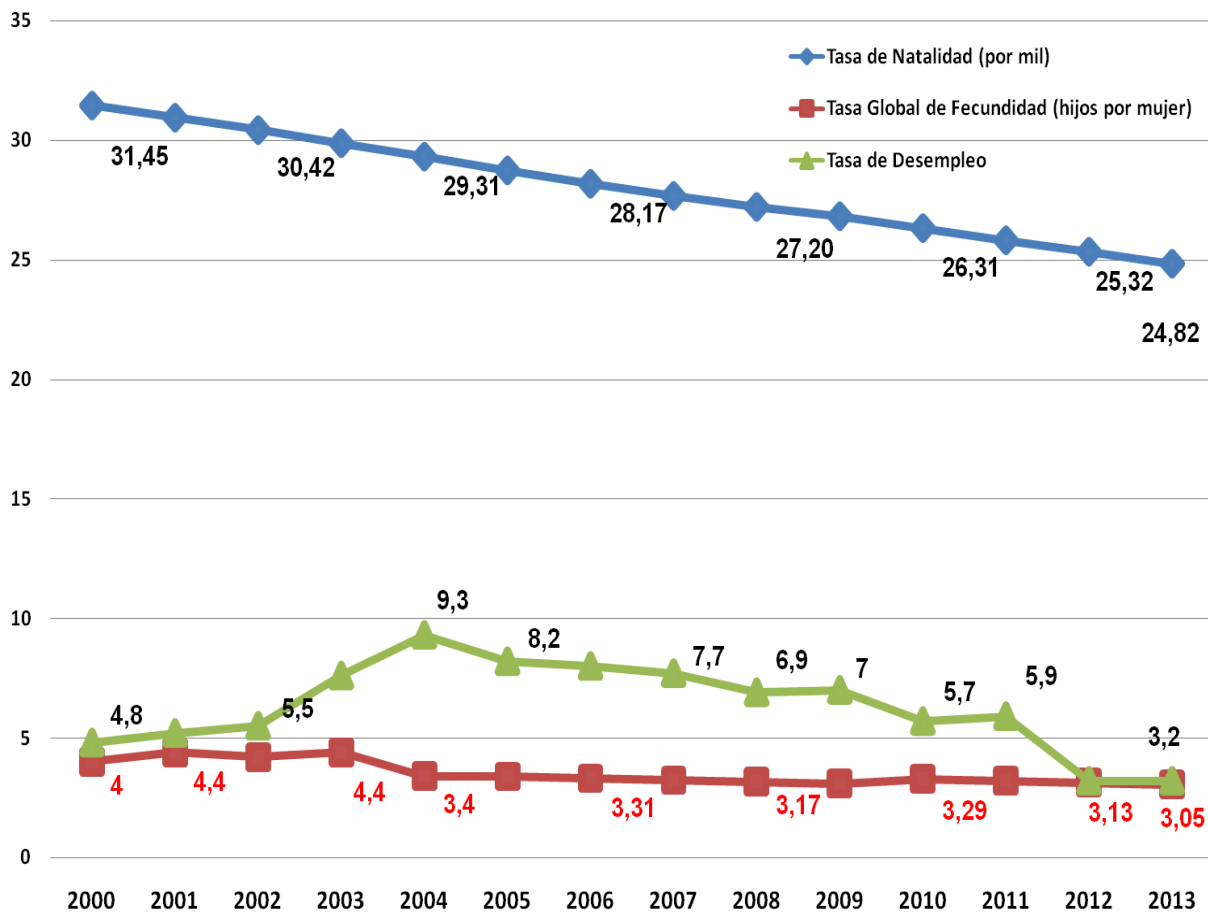
Ambas variables demográficas tiene una tendencia decreciente, que exista menor número de nacimientos ocasionaría que la población disminuya y también el hecho de que la tasa global de fecundidad disminuya aparentemente indicaría que la población disminuya también, pero, si la tasa bruta de natalidad disminuye también se debe a que las mujeres ya no tienen la misma cantidad de hijos como en años pasados y está muy relacionado con la tasa global de fecundidad.

Por otro lado la tasa de desempleo en el año 2000 a 2004 se incrementa considerablemente siendo la tasa de 9.3 % y a partir de ahí tiene un carácter relativamente constante y decreciente hasta el año 2013, relacionado con la variable fecundidad la que genera que exista menor población y como consecuencia también disminuya la PEA

Por lo cual si existe un menor número de nacimientos genera una relación directa con la tasa de desempleo, genera que la población encuentre con mayor oportunidad y facilidad fuentes de trabajo, porque va a existir menor competitividad al momento de encontrar un nuevo trabajo y genera una relación directa con la tasa de

desempleo, siendo que los incrementos en la variable fecundidad generan mayor desempleo y viceversa siempre y cuando las condiciones laborables sean favorables.

GRÁFICO N° 8
INDICADORES DE FECUNDIDAD Y TASA DE DESEMPLEO
 (Expresado por hijos por mujer, por mil y por cien)



FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE
 ELABORACIÓN: Propia

4.3.3 La Mortalidad y el Desempleo

Por otro lado la mortalidad aparentemente es un factor negativo para el crecimiento de la población, pero analizaremos sus indicadores en el Grafico N° 9, la tasa bruta de mortalidad a partir del año 2000 presenta una disminución de este indicador para

los posteriores años alcanzando un 7.01 por mil personas fallecidas en el año 2013 lo cual provoca que la población disminuya.

Si bien la tasa de bruta de mortalidad disminuye no significa que exista menor población, al contrario va a existir un mayor número de personas porque está relacionada con la esperanza de vida que se incrementa cada año y como consecuencia provoca que exista más personas de la tercera edad, ya que este indicador se incrementa en cada periodo de 63 a 66 años entre el año 2000 y 2013.

Con relación al nivel de empleo el incremento de la esperanza de vida va a incidir en la PEI y que exista un menor número de personas fallecidas por un lado, y con la disminución de la tasa de mortalidad conlleva a generar mayor oferta de trabajo, pero no quiere decir que la tasa de desempleo se incremente; sino que está muy relacionado con la fecundidad estableciéndose así un equilibrio porque como se analizó en el apartado anterior, con la variación de los indicadores de fecundidad la población disminuye y también disminuye la oferta de trabajo (PEA), pero al existir menor número de personas fallecidas también existe mayor oferta de trabajo y PEA, alcanzando así un equilibrio en la oferta de trabajo.

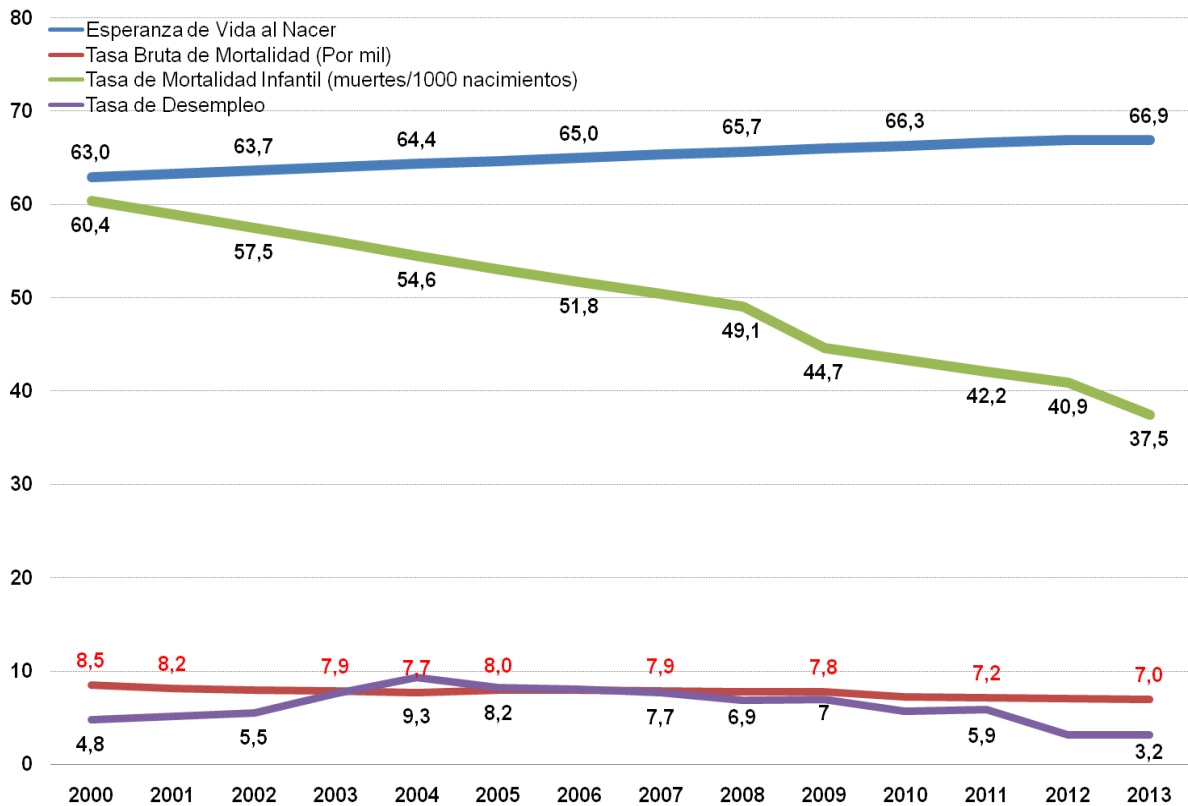
Por otro lado la tasa de mortalidad infantil disminuye considerablemente de 60.4 a 37.5 mil muertes, y continúa en el transcurso de estos periodos.

La disminución de la tasa de mortalidad infantil induce que la población se incremente y al existir un menor número de niños fallecidos, conlleva a que la tasa de desempleo se incremente ya que habrá mayor número de personas que sobrevivieron al primer año de vida, en cuya etapa son más propensos a perder la vida, es por tal motivo que este indicador conlleva que exista mayor población y como consecuencia mayor oferta de trabajo, incrementando así la PEA, teniendo un comportamiento y análisis similar que la tasa de bruta de mortalidad.

Por otro lado si la tasa bruta de mortalidad disminuye, la esperanza de vida aumenta y la tasa de mortalidad infantil disminuye va a existir mayor población que por un lado van a fomentar a que exista mayor empleo y la generación de nuevas fuentes de

trabajo, pero también parte de esta población va a conformar la Población Económicamente Inactiva, por lo tanto la mortalidad en general presenta una relación inversa con la tasa de desempleo, pero esta relación no es tan significativa porque el número de fallecidos considera principalmente a niños y personas mayores que no llegan a conformar la PEA, además que va a estar relacionado con la variable fecundidad.

GRÁFICO Nº 9
INDICADORES DE MORTALIDAD Y TASA DE DESEMPLEO
(Expresado en años, por mil y por cien)



FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE
ELABORACIÓN: Propia

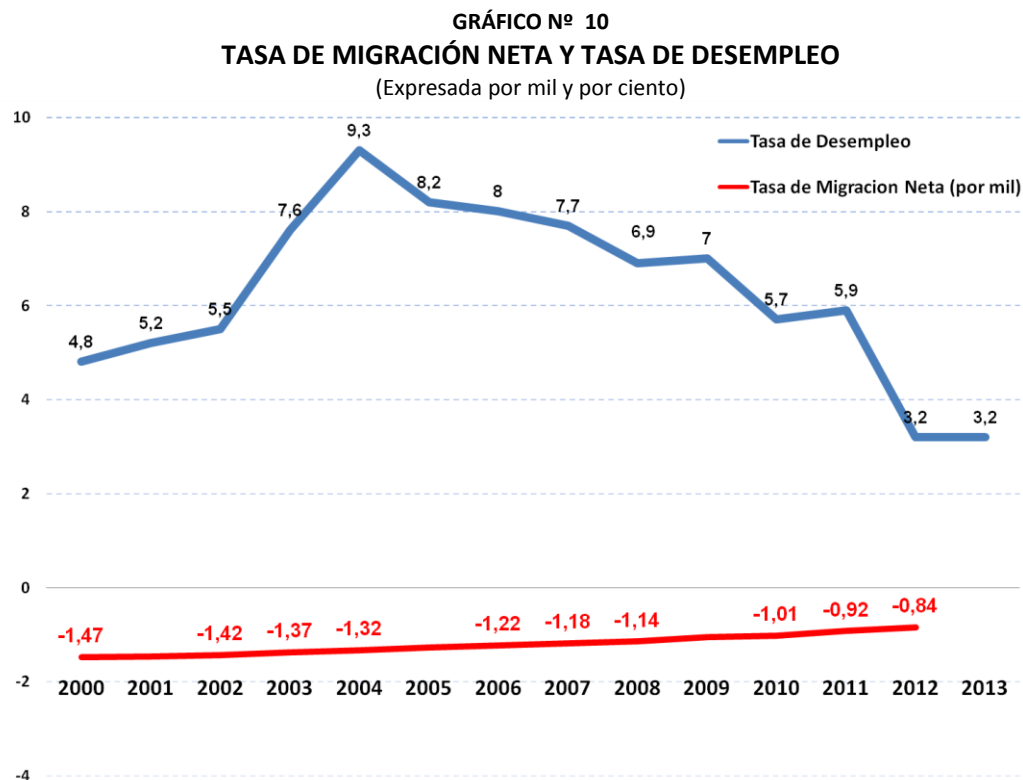
4.3.4 Migración y Desempleo

En relación con la tasa de migración neta, en el año 2000 la tasa fue de -1.47 por mil y se va reduciendo a -0.84 para el año 2012 indicando que existe mayor número de personas que emigran, reduciéndose para el año 2013a -0.80 con una tendencia a que exista menos personas que emigran, esta variación provoca que el número de personas en el país disminuya relativamente porque así como existe personas que

emigran también hay personas que inmigran al país y como el censo también considera a las personas que emigraron su influencia en el crecimiento del país es relativo.

Durante los últimos 12 años la tasa de desempleo presentó un comportamiento cíclico (favor observar Gráfico N° 10) con una tendencia decreciente y analizando ambas variables se observa en el mismo gráfico que existe mayor estabilidad laboral, generando que menos personas emigren al exterior y se queden a trabajar en el país porque existen mayores oportunidades de empleo, siendo un factor importante para la reducción de las tasas de desempleo y un incremento en tasa de empleo.

Ambas tasas tienen una relación directa si bien en la gráfica N° 10 se observa que la tasa de migración neta aumenta en realidad no es así, sino que disminuye porque son números negativos con una tendencia a cero (0). Por lo cual disminuye la tasa de desempleo y también la tasa de migración neta, siendo así una relación directa.



FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE
ELABORACIÓN: Propia

4.4 Evaluación de resultados y verificación de la hipótesis

Primero para demostrar la hipótesis se realiza un análisis descriptivo de las graficas y de Correlación de las variables más significativas de las variables demográficas que son: la Tasa Bruta de Mortalidad, la Tasa Bruta de Natalidad y la Tasa de Migración Neta; que en conjunto modifican la estructura por de la población y por lo cual la población en edad de trabajar y la población en edad de no trabajar, y como esta modificación se relaciona con la Población Económicamente Activa, incide en la Población Ocupada y en la Población Desocupada por consiguiente en Tasa de Desempleo.

Posteriormente se realizara un análisis considerando un modelo econométrico el cual corroborara el análisis de correlación, justificando estadísticamente la hipótesis planteada y fortaleciendo el análisis teórico y descriptivo.

4.4.1 Análisis grafico y de Correlación

En esta primera instancia para validar o no la hipótesis planteada, describimos según el Grafico N° 11 el comportamiento de las variables demográficas (tasa de bruta de natalidad, tasa bruta de mortalidad y tasa de migración neta), con el comportamiento de la tasa de desempleo, observando si existe una relación directa, una relación inversa o simplemente no existiese relación en entre estas variables, pero también de fondo se tendrá en cuenta el análisis del apartado 4.4.2 para una mejor interpretación de los resultados.

En probabilidad y estadística, la **correlación** indica la fuerza y la dirección de una relación lineal y proporcionalidad entre dos estadísticas. Se considera que dos variables cuantitativas están correlacionadas cuando los valores de una de ellas varían sistemáticamente con respecto a los valores homónimos de la otra: si tenemos dos variables (A y B) existe correlación si al aumentar los valores de A lo hacen también los de B y viceversa. La correlación entre dos variables no implica, por sí misma, ninguna relación de causalidad.⁴⁷

⁴⁷ www.wikipedia.org/correlacion

El **sentido** mide la variación de los valores de B con respecto a A: si al crecer los valores de A lo hacen los de B, la relación es directa (pendiente positiva); si al crecer los valores de A disminuyen los de B, la relación es inversa (pendiente negativa).⁴⁸

Como indica el Grafico N° 11, la tasa bruta de natalidad tiene un comportamiento descendente provocando que la población disminuya y también la PEA, si el gobierno genera una cantidad determinada de empleos y la población disminuye a simple vista pareciera que va a existir, mayores empleos que personas en edad de trabajar, es decir un exceso en la oferta trabajo, pero no es así pues ahí interviene la mortalidad que compensara ese aparente exceso de oferta de trabajo.

Como se observa en el grafico la tasa bruta de natalidad y la tasa de desempleo tienen una relación directa porque a medida que reduce la tasa bruta de natalidad también reduce la tasa de desempleo.

Analizando la tasa bruta de mortalidad también tiene una tendencia descendente porque habrá menos personas que fallecen lo cual incrementara la población y la oferta laboral, así compensara la reducción de la población causada por la disminución de la tasa bruta de natalidad. Comparando con la tasa de desempleo presenta una relación inversa.

Y por último la tasa neta de migración también presenta una tendencia a disminuir, al igual que la tasa de migración por lo cual también tiene una relación directa con la tasa de desempleo.

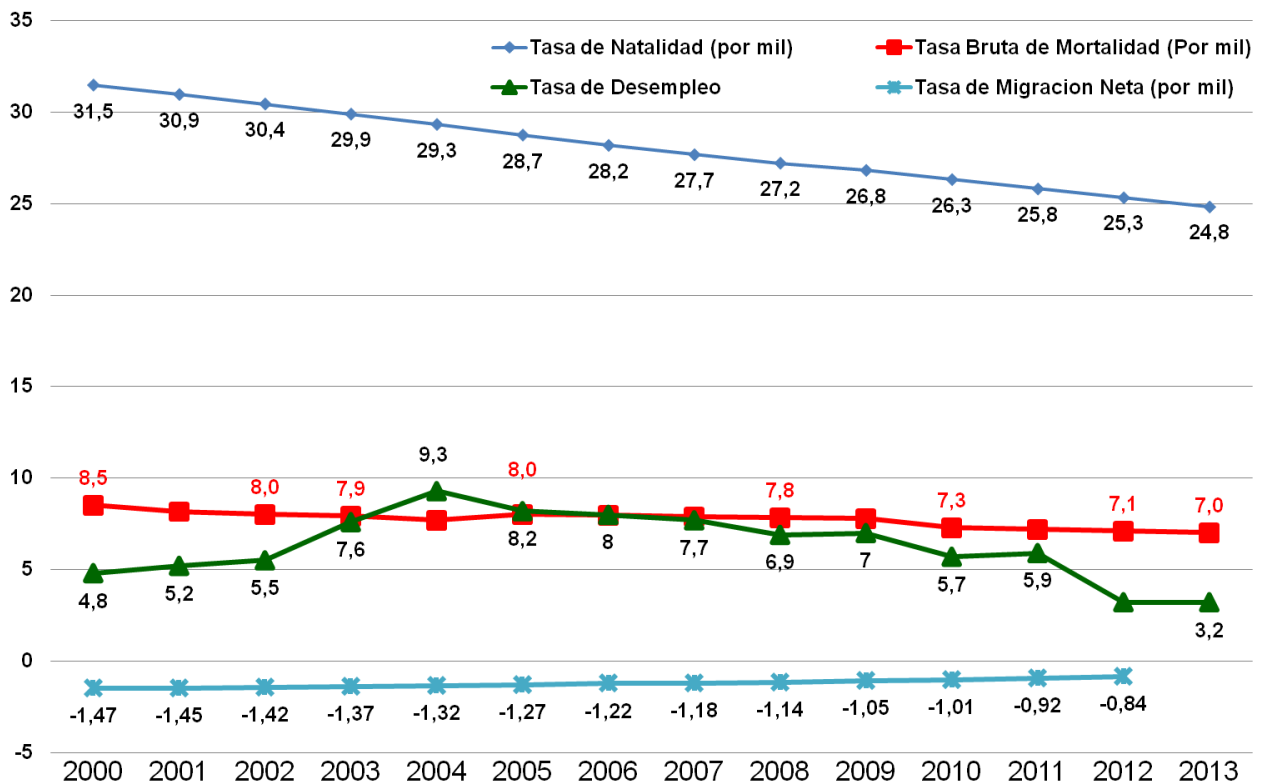
Como pudimos observar los tres hechos demográficos tienen una relación directa o inversa con la tasa de desempleo por lo que si estas variables tienden a disminuir, la tasa de desempleo también disminuye, por el contrario si estas variables demográficas se incrementan también se incrementara la población y conlleva a que exista un excedente de la oferta laboral, originando así que exista mayor desempleo y se incremente la tasa de desempleo.

⁴⁸ www.wikipedia.org/correlacion

Respecto al pleno empleo el análisis es al contrario, va a existir una relación inversa ya que si las variables demográficas disminuyen, la tasa de empleo se incrementa va a existir mayor número de personas empleadas y por el contrario si la población se incrementa va a existir menor número de personas empleadas.

De esta manera se puede parcialmente verificar la hipótesis y como resultado si se acepta la hipótesis, que la modificación de la estructura por edades de la población efectivamente proviene de variaciones en los hechos demográficos (fecundidad, mortalidad y migración neta), y dicha variación va a generar una relación directa en la tasa de desempleo e inversa con la tasa de empleo, generando menor desempleo y aproximándose más al pleno empleo.

GRÁFICO Nº 11
LOS INDICADORES DEMOGRÁFICOS Y LA TASA DE DESEMPLEO
(Expresado en miles y por ciento)



FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE
ELABORACIÓN: Propia

En el siguiente apartado analizaremos estadísticamente si la hipótesis se acepta y así respaldar la afirmación de aprobar la hipótesis.

4.4.2 Determinación del Modelo Econométrico

En primera instancia se procederá a explicar la composición de las variables dentro del modelo econométrico, en este caso se considerara a las variables más significativas de la demografía, como se considero en el apartado 4.4.1, es decir consideramos a la Tasa de Desempleo como variable dependiente (Variable endógena) y las Tasas de: Natalidad, Mortalidad y Migración Neta como las variables independientes (Variable exógena).

El análisis de la relación entre variables endógenas (Y_i) y el conjunto de variables exógenas ($X_1, X_2 \dots, X_n$) suelen analizar la relación entre variables dentro del modelo de regresión lineal general. Tal análisis podría llevar perfectamente a considerar diferencias funciones de impacto de cada variable o incluso variar su importancia, dependiente del enfoque que presenta la investigación.

Según el análisis correlacional (grafico y correlacional) realizado la Tasa de Desempleo la relación de las variables queda determinado de la siguiente manera:

$$tasadedesempleo = f(tasadenatalidad, asabrutademortalidad, tasademigracionneta)$$

$$TD = f(T natalidad, TB mortalidad, TN migracion)$$

Considerando la relación directa o inversa se plantea la siguiente ecuación:

$$TD = \alpha_0 + \alpha_1 T natalidad - \alpha_2 TB mortalidad + \alpha_3 TN migracion + \epsilon_t$$

$$\epsilon_t \sim N(0, \sigma^2)$$

Los segmentos a ser desarrollados en esta sección son los siguientes:

- Analizar las series temporales de las variables que conformaran el modelo econométrico.

- Una vez realizado el análisis de las series y si es necesario transformadas para su utilización en un modelo econométrico⁴⁹ se realiza la estimación econométrica óptima, este modelo se diagnostica mediante las pruebas estándar para regresiones econométricas.
- Los resultados son interpretados dentro una óptica econométrica y temática, estableciendo concordancias y discrepancias con la investigación realizada.

4.4.2.1 Análisis de las series temporales

Primera trabajamos con el programa EVIEWS para realizar un análisis grafico del comportamiento que presentan las variables con el objetivo de establecer la existencia de la tendencia, linealidad y observar si existe un quiebre estructural, cuyo análisis complementara para la consideración del modelo econométrico a plantear.

Considerando el Grafico N° 12 se determina el comportamiento de las siguientes variables:

La variable Tasa de Desempleo presenta un comportamiento determinístico con tendencia decreciente; así mismo, se puede observar que la tasa de desempleo en los últimos 9 años presenta un comportamiento a la baja, llegando a un pico en la gestión 2004.

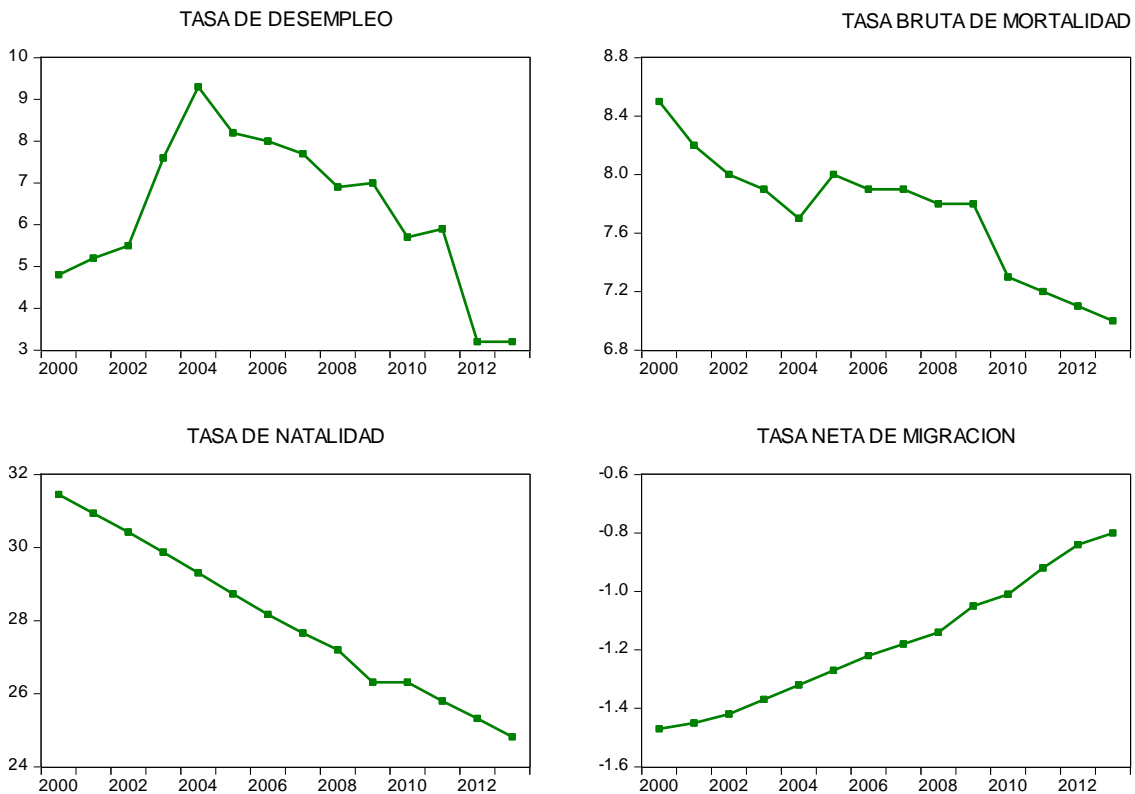
La variable Tasa Bruta de Mortalidad presenta una tendencia decreciente con pendiente negativa, existe un incremento entre el año 2004 y 2010, pero aun así la tendencia es decreciente.

La variable Tasa de Natalidad definitivamente tiene una tendencia decreciente con pendiente negativa, con un mayor ajuste con la tendencia, con una varianza constante.

Por último la Tasa Neta de Migración tiende a cero, por lo que existe una disminución de personas emigrantes.

⁴⁹ Un modelo econométrico es la construcción de un modelo específico que contenga una variable endógena o dependiente y variables exógenas o explicativas y además de ello el aspecto central de un modelo econométrico, y lo que lo diferencia de un modelo económico, es la presencia en él de la perturbación; este elemento pretende recoger todos los comportamientos erráticos.

GRÁFICO Nº 12
SERIES TEMPORALES DE LAS VARIABLES MÁS REPRESENTATIVAS PARA EL MODELO
ECONOMÉTRICO



FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE
ELABORACIÓN: Propia programa EVIEWS

4.4.2.2 Estimación del modelo econométrico

Para la estimación del modelo econométrico debemos partir de un modelo muy general o irrestricto, a un modelo que incluye solo variables incidentes en el modelo o dicho de otra manera variables que influyan de manera directa o inversa en la variable dependiente. La modelización de un modelo general es seguida por una serie de simplificaciones compatibles con los datos. Modelando de este modo nuestra hipótesis se realiza un proceso de prueba y error hasta llegar a un modelo final satisfactorio e irrestricto. Para poder explicar de manera óptima la incidencia de la tasa de mortalidad, natalidad y la tasa neta de migración en la tasa de desempleo.

$$TD = f(T \text{ natalidad}, TB \text{ mortalidad}, TN \text{ migracion})$$

Test de Significancia Individual y Global

Una de las principales características de los modelos econométricos es la existencia del grado de significancia de los parámetros estimados, los cuales pueden ser testeados de dos formas una calculando el estadístico t-tablas y otra es simplemente verificando que los valores PROB sean inferiores al 5% y 10% de significancia.

Décima de hipótesis de la Prueba T – Student

$$H_0: \beta_i = 0 \text{ (La variable es no significativa)}$$

$$H_a: \beta_i \neq 0 \text{ (La variable es significativa)}$$

Según el Cuadro N° 10 los coeficiente de la tasa de natalidad (0.039110) y migración (0.044548) son estadísticamente significativos porque la probabilidad de estos coeficientes es menor a 5%, por lo que rechazamos la Hipótesis Nula (H_0), mientras el coeficiente de la tasa de mortalidad (-0.021828) no es significativo estadísticamente, porque su probabilidad (0.2447) es mayor a 5%, por lo que no rechazamos la H_0 , lo cual señala que el número de muertes no es tan relevante en la determinación de la tasa de desempleo.

CUADRO N° 10
TEST DE SIGNIFICANCIA INDIVIDUAL Y GLOBAL

Dependent Variable: TD				
Method: Least Squares				
Sample: 2000 2013				
Included observations: 14				
Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	0.804042	0.191450	4.199760	0.0018
TB_MORTALIDAD	-0.021828	0.017660	-1.236009	0.2447
T_NATALIDAD	0.039110	0.008294	-4.715680	0.0008
TN_MIGRACION	0.044548	0.092698	-4.805754	0.0007
R-squared	0.747253	Mean dependent var		0.063000
Adjusted R-squared	0.671429	S.D. dependent var		0.018364
S.E. of regression	0.010526	Akaike info criterion		-6.034911
Sum squared resid	0.001108	Schwarz criterion		-5.852323
Log likelihood	46.24438	Hannan-Quinn criter.		-6.051813
F-statistic	9.855079	Durbin-Watson stat		1.462590
Prob (F-statistic)	0.002480			

FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE

ELABORACIÓN: Propia programa EVIEWS

Según el criterio del R-2, que mide la bondad de ajuste de la ecuación, el modelo es aceptable, es decir que 74% de la variación en la tasa de desempleo es explicada por las tasas de mortalidad, natalidad y migración.

La décima de hipótesis global, tiene por objeto observar el grado de dependencia total de las variables independientes hacia la variable dependiente. En este caso emplearemos la prueba F .

$$H_0: \beta_2 = \dots = \beta_5 = 0 \text{ (Las variables son no significativas)}$$

$$H_a: \text{Algun } \beta_i \neq 0 \text{ (Las variables son significativas)}$$

Donde la regla de Decisión es: $F_{\text{Calculado}} > F_{(1-\alpha, K-1, T-K)} \therefore \text{Rech } H_0$

En conclusión el valor del PROB - F es 0.002480, siendo valor inferior al valor del 5% y 10% de significancia. Por tanto Rechazo la Hipótesis nula, por cuanto concluyo que el modelo es significativo de forma global.

Si el valor de $DW \approx 2$ no existe autocorrelación positiva, $DW > 2$ existe sospechas de una autocorrelación negativa y si $DW < 2$ existe sospechas de una autocorrelación positiva

El contraste de Durbin – Watson 1.462590 tiende a 2 por lo que muestra señales de no autocorrelación entre variables y el término de error.

Test de Normalidad – Test de Jarque Bera

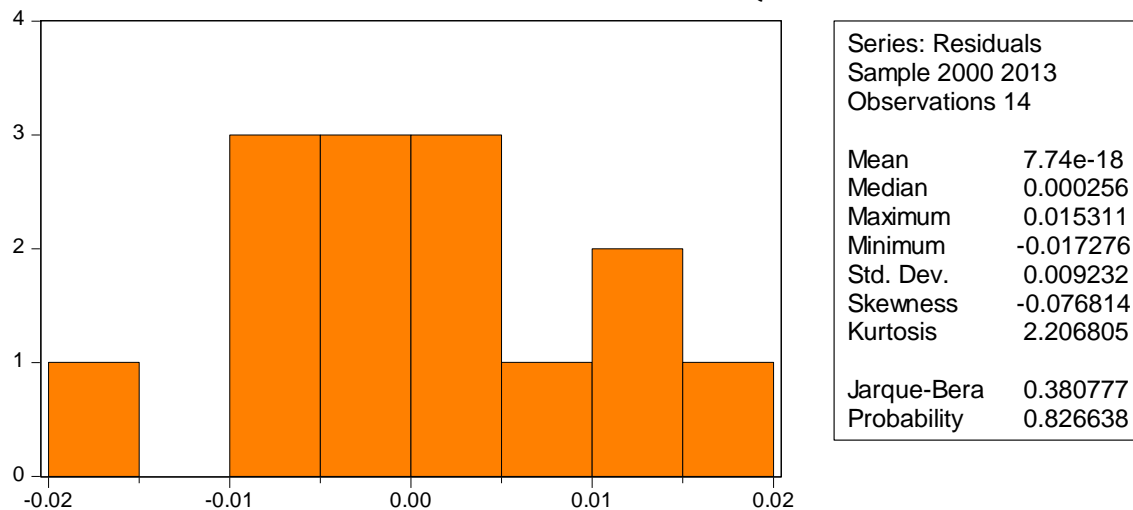
El test de Jarque – Bera, analiza la relación entre los coeficientes de apuntamiento y curtosis de los residuos de la ecuación y los correspondientes a los de una distribución normal, de forma tal que si estas relaciones son suficientemente diferentes se rechazaría la hipótesis nula de normalidad de los residuos.

Décima hipótesis de la Prueba de JB

$$H_0: \text{Residuos distribuidos Normal}$$

$$H_a: \text{Residuos distribuidos no Normal}$$

GRÁFICO Nº 13
TEST DE NORMALIDAD – TEST DE JARQUE BERA



FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE
ELABORACIÓN: Propia programa EViews

Si observamos el Grafico Nº 13 el valor de PROB del estadístico de JB es de 0.826638 que es mayor al 5% de significancia, por tanto concluimos de no rechazar la H_0 , por lo cual los residuos están distribuidos Normal.

Considerando el coeficiente de asimetría (skewness) -0.076814 tiende a cero, nos da indicios de normalidad.

La kurtosis 2.206805, tiende a tres lo que nos da más pistas que el error tiene una distribución normal.

Considerando el test de Jarque – Bera es de 0.380777 el cual es menor a 5.99 por lo que no se rechaza la H_0 , es decir que la distribución de los datos presenta una distribución normal.

Test de Heterocedasticidad – Test de White

Uno de los requisitos que debe cumplir un modelo econométrico estimado es la existencia, de que el modelo sea homocedástico (Varianza constante), dado lo contrario esta no es representativa debida a la volatilidad de la varianza, llegando a generar distorsión en el modelo.

Décima de la Prueba de Heterocedasticidad

H_0 : Homocedasticidad

H_a : Hetero ~~ced~~asticidad

CUADRO Nº 11
TEST DE HETEROCEDASTICIDAD – TEST DE WHITE

Heteroskedasticity Test: White

F-statistic	0.418116	Prob. F(9,4)	0.8724
Obs*R-squared	6.786334	Prob. Chi-Square(9)	0.6594
Scaled explained SS	2.089229	Prob. Chi-Square(9)	0.9900

Test Equation:

Dependent Variable: RESID^2

Method: Least Squares

Sample: 2000 2013

Included observations: 14

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	-0.044019	0.238914	-0.184245	0.8628
TB_MORT^2	0.000576	0.003245	0.177477	0.8678
TB_MORT*T_NAT	-0.000137	0.004782	-0.028579	0.9786
TB_MORT*TN_MIGR	0.000599	0.045348	0.013208	0.9901
TB_MORT	-0.004607	0.044243	-0.104140	0.9221
T_NAT^2	-0.000187	0.000860	-0.217115	0.8387
T_NAT*TN_MIGR	-0.003826	0.012894	-0.296736	0.7814
T_NAT	0.007000	0.024423	0.286604	0.7886
TN_MIGR^2	-0.017702	0.067075	-0.263911	0.8049
TN_MIGR	0.060183	0.278793	0.215871	0.8396
R-squared	0.484738	Mean dependent var		7.91E-05
Adjusted R-squared	-0.674601	S.D. dependent var		9.02E-05
S.E. of regression	0.000117	Akaike info criterion		-15.09709
Sum squared resid	5.45E-08	Schwarz criterion		-14.64062
Log likelihood	115.6796	Hannan-Quinn criter.		-15.13934
F-statistic	0.418116	Durbin-Watson stat		3.183647
Prob(F-statistic)	0.872430			

FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE

ELABORACIÓN: Propia programa EVIEWS

Si observamos el valor de PROB del estadístico de CHI-Cuadrado es de 0.6594 siendo un valor mayor al 5% y 10% de significancia, es por tanto que concluimos que los residuos tienen distribuidos Normal, llegando a concluir No rechazar la hipótesis nula, es decir existe Homocedasticidad.

Test de Autocorrelación – test LM de Breusch – Godfrey

Para detectar la presencia de Autocorrelación, en este caso no se puede emplear el estadístico DW, por el hecho de que el modelo es dinámico, y no estático. Por tanto emplearemos el test LM de Breusch – godfrey, para detectar autocorrelación serial.

Décima de la Prueba de Autocorrelación

H_0 : No existe Autocorrelación

H_a : Existe Autocorrelacion de orden p

CUADRO Nº 12

TEST DE AUTOCORRELACIÓN – TEST LM DE BREUSCH – GODFREY

Breusch-Godfrey Serial Correlation LM Test:

F-statistic	0.962069	Prob. F(2,8)	0.4223
Obs*R-squared	2.714385	Prob. Chi-Square(2)	0.2574

Test Equation:

Dependent Variable: RESID

Method: LeastSquares

Sample: 2000 2013

Included observations: 14

Presample missing value lagged residuals set to zero.

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	-0.012615	0.199844	-0.063123	0.9512
TB_MORT	0.007511	0.021351	0.351768	0.7341
T_NAT	-0.001736	0.008422	-0.206151	0.8418
TN_MIGR	-0.002757	0.094776	-0.029090	0.9775
RESID(-1)	0.322998	0.338335	0.954669	0.3677
RESID(-2)	-0.440997	0.395939	-1.113799	0.2977

R-squared	0.193885	Mean dependentvar	7.74E-18
Adjusted R-squared	-0.309937	S.D. dependentvar	0.009232
S.E. of regression	0.010567	Akaikeinfocriterion	-5.964725
Sum squared resid	0.000893	Schwarzcriterion	-5.690844
Log likelihood	47.75308	Hannan-Quinnrcriter.	-5.990078
F-statistic	0.384828	Durbin-Watson stat	2.133069
Prob(F-statistic)	0.846131		

FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE

ELABORACIÓN: Propia programa EVIEWS

El valor PROB del estadístico F y Chi – cuadrado (0.846131 y 0.2574), son mayores al valor de significancia (5% y 10%), por tanto No Rechazamos la hipótesis nula. La prueba de autocorrelación LM indica que no existe autocorrelación, por lo que se acepta la hipótesis nula de no autocorrelación.

Correlograma de los residuos

Considerando las barras de la Función Auto correlación y la Función Parcial de Correlación cuyas barras están dentro de los segmentos puntiagudos significa que los errores (e_t) no están asociados a su propios rezagos (e_{t-k}), es decir no presenta autocorrelacion de (e_t) con (e_{t-k}).

Por tal motivo los residuos tienen ruido blanco.

CUADRO Nº 13
CORRELOGRAMA DE LOS RESIDUOS

Sample: 2000 2013

Included observations: 14

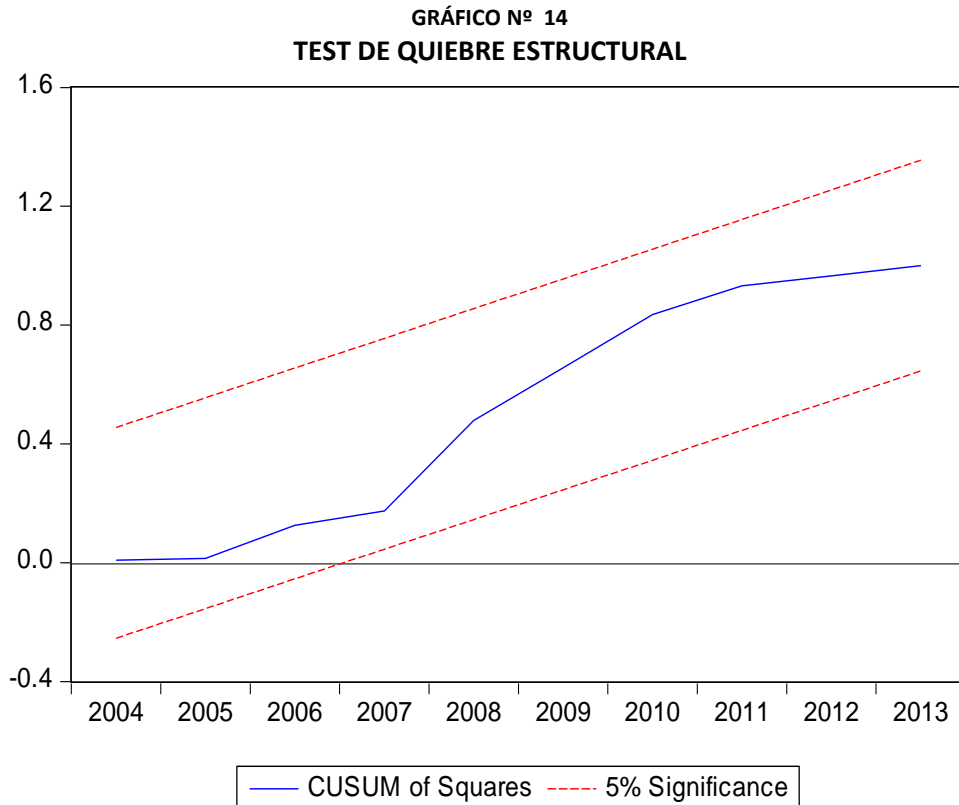
Autocorrelation	Partial Correlation	AC	PAC	Q-Stat	Prob
		1 0.248	0.248	1.0601	0.303
		2 -0.258	-0.340	2.3024	0.316
		3 -0.402	-0.280	5.5954	0.133
		4 -0.284	-0.239	7.3992	0.116
		5 -0.063	-0.189	7.4977	0.186
		6 0.123	-0.126	7.9188	0.244
		7 0.217	-0.034	9.4247	0.224
		8 0.082	-0.125	9.6738	0.289
		9 -0.187	-0.286	11.248	0.259
		10 -0.122	-0.086	12.083	0.280
		11 0.132	0.074	13.389	0.269
		12 0.035	-0.229	13.530	0.332

FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE

ELABORACIÓN: Propia programa EViews

Test de quiebre estructural (CUSUM CUADRADO)

Según el test de CUSUM-cuadrado no existe quiebre en el modelo, según el Gráfico N° 14 la función del modelo esta dentro de las bandas de confianza (líneas rojas), y en el transcurso de los años no existe quiebre considerable en el modelo.



FUENTE: Ministerio de Trabajo, UDAPE e INE
ELABORACIÓN: Propia programa EVIEWS

4.4.2.3 Síntesis del Modelo Econométrico

En su forma original la estimación realizada tiene la siguiente forma lineal, es decir:

$$\text{Tasa de Desempleo} = 0.804042 + 0.039110 * TN - 0.021828 * TBM + 0.044548 * TNM$$

Donde:

- TN: Tasa de Natalidad
- TBM: Tasa Bruta de Mortalidad
- TNM: Tasa Neta de Migración

En las estimaciones de los datos se consigue los signos esperados y en general 2 variables son significativas al 5%, lo que se refuerza el análisis de correlación y grafico realizado en el punto 4.4.1, además los distintos test realizados comprueban que el modelo si se ajusta de manera considerable al análisis grafico y correlacional.

Por tal motivo se acepta la hipótesis planteada porque la variación de las tasa de natalidad y migración tienen una relación directa con la tasa de desempleo, mientras que la tasa de mortalidad como se demostró no es tan significativo concluyendo que su variación no influye considerablemente a la tasa de desempleo `porque esta variable considera más a personas mayores de edad y niños los cuales están más propensos a morir y no inciden en su mayoría en la PEA.

Por otro lado estas variables demográficas tienen una relación inversa con la tasa de empleo, porque si al incrementarse las tasas de natalidad, migración y mortalidad se incrementa la tasa de desempleo, y por consiguiente decrece la tasa de empleo,

CAPITULO V

5 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Una vez analizado las relaciones de los cambio de las variables demográficas (fecundidad, mortalidad, migración y la población) con los Niveles de Empleo (Desempleo); el presente trabajo de investigación propone las siguientes conclusiones y recomendaciones para futuros trabajos de investigación.

5.1 Conclusiones generales

El desequilibrio demográfico es muy variado: la disminución de la fecundidad provoca altas tasas de dependencia demográficas que hacen inviables los servicios públicos, la sanidad, las pensiones y, en definitiva, la propia supervivencia humana, social y económica. En el otro extremo, el incremento de la fecundidad impide el desarrollo de los países. La pobreza, en los dos polos, agrava los problemas sociales y medioambientales.

En general en el país a partir del año 2005 se espera un detenimiento hacia la disminución de la tasa anual de crecimiento, efecto en el que tendrá sobre todo como acción preponderante la disminución de la tasa bruta de natalidad.

La ocupación espacial del territorio (geografía y ecología) por la población boliviana, el lugar de su residencia (urbana, rural), su estructura por edad (población joven), su condición de género según donde resida (índice de masculinidad), el fenómeno de la migración interna e internacional, junto a las variables fundamentales de la natalidad (relacionada con la fecundidad en el contexto de las condicionantes sociales como el de la instrucción de la mujer) y la mortalidad, constituyen referentes imprescindibles para el análisis de la situación demográfica actual y el desarrollo humano de los bolivianos, considerando el mercado de trabajo al que estarán expuestos las futuras generaciones

Además se debe formular nuevas políticas laborales considerando la modificación de las tasas demográficas para las futuras generaciones, generando mayor empleo dentro del país, evitando la emigración y aprovechando el extenso territorio que tiene Bolivia para dedicarla al trabajo y fomentar el desarrollo humano y del país.

5.2 Conclusiones específicas

- Con relación al primer objetivo específico podemos concluir:

La dinámica de la población boliviana reside en las variaciones de su fecundidad, mortalidad y migración.

En general la tasa de crecimiento promedio anual de la población a nivel nacional es alta, estando influenciada por la elevada tasa global de fecundidad (tasa de natalidad), no obstante tener el país una tasa bruta de mortalidad que se encuentra por encima del promedio latinoamericano es cuestión de reflexión análisis para políticas económicas y sociales, pero a finales del año 2013 se observa una disminución de las variables demográficas a favor de existir un equilibrio de la población y los empleos.

En la dinámica interna de la población cobran un peso especial las migraciones, cuyos saldos nacionales dejan advertir una creciente migración internacional.

- Considerando el segundo objetivo específico se concluye:

Entre 2000 y el año 2013 Bolivia ha tenido una tasa anual de crecimiento permanentemente positiva. Y es importante el estudio de cómo estará estructurada la población en la Población Económicamente Activa, porque he ahí el análisis de los Niveles de Empleo.

Bolivia aún se encontraría en la fase de rápido crecimiento en el marco de la clasificación mundial de tipos de crecimiento poblacional, tiene una estructura de edades típica de poblaciones jóvenes. Por ejemplo, cerca del 40% de la población es menor de 15 años, los adolescentes jóvenes (10 a 24 años).

- Y con relación al tercer objetivo específico podemos concluir:

Las variables demográficas son de gran importancia y su análisis y variaciones determinan el comportamiento de la Población Económicamente Activa, por lo cual también va a incidir en los Niveles de Empleo y su estructura.

Por tanto la modificación de las variables demográficas tiende hacia un equilibrio y una estabilidad en la estructura de la población, lo cual provoca que el mercado de trabajo regule el crecimiento poblacional y los inserte en un trabajo a medida que se sumen las nuevas generaciones, con una tendencia a disminuir el desempleo y generar mayor estabilidad o alcanzar el Pleno Empleo en el factor fuerza de trabajo.

- Con relación al planteamiento de la Hipótesis:

Tanto el análisis gráfico y correlacional presenta una estrecha relación con el modelo econométrico, ambos análisis concluyen que se acepta a hipótesis planteada, porque la variación de las variables demográficas tienen una relación directa con el desempleo (tasa de desempleo) e inversa con el pleno empleo (tasa de desempleo), cabe considerar la que tasa de mortalidad la cual está muy relacionada a la tasa de natalidad, de esta manera queda demostrado que las variaciones en las variables demográficas modifican la estructura de la población e inciden en los niveles de empleo, porque el modelo explica en 74% la relación que existe entre las variables analizadas.

5.3 Recomendaciones

El desempleo y la estabilidad laboral en nuestra economía son algunas de las preocupaciones más urgentes que tienen que ser resueltas en un contexto de realismo y creatividad. En Bolivia las tasas de desempleo son más elevadas en los segmentos de mano de obra joven y de menores recursos, por lo tanto, el gobierno debería tomar en cuenta los efectos adversos que se imponen cuando se establecen regulaciones laborales más rígidas.

También es importante que el gobierno eleve el debate público a un nivel más técnico, pues la derogación de la libre contratación de mano de obra representaría una respuesta de corto plazo poco acertada, lo cual, aleja a Bolivia de las verdaderas soluciones para el desempleo y la estabilidad laboral, las cuales son, la genuina generación de fuentes de empleo, el interés de contratación de una mano de obra mayor calificada, promovidas a través de reglas de juego sólidas e imparciales, buen clima de inversiones y crecimiento económico.

Se debe considerar y realizar un estudio minucioso de las variables demográficas y observar cómo influyen en la realidad económica, si efectivamente los datos coinciden con la realidad en la que vivimos, además de incluir las causas de muerte, los niveles de salarios que mejoren la calidad de vida y disminuyan la pobreza.

También se debe tener un mayor registro en las áreas rurales de las estadísticas demográficas y económicas para un mejor análisis y sistematización de la información.

Por último estudiar la distribución de la Población Económicamente Activa en un marco más específico, para estratificar la población que trabaja, en que rango de edades, fomentarla formalidad laboral para reducir el subempleo y tener un mayor conocimiento de cuantas personas efectivamente se encuentran trabajando.

6 REFERENCIA BIBLIOGRAFICA

6.1 Bibliografía

- Análisis de la situación demográfica de país Dr. Alfredo Calvo Ayaviri Organización panamericana de la salud organización mundial de la salud La Paz, Bolivia, octubre, 2000
- Fundación Milenio – Coy 217, El problema del empleo en Bolivia
- Ministerio de Economía y Finanzas Publicas - UCS/VAR/2013
- Informe 2000 progreso económico y social en América latina banco interamericano de desarrollo
- Revista análisis económico UDAPE – vol. 21 enero 2006
- Crecimiento, empleo y bienestar social ¿por qué Bolivia es tan desigual? Fernanda Wanderley CIDES-UMSA, 2009
- Resumen informativo de UDAPE — PNUD Abril 2010
- Instituto Nacional de Estadística. Encuesta Demográfica Salud, 1989-1994-1998. - La Paz: INE, 1998
- Instituto Nacional de Estadística. Geografía y desarrollo económico, con base en la ENE1.- La Paz: INE, 1996
- Instituto Nacional de Estadística. Informes censos y proyecciones de población del INE. La Paz: INE, 2000
- Instituto Nacional de Estadística. Migraciones de la población económicamente activa.- La Paz: INE, 1997
- Montañó, J. Distribución de la población en el territorio. s.f.: UPPIA, 2000
- Montes de Oca, Ismael. Geografía y recursos naturales de Bolivia. 3 ed.- La Paz: Educacional, 1997
- Organización Panamericana de la Salud. Condiciones de salud en las Américas edición de 1990. - Washington: OPS, 1990. Vol.2
- Grimson, A. INDEC - PNUD, 1998
- Jeremy Rifkin, Nuevas tecnologías contra puestos de trabajo: el nacimiento de una nueva era El fin del trabajo, Ed. Paidós

- Boltvinik, J. “Pobreza y necesidades básicas,” Proyecto Regional para la Superación de la Pobreza PNUD, Caracas –Venezuela, (1990).
- Calamita, R. (1997), “Ensayo sobre la pobreza: El saber y la interpretación,” Temas Bolivia 21 MDSMA - PNUD, La Paz, Bolivia.
- Mercado, A. (2000), “Necesidades y satisfactores,” Artículo publicado en el periódico La Prensa, Marzo 21.
- La teoría económica sobre el empleo – Sara Colas, Yamirka García
- Teoría del empleo y desempleo – Henry Lombo Ibarra
- Metodología para el cálculo de los niveles de empleo- Metodologías Estadísticas, Febrero 2000
- La educación en Bolivia indicadores, cifras y resultados- Ministerio de educación Bolivia, 2004
- Neoliberalismo.conocimientos.com.ve/2009/12/pensamiento-macroeconomico-keynesiano.htm
- La teoría poblacional de Thomas Malthus – www.eco-finanzas.com
- Diferentes enfoques del análisis del empleo en la teoría económica - www.eumed.net
- La teoría poblacional de Thomas Malthus – www.eco-finanzas.com
- Diferentes enfoques del análisis del empleo en la teoría económica - www.eumed.net
- www.dilandau.eu/download_music/higher-taio-cruz-1.
- www.mintrabajo.gob.bo
- wikipedia.org/wiki/John_Maynard_Keynes#Principales_contribuciones_al_pensamiento_economico
- www.wikipedia.org
- www.ine.gov.bo
- www.ilo.org/public/spanish - Organización internacional del trabajo (OIT)
- www.udape.gov.bo

ANEXOS

Anexo I.

INDICADORES DE LA POBLACION, FECUNDIDAD, MORTALIDAD, MIGRACION Y DESEMPLEO

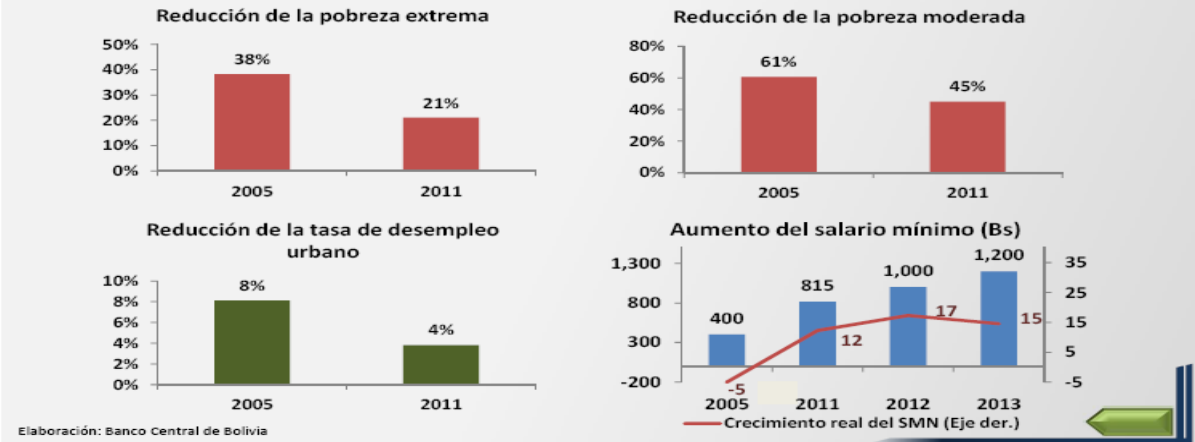
	VARIABLES	1976	1992	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
DATOS DE LA POBLACION	Poblacion Total	4.613.486	6.420.792	8.274.803	8.248.404	8.547.091	9.192.103	9.192.103	9.408.006	9.627.078	9.902.633	10.027.973	10.301.614	10.426.154	10.624.495	10.822.546	11.019.876
	Poblacion en edad de no trabajar	1.362.399	1.831.515	2.155.145	2.202.118	2.298.397	2.451.126	2.451.126	2.240.387	2.393.556	2.296.496	2.228.699	2.343.424	2.344.712	2.346.000	2.120.834	
	Poblacion en edad de trabajar	3.199.167	4.561.294	6.119.658	6.046.286	6.263.117	6.740.977	6.740.977	7.167.619	7.233.522	7.606.137	7.799.274	7.958.190	8.162.595	8.367.000	7.885.485	
	PEA	1.468.815	2.493.472	3.820.208	4.099.151	4.046.536	4.377.167	4.377.167	4.502.353	4.793.841	4.927.369	5.062.831	5.183.183	5.345.592	5.508.000	4.684.287	
	Poblacion ocupada	1.425.567	2.431.487	3.637.048	3.884.251	3.824.938	4.194.779	4.194.779	4.257.151	4.550.309	4.672.361	4.918.877	5.011.137	5.686.069	6.361.000		
	Poblacion desocupada	43.248	61.985	183.160	214.900	221.598	182.388	182.388	245.202	243.532	255.008	143.954	172.046	159.523	147.000		
	PEI	1.730.352	2.067.822	2.299.450	1.947.135	2.216.581	2.363.810	2.363.810	2.665.266	2.439.681	2.678.768	2.736.443	2.775.007	2.816.504	2.858.000	3.201.198	
INDICADORES DE FECUNDIDAD	Tasa de Natalidad (por mil)	42,51	36,01	31,45	30,94	30,42	29,87	29,31	28,73	28,17	27,66	27,20	26,81	26,31	25,80	25,32	24,82
	Tasa Global de Fecundidad (hijos por mujer)	6,5	5	4	4,4	4,2	4,4	3,4	3,39	3,31	3,24	3,17	3,11	3,29	3,21	3,13	3,05
INDICADORES DE MORTALIDAD	Esperanza de Vida al Nacer	48,92	59,79	63,0	63,3	63,7	64,0	64,4	64,7	65,0	65,4	65,7	66,0	66,3	66,6	66,9	66,9
	Tasa Bruta de Mortalidad (Por mil)	9,09	10,17	8,5	8,2	8,0	7,9	7,7	8,0	7,9	7,9	7,8	7,8	7,3	7,2	7,1	7,0
	Tasa de Mortalidad Infantil (muertes/1000 nacimientos)	151	75	60,4	59,0	57,5	56,1	54,6	53,1	51,8	50,4	49,1	44,7	43,4	42,2	40,9	37,5
INDICADORES DE DESEMPLEO Y EMPLEO	Tasa de Desempleo	5,5	2,5	4,8	5,2	5,5	7,6	9,3	8,2	8	7,7	6,9	7	5,7	5,9	3,2	3,2
	Tasa de Empleo	94,5	97,5	95,2	94,8	94,5	92,4	90,7	91,8	92	92,3	93,1	93	94,3	94,1	96,8	96,8
	Tasa de Desempleo Calculado	68947,3	91943,5	4,8	5,2	5,5	4,2	4,2	5,4	5,1	5,2	2,8	3,3	3,0	2,7	3,2	3,2
	Tasa de Empleo Calculado	233476,0	322328,9	95,2	94,8	94,5	95,8	95,8	94,6	94,9	94,8	97,2	96,7	97,0	97,3		
INDICADOR DE MIGRACION	Tasa de Migracion Neta (por mil)			-1,47	-1,45	-1,42	-1,37	-1,32	-1,27	-1,22	-1,18	-1,14	-1,05	-1,01	-0,92	-0,84	

FUENTE: Ministerio de Trabajo, Unidad de Análisis de Políticas Sociales y Económicas (UDAPE) e Instituto Nacional de Estadística (INE)

INDICADORES SOCIALES

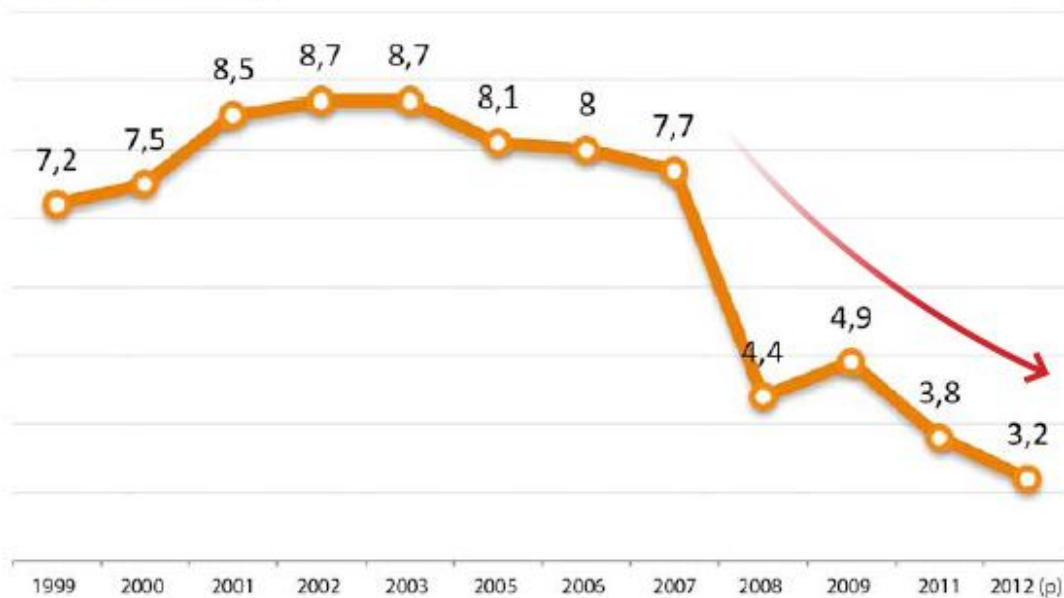
INDICADORES SOCIALES

Se advierte una mejora en el bienestar de la sociedad, asociado a una administración adecuada de la política económica que se tradujo en menores tasas de desempleo que repercutió en la caída de la pobreza; así como un aumento del salario mínimo nacional.



TASA DE DESEMPLEO BIERTO URBANA

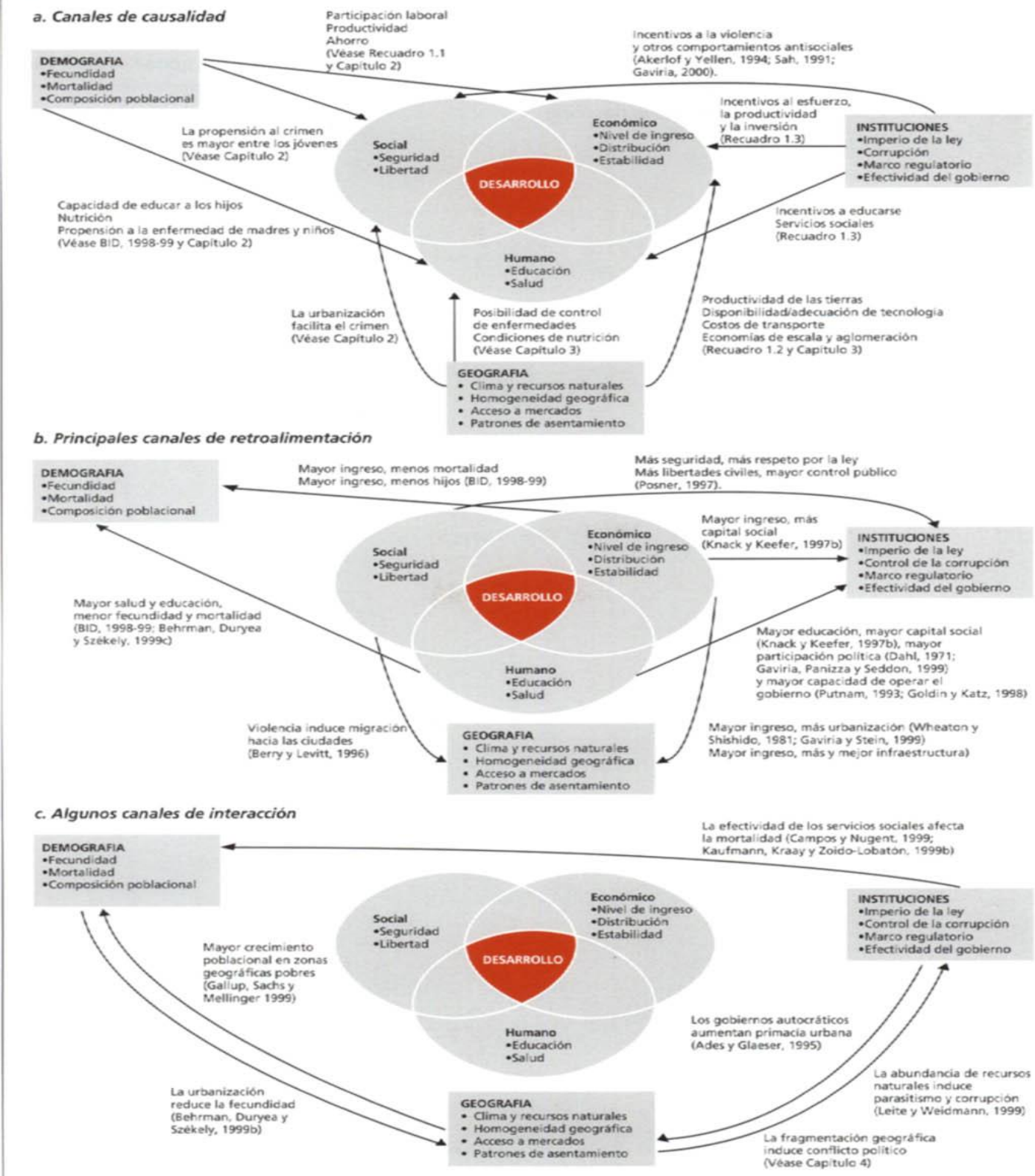
Tasa de desempleo abierto urbana, 1999-2012 (p)
 Open urban unemployment rate, 1999-2012(p)
 (En porcentaje / In percentage)



(p) Preliminar / Preliminary
 Fuente: UDAPE en base a Encuesta de Hogares del Instituto Nacional de Estadística (INE).
 Elaboración: Ministerio de Economía y Finanzas Públicas, Unidad de Análisis y Estudios Fiscales (UAEP)

RELACION DE LA ECONOMIA Y LA DEMOGRAFIA

Gráfico 1.49 Determinantes estructurales del desarrollo



TASA GLOBAL DE FECUNDIDAD Y VARIACION PORCENTUAL

BOLIVIA: TASA GLOBAL DE FECUNDIDAD Y VARIACIÓN PORCENTUAL POR CENSO SEGÚN DEPARTAMENTO, CENSOS DE 1976, 1992 Y 2001

DEPARTAMENTO	TASA GLOBAL DE FECUNDIDAD (Hijos por mujer)			VARIACIÓN PORCENTUAL (En porcentaje)		
	1976	1992	2001	1992-1976	2001-1992	2001-1976
TOTAL	6.5	5.0	4.4	(23.08)	(12.00)	(32.31)
Chuquisaca	7.5	6.0	5.2	(20.00)	(13.33)	(30.67)
La Paz	6.0	4.2	4.0	(30.00)	(4.76)	(33.33)
Cochabamba	6.9	5.0	4.4	(27.54)	(12.00)	(36.23)
Oruro	6.6	5.0	4.1	(24.24)	(18.00)	(37.88)
Potosí	7.2	6.1	5.7	(15.28)	(6.56)	(20.83)
Tarija	6.8	5.2	3.9	(23.53)	(25.00)	(42.65)
Santa Cruz	6.6	5.1	4.2	(22.73)	(17.65)	(36.36)
Beni	7.7	6.4	5.4	(16.88)	(15.63)	(29.87)
Pando	8.3	6.8	5.7	(18.07)	(16.18)	(31.33)

Fuente: INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA

TASA BRUTA DE MORTALIDAD

BOLIVIA: TASA BRUTA DE MORTALIDAD Y VARIACIÓN PORCENTUAL POR QUINQUENIOS SEGÚN DEPARTAMENTO, 1990-2005

DEPARTAMENTO	TASA BRUTA DE MORTALIDAD			VARIACIÓN PORCENTUAL		
	1990 - 1995 ₁	1995 - 2000 ₁	2000 - 2005 ₂	(1995 - 2000) - (1990 - 1995)	(2000 - 2005) - (1995 - 2000)	(2000 - 2005) - (1990 - 1995)
BOLIVIA	10.17	9.09	8.16	(10.25)	(8.62)	(17.99)
Chuquisaca	11.79	10.13	9.10	(14.08)	(10.17)	(22.82)
La Paz	9.82	9.28	8.13	(5.50)	(12.39)	(17.21)
Cochabamba	10.52	9.37	8.92	(10.93)	(4.80)	(15.21)
Oruro	13.32	11.85	10.23	(11.04)	(13.67)	(23.20)
Potosí	14.56	12.50	12.40	(14.15)	(0.80)	(14.84)
Tarija	8.09	7.27	6.53	(10.14)	(10.18)	(19.28)
Santa Cruz	7.17	6.52	6.06	(9.07)	(7.06)	(15.48)
Beni	10.45	8.95	6.85	(14.35)	(23.46)	(34.45)
Pando	9.66	8.58	6.80	(11.18)	(20.75)	(29.61)

Fuente: INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA

¹ Las estimaciones para los quinquenios 1990-1995 y 1995 - 2000, corresponden a las "Proyecciones de Población por Departamentos" 1990-2025. Julio (1996).

² Las estimaciones para el quinquenio 2000-2005, corresponden a las "Proyecciones de Población por Departamentos" 2000-2030. (2003).

TASA DE MORTALIDAD INFANTIL

BOLIVIA: TASA DE MORTALIDAD INFANTIL Y VARIACIÓN PORCENTUAL POR CENSO SEGÚN DEPARTAMENTO, CENSOS DE 1976, 1992 Y 2001

DEPARTAMENTO Y ÁREA	TASA DE MORTALIDAD INFANTIL			VARIACIÓN PORCENTUAL (En porcentaje)		
	1976	1992	2000	1992-1976	2000-1992	2000-1976
TOTAL	151	75	66.0	(50.33)	(12.00)	(56.29)
Chuquisaca	190	88	71	(53.68)	(19.32)	(62.63)
La Paz	146	70	64	(52.05)	(8.57)	(56.16)
Cochabamba	174	78	72	(55.17)	(7.69)	(58.62)
Oruro	162	113	82	(30.25)	(27.43)	(49.38)
Potosí	191	118	99	(38.22)	(16.10)	(48.17)
Tarija	129	60	53	(53.49)	(11.67)	(58.91)
Santa Cruz	120	57	54	(52.50)	(5.26)	(55.00)
Beni	114	90	60	(21.05)	(33.33)	(47.37)
Pando	136	85	63	(37.50)	(25.88)	(53.68)

Fuente: INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA

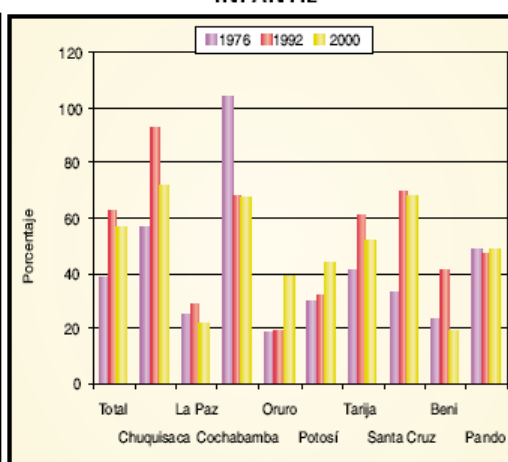
TASAS Y BRECHAS DE MORTALIDAD INFANTIL POR CENSO Y AREA DE RESIDENCIA

BOLIVIA: TASAS Y BRECHAS DE MORTALIDAD INFANTIL POR CENSO Y ÁREA DE RESIDENCIA SEGÚN DEPARTAMENTO, CENSOS DE 1976, 1992 Y 2001

TASA DE MORTALIDAD INFANTIL (Por mil nacidos vivos)

DEPARTAMENTO	1976		1992		2000	
	Urbana	Rural	Urbana	Rural	Urbana	Rural
TOTAL	123	170	58	94	55	86
Chuquisaca	128	201	52	100	50	86
La Paz	129	161	63	81	60	73
Cochabamba	115	234	56	94	55	92
Oruro	148	176	103	123	70	97
Potosí	158	205	98	129	77	111
Tarija	102	144	46	74	44	67
Santa Cruz	102	136	46	78	44	74
Beni	99	122	77	109	56	67
Pando	94	140	60	88	51	76

BRECHAS DE LA MORTALIDAD INFANTIL



Fuente: INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA

POBLACION TOTAL Y PESO POBLACIONAL

Cuadro N° 1.8
BOLIVIA: POBLACIÓN TOTAL Y PESO POBLACIONAL POR CENSO SEGÚN DEPARTAMENTO,
CENSOS DE 1976, 1992 Y 2001

DEPARTAMENTO	POBLACIÓN TOTAL			PESO POBLACIONAL		
	1976	1992	2001	1976	1992	2001
TOTAL	4,613,419	6,420,792	8274325	100.00	100.00	100.00
Chuquisaca	358,488	453,756	531522	7.77	7.07	6.42
La Paz	1,465,370	1,900,786	2350466	31.76	29.60	28.41
Cochabamba	720,831	1,110,205	1455711	15.62	17.29	17.59
Oruro	310,409	340,114	391870	6.73	5.30	4.74
Potosí	657,533	645,889	709013	14.25	10.06	8.57
Tarija	187,204	291,407	391226	4.06	4.54	4.73
Santa Cruz	710,724	1,364,389	2029471	15.41	21.25	24.53
Beni	168,367	276,174	362521	3.65	4.30	4.38
Pando	34,493	38,072	52525	0.75	0.59	0.63

Fuente: INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA

ESTRUCTURA DE LA POBLACION SEGÚN CONDICION DE ACTIVIDAD

